

令和6年度 花巻清風支援学校教職員 働き方改革アクションプラン

花巻清風支援学校では、「岩手県教職員働き方改革プラン(2024～2026)」に基づき、以下の取組により、「学校における働き方改革」を推進します。

1 現 状

【定量的現状】

- ◆ R5年度(128名中)
月当たり時間外勤務45時間以上の教職員43名・延べ104名
(R3年度62名 延べ236名・R4年度39名 延べ158名)
- ◆ R5年度(128名中)年間の時間外勤務360時間以上の教職員33名
(R3年度49名・R4年度38名)

【定性的現状】

- 教職員の意識
・時間外勤務をしている教職員が固定化している。
- 管理職のマネジメント
・月当たり時間外勤務45時間以上の教職員には声掛けをし、意識改革の醸成を図っている。

2 目標・目指す姿

県の働き方改革プランの目標を前提に、以下の目標を設定します。

【学校独自の目標】

- 月当たりの時間外勤務45時間以上、年間360時間以上の教職員が30人以内となることを目指します。
- 年次休暇取得5日以上教職員100%を目指します。

【目指す姿】

- ・ 教職員一人ひとりが健康でいきいきとし、働きがいとやりがいを感じながら授業づくりや業務に取り組んでいる。
- ・ 管理職が日頃から教職員の業務実態を把握し、役割分担や業務内容を見直すことで、働き方の意識改革を進めている。

3 (2を達成していくための) 具体的取組内容

| | | |
|-----------------|---------------|---|
| (1) | 教職員の健康管理 | <ul style="list-style-type: none">・ 「定時退庁日」(週1回)の設定により、勤務時間の適正管理と意識啓発に取り組みます。・ 職員の心身の健康保持のため、年次休暇や夏季休暇の取得を積極的に推進します。 |
| (2) | 学校における業務改善の推進 | <ul style="list-style-type: none">・ 会議終了時刻提示と協議内容焦点化により、会議の効率化と時間短縮に取り組みます。・ スムーズな校務運営のため、決裁の簡略化と業務の平準化に取り組みます。 |
| (3) | 業務の明確化・適正化の推進 | <ul style="list-style-type: none">・ コミュニティスクールの円滑な運営を図り、地域や関係機関等の地域資源を活用した教育活動を推進することで、教職員業務の明確化と適正化に取り組みます。 |
| 令和6年度 重点取組事項 | | <ul style="list-style-type: none">・ 教育において真に必要な業務に専念できる環境づくりのため、スクラップ可能な業務の検討および業務削減に積極的に取り組みます。 |

4 アクションプランの周知方法

- ・ 会議等を通じてプランの内容を教職員に周知します。
- ・ 学校運営協議会やHPを通じて、外部関係者や地域・保護者に対してプランの説明や周知を行います。