

---

令和 2 年度岩手県職業能力開発基礎調査  
アンケート結果について

---

<事業所用>

令和 3 年 1 月

# 目 次

|                   |    |                    |    |                      |     |
|-------------------|----|--------------------|----|----------------------|-----|
| I. 調査概要           |    |                    |    |                      |     |
| 1. 調査の目的          | 3  | Q29                | 27 | Q8                   |     |
| 2. 調査手法           | 3  | Q29-1              | 28 | 求める能力×地区別            | 65  |
| 2-1. 調査対象         | 3  | Q29-2              | 28 | 求める能力×業種別            | 66  |
| 2-2. 対象事業所        | 3  | Q30                | 29 | 求める能力×従業員規模別         | 67  |
| 2-3. 調査票          | 3  | Q31                | 29 | Q9                   |     |
| 2-4. 調査方法         | 3  | Q32                | 29 | 人材育成×地区別             | 68  |
| 2-5. 集計方法         | 4  | Q33                | 30 | 人材育成×業種別             | 68  |
| 2-6. 調査期間         | 4  | Q34                | 30 | 人材育成×従業員規模別          | 69  |
| 2-7. アンケート項目      | 4  | Q35                | 31 | Q10                  |     |
| 3. 有効回答件数・回答率     | 6  | Q36                | 31 | 人材育成実施率×地区別          | 70  |
| 4. 調査実施機関         | 6  | Q37                | 32 | 人材育成実施率×業種別          | 70  |
| 5. 注意事項           | 6  | Q38                | 33 | 人材育成実施率×従業員規模別       | 71  |
|                   |    | Q39                | 33 | Q10-1                |     |
| II. 回答対象の概要(事業所)  | 7  | Q40                | 35 | 人材育成内容×地区別           | 72  |
|                   |    | Q41                | 36 | 人材育成内容×業種別           | 73  |
|                   |    | Q42                | 36 | 人材育成内容×従業員規模別        | 74  |
| III. 設問別の結果       |    |                    |    | Q10-2                |     |
| III-1. 回答結果(単純集計) |    | III-2. 回答結果(クロス集計) |    | 実施していない理由×地区別        | 76  |
| Q1                | 12 | Q1                 |    | 実施していない理由×業種別        | 77  |
| Q2                | 13 | 認知度×地域別            | 37 | 実施していない理由×従業員規模別     | 78  |
| Q3                | 13 | Q1-1               |    | Q11                  |     |
| Q3-1              | 13 | 学科別の認知度            | 38 | 人材育成促進の課題×地区別        | 79  |
| Q3-2              | 14 | Q2                 |    | 人材育成促進の課題×業種別        | 80  |
| Q4                | 14 | 地域別                | 39 | 人材育成促進の課題×従業員規模別     | 81  |
| Q5                | 15 | Q2-1               | 40 | Q12                  |     |
| Q6                | 15 | Q3                 |    | 能力評価×地区別             | 82  |
| Q7                | 16 | 採用検討×地区別           | 43 | 能力評価×業種別             | 83  |
| Q8                | 17 | Q3-1               | 44 | 能力評価×従業員規模別          | 84  |
| Q9                | 18 | Q3-2               | 45 | Q13                  |     |
| Q10               | 18 | Q4                 |    | 能力開発支援×地区別           | 85  |
| Q10-1             | 18 | 県内就職率×地区別          | 46 | 能力開発支援×業種別           | 86  |
| Q10-2             | 19 | Q5                 |    | 能力開発支援×従業員規模別        | 87  |
| Q11               | 19 | 拡充及び新設コース×地区別      | 48 | Q14                  |     |
| Q12               | 20 | Q6                 |    | 従業員研修として必要なもの×地区別    | 88  |
| Q13               | 20 | 人材不足×地区別           | 50 | 従業員研修として必要なもの×業種別    | 89  |
| Q14               | 21 | 人材不足×業種別           | 50 | 従業員研修として必要なもの×従業員規模別 | 90  |
| Q15               | 21 | 人材不足×従業員規模別        | 51 | Q15                  |     |
| Q16               | 22 | Q7                 |    | 女性活躍×地区別             | 91  |
| Q17               | 22 | 技術職 人材不足×地区別       | 52 | 女性活躍×業種別             | 92  |
| Q18               | 23 | 人材不足×業種別           | 53 | 女性活躍×従業員規模別          | 93  |
| Q19               | 23 | 人材不足×従業員規模別        | 54 | Q16                  |     |
| Q20               | 24 | 技能職 人材不足×地区別       | 55 | 女性活躍の課題×地区別          | 94  |
| Q21               | 24 | 人材不足×業種別           | 56 | 女性活躍の課題×業種別          | 95  |
| Q22               | 24 | 人材不足×従業員規模別        | 57 | 女性活躍の課題×従業員規模別       | 96  |
| Q23               | 25 | 事務職 人材不足×地区別       | 58 | Q17                  |     |
| Q24               | 25 | 人材不足×業種別           | 59 | 女性活躍分野×地区別           | 98  |
| Q25               | 26 | 人材不足×従業員規模別        | 60 | 女性活躍分野×業種別           | 99  |
| Q26               | 26 | その他 人材不足×地区別       | 61 | 女性活躍分野×従業員規模別        | 100 |
| Q27               | 27 | 人材不足×業種別           | 62 |                      |     |
| Q28               | 27 | 人材不足×従業員規模別        | 63 |                      |     |

## 目 次

|                      |     |                    |     |
|----------------------|-----|--------------------|-----|
| Q18                  |     | Q29-1              |     |
| 中高齢者採用×地区別           | 103 | 技能検定業種×地区別         | 138 |
| 中高齢者採用×業種別           | 104 | 技能検定業種×業種別         | 139 |
| 中高齢者採用×従業員規模別        | 105 | 技能検定業種×従業員規模別      | 140 |
| Q19                  |     | Q29-2              |     |
| 中高齢者活躍×地区別           | 106 | 受検したことがない理由×地区別    | 142 |
| 中高齢者活躍×業種別           | 107 | 受検したことがない理由×業種別    | 143 |
| 中高齢者活躍×従業員規模別        | 108 | 受検したことがない理由×従業員規模別 | 144 |
| Q20                  |     | Q30                |     |
| 中高齢者採用の課題×地区別        | 109 | 技能検定制度活用×地区別       | 146 |
| 中高齢者採用の課題×業種別        | 110 | 技能検定制度活用×業種別       | 147 |
| 中高齢者採用の課題×従業員規模別     | 111 | 技能検定制度活用×従業員規模別    | 148 |
| Q21                  |     | Q31                | 149 |
| 障がい者雇用×地区別           | 113 | Q32                |     |
| 障がい者雇用×業種別           | 113 | ジョブ・カード×地区別        | 164 |
| 障がい者雇用×従業員規模別        | 114 | ジョブ・カード×業種別        | 165 |
| Q22                  |     | ジョブ・カード×従業員規模別     | 166 |
| 障がい者雇用の課題×地区別        | 115 | Q33                |     |
| 障がい者雇用の課題×業種別        | 115 | 後継者の育成×地区別         | 167 |
| 障がい者雇用の課題×従業員規模別     | 116 | 後継者の育成×業種別         | 168 |
| Q23                  |     | 後継者の育成×従業員規模別      | 169 |
| 障がい者雇用行政希望×地区別       | 117 | Q34                |     |
| 障がい者雇用行政希望×業種別       | 118 | 継承困難の原因×地区別        | 170 |
| 障がい者雇用行政希望×従業員規模別    | 119 | 継承困難の原因×業種別        | 171 |
| Q24                  |     | 継承困難の原因×従業員規模別     | 172 |
| 外国人技能実習生×地区別         | 121 | Q35                |     |
| 外国人技能実習生×業種別         | 122 | 継承の取り組み×地区別        | 173 |
| 外国人技能実習生×従業員規模別      | 123 | 継承の取り組み×業種別        | 174 |
| Q25                  |     | 継承の取り組み×従業員規模別     | 175 |
| 特定技能×地区別             | 124 | Q36                | 176 |
| 特定技能×業種別             | 125 | Q37                |     |
| 特定技能×従業員規模別          | 126 | 二戸校認知度×地区別         | 179 |
| Q26                  |     | 企業・高校生・保護者の比較      | 179 |
| 若年者人材×地区別            | 127 | Q38                |     |
| 若年者人材×業種別            | 128 | 魅力的な施設にするためには×地区別  | 180 |
| 若年者人材×従業員規模別         | 129 | 企業・高校生・保護者の比較      | 182 |
| Q27                  |     | Q39                | 183 |
| 若年者人材確保に必要なもの×地区別    | 130 | 地区別                | 184 |
| 若年者人材確保に必要なもの×業種別    | 131 | 企業・高校生・保護者の比較      | 186 |
| 若年者人材確保に必要なもの×従業員規模別 | 132 | Q40                |     |
| Q28                  |     | 行政の施策×地区別          | 188 |
| 技能検定制度×地区別           | 134 | 行政の施策×業種別          | 189 |
| 技能検定制度×業種別           | 134 | 行政の施策×従業員規模別       | 190 |
| 技能検定制度×従業員規模別        | 135 | Q41                |     |
| Q29                  |     | 行政取り組み×地区別         | 191 |
| 技能検定受検×地区別           | 136 | 行政取り組み×業種別         | 192 |
| 技能検定受検×業種別           | 136 | 行政取り組み×従業員規模別      | 193 |
| 技能検定受検×従業員規模別        | 137 | Q42                | 194 |
|                      |     | IV. 調査票            | 196 |

# I 調査概要

---

---

## 1. 調査の目的

岩手県内の事業所を対象として将来の進路や就職等の職業意識を調査することにより、第 11 次岩手県職業能力開発計画（計画期間：令和 3 年度～令和 7 年度）の策定及び「いわて県民計画（2019～2028）」に掲げる、県北地区の産業の未来を担う人材の育成に向けた施策の政策立案に寄与する基礎データを収集すること

## 2. 調査手法

県内事業所を対象として、職業能力開発に関するアンケート調査を実施して調査結果のデータを集計し、アンケート調査結果及びデータ集計を実施する

### 1. 調査対象

岩手県内に所在する事業所

### 2. 対象事業所

- (ア) 県内に所在する約 25,000 事業所のなかから、弊社が保有する企業データベースを利用して、所在地（振興局圏ごと）、業種、従業員規模の各属性によって、偏りのない対象事業者を選定  
※後添「県内所在地・業種・従業員別構成表」 P3 参照
- (イ) そのうち 2,500 事業所を調査対象とし、事業所宛てに郵送・FAX を活用した調査とする

### 3. 調査票

- (ア) 調査設問数は原則として選択方式とし、意見・要望等の自由記述を含めて 42 問とする
- (イ) 調査票は A4 モノクロ版、片面刷りとし、一事業所当たり 10 頁の調査票とする
- (ウ) 返信用封筒を同封するが、回答率向上のため FAX による返信もできるよう片面刷りとする

### 4. 調査方法

- (ア) 対象事業所に対してアンケートを実施し、対象事業所の意向や実態、現状把握をするための基礎情報を収集する。調査の方法は大量の対象先へのアプローチが可能である郵送形式によるアンケート調査とする
- (イ) 東京商工リサーチのデータベースより抽出された企業に対して調査票を発送。調査票の発送後、協力依頼及び催促のためのテレコールを実施し、郵送もしくは FAX により調査票を回収する
- (ウ) 調査の回収率を高めるため、郵送もしくは FAX の 2 通りの返信方法を用意する

## 5. 集計方法

(ア) 県内事業所、それぞれについて設問ごとに単純及びクロス集計を行う

(イ) 回収した調査結果については、契約完了後も分析を行いやすい形式で電子データ化する

## 6. 調査期間

令和2年10月～令和3年1月

## 7. アンケート項目

県と協議の上決定した質問項目は下記の通り

※アンケート調査票は本報告書の巻末に添付

|   |
|---|
| Q 1 岩手県立の職業能力開発施設※では、新規学卒者などの若年者を対象として職業訓練を行い、令和元年度は約 200 名の修了生を送り出しております。岩手県立の職業能力開発施設について知っていますか？ |
| Q 2 岩手県が設置している職業能力開発施設の修了生の採用実績はありますか？（○は1つ）<br>ある場合は、学校名と学科名もお答えください。                              |
| Q 3 貴社において、職業能力開発施設の修了生の採用を検討したいと思いますか？（○は1つ）   |
| Q 4 就職率についてお伺いします。就職率はほぼ100%となりますが、そのうち県内への就職率は平均60%前後にとどまっています。その要因にはどのようなものがあると思いますか？（○は2つ以内）     |
| Q 5 今後の地域振興のため、各職業能力開発施設において拡充又は新設すべきコースにはどのようなものがありますか？（○は3つ以内）                                    |
| Q 6 現在、貴社では、現在又は近い将来において人材が不足すると考えていますか？（○は1つ）  |
| Q 7 次の表で、現在又は近い将来不足すると考えている人材の職種に○をつけ、その人材不足の解消方法について下記の選択肢からご記入ください。                               |
| Q 8 採用にあたって人材（候補者）にはどのような能力を求めますか？（○は3つ以内）  |
| Q 9 貴社において、従業員への訓練や研修等の人材育成について、どのように思いますか？（○は1つ）   |
| Q 10 貴社において、従業員に対する人材育成を実施していますか？（○は1つ）   |
| Q 11 貴社において、従業員の人材育成を促進するために、どのような課題があると思いますか？<br>（○は2つ以内）  |
| Q 12 貴社では、従業員の職務上の能力をどのような方法で評価していますか？（○は2つ以内）  |
| Q 13 従業員が職務上の能力開発を行うことに対して、貴社として支援を行っていますか？<br>（○は2つ以内）   |
| Q 14 貴社において、従業員研修として、必要なものをお答えください。（○は3つ以内）   |
| Q 15 貴社の業務の中で、どのような職種で女性の活躍が期待されますか？（○は2つ以内）  |
| Q 16 貴社において、女性が活躍するためにどのような課題があると思いますか？（○は2つ以内）   |
| Q 17 今後女性の活躍を期待しているのはどのような分野かお答えください。（○は2つ以内）   |
| Q 18 貴社において、中高齢者を採用していくことについて、どのようにお考えですか？（○は1つ）  |

|       |   |
|-------|---|
| Q 1 9 | Q 1 8で①又は②と回答いただいた場合、貴社の業務の中のどのような職種で、中高齢者の人材の活躍が期待されるかお答えください。(○は2つ以内)                                 |
| Q 2 0 | 貴社の業務の中で、中高齢者の採用についてどのような課題がありますか？(○は2つ以内)  |
| Q 2 1 | 現在、貴社において障がい者を雇用していますか？(○は1つ)   |
| Q 2 2 | 今後も障がい者の雇用を続けていく、もしくは新たに障がい者の雇用を検討するにあたり、課題はありますか？  |
| Q 2 3 | 障がい者の雇用を促進するために、行政に希望することは何ですか？(○は2つ以内)   |
| Q 2 4 | 外国人技能実習制度の外国人技能実習生を受け入れることについて、どのようにお考えですか？(○は1つ)   |
| Q 2 5 | 新たな在留資格である「特定技能」のある外国人を受け入れることについて、どのようにお考えですか？(○は1つ)   |
| Q 2 6 | 今後、若年者の人材は必要と思いますか？(○は1つ)   |
| Q 2 7 | Q 2 6で①又は②と回答いただいた場合、若年者の人材確保のために何が必要だとお考えですか？  |
| Q 2 8 | 厚生労働省所管の技能検定制度について知っていますか？(○は1つ)  |
| Q 2 9 | 貴社の従業員は、技能検定を受検していますか？(○は1つ)  |
| Q 3 0 | 技能評価制度として、技能検定制度をもっと活用していきたいと思いませんか？(○は1つ)  |
| Q 3 1 | 貴社において、従業員にどのような技能検定や資格等の取得を奨励していますか？奨励している主な技能検定や資格等の名称、貴社にとってのメリットについてお答えください。(5つ以内)                  |
| Q 3 2 | 厚生労働省や県では、ジョブ・カード制度の普及を推進していますが、貴社ではジョブ・カード制度を活用していますか？(○は1つ)   |
| Q 3 3 | 貴社において、技能や技術の継承(後継者の育成)はできていますか？(○は1つ)  |
| Q 3 4 | Q 3 3で、②又は③と回答した方、その原因は何だと思いませんか？(○は2つ以内)   |
| Q 3 5 | 技能や技術の継承方法としてどのような取り組みが必要だと思いませんか？(○は2つ以内)  |
| Q 3 6 | 県北地域の産業振興及び人材育成を促進するにあたり、どのような課題があると思いませんか？<br>また、その課題を解決するためには、最も効果的である対策は何だと思いませんか？                   |
| Q 3 7 | 二戸高等技術専門学校についてお伺いします。二戸高等技術専門学校では現在「自動車システム科」と「建築科」の2学科を設置していますが、ご存知でしたか？(○は1つ)                         |
| Q 3 8 | 二戸高等技術専門学校をより魅力的な施設にするには、何が重要だと思いませんか？(○は2つ以内)  |
| Q 3 9 | 二戸高等技術専門学校において、県北地域の特色ある産業の技術や知識を習得するために、以下のコースを追加する場合、産業技術人材の育成として魅力を感じますか。I～V、それぞれにお答えください。(○はそれぞれ1つ) |
| Q 4 0 | 今後、職業能力開発のために、行政としてどのような施策を重点的に実施すべきだと思いますか？(○は2つ以内)  |
| Q 4 1 | 本県の産業振興のために、行政として優先的に取り組むべきことはどのようなものがありますか？(○は3つ以内)  |
| Q 4 2 | 岩手県の職業能力開発行政に対する御意見や御要望があれば自由にお書きください。  |

### 3. 有効回答件数・回答率

県内事業所 2, 500 社に発送。アンケート調査の結果、各事業者から郵送により回答を得られたアンケート用紙は 832 社であった（回収率 33.3%）

### 4. 調査実施機関

株式会社東京商工リサーチ盛岡支店

### 5. 注意事項

- 図表中の構成比率は、小数点以下を四捨五入している。
- 複数回答の設問は、回答が 2 つ以上ありうるため、設問ごとに総数が異なることがある。また比率の合計は 100%を超えることがある。
- 図表中の「n」とは回答件数の総数のことで、100%が何件の回答に相当するかを示す比率算出の基数である
- 設問により無回答もあるので、設問ごとに総数が異なることがある。
- 分析結果については、「その他」や少数意見については傾向分析としては適さないため分析は控えている。但し貴重な意見として、各設問毎に記載する。

## Ⅱ. 回答対象の概要（事業所）

---

---

### 1. 調査対象企業抽出基準

適格なターゲット企業の選定のための諸条件を設定し、（株）東京商工リサーチが保有し、年に1度以上のメンテナンスを行っている企業データベースより、調査対象企業を抽出する

以下抽出手順の方法により、県内各属性に偏らない幅広い県内事業者からの意見を収集する

#### 【手順1】

##### I. 岩手県を振興圏ごとに以下の4つに分割する

県央広域振興圏（盛岡市、矢巾町、紫波町、八幡平市、滝沢市、雫石町、岩手町、葛巻町）

県南広域振興圏（花巻市、北上市、奥州市、一関市、遠野市、金ケ崎町、平泉町、西和賀町）

沿岸広域振興圏（宮古市、釜石市、大船渡市、陸前高田市、住田町、大槌町、山田町、  
岩泉町、田野畑村）

県北広域振興圏（二戸市、久慈市、一戸町、洋野町、軽米町、九戸村、野田村、普代村）

##### II. 各事業所の業種を10業種区分に分割する（主業種）

「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業・娯楽業、サービス業（他に分類されないもの）」、「医療、福祉」

##### III. 各事業所の従業員規模を6規模区分に分割する

「a:1~9人」、「b:10~29人」、「c:30~49人」、「d:50~99人」、「e:100~299人」、「f:300人以上」

#### 【手順2】

東京商工リサーチが保有する岩手県内の事業所データをI~IIIの各区分（4振興圏×10業種区分×6従業員規模区分）に割り当て、対象となるデータ数を確認

#### 【手順3】

手順2のデータ数割り当てに併せて、対象件数2,500件のデータを分布同比率にて割り振り、I~IIIの各区分（4振興圏×10業種区分×6従業員規模区分）の対象件数を決定（添付①）

#### 【手順4】

事業所データ全体から手順3の件数を任意に抽出し、2,500件の抽出データとする。

「県内所在地・業種・従業員別構成表」(添付①)

|                   | a_1~9人 | b_10~29人 | c_30~49人 | d_50~99人 | e_100~299人 | f_300人以上 | 統計   |
|-------------------|--------|----------|----------|----------|------------|----------|------|
| A県央               | 365    | 133      | 142      | 109      | 108        | 29       | 886  |
| 01 建設業            | 160    | 46       | 40       | 20       | 5          | 0        | 271  |
| 02 製造業            | 30     | 15       | 5        | 4        | 11         | 4        | 69   |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業  | 1      | 0        | 0        | 1        | 1          | 0        | 3    |
| 04 情報通信業          | 3      | 1        | 7        | 5        | 4          | 2        | 22   |
| 05 運輸業、郵便業        | 4      | 6        | 2        | 2        | 13         | 1        | 28   |
| 06 卸売業、小売業        | 82     | 24       | 47       | 47       | 26         | 7        | 233  |
| 07 金融業、保険業        | 6      | 2        | 2        | 1        | 2          | 4        | 17   |
| 08 宿泊業、飲食サービス業    | 9      | 3        | 12       | 6        | 3          | 1        | 34   |
| 09 生活関連サービス業、娯楽業、 | 52     | 21       | 23       | 19       | 14         | 5        | 134  |
| 10 医療、福祉          | 18     | 15       | 4        | 4        | 29         | 5        | 75   |
| B県南               | 412    | 155      | 144      | 75       | 97         | 21       | 904  |
| 01 建設業            | 160    | 50       | 53       | 18       | 3          | 0        | 284  |
| 02 製造業            | 34     | 28       | 11       | 10       | 37         | 11       | 131  |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業  | 0      | 0        | 1        | 1        | 0          | 0        | 2    |
| 04 情報通信業          | 2      | 2        | 3        | 0        | 1          | 0        | 8    |
| 05 運輸業、郵便業        | 9      | 14       | 4        | 2        | 9          | 0        | 38   |
| 06 卸売業、小売業        | 139    | 29       | 42       | 20       | 14         | 2        | 246  |
| 07 金融業、保険業        | 2      | 0        | 0        | 0        | 4          | 0        | 6    |
| 08 宿泊業、飲食サービス業    | 7      | 2        | 9        | 7        | 4          | 0        | 29   |
| 09 生活関連サービス業、娯楽業、 | 50     | 15       | 18       | 13       | 7          | 1        | 104  |
| 10 医療、福祉          | 9      | 15       | 3        | 4        | 18         | 7        | 56   |
| C沿岸               | 250    | 93       | 62       | 26       | 23         | 3        | 457  |
| 01 建設業            | 82     | 28       | 33       | 8        | 2          | 0        | 153  |
| 02 製造業            | 25     | 16       | 3        | 3        | 7          | 0        | 54   |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業  | 0      | 0        | 1        | 0        | 0          | 0        | 1    |
| 04 情報通信業          | 1      | 1        | 1        | 0        | 0          | 0        | 3    |
| 05 運輸業、郵便業        | 7      | 8        | 1        | 2        | 3          | 0        | 21   |
| 06 卸売業、小売業        | 86     | 15       | 12       | 5        | 2          | 0        | 120  |
| 07 金融業、保険業        | 4      | 0        | 0        | 1        | 0          | 0        | 5    |
| 08 宿泊業、飲食サービス業    | 8      | 4        | 4        | 1        | 0          | 0        | 17   |
| 09 生活関連サービス業、娯楽業、 | 30     | 15       | 5        | 3        | 2          | 0        | 55   |
| 10 医療、福祉          | 7      | 6        | 2        | 3        | 7          | 3        | 28   |
| D県北               | 124    | 42       | 36       | 30       | 19         | 2        | 253  |
| 01 建設業            | 42     | 16       | 11       | 10       | 1          | 0        | 80   |
| 02 製造業            | 8      | 5        | 3        | 11       | 3          | 1        | 31   |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業  | 0      | 0        | 1        | 0        | 0          | 0        | 1    |
| 04 情報通信業          | 1      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 1    |
| 05 運輸業、郵便業        | 3      | 5        | 2        | 1        | 0          | 0        | 11   |
| 06 卸売業、小売業        | 43     | 7        | 8        | 5        | 5          | 1        | 69   |
| 07 金融業、保険業        | 2      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 2    |
| 08 宿泊業、飲食サービス業    | 3      | 1        | 2        | 0        | 0          | 0        | 6    |
| 09 生活関連サービス業、娯楽業、 | 15     | 4        | 8        | 2        | 1          | 0        | 30   |
| 10 医療、福祉          | 7      | 4        | 1        | 1        | 9          | 0        | 22   |
| 総計                | 1151   | 423      | 384      | 240      | 247        | 55       | 2500 |

県内事業所 2, 500 社に発送。アンケート調査の結果、各事業者から郵送により回答を得られたアンケート用紙は 832 社であった（回収率 33.3%）

|                    | a_1~9人 | b_10~29人 | c_30~49人 | d_50~99人 | e_100~299人 | f_300人以上 | 無回答 | 統計  |
|--------------------|--------|----------|----------|----------|------------|----------|-----|-----|
| <b>A県央</b>         | 77     | 84       | 52       | 41       | 32         | 13       | 4   | 303 |
| 01 建設業             | 32     | 35       | 18       | 14       | 2          | 0        | 0   | 101 |
| 02 製造業             | 6      | 5        | 7        | 2        | 2          | 2        | 1   | 25  |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業   | 1      | 0        | 0        | 0        | 1          | 0        | 0   | 2   |
| 04 情報通信業           | 1      | 2        | 1        | 0        | 1          | 1        | 0   | 6   |
| 05 運輸業、郵便業         | 2      | 1        | 2        | 2        | 2          | 1        | 0   | 10  |
| 06 卸売業、小売業         | 22     | 16       | 12       | 12       | 12         | 2        | 2   | 78  |
| 07 金融業、保険業         | 0      | 2        | 1        | 2        | 0          | 2        | 0   | 7   |
| 08 宿泊業、飲食サービス業     | 0      | 2        | 2        | 0        | 0          | 0        | 0   | 4   |
| 09 生活関連サービス業・娯楽業、* | 10     | 14       | 8        | 5        | 3          | 3        | 0   | 43  |
| 10 医療、福祉           | 3      | 7        | 1        | 4        | 9          | 2        | 1   | 27  |
| 無回答                | 0      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0   | 0   |
| <b>B県南</b>         | 70     | 71       | 52       | 41       | 28         | 11       | 10  | 284 |
| 01 建設業             | 30     | 35       | 30       | 14       | 5          | 0        | 4   | 118 |
| 02 製造業             | 6      | 9        | 3        | 10       | 12         | 7        | 1   | 48  |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業   | 0      | 0        | 1        | 0        | 0          | 0        | 0   | 1   |
| 04 情報通信業           | 1      | 2        | 0        | 1        | 0          | 0        | 0   | 4   |
| 05 運輸業、郵便業         | 2      | 1        | 2        | 1        | 0          | 0        | 0   | 6   |
| 06 卸売業、小売業         | 18     | 10       | 6        | 5        | 5          | 1        | 3   | 48  |
| 07 金融業、保険業         | 0      | 0        | 0        | 1        | 1          | 0        | 0   | 2   |
| 08 宿泊業、飲食サービス業     | 1      | 0        | 2        | 1        | 0          | 0        | 1   | 5   |
| 09 生活関連サービス業・娯楽業、* | 11     | 12       | 5        | 6        | 0          | 1        | 0   | 35  |
| 10 医療、福祉           | 1      | 2        | 3        | 2        | 5          | 2        | 1   | 16  |
| 無回答                | 0      | 0        | 0        | 1        | 0          | 0        | 0   | 1   |
| <b>C沿岸</b>         | 43     | 44       | 28       | 15       | 14         | 0        | 5   | 149 |
| 01 建設業             | 17     | 18       | 16       | 8        | 2          | 0        | 1   | 62  |
| 02 製造業             | 1      | 6        | 1        | 1        | 7          | 0        | 1   | 17  |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業   | 0      | 0        | 1        | 0        | 0          | 0        | 0   | 1   |
| 04 情報通信業           | 1      | 1        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0   | 2   |
| 05 運輸業、郵便業         | 1      | 0        | 0        | 2        | 0          | 0        | 0   | 3   |
| 06 卸売業、小売業         | 14     | 7        | 7        | 0        | 1          | 0        | 3   | 32  |
| 07 金融業、保険業         | 1      | 0        | 0        | 1        | 0          | 0        | 0   | 2   |
| 08 宿泊業、飲食サービス業     | 1      | 3        | 0        | 1        | 0          | 0        | 0   | 5   |
| 09 生活関連サービス業・娯楽業、* | 7      | 6        | 3        | 0        | 1          | 0        | 0   | 17  |
| 10 医療、福祉           | 0      | 3        | 0        | 2        | 3          | 0        | 0   | 8   |
| 無回答                | 0      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0   | 0   |
| <b>D県北</b>         | 28     | 19       | 17       | 16       | 10         | 1        | 5   | 96  |
| 01 建設業             | 8      | 7        | 8        | 8        | 1          | 0        | 1   | 33  |
| 02 製造業             | 2      | 2        | 5        | 3        | 2          | 0        | 0   | 14  |
| 03 電気・ガス・熱供給・水道業   | 0      | 0        | 1        | 0        | 0          | 0        | 0   | 1   |
| 04 情報通信業           | 0      | 1        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0   | 1   |
| 05 運輸業、郵便業         | 0      | 1        | 0        | 1        | 0          | 0        | 0   | 2   |
| 06 卸売業、小売業         | 9      | 3        | 2        | 3        | 2          | 1        | 2   | 22  |
| 07 金融業、保険業         | 2      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0   | 2   |
| 08 宿泊業、飲食サービス業     | 0      | 0        | 1        | 0        | 0          | 0        | 0   | 1   |
| 09 生活関連サービス業・娯楽業、* | 5      | 4        | 0        | 0        | 0          | 0        | 1   | 10  |
| 10 医療、福祉           | 2      | 1        | 0        | 1        | 5          | 0        | 1   | 10  |
| 無回答                | 0      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        | 0   | 0   |
| <b>総計</b>          | 218    | 218      | 149      | 113      | 84         | 25       | 24  | 832 |

## <地区別>

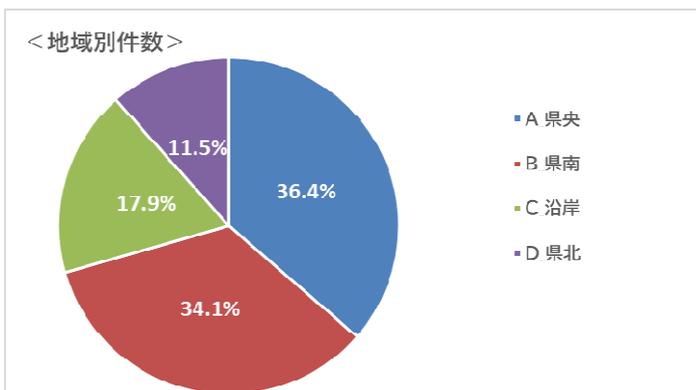
<地域別>

|      | 発送数  | 回収数 | 回収率   |
|------|------|-----|-------|
| A 県央 | 886  | 303 | 34.2% |
| B 県南 | 904  | 284 | 31.4% |
| C 沿岸 | 457  | 149 | 32.6% |
| D 県北 | 253  | 96  | 37.9% |
| 不明   | 1    | 0   | 0.0%  |
| 総計   | 2501 | 832 | 33.3% |

(単位:社)

(単位:社)

|      | 回収数 | 構成比    |
|------|-----|--------|
| A 県央 | 303 | 36.4%  |
| B 県南 | 284 | 34.1%  |
| C 沿岸 | 149 | 17.9%  |
| D 県北 | 96  | 11.5%  |
| 総計   | 832 | 100.0% |



## <業種別>

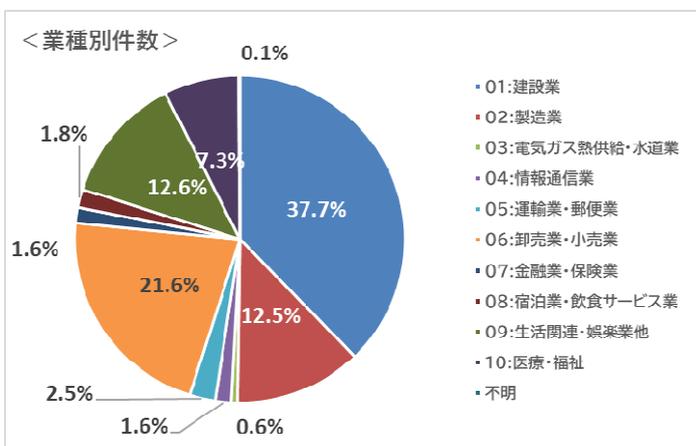
<業種別>

|                | 発送数  | 回収数 | 回収率    |
|----------------|------|-----|--------|
| 01:建設業         | 788  | 314 | 39.8%  |
| 02:製造業         | 285  | 104 | 36.5%  |
| 03:電気ガス熱供給・水道業 | 7    | 5   | 71.4%  |
| 04:情報通信業       | 34   | 13  | 38.2%  |
| 05:運輸業・郵便業     | 98   | 21  | 21.4%  |
| 06:卸売業・小売業     | 668  | 180 | 26.9%  |
| 07:金融業・保険業     | 30   | 13  | 43.3%  |
| 08:宿泊業・飲食サービス業 | 86   | 15  | 17.4%  |
| 09:生活関連・娯楽業他   | 323  | 105 | 32.5%  |
| 10:医療・福祉       | 181  | 61  | 33.7%  |
| 不明             | 1    | 1   | 100.0% |
| 総計             | 2501 | 832 | 33.3%  |

(単位:社)

(単位:社)

|                | 回収数 | 構成比    |
|----------------|-----|--------|
| 01:建設業         | 314 | 37.7%  |
| 02:製造業         | 104 | 12.5%  |
| 03:電気ガス熱供給・水道業 | 5   | 0.6%   |
| 04:情報通信業       | 13  | 1.6%   |
| 05:運輸業・郵便業     | 21  | 2.5%   |
| 06:卸売業・小売業     | 180 | 21.6%  |
| 07:金融業・保険業     | 13  | 1.6%   |
| 08:宿泊業・飲食サービス業 | 15  | 1.8%   |
| 09:生活関連・娯楽業他   | 105 | 12.6%  |
| 10:医療・福祉       | 61  | 7.3%   |
| 不明             | 1   | 0.1%   |
| 総計             | 832 | 100.0% |



## <従業員規模別>

<従業員規模>

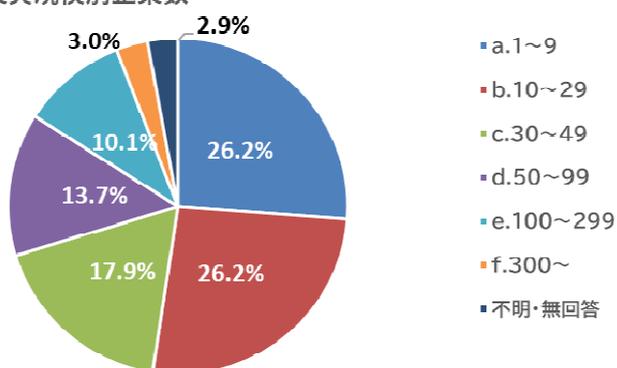
(単位:社)

|           | 発送数  | 回収数 | 回収率     |
|-----------|------|-----|---------|
| a.1~9     | 1151 | 218 | 18.9%   |
| b.10~29   | 427  | 218 | 51.1%   |
| c.30~49   | 380  | 149 | 39.2%   |
| d.50~99   | 239  | 114 | 47.7%   |
| e.100~299 | 248  | 84  | 33.9%   |
| f.300~    | 55   | 25  | 45.5%   |
| 不明・無回答    | 1    | 24  | 2400.0% |
| 総計        | 2501 | 832 | 33.3%   |

(単位:社)

|           | 回収数 | 構成比    |
|-----------|-----|--------|
| a.1~9     | 218 | 26.2%  |
| b.10~29   | 218 | 26.2%  |
| c.30~49   | 149 | 17.9%  |
| d.50~99   | 114 | 13.7%  |
| e.100~299 | 84  | 10.1%  |
| f.300~    | 25  | 3.0%   |
| 不明・無回答    | 24  | 2.9%   |
| 総計        | 832 | 100.0% |

