

平成 23 年度重点的取組事項等の取組状況

重点取組項目	主な取組内容																							
◎ 東日本大震災津波からの復旧・復興に向けた取組																								
◎-1-① 診療機能の回復	<ul style="list-style-type: none"> ○ 外来機能の確保 <ul style="list-style-type: none"> ・沿岸部（仮設診療施設による診療再開） 大槌：6/27～、山田：7/4～、高田：7/25～ ・内陸部（大東病院） 建物改修工事により外来機能を移転（10/11～） ○ 入院機能の確保 <ul style="list-style-type: none"> ・釜石：耐震化工事により全病床（272床）再稼働（10/11） ・高田：仮設での入院機能（41床）整備（2/1～） 																							
◎-1-② 被災地域の医療提供体制の確保	<ul style="list-style-type: none"> ○ いわて災害医療支援ネットワーク会議への参加 ○ 衛星携帯電話の配備（3月） ・全病院等及びDMAT用（9台）に配備 																							
◎-1-③ 職員の生活環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ○ 被災地域での仮設公舎建設（計57戸）（～6月） ・気仙地区：35戸（大船渡病院敷地内18戸（6/10）、住田地域診療センター敷地内17戸（5/31）） ・釜石地区：22戸（釜石高校第2グラウンド内22戸）（5/31） 																							
◎-1-③ 中長期的な対応	<ul style="list-style-type: none"> ○ 横軸連携検討会の開催 ・釜石⇄岩手中部：第1回（6/15）第2回（6/27）、気仙⇄両磐胆江：第1回（8/2） 																							
I 県立病院間の役割分担の明確化と特色ある医療の提供																								
1 県立病院群の一体的・効率的な運営																								
I-1-① 一体的運営の円滑化	<ul style="list-style-type: none"> ○ 給与事務の一部を本庁に移管（4月） 																							
2 地域の状況や各病院の特色などに基づいた各病院が担うべき役割と機能の発揮																								
I-2-① 地域診療センターの円滑な運営	<ul style="list-style-type: none"> ○ 沼宮内地域診療センター <ul style="list-style-type: none"> ・入院先病院間との患者等アクセス確保（バス：4/1～、IGR7/1～） ・岩手町が行うがん検診事業との連携（大腸一次：5月～、乳房：6月～、大腸・胃精密：9月～） ○ 大迫地域診療センター <ul style="list-style-type: none"> ・交通アクセスの路線バス拡大（5/1～） ・地域懇談会の開催（11/16）：運営状況、病棟スペースの活用等 																							
I-2-② 病床規模の適正化	<ul style="list-style-type: none"> ○ 沼宮内病院を地域診療センターに移行（4/1）：一般病床（稼働）：△60床（60床→病床休止） ○ 宮古病院の病床数の見直し（3/1）：一般病床（許可）：△10床（373床→363床） ○ 千厩病院の病床数の見直し（1/1）：一般病床（稼働）：+50床（110床→160床） 																							
I-2-③ 民間移管の円滑な実施	<ul style="list-style-type: none"> ○ 花泉診療所（医療法人） <ul style="list-style-type: none"> ・事業運営状況の把握、経営分析、指導 ・有床診療所の継続協議、一関市との対応協議 ・医療法人の撤退による県営無床診療所化の方針表明 ○ 沼宮内地域診療センター <ul style="list-style-type: none"> ・岩手町との意見交換、情報収集（随時） 																							
II 良質な医療を提供できる環境の整備																								
3 患者中心の安全・安心な医療の提供																								
II-3-① 病院機能評価の受審の推進	<ul style="list-style-type: none"> ○ 平成23年度受審病院 <ul style="list-style-type: none"> ・二戸、軽米 																							
II-3-② クリニカルパスの推進	<ul style="list-style-type: none"> ○ クリニカルパス推進委員会（7、11月）、研修会の開催（1月） ・他職種活用型パス、地域連携パス、事例ライブラリー活用推進 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>クリニカルパス適用率</td> <td>40%以上維持</td> <td>43.7</td> <td>47.2%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	クリニカルパス適用率	40%以上維持	43.7	47.2%	達成													
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況																				
クリニカルパス適用率	40%以上維持	43.7	47.2%	達成																				
II-3-③ 医療安全対策の推進	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医療安全部会、医療安全管理専門員会議等の開催 ・医療安全部会（計3回）： ○ 院内感染対策部会の開催（計5回） 																							
