

ユースエール認定

「ユースエール認定」とは、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良である中小企業を対象に、厚生労働大臣が認定する制度（平成27年10月創設）。

認定企業に対し、情報発信等のメリットを付与し、若者の適職選択や当該企業が求める人材の円滑な採用を支援。

認定基準

- 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- 直近3事業年度の、新卒者などの正社員の離職率が20%以下。
- 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がいない。
- 前事業年度の、正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上又は、年平均取得日数が10日以上。
- 直近3事業年度の男性労働者の育児休業取得者が1人以上又は、女性労働者の育児休業取得率が75%以上。

など

認定企業のメリット

- ハローワークなどで重点的PRを実施
- 認定企業限定の就職面接会などへの参加
- 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- 日本政策金融公庫による低利融資の利用が可能
- 公共調達における加点評価
- 一部地方公共団体における優遇措置

就職面接会の様子



<認定マーク>



【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現

認定件数の実績



認定企業開拓のため労働局の取組

- 都道府県労働局・ハローワークによる企業訪問等を通じた制度周知・認定取得の勧奨
- 面接会、ガイダンスなどでの参加企業・学生への制度周知
- 認定企業に対する認定通知書交付式の実施
- 地元紙、ケーブルテレビ等、マスコミを巻き込んだ周知を実施

若者雇用促進総合サイト

「若者雇用促進総合サイト」では、就職活動を行う若者や人材確保に取り組む企業を対象に、ユースエール認定企業の情報や認定企業に対するインタビューなど、マッチングの向上に役立つ情報を掲載している。



URL : <https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>