

令和8年度岩手県医療局職員研修【総合判断能力研修、業務実践能力研修、人間関係能力研修及び専門知識・技術の習得研修】に関する企画提案の審査について

1 審査基準

(1) 審査項目及び配点

審査項目及び配点は、下表のとおりとし、審査員1人当たり100点満点として審査します。

| 審査項目 | | 配点 |
|----------|---|----|
| 研修企画内容 | ① 研修企画の方針・方向性は、研修目的に合致し、医療局職員の研修として適切なものであるか。 | 85 |
| | ② 研修内容は、研修の目標を達成するのに適切かつ効果的なものであるか。 | |
| | ③ 研修技法等は、受講者の興味を引き出し、研修効果を高めるような工夫がなされているか。 | |
| | ④ 講師の実績は、十分なものであるか。 | |
| | ⑤ 研修を適正かつ確実に履行することが可能な運営体制となっているか。 | |
| 費用積算の妥当性 | ⑥ 研修費用は、委託する業務内容に基づき、適切に積算されているか。 | 5 |
| 研修実績 | ⑦ 過去3年間の研修実績は、研修業務を委託するのに十分なものであるか。 | 10 |

(2) 得点の計算方法

各審査項目について、5点満点で評価し（＝評点）、その点数に本業務における重要度に応じて設定する倍数を掛け合わせるにより、当該審査項目における得点を計算します。

| 評点 | 評価 |
|----|-------------|
| 5点 | 非常に優れた提案である |
| 4点 | 優れた提案である |
| 3点 | 妥当である |
| 2点 | やや不十分である |
| 1点 | 不十分である |

2 審査方法

- (1) 審査は、参加者から提出された企画提案書等に基づき書類審査を実施します。
- (2) 岩手県医療局職員課等において上記1の基準により審査し、その結果を岩手県医療局職員研修企画提案審査委員会に報告し、委託候補者及び次点者を決定します。
- (3) 参加者が1者のみであった場合にも、審査を実施し、本業務を実施するにふさわしいか否かを評価します。