II-3-④ 患者満足度の向上	<ul style="list-style-type: none"> ○ 患者満足度調査の実施（全病院等一斉調査） ・調査期間：11/14(月)～11/18(金) ・調査結果 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>項目</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>「不満」「やや不満患者の割合」</td> <td>7%以下</td> <td>基本的な接し方 インフォームド・コンセント</td> <td>7.9%</td> <td>7.2%</td> <td rowspan="2">一部達成</td> </tr> <tr> <td>「満足」「やや満足患者の割合」</td> <td>49%以上</td> <td>基本的な接し方 インフォームド・コンセント</td> <td>49.4%</td> <td>52.6%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>46.6%</td> <td>49.7%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	項目	H22実績	H23実績	H23達成状況	「不満」「やや不満患者の割合」	7%以下	基本的な接し方 インフォームド・コンセント	7.9%	7.2%	一部達成	「満足」「やや満足患者の割合」	49%以上	基本的な接し方 インフォームド・コンセント	49.4%	52.6%				46.6%	49.7%	達成
数値目標	目標	項目	H22実績	H23実績	H23達成状況																			
「不満」「やや不満患者の割合」	7%以下	基本的な接し方 インフォームド・コンセント	7.9%	7.2%	一部達成																			
「満足」「やや満足患者の割合」	49%以上	基本的な接し方 インフォームド・コンセント	49.4%	52.6%																				
			46.6%	49.7%	達成																			

重点取組項目	主な取組内容														
4 病院の施設・設備の改修															
II-4-① 既存施設の改修	<ul style="list-style-type: none"> ○ 釜石病院の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・耐震化等改修工事（工期：3/29～2/29）、リニアック棟増築工事（工期：6/23～3/23） ○ 江刺病院耐震化改修事業 <ul style="list-style-type: none"> ・耐震化等改修工事（工期：24/1/11～9/6） 														
II-4-② 高度医療機器の効率的な整備	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医療用設備整備調査委員会の開催（第1回：6/22、臨時：11/8、第2回：2/14） <ul style="list-style-type: none"> ・「購入後10年かつ耐用年数プラス3年」へ更新基準変更 														
5 医療情報システムの整備															
II-5-① 電子カルテシステムの計画的導入	<ul style="list-style-type: none"> ○ 服薬指導等5オーダ（大船渡） ○ 透析オーダ（胆沢） ○ 輸血オーダ（二戸） 														
II-5-② 医療情報データベースの構築	<ul style="list-style-type: none"> ○ 運用・管理体制の確立 <ul style="list-style-type: none"> ・システム運用管理規程の作成（7月）、システム検討定例会の開催（計7回） 														
II-5-③ 医事システムの更新	<ul style="list-style-type: none"> ○ 次期医事システムへの更新 <ul style="list-style-type: none"> ・NEC及びセコム電子カルテ導入病院を除く14病院 														
Ⅲ 医師不足解消に向けた取組みの推進															
6 医師確保に向けた取組み															
III-6-① 医師の絶対数の増加	<ul style="list-style-type: none"> ○ 関係大学に対する継続した派遣要請 ○ 首都圏等大学医局への訪問 ○ 医師招聘活動の実施 ○ いわて奨学生サマーガイダンス実施（8/18） ○ 既招聘医師に対するフォローアップ（勤務先訪問） <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H24.4.1 常勤医師数 (後期研修医を除く)</td> <td>対前年度比 14人増</td> <td>対前年度比 13人増</td> <td>対前年度比 12人増</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	H24.4.1 常勤医師数 (後期研修医を除く)	対前年度比 14人増	対前年度比 13人増	対前年度比 12人増	未達成				
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況											
H24.4.1 常勤医師数 (後期研修医を除く)	対前年度比 14人増	対前年度比 13人増	対前年度比 12人増	未達成											
III-6-② 地域別・診療科別の偏在の緩和	<ul style="list-style-type: none"> ○ 病院間等の診療応援の充実強化 <ul style="list-style-type: none"> ・基幹病院等から地域病院等への積極的な応援 ・被災病院への大学からの応援を要請 ※ 診療応援件数4,199件（前年比△623件）H24.1月末現在 														
