

1 令和4年度を取組方針及び重点的に取組む事項

県内就職

新卒者等の県内就職の促進
(地元に残ろう)

- ① 高校生や大学生等の新卒者を対象とする取組
- ② 若年女性を対象とする取組
- ③ 児童・生徒等における県内企業等との交流による将来的な県内定着に対する働きかけ
- ④ 教員や保護者等に対する取組

移住定住、U・Iターンの促進
(地元に戻ろう)

- ⑤ 移住者の受入れ体制の整備
- ⑥ 学生等に対するU・Iターン就職支援策の強化
- ⑦ 産業人材の確保支援

総合的な情報発信、県内企業
の認知度の向上

- ⑧ 岩手で働く・暮らすことの魅力を発信する取組
- ⑨ 県内企業の魅力を発信する取組

起業・創業

起業・創業支援の強化

- ⑩ 若者・女性等の起業・創業の支援

雇用労働環境

働き方改革の推進

- ⑪ 「いわて働き方改革推進運動」の展開
- ⑫ 省力化や機械化、デジタル化による生産性の向上

処遇改善の推進

- ⑬ 正規雇用の拡大
- ⑭ 就職氷河期世代の就業支援
- ⑮ 離職者の再就職や正規雇用に向けた支援

職場定着の促進

- ⑯ 早期離職の改善
- ⑰ 多様な人材が活躍できる支援体制や制度の運用
- ⑱ 雇用の維持・確保

2 令和5年度 of 取組方針（重点的に取組む事項）

県内定着

県内就職率の向上

- ・就職希望の高校生に対する取組
- ・大学生等に対する取組の強化
- ・保護者に対する取組の強化

キャリア形成の促進

- ・進学希望の高校生や就活前の学生、女子学生等に対する県内企業の魅力の発信
- ・児童・生徒等と県内企業等との交流による将来的な県内定着に向けた働きかけ

U・Iターン

Uターン(県外進学者・就職者向け)の取組の促進

- ・大学と連携した県外在住学生等に対するU・Iターン就職支援策の強化
- ・インターンシップ、ワーキングホリデーの強化による大学生等のUターン促進
- ・岩手に帰り、地元で働き、暮らすことの魅力発信

Iターン(県外出身者向け)の取組の促進

- ・移住者の受入れ体制の整備
- ・インターンシップ、ワーキングホリデーの強化による大学生等のIターン促進
- ・岩手に移住し、岩手で働き、暮らすことの魅力発信

雇用労働環境

働き方改革の推進

- ・「いわて働き方改革推進運動」の展開
- ・省力化や機械化、デジタル化による生産性の向上
- ・若者や女性に魅力のある職場環境の構築

処遇改善の推進

- ・正社員就職等の支援
- ・離職者の再就職に向けた支援

職場定着の促進

- ・早期離職の防止
- ・多様な人材が活躍できる支援体制や制度の運用
- ・安定的な雇用の確保

起業・事業承継

起業・創業支援の強化

- ・若者・女性等の起業・創業の支援
- ・産業人材の確保支援
- ・起業・スタートアップ支援

事業承継の促進

- ・事業承継支援

3 令和5年度における取組の方向性（案）

取組方針	令和5年度の重点事項
県内定着	<p>県内就職率の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 就職希望の高校生に対する取組 <ul style="list-style-type: none"> ・ 就業支援員による就職支援、高校生等と県内企業との交流に係る取組 ・ 就農ガイダンス、先進農家見学会、オープンファームの開催やHP等での情報発信 ・ 県内高校生に林業の魅力やPRする林業機械操作研修会の開催 ・ 漁業就業情報や漁業就業支援制度に関する沿海地区高校生への情報提供 ○ 大学生等に対する取組の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内大学生等のインターンシップ促進への取組、企業の採用力強化のための取組 ・ 企業及び職種への理解を深め、県内就職を促進するためのキャリア講座・企業見学会を実施 ・ 企業見学等の効果を高めるための企業向け勉強会を実施 ・ 就農ガイダンス、オープンファームの開催や各種情報発信 ○ 保護者に対する取組の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ インターンシップ促進のための保護者への働きかけや県内企業についての情報発信

