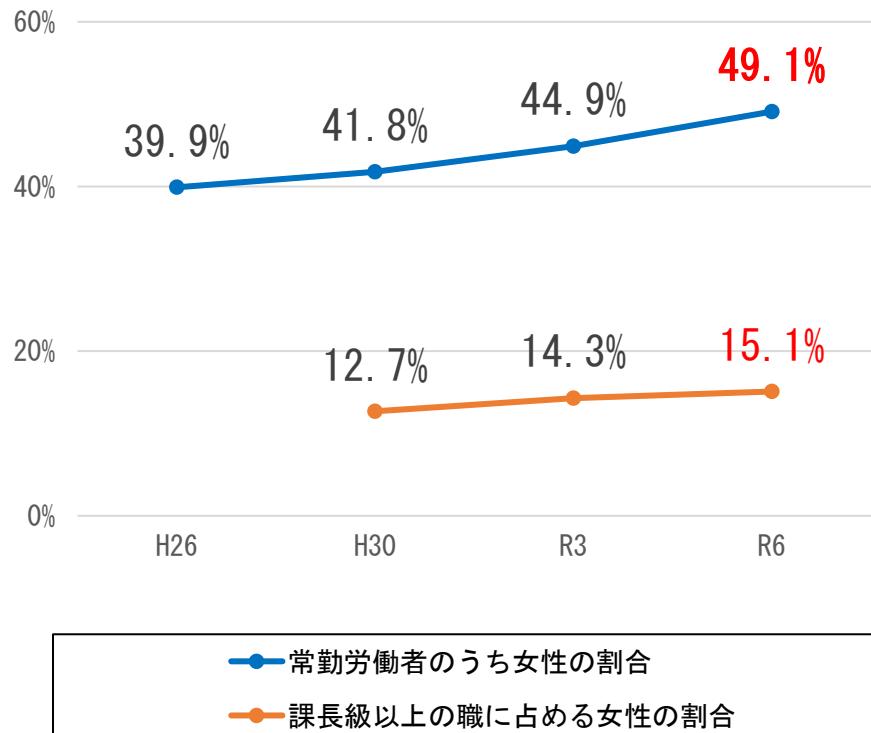


令和6年度 女性活躍推進に関するアンケート調査結果

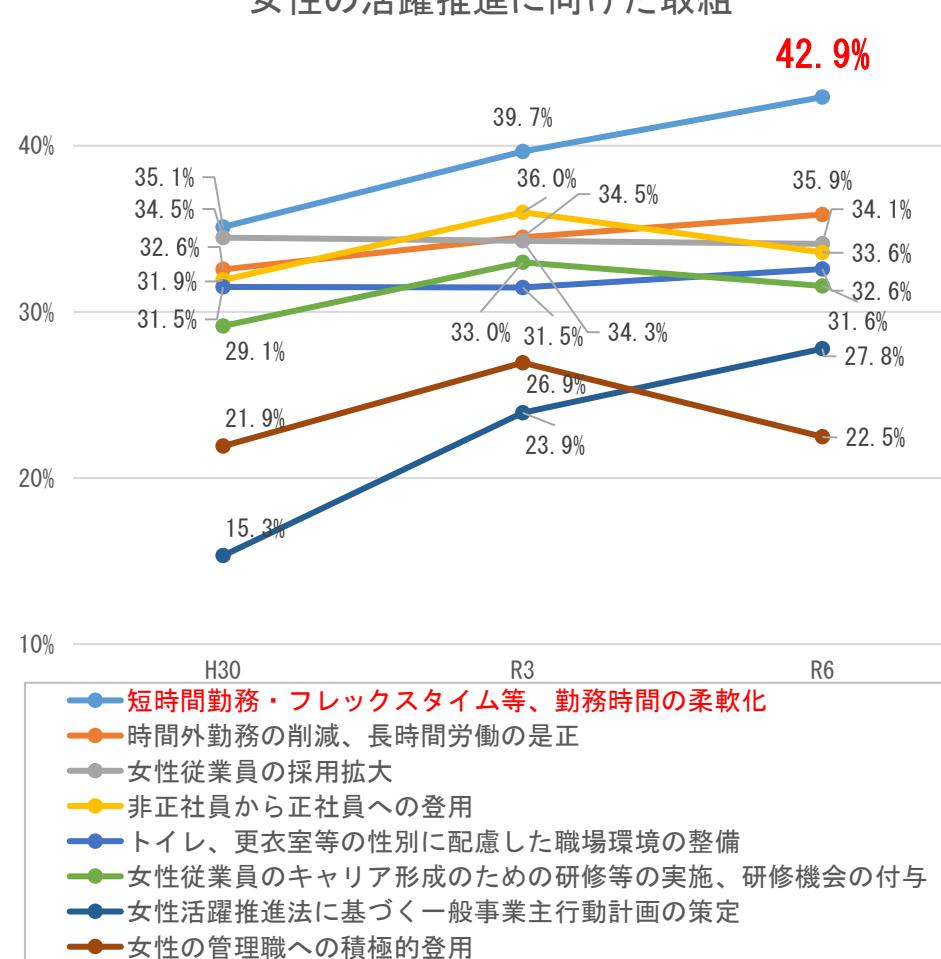
資料4

