

# 令和7年度 従業員エンゲージメントサーベイ 取組成果状況調査

## 【調査の目的】

企業において従業員エンゲージメントサーベイを実施し、サーベイ結果を踏まえ、若者や女性などが働きやすく、働きがいのある職場づくりを推進し、従業員の処遇改善へつながった取組成果を確認するもの。

## 【調査内容】

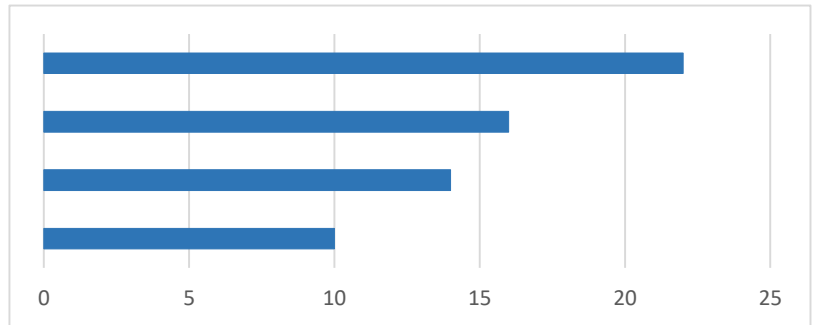
- 調査時期: 令和8年3月17日(火)～3月26日(木)
- 調査対象: 従業員エンゲージメントサーベイ参加事業所  
45事業所(回答: 41事業所)
- 調査方法: インターネットを利用したWebフォームによる調査方式

### ◆回答状況

対象事業所数	回答事業所数	回収率
45	41	91.1%

### ■今年度において、改善あるいは改善に向けて実施されたものがあればチェックしてください。(複数選択可)

項目	人数
所定内給与額の改善	22
有給休暇取得率の向上または特別休暇の取得促進	16
柔軟な働き方の導入及び利用促進	14
所定外労働時間の削減	10
合計	62



### ■柔軟な働き方の具体(複数選択可)

項目	人数
柔軟な働き方の導入及び利用促進	14
短時間勤務制度	10
時差出勤制度	8
テレワーク制度	6
フレックスタイム制度	3
合計	41