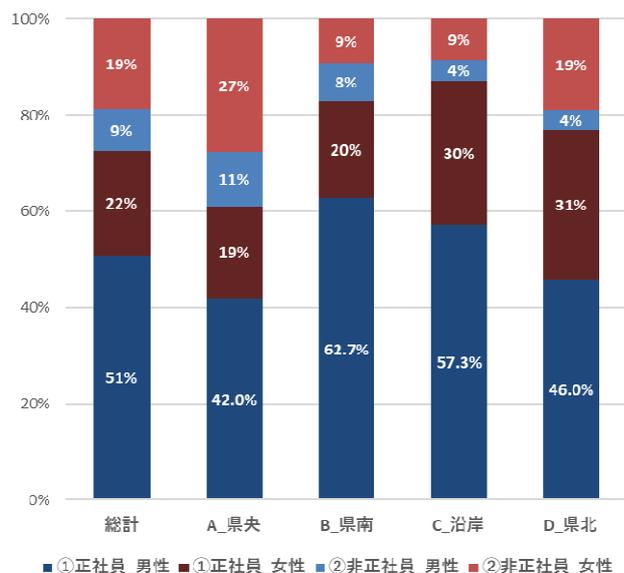
## <従業員規模別企業数>



## <従業員状況>

|          | A_県央  | B_県南  | C_沿岸 | D_県北 | 総計    |
|----------|-------|-------|------|------|-------|
| 回答企業数    | 303   | 284   | 149  | 96   | 832   |
| ①正社員_男性  | 10351 | 10857 | 3210 | 2096 | 26514 |
| ①正社員_女性  | 4690  | 3523  | 1681 | 1411 | 11305 |
| ①正社員_合計  | 14881 | 14533 | 4888 | 3510 | 37812 |
| ②非正社員_男性 | 2827  | 1336  | 237  | 196  | 4596  |
| ②非正社員_女性 | 6771  | 1589  | 477  | 855  | 9692  |
| ②非正社員_合計 | 9619  | 2925  | 761  | 1024 | 14329 |
| ①技術職_男性  | 2881  | 2759  | 1146 | 523  | 7309  |
| ①技術職_女性  | 1155  | 285   | 506  | 228  | 2174  |
| ①技術職_合計  | 4025  | 3012  | 1609 | 750  | 9396  |
| ②技能職_男性  | 3639  | 6377  | 1929 | 1321 | 13266 |
| ②技能職_女性  | 1227  | 1743  | 945  | 1515 | 5430  |
| ②技能職_合計  | 4722  | 8121  | 2696 | 2836 | 18375 |
| ③事務職_男性  | 1275  | 1399  | 359  | 237  | 3270  |
| ③事務職_女性  | 1792  | 1694  | 515  | 295  | 4296  |
| ③事務職_合計  | 3069  | 3204  | 867  | 529  | 7669  |
| ④その他_男性  | 5405  | 1194  | 154  | 167  | 6920  |
| ④その他_女性  | 7354  | 1389  | 197  | 282  | 9222  |
| ④その他_合計  | 12620 | 2582  | 343  | 454  | 15999 |

## <正社員と非正社員の比較～地域×男女～>



# Ⅲ－１．回答結果（単純集計）

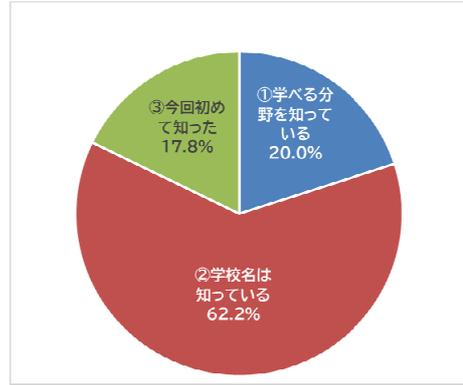
※分析結果についてはクロス集計にて行う

## 【Ⅰ．県立職業能力開発施設について】

Q 1. 岩手県立の職業能力開発施設※では、新規学卒者などの若年者を対象として職業訓練を行い、令和元年度は約 200 名の修了生を送り出しております。岩手県立の職業能力開発施設について知っていますか？（○は1つ）

(単位:社)

|     | n=     | ①学べる分野を知っている | ②学校名は知っている | ③今回初めて知った |
|-----|--------|--------------|------------|-----------|
| 回答数 | 794    | 159          | 494        | 141       |
| 構成比 | 100.0% | 20.0%        | 62.2%      | 17.8%     |

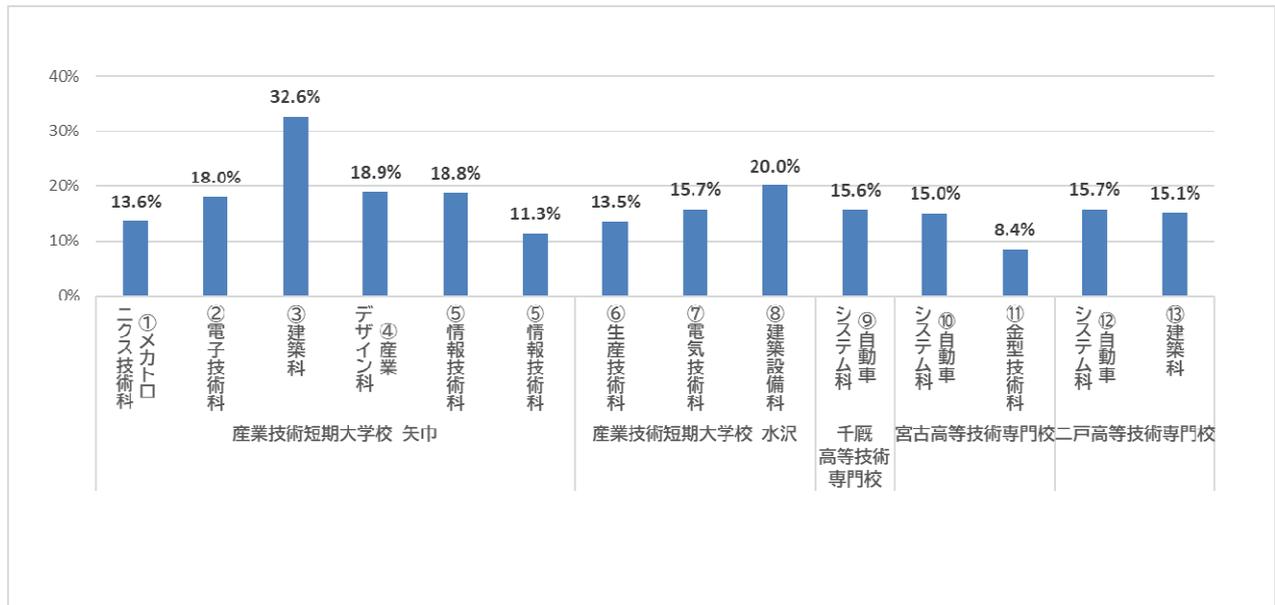


(単位:社)

|     | n=  | 産業技術短期大学 矢中 |        |       |          |        | 産業技術短期大学 水沢 |        |        |        |
|-----|-----|-------------|--------|-------|----------|--------|-------------|--------|--------|--------|
|     |     | ①メカトロニクス技術科 | ②電子技術科 | ③建築科  | ④産業デザイン科 | ⑤情報技術科 | ⑥産業技術専攻科    | ⑦生産技術科 | ⑧電気技術科 | ⑨建築設備科 |
| 回答数 | 794 | 108         | 143    | 259   | 150      | 149    | 90          | 107    | 125    | 159    |
| 構成比 |     | 13.6%       | 18.0%  | 32.6% | 18.9%    | 18.8%  | 11.3%       | 13.5%  | 15.7%  | 20.0%  |

| 千厩高等技術専門学校 |           | 宮古高等技術専門学校 |           | 二戸高等技術専門学校 |  |
|------------|-----------|------------|-----------|------------|--|
| ⑩自動車システム科  | ⑪自動車システム科 | ⑫金型技術科     | ⑬自動車システム科 | ⑭建築科       |  |
| 124        | 119       | 67         | 125       | 120        |  |
| 15.6%      | 15.0%     | 8.4%       | 15.7%     | 15.1%      |  |

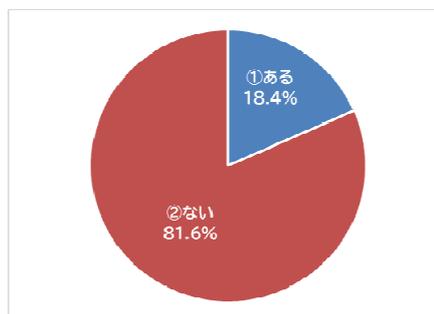
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 2. 岩手県が設置している職業能力開発施設の修了生の採用実績はありますか？（○は1つ）**  
**ある場合は、学校名と学科名もお答えください。**

(単位:社)

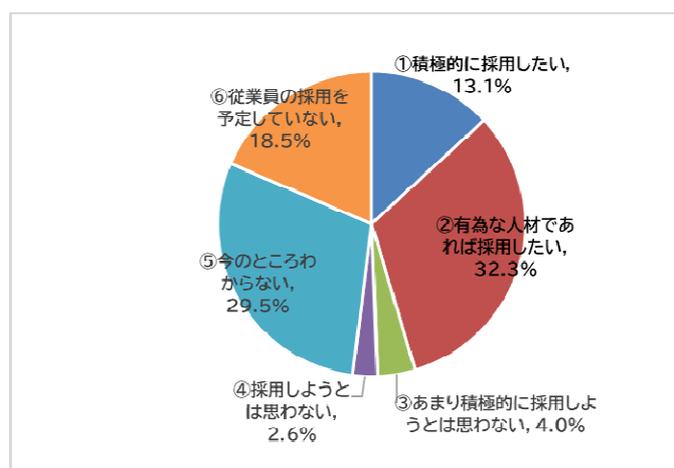
|     | n=     | ①ある   | ②ない   |
|-----|--------|-------|-------|
| 回答数 | 805    | 148   | 657   |
| 構成比 | 100.0% | 18.4% | 81.6% |



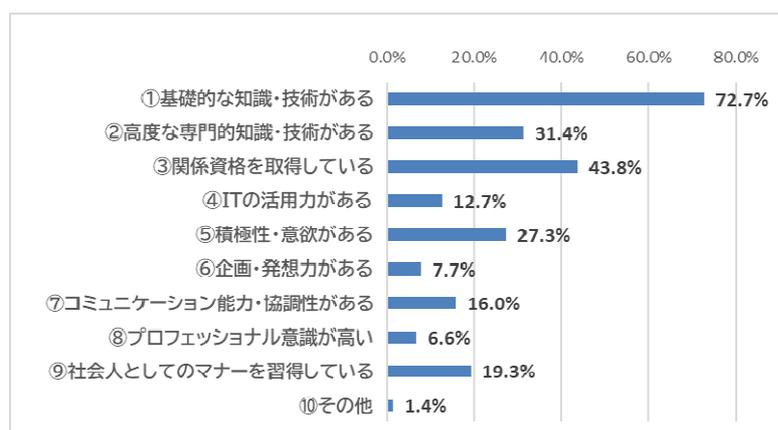
**Q 3. 貴社において、職業能力開発施設の修了生の採用を検討したいと思いますか？（○は1つ）**

(単位:社)

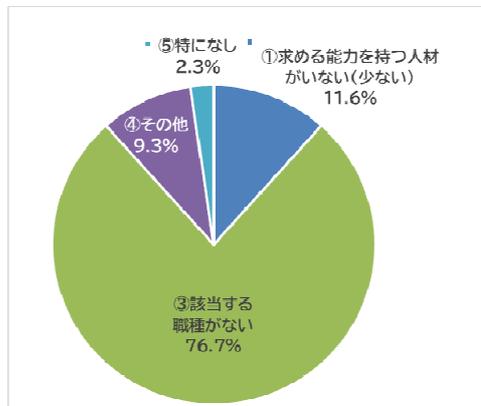
|     | n=     | ①積極的に採用したい | ②有為な人材であれば採用したい | ③あまり積極的に採用しようとは思わない | ④採用しようとは思わない | ⑤今のところわからない | ⑥従業員の採用を予定していない |
|-----|--------|------------|-----------------|---------------------|--------------|-------------|-----------------|
| 回答数 | 810    | 106        | 262             | 32                  | 21           | 239         | 150             |
| 構成比 | 100.0% | 13.1%      | 32.3%           | 4.0%                | 2.6%         | 29.5%       | 18.5%           |



**Q 3 - 1. ①又は②と回答いただいた場合、その理由は何ですか？（○はいくつでも）**



**Q3-2. ③又は④と回答いただいた場合、その理由は何ですか？（○は一つ）**

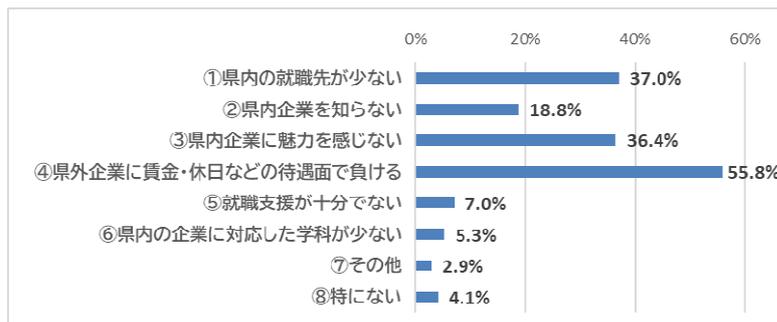


**Q4. 就職率についてお伺いします。就職率はほぼ100%となりますが、そのうち県内への就職率は平均60%前後にとどまっています。その要因にはどのようなものがあると思いますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①県内の就職先が少ない | ②県内企業を知らない | ③県内企業に魅力を感じない | ④県外企業に賃金・休日などの待遇面で負ける | ⑤就職支援が十分でない | ⑥県内の企業に対応した学科が少ない | ⑦その他 | ⑧特になし |
|-----|-----|-------------|------------|---------------|-----------------------|-------------|-------------------|------|-------|
| 回答数 | 799 | 296         | 150        | 291           | 446                   | 56          | 42                | 23   | 33    |
| 構成比 |     | 37.0%       | 18.8%      | 36.4%         | 55.8%                 | 7.0%        | 5.3%              | 2.9% | 4.1%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 5. 今後の地域振興のため、各職業能力開発施設において拡充又は新設すべきコースにはどのようなものがありますか？（○は3つ以内）**

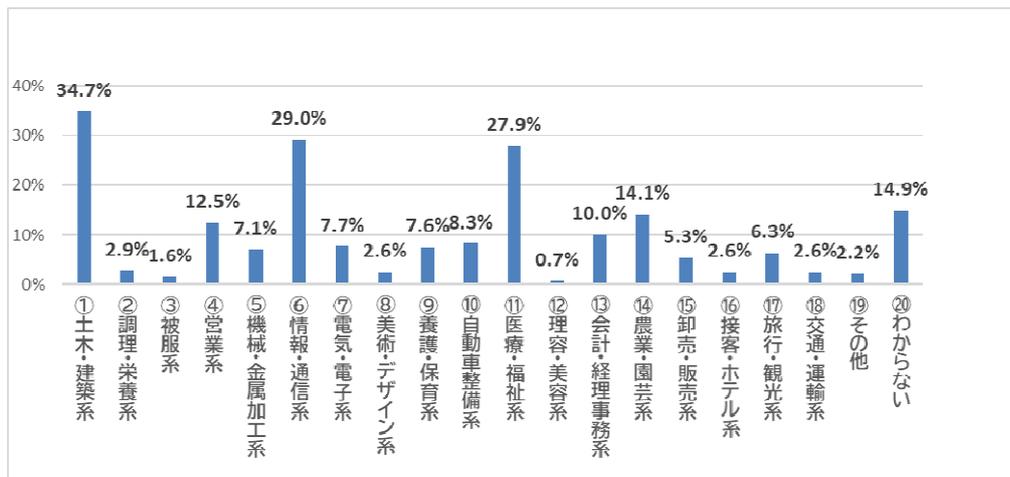
(単位:社)

|     | n=  | ①土木・建築系 | ②調理・栄養系 | ③被服系 | ④営業系  | ⑤機械・金属加工系 | ⑥情報・通信系 | ⑦電気・電子系 | ⑧美術・デザイン系 | ⑨養護・保育系 | ⑩自動車整備系 |
|-----|-----|---------|---------|------|-------|-----------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| 回答数 | 806 | 280     | 23      | 13   | 101   | 57        | 234     | 62      | 21        | 61      | 67      |
| 構成比 |     | 34.7%   | 2.9%    | 1.6% | 12.5% | 7.1%      | 29.0%   | 7.7%    | 2.6%      | 7.6%    | 8.3%    |

|     | ⑪医療・福祉系 | ⑫理容・美容系 | ⑬会計・経理事務系 | ⑭農業・園芸系 | ⑮卸売・販売系 | ⑯接客・ホテル系 | ⑰旅行・観光系 | ⑱交通・運輸系 | ⑲その他 | ⑳わからない |
|-----|---------|---------|-----------|---------|---------|----------|---------|---------|------|--------|
| 回答数 | 225     | 6       | 81        | 114     | 43      | 21       | 51      | 21      | 18   | 120    |
| 構成比 | 27.9%   | 0.7%    | 10.0%     | 14.1%   | 5.3%    | 2.6%     | 6.3%    | 2.6%    | 2.2% | 14.9%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

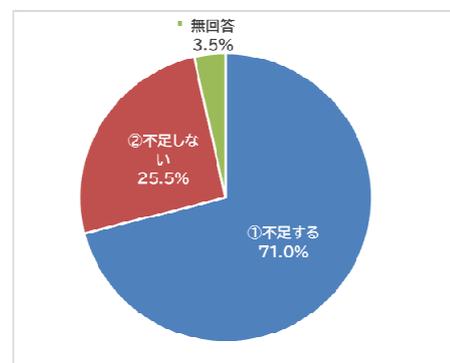


**【Ⅱ. 人材育成・資格・技能について】**

**Q 6. 現在、貴社では、現在又は近い将来において人材が不足すると考えていますか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①不足する | ②不足しない | 無回答  |
|-----|--------|-------|--------|------|
| 回答数 | 832    | 591   | 212    | 29   |
| 構成比 | 100.0% | 71.0% | 25.5%  | 3.5% |



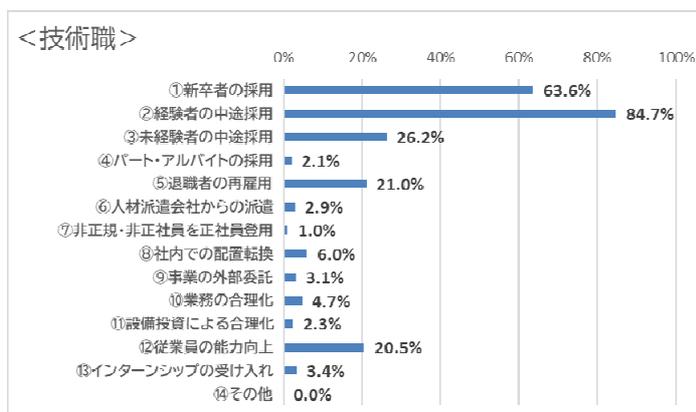
Q7. 次の表で、現在又は近い将来不足すると考えている人材の職種に○をつけ、その人材不足の解消方法について下記の選択肢からご記入ください。

(単位:社)

| <技術職> | n=  | ①新卒者の採用 | ②経験者の中途採用 | ③未経験者の中途採用 | ④パート・アルバイトの採用 | ⑤退職者の再雇用 | ⑥人材派遣会社からの派遣 | ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | ⑧社内での配置転換 |
|-------|-----|---------|-----------|------------|---------------|----------|--------------|-----------------|-----------|
| 回答数   | 385 | 245     | 326       | 101        | 8             | 81       | 11           | 4               | 23        |
| 構成比   |     | 63.6%   | 84.7%     | 26.2%      | 2.1%          | 21.0%    | 2.9%         | 1.0%            | 6.0%      |

| ⑨事業の外部委託 | ⑩業務の合理化 | ⑪設備投資による合理化 | ⑫従業員の能力向上 | ⑬インターンシップの受け入れ | ⑭その他 |
|----------|---------|-------------|-----------|----------------|------|
| 12       | 18      | 9           | 79        | 13             | 0    |
| 66.7%    | 100.0%  | 2.3%        | 20.5%     | 3.4%           | 0.0% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

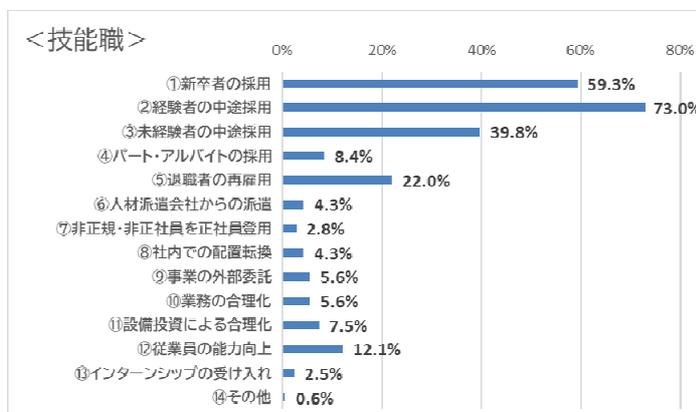


(単位:社)

| <技能職> | n=  | ①新卒者の採用 | ②経験者の中途採用 | ③未経験者の中途採用 | ④パート・アルバイトの採用 | ⑤退職者の再雇用 | ⑥人材派遣会社からの派遣 | ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | ⑧社内での配置転換 |
|-------|-----|---------|-----------|------------|---------------|----------|--------------|-----------------|-----------|
| 回答数   | 322 | 191     | 235       | 128        | 27            | 71       | 14           | 9               | 14        |
| 構成比   |     | 59.3%   | 73.0%     | 39.8%      | 8.4%          | 22.0%    | 4.3%         | 2.8%            | 4.3%      |

| ⑨事業の外部委託 | ⑩業務の合理化 | ⑪設備投資による合理化 | ⑫従業員の能力向上 | ⑬インターンシップの受け入れ | ⑭その他 |
|----------|---------|-------------|-----------|----------------|------|
| 18       | 18      | 24          | 39        | 8              | 2    |
| 5.6%     | 5.6%    | 7.5%        | 12.1%     | 2.5%           | 0.6% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

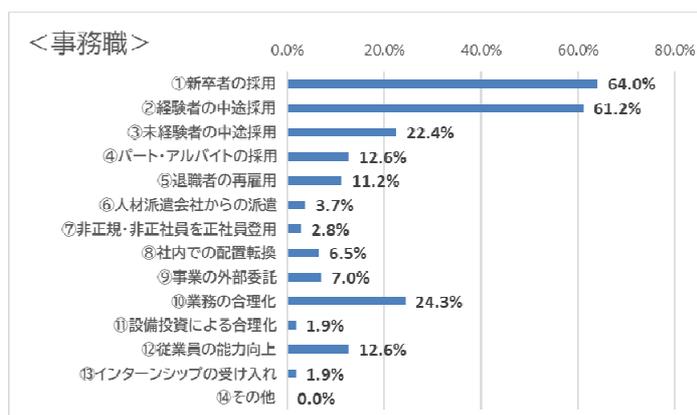


(単位:社)

| <事務職> | n=  | ①新卒者の採用 | ②経験者の中途採用 | ③未経験者の中途採用 | ④パート・アルバイトの採用 | ⑤退職者の再雇用 | ⑥人材派遣会社からの派遣 | ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | ⑧社内での配置転換 |
|-------|-----|---------|-----------|------------|---------------|----------|--------------|-----------------|-----------|
| 回答数   | 214 | 137     | 131       | 48         | 27            | 24       | 8            | 6               | 14        |
| 構成比   |     | 64.0%   | 61.2%     | 22.4%      | 12.6%         | 11.2%    | 3.7%         | 2.8%            | 6.5%      |

| ⑨事業の外部委託 | ⑩業務の合理化 | ⑪設備投資による合理化 | ⑫従業員の能力向上 | ⑬インターンシップの受け入れ | ⑭その他 |
|----------|---------|-------------|-----------|----------------|------|
| 15       | 52      | 4           | 27        | 4              | 0    |
| 7.0%     | 24.3%   | 1.9%        | 12.6%     | 1.9%           | 0.0% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



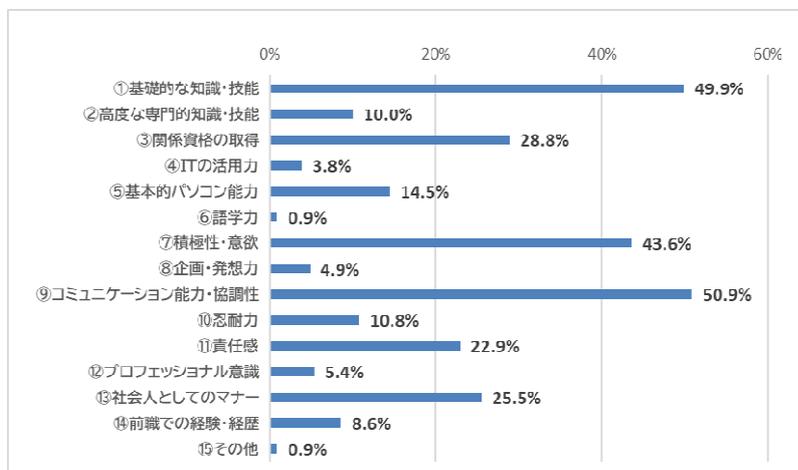
### Q8. 採用にあたって人材（候補者）にはどのような能力を求めますか？（○は3つ以内）

(単位:社)

|     | n=  | ①基礎的な知識・技能 | ②高度な専門的知識・技能 | ③関係資格の取得 | ④ITの活用力 | ⑤基本的パソコン能力 | ⑥語学力 | ⑦積極性・意欲 | ⑧企画・発想力 |
|-----|-----|------------|--------------|----------|---------|------------|------|---------|---------|
| 回答数 | 780 | 389        | 78           | 225      | 30      | 113        | 7    | 340     | 38      |
| 構成比 |     | 49.9%      | 10.0%        | 28.8%    | 3.8%    | 14.5%      | 0.9% | 43.6%   | 4.9%    |

| ⑨コミュニケーション能力・協調性 | ⑩忍耐力  | ⑪責任感  | ⑫プロフェッショナル意識 | ⑬社会人としてのマナー | ⑭前職での経験・経歴 | ⑮その他 |
|------------------|-------|-------|--------------|-------------|------------|------|
| 397              | 84    | 179   | 42           | 199         | 67         | 7    |
| 50.9%            | 10.8% | 22.9% | 5.4%         | 25.5%       | 8.6%       | 0.9% |

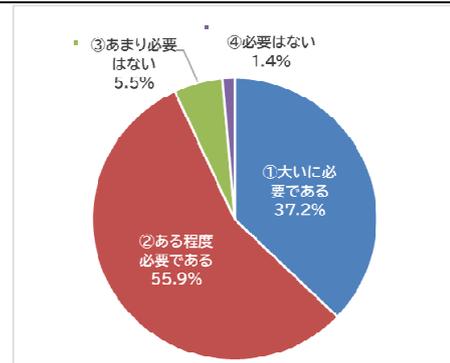
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 9. 貴社において、従業員への訓練や研修等の人材育成について、どのように思いますか？（○は1つ）**

(単位:社)

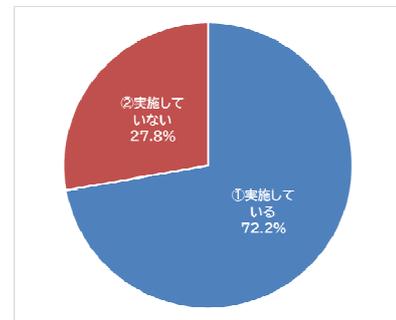
|     | n=     | ①大いに必要である | ②ある程度必要である | ③あまり必要はない | ④必要はない |
|-----|--------|-----------|------------|-----------|--------|
| 回答数 | 812    | 302       | 454        | 45        | 11     |
| 構成比 | 100.0% | 37.2%     | 55.9%      | 5.5%      | 1.4%   |



**Q 10. 貴社において、従業員に対する人材育成を実施していますか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①実施している | ②実施していない |
|-----|--------|---------|----------|
| 回答数 | 821    | 593     | 228      |
| 構成比 | 100.0% | 72.2%   | 27.8%    |

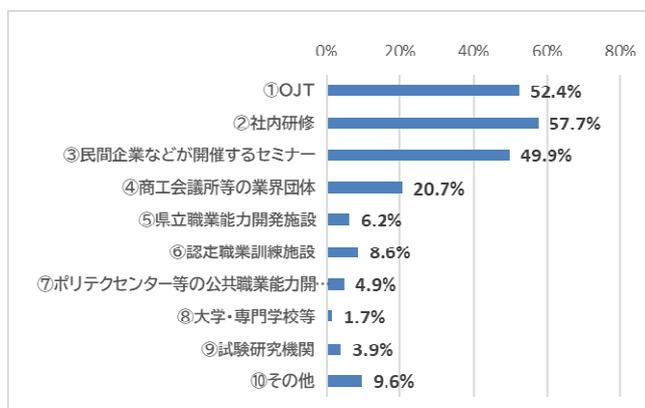


**Q 10-1. 「①実施している」と回答いただいた場合、どのように人材育成をしているかお答えください。（○はいくつでも）**

「①実施している」と回答した場合 (単位:社)

|     | n=  | ①OJT  | ②社内研修 | ③民間企業などが開催するセミナー | ④商工会議所等の業界団体 | ⑤県立職業能力開発施設 | ⑥認定職業訓練施設 | ⑦ポリテクセンター等の公共職業能力開発施設 | ⑧大学・専門学校等 | ⑨試験研究機関 | ⑩その他 |
|-----|-----|-------|-------|------------------|--------------|-------------|-----------|-----------------------|-----------|---------|------|
| 回答数 | 593 | 311   | 342   | 296              | 123          | 37          | 51        | 29                    | 10        | 23      | 57   |
| 構成比 |     | 52.4% | 57.7% | 49.9%            | 20.7%        | 6.2%        | 8.6%      | 4.9%                  | 1.7%      | 3.9%    | 9.6% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



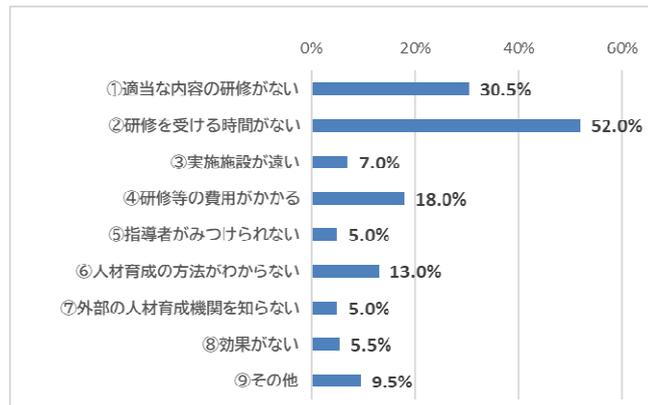
**Q10-2. ⇒ 「②実施していない」と回答いただいた場合、その理由についてお答えください。（○は2つ以内）**

「②実施していない」と回答した場合

(単位:社)

|     | n=  | ①適当な内容の研修がない | ②研修を受ける時間がない | ③実施施設が遠い | ④研修等の費用がかかる | ⑤指導者がみつけれない | ⑥人材育成の方法がわからない | ⑦外部の人材育成機関を知らない | ⑧効果がない | ⑨その他 |
|-----|-----|--------------|--------------|----------|-------------|-------------|----------------|-----------------|--------|------|
| 回答数 | 200 | 61           | 104          | 14       | 36          | 10          | 26             | 10              | 11     | 19   |
| 構成比 |     | 30.5%        | 52.0%        | 7.0%     | 18.0%       | 5.0%        | 13.0%          | 5.0%            | 5.5%   | 9.5% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

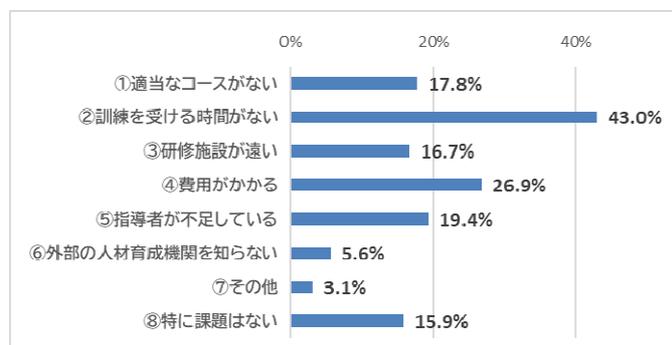


**Q11. 貴社において、従業員の人材育成を促進するために、どのような課題があると思いますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①適当なコースがない | ②訓練を受ける時間がない | ③研修施設が遠い | ④費用がかかる | ⑤指導者が不足している | ⑥外部の人材育成機関を知らない | ⑦その他 | ⑧特に課題はない |
|-----|-----|------------|--------------|----------|---------|-------------|-----------------|------|----------|
| 回答数 | 804 | 143        | 346          | 134      | 216     | 156         | 45              | 25   | 128      |
| 構成比 |     | 17.8%      | 43.0%        | 16.7%    | 26.9%   | 19.4%       | 5.6%            | 3.1% | 15.9%    |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

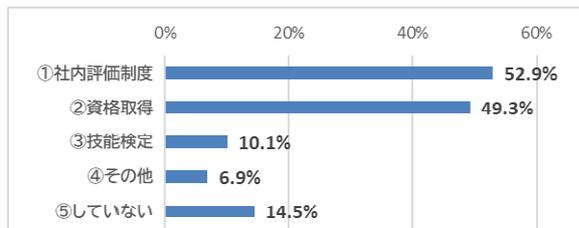


**Q 1 2 . 貴社では、従業員の職務上の能力をどのような方法で評価していますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①社内評価制度 | ②資格取得 | ③技能検定 | ④その他 | ⑤していない |
|-----|-----|---------|-------|-------|------|--------|
| 回答数 | 801 | 424     | 395   | 81    | 55   | 116    |
| 構成比 |     | 52.9%   | 49.3% | 10.1% | 6.9% | 14.5%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

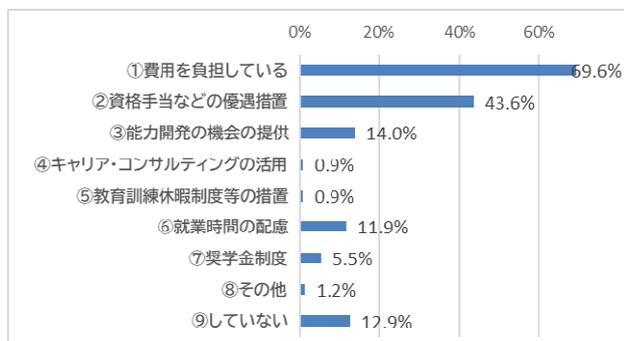


**Q 1 3 . 従業員が職務上の能力開発を行うことに対して、貴社として支援を行っていますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①費用を負担している | ②資格手当などの優遇措置 | ③能力開発の機会の提供 | ④キャリア・コンサルティングの活用 | ⑤教育訓練休暇制度等の措置 | ⑥就業時間の配慮 | ⑦奨学金制度 | ⑧その他 | ⑨していない |
|-----|-----|------------|--------------|-------------|-------------------|---------------|----------|--------|------|--------|
| 回答数 | 805 | 560        | 351          | 113         | 7                 | 7             | 96       | 44     | 10   | 104    |
| 構成比 |     | 69.6%      | 43.6%        | 14.0%       | 0.9%              | 0.9%          | 11.9%    | 5.5%   | 1.2% | 12.9%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 1 4. 貴社において、従業員研修として、必要なものをお答えください。（○は3つ以内）**