- ◆ 「常用労働者の女性の割合」及び「課長級以上の職に占める女性の割合」は増加傾向にあります。
- ◆ 女性の活躍推進に向けた取組を行っている事業者が増加しており、勤務時間の柔軟化や時間外勤務の削減に取り組んでいるとの回答の割合が高くなっています。

県内の事業所における女性の割合



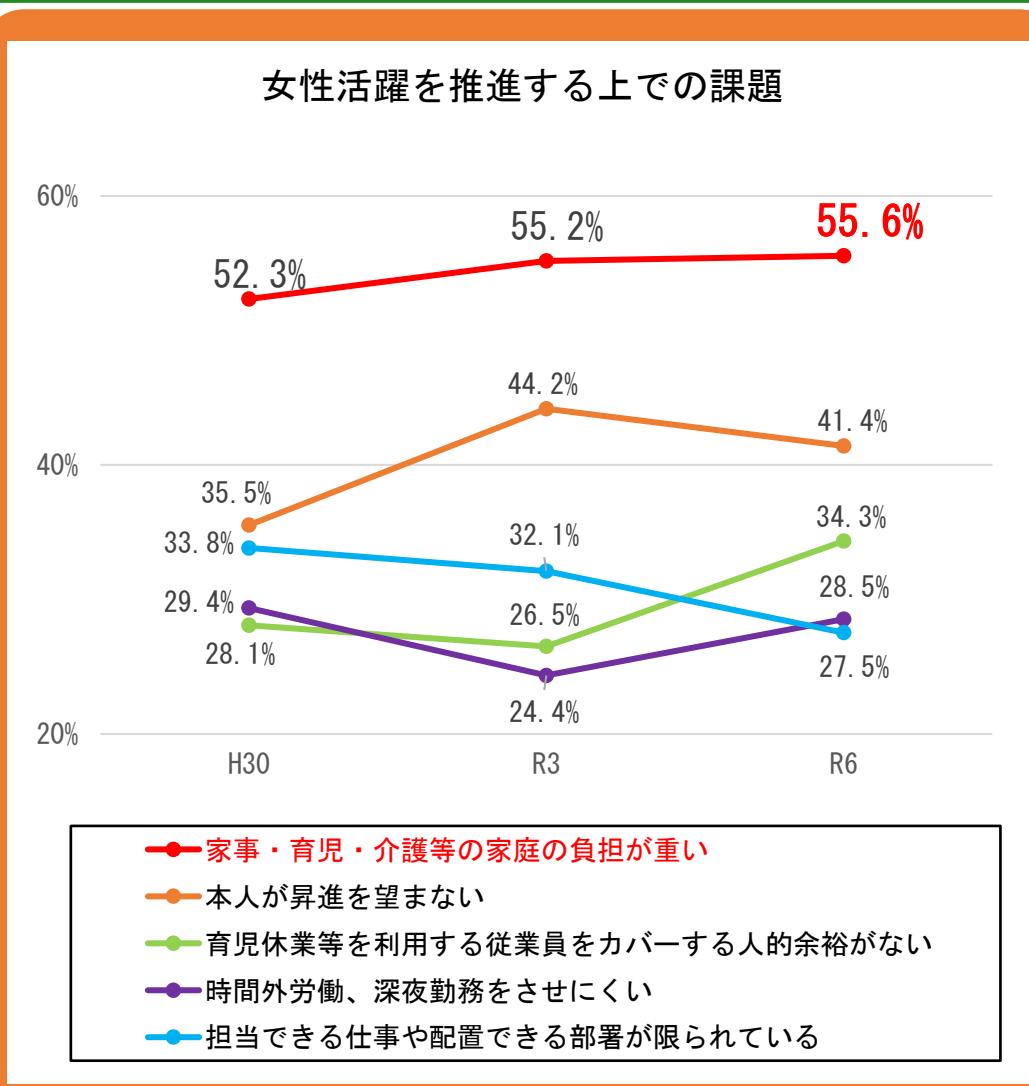
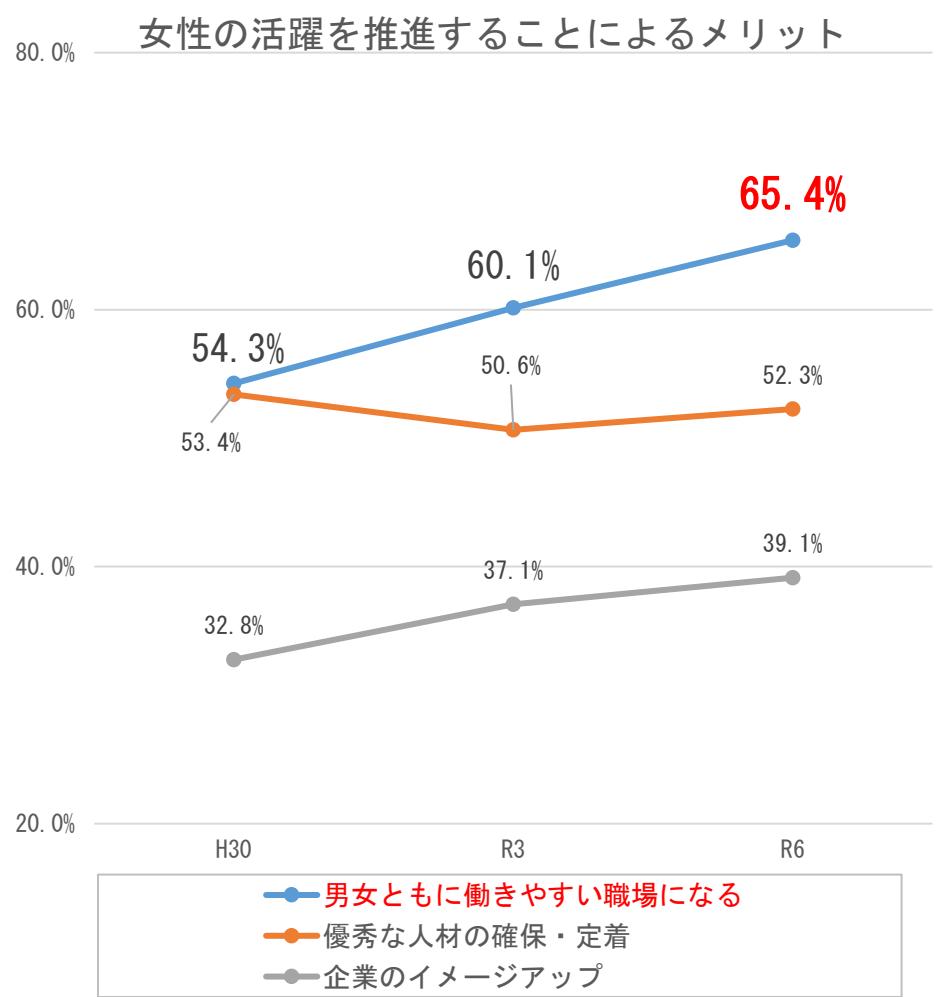
女性の活躍推進に向けた取組



