

# ～人口減少社会における後継者育成を考える～

## 県南地域集落営農法人情報交換会

「少ない人数でどう乗り切るか」「どうやって後継者を育成していくか」等、各法人が抱えている課題について、県内外の先進事例と参加者相互の情報交換から課題解決のヒントを見つけませんか？

日時: **12月18日** 水 **13:30～16:30**

会場: **プラザイン水沢**(奥州市水沢佐倉河字後田 29)

対象: **県南地域の大規模農業法人**(経営面積概ね 80ha 以上)、関係機関

内容: ① 講演 「(仮)地域を守る後継者の育成と農業の継続を目指して」

講師: (有)折林ファーム(秋田県由利本荘市) 取締役 **三浦 徳也氏**

〔経営概要〕

営農組合としてスタートし、平成 17 年に法人設立。経営面積 100ha (水稲、そば、比内地鶏、たまねぎ等)。「生涯挑戦」をモットーに 10 名(平均年齢 36 歳)の少数精鋭で地域の農地を守っている。

講師は他産業から就農し、平成 31 年より現職。子供達に美しい田園風景を残したいと考え、日本農業が直面している課題に向き合っている。



ホームページ

② 事例報告 「(仮)農事組合法人の人材育成の取組」

講師: (農)みずほ(花巻市) 代表理事 **菅原 修 氏**

〔経営概要〕

経営面積 110ha (水稲、小麦、大豆等)。基盤整備を契機に前身の組合を設立し、地域農業者の減少、経営基盤の再構築、後継者の育成のため、平成 25 年に法人設立。



ホームページ

③ 情報交換

「人口減少社会における後継者育成を考える」をテーマに、グループに分かれて意見交換を行います。経営者だけでなく、後継者の参加もお待ちしています！

申込: **申込書(様式1)** と **法人紹介・課題抽出シート** に御記入のうえ、

**11月28日(木)までに、下記の間合先に FAX 等でお申込み**  
ください。様式等は県南広域振興局 HP からダウンロードできます。



<https://www.pref.iwate.jp/kennan/nousei/1013652/1078405.html>

ホームページ

希望者のみ  
懇親会 5,500 円

お問合せ 県南広域振興局農政部 (担当 小笠原)

電話: 0197-22-2842 FAX: 0197-22-6194

# 令和6年度 県南地域集落営農法人情報交換会開催要領

～人口減少社会における後継者育成を考える～

〔企業的農業経営等発展支援事業（R6地域経営推進費事業）〕

## 1 目的

県南地域では集落営農組織等の法人化が進んでいるが、農業の担い手不足・高齢化が進み、生産力の低下が懸念されていることから、農業法人が情勢の変化に対応しながら持続的に経営発展する必要がある。

このため、後継者育成について先進事例を学び、相互の情報共有を行うことにより、法人経営の課題解決、更なる経営発展に資することを目的に情報交換会を開催する。

## 2 主催

県南広域振興局

## 3 共催

胆江地方農林業振興協議会

## 4 対象

- (1) 県南広域振興局管内の大規模農業法人（経営面積概ね 80ha 以上）
- (2) 県南広域振興局管内の各市町、関係機関及び団体等

## 5 日時

令和6年12月18日（水） 13：30～16：30

## 6 場所

プラザイン水沢（奥州市水沢佐倉河字後田 29）

## 7 内容

- (1) 講演 「(仮) 地域を守る後継者の育成と農業の継続を目指して」  
(13：40～14：30 質疑応答含む)  
有限会社折林ファーム 取締役 三浦 徳也 氏（秋田県由利本荘市）

〔経営概要〕

平成17年設立。経営面積100ha（水稻、そば、比内地鶏、たまねぎ等）を従業員8名、作業委託2名（平均年齢36歳）の少数精鋭で営農。令和5年双日農業株式会社と出資法人を設立。

〔講師プロフィール〕

他産業から（有）折林ファームに入社し、平成31年に代表取締役に就任。地域の農業を守り、子供達に美しい田園風景を残したいとの考えから、日本農業が直面している課題に向き合い、営農に取り組んでいる。

- (2) 事例報告 「(仮) 農事組合法人の人材育成の取組」  
(14：30～15：00 質疑応答含む)  
農事組合法人みずほ（花巻市、経営面積110ha：水稻、小麦、大豆等）  
代表理事 菅原 修 氏

- (3) 情報交換 (15：10～16：30)  
テーマ：「人口減少社会における後継者育成を考える」

## 8 参加申込み

11月28日（木）までに（様式1）参加申込書により、県南広域振興局農政部等最寄りの農林振興センター、農業改良普及センターへ FAX 等により申込みをお願いします。