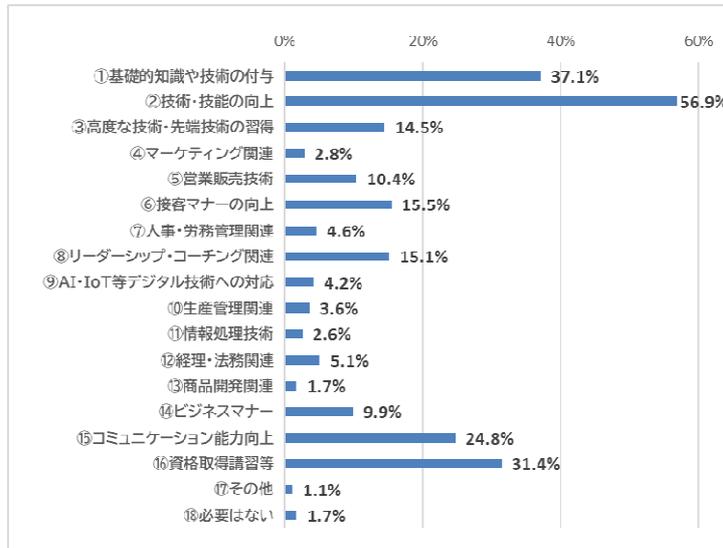
(単位:社)

|     | n=  | ①基礎的知識や技術の付与 | ②技術・技能の向上 | ③高度な技術・先端技術の習得 | ④マーケティング関連 | ⑤営業販売技術 | ⑥接客マナーの向上 | ⑦人事・労務管理関連 | ⑧リーダーシップ・コーチング関連 | ⑨AI・IoT等デジタル技術への対応 | ⑩生産管理関連 |
|-----|-----|--------------|-----------|----------------|------------|---------|-----------|------------|------------------|--------------------|---------|
| 回答数 | 808 | 300          | 460       | 117            | 23         | 84      | 125       | 37         | 122              | 34                 | 29      |
| 構成比 |     | 37.1%        | 56.9%     | 14.5%          | 2.8%       | 10.4%   | 15.5%     | 4.6%       | 15.1%            | 4.2%               | 3.6%    |

|  | ⑪情報処理技術 | ⑫経理・法務関連 | ⑬商品開発関連 | ⑭ビジネスマナー | ⑮コミュニケーション能力向上 | ⑯資格取得講習等 | ⑰その他 | ⑱必要はない |
|--|---------|----------|---------|----------|----------------|----------|------|--------|
|  | 21      | 41       | 14      | 80       | 200            | 254      | 9    | 14     |
|  | 2.6%    | 5.1%     | 1.7%    | 9.9%     | 24.8%          | 31.4%    | 1.1% | 1.7%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

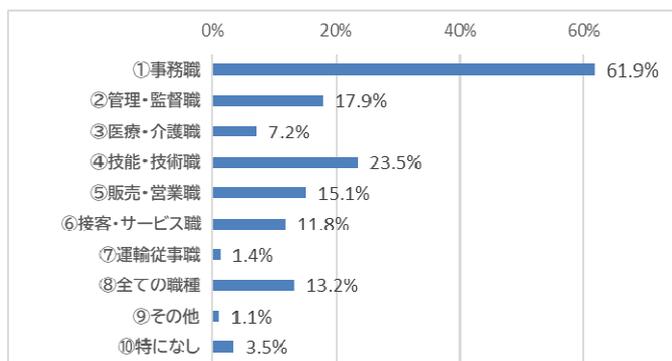


**Q 1 5. 貴社の業務の中で、どのような職種で女性の活躍が期待されますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①事務職  | ②管理・監督職 | ③医療・介護職 | ④技能・技術職 | ⑤販売・営業職 | ⑥接客・サービス職 | ⑦運輸従事職 | ⑧全ての職種 | ⑨その他 | ⑩特になし |
|-----|-----|-------|---------|---------|---------|---------|-----------|--------|--------|------|-------|
| 回答数 | 808 | 500   | 145     | 58      | 190     | 122     | 95        | 11     | 107    | 9    | 28    |
| 構成比 |     | 61.9% | 17.9%   | 7.2%    | 23.5%   | 15.1%   | 11.8%     | 1.4%   | 13.2%  | 1.1% | 3.5%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

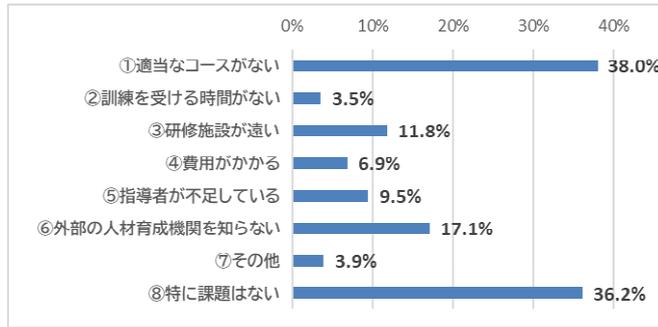


**Q 16. 貴社において、女性が活躍するためにどのような課題があると思いますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①適当なコースがない | ②訓練を受ける時間がない | ③研修施設が遠い | ④費用がかかる | ⑤指導者が不足している | ⑥外部の人材育成機関を知らない | ⑦その他 | ⑧特に課題はない |
|-----|-----|------------|--------------|----------|---------|-------------|-----------------|------|----------|
| 回答数 | 802 | 305        | 28           | 95       | 55      | 76          | 137             | 31   | 290      |
| 構成比 |     | 38.0%      | 3.5%         | 11.8%    | 6.9%    | 9.5%        | 17.1%           | 3.9% | 36.2%    |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 17. 今後女性の活躍を期待しているのはどのような分野かお答えください。（○は2つ以内）**

(単位:社)

| n=  | ①土木・建築系 | ②調理・栄養系 | ③被服系 | ④営業系  | ⑤機械・金属加工系 | ⑥情報・通信系 | ⑦電気・電子系 | ⑧美術・デザイン系 | ⑨養護・保育系 | ⑩自動車整備系 |
|-----|---------|---------|------|-------|-----------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| 回答数 | 193     | 28      | 13   | 148   | 18        | 73      | 16      | 21        | 47      | 27      |
| 構成比 | 24.6%   | 3.6%    | 1.7% | 18.8% | 2.3%      | 9.3%    | 2.0%    | 2.7%      | 6.0%    | 3.4%    |

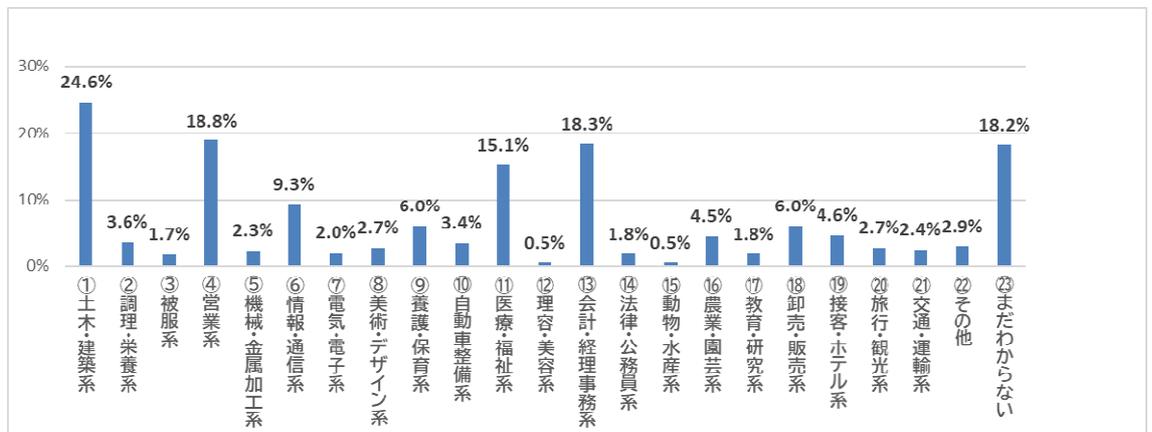
  

|     | ⑪医療・福祉系 | ⑫理容・美容系 | ⑬会計・経理事務系 | ⑭法律・公務員系 | ⑮動物・水産系 | ⑯農業・園芸系 | ⑰教育・研究系 | ⑱卸売・販売系 | ⑲接客・ホテル系 | ⑳旅行・観光系 |
|-----|---------|---------|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|
| 回答数 | 119     | 4       | 144       | 14       | 4       | 35      | 14      | 47      | 36       | 21      |
| 構成比 | 15.1%   | 0.5%    | 18.3%     | 1.8%     | 0.5%    | 4.5%    | 1.8%    | 6.0%    | 4.6%     | 2.7%    |

|     | ㉑交通・運輸系 | ㉒その他 | ㉓まだわからない |
|-----|---------|------|----------|
| 回答数 | 19      | 23   | 143      |
| 構成比 | 2.4%    | 2.9% | 18.2%    |

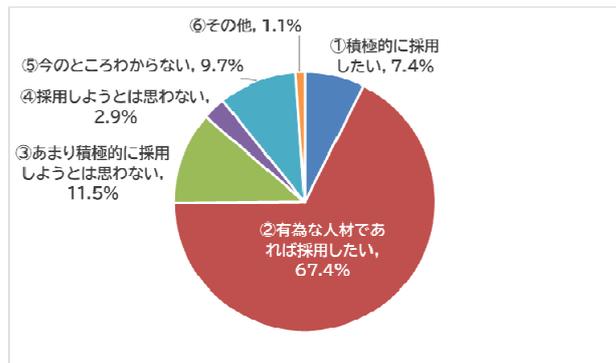
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q18. 貴社において、中高齢者を採用していくことについて、どのようにお考えですか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①積極的に採用したい | ②有為な人材であれば採用したい | ③あまり積極的に採用しようとは思わない | ④採用しようとは思わない | ⑤今のところわからない | ⑥その他 |
|-----|--------|------------|-----------------|---------------------|--------------|-------------|------|
| 回答数 | 807    | 60         | 544             | 93                  | 23           | 78          | 9    |
| 構成比 | 100.0% | 7.4%       | 67.4%           | 11.5%               | 2.9%         | 9.7%        | 1.1% |

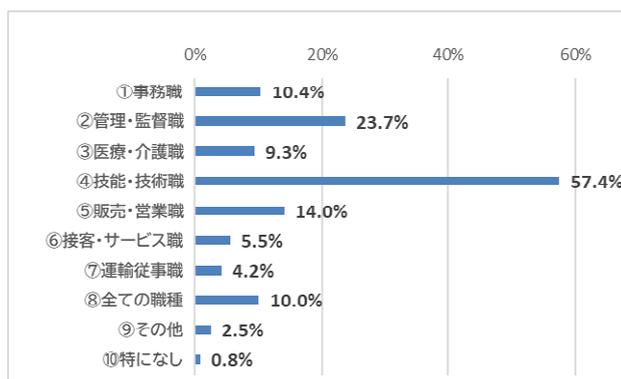


**Q19. Q18で①又は②と回答いただいた場合、貴社の業務の中のどのような職種で、中高齢者の人材の活躍が期待されるかお答えください。（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①事務職  | ②管理・監督職 | ③医療・介護職 | ④技能・技術職 | ⑤販売・営業職 | ⑥接客・サービス職 | ⑦運輸従事職 | ⑧全ての職種 | ⑨その他 | ⑩特になし |
|-----|-----|-------|---------|---------|---------|---------|-----------|--------|--------|------|-------|
| 回答数 | 599 | 62    | 142     | 56      | 344     | 84      | 33        | 25     | 60     | 15   | 5     |
| 構成比 |     | 10.4% | 23.7%   | 9.3%    | 57.4%   | 14.0%   | 5.5%      | 4.2%   | 10.0%  | 2.5% | 0.8%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

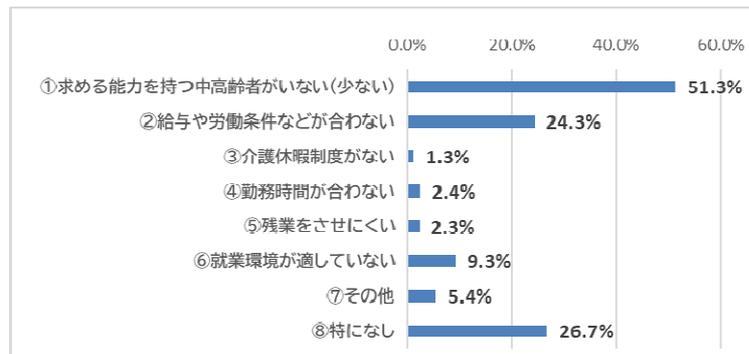


**Q 2 0 . 貴社の業務の中で、中高齢者の採用についてどのような課題がありますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①求める能力を持つ中高齢者がいない(少ない) | ②給与や労働条件などが合わない | ③介護休暇制度がない | ④勤務時間が合わない | ⑤残業をさせにくい | ⑥就業環境が適していない | ⑦その他 | ⑧特になし |
|-----|-----|------------------------|-----------------|------------|------------|-----------|--------------|------|-------|
| 回答数 | 789 | 405                    | 192             | 10         | 19         | 18        | 73           | 43   | 211   |
| 構成比 |     | 51.3%                  | 24.3%           | 1.3%       | 2.4%       | 2.3%      | 9.3%         | 5.4% | 26.7% |

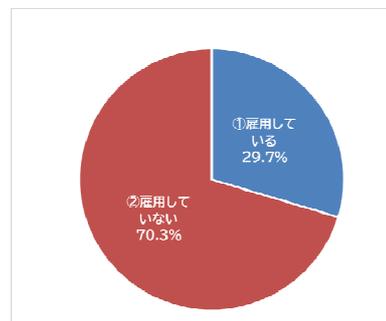
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 2 1 . 現在、貴社において障がい者を雇用していますか？（○は1つ）**

(単位:社)

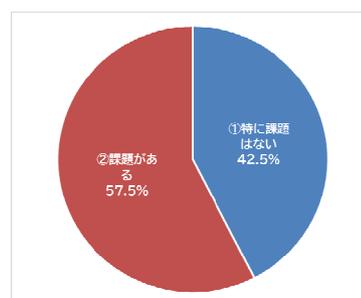
|     | n=     | ①雇用している | ②雇用していない |
|-----|--------|---------|----------|
| 回答数 | 806    | 239     | 567      |
| 構成比 | 100.0% | 29.7%   | 70.3%    |



**Q 2 2 . 今後も障がい者の雇用を続けていく、もしくは新たに障がい者の雇用を検討するにあたり、課題はありますか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①特に課題はない | ②課題がある |
|-----|--------|----------|--------|
| 回答数 | 742    | 315      | 427    |
| 構成比 | 100.0% | 42.5%    | 57.5%  |

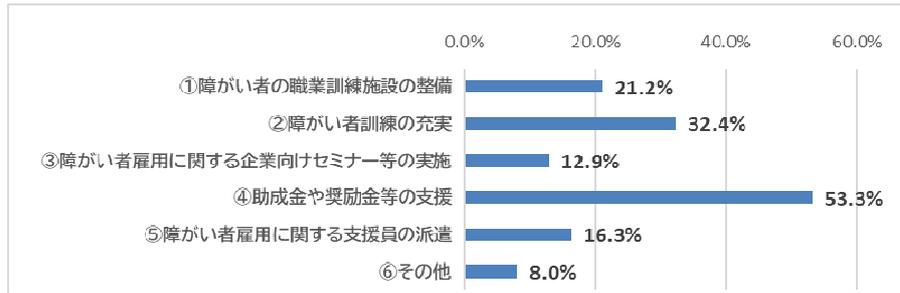


**Q 2 3 . 障がい者の雇用を促進するために、行政に希望することは何ですか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①障がい者の職業訓練施設の整備 | ②障がい者訓練の充実 | ③障がい者雇用に関する企業向けセミナー等の実施 | ④助成金や奨励金等の支援 | ⑤障がい者雇用に関する支援員の派遣 | ⑥その他 |
|-----|-----|-----------------|------------|-------------------------|--------------|-------------------|------|
| 回答数 | 723 | 153             | 234        | 93                      | 385          | 118               | 58   |
| 構成比 |     | 21.2%           | 32.4%      | 12.9%                   | 53.3%        | 16.3%             | 8.0% |

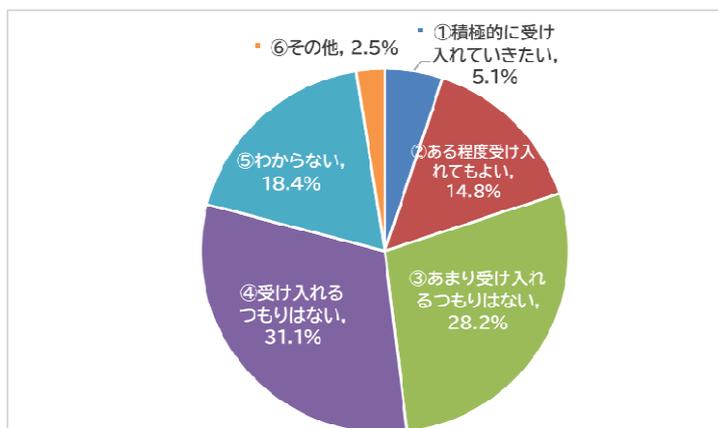
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 2 4 . 外国人技能実習制度の外国人技能実習生を受け入れることについて、どのようにお考えですか？（○は1つ）**

(単位:社)

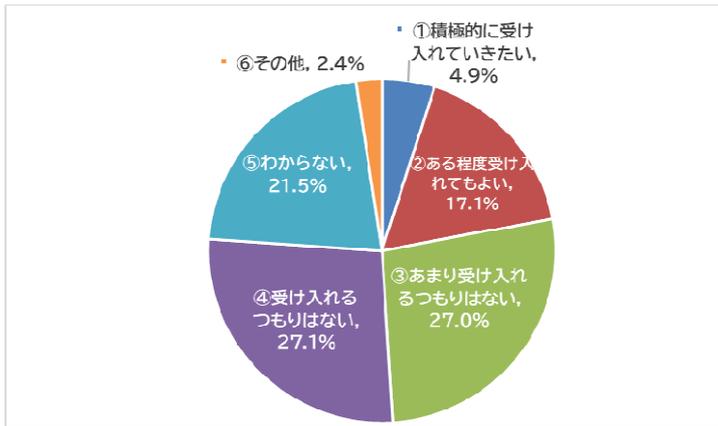
|     | n=     | ①積極的に受け入れていきたい | ②ある程度受け入れてもよい | ③あまり受け入れるつもりはない | ④受け入れるつもりはない | ⑤わからない | ⑥その他 |
|-----|--------|----------------|---------------|-----------------|--------------|--------|------|
| 回答数 | 805    | 41             | 119           | 227             | 250          | 148    | 20   |
| 構成比 | 100.0% | 5.1%           | 14.8%         | 28.2%           | 31.1%        | 18.4%  | 2.5% |



**Q 2 5 . 新たな在留資格である「特定技能」のある外国人を受け入れることについて、どのようにお考えですか？(○は 1 つ)**

(単位:社)

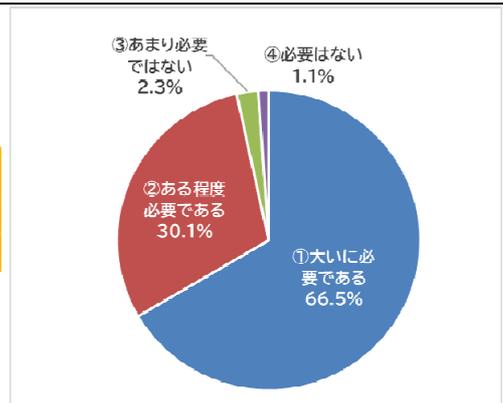
|     | n=     | ①積極的に受け入れていきたい | ②ある程度受け入れてもよい | ③あまり受け入れるつもりはない | ④受け入れるつもりはない | ⑤わからない | ⑥その他 |
|-----|--------|----------------|---------------|-----------------|--------------|--------|------|
| 回答数 | 794    | 39             | 136           | 214             | 215          | 171    | 19   |
| 構成比 | 100.0% | 4.9%           | 17.1%         | 27.0%           | 27.1%        | 21.5%  | 2.4% |



**Q 2 6 . 今後、若年者の人材は必要と思いますか？(○は 1 つ)**

(単位:社)

|     | n=     | ①大いに必要である | ②ある程度必要である | ③あまり必要ではない | ④必要はない |
|-----|--------|-----------|------------|------------|--------|
| 回答数 | 825    | 549       | 248        | 19         | 9      |
| 構成比 | 100.0% | 66.5%     | 30.1%      | 2.3%       | 1.1%   |



**Q27. Q26で①又は②と回答いただいた場合、若年者の人材確保のために何が必要だとお考えですか？(○は2つ以内)**

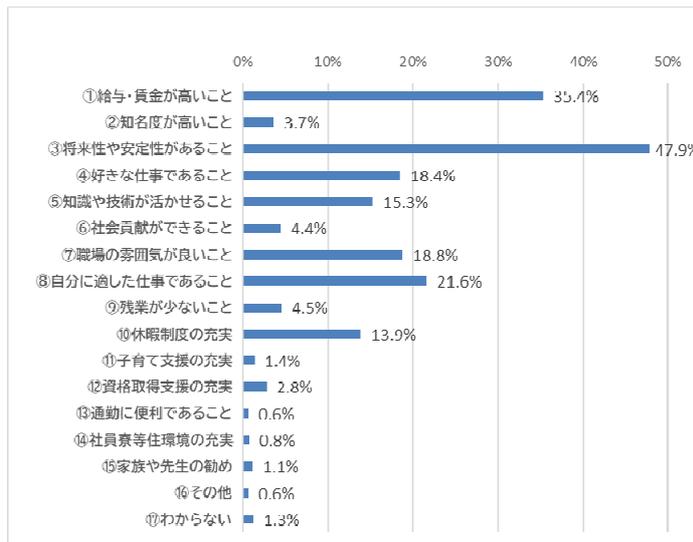
(単位:社)

|     | n=  | ①給与・賃金が高いこと | ②知名度が高いこと | ③将来性や安定性があること | ④好きな仕事であること | ⑤知識や技術が活かせること | ⑥社会貢献ができること | ⑦職場の雰囲気が良いこと | ⑧自分に適した仕事であること | ⑨残業が少ないこと |
|-----|-----|-------------|-----------|---------------|-------------|---------------|-------------|--------------|----------------|-----------|
| 回答数 | 792 | 280         | 29        | 379           | 146         | 121           | 35          | 149          | 171            | 36        |
| 構成比 |     | 35.4%       | 3.7%      | 47.9%         | 18.4%       | 15.3%         | 4.4%        | 18.8%        | 21.6%          | 4.5%      |

|  | ⑩休暇制度の充実 | ⑪子育て支援の充実 | ⑫資格取得支援の充実 | ⑬通勤に便利であること | ⑭社員寮等住環境の充実 | ⑮家族や先生の勧め | ⑯その他 | ⑰わからない |
|--|----------|-----------|------------|-------------|-------------|-----------|------|--------|
|  | 110      | 11        | 22         | 5           | 6           | 9         | 5    | 10     |
|  | 13.9%    | 1.4%      | 2.8%       | 0.6%        | 0.8%        | 1.1%      | 0.6% | 1.3%   |

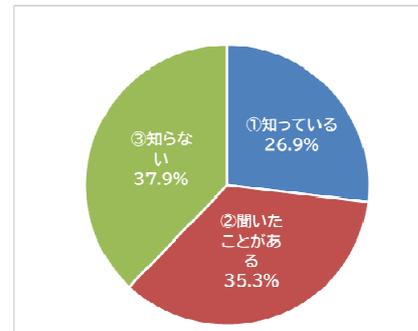
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q28. 厚生労働省所管の技能検定制度について知っていますか？(○は1つ)**

(単位:社)

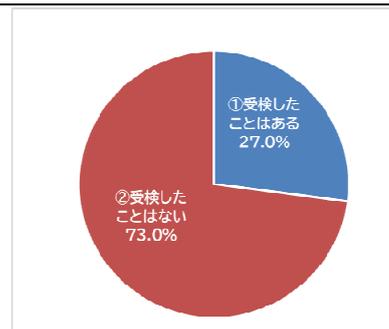
|     | n=     | ①知っている | ②聞いたことがある | ③知らない |
|-----|--------|--------|-----------|-------|
| 回答数 | 800    | 215    | 282       | 303   |
| 構成比 | 100.0% | 26.9%  | 35.3%     | 37.9% |



**Q29. 貴社の従業員は、技能検定を受検していますか？(○は1つ)**

(単位:社)

|     | n=     | ①受検したことはある | ②受検したことはない |
|-----|--------|------------|------------|
| 回答数 | 800    | 216        | 584        |
| 構成比 | 100.0% | 27.0%      | 73.0%      |



## Q29-1. ①と回答いただいた場合、どのような業種で受検しましたか？（○はいくつでも）

「①受検したことはある」と回答した場合

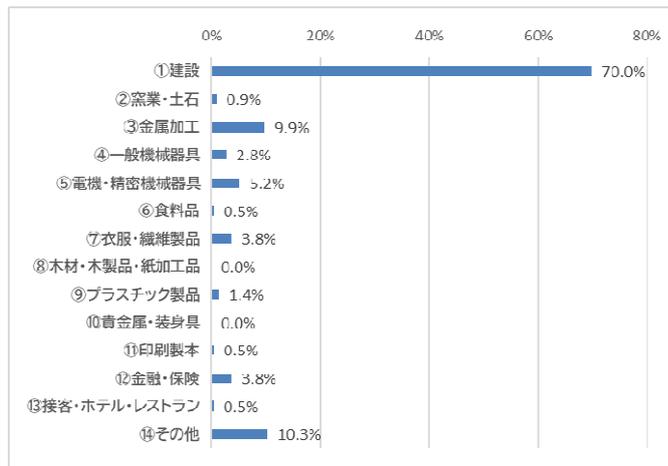
(単位:社)

|     | n=  | ①建設   | ②窯業・土石 | ③金属加工 | ④一般機械器具 | ⑤電機・精密機械器具 | ⑥食料品 | ⑦衣服・繊維製品 | ⑧木材・木製品・紙加工品 |
|-----|-----|-------|--------|-------|---------|------------|------|----------|--------------|
| 回答数 | 213 | 149   | 2      | 21    | 6       | 11         | 1    | 8        | 0            |
| 構成比 |     | 70.0% | 0.9%   | 9.9%  | 2.8%    | 5.2%       | 0.5% | 3.8%     | 0.0%         |

|     | ⑨プラスチック製品 | ⑩貴金属・装身具 | ⑪印刷製本 | ⑫金融・保険 | ⑬接客・ホテル・レストラン | ⑭その他  |
|-----|-----------|----------|-------|--------|---------------|-------|
| 回答数 | 3         | 0        | 1     | 8      | 1             | 22    |
| 構成比 | 1.4%      | 0.0%     | 0.5%  | 3.8%   | 0.5%          | 10.3% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



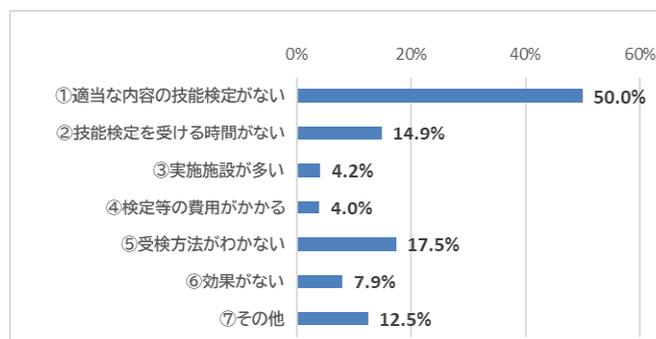
## Q29-2. ②と回答いただいた場合、受検したことがないその理由についてお答えください。（○は2つ以内）

「②受検したことはない」と回答した場合

(単位:社)

|     | n=  | ①適当な内容の技能検定がない | ②技能検定を受ける時間がない | ③実施施設が多い | ④検定等の費用がかかる | ⑤受検方法がわからない | ⑥効果がない | ⑦その他  |
|-----|-----|----------------|----------------|----------|-------------|-------------|--------|-------|
| 回答数 | 504 | 252            | 75             | 21       | 20          | 88          | 40     | 63    |
| 構成比 |     | 50.0%          | 14.9%          | 4.2%     | 4.0%        | 17.5%       | 7.9%   | 12.5% |

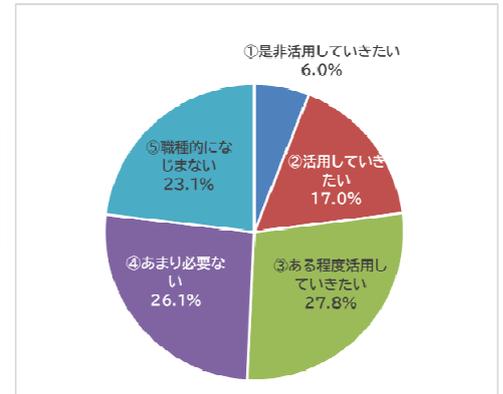
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q30. 技能評価制度として、技能検定制度をもっと活用していきたいと思いませんか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①是非活用して<br>いきたい | ②活用していき<br>たい | ③ある程度活用<br>していきたい | ④あまり必要<br>ない | ⑤職種的に<br>なじまない |
|-----|--------|-----------------|---------------|-------------------|--------------|----------------|
| 回答数 | 788    | 47              | 134           | 219               | 206          | 182            |
| 構成比 | 100.0% | 6.0%            | 17.0%         | 27.8%             | 26.1%        | 23.1%          |



**31. 貴社において、従業員にどのような技能検定制度や資格等の取得を奨励していますか？ 奨励している主な技能検定制度や資格等の名称、貴社にとってのメリットについてお答えください。（5つ以内）**

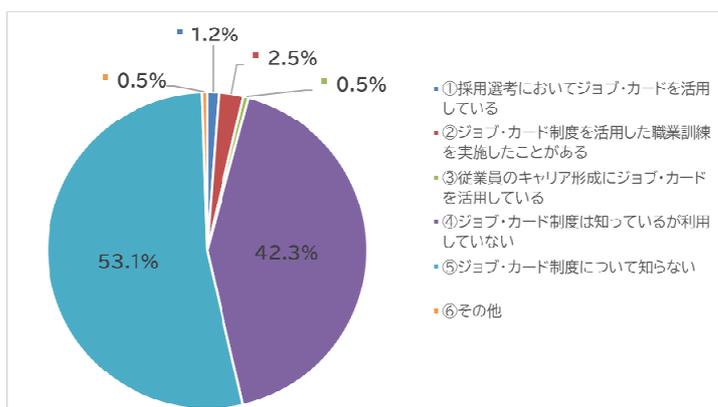
※クロス集計にて行う

**Q32. 厚生労働省や県では、ジョブ・カード制度の普及を推進していますが、貴社ではジョブ・カード制度を活用していますか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①採用選考において<br>ジョブ・カードを<br>活用している | ②ジョブ・カード<br>制度を活用した<br>職業訓練を<br>実施したことが<br>ある | ③従業員の<br>キャリア形成に<br>ジョブ・カード<br>を活用している | ④ジョブ・カード<br>制度は知っている<br>が利用してい<br>ない | ⑤ジョブ・カード<br>制度について<br>知らない | ⑥その他 |
|-----|--------|---------------------------------|---|--|--------------------------------------|----------------------------|------|
| 回答数 | 762    | 9                               | 19  | 4                                      | 322                                  | 405                        | 4    |
| 構成比 | 100.1% | 1.2%                            | 2.5%  | 0.5%                                   | 42.3%                                | 53.1%                      | 0.5% |

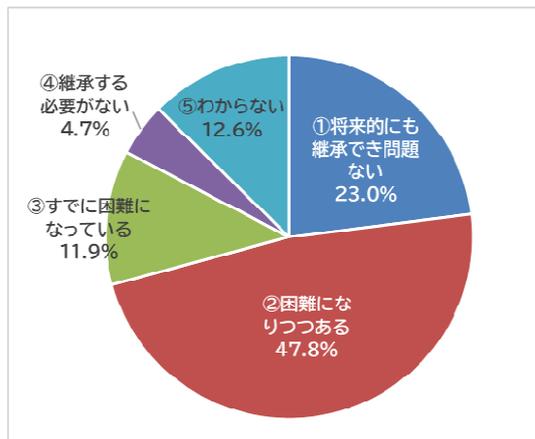
※単一回答だが1件複数回答あり。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q33. 貴社において、技能や技術の継承（後継者の育成）はできていますか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①将来的にも継承でき問題ない | ②困難になりつつある | ③すでに困難になっている | ④継承する必要がない | ⑤わからない |
|-----|--------|----------------|------------|--------------|------------|--------|
| 回答数 | 787    | 181            | 376        | 94           | 37         | 99     |
| 構成比 | 100.0% | 23.0%          | 47.8%      | 11.9%        | 4.7%       | 12.6%  |

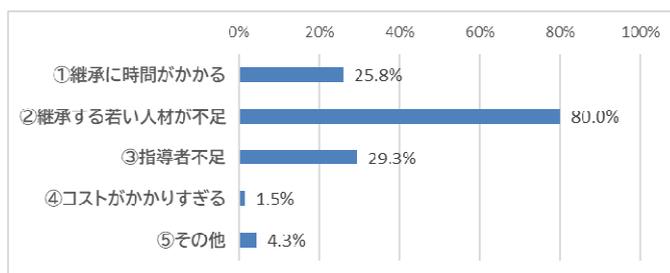


**Q34. Q33で、②又は③と回答した方、その原因は何だと思えますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①継承に時間がかかる | ②継承する若い人材が不足 | ③指導者不足 | ④コストがかかりすぎる | ⑤その他 |
|-----|-----|------------|--------------|--------|-------------|------|
| 回答数 | 461 | 119        | 369          | 135    | 7           | 20   |
| 構成比 |     | 25.8%      | 80.0%        | 29.3%  | 1.5%        | 4.3% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

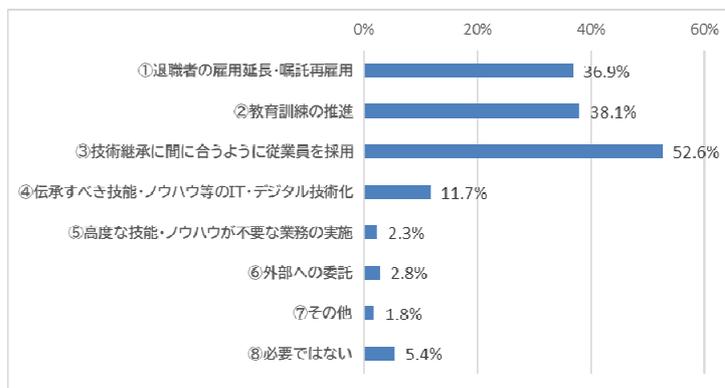


### Q35. 技能や技術の継承方法としてどのような取り組みが必要だと思いますか？（〇は2つ以内）

(単位:社)

|     | n=  | ①退職者の雇用延長・嘱託再雇用 | ②教育訓練の推進 | ③技術継承に間に合うように従業員を採用 | ④伝承すべき技能・ノウハウ等のIT・デジタル技術化 | ⑤高度な技能・ノウハウが不要な業務の実施 | ⑥外部への委託 | ⑦その他 | ⑧必要ではない |
|-----|-----|-----------------|----------|---------------------|---------------------------|----------------------|---------|------|---------|
| 回答数 | 775 | 286             | 295      | 408                 | 91                        | 18                   | 22      | 14   | 42      |
| 構成比 |     | 36.9%           | 38.1%    | 52.6%               | 11.7%                     | 2.3%                 | 2.8%    | 1.8% | 5.4%    |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



## 【Ⅲ. 県北地域の産業技術人材の育成の強化について】

### Q36. 県北地域の産業振興及び人材育成を促進するにあたり、どのような課題があると思いますか？また、その課題を解決するためには、最も効果的である対策は何だと思いますか？

#### 【Ⅰ. 課題の選択肢】（選択は3つ以内）

「課題」

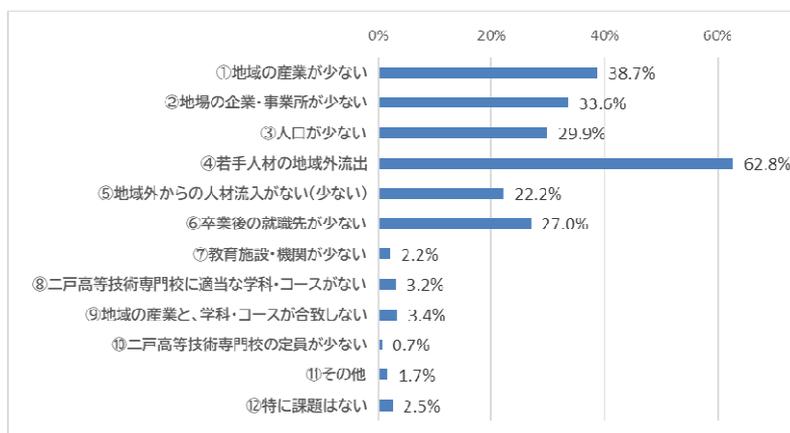
(単位:社)

|     | n=  | ①地域の産業が少ない | ②地域の企業・事業所が少ない | ③人口が少ない | ④若手人材の地域外流出 | ⑤地域外からの人材流入がない(少ない) | ⑥卒業後の就職先が少ない | ⑦教育施設・機関が少ない |
|-----|-----|------------|----------------|---------|-------------|---------------------|--------------|--------------|
| 回答数 | 589 | 228        | 198            | 176     | 370         | 131                 | 159          | 13           |
| 構成比 |     | 38.7%      | 33.6%          | 29.9%   | 62.8%       | 22.2%               | 27.0%        | 2.2%         |

|     | n= | ⑧二戸高等技術専門校に適切な学科・コースがない | ⑨地域の産業と、学科・コースが合致しない | ⑩二戸高等技術専門校の定員が少ない | ⑪その他 | ⑫特に課題はない |
|-----|----|-------------------------|----------------------|-------------------|------|----------|
| 回答数 |    | 19                      | 20                   | 4                 | 10   | 15       |
| 構成比 |    | 3.2%                    | 3.4%                 | 0.7%              | 1.7% | 2.5%     |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**【Ⅱ. 解決策の選択肢】（Ⅰで選んだ課題に対して、効果的であると考えられる対策を、1つずつお答えください。）**