III-6-③ 臨床研修制度の充実	<ul style="list-style-type: none"> ○ 臨床研修体制の企画に関する会議運営 ○ 指導医講習会（11/11-12）及びスキルアップセミナーの開催（10/28-29） ○ 医学生合同説明会参加（名古屋 5/9、大阪 7/3、東京 7/17）、臨床研修病院合同面接会の開催（盛岡 7/30） ○ 後期研修医合同説明会への参加（東京 6/12） <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H24.4.1 臨床研修医</td> <td>112人</td> <td>107人</td> <td>103人</td> <td rowspan="2">未達成</td> </tr> <tr> <td>H24.4.1 後期研修医</td> <td>65人</td> <td>51人</td> <td>64人</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	H24.4.1 臨床研修医	112人	107人	103人	未達成	H24.4.1 後期研修医	65人	51人	64人
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況											
H24.4.1 臨床研修医	112人	107人	103人	未達成											
H24.4.1 後期研修医	65人	51人	64人												
7 魅力ある勤務環境への改善															
III-7-① 医師の業務負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医療クラーク <ul style="list-style-type: none"> ・平成23年度定数を平成22年度中に前倒し措置済：医療クラーク定数179（前年比+28） ・研修会についても平成22年度中に実施済 														
III-7-② 女性医師の支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 24時間保育・病後児保育の継続実施 ○ 外部委員を含む委員会及び提案型公募による運營業務委託（10病院） ○ 医師の育児短時間勤務者（H24.4.1現在）計8名（前年同期4名） ○ 女性医師受入体制の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・職場復帰を希望する女性医師の受入体制を確認、診療科毎に受入病院及び相談窓口公開（7月） 														
III-7-③ 医師の処遇改善と支援の充実	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医師の定着支援プロジェクトチーム会議の開催（6月） ○ 医師が日常的に相談できる窓口等の開設（11/4） 														
Ⅳ 職員の資質と満足度の向上															
8 人づくり															
IV-8-① 計画的な人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ○ (医事) <ul style="list-style-type: none"> ○ 医事業務指導時における医事経営課職員及び委託職員との意見交換・情報共有等（6～9月） ○ (薬事) <ul style="list-style-type: none"> ○ 認定薬剤師等の育成：NST認定薬剤師4名増（計10名） ○ 薬学教育6年制実務実習指導者認定3名増（計25名） 														

重点取組項目	主な取組内容																														
IV-8-① 計画的な人材育成 (続き)	<p>(臨床検査)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ キャリアデザイン・チェックリストを活用し、病院の状況に応じて自己評価を実施(看護) ○ 助産師研修の継続実施(宮古)(10~11月): 認定看護師等の育成: 12名増(計47名)、専門看護師合格者1名(栄養) ○ NST専門療法士等育成: NST専門療法士(2名)、糖尿病療養指導士(1名)、病態栄養専門師(1名)取得(診療放射線) ○ 診療放射線技師のキャリアデザインの検討: 診療放射線業務検討委員会で検討(7/29、10/28)(業務) ○ 医療技術職員のキャリアデザインの検討、原案作成: リハビリ業務検討委員会で検討(計5回) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>現状(H22実績)</th> <th>目標</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定看護師</td> <td>35人</td> <td>47人</td> <td>47人</td> <td rowspan="6" style="text-align: center;">一部達成</td> </tr> <tr> <td>認定薬剤師</td> <td>8人</td> <td>11人</td> <td>12人</td> </tr> <tr> <td>超音波検査士</td> <td>28人</td> <td>31人</td> <td>25人</td> </tr> <tr> <td>認定輸血検査技師</td> <td>3人</td> <td>6人</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>認定管理栄養士</td> <td>27人</td> <td>28人</td> <td>27人</td> </tr> <tr> <td>診療情報管理士</td> <td>31人</td> <td>37人</td> <td>34人</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	現状(H22実績)	目標	H23実績	H23達成状況	認定看護師	35人	47人	47人	一部達成	認定薬剤師	8人	11人	12人	超音波検査士	28人	31人	25人	認定輸血検査技師	3人	6人	3人	認定管理栄養士	27人	28人	27人	診療情報管理士	31人	37人	34人
数値目標	現状(H22実績)	目標	H23実績	H23達成状況																											
認定看護師	35人	47人	47人	一部達成																											
認定薬剤師	8人	11人	12人																												
超音波検査士	28人	31人	25人																												
認定輸血検査技師	3人	6人	3人																												
