



いわて働き方改革

AWARD2025

# 受賞企業紹介

「いわて働き方改革AWARD2025」には

社内でさまざまな取組を進める

県内企業61社がエントリーしました



いわての  
働き方改革



GOOD JOB, IWATE!  
MANY GOOD JOBS.

## 社会福祉法人とおの松寿会



所在地:	遠野市松崎町白岩18-7
業種:	医療、福祉
従業員数:	177名
事業内容:	特別養護老人ホームを始めとして、養護老人ホーム、デイサービスセンター、ヘルパーステーション、小規模多機能型居宅介護事業所

### ① 業務効率化施策と残業時間の削減

介護職員の業務効率向上を目的として、業務棚卸およびタイムスタディを実施。業務内容と所要時間を可視化した上で、負荷の高い業務の見直しを行い、業務支援ソフトの再選定、記録端末（iPad・PC）の増設、食事介助時間帯への介護助手の配置等、複数の改善策を講じた。これらの取り組みにより、業務の効率化が進み、残業時間の削減に寄与している。

### ② ICT環境の整備による業務負担軽減とケア品質向上

Wi-Fi環境の再構築をはじめ、見守りセンサー・カメラ等のICT機器を導入。これにより、職員の身体的・精神的負担の軽減と、入所者への質の高いケアの両立が可能となった。

### ③ 腰痛対策と職員満足度の向上

介護業務における腰痛リスクへの対応として、福祉用具の導入および運動意識向上施策を実施。結果として、腰痛発症率は6.8%減少、心理的負担を感じる職員の割合は10%減少、仕事への満足度は7%向上した。

### ④ 賃金改善と人材育成による定着率向上

職員の処遇改善を目的に、実感を伴う賃上げと人材育成基本方針を策定。育成支援体制の強化により離職率は6.3%減少し、採用数も増加。社風に関するアンケートでは、令和6年度比で30項目中21項目において肯定的な回答を得た。

### ⑤ 育成方針の明確化による人材定着

職員育成方針を明確化し、成長支援体制を整備した結果、離職者数の減少傾向が見られている。



## 株式会社アイオー精密

所在地: 花巻市東十二丁目17-1-1

業種: 他に分類されない金属製品製造業

従業員数: 550名

事業内容: 金属の切削、研削、熱処理、表面処理まで社内  
で一貫生産。主に自動車製造工場、半導体製造  
工場、医療機器製造工場、食品製造工場など幅  
広い業種で使われるロボットの部品を製造



「性別に関係なく一人ひとりの個性や能力を十分に発揮し、長く働き続けられる職場をつくるためのプロジェクト」を2025年3月に発足。社内において多様な人材が互いに尊重し合いながら共に働けるよう、定期的に課題を共有したり意見を交換を実施。さまざまな立場から出された意見をまとめ、その声を実現するために会社全体で取り組んでいる。また、長時間労働を減らすための取り組みも、長年にわたって継続している。

## 株式会社小林精機

所在地: 滝沢市大釜風林3-21

業種: 他に分類されないその他の製造業

従業員数: 140名

事業内容: 各種精密機械部品の加工及び組み立て、自動  
化・省力化機器の設計製作、コンピュータソフト  
開発



2022年より働き方の見直しと同時に各種取り組みを開始。ノー残業デーの導入に加え、一定の残業時間を超えた従業員がタイムカードを打刻するとアラーム通知が発信される仕組みを構築。これらの取組により、2025年度には従業員一人あたりの月間残業時間が平均で約20時間削減された。また、一部の夜勤シフトを廃止することで日中の稼働率を高め、生産時間の短縮を実現。夜間は自動運転による無人製造体制の確立を目指し、無人運転のトライアル稼働を進めている。

## 盛岡セイコー工業株式会社

所在地: 岩手郡雫石町板橋61-1

業種: 時計・同部分品製造業

従業員数: 687名

事業内容: セイコーの高級機械式時計の部品から完成品  
までの一貫生産（試作、評価、部品製造、部  
品加工、組み立て）時計用ムーブメント及び  
同部品の製造



従業員満足度向上に向け、長年に渡って働く環境改善を行っている。産後パパ休業は導入以来取得率100%を維持、2022年10月からは産後パパ休業および産前産後休暇を有給化し、産後パパ休業取得者のほとんどがMAXの28日間取得している。2024年度から女性管理職や女性プロフェッショナル人材を増やす取組を開始。新たなキャリア形成や独自の制度制定に向けて分科会を継続開催している。これらのさまざまな取組みが、従業員満足度向上の一助となっている。



いわての働き方改革ポータルサイト

**いわて働き方改革**

<https://workstyle-iwate.com>

いわて働き方改革

検索

## CONTENTS

- いわて働き方改革AWARD受賞企業
- いわて働き方改革参加宣言企業紹介
- 県内サポート情報
- その他お役立ち情報

など

## 県内企業の取組事例も掲載！

いわたの働き方改革ポータルサイト  
いわて働き方改革

019-621-1171  
[受付] 月曜～金曜 10:00～18:00

メールでのお問い合わせ

HOME > とりくみ事例

他社はどんな取り組みをしているのか、参考に見ましょう！  
とりくみ事例

株式会社北日本朝日航洋  
社長自らが先導して従業員を含き込み、  
一人ひとりの意識改革から職場を変えていく。

リコージャパン株式会社 岩手支社  
仕事の「見える化」と「共有」で社内を活性化、  
職場改善の取り組みを顧客への提案に生かす。

県内企業で私が  
社内プロジェクトを推進  
家族をデジタル企業 取り込み  
事例で見る！  
いわて働き方改革のすすめ