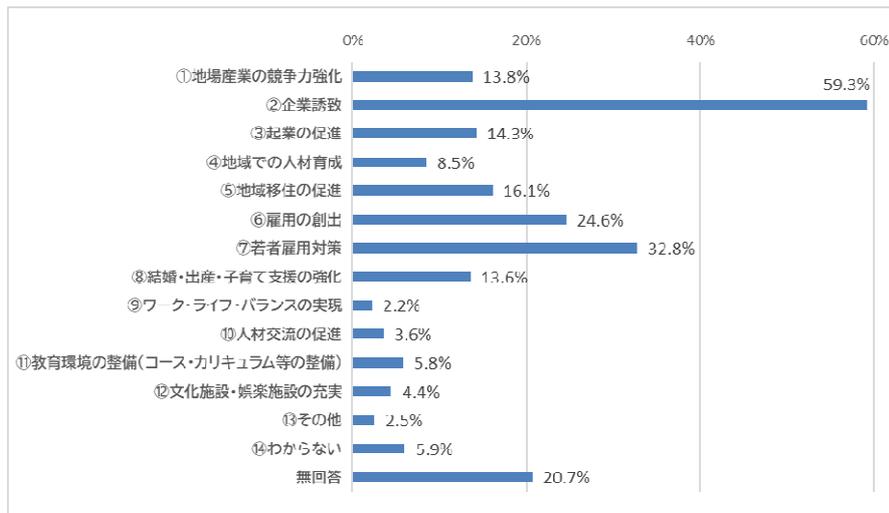
「解決策」

(単位:社)

|     | n=  | ①地場産業の競争力強化 | ②企業誘致 | ③起業の促進 | ④地域での人材育成 | ⑤地域移住の促進 | ⑥雇用の創出 | ⑦若者雇用対策 | ⑧結婚・出産・子育て支援の強化 |
|-----|-----|-------------|-------|--------|-----------|----------|--------|---------|-----------------|
| 回答数 | 589 | 81          | 349   | 84     | 50        | 95       | 145    | 193     | 80              |
| 構成比 |     | 13.8%       | 59.3% | 14.3%  | 8.5%      | 16.1%    | 24.6%  | 32.8%   | 13.6%           |

| ⑨ワーク・ライフ・バランスの実現 | ⑩人材交流の促進 | ⑪教育環境の整備(コース・カリキュラム等の整備) | ⑫文化施設・娯楽施設の充実 | ⑬その他 | ⑭わからない | 無回答   |
|------------------|----------|--------------------------|---------------|------|--------|-------|
| 13               | 21       | 34                       | 26            | 15   | 35     | 122   |
| 2.2%             | 3.6%     | 5.8%                     | 4.4%          | 2.5% | 5.9%   | 20.7% |

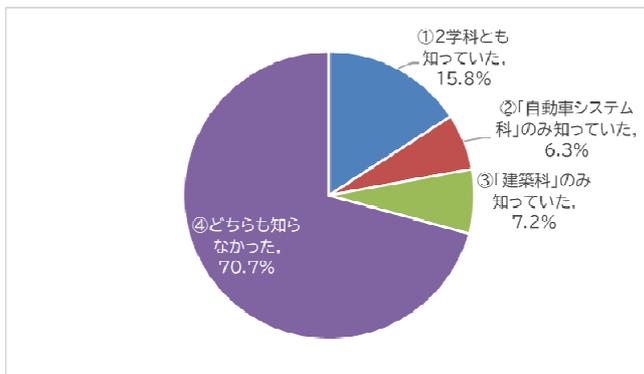
※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q37. 二戸高等技術専門校についてお伺います。二戸高等技術専門校では現在「自動車システム科」と「建築科」の2学科を設置していますが、ご存知でしたか？（○は1つ）**

(単位:社)

|     | n=     | ①2学科とも知っていた | ②「自動車システム科」のみ知っていた | ③「建築科」のみ知っていた | ④どちらも知らなかった |
|-----|--------|-------------|--------------------|---------------|-------------|
| 回答数 | 761    | 120         | 48                 | 55            | 538         |
| 構成比 | 100.0% | 15.8%       | 6.3%               | 7.2%          | 70.7%       |

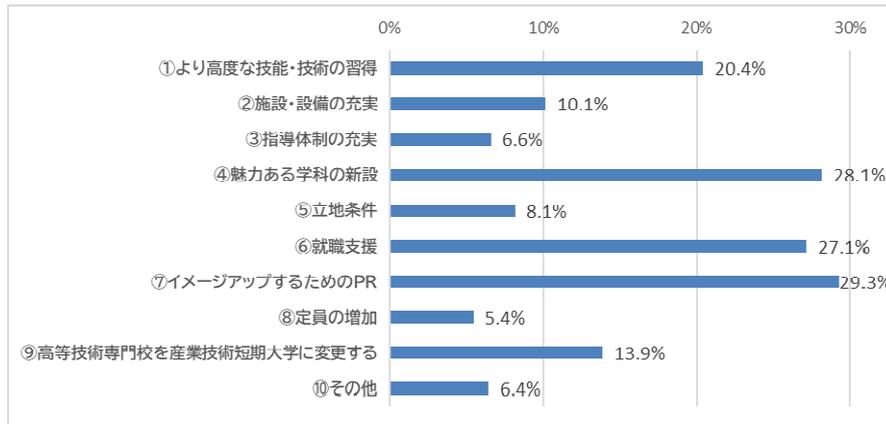


**Q38. 二戸高等技術専門校をより魅力的な施設にするには、何が必要だと思いますか？（○は2つ以内）**

(単位:社)

|     | n=  | ①より高度な技能・技術の習得 | ②施設・設備の充実 | ③指導体制の充実 | ④魅力ある学科の新設 | ⑤立地条件 | ⑥就職支援 | ⑦イメージアップするためのPR | ⑧定員の増加 | ⑨高等技術専門校を産業技術短期大学に変更する | ⑩その他 |
|-----|-----|----------------|-----------|----------|------------|-------|-------|-----------------|--------|------------------------|------|
| 回答数 | 700 | 143            | 71        | 46       | 197        | 57    | 190   | 205             | 38     | 97                     | 45   |
| 構成比 |     | 20.4%          | 10.1%     | 6.6%     | 28.1%      | 8.1%  | 27.1% | 29.3%           | 5.4%   | 13.9%                  | 6.4% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



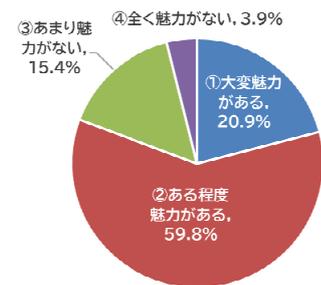
**Q39. 二戸高等技術専門校において、県北地域の特色ある産業の技術や知識を習得するために、以下のコースを追加する場合、産業技術人材の育成として魅力を感じますか。I～V、それぞれにお答えください。（○はそれぞれ1つ）**

**I. 食品の加工技術など**

(単位:社)

|     | n=     | ①大変魅力がある | ②ある程度魅力がある | ③あまり魅力がない | ④全く魅力がない |
|-----|--------|----------|------------|-----------|----------|
| 回答数 | 669    | 140      | 400        | 103       | 26       |
| 構成比 | 100.0% | 20.9%    | 59.8%      | 15.4%     | 3.9%     |

**I. 食品の加工技術など**

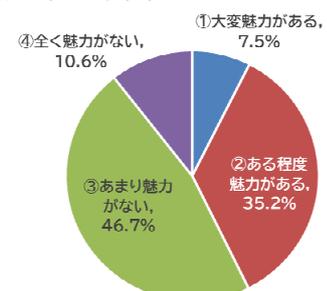


**II. アパレル・ファッション**

(単位:社)

|     | n=     | ①大変魅力がある | ②ある程度魅力がある | ③あまり魅力がない | ④全く魅力がない |
|-----|--------|----------|------------|-----------|----------|
| 回答数 | 668    | 50       | 235        | 312       | 71       |
| 構成比 | 100.0% | 7.5%     | 35.2%      | 46.7%     | 10.6%    |

**II. アパレル・ファッション**

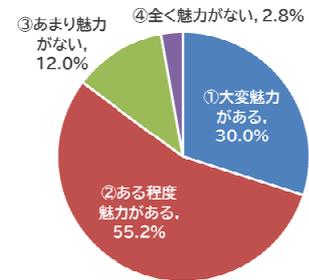


### Ⅲ.浄法寺塗など伝統工芸技術

(単位:社)

|     | n=     | ①大変魅力がある | ②ある程度魅力がある | ③あまり魅力がない | ④全く魅力がない |
|-----|--------|----------|------------|-----------|----------|
| 回答数 | 677    | 203      | 374        | 81        | 19       |
| 構成比 | 100.0% | 30.0%    | 55.2%      | 12.0%     | 2.8%     |

### Ⅲ.浄法寺塗など伝統工芸技術

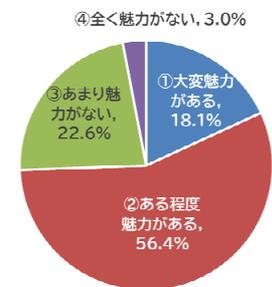


### Ⅳ.WEB・グラフィックデザイン

(単位:社)

|     | n=     | ①大変魅力がある | ②ある程度魅力がある | ③あまり魅力がない | ④全く魅力がない |
|-----|--------|----------|------------|-----------|----------|
| 回答数 | 669    | 121      | 377        | 151       | 20       |
| 構成比 | 100.0% | 18.1%    | 56.4%      | 22.6%     | 3.0%     |

### Ⅳ.WEB・グラフィックデザイン

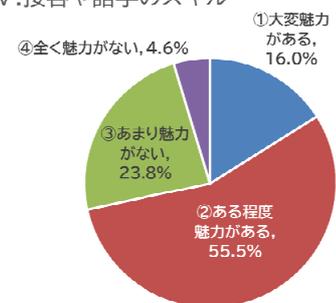


### Ⅴ.接客や語学のスキル

(単位:社)

|     | n=     | ①大変魅力がある | ②ある程度魅力がある | ③あまり魅力がない | ④全く魅力がない |
|-----|--------|----------|------------|-----------|----------|
| 回答数 | 668    | 107      | 371        | 159       | 31       |
| 構成比 | 100.0% | 16.0%    | 55.5%      | 23.8%     | 4.6%     |

### Ⅴ.接客や語学のスキル



## 【Ⅳ. 行政の役割について】

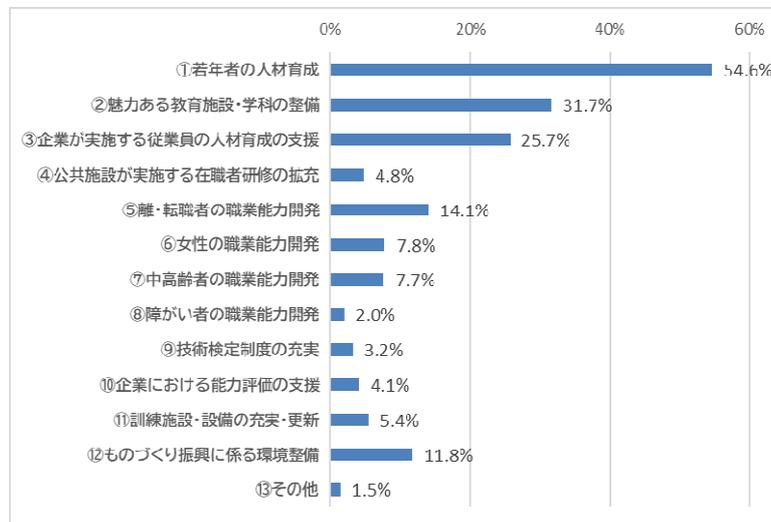
Q40. 今後、職業能力開発のために、行政としてどのような施策を重点的に実施すべきと思いますか？  
(○は2つ以内)

(単位:社)

|     | n=  | ①若年者の人材育成 | ②魅力ある教育施設・学科の整備 | ③企業が実施する従業員の人材育成の支援 | ④公共施設が実施する在職者研修の拡充 | ⑤離・転職者の職業能力開発 | ⑥女性の職業能力開発 | ⑦中高齢者の職業能力開発 | ⑧障がい者の職業能力開発 |
|-----|-----|-----------|-----------------|---------------------|--------------------|---------------|------------|--------------|--------------|
| 回答数 | 754 | 412       | 239             | 194                 | 36                 | 106           | 59         | 58           | 15           |
| 構成比 |     | 54.6%     | 31.7%           | 25.7%               | 4.8%               | 14.1%         | 7.8%       | 7.7%         | 2.0%         |

| ⑨技術検定制度の充実 | ⑩企業における能力評価の支援 | ⑪訓練施設・設備の充実・更新 | ⑫ものづくり振興に係る環境整備 | ⑬その他 |
|------------|----------------|----------------|-----------------|------|
| 24         | 31             | 41             | 89              | 11   |
| 3.2%       | 4.1%           | 5.4%           | 11.8%           | 1.5% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 4 1. 本県の産業振興のために、行政として優先的に取り組むべきことはどのようなものがありますか？  
(〇は3つ以内)**

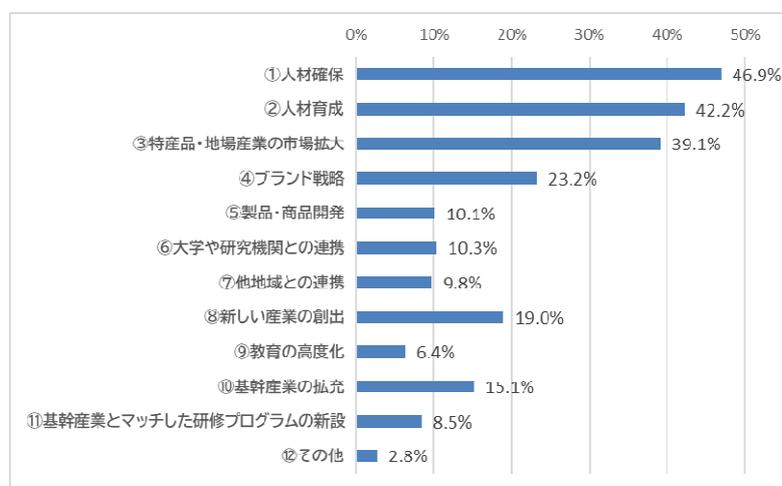
(単位:社)

|     | n=  | ①人材確保 | ②人材育成 | ③特産品・地場産業の市場拡大 | ④ブランド戦略 | ⑤製品・商品開発 | ⑥大学や研究機関との連携 | ⑦他地域との連携 |
|-----|-----|-------|-------|----------------|---------|----------|--------------|----------|
| 回答数 | 754 | 354   | 318   | 295            | 175     | 76       | 78           | 74       |
| 構成比 |     | 46.9% | 42.2% | 39.1%          | 23.2%   | 10.1%    | 10.3%        | 9.8%     |

| ⑧新しい産業の創出 | ⑨教育の高度化 | ⑩基幹産業の拡充 | ⑪基幹産業とマッチした研修プログラムの新設 | ⑫その他 |
|-----------|---------|----------|-----------------------|------|
| 143       | 48      | 114      | 64                    | 21   |
| 19.0%     | 6.4%    | 15.1%    | 8.5%                  | 2.8% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



**Q 4 2. 岩手県の職業能力開発行政に対する御意見や御要望があれば自由にお書きください。**

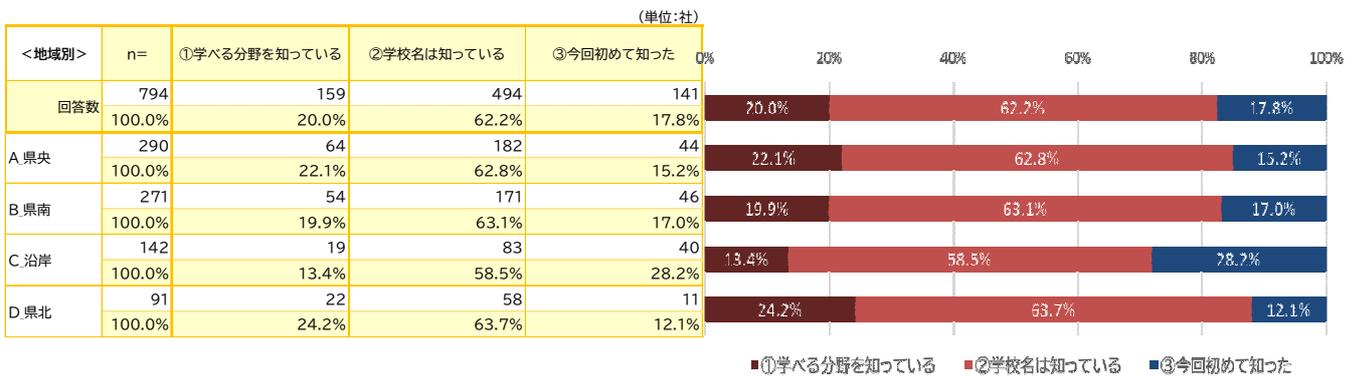
※Ⅲ－２．回答結果（クロス集計）のP 1 9 4にて詳細記載します。

## Ⅲ－２．回答結果（クロス集計）

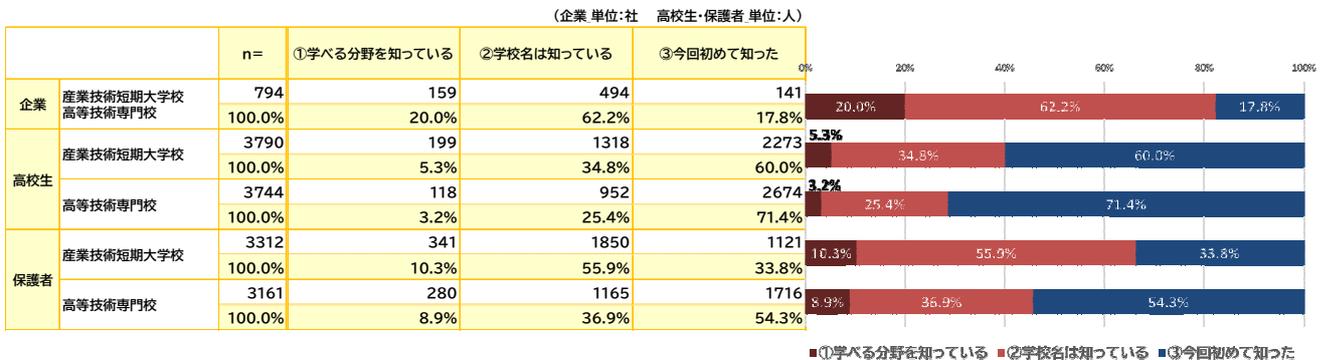
### 【Ⅰ．県立職業能力開発施設について】

Q1. 岩手県立の職業能力開発施設※では、新規学卒者などの若年者を対象として職業訓練を行い、令和元年度は約 200 名の修了生を送り出しております。岩手県立の職業能力開発施設について知っていますか？（○は1つ）

#### 【認知度×地域別】



#### 【参考：認知度の比較（企業・高校生・保護者）】



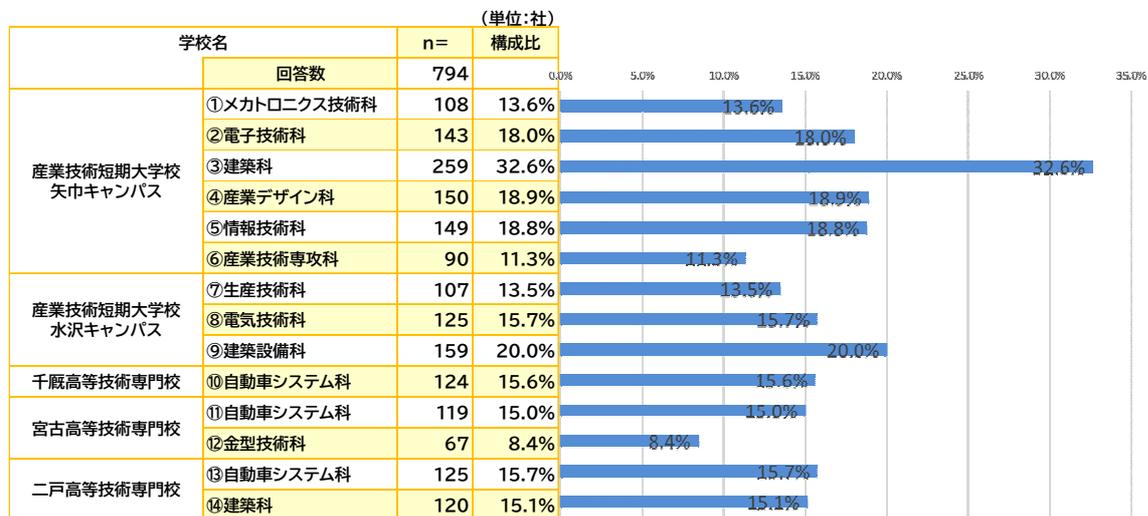
県立職業能力開発施設の認知度を聞いた。「学べる分野を知っている」は 20.0%、「学校名は知っている」が 62.2%と最も高く、「今回初めて知った」は 17.8%となる。

地区別では、「学べる分野を知っている」が、「県北」で 24.2%と最も高く、一方で「沿岸」は 13.4%と低い。「学校名は知っている」で見ると、約 8 割からの認知度がある。

参考までに、高校生・保護者の認知度結果と比べると、事業者の認知度は高かった。

Q1-1. ①又は②と回答いただいた場合、下記学科のうち知っているものはどれですか。(○はいくつでも)

【学科別の認知度】

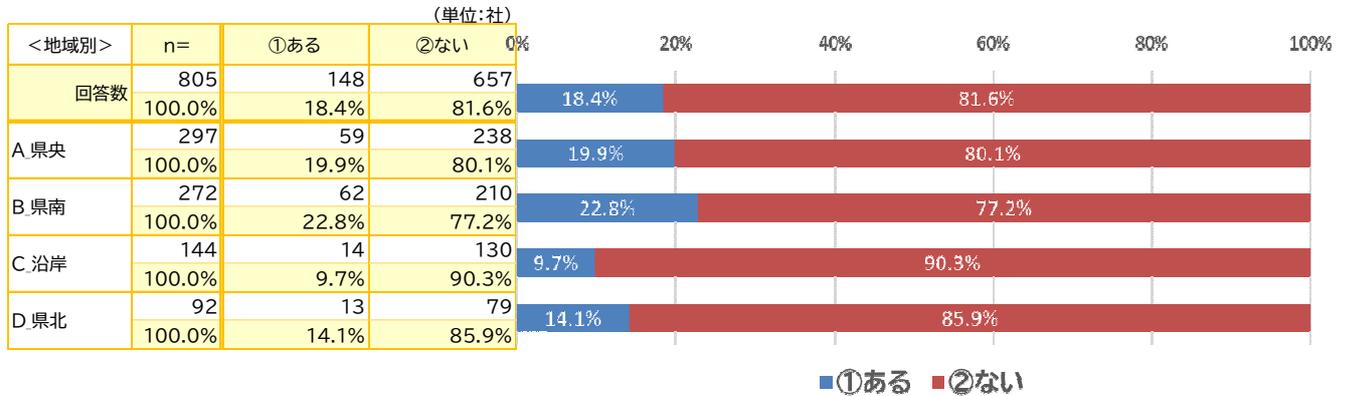


※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

学科別の認知度をみると、「産業技術短期大学校矢巾キャンパス：建築科」が 32.6%と最も高く、次いで「産業技術短期大学校水沢キャンパス：建築設備科」の 20.0%と、建築関連の認知度が高い。一方で、「宮古高等技術専門学校：金型技術科」は 8.4%となり認知度は低い結果となった。

**Q 2. 岩手県が設置している職業能力開発施設の修了生の採用実績はありますか？（○は1つ）  
ある場合は、学校名と学科名もお答えください。**

【地域別】



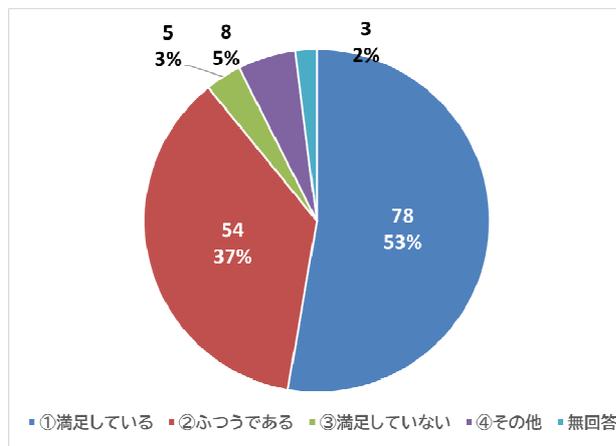
修了生の採用実績と聞いた。「ある」は 18.4%、一方「ない」は 81.6%と、県内事業者への就職機会は少ないことが窺われる。

地区別でみると、「ある」と回答は「県南」が 22.8%と最も高く、一方「沿岸」は 9.7%と低くなっている。

Q2-1. ①と回答いただいた場合、採用した修了生について、どのように評価されていますか。

(単位:社)

| <評価内容>   | n=  | 構成比    |
|----------|-----|--------|
| 回答数      | 148 | 100.0% |
| ①満足している  | 78  | 52.7%  |
| ②ふつうである  | 54  | 36.5%  |
| ③満足していない | 5   | 3.4%   |
| ④その他     | 8   | 5.4%   |
| 無回答      | 3   | 2.0%   |



【評価内容】

| 学校名        | キャンパス   | 学科名                               | 評価       | 評価内容  |
|------------|---------|-----------------------------------|----------|---|
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科<br>②電子技術科<br>④産業デザイン科 | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科<br>②電子技術科<br>⑤情報技術科   | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科                       | ①満足している  | 専門技術を有しているために実践活用ができる   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科                       | ①満足している  | 職場のリーダーとなっている   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科                       | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科                       | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科                       | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ①メカトロニクス技術科                       | ①満足している  | いずれも優秀で将来を期待できる   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ④産業デザイン科                          | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ②電子技術科                            | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ②電子技術科                            | ④その他     | すぐ退職したので評価不能  |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ②電子技術科<br>④産業デザイン科<br>⑤情報技術科      | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ②電子技術科<br>⑥産業技術専攻科                | ①満足している  | 実直であり、優秀  |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | (未評価)    |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | 一級建築士を取得し頑張っている   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | 業務の理解が早く、見通しをもって業務にあたっている。  |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | 真面目、勤勉、素直   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | 知識・技能を十分に発揮している   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | 正確に仕事をこなしてくれる・まかせて安心  |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ①満足している  | 即実戦で役にたった   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ③満足していない | 図面を見る書く、専門用語への慣れは評価するが、ミス多く即戦力とならないので、入社してからの本人の努力と企業側の協力・支援が必要となる。 |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ③満足していない | 産技短卒業生の3年以内離職率が100%   |
| 二戸高等技術専門学校 | 矢巾キャンパス | ③建築科                              | ④その他     | 退職  |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科<br>④産業デザイン科                  | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ③建築科<br>⑤情報技術科                    | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ④産業デザイン科                          | ①満足している  | イラストレータ等使いこなしデザイン力がある   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ④産業デザイン科                          | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ④産業デザイン科                          | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ④産業デザイン科                          | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ⑤情報技術科                            | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ⑤情報技術科                            | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ⑤情報技術科                            | ①満足している  | (無回答)   |
| 産業技術短期大学校  | 矢巾キャンパス | ⑤情報技術科                            | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 水沢キャンパス | ⑦生産技術科                            | ②普通である   |   |
| 産業技術短期大学校  | 水沢キャンパス | ⑦生産技術科                            | ②普通である   |   |

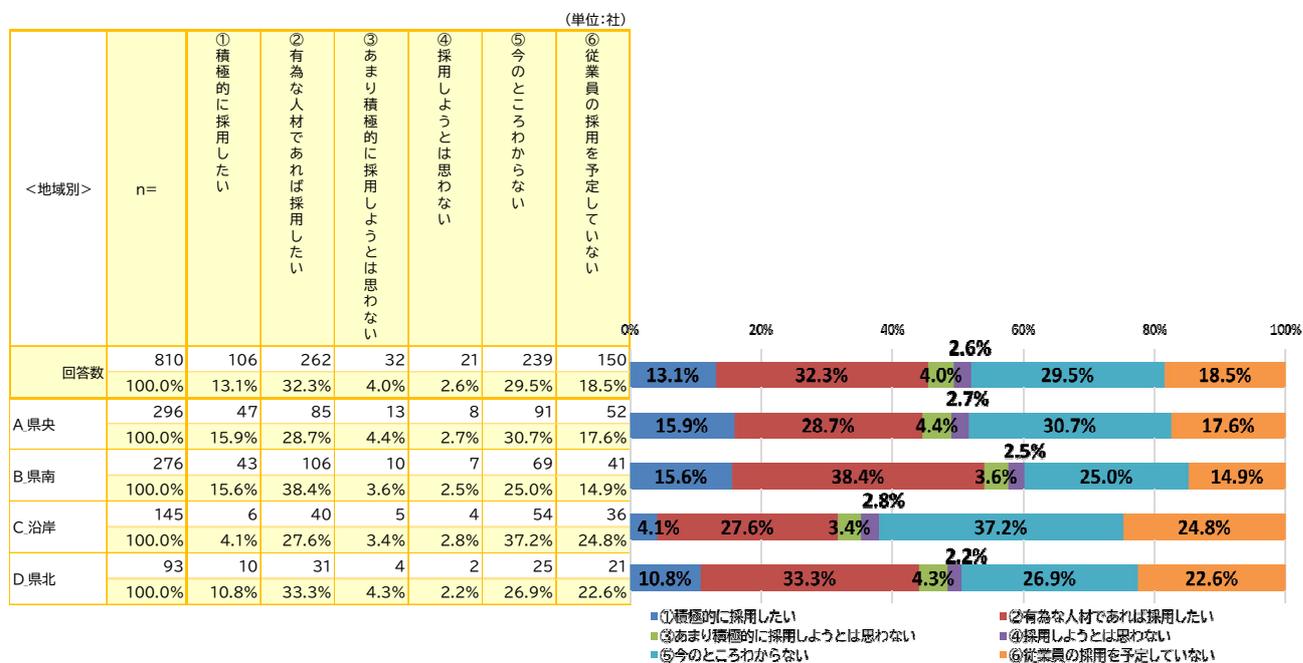


|             |  |           |          |   |
|-------------|--|-----------|----------|---|
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ②普通である   |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ②普通である   |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ②普通である   |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ②普通である   |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ②普通である   |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ③満足していない | 退職した                                    |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ④建築科      | ④その他     | 本人が希望する仕事内容に相違があったので就職支援において詳しく説明が必要でした |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 | ①満足している  | 作業態度が良い、技術が高い。                          |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 | ②普通である   |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 | ④その他     | 生徒個々によって差はある                            |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 千厩高等技術専門学校  |  | ⑩自動車システム科 | ①満足している  | (無回答)                                   |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 |          |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 千厩高等技術専門学校  |  | ⑩自動車システム科 | ①満足している  | 資格を取得し工場を中心となっている                       |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 |          |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 千厩高等技術専門学校  |  | ⑩自動車システム科 | ①満足している  | 知識・技能を備えており、技術力の向上も高い。                  |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 |          |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 千厩高等技術専門学校  |  | ⑩自動車システム科 | ②普通である   |   |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 |          |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 千厩高等技術専門学校  |  | ⑩自動車システム科 | ②普通である   |   |
| 宮古高等技術専門学校  |  | ①自動車システム科 |          |   |
| 二戸高等技術専門学校  |  | ③自動車システム科 |          |   |
| 高度技術専門学院    |  | 建築設備科     | ①満足している  | (無回答)                                   |
| 高等技術専門学院    |  | 設備システム科   | ①満足している  | しっかりした教育をうけている                          |
| 水沢高等職業訓練校   |  | 木造建築科     | ②普通である   |   |
| 岩手中央高等職業訓練校 |  |           | ①満足している  | 仕事の段取り良くこなしている                          |
| 高度技術専門学院    |  | 機械システム    | ①満足している  | (無回答)                                   |

採用した修了生の評価を聞いた。「満足している」が52.7%、「ふつうである」が36.5%と採用後の評価は高い。

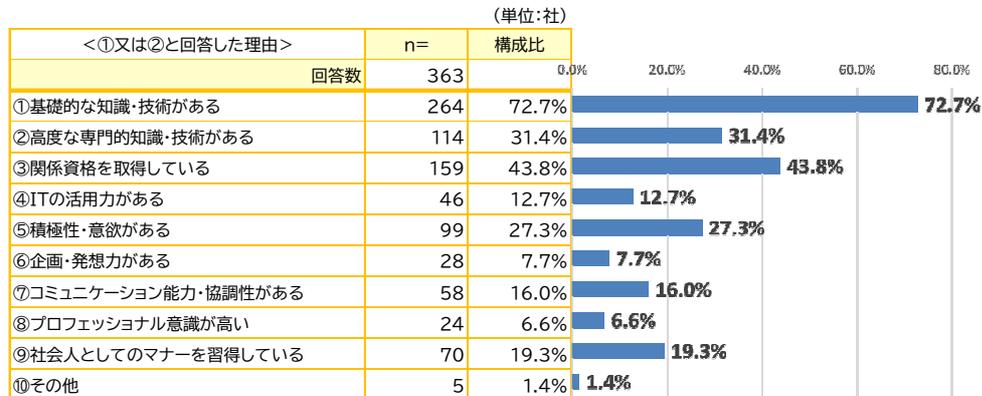
**Q3. 貴社において、職業能力開発施設の修了生の採用を検討したいと思いますか？（〇は1つ）**

**【採用検討×地区別】**



「有為な人材であれば採用したい」が 32.3%と最多、「積極的に採用したい」の 13.1%と合わせると、45.4%が採用に対して前向きである。一方、「あまり積極的に採用しようとは思わない」は 4.0%、「採用しようと思わない」は 2.6%にとどまっている。

**Q3 - 1. Q3において ①又は②と回答いただいた場合、その理由は何ですか？（〇はいくつでも）**



※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

**⑩その他（記載）**

| <①又は②と回答した理由 ⑩その他の内訳> |   |
|-----------------------|---|
| インターンシップを受け入れている      | 1 |
| どんな方でも意欲があれば採用したい     | 1 |
| 自社で教育します              | 1 |
| 人材不足の為                | 1 |
| 全部                    | 1 |
| 理由なし                  | 1 |

「積極的に採用したい」、「有為な人材であれば採用したい」と回答した事業所に、その理由を聞いた。「基礎的な知識・技術がある」が 72.7%、次いで「関係資格を取得している」の 43.8%、「高度な専門的知識・技術がある」の 31.4%と続く。

**Q3 - 2. Q3において ③又は④と回答いただいた場合、その理由は何ですか？（○は1つ）**

(単位:社)



**④その他（記載）**

| <③又は④と回答した理由 ④その他の内訳>      |   |
|----------------------------|---|
| すぐ退職する                     | 1 |
| 育てるゆとりがある場合は採用したいが、現況では無理。 | 1 |
| 現在充足している                   | 1 |
| 地元に該当業種がない                 | 1 |

少数回答であるため参考までとなるが、「あまり積極的に採用したいとは思わない」、「採用しようとは思わない」と回答した事業所に、その理由を聞いた。「該当する職種がない」が76.7%と大半を占めた。