取組方針	令和5年度の重点事項
<p>県内定着 (続き)</p>	<p>キャリア形成の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 進学希望の高校生や就活前の学生、女子学生等に対する県内企業の魅力の発信 <ul style="list-style-type: none"> ・ 就職活動前の学生等への県内企業の魅力発信のための取組、進学希望の高校生に対する県内企業の認知度向上のための取組 ・ 進学後の県内就職を促進するためのキャリア講座・企業見学会を実施 ・ いわて女性活躍認定企業等の高校生・大学生・保護者等への情報発信 ・ 建設業への入職促進や処遇改善、若者や女性が働きやすい環境整備の促進に対する支援 ・ 女性農林漁業者と大学生との意見交換会を通じた農林水産業の魅力の発信 ○ 児童・生徒等と県内企業等との交流による将来的な県内定着に向けた働きかけ <ul style="list-style-type: none"> ・ 農林水産業や建設業、医療・福祉などの担い手対策事業と共に、市町村教育委員会などの関係機関等と連携しながら、小学校から大学まで切れ目のないキャリア教育への取組を実施

取組方針	令和5年度の重点事項
U・I ターン	<p>Uターン（県外進学・就職者向け）の取組の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 大学と連携した学生等に対する U・Iターン就職支援策の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ U・Iターンの促進のため、県内企業見学会を実施 ・ 岩手U・Iターンクラブ加盟大学との連携強化による本県出身学生への情報発信等の訴求力の向上 ・ SNS動画等を活用した県外在住大学生等への県内企業の認知度向上 ○ インターンシップ、ワーキングホリデーの強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ 就職情報マッチングサイト「シゴトバクラシバいわて」によるインターンシップ情報の発信強化 ・ 地元へのインターンシップを検討する層へのアプローチの強化、説明会等の開催 ○ 岩手に帰り、地元で働き、暮らすことの魅力発信 <ul style="list-style-type: none"> ・ Uターン転職を検討中の社会人に向けた短期就労体験機会の提供 ・ 県内外の看護学生等を対象とした説明会への集客力強化への取組 ・ 看護職希望者（U・Iターン者を含む）に対するオンラインを活用した取組や移住イベントと連携した取組 ・ 岩手で看護職として働く魅力や医療機関情報等の発信の強化 ・ 新規就農者確保に向けたイベントやSNS等を活用した情報発信 ・ 本県の森林・林業の魅力を全国に発信するイベントやSNS等を活用した情報発信 ・ 新規漁業就業者確保に向けたイベントやSNS等を活用した情報発信

取組方針	令和5年度の重点事項
U・I ターン (続き)	<p>Iターン（県外出身者）向けの取組の促進</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 移住者の受入れ体制の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・ 市町村の地域おこし協力隊募集や定着に対する支援 ・ 移住を伴う新規漁業就業者に対し、沿岸市町村の移住・定住コーディネーター等と連携した受入体制を整備 ○ インターンシップ、ワーキングホリデーの強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ ワーキングホリデーのプログラム内容の充実によるIターン移住の促進 ○ 岩手に移住し、岩手で働き、暮らすことの魅力発信 <ul style="list-style-type: none"> ・ 岩手へのIターン転職を検討中の社会人に向けた短期就労体験機会の提供 ・ 首都圏での移住イベント開催による本県の魅力発信・本県企業の情報発信 ・ 動画やガイドブックを活用した各市町村の暮らしの魅力を広域振興圏ごとに情報発信 ・ 看護職として岩手で働く方を対象とした移住イベントと連携した取組 ・ 岩手で看護職として働く魅力や医療機関情報等の発信の強化 ・ 新規就農者確保に向けたイベントやSNS等を活用した情報発信（再掲） ・ 本県の森林・林業の魅力を全国に発信するイベントやSNS等を活用した情報発信（再掲） ・ 新規漁業就業者確保に向けたイベントやSNSを活用した情報発信（再掲）