認定管理栄養士	27人	28人	27人																												
診療情報管理士	31人	37人	34人																												
IV-8-② 職員研修の充実	<ul style="list-style-type: none"> ○ 平成23年度研修計画による各種研修の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・23課程、受講対象延べ1,922名 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>研修受講後の自己チェック (肯定回答率)</td> <td>意識変化90%以上 行動変化90%以上</td> <td>96.4%</td> <td>97.7%</td> <td>一部達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	達成状況	研修受講後の自己チェック (肯定回答率)	意識変化90%以上 行動変化90%以上	96.4%	97.7%	一部達成																				
数値目標	目標	H22実績	H23実績	達成状況																											
研修受講後の自己チェック (肯定回答率)	意識変化90%以上 行動変化90%以上	96.4%	97.7%	一部達成																											
IV-8-③ 職員への業務支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 業務に対する目的意識の明確化及び働く意欲の向上 ・人事考課の実施(年3回の面接、助言) 																														
9 働きやすい職場環境																															
IV-9-① 職員満足度の向上	<ul style="list-style-type: none"> ○ 職員満足度調査の実施(12月) ・調査対象: 500人(回収数458人、回収率91.6%) 																														
IV-9-② 多様な勤務形態の採用	<ul style="list-style-type: none"> ○ 次世代育成支援 ・医師以外の職員に係る育児短時間勤務制度導入提案(H24.4~1名) 																														
IV-9-③ 仕事と生活の調和	<ul style="list-style-type: none"> ○ 業務効率化と職員の負担軽減 ・夜勤専従看護師制度等の導入検討及び試行実施通知(12月) ○ 出産休暇、育児休業職員の補充 ・事故欠補充(看護部門) 213人(補充率110%)(H23.4) 																														
IV-9-④ 職員の健康サポート	<ul style="list-style-type: none"> ○ 職員定期健康診断(6、9月)、指定年齢健康診断(6月)、胃がん検診(1月)、婦人検診(通年)の実施 ○ メンタルタフネスセミナーの開催(8~10月): 参加者: 70名 																														
V 安定した経営基盤の確立																															
10 事業運営体制の整備																															
V-10-① 経営企画機能の強化	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医事業務指導の実施及びフォローアップ ・医事業務指導の実施(6~9月): 17病院(被災3病院除く。) ○ 事務局長会議の開催し、収支計画達成に向けた取組について議論(8、11月) 																														
V-10-② 病院経営マネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> ○ 経営幹部職員研修の実施(9月) ・参加者: 52人(新任の事務局長、副総看護師長等) ・内容: リーダーシップ、病院経営の価値観の理解について ○ 事務局長特別研修の実施(12月) ・外部講師による他県事例等の解説、意見交換 																														
V-10-③ 病院経営目標の設定と進捗管理	<ul style="list-style-type: none"> ○ 各病院の経営目標及び収支計画の設定(6月) ○ 本庁と各病院による情報交換会実施(7月) ○ 進捗管理の実施(8、11月): 全病院長会議等で実績報告 																														
V-10-④ 職員の適正配置	<ul style="list-style-type: none"> ○ 看護部門 ・定数増: 7対1看護: 25名(中央21、胆沢1、中部3)、10対1看護: 2.55(東和) 看護補助者加算: 15.6(中央8.4、中部7.2) ・事故欠補充 213人(補充率110%)(H23.4) ○ 医療技術部門 ・臨床工学技士定数増(28→31)、医療社会事業士定数増(23→26) 																														
11 収支均衡に向けた取組み																															
V-11-① 収益の確保	<ul style="list-style-type: none"> ○ 機能分担と連携強化による患者数の確保 ・医事業務指導時等に各病院の地域連携等の対応状況を意見交換(6~9月) 																														

重点取組項目	主な取組内容																						