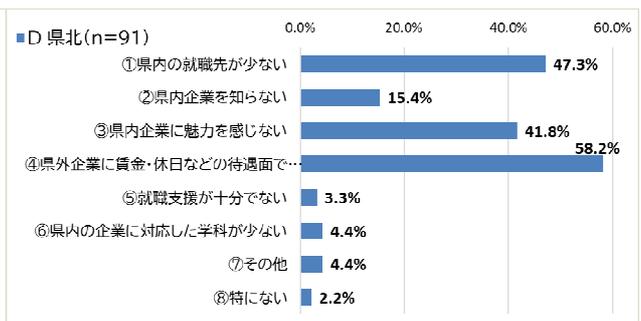
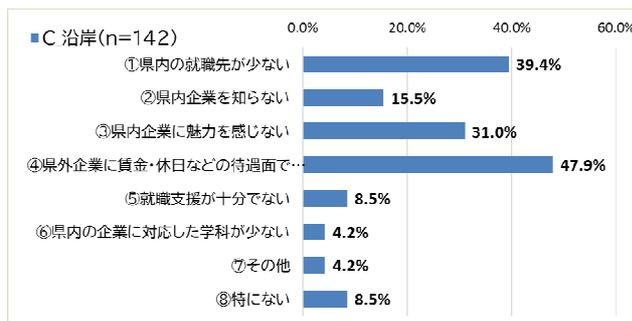
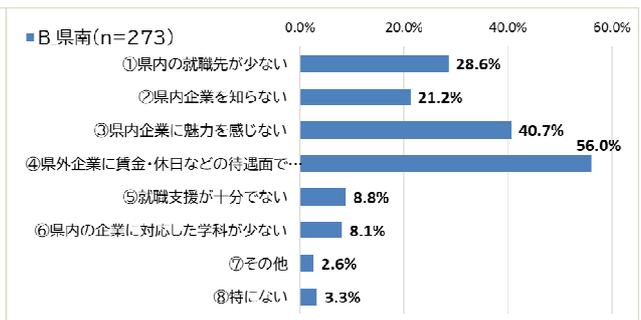
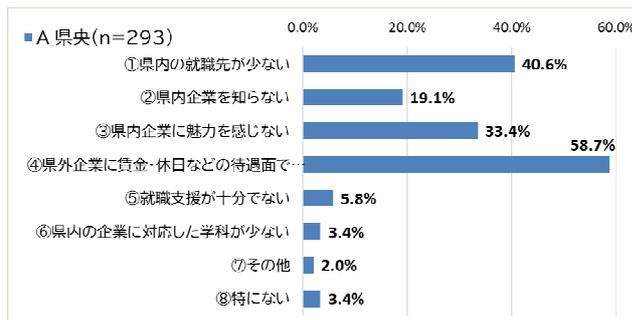
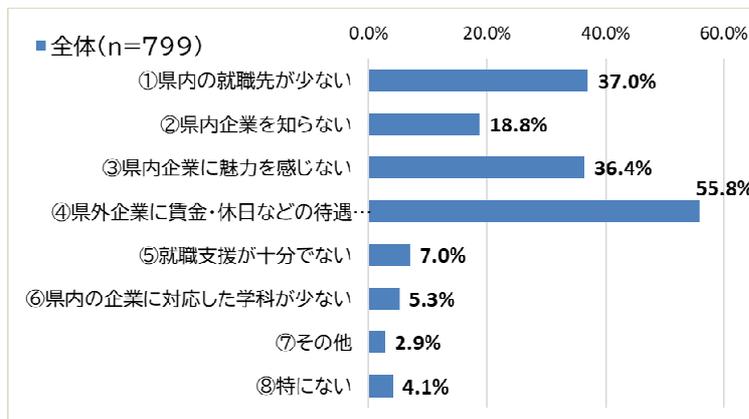
**Q 4. 就職率について伺います。就職率はほぼ100%となりますが、そのうち県内への就職率は平均60%前後にとどまっています。その要因にはどのようなものがあると思いますか？（○は2つ以内）**

**【県内就職率×地区別】**

(単位:社)

| <地域別> | n=  | ①県内の就職先が少ない  | ②県内企業を知らない   | ③県内企業に魅力を感じない | ④県外企業に賃金・休日などの待遇面で負ける | ⑤就職支援が十分でない | ⑥県内の企業に対応した学科が少ない | ⑦その他       | ⑧特にな       |
|-------|-----|--------------|--------------|---------------|-----------------------|-------------|-------------------|------------|------------|
| 回答数   | 799 | 296<br>37.0% | 150<br>18.8% | 291<br>36.4%  | 446<br>55.8%          | 56<br>7.0%  | 42<br>5.3%        | 23<br>2.9% | 33<br>4.1% |
| A 県央  | 293 | 119<br>40.6% | 56<br>19.1%  | 98<br>33.4%   | 172<br>58.7%          | 17<br>5.8%  | 10<br>3.4%        | 6<br>2.0%  | 10<br>3.4% |
| B 県南  | 273 | 78<br>28.6%  | 58<br>21.2%  | 111<br>40.7%  | 153<br>56.0%          | 24<br>8.8%  | 22<br>8.1%        | 7<br>2.6%  | 9<br>3.3%  |
| C 沿岸  | 142 | 56<br>39.4%  | 22<br>15.5%  | 44<br>31.0%   | 68<br>47.9%           | 12<br>8.5%  | 6<br>4.2%         | 6<br>4.2%  | 12<br>8.5% |
| D 県北  | 91  | 43<br>47.3%  | 14<br>15.4%  | 38<br>41.8%   | 53<br>58.2%           | 3<br>3.3%   | 4<br>4.4%         | 4<br>4.4%  | 2<br>2.2%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



県内就職率が60%程度にとどまる要因を聞いた。「県外企業に賃金・休日などの待遇面で負ける」が55.8%と最も高く、次いで「県内の就職先が少ない」の37.0%、「県内企業に魅力を感じない」の36.4%と続く。

地区別でも、いずれの地区でも「県外企業に賃金・休日などの待遇面で負ける」が最多。尚、「県南」は他地区と比べて、「県内の就職先が少ない」の割合が低く、一方で「県内企業に魅力を感じない」の割合が高くなっている。

#### 【その他既述】⑦

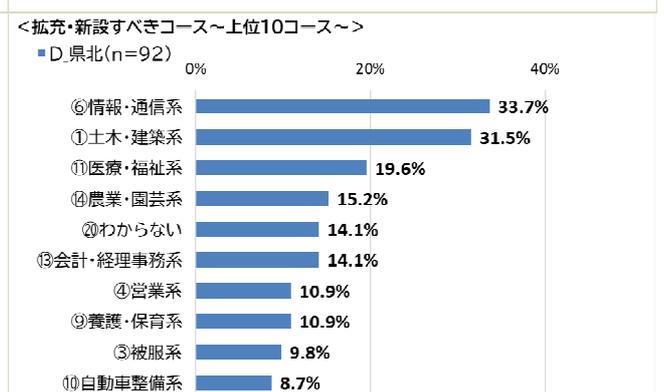
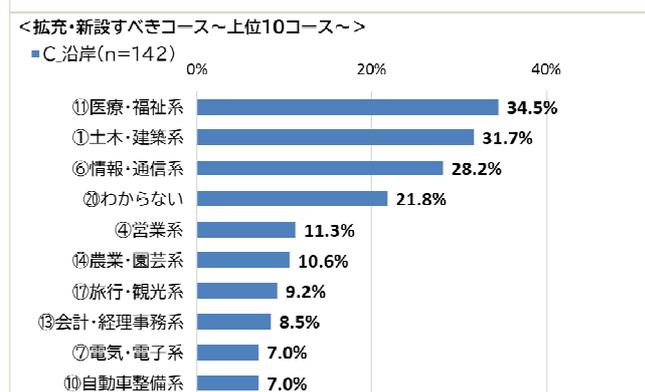
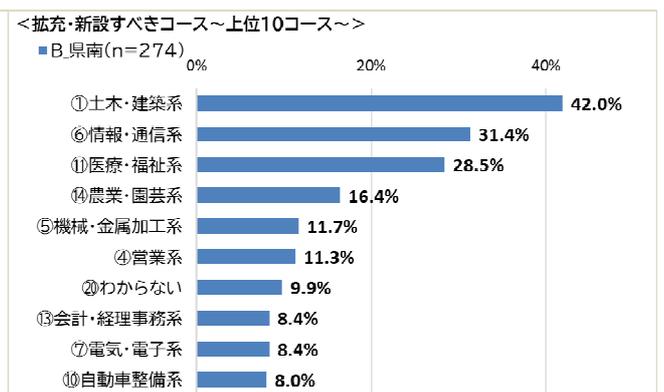
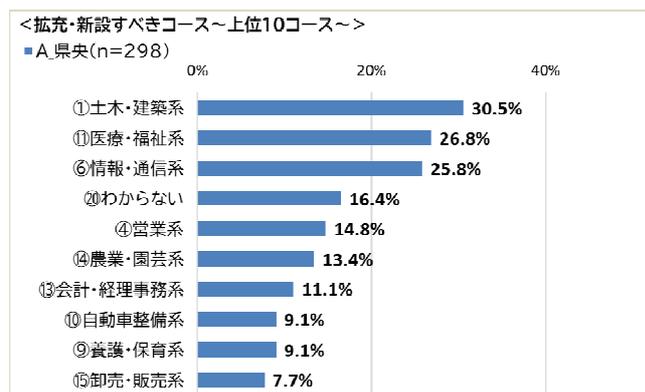
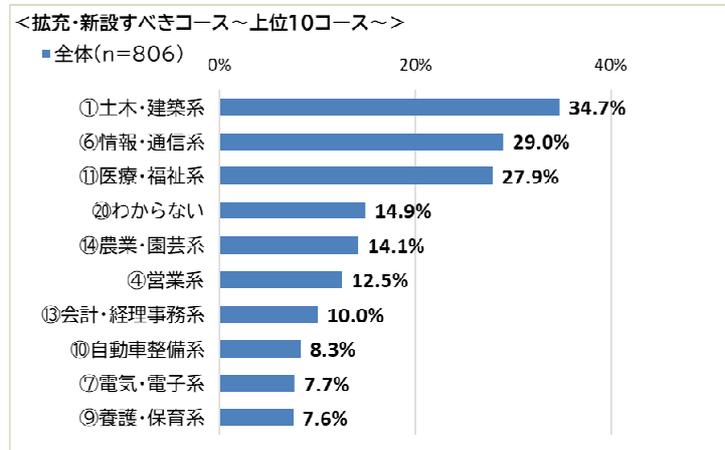
| <Q4.その他の内容>                    |   |
|--------------------------------|---|
| わからない                          | 1 |
| わかりません                         | 2 |
| 一度は他に行ってみたい                    | 1 |
| 一度は東京などへ出てみたいという気持ちがあるからでは     | 1 |
| 外に出たい                          | 1 |
| 県の労働施策が不十分である                  | 1 |
| 県外に出たい                         | 2 |
| 県外に出たいと思うのでは？岩手の都市化が必要         | 1 |
| 県外への憧れ                         | 1 |
| 県外へ出たい                         | 1 |
| 仕事の受容性が変化しているので時期的なものと考えられます。  | 1 |
| 仕事より福利厚生が充実した上場企業に狙いを定めている     | 1 |
| 若い人が県外に行ってしまうから                | 1 |
| 地元がない                          | 1 |
| 地元の良さを知らない                     | 1 |
| 都会にあこがれている                     | 1 |
| 都会へのあこがれ                       | 1 |
| 都市部への憧れがあるから                   | 1 |
| 年間技能に着目した選択のため、限られた業種しか見ないのでは？ | 1 |
| 分からない                          | 1 |
| 立地が盛岡にない                       | 1 |

**Q5. 今後の地域振興のため、各職業能力開発施設において拡充又は新設すべきコースにはどのようなものがありますか？（〇は3つ以内）**

**【拡充及び新設コース×地区別】**

| <地域別> | n=  | (単位:社)  |         |      |       |           |         |         |           |         |         |         |         |           |         |         |          |         |         |      |        |
|-------|-----|---------|---------|------|-------|-----------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|----------|---------|---------|------|--------|
|       |     | ①土木・建築系 | ②調理・栄養系 | ③被服系 | ④営業系  | ⑤機械・金属加工系 | ⑥情報・通信系 | ⑦電気・電子系 | ⑧美術・デザイン系 | ⑨養護・保育系 | ⑩自動車整備系 | ⑪医療・福祉系 | ⑫美容・美容系 | ⑬会計・経理事務系 | ⑭農業・園芸系 | ⑮卸売・販売系 | ⑯接客・ホテル系 | ⑰旅行・観光系 | ⑱交通・運輸系 | ⑲その他 | ⑳わからない |
| 全体    | 806 | 280     | 23      | 13   | 101   | 57        | 234     | 62      | 21        | 61      | 67      | 225     | 6       | 81        | 114     | 43      | 21       | 51      | 21      | 18   | 120    |
|       |     | 34.7%   | 2.9%    | 1.6% | 12.5% | 7.1%      | 29.0%   | 7.7%    | 2.6%      | 7.6%    | 8.3%    | 27.9%   | 0.7%    | 10.0%     | 14.1%   | 5.3%    | 2.6%     | 6.3%    | 2.6%    | 2.2% | 14.9%  |
| A 県央  | 298 | 91      | 7       | 1    | 44    | 14        | 77      | 22      | 11        | 27      | 27      | 80      | 1       | 33        | 40      | 23      | 9        | 18      | 8       | 7    | 49     |
|       |     | 30.5%   | 2.3%    | 0.3% | 14.8% | 4.7%      | 25.8%   | 7.4%    | 3.7%      | 9.1%    | 9.1%    | 26.8%   | 0.3%    | 11.1%     | 13.4%   | 7.7%    | 3.0%     | 6.0%    | 2.7%    | 2.3% | 16.4%  |
| B 県南  | 274 | 115     | 5       | 2    | 31    | 32        | 86      | 23      | 5         | 15      | 22      | 78      | 2       | 23        | 45      | 7       | 7        | 15      | 10      | 5    | 27     |
|       |     | 42.0%   | 1.8%    | 0.7% | 11.3% | 11.7%     | 31.4%   | 8.4%    | 1.8%      | 5.5%    | 8.0%    | 28.5%   | 0.7%    | 8.4%      | 16.4%   | 2.6%    | 2.6%     | 5.5%    | 3.6%    | 1.8% | 9.9%   |
| C 沿岸  | 142 | 45      | 7       | 1    | 16    | 5         | 40      | 10      | 2         | 9       | 10      | 49      | 3       | 12        | 15      | 7       | 3        | 13      | 2       | 3    | 31     |
|       |     | 31.7%   | 4.9%    | 0.7% | 11.3% | 3.5%      | 28.2%   | 7.0%    | 1.4%      | 6.3%    | 7.0%    | 34.5%   | 2.1%    | 8.5%      | 10.6%   | 4.9%    | 2.1%     | 9.2%    | 1.4%    | 2.1% | 21.8%  |
| D 県北  | 92  | 29      | 4       | 9    | 10    | 6         | 31      | 7       | 3         | 10      | 8       | 18      | 0       | 13        | 14      | 6       | 2        | 5       | 1       | 3    | 13     |
|       |     | 31.5%   | 4.3%    | 9.8% | 10.9% | 6.5%      | 33.7%   | 7.6%    | 3.3%      | 10.9%   | 8.7%    | 19.6%   | 0.0%    | 14.1%     | 15.2%   | 6.5%    | 2.2%     | 5.4%    | 1.1%    | 3.3% | 14.1%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



今後の地域振興のため拡充又は新設すべきコースを聞いたところ、「土木・建築系」が 34.7%と最も多く、次いで「情報・通信系」の 29.0%、「医療・福祉系」の 27.9%と続く。

地区別でみると、「県央」と「県南」は「土木・建築系」が最多となり、「沿岸」は「医療・福祉系」、「県北」は「情報・通信系」が最も高くなっている。

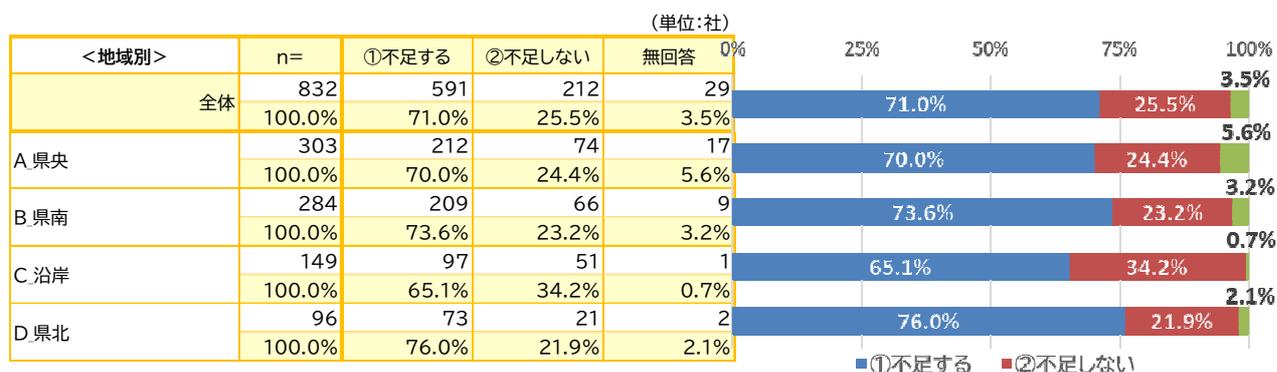
【その他記載】⑨

| <Q4⑦その他の内容>             |   |
|-------------------------|---|
| 6次産業系                   | 1 |
| CAD設計                   | 1 |
| コンサル、企画、マネジメント他売れる人材    | 1 |
| スポーツ関係                  | 1 |
| 化学系                     | 1 |
| 管設備工事                   | 1 |
| 簡易事務等                   | 1 |
| 警備業                     | 1 |
| 消防設備士                   | 1 |
| 障害者支援関係                 | 1 |
| 食品加工                    | 1 |
| 人材育成                    | 1 |
| 水産                      | 1 |
| 水産加工系                   | 1 |
| 鋳造                      | 1 |
| 塗装・防水系                  | 1 |
| 動物系                     | 1 |
| 熱エネルギー、地域経済循環ESG等       | 1 |
| 農林水産他・特産加工など技術開発必要と思います | 1 |
| 服のデザイナー                 | 1 |

## 【Ⅱ. 人材育成・資格・技能について】

Q6. 現在、貴社では、現在又は近い将来において人材が不足すると考えていますか？（○は1つ）

### 【人材不足×地区別】



「不足する」が71.0%と7割を超える事業所が、現在又は近い将来人材が不足すると感じている。

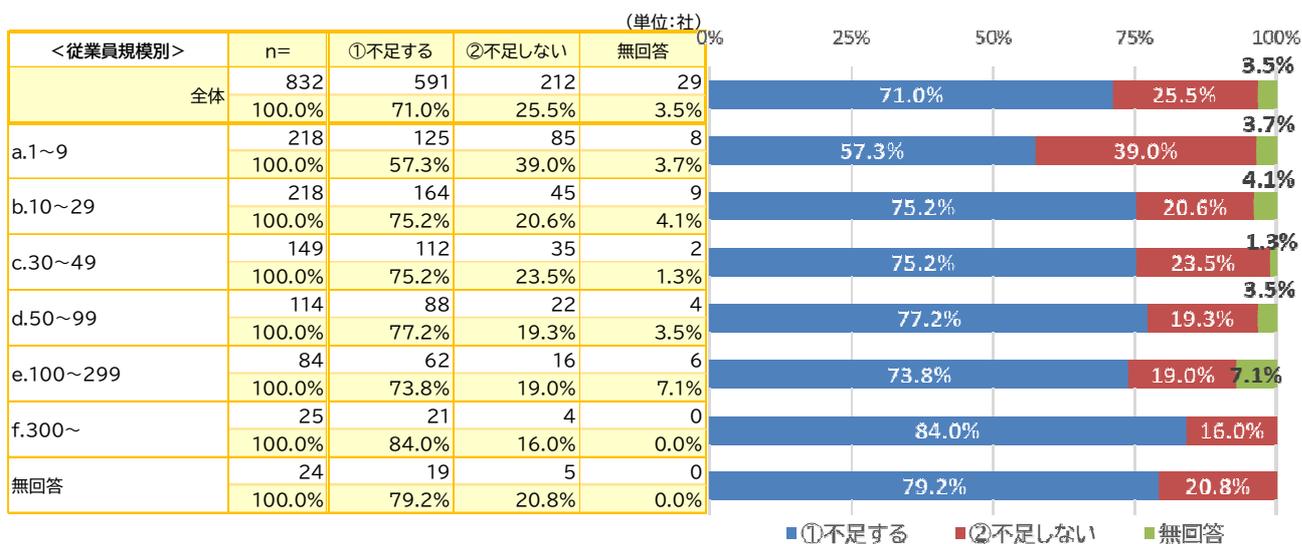
地区別にみても、いずれの地区でも7割近い事業所が不足感を感じ、特に「県北」は76.0%と他地区よりも高い結果となっている。

### 【人材不足×業種別】



業種別でみると、「金融・保険業」と「宿泊業・飲食サービス業」において「不足する」が8割を超える。少数意見のため参考となるが、「電気ガス熱供給・水道業」は「不足しない」となるが、他の業種は不足感を感じている。

【人材不足×従業員規模別】



従業員規模別でみると、「300人～」の事業所では「不足する」が84.0%。一方、「1～9人」は57.3%と、従業員規模が大きいほど人材不足を懸念している。

**Q7. 次の表で、現在又は近い将来不足すると考えている人材の職種に○をつけ、その人材不足の解消方法について下記の選択肢からご記入ください。**

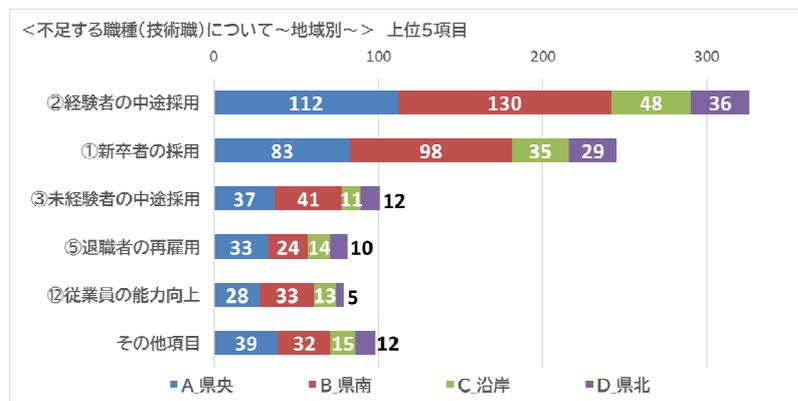
<技術職>

【人材不足（技術職）×地区別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=              | 385          | 136          | 147          | 61          | 41          |
| ①新卒者の採用         | 245<br>63.6% | 83<br>61.0%  | 98<br>66.7%  | 35<br>57.4% | 29<br>70.7% |
| ②経験者の中途採用       | 326<br>84.7% | 112<br>82.4% | 130<br>88.4% | 48<br>78.7% | 36<br>87.8% |
| ③未経験者の中途採用      | 101<br>26.2% | 37<br>27.2%  | 41<br>27.9%  | 11<br>18.0% | 12<br>29.3% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 8<br>2.1%    | 5<br>3.7%    | 2<br>1.4%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤退職者の再雇用        | 81<br>21.0%  | 33<br>24.3%  | 24<br>16.3%  | 14<br>23.0% | 10<br>24.4% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 11<br>2.9%   | 3<br>2.2%    | 5<br>3.4%    | 2<br>3.3%   | 1<br>2.4%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 4<br>1.0%    | 3<br>2.2%    | 1<br>0.7%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧社内での配置転換       | 23<br>6.0%   | 5<br>3.7%    | 10<br>6.8%   | 4<br>6.6%   | 4<br>9.8%   |
| ⑨事業の外部委託        | 12<br>3.1%   | 5<br>3.7%    | 6<br>4.1%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 18<br>4.7%   | 9<br>6.6%    | 4<br>2.7%    | 3<br>4.9%   | 2<br>4.9%   |
| ⑪設備投資による合理化     | 9<br>2.3%    | 3<br>2.2%    | 2<br>1.4%    | 3<br>4.9%   | 1<br>2.4%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 79<br>20.5%  | 28<br>20.6%  | 33<br>22.4%  | 13<br>21.3% | 5<br>12.2%  |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 13<br>3.4%   | 6<br>4.4%    | 2<br>1.4%    | 1<br>1.6%   | 4<br>9.8%   |
| ⑭その他            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



人材不足の解消方法について聞いたところ、技術職においては、「経験者の中途採用」が 84.7%と最も高く、次いで「新卒者の採用」の 63.6%、「未経験者の中途採用」の 26.2%となっている。

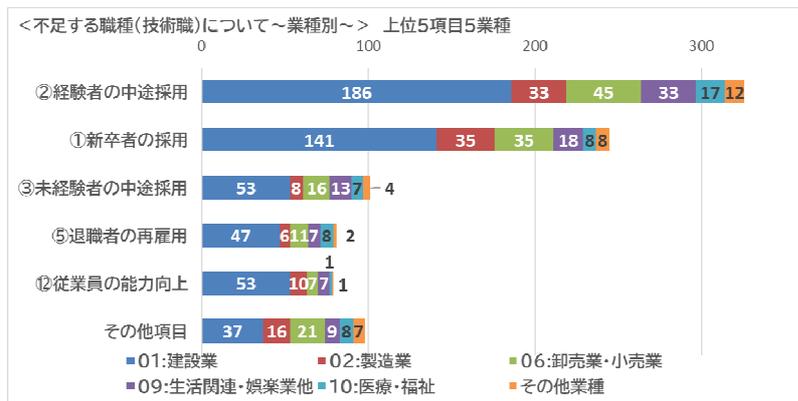
地区別でみると、いずれも地区でも「経験者の中途採用」が最多で、次いで「新卒者の採用」となる。

【人材不足（技術者）×業種別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス<br>熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・<br>郵便業 | 06:卸売業・<br>小売業 | 07:金融業・<br>保険業 | 08:宿泊業・<br>飲食サービス業 | 09:生活関連・<br>娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|-----------------|--------------|--------------|-------------|--------------------|------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|------------------|-------------|-------------|
| n=              | 385          | 215          | 43          | 0                  | 5          | 7              | 56             | 1              | 2                  | 36               | 19          | 1           |
| ①新卒者の採用         | 245<br>63.6% | 141<br>65.6% | 35<br>81.4% | 0<br>0.0%          | 4<br>80.0% | 2<br>28.6%     | 35<br>62.5%    | 0<br>0.0%      | 1<br>50.0%         | 18<br>50.0%      | 8<br>42.1%  | 1<br>100.0% |
| ②経験者の中途採用       | 326<br>84.7% | 186<br>86.5% | 33<br>76.7% | 0<br>0.0%          | 4<br>80.0% | 5<br>71.4%     | 45<br>80.4%    | 0<br>0.0%      | 2<br>100.0%        | 33<br>91.7%      | 17<br>89.5% | 1<br>100.0% |
| ③未経験者の中途採用      | 101<br>26.2% | 53<br>24.7%  | 8<br>18.6%  | 0<br>0.0%          | 1<br>20.0% | 1<br>14.3%     | 16<br>28.6%    | 0<br>0.0%      | 2<br>100.0%        | 13<br>36.1%      | 7<br>36.8%  | 0<br>0.0%   |
| ④パート・アルバイトの採用   | 8<br>2.1%    | 1<br>0.5%    | 1<br>2.3%   | 0<br>0.0%          | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%      | 1<br>1.8%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>2.8%        | 3<br>15.8%  | 0<br>0.0%   |
| ⑤退職者の再雇用        | 81<br>21.0%  | 47<br>21.9%  | 6<br>14.0%  | 0<br>0.0%          | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%      | 11<br>19.6%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 7<br>19.4%       | 8<br>42.1%  | 1<br>100.0% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 11<br>2.9%   | 5<br>2.3%    | 1<br>2.3%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>5.4%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>2.8%        | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 4<br>1.0%    | 1<br>0.5%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 1<br>20.0% | 1<br>14.3%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>2.8%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧社内での配置転換       | 23<br>6.0%   | 9<br>4.2%    | 7<br>16.3%  | 0<br>0.0%          | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%      | 4<br>7.1%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>2.8%        | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑨事業の外部委託        | 12<br>3.1%   | 7<br>3.3%    | 1<br>2.3%   | 0<br>0.0%          | 1<br>20.0% | 1<br>14.3%     | 2<br>3.6%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 18<br>4.7%   | 7<br>3.3%    | 2<br>4.7%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 5<br>8.9%      | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%          | 1<br>2.8%        | 2<br>10.5%  | 0<br>0.0%   |
| ⑪設備投資による合理化     | 9<br>2.3%    | 4<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>5.4%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 2<br>5.6%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 79<br>20.5%  | 53<br>24.7%  | 10<br>23.3% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 1<br>14.3%     | 7<br>12.5%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 7<br>19.4%       | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 13<br>3.4%   | 3<br>1.4%    | 4<br>9.3%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>5.4%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 2<br>5.6%        | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑭その他            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



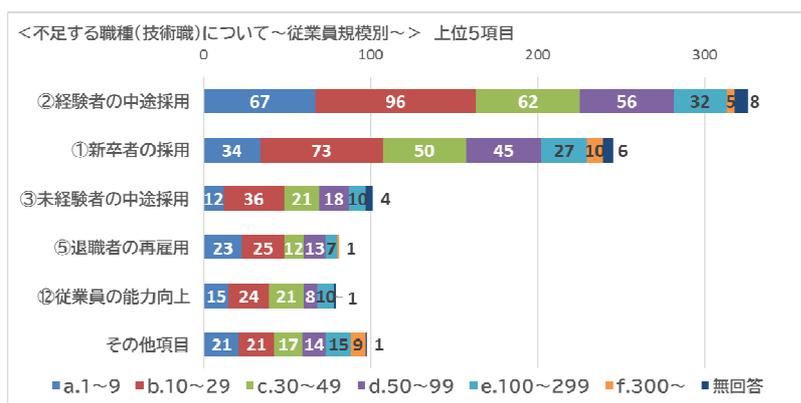
業種別でみると、いずれの業種においても「経験者の中途採用」が多いが、「製造業」のみ「新卒者の採用」が「経験者 n 中途採用」を上回っている。

## 【人材不足（技術者）×従業員規模別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=              | 385          | 76          | 117         | 75          | 60          | 38          | 11          | 8           |
| ①新卒者の採用         | 245<br>63.6% | 34<br>44.7% | 73<br>62.4% | 50<br>66.7% | 45<br>75.0% | 27<br>71.1% | 10<br>90.9% | 6<br>75.0%  |
| ②経験者の中途採用       | 326<br>84.7% | 67<br>88.2% | 96<br>82.1% | 62<br>82.7% | 56<br>93.3% | 32<br>84.2% | 5<br>45.5%  | 8<br>100.0% |
| ③未経験者の中途採用      | 101<br>26.2% | 12<br>15.8% | 36<br>30.8% | 21<br>28.0% | 18<br>30.0% | 10<br>26.3% | 0<br>0.0%   | 4<br>50.0%  |
| ④パート・アルバイトの採用   | 8<br>2.1%    | 2<br>2.6%   | 2<br>1.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.7%   | 3<br>7.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤退職者の再雇用        | 81<br>21.0%  | 23<br>30.3% | 25<br>21.4% | 12<br>16.0% | 13<br>21.7% | 7<br>18.4%  | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 11<br>2.9%   | 1<br>1.3%   | 1<br>0.9%   | 1<br>1.3%   | 4<br>6.7%   | 3<br>7.9%   | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 4<br>1.0%    | 2<br>2.6%   | 1<br>0.9%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧社内での配置転換       | 23<br>6.0%   | 1<br>1.3%   | 8<br>6.8%   | 6<br>8.0%   | 3<br>5.0%   | 2<br>5.3%   | 3<br>27.3%  | 0<br>0.0%   |
| ⑨事業の外部委託        | 12<br>3.1%   | 5<br>6.6%   | 2<br>1.7%   | 2<br>2.7%   | 1<br>1.7%   | 1<br>2.6%   | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 18<br>4.7%   | 4<br>5.3%   | 2<br>1.7%   | 3<br>4.0%   | 4<br>6.7%   | 1<br>2.6%   | 3<br>27.3%  | 1<br>12.5%  |
| ⑪設備投資による合理化     | 9<br>2.3%    | 3<br>3.9%   | 2<br>1.7%   | 3<br>4.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>2.6%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 79<br>20.5%  | 15<br>19.7% | 24<br>20.5% | 21<br>28.0% | 8<br>13.3%  | 10<br>26.3% | 0<br>0.0%   | 1<br>12.5%  |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 13<br>3.4%   | 3<br>3.9%   | 3<br>2.6%   | 2<br>2.7%   | 0<br>0.0%   | 4<br>10.5%  | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑭その他            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、全体的に「経験者の中途採用」が多いものの、「300人～」の事業所では「新卒者の採用」が90.9%と最多となっている。また、「1～9人」は他と比べて「退職者の再雇用」の割合が高く、「300人～」では、「社内での配置転換」や「業務の合理化」の割合が高い

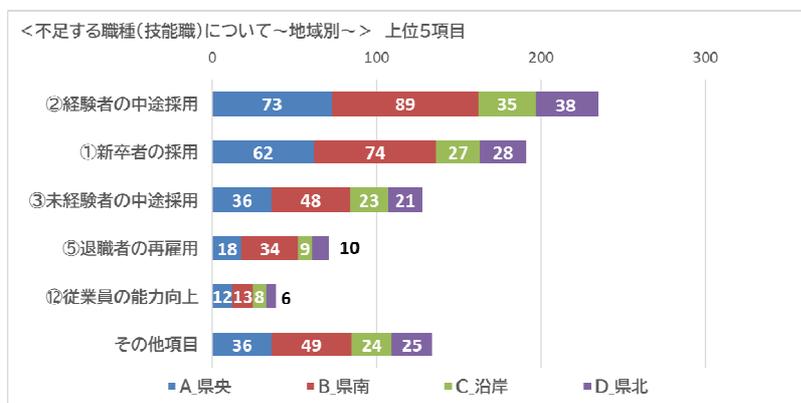
<技能職>

【人材不足（技能職）×地区別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | A_県央        | B_県南        | C_沿岸        | D_県北        |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=              | 322          | 95          | 126         | 52          | 49          |
| ①新卒者の採用         | 191<br>59.3% | 62<br>65.3% | 74<br>58.7% | 27<br>51.9% | 28<br>57.1% |
| ②経験者の中途採用       | 235<br>73.0% | 73<br>76.8% | 89<br>70.6% | 35<br>67.3% | 38<br>77.6% |
| ③未経験者の中途採用      | 128<br>39.8% | 36<br>37.9% | 48<br>38.1% | 23<br>44.2% | 21<br>42.9% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 27<br>8.4%   | 4<br>4.2%   | 8<br>6.3%   | 7<br>13.5%  | 8<br>16.3%  |
| ⑤退職者の再雇用        | 71<br>22.0%  | 18<br>18.9% | 34<br>27.0% | 9<br>17.3%  | 10<br>20.4% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 14<br>4.3%   | 3<br>3.2%   | 7<br>5.6%   | 4<br>7.7%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 9<br>2.8%    | 2<br>2.1%   | 5<br>4.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>4.1%   |
| ⑧社内での配置転換       | 14<br>4.3%   | 3<br>3.2%   | 2<br>1.6%   | 2<br>3.8%   | 7<br>14.3%  |
| ⑨事業の外部委託        | 18<br>5.6%   | 6<br>6.3%   | 9<br>7.1%   | 2<br>3.8%   | 1<br>2.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 18<br>5.6%   | 8<br>8.4%   | 8<br>6.3%   | 1<br>1.9%   | 1<br>2.0%   |
| ⑪設備投資による合理化     | 24<br>7.5%   | 7<br>7.4%   | 6<br>4.8%   | 7<br>13.5%  | 4<br>8.2%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 39<br>12.1%  | 12<br>12.6% | 13<br>10.3% | 8<br>15.4%  | 6<br>12.2%  |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 8<br>2.5%    | 2<br>2.1%   | 3<br>2.4%   | 1<br>1.9%   | 2<br>4.1%   |
| ⑭その他            | 2<br>0.6%    | 1<br>1.1%   | 1<br>0.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



