

資料 1

資料 2

令和7年度事業実績について

いわてで働こう推進方針について

現状と課題

- ・ 2000年以降から本格的な人口減少期を迎えており、人口規模の縮小とともに生産年齢人口の減少による人口構造の大きな変化が見込まれ、労働力不足及びそれに伴う生産量（生産高）の低下が懸念される。
- ・ 本県の有効求人倍率は、長らく1倍を超える状態が続き、県内企業の人手不足の状態が続いている。特に自動車、半導体関連産業を中心に、ものづくり人材のニーズが急増しており、若者や女性等の県内就業及びU・Iターンの更なる促進が必要である。
- ・ 若者や女性等の県内就業及びU・Iターンの促進に向け、誰もが働きやすい雇用労働環境の整備などの働き方改革や生産性の向上を促進することが必要である。
- ・ 県内企業は、経営者の高齢化が進んでおり、後継者不足などの課題に対し、事業承継や若者の起業マインドの醸成などにより、新たな経営人材を育成することが必要である。
- ・ ジェンダーギャップの解消に向けて、職場におけるアンコンシャス・バイアスへの気づきを促す取組が必要である。

取組方針

①県内定着

- ・ 県内就職率の向上
- ・ キャリア形成の促進

②U・Iターン

- ・ Uターン（県外進学者・就職者向け）の取組の促進
- ・ Iターン（県外出身者向け）の取組の促進

③雇用労働環境

- ・ 働き方改革の推進
- ・ 処遇改善・所得向上の推進
- ・ 職場定着の促進

④起業・事業承継

- ・ 起業・創業支援の強化
- ・ 事業承継の促進

「ジェンダーギャップの解消」に向けた取組

各構成団体における令和7年度事業の取組実績（主な事業の抜粋）

取組内容

①県内定着

- ・ 県内就職率の向上
- ・ キャリア形成の促進

②U・Iターン

- ・ Uターン（県外進学者・就職者向け）の取組の促進
- ・ Iターン（県外出身者向け）の取組の促進

③雇用労働環境

- ・ 働き方改革の推進
- ・ 処遇改善・所得向上の推進
- ・ 職場定着の促進

④起業・事業承継

- ・ 起業・創業支援の強化
- ・ 事業承継の促進

「ジェンダーギャップの解消」に向けた取組

①岩手労働局

- ・ 新規学卒者等の職業意識向上に向けた支援、企業の人材育成、雇用管理改善の取組の支援
- ・ 職業訓練の受講促進

拡

- ・ 就職氷河期世代を含む中高年齢層の求職者の正社員就職、正社員化の促進
- ・ 人材開発助成金などの利用促進
- ・ えるぼし、くるみん認定企業の取得促進
- ・ パートタイム・有期雇用労働法、フリーランス・事業者間取引適正化等法などの周知啓発

ジェ

②東北経済産業局

- ・ 人材課題解決に資するセミナーの実施
- ・ 東日本大震災被災地域の水産加工業等に対する職場環境改善、副業兼業の活用による専門人材の確保を支援

- ・ 人材課題解決に資するセミナーの実施
- ・ 東日本大震災被災地域の水産加工業等に対する職場環境改善、副業兼業の活用による専門人材の確保を支援

- ・ 人材課題解決に資するセミナーの実施

- ・ 創業支援等事業計画の認定
- ・ 事業承継・引継ぎ支援センターによる相談対応

各構成団体における令和7年度事業の取組実績（主な事業の抜粋）

取組内容

①県内定着

- ・ 県内就職率の向上
- ・ キャリア形成の促進

②U・Iターン

- ・ Uターン（県外進学者・就職者向け）の取組の促進
- ・ Iターン（県外出身者向け）の取組の促進

③雇用労働環境

- ・ 働き方改革の推進
- ・ 処遇改善・所得向上の推進
- ・ 職場定着の促進

④起業・事業承継

- ・ 起業・創業支援の強化
- ・ 事業承継の促進

「ジェンダーギャップの解消」に向けた取組

③大学等

- ・ **拡** 実践力やキャリア形成能力育成のためのプログラムの本格開講
- ・ **ジェ** **拡** 関係機関と連携した合同企業説明会等の実施
- ・ **拡** インターンシップに関するガイダンス等を通じた学生への参加促進
- ・ **新** 企業等と大学との情報交換の実施
- ・ OBOG懇談会等を通じた職業観等の育成
- ・ 新卒者向け地域企業就職ガイダンス等の実施