V-11-① 収益の確保 (続き)	<ul style="list-style-type: none"> ○ DPC等収支分析の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・DPC担当者会議を開催し、取組等を情報共有(6、12月) ・DPCデータ分析トレーニング研修会(4回)を実施し、症例分析発表を実施 ○ 診療単価増の取組強化 <ul style="list-style-type: none"> ・医事業務指導及び各病院でのレセプト精度確認等による診療報酬の適正算定(毎月) ・救急医療管理加算、超重症児(者)入院診療加算等の指導管理料の算定強化の取組 救急医療管理加算 27,660件、221,280千円増 ・特別室・重症室の算定率の向上 特別室算定率 56.1%(前年同月比 0.2%) 重症室算定率 39.5%(前年同月比 2.8%) ○ 未利用資産の売却等の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・未利用公舎用地売却(6件、61,859千円) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入院単価</td> <td>(H23予算) 37,920円</td> <td>37,346円</td> <td>39,417円</td> <td rowspan="4">達成</td> </tr> <tr> <td>外来単価</td> <td>(H23予算) 10,467円</td> <td>10,563円</td> <td>11,025円</td> </tr> <tr> <td>稼働病床利用率(一般・療養)</td> <td>(H23予算) 79.4%</td> <td>78.4%</td> <td>80.7%</td> </tr> <tr> <td>平均在院日数(一般病床)</td> <td>(H23予算) 14.7日</td> <td>14.6日</td> <td>13.9日</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	入院単価	(H23予算) 37,920円	37,346円	39,417円	達成	外来単価	(H23予算) 10,467円	10,563円	11,025円	稼働病床利用率(一般・療養)	(H23予算) 79.4%	78.4%	80.7%	平均在院日数(一般病床)	(H23予算) 14.7日	14.6日	13.9日
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況																			
入院単価	(H23予算) 37,920円	37,346円	39,417円	達成																			
外来単価	(H23予算) 10,467円	10,563円	11,025円																				
稼働病床利用率(一般・療養)	(H23予算) 79.4%	78.4%	80.7%																				
平均在院日数(一般病床)	(H23予算) 14.7日	14.6日	13.9日																				
V-11-② 職員給与の適正化	<ul style="list-style-type: none"> ○ 給料の特別調整額の減額措置(23年度時限措置) ○ 薬剤師など医療技術職の勤務条件(職格付、給料の特別調整額、特勤手当)の改正(4月) 																						
V-11-③(1) 費用の効率的執行 (薬品)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 後発医薬品の使用拡大 <ul style="list-style-type: none"> ・推奨後発医薬品の追加設定:49品目(4月、10月、3月) ○ 医療局一括契約の定期的な価格交渉による薬品費の縮減 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>薬品費対入院外来収益比率</td> <td>(H23予算) 17.7%</td> <td>17.9%</td> <td>17.5%</td> <td rowspan="4">一部達成</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品使用割合(数量)</td> <td>29.7%</td> <td>29.5%</td> <td>31.5%</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品使用割合(品目)</td> <td>20.5%</td> <td>19.9%</td> <td>20.6%</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品使用割合(購入額)</td> <td>10.0%</td> <td>9.7%</td> <td>9.8%</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	薬品費対入院外来収益比率	(H23予算) 17.7%	17.9%	17.5%	一部達成	後発医薬品使用割合(数量)	29.7%	29.5%	31.5%	後発医薬品使用割合(品目)	20.5%	19.9%	20.6%	後発医薬品使用割合(購入額)	10.0%	9.7%	9.8%
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況																			
薬品費対入院外来収益比率	(H23予算) 17.7%	17.9%	17.5%	一部達成																			
後発医薬品使用割合(数量)	29.7%	29.5%	31.5%																				
後発医薬品使用割合(品目)	20.5%	19.9%	20.6%																				
後発医薬品使用割合(購入額)	10.0%	9.7%	9.8%																				
V-11-③(2) 費用の効率的執行 (診療材料費)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医業収益に対する診療材料の適正な購入・管理 <ul style="list-style-type: none"> ・診療材料情報共有ファイルの利用(172品目登録)(2月末) ○ 使用材料の整理統一及び廉価購入 <ul style="list-style-type: none"> ・医療局推奨品の指定(翼状針・安全機構付留置針)(5、2月) ○ 特定保険医療材料の適正算定 <ul style="list-style-type: none"> ・22年度特定保険医療材料の購入と保険請求状況揭示(6/11) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診療材料費対入院外来収益比率(税込)</td> <td>(H23予算) 10.18%</td> <td>10.18%</td> <td>9.61%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	診療材料費対入院外来収益比率(税込)	(H23予算) 10.18%	10.18%	9.61%	達成												