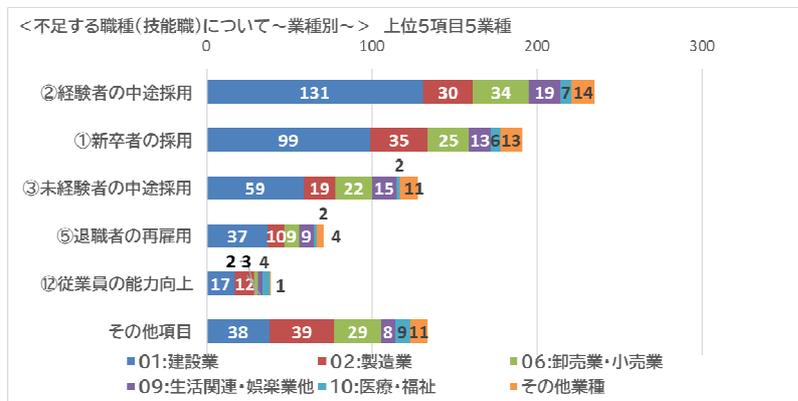
技能職においては、「経験者の中途採用」が73.0%と最も高い。次いで「新卒者の採用」の59.3%、「未経験者の中途採用」と続く。ただし「技術者」と比べると「経験者の中途採用」と「新卒者の採用」の差は少ない。地区別でも、いずれも地区でも「経験者の中途採用」が最多で、次いで「新卒者の採用」となる。

【人材不足（技能職）×業種別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス<br>熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・<br>郵便業 | 06:卸売業・<br>小売業 | 07:金融業・<br>保険業 | 08:宿泊業・<br>飲食サービス業 | 09:生活関連・<br>娯楽業他 | 10:医療・福祉   | 無回答         |
|-----------------|--------------|--------------|-------------|--------------------|------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|------------------|------------|-------------|
| n=              | 322          | 157          | 56          | 0                  | 2          | 13             | 48             | 0              | 8                  | 26               | 11         | 1           |
| ①新卒者の採用         | 191<br>59.3% | 99<br>63.1%  | 35<br>62.5% | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0% | 4<br>30.8%     | 25<br>52.1%    | 0<br>0.0%      | 7<br>87.5%         | 13<br>50.0%      | 6<br>54.5% | 1<br>100.0% |
| ②経験者の中途採用       | 235<br>73.0% | 131<br>83.4% | 30<br>53.6% | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0% | 9<br>69.2%     | 34<br>70.8%    | 0<br>0.0%      | 4<br>50.0%         | 19<br>73.1%      | 7<br>63.6% | 0<br>0.0%   |
| ③未経験者の中途採用      | 128<br>39.8% | 59<br>37.6%  | 19<br>33.9% | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0% | 6<br>46.2%     | 22<br>45.8%    | 0<br>0.0%      | 3<br>37.5%         | 15<br>57.7%      | 2<br>18.2% | 1<br>100.0% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 27<br>8.4%   | 4<br>2.5%    | 10<br>17.9% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 7<br>14.6%     | 0<br>0.0%      | 3<br>37.5%         | 1<br>3.8%        | 2<br>18.2% | 0<br>0.0%   |
| ⑤退職者の再雇用        | 71<br>22.0%  | 37<br>23.6%  | 10<br>17.9% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 1<br>7.7%      | 9<br>18.8%     | 0<br>0.0%      | 2<br>25.0%         | 9<br>34.6%       | 2<br>18.2% | 1<br>100.0% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 14<br>4.3%   | 4<br>2.5%    | 4<br>7.1%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>6.3%      | 0<br>0.0%      | 1<br>12.5%         | 2<br>7.7%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 9<br>2.8%    | 4<br>2.5%    | 3<br>5.4%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 2<br>18.2% | 0<br>0.0%   |
| ⑧社内での配置転換       | 14<br>4.3%   | 3<br>1.9%    | 2<br>3.6%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 5<br>10.4%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 2<br>7.7%        | 2<br>18.2% | 0<br>0.0%   |
| ⑨事業の外部委託        | 18<br>5.6%   | 10<br>6.4%   | 3<br>5.4%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 3<br>23.1%     | 2<br>4.2%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 18<br>5.6%   | 4<br>2.5%    | 6<br>10.7%  | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0% | 1<br>7.7%      | 2<br>4.2%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>3.8%        | 3<br>27.3% | 0<br>0.0%   |
| ⑪設備投資による合理化     | 24<br>7.5%   | 5<br>3.2%    | 10<br>17.9% | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0% | 0<br>0.0%      | 7<br>14.6%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>3.8%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 39<br>12.1%  | 17<br>10.8%  | 12<br>21.4% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 1<br>7.7%      | 2<br>4.2%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 3<br>11.5%       | 4<br>36.4% | 0<br>0.0%   |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 8<br>2.5%    | 4<br>2.5%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>4.2%      | 0<br>0.0%      | 1<br>12.5%         | 1<br>3.8%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑭その他            | 2<br>0.6%    | 0<br>0.0%    | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>2.1%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



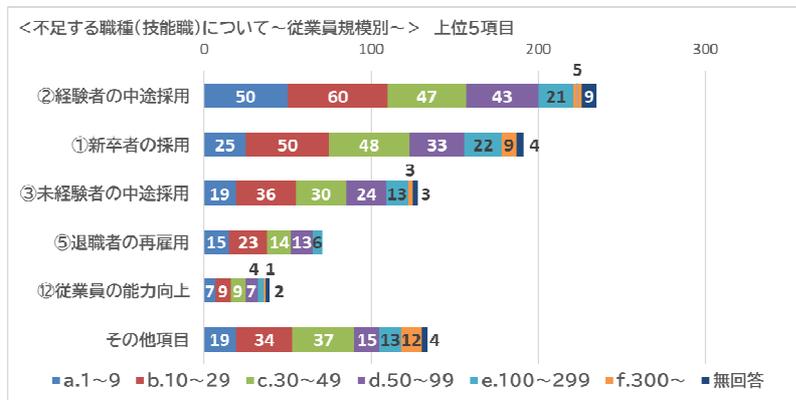
業種別でみると、「製造業」と「宿泊業・飲食サービス業」においては、「経験者の中途採用」より「新卒者の採用」の割合が高くなっている。

## 【人材不足（技能職）×従業員規模】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~     | 無回答        |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| n=              | 322          | 54          | 89          | 73          | 53          | 32          | 11         | 10         |
| ①新卒者の採用         | 191<br>59.3% | 25<br>46.3% | 50<br>56.2% | 48<br>65.8% | 33<br>62.3% | 22<br>68.8% | 9<br>81.8% | 4<br>40.0% |
| ②経験者の中途採用       | 235<br>73.0% | 50<br>92.6% | 60<br>67.4% | 47<br>64.4% | 43<br>81.1% | 21<br>65.6% | 5<br>45.5% | 9<br>90.0% |
| ③未経験者の中途採用      | 128<br>39.8% | 19<br>35.2% | 36<br>40.4% | 30<br>41.1% | 24<br>45.3% | 13<br>40.6% | 3<br>27.3% | 3<br>30.0% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 27<br>8.4%   | 6<br>11.1%  | 12<br>13.5% | 4<br>5.5%   | 1<br>1.9%   | 2<br>6.3%   | 1<br>9.1%  | 1<br>10.0% |
| ⑤退職者の再雇用        | 71<br>22.0%  | 15<br>27.8% | 23<br>25.8% | 14<br>19.2% | 13<br>24.5% | 6<br>18.8%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 14<br>4.3%   | 2<br>3.7%   | 3<br>3.4%   | 2<br>2.7%   | 2<br>3.8%   | 1<br>3.1%   | 3<br>27.3% | 1<br>10.0% |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 9<br>2.8%    | 1<br>1.9%   | 4<br>4.5%   | 0<br>0.0%   | 2<br>3.8%   | 1<br>3.1%   | 0<br>0.0%  | 1<br>10.0% |
| ⑧社内での配置転換       | 14<br>4.3%   | 1<br>1.9%   | 4<br>4.5%   | 4<br>5.5%   | 2<br>3.8%   | 2<br>6.3%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%  |
| ⑨事業の外部委託        | 18<br>5.6%   | 3<br>5.6%   | 2<br>2.2%   | 10<br>13.7% | 1<br>1.9%   | 1<br>3.1%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%  |
| ⑩業務の合理化         | 18<br>5.6%   | 3<br>5.6%   | 3<br>3.4%   | 4<br>5.5%   | 1<br>1.9%   | 1<br>3.1%   | 5<br>45.5% | 1<br>10.0% |
| ⑪設備投資による合理化     | 24<br>7.5%   | 2<br>3.7%   | 3<br>3.4%   | 10<br>13.7% | 5<br>9.4%   | 4<br>12.5%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑫従業員の能力向上       | 39<br>12.1%  | 7<br>13.0%  | 9<br>10.1%  | 9<br>12.3%  | 7<br>13.2%  | 4<br>12.5%  | 1<br>9.1%  | 2<br>20.0% |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 8<br>2.5%    | 1<br>1.9%   | 2<br>2.2%   | 2<br>2.7%   | 1<br>1.9%   | 1<br>3.1%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%  |
| ⑭その他            | 2<br>0.6%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.1%   | 1<br>1.4%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、「1~9人」から「50~99人」までは「経験者の中途採用」が多いものの、一方で「100~299人」、「300人～」では「新卒者の採用」の割合が高くなっている。

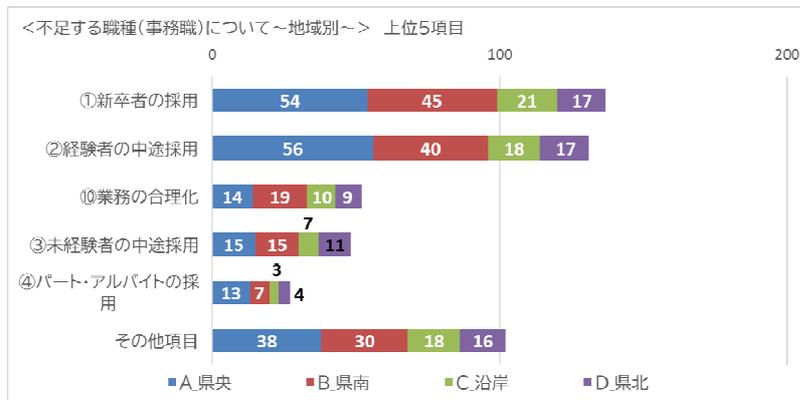
<事務職>

【人材不足（事務職）×地区別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | A 県央        | B 県南        | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=              | 214          | 81          | 70          | 33          | 30          |
| ①新卒者の採用         | 137<br>64.0% | 54<br>66.7% | 45<br>64.3% | 21<br>63.6% | 17<br>56.7% |
| ②経験者の中途採用       | 131<br>61.2% | 56<br>69.1% | 40<br>57.1% | 18<br>54.5% | 17<br>56.7% |
| ③未経験者の中途採用      | 48<br>22.4%  | 15<br>18.5% | 15<br>21.4% | 7<br>21.2%  | 11<br>36.7% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 27<br>12.6%  | 13<br>16.0% | 7<br>10.0%  | 3<br>9.1%   | 4<br>13.3%  |
| ⑤退職者の再雇用        | 24<br>11.2%  | 13<br>16.0% | 6<br>8.6%   | 1<br>3.0%   | 4<br>13.3%  |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 8<br>3.7%    | 3<br>3.7%   | 3<br>4.3%   | 2<br>6.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 6<br>2.8%    | 3<br>3.7%   | 0<br>0.0%   | 2<br>6.1%   | 1<br>3.3%   |
| ⑧社内での配置転換       | 14<br>6.5%   | 4<br>4.9%   | 6<br>8.6%   | 3<br>9.1%   | 1<br>3.3%   |
| ⑨事業の外部委託        | 15<br>7.0%   | 4<br>4.9%   | 4<br>5.7%   | 3<br>9.1%   | 4<br>13.3%  |
| ⑩業務の合理化         | 52<br>24.3%  | 14<br>17.3% | 19<br>27.1% | 10<br>30.3% | 9<br>30.0%  |
| ⑪設備投資による合理化     | 4<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.4%   | 1<br>3.0%   | 2<br>6.7%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 27<br>12.6%  | 11<br>13.6% | 9<br>12.9%  | 5<br>15.2%  | 2<br>6.7%   |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 4<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.4%   | 1<br>3.0%   | 2<br>6.7%   |
| ⑭その他            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



事務職においては、「新卒者の採用」が 64.0%と最も高く、次いで「経験者の中途採用」の 61.2%となり、「事務職」は「新卒者の採用」による人手不足解消としている。

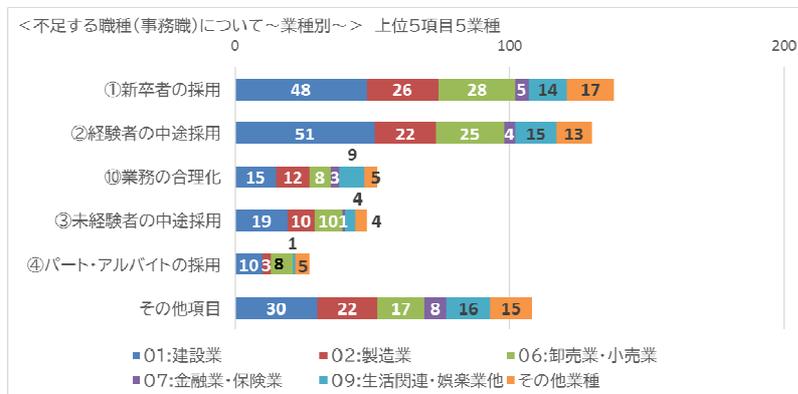
地区別でみると、「県央」は「経験者の中途採用」が最も高いが、「県南」、「沿岸」、「県北（県北は経験者の中途採用と同数）」では、「新卒者の採用」の割合のほうが、「経験者の中途採用」より高くなっている。

【人材不足（事務職）×業種別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | 01:建設業      | 02:製造業      | 03:電気ガス<br>熱供給・水道業 | 04:情報通信業    | 05:運輸業・<br>郵便業 | 06:卸売業・<br>小売業 | 07:金融業・<br>保険業 | 08:宿泊業・<br>飲食サービス業 | 09:生活関連・<br>娯楽業他 | 10:医療・福祉   | 無回答         |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|------------------|------------|-------------|
| n=              | 214          | 80          | 40          | 0                  | 2           | 6              | 40             | 9              | 7                  | 22               | 7          | 1           |
| ①新卒者の採用         | 137<br>64.0% | 48<br>60.0% | 26<br>65.0% | 0<br>0.0%          | 2<br>100.0% | 3<br>50.0%     | 28<br>70.0%    | 5<br>55.6%     | 6<br>85.7%         | 14<br>63.6%      | 4<br>57.1% | 1<br>100.0% |
| ②経験者の中途採用       | 131<br>61.2% | 51<br>63.8% | 22<br>55.0% | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0%  | 3<br>50.0%     | 25<br>62.5%    | 4<br>44.4%     | 5<br>71.4%         | 15<br>68.2%      | 5<br>71.4% | 0<br>0.0%   |
| ③未経験者の中途採用      | 48<br>22.4%  | 19<br>23.8% | 10<br>25.0% | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0%  | 1<br>16.7%     | 10<br>25.0%    | 1<br>11.1%     | 1<br>14.3%         | 4<br>18.2%       | 1<br>14.3% | 0<br>0.0%   |
| ④パート・アルバイトの採用   | 27<br>12.6%  | 10<br>12.5% | 3<br>7.5%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%     | 8<br>20.0%     | 0<br>0.0%      | 3<br>42.9%         | 1<br>4.5%        | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% |
| ⑤退職者の再雇用        | 24<br>11.2%  | 1<br>1.3%   | 3<br>7.5%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 5<br>12.5%     | 5<br>55.6%     | 1<br>14.3%         | 7<br>31.8%       | 1<br>14.3% | 1<br>100.0% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 8<br>3.7%    | 4<br>5.0%   | 4<br>10.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 6<br>2.8%    | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%     | 1<br>2.5%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 2<br>9.1%        | 1<br>14.3% | 0<br>0.0%   |
| ⑧社内での配置転換       | 14<br>6.5%   | 2<br>2.5%   | 5<br>12.5%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%     | 3<br>7.5%      | 1<br>11.1%     | 0<br>0.0%          | 2<br>9.1%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑨事業の外部委託        | 15<br>7.0%   | 7<br>8.8%   | 2<br>5.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 3<br>7.5%      | 0<br>0.0%      | 1<br>14.3%         | 2<br>9.1%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 52<br>24.3%  | 15<br>18.8% | 12<br>30.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 2<br>33.3%     | 8<br>20.0%     | 3<br>33.3%     | 0<br>0.0%          | 9<br>40.9%       | 3<br>42.9% | 0<br>0.0%   |
| ⑪設備投資による合理化     | 4<br>1.9%    | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%     | 1<br>2.5%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 27<br>12.6%  | 12<br>15.0% | 8<br>20.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 3<br>7.5%      | 2<br>22.2%     | 0<br>0.0%          | 2<br>9.1%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 4<br>1.9%    | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>2.5%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>4.5%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑭その他            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



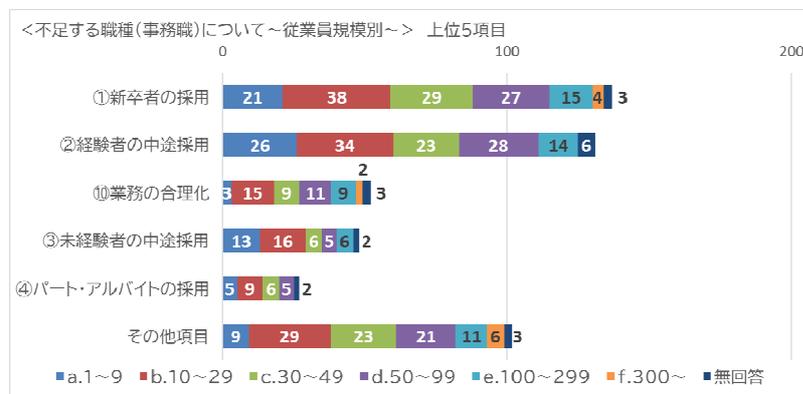
業種別で見ると、「建設業」と「生活関連・娯楽業他」、「医療・福祉」では「経験者の中途採用」が最多となるが、その他業種では「新卒者の採用」の割合が高くなっている。

【人材不足（事務職）×従業員規模別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~     | 無回答        |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| n=              | 214          | 37          | 62          | 40          | 40          | 22          | 5          | 8          |
| ①新卒者の採用         | 137<br>64.0% | 21<br>56.8% | 38<br>61.3% | 29<br>72.5% | 27<br>67.5% | 15<br>68.2% | 4<br>80.0% | 3<br>37.5% |
| ②経験者の中途採用       | 131<br>61.2% | 26<br>70.3% | 34<br>54.8% | 23<br>57.5% | 28<br>70.0% | 14<br>63.6% | 0<br>0.0%  | 6<br>75.0% |
| ③未経験者の中途採用      | 48<br>22.4%  | 13<br>35.1% | 16<br>25.8% | 6<br>15.0%  | 5<br>12.5%  | 6<br>27.3%  | 0<br>0.0%  | 2<br>25.0% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 27<br>12.6%  | 5<br>13.5%  | 9<br>14.5%  | 6<br>15.0%  | 5<br>12.5%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 2<br>25.0% |
| ⑤退職者の再雇用        | 24<br>11.2%  | 3<br>8.1%   | 6<br>9.7%   | 6<br>15.0%  | 7<br>17.5%  | 0<br>0.0%   | 0<br>40.0% | 2<br>0.0%  |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 8<br>3.7%    | 0<br>0.0%   | 3<br>4.8%   | 0<br>0.0%   | 1<br>2.5%   | 2<br>9.1%   | 1<br>20.0% | 1<br>12.5% |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 6<br>2.8%    | 1<br>2.7%   | 2<br>3.2%   | 2<br>5.0%   | 1<br>2.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑧社内での配置転換       | 14<br>6.5%   | 1<br>2.7%   | 5<br>8.1%   | 1<br>2.5%   | 2<br>5.0%   | 2<br>9.1%   | 2<br>40.0% | 1<br>12.5% |
| ⑨事業の外部委託        | 15<br>7.0%   | 1<br>2.7%   | 4<br>6.5%   | 3<br>7.5%   | 5<br>12.5%  | 1<br>4.5%   | 0<br>0.0%  | 1<br>12.5% |
| ⑩業務の合理化         | 52<br>24.3%  | 3<br>8.1%   | 15<br>24.2% | 9<br>22.5%  | 11<br>27.5% | 9<br>40.9%  | 2<br>40.0% | 3<br>37.5% |
| ⑪設備投資による合理化     | 4<br>1.9%    | 1<br>2.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>2.5%   | 1<br>2.5%   | 1<br>4.5%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑫従業員の能力向上       | 27<br>12.6%  | 2<br>5.4%   | 7<br>11.3%  | 9<br>22.5%  | 3<br>7.5%   | 5<br>22.7%  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%  |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 4<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 2<br>3.2%   | 1<br>2.5%   | 1<br>2.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑭その他            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、「1~9人」と「50~99人」は、「経験者の中途採用」が多いものの、その他区分では「新卒者の採用」の割合が高くなっている。特に「300人～」では「経験者の中途採用」は無く、「新卒者の採用」、「退職者の再雇用」、「社内での配置転換」、「業務の合理化」で対応している。

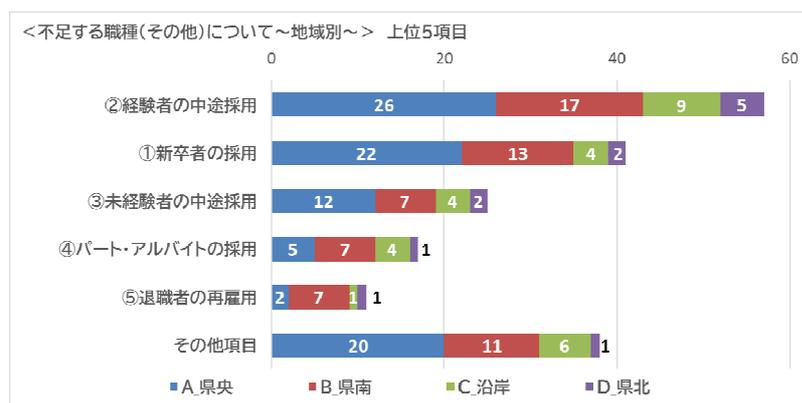
<その他>の職種

【人材不足（その他）×地区別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数         | A 県央        | B 県南        | C 沿岸       | D 県北       |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| n=              | 80          | 37          | 24          | 13         | 6          |
| ①新卒者の採用         | 41<br>51.3% | 22<br>59.5% | 13<br>54.2% | 4<br>30.8% | 2<br>33.3% |
| ②経験者の中途採用       | 57<br>71.3% | 26<br>70.3% | 17<br>70.8% | 9<br>69.2% | 5<br>83.3% |
| ③未経験者の中途採用      | 25<br>31.3% | 12<br>32.4% | 7<br>29.2%  | 4<br>30.8% | 2<br>33.3% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 17<br>21.3% | 5<br>13.5%  | 7<br>29.2%  | 4<br>30.8% | 1<br>16.7% |
| ⑤退職者の再雇用        | 11<br>13.8% | 2<br>5.4%   | 7<br>29.2%  | 1<br>7.7%  | 1<br>16.7% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%   | 2<br>8.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 4<br>5.0%   | 3<br>8.1%   | 1<br>4.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑧社内での配置転換       | 2<br>2.5%   | 1<br>2.7%   | 1<br>4.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑨事業の外部委託        | 1<br>1.3%   | 1<br>2.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑩業務の合理化         | 9<br>11.3%  | 5<br>13.5%  | 2<br>8.3%   | 2<br>15.4% | 0<br>0.0%  |
| ⑪設備投資による合理化     | 4<br>5.0%   | 4<br>10.8%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑫従業員の能力向上       | 10<br>12.5% | 4<br>10.8%  | 3<br>12.5%  | 2<br>15.4% | 1<br>16.7% |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 5<br>6.3%   | 2<br>5.4%   | 2<br>8.3%   | 1<br>7.7%  | 0<br>0.0%  |
| ⑭その他            | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>7.7%  | 0<br>0.0%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

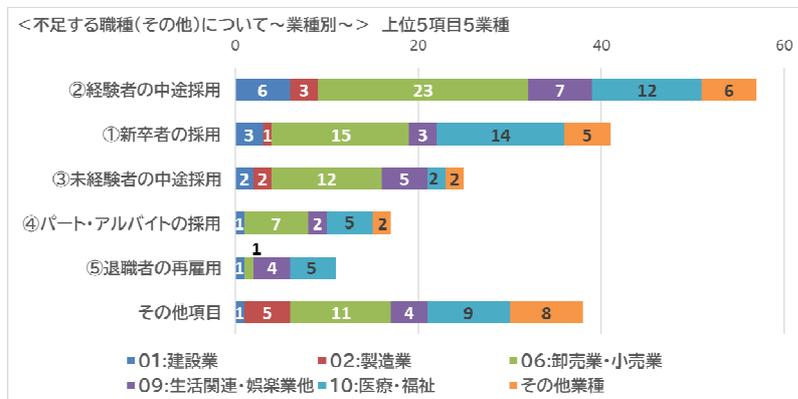


## 【人材不足（その他）×業種別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数         | 01:建設業     | 02:製造業     | 03:電気ガス<br>熱供給・水道業 | 04:情報通信業    | 05:運輸業・<br>郵便業 | 06:卸売業・<br>小売業 | 07:金融業・<br>保険業 | 08:宿泊業・<br>飲食サービス業 | 09:生活関連・<br>娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答       |
|-----------------|-------------|------------|------------|--------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|------------------|-------------|-----------|
| n=              | 80          | 9          | 5          | 0                  | 1           | 2              | 28             | 4              | 3                  | 10               | 18          | 0         |
| ①新卒者の採用         | 41<br>51.3% | 3<br>33.3% | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%     | 15<br>53.6%    | 3<br>75.0%     | 1<br>33.3%         | 3<br>30.0%       | 14<br>77.8% | 0<br>0.0% |
| ②経験者の中途採用       | 57<br>71.3% | 6<br>66.7% | 3<br>60.0% | 0<br>0.0%          | 1<br>100.0% | 2<br>100.0%    | 23<br>82.1%    | 2<br>50.0%     | 1<br>33.3%         | 7<br>70.0%       | 12<br>66.7% | 0<br>0.0% |
| ③未経験者の中途採用      | 25<br>31.3% | 2<br>22.2% | 2<br>40.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 12<br>42.9%    | 1<br>25.0%     | 1<br>33.3%         | 5<br>50.0%       | 2<br>11.1%  | 0<br>0.0% |
| ④パート・アルバイトの採用   | 17<br>21.3% | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 7<br>25.0%     | 0<br>0.0%      | 2<br>66.7%         | 2<br>20.0%       | 5<br>27.8%  | 0<br>0.0% |
| ⑤退職者の再雇用        | 11<br>13.8% | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 1<br>3.6%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 4<br>40.0%       | 5<br>27.8%  | 0<br>0.0% |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 2<br>11.1%  | 0<br>0.0% |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 4<br>5.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 1<br>3.6%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 3<br>16.7%  | 0<br>0.0% |
| ⑧社内での配置転換       | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 1<br>3.6%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
| ⑨事業の外部委託        | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 1<br>10.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
| ⑩業務の合理化         | 9<br>11.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 4<br>14.3%     | 2<br>50.0%     | 1<br>33.3%         | 1<br>10.0%       | 1<br>5.6%   | 0<br>0.0% |
| ⑪設備投資による合理化     | 4<br>5.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>7.1%      | 0<br>0.0%      | 1<br>33.3%         | 1<br>10.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
| ⑫従業員の能力向上       | 10<br>12.5% | 1<br>11.1% | 2<br>40.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%     | 3<br>10.7%     | 1<br>25.0%     | 1<br>33.3%         | 0<br>0.0%        | 1<br>5.6%   | 0<br>0.0% |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 5<br>6.3%   | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 1<br>33.3%         | 1<br>10.0%       | 2<br>11.1%  | 0<br>0.0% |
| ⑭その他            | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

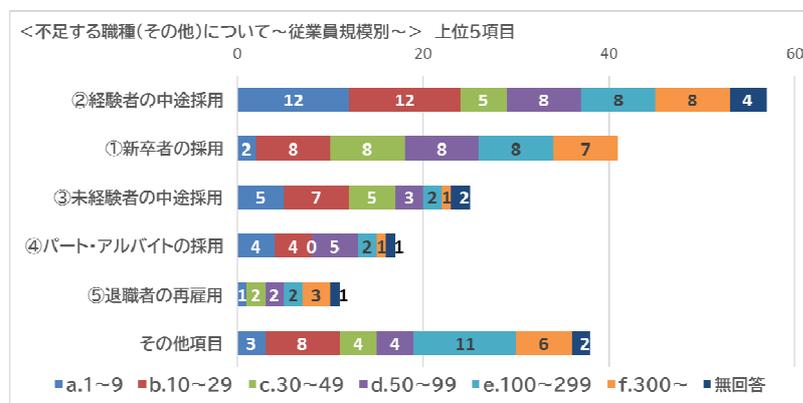


## 【人材不足（その他）×従業員規模別】

(単位:社)

| <人材が不足するか>      | 回答数         | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49    | d.50~99    | e.100~299  | f.300~     | 無回答         |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| n=              | 80          | 13          | 19          | 9          | 13         | 13         | 9          | 4           |
| ①新卒者の採用         | 41<br>51.3% | 2<br>15.4%  | 8<br>42.1%  | 8<br>88.9% | 8<br>61.5% | 8<br>61.5% | 7<br>77.8% | 0<br>0.0%   |
| ②経験者の中途採用       | 57<br>71.3% | 12<br>92.3% | 12<br>63.2% | 5<br>55.6% | 8<br>61.5% | 8<br>61.5% | 8<br>88.9% | 4<br>100.0% |
| ③未経験者の中途採用      | 25<br>31.3% | 5<br>38.5%  | 7<br>36.8%  | 5<br>55.6% | 3<br>23.1% | 2<br>15.4% | 1<br>11.1% | 2<br>50.0%  |
| ④パート・アルバイトの採用   | 17<br>21.3% | 4<br>30.8%  | 4<br>21.1%  | 0<br>0.0%  | 5<br>38.5% | 2<br>15.4% | 1<br>11.1% | 1<br>25.0%  |
| ⑤退職者の再雇用        | 11<br>13.8% | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2% | 2<br>15.4% | 2<br>15.4% | 3<br>33.3% | 1<br>25.0%  |
| ⑥人材派遣会社からの派遣    | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>15.4% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑦非正規・非正社員を正社員登用 | 4<br>5.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>15.4% | 2<br>22.2% | 0<br>0.0%   |
| ⑧社内での配置転換       | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>7.7%  | 0<br>0.0%  | 1<br>25.0%  |
| ⑨事業の外部委託        | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%   |
| ⑩業務の合理化         | 9<br>11.3%  | 2<br>15.4%  | 1<br>5.3%   | 1<br>11.1% | 1<br>7.7%  | 2<br>15.4% | 1<br>11.1% | 1<br>25.0%  |
| ⑪設備投資による合理化     | 4<br>5.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>5.3%   | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%  | 2<br>15.4% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑫従業員の能力向上       | 10<br>12.5% | 1<br>7.7%   | 4<br>21.1%  | 2<br>22.2% | 2<br>15.4% | 0<br>0.0%  | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%   |
| ⑬インターンシップの受け入れ  | 5<br>6.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%  | 1<br>7.7%  | 2<br>15.4% | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%   |
| ⑭その他            | 1<br>1.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



## Q7. その他の職種

| <その他の職種の内訳>       |    |
|-------------------|----|
| CADオペレーター         | 1  |
| ガソリンスタンド          | 1  |
| サービス              | 1  |
| サービス、調理           | 1  |
| サービス業             | 1  |
| サービス職             | 2  |
| パーソナリティ           | 1  |
| 医療系専門職            | 1  |
| 医療職               | 1  |
| 営業                | 9  |
| 営業・販売・管理          | 1  |
| 営業管理職             | 1  |
| 営業職               | 18 |
| 営業職、営業            | 1  |
| 営業職・管理職           | 1  |
| 卸売、販売             | 1  |
| 介護                | 1  |
| 介護・看護職            | 1  |
| 介護・保育             | 1  |
| 介護業務              | 1  |
| 介護職               | 6  |
| 介護職、保育士           | 1  |
| 介護人               | 1  |
| 看護職               | 1  |
| 看護婦               | 1  |
| 技能、事務のハイブリット      | 1  |
| 警備業               | 1  |
| 建築                | 1  |
| 現場(介護など)          | 1  |
| 現場作業員             | 1  |
| 作業員               | 1  |
| 自動車整備士            | 1  |
| 社会福祉、医療           | 1  |
| 生活支援員・介護職員        | 1  |
| 調理・接客             | 1  |
| 販売                | 2  |
| 販売員等              | 1  |
| 販売職               | 2  |
| 福祉系、看護系、専門職       | 1  |
| 保育教諭、栄養士、調理師、看護師他 | 1  |
| 薬剤師               | 1  |

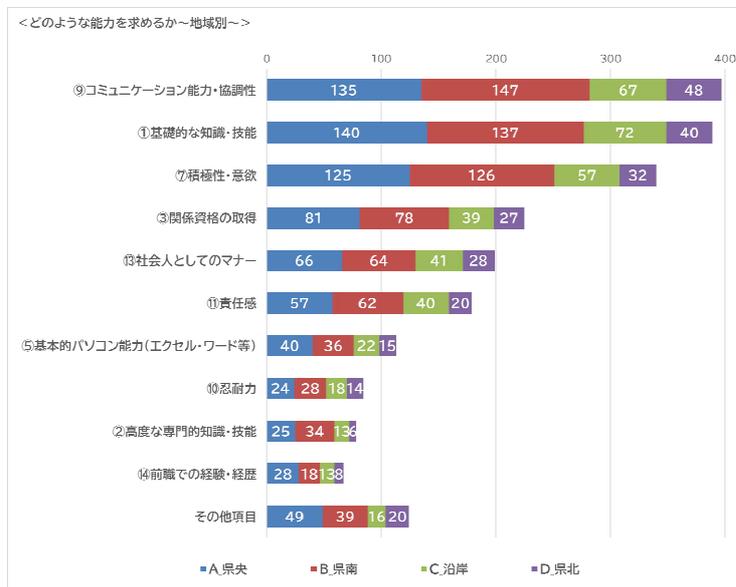
**Q 8. 採用にあたって人材（候補者）にはどのような能力を求めますか？（○は3つ以内）**

**【求める能力×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>                     | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                        | 780          | 276          | 271          | 145         | 88          |
| ①基礎的な知識・技能                | 389<br>49.9% | 140<br>50.7% | 137<br>50.6% | 72<br>49.7% | 40<br>45.5% |
| ②高度な専門的知識・技能              | 78<br>10.0%  | 25<br>9.1%   | 34<br>12.5%  | 13<br>9.0%  | 6<br>6.8%   |
| ③関係資格の取得                  | 225<br>28.8% | 81<br>29.3%  | 78<br>28.8%  | 39<br>26.9% | 27<br>30.7% |
| ④ITの活用力                   | 30<br>3.8%   | 11<br>4.0%   | 9<br>3.3%    | 4<br>2.8%   | 6<br>6.8%   |
| ⑤基本的パソコン能力<br>(エクセル・ワード等) | 113<br>14.5% | 40<br>14.5%  | 36<br>13.3%  | 22<br>15.2% | 15<br>17.0% |
| ⑥語学力                      | 7<br>0.9%    | 2<br>0.7%    | 2<br>0.7%    | 2<br>1.4%   | 1<br>1.1%   |
| ⑦積極性・意欲                   | 340<br>43.6% | 125<br>45.3% | 126<br>46.5% | 57<br>39.3% | 32<br>36.4% |
| ⑧企画・発想力                   | 38<br>4.9%   | 17<br>6.2%   | 11<br>4.1%   | 4<br>2.8%   | 6<br>6.8%   |
| ⑨コミュニケーション<br>能力・協調性      | 397<br>50.9% | 135<br>48.9% | 147<br>54.2% | 67<br>46.2% | 48<br>54.5% |
| ⑩忍耐力                      | 84<br>10.8%  | 24<br>8.7%   | 28<br>10.3%  | 18<br>12.4% | 14<br>15.9% |
| ⑪責任感                      | 179<br>22.9% | 57<br>20.7%  | 62<br>22.9%  | 40<br>27.6% | 20<br>22.7% |
| ⑫プロフェッショナル意識              | 42<br>5.4%   | 17<br>6.2%   | 16<br>5.9%   | 3<br>2.1%   | 6<br>6.8%   |
| ⑬社会人としてのマナー               | 199<br>25.5% | 66<br>23.9%  | 64<br>23.6%  | 41<br>28.3% | 28<br>31.8% |
| ⑭前職での経験・経歴                | 67<br>8.6%   | 28<br>10.1%  | 18<br>6.6%   | 13<br>9.0%  | 8<br>9.1%   |
| ⑮その他                      | 7<br>0.9%    | 2<br>0.7%    | 1<br>0.4%    | 3<br>2.1%   | 1<br>1.1%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