- ・ いわてとつながろうLINEの情報提供

- ・ 卒業生の就職先事業所に対するアンケートの実施

- ・ 学生向けスタートアップ支援・アンドレプレナーシップ教育セミナー等の実施

④高校等

- ・ **ジェ** 就業支援員等によるキャリア教育支援
- ・ 就職ガイダンス等の開催
- ・ **ジェ** 他の団体と連携した事業の実施・活用

- ・ **ジェ** 県外進学・就職者に岩手の魅力や地元企業を知る企画等の情報提供
- ・ 地元企業等との連携事業の実施 **ジェ**
- ・ リーフレットの配付

- ・ 教職員の働き方改革の促進

各構成団体における令和7年度事業の取組実績（主な事業の抜粋）

取組内容

①県内定着

- ・ 県内就職率の向上
- ・ キャリア形成の促進

②U・Iターン

- ・ Uターン（県外進学者・就職者向け）の取組の促進
- ・ Iターン（県外出身者向け）の取組の促進

③雇用労働環境

- ・ 働き方改革の推進
- ・ 処遇改善・所得向上の推進
- ・ 職場定着の促進

④起業・事業承継

- ・ 起業・創業支援の強化
- ・ 事業承継の促進

「ジェンダーギャップの解消」に向けた取組

⑤専修学校

- ・ 県内企業、事業所等とジェ連携した実習等を実施

⑥商工・経済団体

- ・ 企業と高等教育機関担当者等の情報交換会の実施
- ・ 企業と学生等の交流会の実施
- ・ 高校生のスキルアップ事業の実施ジェ
- ・ 新入社員、中堅社員等の交流イベントの実施ジェ
- ・ 新入社員フォローアップ研修の実施ジェ

⑦工業団体

- ・ 大学等との意見交換会の実施

⑧福祉関係団体

- ・ 福祉人材センターでの求人・求職に関する相談及び職業紹介
- ・ 介護・福祉の就職面談会、保育士の研修会等

ジェ

ジェ

- ・ 中小企業への専門家派遣による伴走支援
- ・ 経営革新計画策定支援
- ・ 働き方改革を推進するためのセミナーの実施
- ・ 雇用動向調査の実施
- ・ 講演・研修会等の実施
- ・ 新入社員、中堅社員等の交流イベントの実施

- ・ 介護事業所等を対象とした人材確保セミナーの実施新

各構成団体における令和7年度事業の取組実績（主な事業の抜粋）

取組内容

①県内定着

- ・ 県内就職率の向上
- ・ キャリア形成の促進

②U・Iターン

- ・ Uターン（県外進学者・就職者向け）の取組の促進
- ・ Iターン（県外出身者向け）の取組の促進

③雇用労働環境

- ・ 働き方改革の推進
- ・ 処遇改善・所得向上の推進
- ・ 職場定着の促進

④起業・事業承継

- ・ 起業・創業支援の強化
- ・ 事業承継の促進

「ジェンダーギャップの解消」に向けた取組

⑨農林水産業団体

- ・ 新規就農メルマガの発信
- ・ 就農希望者向け農業体験研修
- 新**・ 高校生に対する林業体験・情報発信
- ・ 小学生向け植林体験
- 拡**・ 小中学生から青年等を対象とした漁業体験
- ・ 県外教育機関への就農関係情報発信
- ・ 就農希望者向け農業体験研修の実施
- ・ 新規漁業就業者の育成に関する活動への支援