令和6年度 女性活躍推進に関するアンケート調査結果

資料 4

- ◆ 女性の活躍を推進することによるメリットがあると考える事業所が増加しており、理由として男女ともに働きやすい職場になると回答した割合が増加しています。
- ◆ 女性活躍推進における課題については、女性の家庭の負担が重いとの回答が最も多く、育児休業等を利用する従業員をカバーする人的余裕がないと回答した割合が増加しています。



令和6年度 男女が共に支える社会に関する意識調査結果

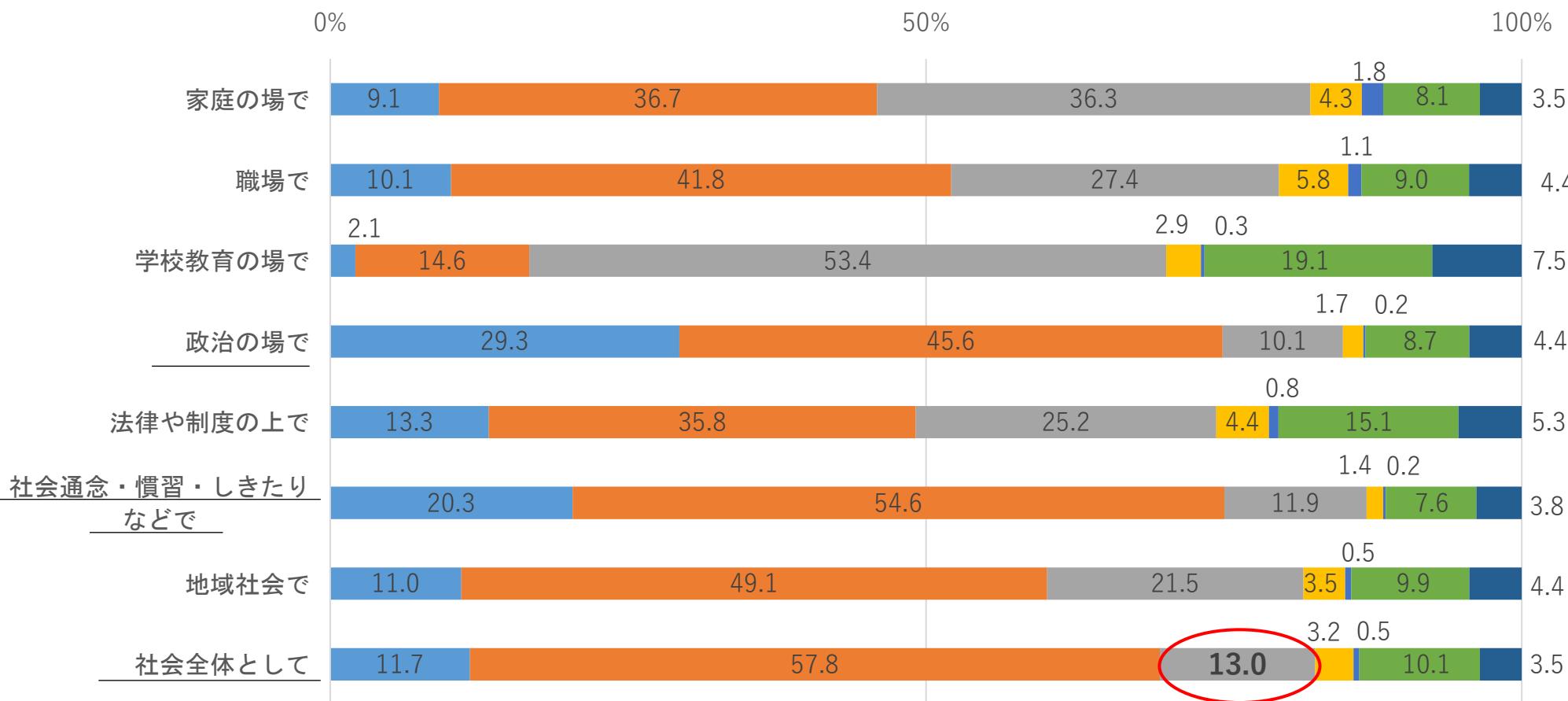
資料4

- ◆ 「政治の場」及び「社会通念、慣習、しきたり」において、男性の方が優遇されていると感じる割合が高くなっています。
- ◆ 社会全体として、男性の方が優遇されていると感じる割合も高くなっています。平等であると感じる割合は13.0%にとどまっています。

男女の地位の平等感

- 男性の方が非常に優遇されている
- 平等
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- わからない



ジェンダーギヤップ解消に向けた取組

いわて女性活躍企業等認定制度

女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業や団体等を認定。



<認定企業数の推移>

	H29～R2	R3	R4	R5	R6	R7	合計
ステップ1	97	52	46	39	26	91	351
ステップ2	140	51	53	33	48	29	354
合計	237	103	99	72	74	120	705

女性活躍に向けたセミナーの開催

女性が働きやすい職場環境づくりや、女性従業員のキャリア形成を支援するセミナーを開催。

- 経営者等向けセミナー
- 女性社員向けセミナー
- 人事・労務担当者向けセミナーなど



いわて女性デジタル人材育成プロジェクト

女性の所得向上と多様で柔軟な働き方の実現を図るため、即戦力として活躍できるデジタルスキルを身に付けた「女性デジタル人材」の育成と就労までの一貫した支援を実施。



固定的性別役割分担意識の解消

「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）への気づきや見直しを促す、講演会やセミナーを実施。

いわて未来づくり機構
令和7年度総会及び第1回ラウンドテーブル
【共催：いわて女性の活躍促進連携会議】



決めつけていませんか？

ジェンダーギャップ解消に向けた取組

家事・育児時間のジェンダーギャップの解消

岩手県における「共働き世帯の男性の家事時間割合」は、女性に対して約4割と低い状況にあることから、

男女が協力して家事・育児を行う意識の醸成を図るため、公民連携によるキャンペーン「いわて一斉！家事・育児シェア大作戦」を実施。



家事代行モニターの様子（2/3）