取組方針	令和5年度の重点事項
雇用 労働 環境	<p>働き方改革の推進</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「いわて働き方改革推進運動」の展開 <ul style="list-style-type: none"> ・ いわて働き方改革AWARD表彰、働き方改革の現場見学会の開催 ・ 建設業従事者の処遇改善へ向けた環境整備、労務単価の適切な設定、i-Constructionの推進 (ICT活用工事の発注、施工時期の平準化、週休2日モデル工事の試行) ・ 県営建設工事の競争入札参加資格者を社会保険への加入者に限定 ・ 経済団体等と連携した研修会・意見交換会等の開催 ○ 省力化や機械化、デジタル化による生産性の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内企業のDXを促進するための人材育成に対する取組 ・ 企業におけるテレワークの導入や生産性の向上に係る取組を支援 ・ 最先端のスマート技術や高性能機械の導入等を支援 ○ 若者や女性に魅力ある職場環境の構築 <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業における社員満足度を高める職場環境の整備に係る取組を支援 ・ いわて女性活躍企業等認定制度の普及啓発の促進 ・ 建設業における入職促進や処遇改善、若者や女性が働きやすい環境整備の促進に対する支援 ・ 経済団体等と連携した研修会・意見交換会等の開催 ・ 女性農林漁業者の活躍促進のための実践支援、農山漁村女性組織連携会議やフォーラムの開催、家族経営協定の締結の促進

取組方針	令和5年度の重点事項
雇用 労働 環境 (続き)	<p>処遇改善の推進</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 正社員就職等の支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 就職氷河期世代等の正社員就職等を促進するための支援及び県内企業に対する働きかけ ○ 離職者の再就職に向けた支援
	<p>職場定着の促進</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 早期離職の防止 <ul style="list-style-type: none"> ・ 大卒者等の早期離職を防止するための県内企業向けの支援 ○ 多様な人材が活躍できる支援体制や制度の運用 ○ 安定的な雇用の確保等 <ul style="list-style-type: none"> ・ 関係機関と連携した県内企業や経済団体等への要請

取組方針	令和5年度の重点事項
<p>起業・ 事業承継</p>	<p>起業・創業支援の強化</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 若者・女性等の起業・創業の支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 若者や女性の起業を促進するための援助に関する取組 ・ 地域経済の新たな担い手となる起業家を継続的に輩出するため、高校生・大学生を含めた若者の起業家教育を推進。 ・ 女性グループへの活動支援及び成果発表会の開催 ○ 産業人材の確保支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 将来の本県産業を担う人材の確保と県内定着を促進するための奨学金による支援 ・ 建設業における業種転換、入職促進や処遇改善、若者や女性が働きやすい環境整備の促進に対する支援 ・ 農業に必要な高度な専門知識と技術の習得等に関する支援 ・ 林業の知識や技術習得支援に対する取組 ・ 漁業就業希望者への生産技術や経営手法の習得に関する支援 ○ 起業・スタートアップ支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 起業する方のステージやパターンに応じた伴走型支援 ・ 地域の課題に取り組む企業を支援する助成支援

取組方針	令和5年度の重点事項
<p>起業・事業承継 (続き)</p>	<p>事業承継の促進</p>
	<p>○ 事業承継支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 第三者承継も含めた事業を引き継いだ方への事業拡大や新規事業に対する支援 ・ 事業承継に係る県内意識の醸成を図るための広報の充実 ・ 岩手県事業承継・引継ぎ支援センター等関係機関との連携強化のための取組 ・ 事業承継時の経営者保証に対する支援 ・ 後継者や若手経営者を対象とした事業承継及び企業力向上についての勉強会 ・ 農業における第三者継承に関する意識啓発への取組