- ・ 林業事業体等を対象とした雇用管理セミナーの実施

⑩建設業団体

- ・ 工業系高校等のインターンシップの受入れ
- ・ 高校生向け就職懇談会等の実施
- ジェ**・ いわて建設業みらいフォーラムの開催

- 新**・ 週休二日制度普及促進DAYの実施
- ・ 入社3年以内の従業員向け研修の実施

⑪労働組合

- ・ 県内大学との提携講座の実施

- ・ 働き方改革の推進及び長時間労働是正に向けた取組を実施
- ・ 岩手地方最低賃金引上げの取組を実施

各構成団体における令和7年度事業の取組実績（主な事業の抜粋）

取組内容

①県内定着

- ・ 県内就職率の向上
- ・ キャリア形成の促進

②U・Iターン

- ・ Uターン（県外進学者・就職者向け）の取組の促進
- ・ Iターン（県外出身者向け）の取組の促進

③雇用労働環境

- ・ 働き方改革の推進
- ・ 処遇改善・所得向上の推進
- ・ 職場定着の促進

④起業・事業承継

- ・ 起業・創業支援の強化
- ・ 事業承継の促進

「ジェンダーギャップの解消」に向けた取組

⑫金融機関

ジェ

ジェ

- ・ 大学主催の合同説明会への参加
- ・ 県内6信用金庫の企業情報の発信等
- ・ 県内6信用金庫合同研修会の実施

- ・ 新卒者向け企業面談会

ジェ

- ・ 育児休業制度の利用促進、勤務エリア選択制度の導入
- ・ 給与面の処遇改善
- ・ 県内6信用金庫合同研修会の実施

⑬ふるさと といわて 定住財団

新

- ・ いわて就職マッチングフェアの開催
- ・ 進学希望の高校生に対する県内大学・県内企業の説明会の開催

- ・ 首都圏及び仙台圏でのU・Iターンフェアの開催
- ・ 学生の交通費・宿泊費支援

⑭いわて 産業振興 センター

- ・ いわて産業人材奨学金返還支援制度の運用

- ・ プロフェッショナル人材マッチング支援
- ・ いわて産業人材奨学金返還支援制度の運用

⑮社会保 険労務士 会

- ・ 労働関係法令、社会保障制度等の出前講座等
- ・ 総合労働相談所の設置

岩手県における令和7年度の主な事業実績

4 本 柱	事 業 名	担当部局
① 県内定着	半導体関連人材育成推進事業費	商工労働観光部
	地域おこし協力隊活動支援事業費	ふるさと振興部
② U・Iターン	いわて就業促進事業費	商工労働観光部
③ 雇用労働環境	魅力ある職場づくり推進事業費（ジェンダーギャップ解消）	商工労働観光部
	中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助	商工労働観光部
④ 起業・事業承継	いわてニューファーマー支援事業費	農 林 水 産 部

岩手県における令和7年度の主な事業実績【① 県内定着】

半導体関連人材育成推進事業費【商工労働観光部】

令和7年4月に開所した半導体関連人材育成施設を活用し、半導体関連企業や参入を希望する地場企業の従業員のほか、大学生や高専生、小中高生など幅広い世代を対象とした人材育成・確保の取組を推進する。

令和7年度の実績



社会人向け研修の開催
(32回、40名参加)



大学生・高専生等向け研修の開催
(13回、325名参加)



小中学生等向けイベントの開催
(54回、1,121名参加)

令和8年度の実績

本県の中核産業である半導体関連産業の持続的な成長を支えるため、引き続き、上記セミナーやイベントの開催を継続するなどし、半導体関連人材の育成・確保に向けた取組を推進する。

岩手県における令和7年度の主な事業実績【① 県内定着】

地域おこし協力隊活動支援事業費【ふるさと振興部】

地域おこし協力隊経験者等を核としたネットワークや市町村と連携し、地域おこし協力隊の受入拡大、活動の充実及び任期終了後の定住・定着に向けた隊員・市町村への支援を包括的に実施する。

