

# 岩手県雇用対策協定に基づく令和8年度事業計画の概要

岩手県と岩手労働局は、「岩手県雇用対策協定」を平成26年3月に締結し、年度ごとに事業計画を策定しています。令和8年度事業計画における主な数値目標は以下のとおりです。

## 1. 魅力ある雇用の確保・維持に向けた支援

- 人材確保・就業支援の連携
- 長期・安定的な雇用確保・拡大に向けての連携

【目標値】 ハローワークによる就職件数 20,318人

## 2. 地方創生への支援

- U・Iターンの促進
- 非正規労働者の正社員化の促進及び待遇改善

【目標値】

U・Iターン就職者数 1,000人  
ハローワークによる正社員就職・正社員転換数 前年度実績以上

## 3. 若者・女性への支援

- 次代を担う若者の雇用機会の確保、地元定着支援
- ジョブカフェいわてと新卒応援ハローワーク、職業相談コーナー等との連携による一体的実施
- 女性の活躍促進

【目標値】

高卒者の県内就職率 84.5%  
県内大学等卒業者の県内就職率 50.0%  
マザーズコーナーの就職件数 前年度実績以上

## 4. 高齢者への支援

- 高齢者への支援

【目標値】

70歳までの就業確保措置済の企業数 前年以上  
ハローワークにおける65歳以上の高齢者の就職件数 前年度実績以上

## 5. 障がい者雇用の促進

- 障がい者の法定雇用率達成をめざしての連携
- 雇用機会、職場実習体験機会の拡大に向けた経営者団体等への要請
- 就業支援から職業紹介まで、就業・生活両面にわたる連携支援

【目標値】 障害者実雇用率 2.70%

## 6. 職業訓練の効果的な実施のための連携

- 職業訓練ニーズを踏まえた適切な職業訓練コースの設定
- 職業訓練の周知のための取組
- 職業訓練受講者に対する就職支援

【目標値】

公共職業訓練受講者の就職率  
施設内訓練 82.5%以上、委託訓練 75%以上  
求職者支援訓練受講者の就職率  
基礎コース 60%以上、実践コース 63%以上