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況																			
診療材料費対入院外来収益比率(税込)	(H23予算) 10.18%	10.18%	9.61%	達成																			
V-11-④ 業務委託の検討	<ul style="list-style-type: none"> ○ SPD業務委託の導入 ○ 業務委託導入後の検証と必要に応じた見直し実施 																						
V-11-⑤ 経費の節減	<ul style="list-style-type: none"> ○ 省エネ対策としてLED電球の導入(14病院に無償提供) ○ 電力使用制限に伴う節電への取組を強化 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>温室効果ガス排出量</td> <td>前年度比△1.1%</td> <td>前年度比2.84%</td> <td>前年度比△6.93% (被災病院を除く)</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	温室効果ガス排出量	前年度比△1.1%	前年度比2.84%	前年度比△6.93% (被災病院を除く)	達成												
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況																			
温室効果ガス排出量	前年度比△1.1%	前年度比2.84%	前年度比△6.93% (被災病院を除く)	達成																			
V-11-⑥ 個人未収金の縮減	<ul style="list-style-type: none"> ○ 病院全体の取組による発生防止、回収の徹底 <ul style="list-style-type: none"> ・時間外会計の拡大(久慈:24時間会計)(4月～) ○ 医事担当職員のスキル向上 ○ コンビニエンスストア収納等の利用促進 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H22実績</th> <th>H23実績</th> <th>H23達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>過年度個人未収金残高額</td> <td>600,000千円以下</td> <td>610,358千円</td> <td>625,986千円</td> <td rowspan="2">一部達成</td> </tr> <tr> <td>年度内個人未収金残高額</td> <td>対医業収益比率4.6%以下</td> <td>5.05%</td> <td>4.40%</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況	過年度個人未収金残高額	600,000千円以下	610,358千円	625,986千円	一部達成	年度内個人未収金残高額	対医業収益比率4.6%以下	5.05%	4.40%								
数値目標	目標	H22実績	H23実績	H23達成状況																			
過年度個人未収金残高額	600,000千円以下	610,358千円	625,986千円	一部達成																			
年度内個人未収金残高額	対医業収益比率4.6%以下	5.05%	4.40%																				
VI 地域連携と地域との協働による病院運営																							
12 役割分担と機能連携の推進																							
VI-12-① 地域医療に関する取組への参画	<ul style="list-style-type: none"> ○ 圏域連携会議等への参画(随時) <ul style="list-style-type: none"> ・気仙(4回)、釜石(1回)、宮古(3回)、両磐(2回) 																						
VI-12-② 市町村連絡協議会の設置	※ 23年度は、市町村連絡協議会の開催を見送り																						
VI-12-③ 地域連携パスの拡大	○ 地域連携パスの基幹病院への導入推進																						

重点取組項目	主な取組内容
13 地域との協働による病院経営	
VI-13-① 広報活動の推進	<ul style="list-style-type: none"> ○ 市町村の広報事業等を通じた情報提供（各病院等） ・ 診療案内、地域懇談会開催案内等の掲載（随時）
VI-13-② 運営協議会等の開催	<ul style="list-style-type: none"> ○ 地域懇談会の開催（各病院等） ・ 各病院等の現状、課題等について、地域住民に情報提供 ・ 13 病院 1 地域診療センターで開催（延 68 回・出席者 2,416 人）
VI-13-③ ボランティアの受入れ	<ul style="list-style-type: none"> ○ 病院ボランティアの受入推進（随時） ・ 市町村連絡協議会や圏域連携会議等への参加により、地域医療に係る住民理解を促進 ・ 25 病院等のうち 21 病院等（84%）でボランティアを受入れ
VI-13-④ 病院等施設の空きスペースの活用	<ul style="list-style-type: none"> ○ 大迫地域診療センター ・ 病棟を活用した特別養護老人ホームの開設（改修工事 3 月完成） ○ 九戸地域診療センター ・ 病棟を活用した特別養護老人ホームの開設（改修工事 H23→H24 繰越） ○ 住田地域診療センター ・ 町主催の地域医療対策協議会への参加（6/24） ○ 紫波地域診療センター ・ 通所リハ部分のディサービスとして活用に向けて町と協議（9/15） ○ 沼宮内地域診療センター ・ 岩手町と医療法人の協議状況について情報収集（随時）