人材（候補者）にはどのような能力を求めるか聞いたところ、「コミュニケーション能力・協調性」が 50.9%と最も高く、次いで「基礎的な知識・技能」の 49.9%、「積極性・意欲」の 43.6%と続く。

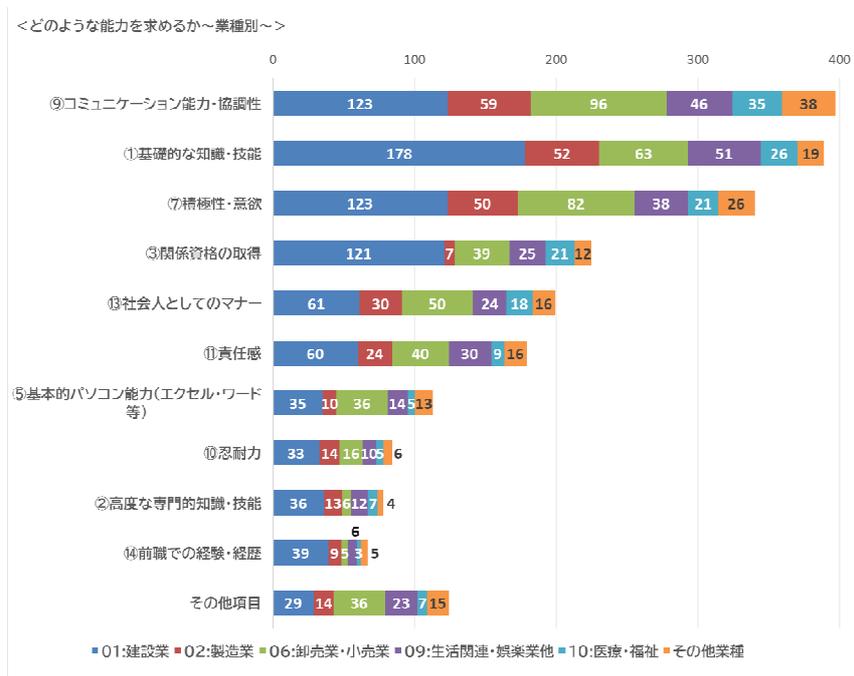
地区別で見ると、いずれの地区においても順位は入れ替わるものの、「コミュニケーション能力・協調性」と「基礎的な知識」が上位となる。

## 【求める能力×業種別】

(単位:社)

| <業種別>                 | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|-----------------------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 全体                    | 780          | 296          | 99          | 5              | 12         | 17         | 168         | 11         | 14             | 101          | 56          | 1           |
| ①基礎的な知識・技能            | 389<br>49.9% | 178<br>60.1% | 52<br>52.5% | 2<br>40.0%     | 7<br>58.3% | 3<br>17.6% | 63<br>37.5% | 4<br>36.4% | 3<br>21.4%     | 51<br>50.5%  | 26<br>46.4% | 0<br>0.0%   |
| ②高度な専門的知識・技能          | 78<br>10.0%  | 36<br>12.2%  | 13<br>13.1% | 0<br>0.0%      | 2<br>16.7% | 1<br>5.9%  | 6<br>3.6%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 12<br>11.9%  | 7<br>12.5%  | 0<br>0.0%   |
| ③関係資格の取得              | 225<br>28.8% | 121<br>40.9% | 7<br>7.1%   | 1<br>20.0%     | 1<br>8.3%  | 9<br>52.9% | 39<br>23.2% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 25<br>24.8%  | 21<br>37.5% | 1<br>100.0% |
| ④ITの活用力               | 30<br>3.8%   | 9<br>3.0%    | 3<br>3.0%   | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%  | 9<br>5.4%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 6<br>5.9%    | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤基本的パソコン能力(エクセル・ワード等) | 113<br>14.5% | 35<br>11.8%  | 10<br>10.1% | 0<br>0.0%      | 2<br>16.7% | 4<br>23.5% | 36<br>21.4% | 3<br>27.3% | 4<br>28.6%     | 14<br>13.9%  | 5<br>8.9%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥語学力                  | 7<br>0.9%    | 0<br>0.0%    | 3<br>3.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>16.7% | 0<br>0.0%  | 2<br>1.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦積極性・意欲               | 340<br>43.6% | 123<br>41.6% | 50<br>50.5% | 2<br>40.0%     | 5<br>41.7% | 7<br>41.2% | 82<br>48.8% | 6<br>54.5% | 5<br>35.7%     | 38<br>37.6%  | 21<br>37.5% | 1<br>100.0% |
| ⑧企画・発想力               | 38<br>4.9%   | 4<br>1.4%    | 4<br>4.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>16.7% | 2<br>11.8% | 14<br>8.3%  | 2<br>18.2% | 1<br>7.1%      | 8<br>7.9%    | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%   |
| ⑨コミュニケーション能力・協調性      | 397<br>50.9% | 123<br>41.6% | 59<br>59.6% | 5<br>100.0%    | 8<br>66.7% | 8<br>47.1% | 96<br>57.1% | 8<br>72.7% | 9<br>64.3%     | 46<br>45.5%  | 35<br>62.5% | 0<br>0.0%   |
| ⑩忍耐力                  | 84<br>10.8%  | 33<br>11.1%  | 14<br>14.1% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 2<br>11.8% | 16<br>9.5%  | 0<br>0.0%  | 4<br>28.6%     | 10<br>9.9%   | 5<br>8.9%   | 0<br>0.0%   |
| ⑪責任感                  | 179<br>22.9% | 60<br>20.3%  | 24<br>24.2% | 2<br>40.0%     | 2<br>16.7% | 6<br>35.3% | 40<br>23.8% | 1<br>9.1%  | 5<br>35.7%     | 30<br>29.7%  | 9<br>16.1%  | 0<br>0.0%   |
| ⑫プロフェッショナル意識          | 42<br>5.4%   | 14<br>4.7%   | 4<br>4.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 10<br>6.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>14.3%     | 7<br>6.9%    | 5<br>8.9%   | 0<br>0.0%   |
| ⑬社会人としてのマナー           | 199<br>25.5% | 61<br>20.6%  | 30<br>30.3% | 2<br>40.0%     | 1<br>8.3%  | 4<br>23.5% | 50<br>29.8% | 2<br>18.2% | 7<br>50.0%     | 24<br>23.8%  | 18<br>32.1% | 0<br>0.0%   |
| ⑭前職での経験・経歴            | 67<br>8.6%   | 39<br>13.2%  | 9<br>9.1%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.9%  | 5<br>3.0%   | 2<br>18.2% | 2<br>14.3%     | 6<br>5.9%    | 3<br>5.4%   | 0<br>0.0%   |
| ⑮その他                  | 7<br>0.9%    | 2<br>0.7%    | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>5.9%  | 1<br>0.6%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>2.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

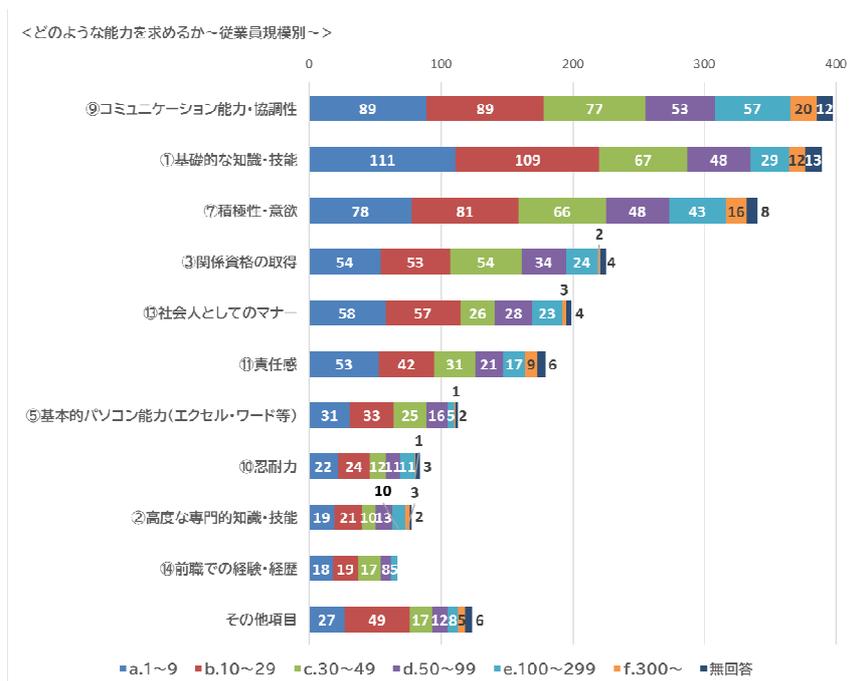


業種別でみると、大半の業種で「コミュニケーション能力・協調性」と「基礎的な知識」、「積極性・意欲」が上位となる。その他「運輸業・郵便業」では「関係資格の取得」が最も高い結果となっている。

## 【求める能力×従業員規模別】

| <従業員規模別>                  | 回答数          | a.1~9        | b.10~29      | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=                        | 780          | 202          | 206          | 141         | 105         | 79          | 25          | 22          |
| ①基礎的な知識・技能                | 389<br>49.9% | 111<br>55.0% | 109<br>52.9% | 67<br>47.5% | 48<br>45.7% | 29<br>36.7% | 12<br>48.0% | 13<br>59.1% |
| ②高度な専門的知識・技能              | 78<br>10.0%  | 19<br>9.4%   | 21<br>10.2%  | 10<br>7.1%  | 13<br>12.4% | 10<br>12.7% | 3<br>12.0%  | 2<br>9.1%   |
| ③関係資格の取得                  | 225<br>28.8% | 54<br>26.7%  | 53<br>25.7%  | 54<br>38.3% | 34<br>32.4% | 24<br>30.4% | 2<br>8.0%   | 4<br>18.2%  |
| ④ITの活用力                   | 30<br>3.8%   | 9<br>4.5%    | 12<br>5.8%   | 2<br>1.4%   | 3<br>2.9%   | 1<br>1.3%   | 1<br>4.0%   | 2<br>9.1%   |
| ⑤基本的パソコン能力<br>(エクセル・ワード等) | 113<br>14.5% | 31<br>15.3%  | 33<br>16.0%  | 25<br>17.7% | 16<br>15.2% | 5<br>6.3%   | 1<br>4.0%   | 2<br>9.1%   |
| ⑥語学力                      | 7<br>0.9%    | 0<br>0.0%    | 5<br>2.4%    | 1<br>0.7%   | 1<br>1.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦積極性・意欲                   | 340<br>43.6% | 78<br>38.6%  | 81<br>39.3%  | 66<br>46.8% | 48<br>45.7% | 43<br>54.4% | 16<br>64.0% | 8<br>36.4%  |
| ⑧企画・発想力                   | 38<br>4.9%   | 6<br>3.0%    | 14<br>6.8%   | 7<br>5.0%   | 4<br>3.8%   | 3<br>3.8%   | 3<br>12.0%  | 1<br>4.5%   |
| ⑨コミュニケーション能力・<br>協調性      | 397<br>50.9% | 89<br>44.1%  | 89<br>43.2%  | 77<br>54.6% | 53<br>50.5% | 57<br>72.2% | 20<br>80.0% | 12<br>54.5% |
| ⑩忍耐力                      | 84<br>10.8%  | 22<br>10.9%  | 24<br>11.7%  | 12<br>8.5%  | 11<br>10.5% | 11<br>13.9% | 1<br>4.0%   | 3<br>13.6%  |
| ⑪責任感                      | 179<br>22.9% | 53<br>26.2%  | 42<br>20.4%  | 31<br>22.0% | 21<br>20.0% | 17<br>21.5% | 9<br>36.0%  | 6<br>27.3%  |
| ⑫プロフェッショナル意識              | 42<br>5.4%   | 7<br>3.5%    | 17<br>8.3%   | 6<br>4.3%   | 4<br>3.8%   | 4<br>5.1%   | 1<br>4.0%   | 3<br>13.6%  |
| ⑬社会人としてのマナー               | 199<br>25.5% | 58<br>28.7%  | 57<br>27.7%  | 26<br>18.4% | 28<br>26.7% | 23<br>29.1% | 3<br>12.0%  | 4<br>18.2%  |
| ⑭前職での経験・経歴                | 67<br>8.6%   | 18<br>8.9%   | 19<br>9.2%   | 17<br>12.1% | 8<br>7.6%   | 5<br>6.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑮その他                      | 7<br>0.9%    | 5<br>2.5%    | 1<br>0.5%    | 1<br>0.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



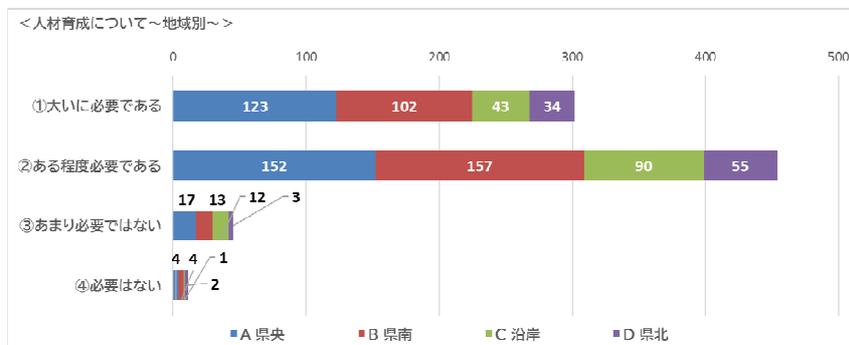
従業員規模別でみると、「1~9人」と「10~29人」では「基礎的な知識」、従業員規模が大きくなると「コミュニケーション能力・協調性」や「積極性・意欲」が重要視されている。

**Q9. 貴社において、従業員への訓練や研修等の人材育成について、どのように思いますか？（○は1つ）**

**【人材育成×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>      | 回答数    | A 県央   | B 県南   | C 沿岸   | D 県北   |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| n=         | 812    | 296    | 276    | 146    | 94     |
|            | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| ①大いに必要である  | 302    | 123    | 102    | 43     | 34     |
|            | 37.2%  | 41.6%  | 37.0%  | 29.5%  | 36.2%  |
| ②ある程度必要である | 454    | 152    | 157    | 90     | 55     |
|            | 55.9%  | 51.4%  | 56.9%  | 61.6%  | 58.5%  |
| ③あまり必要ではない | 45     | 17     | 13     | 12     | 3      |
|            | 5.5%   | 5.7%   | 4.7%   | 8.2%   | 3.2%   |
| ④必要はない     | 11     | 4      | 4      | 1      | 2      |
|            | 1.4%   | 1.4%   | 1.4%   | 0.7%   | 2.1%   |



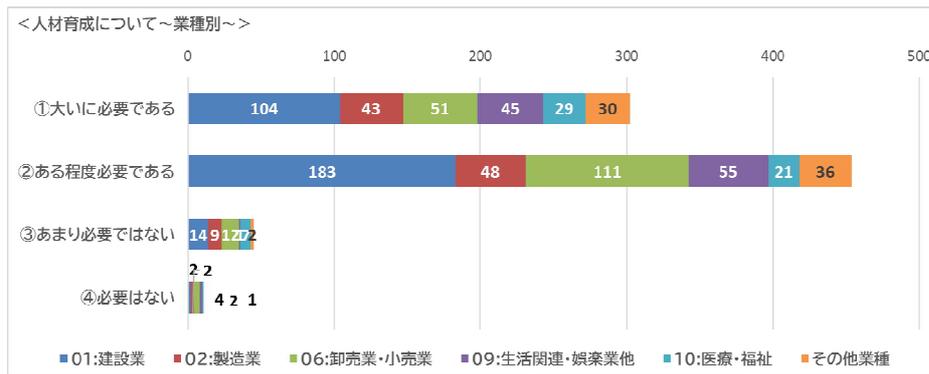
人材育成について聞いたところ、「ある程度必要である」が 55.9%、「大いに必要である」が 37.2%と、合わせて 93.1%が必要を感じている。

地区別で見ると、いずれの地区においても必要性は高く、同様の傾向を示している。

**【人材育成×業種別】**

(単位:社)

| <業種別>      | 回答数    | 01:建設業 | 02:製造業 | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業 | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業 | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉 | 無回答    |
|------------|--------|--------|--------|----------------|----------|------------|------------|------------|----------------|--------------|----------|--------|
| n=         | 812    | 303    | 102    | 5              | 13       | 21         | 178        | 13         | 15             | 103          | 58       | 1      |
|            | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%         | 100.0%   | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%         | 100.0%       | 100.0%   | 100.0% |
| ①大いに必要である  | 302    | 104    | 43     | 3              | 2        | 8          | 51         | 11         | 5              | 45           | 29       | 1      |
|            | 37.2%  | 34.3%  | 42.2%  | 60.0%          | 15.4%    | 38.1%      | 28.7%      | 84.6%      | 33.3%          | 43.7%        | 50.0%    | 100.0% |
| ②ある程度必要である | 454    | 183    | 48     | 2              | 10       | 12         | 111        | 2          | 10             | 55           | 21       | 0      |
|            | 55.9%  | 60.4%  | 47.1%  | 40.0%          | 76.9%    | 57.1%      | 62.4%      | 15.4%      | 66.7%          | 53.4%        | 36.2%    | 0.0%   |
| ③あまり必要ではない | 45     | 14     | 9      | 0              | 1        | 1          | 12         | 0          | 0              | 1            | 7        | 0      |
|            | 5.5%   | 4.6%   | 8.8%   | 0.0%           | 7.7%     | 4.8%       | 6.7%       | 0.0%       | 0.0%           | 1.0%         | 12.1%    | 0.0%   |
| ④必要はない     | 11     | 2      | 2      | 0              | 0        | 0          | 4          | 0          | 0              | 2            | 1        | 0      |
|            | 1.4%   | 0.7%   | 2.0%   | 0.0%           | 0.0%     | 0.0%       | 2.2%       | 0.0%       | 0.0%           | 1.9%         | 1.7%     | 0.0%   |

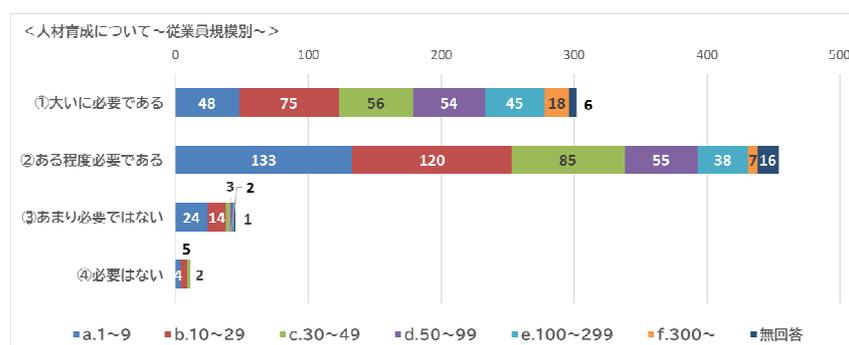


業種別にみると、「電気ガス熱供給・水道業」と「金融業・保険業」、「医療・福祉」では、「大いに必要である」が最も高くなっている。

### 【人材育成×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>   | 回答数    | a.1~9  | b.10~29 | c.30~49 | d.50~99 | e.100~299 | f.300~ | 無回答    |
|------------|--------|--------|---------|---------|---------|-----------|--------|--------|
| n=         | 812    | 209    | 214     | 146     | 111     | 84        | 25     | 23     |
|            | 100.0% | 100.0% | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%    | 100.0% | 100.0% |
| ①大いに必要である  | 302    | 48     | 75      | 56      | 54      | 45        | 18     | 6      |
|            | 37.2%  | 23.0%  | 35.0%   | 38.4%   | 48.6%   | 53.6%     | 72.0%  | 26.1%  |
| ②ある程度必要である | 454    | 133    | 120     | 85      | 55      | 38        | 7      | 16     |
|            | 55.9%  | 63.6%  | 56.1%   | 58.2%   | 49.5%   | 45.2%     | 28.0%  | 69.6%  |
| ③あまり必要ではない | 45     | 24     | 14      | 3       | 2       | 1         | 0      | 1      |
|            | 5.5%   | 11.5%  | 6.5%    | 2.1%    | 1.8%    | 1.2%      | 0.0%   | 4.3%   |
| ④必要はない     | 11     | 4      | 5       | 2       | 0       | 0         | 0      | 0      |
|            | 1.4%   | 1.9%   | 2.3%    | 1.4%    | 0.0%    | 0.0%      | 0.0%   | 0.0%   |



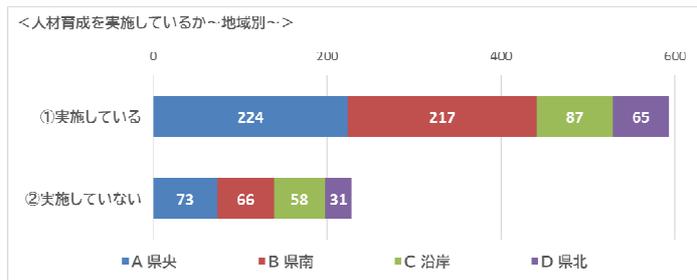
従業員規模別にみると、「100~299人」、「300人~」では「大いに必要である」が最多となっている。他区分では「ある程度必要である」が最多となっている。

**Q10. 貴社において、従業員に対する人材育成を実施していますか？（○は1つ）**

**【人材育成実施率×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>    | 回答数    | A 県央   | B 県南   | C 沿岸   | D 県北   |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| n=       | 821    | 297    | 283    | 145    | 96     |
|          | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| ①実施している  | 593    | 224    | 217    | 87     | 65     |
|          | 72.2%  | 75.4%  | 76.7%  | 60.0%  | 67.7%  |
| ②実施していない | 228    | 73     | 66     | 58     | 31     |
|          | 27.8%  | 24.6%  | 23.3%  | 40.0%  | 32.3%  |

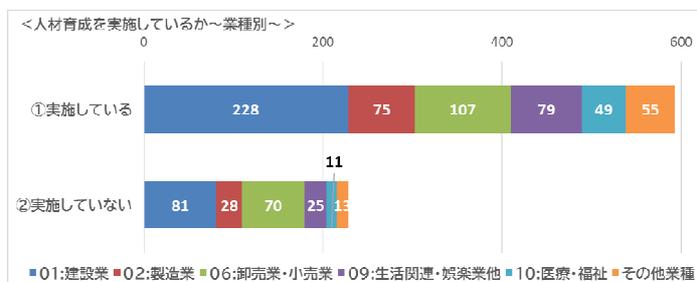


人材育成を実施しているか聞いたところ、「実施している」は 72.2%、「実施していない」は 27.8%となっている。  
地区別にみると、実施率が高いのは「県南」の 76.7%、一方「沿岸」は 60.0%と差がついている。

**【人材育成実施率×業種別】**

(単位:社)

| <業種別>    | 回答数    | 01:建設業 | 02:製造業 | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業 | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業 | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉 | 無回答    |
|----------|--------|--------|--------|----------------|----------|------------|------------|------------|----------------|--------------|----------|--------|
| n=       | 821    | 309    | 103    | 5              | 13       | 21         | 177        | 13         | 15             | 104          | 60       | 1      |
|          | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%         | 100.0%   | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%         | 100.0%       | 100.0%   | 100.0% |
| ①実施している  | 593    | 228    | 75     | 4              | 9        | 20         | 107        | 13         | 8              | 79           | 49       | 1      |
|          | 72.2%  | 73.8%  | 72.8%  | 80.0%          | 69.2%    | 95.2%      | 60.5%      | 100.0%     | 53.3%          | 76.0%        | 81.7%    | 100.0% |
| ②実施していない | 228    | 81     | 28     | 1              | 4        | 1          | 70         | 0          | 7              | 25           | 11       | 0      |
|          | 27.8%  | 26.2%  | 27.2%  | 20.0%          | 30.8%    | 4.8%       | 39.5%      | 0.0%       | 46.7%          | 24.0%        | 18.3%    | 0.0%   |

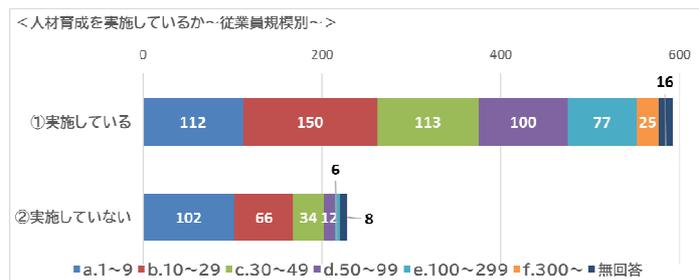


業種別にみると、「運輸業・郵便業」と「金融業・保険業」では実施率は9割超となっている。

【人材育成実施率×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別> | 回答数    | a.1~9  | b.10~29 | c.30~49 | d.50~99 | e.100~299 | f.300~ | 無回答    |
|----------|--------|--------|---------|---------|---------|-----------|--------|--------|
| n=       | 821    | 214    | 216     | 147     | 112     | 83        | 25     | 24     |
|          | 100.0% | 100.0% | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%    | 100.0% | 100.0% |
| ①実施している  | 593    | 112    | 150     | 113     | 100     | 77        | 25     | 16     |
|          | 72.2%  | 52.3%  | 69.4%   | 76.9%   | 89.3%   | 92.8%     | 100.0% | 66.7%  |
| ②実施していない | 228    | 102    | 66      | 34      | 12      | 6         | 0      | 8      |
|          | 27.8%  | 47.7%  | 30.6%   | 23.1%   | 10.7%   | 7.2%      | 0.0%   | 33.3%  |



従業員規模別にみると、従業員規模が大きくなるほど実施率が高くなっている。「300人～」については、全事業所が実施している。

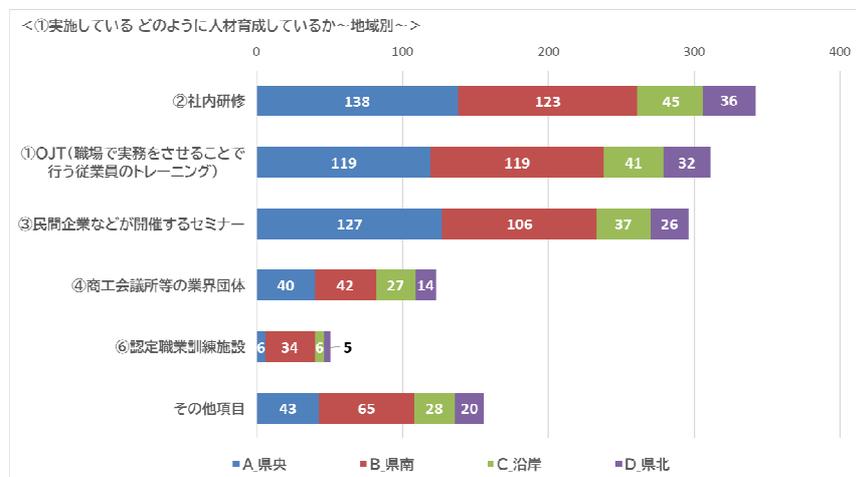
**Q10-1. Q10において「①実施している」と回答いただいた場合、どのように人材育成をしているかお答えください。(○はいくつでも)**

**【人材育成内容×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>                          | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                             | 593          | 222          | 217          | 89          | 65          |
| ①OJT(職場で実務をさせることで行う従業員のトレーニング) | 311<br>52.4% | 119<br>53.6% | 119<br>54.8% | 41<br>46.1% | 32<br>49.2% |
| ②社内研修                          | 342<br>57.7% | 138<br>62.2% | 123<br>56.7% | 45<br>50.6% | 36<br>55.4% |
| ③民間企業などが開催するセミナー               | 296<br>49.9% | 127<br>57.2% | 106<br>48.8% | 37<br>41.6% | 26<br>40.0% |
| ④商工会議所等の業界団体                   | 123<br>20.7% | 40<br>18.0%  | 42<br>19.4%  | 27<br>30.3% | 14<br>21.5% |
| ⑤県立職業能力開発施設                    | 37<br>6.2%   | 9<br>4.1%    | 16<br>7.4%   | 4<br>4.5%   | 8<br>12.3%  |
| ⑥認定職業訓練施設                      | 51<br>8.6%   | 6<br>2.7%    | 34<br>15.7%  | 6<br>6.7%   | 5<br>7.7%   |
| ⑦ポリテクセンター等の公共職業能力開発施設          | 29<br>4.9%   | 7<br>3.2%    | 18<br>8.3%   | 3<br>3.4%   | 1<br>1.5%   |
| ⑧大学・専門学校等                      | 10<br>1.7%   | 2<br>0.9%    | 3<br>1.4%    | 2<br>2.2%   | 3<br>4.6%   |
| ⑨試験研究機関                        | 23<br>3.9%   | 8<br>3.6%    | 9<br>4.1%    | 3<br>3.4%   | 3<br>4.6%   |
| ⑩その他                           | 57<br>9.6%   | 17<br>7.7%   | 19<br>8.8%   | 16<br>18.0% | 5<br>7.7%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



「実施している」の回答のうちどのように人材育成をしているか聞いたところ、「社内研修」が 57.7%、次いで「OJT」の 52.4%、「民間企業などが開催するセミナー」の 49.9%と続く。

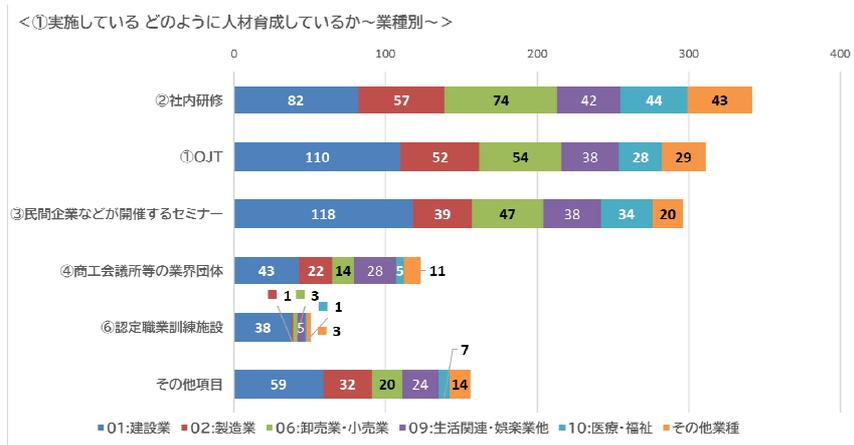
地区別に見ると、いずれの地区でも上位は変わらず。また「沿岸」は「商工会議所等の業界団体」、「県南」は「認定職業訓練施設」、「ポリテクセンター等の公共職業職業能力開発施設」の割合が他地区よりも高い。

## 【人材育成内容×業種別】

(単位:社)

| <業種別>                          | 回答数   | 01:建設業 | 02:製造業 | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業 | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業 | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉 | 無回答    |
|--------------------------------|-------|--------|--------|----------------|----------|------------|------------|------------|----------------|--------------|----------|--------|
| 全体                             | 593   | 228    | 75     | 4              | 9        | 20         | 106        | 13         | 8              | 80           | 49       | 1      |
| ①OJT(職場で実務をさせることで行う従業員のトレーニング) | 311   | 110    | 52     | 4              | 5        | 10         | 54         | 4          | 6              | 38           | 28       | 0      |
|                                | 52.4% | 48.2%  | 69.3%  | 100.0%         | 55.6%    | 50.0%      | 50.9%      | 30.8%      | 75.0%          | 47.5%        | 57.1%    | 0.0%   |
| ②社内研修                          | 342   | 82     | 57     | 1              | 7        | 15         | 74         | 13         | 6              | 42           | 44       | 1      |
|                                | 57.7% | 36.0%  | 76.0%  | 25.0%          | 77.8%    | 75.0%      | 69.8%      | 100.0%     | 75.0%          | 52.5%        | 89.8%    | 100.0% |
| ③民間企業などが開催するセミナー               | 296   | 118    | 39     | 3              | 5        | 6          | 47         | 5          | 1              | 38           | 34       | 0      |
|                                | 49.9% | 51.8%  | 52.0%  | 75.0%          | 55.6%    | 30.0%      | 44.3%      | 38.5%      | 12.5%          | 47.5%        | 69.4%    | 0.0%   |
| ④商工会議所等の業界団体                   | 123   | 43     | 22     | 2              | 2        | 4          | 14         | 2          | 1              | 28           | 5        | 0      |
|                                | 20.7% | 18.9%  | 29.3%  | 50.0%          | 22.2%    | 20.0%      | 13.2%      | 15.4%      | 12.5%          | 35.0%        | 10.2%    | 0.0%   |
| ⑤県立職業能力開発施設                    | 37    | 13     | 10     | 0              | 1        | 1          | 4          | 0          | 2              | 5            | 1        | 0      |
|                                | 6.2%  | 5.7%   | 13.3%  | 0.0%           | 11.1%    | 5.0%       | 3.8%       | 0.0%       | 25.0%          | 6.3%         | 2.0%     | 0.0%   |
| ⑥認定職業訓練施設                      | 51    | 38     | 1      | 0              | 1        | 1          | 3          | 1          | 0              | 5            | 1        | 0      |
|                                | 8.6%  | 16.7%  | 1.3%   | 0.0%           | 11.1%    | 5.0%       | 2.8%       | 7.7%       | 0.0%           | 6.3%         | 2.0%     | 0.0%   |
| ⑦ポリテクセンター等の公共職業能力開発施設          | 29    | 15     | 7      | 1              | 0        | 1          | 3          | 0          | 0              | 2            | 0        | 0      |
|                                | 4.9%  | 6.6%   | 9.3%   | 25.0%          | 0.0%     | 5.0%       | 2.8%       | 0.0%       | 0.0%           | 2.5%         | 0.0%     | 0.0%   |
| ⑧大学・専門学校等                      | 10    | 1      | 4      | 0              | 0        | 0          | 0          | 0          | 0              | 2            | 3        | 0      |
|                                | 1.7%  | 0.4%   | 5.3%   | 0.0%           | 0.0%     | 0.0%       | 0.0%       | 0.0%       | 0.0%           | 2.5%         | 6.1%     | 0.0%   |
| ⑨試験研究機関                        | 23    | 15     | 2      | 0              | 0        | 0          | 3          | 0          | 0              | 3            | 0        | 0      |
|                                | 3.9%  | 6.6%   | 2.7%   | 0.0%           | 0.0%     | 0.0%       | 2.8%       | 0.0%       | 0.0%           | 3.8%         | 0.0%     | 0.0%   |
| ⑩その他                           | 57    | 15     | 9      | 1              | 1        | 1          | 10         | 3          | 1              | 12           | 3        | 1      |
|                                | 9.6%  | 6.6%   | 12.0%  | 25.0%          | 11.1%    | 5.0%       | 9.4%       | 23.1%      | 12.5%          | 15.0%        | 6.1%     | 100.0% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

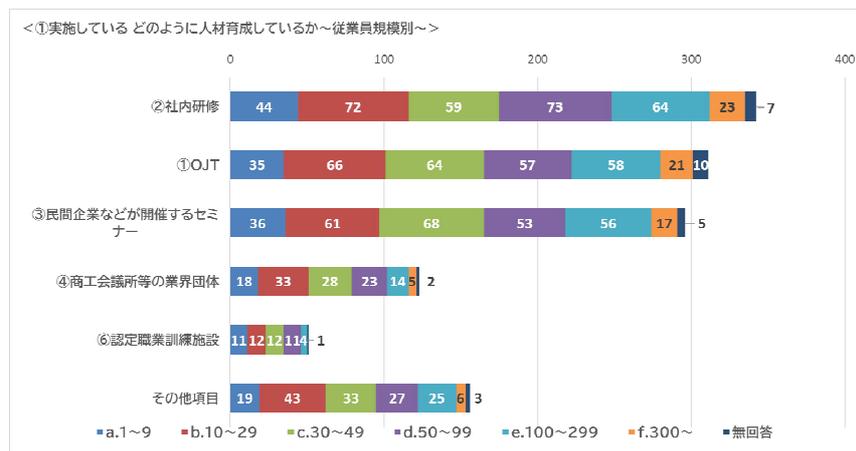


業種別でみると、「電気ガス熱供給・水道業」は「OJT」が最多。「建設業」は「民間企業などが開催するセミナー」が最も高くなっており、他業種は「社内研修」が最も高くなっている。

