



佐藤建設 株式会社

設立31年、学生には「いわて奨学金返還支援認定」、
従業員には各種認定認証を受けて働きやすい職場に改革中です！

土木一式・法面処理・とび土工・建築工事、立木伐採事業

企業情報



所在地	田野畑村羅賀268-1
代表者	佐藤 治
従業員数	45名(男性:41名 女性:4名)
資本金	5,000万円
TEL	0194-33-3011(総務課 工藤)
メール	satoken@sato-kk.jp
昇給	年1回(4月)
賞与	年3回(8月・9月・12月)※業績による
勤務時間	8:00~17:00(休憩90分含む) (職種によりリモート・時差出勤有)
休日・休暇	年間就労表(変形労働制)により 年間休日89日(日・祝日及び7~10日程度の年末年始・GW・お盆)、前倒し有給付与、慶弔休暇、育児介護休暇制度
福利厚生	別途手当有(資格・通勤・通信・高所作業)、ノー残業day、退職金共済加入、建設労災補償制度加入、業務災害保険加入、永年勤続表彰、資格取得支援制度、奨学金返済支援制度、慶弔見舞金制度等
採用状況	
平成31年度	男性 3名・女性 1名(中途)
令和2年度	男性 2名・女性 1名(中途)
令和3年度	男性 1名・女性 0名(中途)
採用予定職種	施工管理技士補助(見習)、建設・伐採現場業務補助

業務内容

建設工事及び伐採事業における安全・品質・工程・原価の管理、若しくは現場内各職種作業の仕事を生業とし地域貢献を図っています。

- ・ 工務部：地域づくり基盤である道路河川法面のインフラ整備。
- ・ 伐採事業部：赤松、唐松、杉、雑木を買付伐採出荷。

職場紹介

技術後継を目的として20歳台から70歳台の従業員までが各事業従事。事務職に限らない女性登用、社員キャリア形成資格取得支援、長時間労働削減・有給休暇取得統一指定休、そして乳幼児等子育て世代従業員には時間外労働免除も社内取組みの一つです。

会社からのメッセージ

個々の適正や特技が重宝されます。仕事に『楽ラク』を求めるのではなく私共と真剣に熟練技術を継承しませんか？

その上で計画就業表(連休)にて友人・家族・同僚と自己研鑽しながら仕事と心と身体にメリハリをつけ地域と共に我々の未来を創っていきましょう。