令和7年度の実績

市町村担当職員向け研修及び初任者研修

市町村の協力隊担当職員及び着任後概ね1年未満の隊員を対象とした初任者研修会を合同開催（5/30）

基調講演や先輩協力隊員からの事例紹介、意見交換やワークショップ等を実施
職員：24名参加 初任者隊員：50名参加

合同募集説明会（THEいわてDAY2025）

THEいわてDAY2025（8/30・東京都有楽町）において、地域おこし協力隊制度の紹介や、市町村の募集PR、現役隊員や隊員経験者による活動紹介等を行うステージイベントを開催した他、制度紹介等を行うブースを出展
イベント全体：569名参加
ブース相談者：13名



令和8年度の実績計画

引き続き市町村担当者や協力隊初任者を対象とした研修、任期終了後に向けた研修（出口戦略セミナー）、首都圏での市町村との合同募集説明会を開催し、定住・定着に向けた市町村への包括的支援を実施する。

これまでの取組みに加え、新たに**中間支援組織・市町村担当職員間の交流の機会を創出し**、効果的なサポート体制に関するノウハウ・事例の共有や課題の共有を行い、**全県的な協力隊の受入体制の底上げを図る。**

岩手県における令和7年度の主な事業実績【② U・Iターン】

いわて就業促進事業費【商工労働観光部】

令和7年度の実績

◆U・Iターン機能強化事業

首都圏等に在住する社会人（転職者、求職者）及び学生を対象とした、U・Iターン促進セミナーの開催や、県外の大学等に進学している学生の県内企業でのインターンシップの支援等を実施。

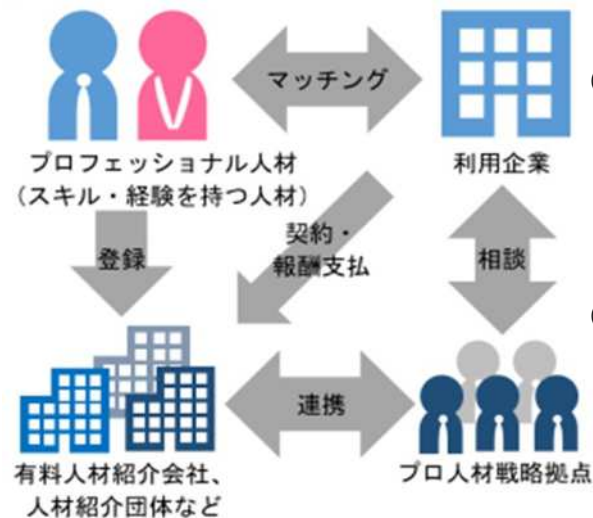


【実績】

- セミナーイベント
開催回数：15回 延べ参加者数：98人
- インターンシップ支援
募集企業数：105社 参加学生数：100人

◆プロフェッショナル人材事業

県内企業が抱える経営課題を解決するため、プロフェッショナル人材戦略拠点（（公財）いわて産業振興センター）において、民間人材紹介会社と連携し、県外の専門人材とのマッチング支援を実施。



【実績】

- マッチング件数 72件
(内訳)
常勤雇用 50件
副業兼業 22件
- 経営相談件数 348件

令和8年度の実績計画

新たに北東北3県合同でのU・Iターンイベントを東京圏及び仙台圏で開催

引き続きプロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、**県外の専門人材とのマッチング支援**を実施

岩手県における令和7年度の主な事業実績【③ 雇用労働環境】

魅力ある職場づくり推進事業費【商工労働観光部】

ジェンダーギャップ解消の取組を進め、若者や女性などに魅力ある雇用・労働環境の整備の促進を図るため、所定内労働時間の短縮や子育てしやすい環境整備に加え、新たに、リスキリング推進の取組に対する支援を強化する。

