

# さんりくジェンダーギャップ 解消プロジェクト

## キックオフミーティング

～若者・女性に選ばれる企業になるには～

お申込み方法は  
裏面をご覧ください

令和8年7月21日(火)

13:30～16:30(開場13:00)

会場：釜石市民ホールTETTO ホールA

若者・女性に選ばれる地域づくりを目指し、  
職場におけるアンコンシャス・バイアスへの気づきやジェンダーギャップ解消の重要性を共有し、  
企業の人材確保・定着や生産性向上につながる取組を推進するため、  
「さんりくジェンダーギャップ解消プロジェクト」のキックオフミーティングを開催します。

### 基調講演

13:35～

## アンコンシャス・バイアスを超えて ～若者・女性に選ばれる企業が実践していること～

株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏



東京外国語大学卒業後、日本経済新聞社入社。2005年リクルート入社。13年リクルートジョブズ執行役員経営統括室長兼経営企画部長。17年3月株式会社Will Lab設立。岩手県釜石市地方創生アドバイザーを務めているほか、ジェンダーギャップ解消に向けて、全国各地で企業経営者の意識変革、女性のリーダー育成に取り組んでいる。

### 取組紹介

14:45～

## GGP 気仙沼市ジェンダーギャップ 解消プロジェクトについて

気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト共同代表  
気仙沼商工会議所 会頭 菅原昭彦氏



日本酒「蒼天伝」の醸造元である株式会社男山本店代表取締役社長。気仙沼商工会議所会頭として、地域の産業再生・観光振興に取り組む。2024年10月共同代表として「気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト」を発足。経済界・産業界からジェンダーギャップ解消の取組を推進している。

### パネルセッション

15:15～

## 若者・女性に選ばれる企業になるには

モデレーター

株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏

パネリスト

気仙沼商工会議所 会頭 菅原昭彦氏

気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト会員企業  
気仙沼市プラチナうるびん認定企業

小野食品株式会社  
代表取締役

小野昭男氏



社団医療法人新和会  
宮古山口病院  
看護部長

飛澤朗子氏



株式会社共伸  
代表取締役

畠山伸治氏



本ミーティングは、「いわて女性活躍企業等認定制度」における「ステップ1」及び「ステップ2」の認定要件となる研修に該当します。※「いわて女性活躍企業等認定制度」については裏面をご覧ください

主催：岩手県

お問い合わせ

岩手県沿岸広域振興局経営企画部経営企画室  
TEL:0193-27-5521

# キックオフミーティングのお申し込み方法 (来場・オンライン参加もどちらも同じです)

右側に表示している2次元コードを読み取りご登録ください。

二次元コードが読み取れない場合は、下記URLからご登録をお願いします。  
[https://apply.e-tumo.jp/pref-iwate-u/offer/offerList\\_detail?tempSeq=11022](https://apply.e-tumo.jp/pref-iwate-u/offer/offerList_detail?tempSeq=11022)



**お申し込み期限** 令和8年7月13日(月)

## アンコンシャス・バイアスとは？

- 自分自身は気づいていない「ものの見方やとらえ方のゆがみや偏り」をいいます。
- 自分自身では意識しづらく、ゆがみや偏りがあるとは認識していないため、「**無意識の思い込み**」と呼ばれます。

無意識の思い込みの例：このようなことを思ったことはありませんか？

- 組織のリーダーは男性の方が向いている
- 女性は男性のサポートにまわるべきだ
- 仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い
- 女性は感情的になりやすい

[出典]「無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)一事例集一」(制作:内閣府男女共同参画局総務課)

## ジェンダーギャップとは？

男女の違いにより生じる様々な格差(就職機会の格差、賃金格差、教育格差など)をいいます。

職場で男女の地位が平等になっていると思うか、内閣府の世論調査によりますと…

### 【職場における男女の地位の平等感】

| 都市規模          | 男性の方が優遇されている | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | 女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば女性の方が優遇されている |
|---------------|--------------|-----------------|----------------------|-------|--------------|-----------------|----------------------|
| 総数            | 63.8%        | 14.2%           | 49.6%                | 25.8% | 9.2%         | 1.1%            | 8.1%                 |
| 大都市           | 61.6%        | 15.0%           | 46.6%                | 28.9% | 8.3%         | 1.3%            | 7.0%                 |
| 東京都区群         | 59.3%        | 11.6%           | 47.7%                | 33.1% | 7.5%         | 1.7%            | 5.8%                 |
| 政令指定都市        | 62.1%        | 15.9%           | 46.2%                | 27.6% | 8.6%         | 1.2%            | 7.4%                 |
| 中都市(人口10万人以上) | 64.2%        | 13.7%           | 50.5%                | 24.4% | 10.4%        | 1.2%            | 9.2%                 |
| 小都市(人口10万人未満) | 66.8%        | 14.3%           | 52.5%                | 23.5% | 8.7%         | 1.0%            | 7.7%                 |
| 町村            | 61.6%        | 13.7%           | 47.9%                | 27.8% | 8.5%         | 0.4%            | 8.1%                 |

[出典]「男女共同参画社会に関する世論調査(内閣府:令和6年9月調査)」(報告書概略版) (<https://survey.gov-online.go.jp/202502/r06/r06-danjo/gairyaku.pdf>) をもとに岩手県沿岸広域振興局作成

- 全国で**6割以上**の方が、「**職場では男性の方が優遇されている**」と感じています。
- 都市規模別で見ると、「**平等**」と答えた方の割合は**大都市**で多くなっています。

## いわて女性活躍企業等認定制度とは？

- 岩手県では、女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業や団体等を「いわて女性活躍認定企業等」として認定しています。
- 対象：岩手県に本社又は主たる事業所を置く企業、個人、法人及び団体
- 認定されると、様々なメリットがあります。(以下メリットの一例)
  - ・女性の活躍推進に取り組む企業等として、イメージがアップし、社会的評価が高まります。
  - ・職業安定所の求人登録票に表示できます。



より詳しい認定メリットや申請方法などは左の二次元コード又は下記URLから県ホームページをご覧ください  
<https://www.pref.iwate.jp/kurashikankyoku/seishounendanjo/1004930/1004931.html>