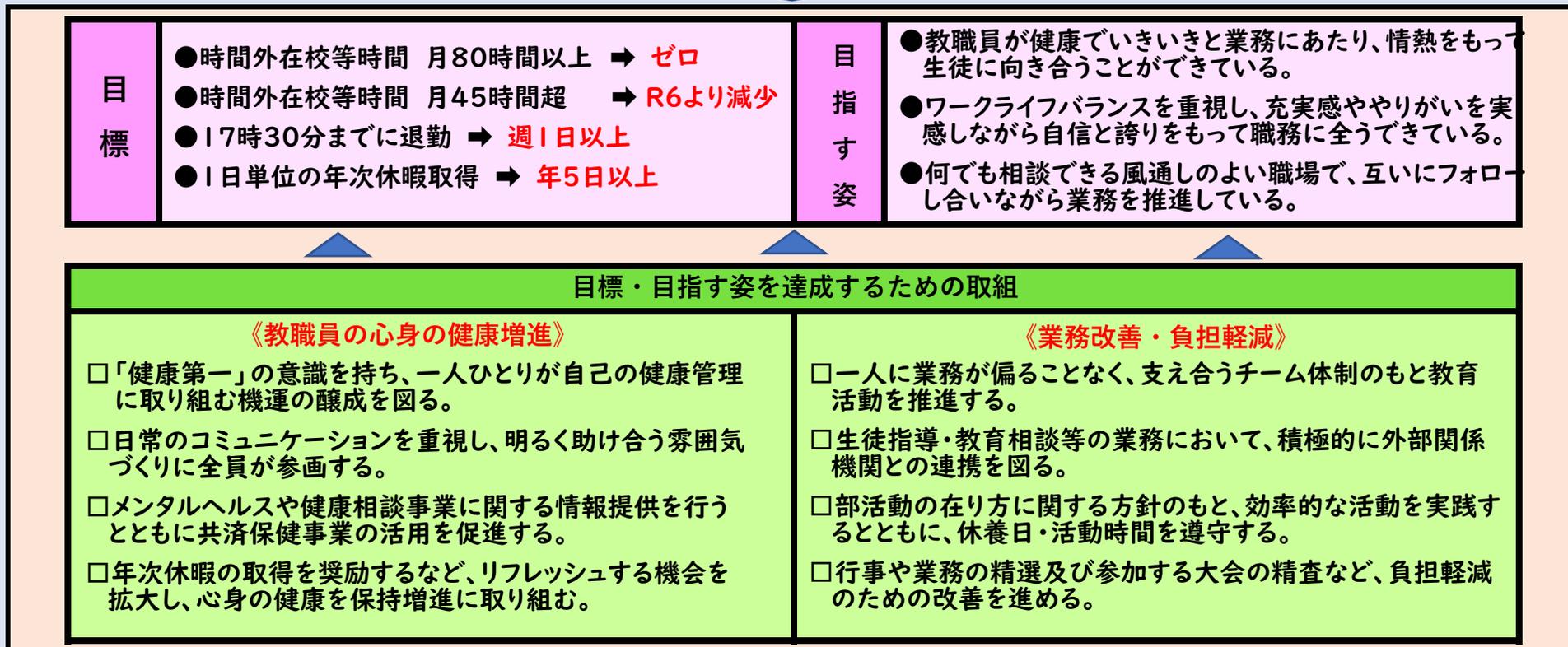


# 令和7年度 岩手県立南昌みらい高等学校 教職員働き方改革アクションプラン

|        |  |  |
|--------|--|--|
| 現<br>状 | 【R6年度本校(盛岡南高校・不来方高校)実績】                                |  |
|        | ○ 時間外在校等時間<br>・月100時間以上 → ゼロ<br>・月45時間超 → のべ 491人(39%) | ○ 年次休暇取得(平均/年1人あたり) → 15.2 日<br>・月80時間~100時間 → のべ 31人(2%)<br>・年360時間超 → 83人(78%) |



## 《参考》「岩手県教職員働き方改革プラン(2024-2026)」※抜粋

【プラン策定の趣旨】働き方改革の実現により、岩手の未来を担う大切な子どもたちに、質の高い教育の持続的提供につなげる。

【プランの目標】◆目標1 県立学校の教員の時間外在校等時間の縮減

(1) 時間外在校等時間が月80時間以上の者をゼロにする。

(2) 時間外在校等時間(週休日等の部活動指導従事時間含む)について、令和7年度は、月45時間超の者、年360時間超の者を段階的に縮減する。

◆目標2 業務への充実感や健康面での安心感の向上、教職員のウェルビーイングの確保

令和8年度において、肯定的実感が令和6年度から向上することを目指す。(健康でいきいきと業務を行っている、業務にやりがいを感じている等)