令和7年度の取組実績

◆魅力ある職場づくり推進事業費補助金

柔軟で多様な働き方の実現に向けて

所定内労働時間の短縮に向けて就業規則を見直したい

子育てしやすい柔軟な働き方を実現するため新たな休暇制度や勤務時間制度を導入したい

社員のリスキリングを支援し職場で実践するための設備を導入したい

快速で働きやすい職場づくりのために設備の導入や改修工事をしたい

従業員のニーズに対応した多様な休暇制度を導入したい

資格や業績に応じた人事評価制度を導入したい

**魅力ある職場づくりに
取り組む企業を応援します！**

令和7年度魅力ある職場づくり推進事業費補助金のご案内

県内企業等における若者や女性などに魅力ある雇用・労働環境の整備の取組に要する経費を補助する事業を実施します

**令和7年度は12者を採択
(予算執行率99.6%)**

<魅力ある職場づくり推進事業費補助金の概要>

補助対象事業	必須1～3のいずれかを含む2つ以上の取組を実施 (必須1) ・所定内労働時間の短縮を図るための取組 (必須2) ・子育てしやすい環境を整備するための取組 (必須3) ※拡充 ・リスキリングを支援するための取組 (任意) ・新たな人事評価制度の導入を図るための取組 ・多様な休暇制度の導入を図るための取組 ・働きやすい職場環境を整備するための取組
補助率	1/2
補助上限額	100万円 (拡充: 3以上の取組を実施する場合は125万円)

令和8年度の取組



魅力ある職場づくり推進事業費補助金の補助対象事業を見直しながら、柔軟で多様な勤務制度の導入やオフィス環境改善等の中小企業の取組を支援していく。

岩手県における令和7年度の主な事業実績【③ 雇用労働環境】

中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助【商工労働観光部】

経営革新計画に基づいて生産性の向上を図り、適切かつ円滑な価格転嫁や賃上げのための環境整備に取り組む県内の中小企業・小規模事業者の新たな設備投資、人材育成及び販路開拓に要する経費の一部を補助する。

令和7年度の実績

補助対象者	(1) 応募申請時点で 経営革新計画の承認 又は 経営革新計画の変更の承認 を受けている者。 ただし、同計画事業期間の3～5年の間に、 給与支給総額を年率平均2.0%以上増加 させる見込みである旨の記載があること。 (2) 「 パートナーシップ構築宣言 」を行い、「 パートナーシップ構築宣言 」ポータル   サイトに登録 されている者。
補助対象経費	経営革新計画に基づいて生産性の向上を図り、適切かつ円滑な価格転嫁や賃上げのための環境整備に向けた 設備投資 、 人材育成及び販路開拓に要する次の区分で定める経費 【区分】 機械装置・システム構築費、技術導入費、専門家経費、運搬費、クラウドサービス利用費、外注費、知的財産権等関連経費、広告宣伝・販売促進費、研修費
補助額	補助対象経費の 3分の2 以内、1件当たり 200万円 を上限
予算額	1億円（令和7年度当初予算）
実績	(1) 第1回公募交付決定状況 42者、62,420千円 (2) 第2回公募交付決定状況 24者、36,703千円 計 66者、99,123千円

令和8年度の実績計画

これまでの支援に加えて、**複数の事業者が連携**して行うデジタル化・DX化、業務効率化・コスト削減の推進などの取組や、人手不足などに対応するための**デジタル技術導入による生産性向上の取組**への支援を行い、県内中小企業・小規模事業者の経営力強化に向けた取組に対する支援を継続的に実施。

岩手県における令和7年度の主な事業実績【④ 起業・事業承継】

いわてニューファーマー支援事業費【農林水産部】

新規就農者の確保・定着を図るため、就農前の研修や就農直後の経営確立のための資金の交付、経営発展に必要な機械・施設等の導入等の支援を実施する。

令和7年度の実績

【事業実績（一部）】

- ・ 就農準備資金・経営開始資金等活用者 44名
- ・ 経営発展支援事業等活用者 20名
- ・ アグリネットワーク2026青年の集いの開催（R8.2.12開催）



交流会（開催予定）イメージ

令和8年度の実績

令和7年度の実績に加え、以下の2つの実績を新たに実施予定

- ① **就農希望者**や**先輩農業者**等のネットワークづくりや相互研鑽の促進を図るための**交流会を開催**（令和9年1月開催予定）
- ② **65歳未満の認定新規就農者**に対し、早期の経営発展に必要な農業用機械・施設を導入する場合等の事業費を補助（補助率：国1/3、補助上限額：個人1,500万円以内・法人3,000万円以内）