※ 法人の参加者は、（様式2）【法人紹介・課題抽出シート】を併せてご提出をお願いします。

※ 岩手県公式ホームページの下記のアドレスから様式のダウンロードが可能です。

<https://www.pref.iwate.jp/kennan/nousei/1013652/1078405.html>

※ 終了後、希望者のみで懇親会（会費5,500円）を予定しております。

12月12日（木）以降の懇親会のキャンセルは実費をいただきますのでご了承ください。

## 9 お問い合わせ先（担当）

公所名	担当者	電話番号 (FAX 番号)
県南広域振興局農政部	小笠原	TEL:0197-22-2842 FAX:0197-22-6194 E-mail: BD0004@pref.iwate.jp
花巻農林振興センター	松田	TEL:0198-22-4931 FAX:0198-22-6714 E-mail: BB0004@pref.iwate.jp
遠野農林振興センター	長澤	TEL:0198-62-9932 FAX:0198-62-5745 E-mail: BH0003@pref.iwate.jp
一関農林振興センター	村田	TEL:0191-26-1413 FAX:0191-26-1875 E-mail: BE0003@pref.iwate.jp
中部農業改良普及センター	佐藤	TEL:0197-68-4465 FAX:0197-68-4474 E-mail: CE0017@pref.iwate.jp
奥州農業改良普及センター	山口、遠藤	TEL:0197-35-6741 FAX:0197-35-6303 E-mail: CE0018@pref.iwate.jp
一関農業改良普及センター	小澤、細川	TEL:0191-52-4961 FAX:0191-52-4965 E-mail: CE0019@pref.iwate.jp

(様式1) 法人用

県南広域振興局農政部 小笠原 あて

FAX : 0197-22-6194

E-Mail : [BD0004@pref.iwate.jp](mailto:BD0004@pref.iwate.jp)

※メールを送信する際は件名に「情報交換会参加申込書」と記載をお願いします。

または、以下の公所にお申し込みください。

<input type="checkbox"/> 花巻農林振興センター農政推進課 (FAX 0198-22-6714)	<input type="checkbox"/> 中部農業改良普及センター (FAX 0197-68-4474)
<input type="checkbox"/> 遠野農林振興センター農業振興課 (FAX0198-62-5745)	<input type="checkbox"/> 奥州農業改良普及センター (FAX 0197-35-6303)
<input type="checkbox"/> 一関農林振興センター農政推進課 (FAX 0191-26-1875)	<input type="checkbox"/> 一関農業改良普及センター (FAX 0191-52-4965)

## 県南地域集落営農法人情報交換会(12/18 開催)参加申込書

法人名 \_\_\_\_\_

報告担当者 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_

所 属	役職名	氏 名	情報交換のテーマ ※どちらかに○	懇親 会 ※参加 は○
			①経営幹部の確保・育成 ②作業員の確保・育成	
			①経営幹部の確保・育成 ②作業員の確保・育成	
			①経営幹部の確保・育成 ②作業員の確保・育成	

※会場設営の都合上、人数調整させていただく場合もありますので予めご了承ください。  
※懇親会の 12/12 (木) 以降のキャンセルは、キャンセル料が発生しますのでご注意ください。

※令和6年 11月 28日(木)までに「(様式2)法人紹介・課題抽出シート」を添えてお申し込みください。(メール・FAX 等)

**(様式2) 【法人紹介・課題抽出シート】**

法人名		法人設立年		市町村名	
経営理念		構成員数(人)		平均的な区画	
		役員数(人)	うち60歳以下	水路の状況	パイプライン・開水路
		労賃支払方法	従事分量配当・月給・時給制	求人の方法	

**1. 経営面積(ha)**

経営面積	内 訳										
	米(主食用)	米(飼料用)	麦	大豆	雑穀	たまねぎ	(園芸)	牧草	WCS	子実用とうもろこし	その他
0											

**2. 人材確保・育成のために取り組んでいる事項に"○"を記載)**

朝礼又は夕礼(打合せ)	研修・交流会への参加誘導	資格・免許等取得助成	部門別担当制	作業改善案の収集	職員面談	作業マニュアルの作成	同年代従業員の複数確保	希望に応じた部門配置	社内勉強会	新人トレーナー制度	長期的な人材育成の掲示

**3. 人口減少社会における後継者育成の課題と対応策**

後継者育成の課題	左記課題への対応策として取り組んでいること
テーマ1 「経営幹部(代表含)」の確保・育成	
テーマ2 「作業責任者・オペレーター等」の確保・育成	

**4. 経営改善や経営の多角化に当たっての関心事項に"○"を記載**

内部組織体制の強化	機械の貸し借りに向けた連携	役員・従業員等の育成(研修会等)	労働力の貸し借りに向けた連携	組織形態の変更(株式会社化)	農地の貸借に向けた連携	他の集落組織、担い手等との連携

**5. 自由記載**