

指標の運用等について

1 指標の周知及び運用について

(1) 職員への周知について

- ① 県教育委員会事務局等のホームページへの掲載 (H30.4)
- ② 全職員（市町村立学校、県立学校）及び市町村教育委員会等への配付 (H30.4)
（各校にデータを送付し、学校において印刷・配付）
- ③ 県教育委員会と市町村教育委員会との意見交換会等における説明 (H30.2)
（各ブロック小中学校長研修講座における説明）
- ④ 県立学校長会議等における説明 (H30.2)

(2) 運用について

これまでの協議会などの意見を踏まえ、次に掲げる運用に向けて、県教委事務局で検討を行う。

- ① 基本面談での確認（毎年）
各学校等での管理職との基本面談時において、指標における求められる資質の確認
- ② 基本研修での振返り
ライフステージのスパンで行われる基本研修において、教員の振返りを想定
- ③ 採用試験、登用試験での評価への活用
教員採用試験、管理職登用試験での評価の視点に取り込むことを想定

2 指標の見直しについて

指標については、様々な状況の変化に応じた不断の見直しを図ることが重要であるため、今後、必要に応じて、改定していくこととする。

（「いわての復興教育」プログラム、いわて特別支援教育推進プランは H30 まで、いわてキャリア教育指針は H31 までの計画期間となっている。）

3 研修体系の見直しについて

指標の内容を踏まえ、今後、初任者研修などの基本研修の見直しについては、総合教育センターと本庁関係課との連携会議において検討する。

4 今後のスケジュールについて

年月	内容	指標の策定	研修体系の見直し	周知
H29. 11. 15	第3回教員等育成協議会 〔指標案の最終協議・承認〕	—	—	—
H29. 11. 20	—	—	第2回教員研修体系検討委員会 〔各校種・職種毎の研修項目（案）検討〕	—
H29. 12月上旬	指標の策定	—	—	—
H29. 12. 15	—	—	第3回教員研修体系検討委員会 〔研修項目（案）の決定〕	—
H30. 1. 17	—	—	第2回総合教育センターと本庁関係課連携会議 〔研修項目の見直しに係る協議・承認〕	—
H30. 2～3月	（指標の周知等に向け準備作業）	—	（新研修体系実施に向け準備作業）	—
H30. 2. 7	—	—	—	県教委と市町村教委との意見交換会での説明
H30. 2. 14	—	—	—	第3回県立学校長会での説明
H30. 4	—	—	新研修体系施行	HP掲載、全職員へ周知