## 【人材育成内容×従業員規模別】

| <従業員規模別>                       | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|--------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=                             | 593          | 111         | 150         | 114         | 100         | 77          | 25          | 16          |
| ①OJT(職場で実務をさせることで行う従業員のトレーニング) | 311<br>52.4% | 35<br>31.5% | 66<br>44.0% | 64<br>56.1% | 57<br>57.0% | 58<br>75.3% | 21<br>84.0% | 10<br>62.5% |
| ②社内研修                          | 342<br>57.7% | 44<br>39.6% | 72<br>48.0% | 59<br>51.8% | 73<br>73.0% | 64<br>83.1% | 23<br>92.0% | 7<br>43.8%  |
| ③民間企業などが開催するセミナー               | 296<br>49.9% | 36<br>32.4% | 61<br>40.7% | 68<br>59.6% | 53<br>53.0% | 56<br>72.7% | 17<br>68.0% | 5<br>31.3%  |
| ④商工会議所等の業界団体                   | 123<br>20.7% | 18<br>16.2% | 33<br>22.0% | 28<br>24.6% | 23<br>23.0% | 14<br>18.2% | 5<br>20.0%  | 2<br>12.5%  |
| ⑤県立職業能力開発施設                    | 37<br>6.2%   | 2<br>1.8%   | 6<br>4.0%   | 9<br>7.9%   | 11<br>11.0% | 7<br>9.1%   | 2<br>8.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥認定職業訓練施設                      | 51<br>8.6%   | 11<br>9.9%  | 12<br>8.0%  | 12<br>10.5% | 11<br>11.0% | 4<br>5.2%   | 0<br>0.0%   | 1<br>6.3%   |
| ⑦ポリテクセンター等の公共職業能力開発施設          | 29<br>4.9%   | 4<br>3.6%   | 6<br>4.0%   | 6<br>5.3%   | 8<br>8.0%   | 4<br>5.2%   | 1<br>4.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧大学・専門学校等                      | 10<br>1.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>0.7%   | 1<br>0.9%   | 1<br>1.0%   | 5<br>6.5%   | 1<br>4.0%   | 1<br>6.3%   |
| ⑨試験研究機関                        | 23<br>3.9%   | 6<br>5.4%   | 6<br>4.0%   | 8<br>7.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>2.6%   | 1<br>4.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩その他                           | 57<br>9.6%   | 7<br>6.3%   | 24<br>16.0% | 9<br>7.9%   | 7<br>7.0%   | 7<br>9.1%   | 1<br>4.0%   | 2<br>12.5%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、「30~49 人」は「民間企業などが開催するセミナー」が最も高くなっており、他区分は「社内研修」が最も高くなっている。

【その他記載】⑥施設名

| <Q10 1⑥施設の名称> |   |
|---------------|---|
| (株)オートバックスセブン | 1 |
| 一関訓練協会        | 1 |
| 一関高等職業訓練校     | 1 |
| 一関市職業訓練センター   | 1 |
| 一関職業訓練校       | 1 |
| 遠野職業訓練協会      | 1 |
| 遠野職業訓練校       | 4 |
| 花巻高等職業訓練校     | 1 |
| 花巻職業訓練協会      | 1 |
| 花巻職業訓練校       | 2 |
| 岩手県自動車整備振興会   | 1 |
| 岩手中央職業訓練協会    | 1 |
| 久慈職業訓練協会      | 1 |
| 久慈職業訓練校       | 1 |
| 宮古職業訓練協会      | 1 |
| 宮古職業訓練校       | 1 |
| 江刺高等職業訓練校     | 1 |
| 江刺職業訓練協会      | 1 |
| 職業訓練協会        | 1 |
| 水沢・江刺高等職業訓練校  | 1 |
| 水沢高等職業訓練校     | 1 |
| 水沢職業訓練校他      | 1 |
| 盛岡職業訓練校       | 1 |
| 中小企業大学校       | 1 |
| 東磐職業訓練校       | 1 |
| 東磐職業訓練協会      | 2 |
| 東磐職業訓練校       | 2 |
| 北上職業訓練校       | 3 |
| 北美            | 1 |
| 陸前高田高等職業訓練校   | 1 |
| 両磐職業訓練センター    | 2 |
| 林業アカデミー       | 1 |
| 労働基準協会        | 1 |
| 労働基準協会、建災防ほか  | 1 |

【その他記載】⑩

| <Q10 1⑩その他の内容>                     |   |
|------------------------------------|---|
| インターネット研修                          | 1 |
| グループ会社でも共通研修                       | 1 |
| グループ企業の研修、専門的研修の為一般では受講できない。       | 1 |
| ジョブカフェ                             | 1 |
| フランチャイズ本部研修                        | 1 |
| メーカーによる講習会の研修                      | 1 |
| メーカー研修                             | 1 |
| メーカー研修制度                           | 1 |
| メーカー主催                             | 1 |
| メーカー主催の研修                          | 1 |
| 外部の専門家による指導                        | 1 |
| 外部団体が開催する各種技能講習、特別教育、メーカー主催の資格取得講習 | 1 |
| 岩手県労働災害防止団体連絡協議会                   | 1 |
| 岩手労働基準協会                           | 1 |
| 岩手労働基準協会開催の講習等                     | 1 |
| 企業主催の研修                            | 1 |
| 機械等の資格講習                           | 1 |
| 業界の研修会等                            | 1 |
| 業界団体の研修                            | 1 |
| 業界内振興会研修                           | 1 |
| 県支援財団                              | 1 |
| 県主催のセミナーetc                        | 1 |
| 県内・東北・全国の上部団体の研修                   | 1 |
| 県業剖会研修会など                          | 1 |
| 公益財団法人のセミナー                        | 1 |
| 行政                                 | 1 |
| 行政や関係機関が実施する研修                     | 1 |
| 行政向け研修                             | 1 |
| 資格試験の受験                            | 2 |
| 資格取得                               | 1 |
| 資格取得への援助                           | 1 |
| 自動車安全運転研修センター                      | 1 |
| 自動車整備振興会、車体組合                      | 1 |
| 取引先メーカーの研修                         | 1 |
| 所属団体                               | 1 |
| 上部団体主催研修                           | 1 |
| 職人への出向                             | 1 |
| 全シ協主催の講習会                          | 1 |
| 全国団体による研修                          | 1 |
| 団体 一般社団法人岩手県産業資源循環協会               | 1 |
| 中小企業大学校                            | 3 |
| 通信教育                               | 1 |
| 同業種団体が開催する研修                       | 1 |
| 日建学院                               | 1 |
| 本社主体の各種教育                          | 1 |
| 様々な資格の取得                           | 1 |
| 連合主催の研修会                           | 1 |
| 労働基準協会、建災防                         | 1 |

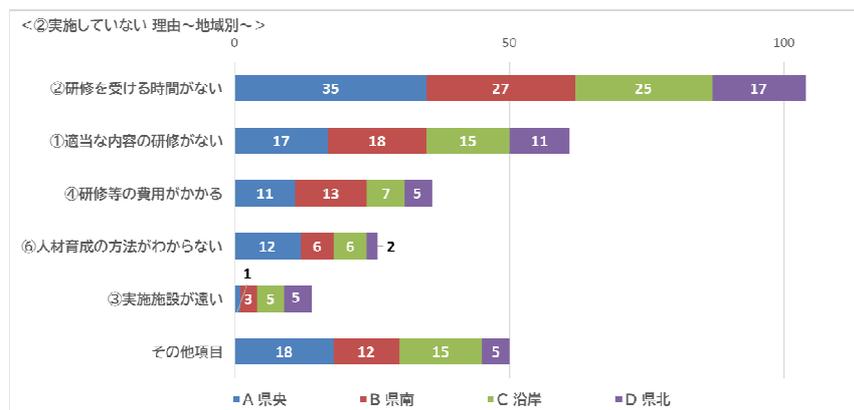
**Q10-2. Q10において「②実施していない」と回答いただいた場合、その理由についてお答えください。(○は2つ以内)**

**【実施していない理由×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>           | 回答数          | A 県央        | B 県南        | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=              | 200          | 64          | 57          | 49          | 30          |
| ①適当な内容の研修がない    | 61<br>30.5%  | 17<br>26.6% | 18<br>31.6% | 15<br>30.6% | 11<br>36.7% |
| ②研修を受ける時間がない    | 104<br>52.0% | 35<br>54.7% | 27<br>47.4% | 25<br>51.0% | 17<br>56.7% |
| ③実施施設が遠い        | 14<br>7.0%   | 1<br>1.6%   | 3<br>5.3%   | 5<br>10.2%  | 5<br>16.7%  |
| ④研修等の費用がかかる     | 36<br>18.0%  | 11<br>17.2% | 13<br>22.8% | 7<br>14.3%  | 5<br>16.7%  |
| ⑤指導者が見つけれない     | 10<br>5.0%   | 5<br>7.8%   | 2<br>3.5%   | 3<br>6.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥人材育成の方法がわからない  | 26<br>13.0%  | 12<br>18.8% | 6<br>10.5%  | 6<br>12.2%  | 2<br>6.7%   |
| ⑦外部の人材育成機関を知らない | 10<br>5.0%   | 5<br>7.8%   | 1<br>1.8%   | 4<br>8.2%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧効果がない          | 11<br>5.5%   | 2<br>3.1%   | 3<br>5.3%   | 3<br>6.1%   | 3<br>10.0%  |
| ⑨その他            | 19<br>9.5%   | 6<br>9.4%   | 6<br>10.5%  | 5<br>10.2%  | 2<br>6.7%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



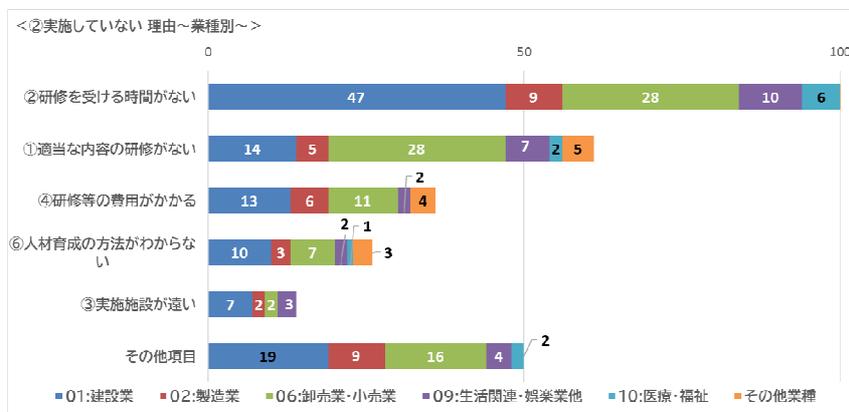
「実施していない」との回答のうち、その理由について聞いた。「研修を受ける時間がない」が 52.0%で最も高く、次いで「適当な内容の研修がない」の 30.5%、「研修等の費用がかかる」の 18.0%と続く。  
地区別で見ると、いずれの地区でも同様の傾向を示している。

## 【実施していない理由×業種別】

(単位:社)

| <業種別>           | 回答数          | 01:建設業      | 02:製造業     | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業  | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉   | 無回答       |
|-----------------|--------------|-------------|------------|----------------|------------|-------------|-------------|------------|----------------|--------------|------------|-----------|
| 全体              | 200          | 74          | 22         | 1              | 4          | 1           | 64          | 0          | 5              | 20           | 9          | 0         |
| ①適当な内容の研修がない    | 61<br>30.5%  | 14<br>18.9% | 5<br>22.7% | 0<br>0.0%      | 3<br>75.0% | 1<br>100.0% | 28<br>43.8% | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%     | 7<br>35.0%   | 2<br>22.2% | 0<br>0.0% |
| ②研修を受ける時間がない    | 104<br>52.0% | 47<br>63.5% | 9<br>40.9% | 0<br>0.0%      | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%   | 28<br>43.8% | 0<br>0.0%  | 3<br>60.0%     | 10<br>50.0%  | 6<br>66.7% | 0<br>0.0% |
| ③実施施設が遠い        | 14<br>7.0%   | 7<br>9.5%   | 2<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 2<br>3.1%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>15.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
| ④研修等の費用がかかる     | 36<br>18.0%  | 13<br>17.6% | 6<br>27.3% | 0<br>0.0%      | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%   | 11<br>17.2% | 0<br>0.0%  | 3<br>60.0%     | 2<br>10.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
| ⑤指導者が見つからない     | 10<br>5.0%   | 3<br>4.1%   | 3<br>13.6% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 3<br>4.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>5.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
| ⑥人材育成の方法がわからない  | 26<br>13.0%  | 10<br>13.5% | 3<br>13.6% | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% | 7<br>10.9%  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%     | 2<br>10.0%   | 1<br>11.1% | 0<br>0.0% |
| ⑦外部の人材育成機関を知らない | 10<br>5.0%   | 6<br>8.1%   | 3<br>13.6% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
| ⑧効果がない          | 11<br>5.5%   | 3<br>4.1%   | 1<br>4.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 6<br>9.4%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>5.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
| ⑨その他            | 19<br>9.5%   | 7<br>9.5%   | 2<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 6<br>9.4%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>10.0%   | 2<br>22.2% | 0<br>0.0% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



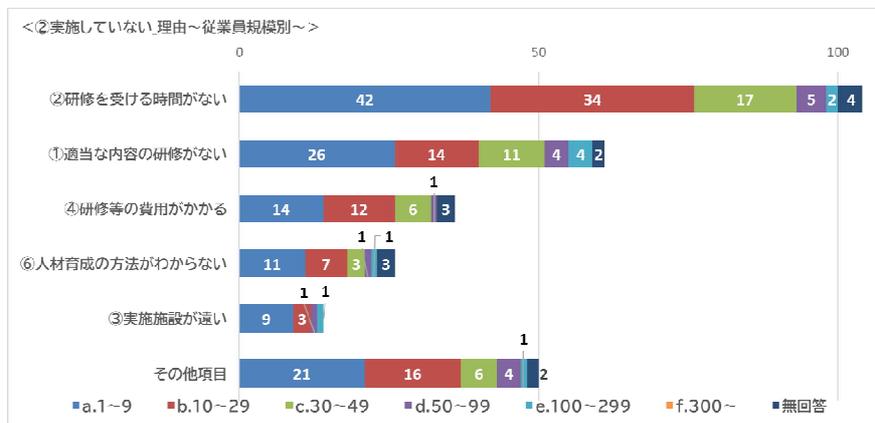
業種別でみると、「建設業」、「製造業」、「卸売業・小売業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「医療・福祉」では、「研修を受ける時間がない」が最も高く「情報通信業」、「運輸業・郵便業」、「卸売業・小売業」、「生活関連・娯楽業他」では、「適当な内容の研修がない」、「電気ガス熱供給・水道業」、「運輸業・郵便業」では「人材育成の方法がわからない」が、最多となる。

【実施していない理由×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>        | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99    | e.100~299  | f.300~    | 無回答        |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|------------|
| n=              | 200          | 86          | 58          | 31          | 11         | 6          | 0         | 8          |
| ①適当な内容の研修がない    | 61<br>30.5%  | 26<br>30.2% | 14<br>24.1% | 11<br>35.5% | 4<br>36.4% | 4<br>66.7% | 0<br>0.0% | 2<br>25.0% |
| ②研修を受ける時間がない    | 104<br>52.0% | 42<br>48.8% | 34<br>58.6% | 17<br>54.8% | 5<br>45.5% | 2<br>33.3% | 0<br>0.0% | 4<br>50.0% |
| ③実施施設が遠い        | 14<br>7.0%   | 9<br>10.5%  | 3<br>5.2%   | 0<br>0.0%   | 1<br>9.1%  | 1<br>16.7% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
| ④研修等の費用がかかる     | 36<br>18.0%  | 14<br>16.3% | 12<br>20.7% | 6<br>19.4%  | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 3<br>37.5% |
| ⑤指導者がみつけれない     | 10<br>5.0%   | 2<br>2.3%   | 4<br>6.9%   | 2<br>6.5%   | 1<br>9.1%  | 1<br>16.7% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
| ⑥人材育成の方法がわからない  | 26<br>13.0%  | 11<br>12.8% | 7<br>12.1%  | 3<br>9.7%   | 1<br>9.1%  | 1<br>16.7% | 0<br>0.0% | 3<br>37.5% |
| ⑦外部の人材育成機関を知らない | 10<br>5.0%   | 5<br>5.8%   | 3<br>5.2%   | 1<br>3.2%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
| ⑧効果がない          | 11<br>5.5%   | 5<br>5.8%   | 4<br>6.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 2<br>25.0% |
| ⑨その他            | 19<br>9.5%   | 9<br>10.5%  | 5<br>8.6%   | 3<br>9.7%   | 2<br>18.2% | 2<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |

\*複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「100～299人」は「適当な内容の研修がない」、その他区分では「研修を受ける時間がない」が最も高くなっている。

【その他記載】⑨

| <Q10 2⑨その他の内容>             |   |
|----------------------------|---|
| 1年に1回建設業の安全衛生大会はしています。     | 1 |
| 会社内で指導                     | 1 |
| 業種・人員構成の面で必要なし             | 1 |
| 今後検討する                     | 1 |
| 時間がない                      | 1 |
| 時間的余裕がない                   | 1 |
| 社員全員が55歳以上                 | 1 |
| 取扱者、免状でよい                  | 1 |
| 新人従業員は花巻職業訓練協会             | 1 |
| 人材不足による現場常駐が多く研修等の時間的余裕がない | 1 |
| 人材不足教育者                    | 1 |
| 対象者が高齢すぎる                  | 1 |
| 都度・個別に指導                   | 1 |
| 特段必要ないため                   | 1 |
| 日常の業務内で                    | 1 |
| 日々人材不足                     | 1 |
| 必要がない                      | 1 |

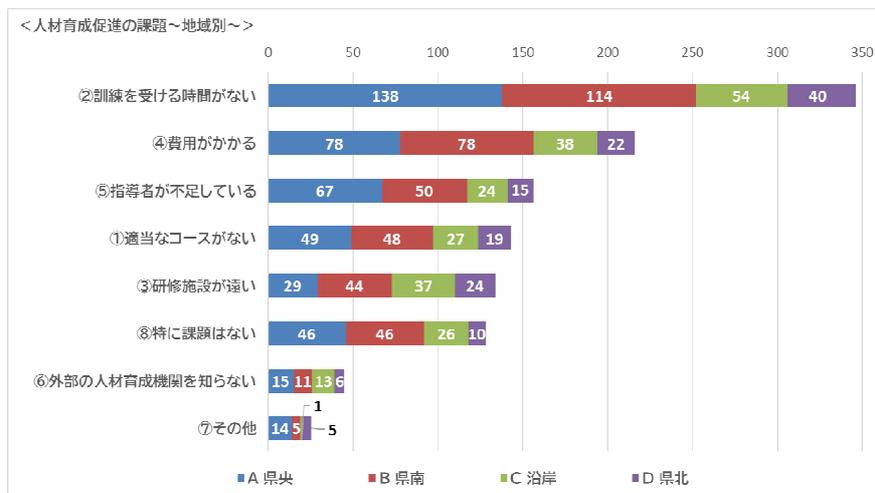
**Q 1 1. 貴社において、従業員の人材育成を促進するために、どのような課題があると思いますか？（○は2つ以内）**

**【人材育成促進の課題×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>           | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=              | 804          | 290          | 279          | 141         | 94          |
| ①適当なコースがない      | 143<br>17.8% | 49<br>16.9%  | 48<br>17.2%  | 27<br>19.1% | 19<br>20.2% |
| ②訓練を受ける時間がない    | 346<br>43.0% | 138<br>47.6% | 114<br>40.9% | 54<br>38.3% | 40<br>42.6% |
| ③研修施設が遠い        | 134<br>16.7% | 29<br>10.0%  | 44<br>15.8%  | 37<br>26.2% | 24<br>25.5% |
| ④費用がかかる         | 216<br>26.9% | 78<br>26.9%  | 78<br>28.0%  | 38<br>27.0% | 22<br>23.4% |
| ⑤指導者が不足している     | 156<br>19.4% | 67<br>23.1%  | 50<br>17.9%  | 24<br>17.0% | 15<br>16.0% |
| ⑥外部の人材育成機関を知らない | 45<br>5.6%   | 15<br>5.2%   | 11<br>3.9%   | 13<br>9.2%  | 6<br>6.4%   |
| ⑦その他            | 25<br>3.1%   | 14<br>4.8%   | 5<br>1.8%    | 1<br>0.7%   | 5<br>5.3%   |
| ⑧特に課題はない        | 128<br>15.9% | 46<br>15.9%  | 46<br>16.5%  | 26<br>18.4% | 10<br>10.6% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



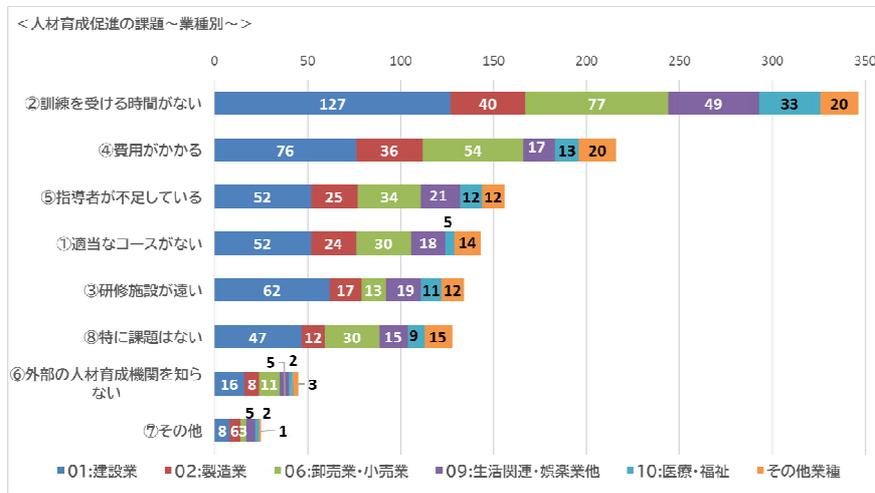
人材育成を促進するための課題を聞いたところ、「訓練を受ける時間がない」が43.0%と最も高く、次いで「費用がかかる」の26.9%、「指導者が不足している」の19.4%と続く。  
地区別で見ると、いずれの地区でも同様の傾向を示している。

## 【人材育成促進の課題×業種別】

(単位:社)

| <業種別>           | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|-----------------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 全体              | 804          | 302          | 103         | 5              | 13         | 20         | 173         | 12         | 15             | 101          | 59          | 1           |
| ①適当なコースがない      | 143<br>17.8% | 52<br>17.2%  | 24<br>23.3% | 1<br>20.0%     | 5<br>38.5% | 4<br>20.0% | 30<br>17.3% | 1<br>8.3%  | 3<br>20.0%     | 18<br>17.8%  | 5<br>8.5%   | 0<br>0.0%   |
| ②訓練を受ける時間がない    | 346<br>43.0% | 127<br>42.1% | 40<br>38.8% | 1<br>20.0%     | 3<br>23.1% | 3<br>15.0% | 77<br>44.5% | 3<br>25.0% | 9<br>60.0%     | 49<br>48.5%  | 33<br>55.9% | 1<br>100.0% |
| ③研修施設が遠い        | 134<br>16.7% | 62<br>20.5%  | 17<br>16.5% | 2<br>40.0%     | 2<br>15.4% | 5<br>25.0% | 13<br>7.5%  | 3<br>25.0% | 0<br>0.0%      | 19<br>18.8%  | 11<br>18.6% | 0<br>0.0%   |
| ④費用がかかる         | 216<br>26.9% | 76<br>25.2%  | 36<br>35.0% | 2<br>40.0%     | 3<br>23.1% | 4<br>20.0% | 54<br>31.2% | 5<br>41.7% | 6<br>40.0%     | 17<br>16.8%  | 13<br>22.0% | 0<br>0.0%   |
| ⑤指導者が不足している     | 156<br>19.4% | 52<br>17.2%  | 25<br>24.3% | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 4<br>20.0% | 34<br>19.7% | 2<br>16.7% | 4<br>26.7%     | 21<br>20.8%  | 12<br>20.3% | 1<br>100.0% |
| ⑥外部の人材育成機関を知らない | 45<br>5.6%   | 16<br>5.3%   | 8<br>7.8%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 11<br>6.4%  | 0<br>0.0%  | 2<br>13.3%     | 5<br>5.0%    | 2<br>3.4%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦その他            | 25<br>3.1%   | 8<br>2.6%    | 6<br>5.8%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 3<br>1.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 5<br>5.0%    | 2<br>3.4%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧特に課題はない        | 128<br>15.9% | 47<br>15.6%  | 12<br>11.7% | 0<br>0.0%      | 5<br>38.5% | 6<br>30.0% | 30<br>17.3% | 4<br>33.3% | 0<br>0.0%      | 15<br>14.9%  | 9<br>15.3%  | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



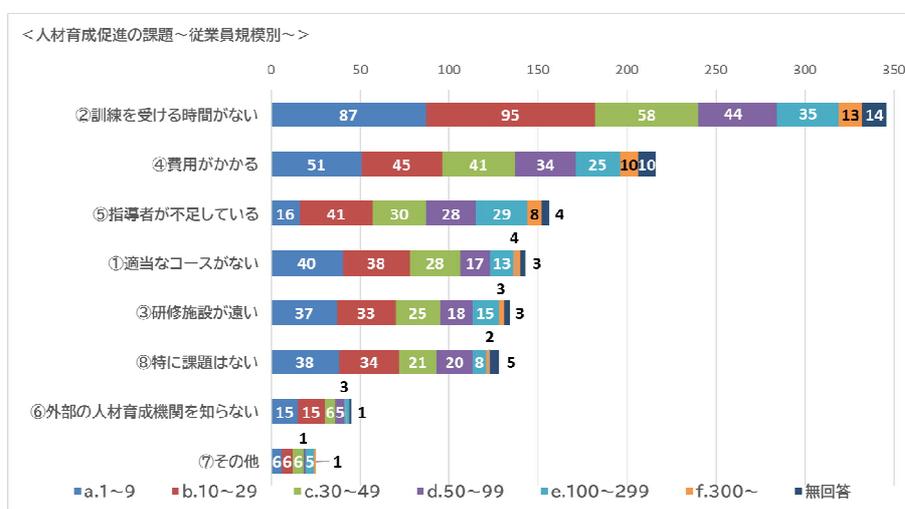
業種別でみると、「建設業」、「製造業」、「卸売業・小売業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「生活関連・娯楽業他」、「医療・福祉」では、「訓練を受ける時間がない」が最も高く、「情報通信業」は「適当なコースがない」、「電気ガス熱供給・水道業」と「運輸業・郵便業」は「研修施設が遠い」、「電気ガス熱供給・水道業」と「金融業・保険業」は「費用がかかる」が、最も高くなっている。

## 【人材育成促進の課題×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>        | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=              | 804          | 206         | 211         | 145         | 110         | 83          | 25          | 24          |
| ①適当なコースがない      | 143<br>17.8% | 40<br>19.4% | 38<br>18.0% | 28<br>19.3% | 17<br>15.5% | 13<br>15.7% | 4<br>16.0%  | 3<br>12.5%  |
| ②訓練を受ける時間がない    | 346<br>43.0% | 87<br>42.2% | 95<br>45.0% | 58<br>40.0% | 44<br>40.0% | 35<br>42.2% | 13<br>52.0% | 14<br>58.3% |
| ③研修施設が遠い        | 134<br>16.7% | 37<br>18.0% | 33<br>15.6% | 25<br>17.2% | 18<br>16.4% | 15<br>18.1% | 3<br>12.0%  | 3<br>12.5%  |
| ④費用がかかる         | 216<br>26.9% | 51<br>24.8% | 45<br>21.3% | 41<br>28.3% | 34<br>30.9% | 25<br>30.1% | 10<br>40.0% | 10<br>41.7% |
| ⑤指導者が不足している     | 156<br>19.4% | 16<br>7.8%  | 41<br>19.4% | 30<br>20.7% | 28<br>25.5% | 29<br>34.9% | 8<br>32.0%  | 4<br>16.7%  |
| ⑥外部の人材育成機関を知らない | 45<br>5.6%   | 15<br>7.3%  | 15<br>7.1%  | 6<br>4.1%   | 5<br>4.5%   | 3<br>3.6%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.2%   |
| ⑦その他            | 25<br>3.1%   | 6<br>2.9%   | 6<br>2.8%   | 6<br>4.1%   | 1<br>0.9%   | 5<br>6.0%   | 1<br>4.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧特に課題はない        | 128<br>15.9% | 38<br>18.4% | 34<br>16.1% | 21<br>14.5% | 20<br>18.2% | 8<br>9.6%   | 2<br>8.0%   | 5<br>20.8%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、いずれも規模でも「訓練を受ける時間がない」が最も高く、次いで「費用がかかる」となっている。実施していない理由と実施できない過大は同じ傾向を示す。

## 【その他記載】⑦

| <Q11 ⑦その他の内容>               |   |
|-----------------------------|---|
| ②に付随し、従業員がギリギリなため、シフトが回らない。 | 1 |
| コロナ禍                        | 1 |
| コロナ禍で外部に研修に行けない             | 1 |
| 育成すべき従業員の確保が先               | 1 |
| 看護師が就職してくれること               | 1 |
| 業務の方を優先させてしまっている            | 1 |
| 訓練研修中の工場の人員不足               | 1 |
| 県内各地から職員を集合させることが大変である      | 1 |
| 今後社内で検討して取り組んでいきたいと思う。      | 1 |
| 指導者の能力不足                    | 1 |
| 時間がかかる                      | 1 |
| 社外研修が少ない                    | 1 |
| 受験者の意欲欠如                    | 1 |
| 従業員の意欲不足                    | 1 |
| 従業員の現場の経験に合わせて受講させている       | 1 |
| 消防関係の教育機関がない                | 1 |
| 上司の理解                       | 1 |
| 人材育成の体系化                    | 1 |
| 適切な研修がない                    | 1 |
| 当事者意識の不足                    | 1 |
| 日常の業務で手いっぱい                 | 1 |
| 日程の調整                       | 1 |

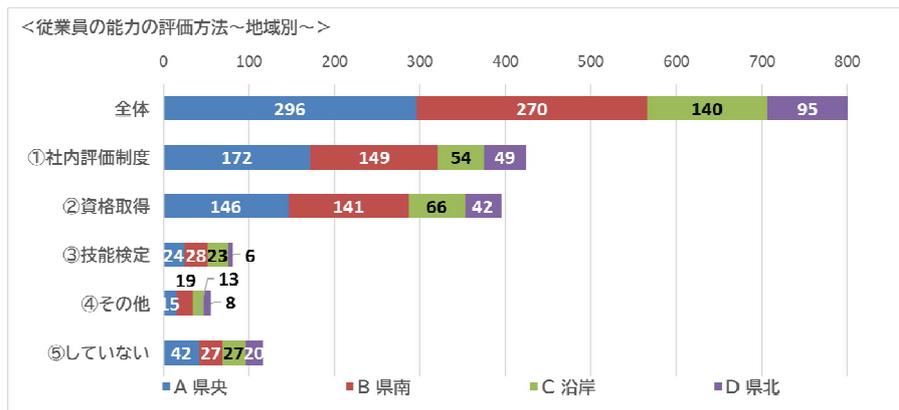
**Q12. 貴社では、従業員の職務上の能力をどのような方法で評価していますか？（○は2つ以内）**

**【能力評価×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>   | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|---------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=      | 801          | 296          | 270          | 140         | 95          |
| ①社内評価制度 | 424<br>52.9% | 172<br>58.1% | 149<br>55.2% | 54<br>38.6% | 49<br>51.6% |
| ②資格取得   | 395<br>49.3% | 146<br>49.3% | 141<br>52.2% | 66<br>47.1% | 42<br>44.2% |
| ③技能検定   | 81<br>10.1%  | 24<br>8.1%   | 28<br>10.4%  | 23<br>16.4% | 6<br>6.3%   |
| ④その他    | 55<br>6.9%   | 15<br>5.1%   | 19<br>7.0%   | 13<br>9.3%  | 8<br>8.4%   |
| ⑤していない  | 116<br>14.5% | 42<br>14.2%  | 27<br>10.0%  | 27<br>19.3% | 20<br>21.1% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員の能力評価方法について聞いた。「社内評価制度」が 52.9%と最も高く、「資格取得」の 49.3%と続く。尚、「していない」は次点の 14.5%となっている。

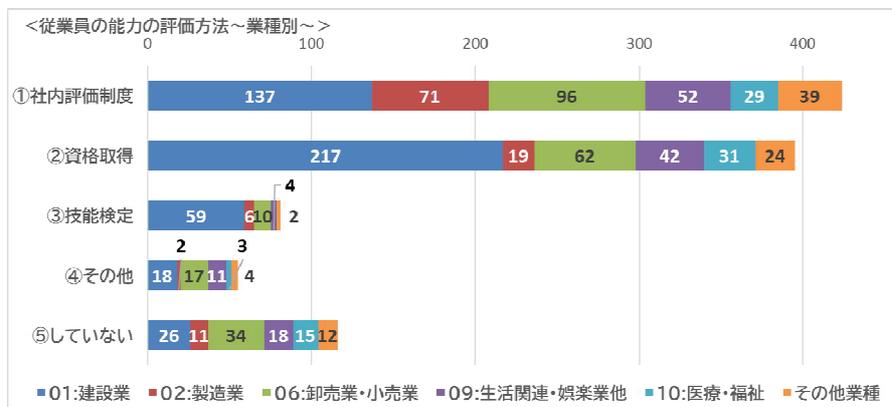
地区別では「県央」、「県南」、「県北」は「社内評価制度」が最も高く、「沿岸」は「資格取得」が最多となっている。

## 【能力評価×業種別】

(単位:社)

| <業種別>   | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業    | 05:運輸業・郵便業  | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|---------|--------------|--------------|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| n=      | 801          | 307          | 92          | 5              | 12          | 19          | 177         | 12         | 15             | 101          | 60          | 1           |
| ①社内評価制度 | 424<br>52.9% | 137<br>44.6% | 71<br>77.2% | 4<br>80.0%     | 10<br>83.3% | 11<br>57.9% | 96<br>54.2% | 7<br>58.3% | 7<br>46.7%     | 52<br>51.5%  | 29<br>48.3% | 0<br>0.0%   |
| ②資格取得   | 395<br>49.3% | 217<br>70.7% | 19<br>20.7% | 3<br>60.0%     | 3<br>25.0%  | 10<br>52.6% | 62<br>35.0% | 6<br>50.0% | 2<br>13.3%     | 42<br>41.6%  | 31<br>51.7% | 0<br>0.0%   |
| ③技能検定   | 81<br>10.1%  | 59<br>19.2%  | 6<br>6.5%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 10<br>5.6%  | 1<br>8.3%  | 1<br>6.7%      | 4<br>4.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ④その他    | 55<br>6.9%   | 18<br>5.9%   | 2<br>2.2%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 1<br>5.3%   | 17<br>9.6%  | 0<br>0.0%  | 3<br>20.0%     | 11<br>10.9%  | 3<br>5.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤していない  | 116<br>14.5% | 26<br>8.5%   | 11<br>12.0% | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%   | 4<br>21.1%  | 34<br>19.2% | 2<br>16.7% | 4<br>26.7%     | 18<br>17.8%  | 15<br>25.0% | 1<br>100.0% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



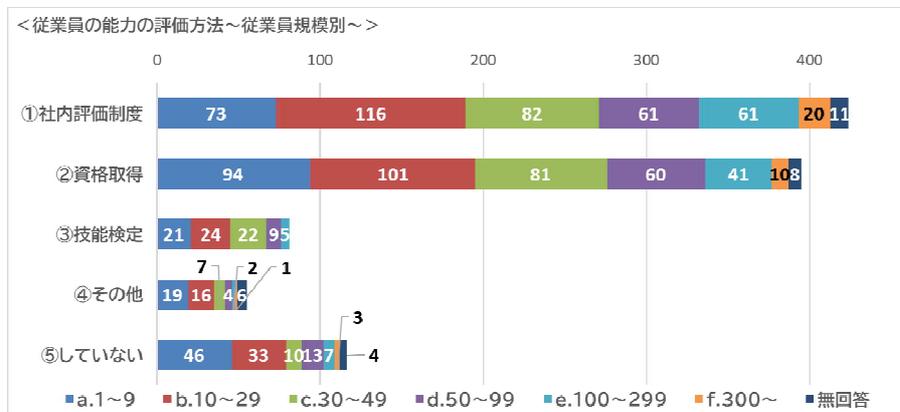
業種別でみると、「建設業」と「医療・福祉」は、「資格取得」で評価。その他業種は「社内評価制度」にて評価している割合が高い。

【能力評価×従業員規模別別】

(単位:社)

| <従業員規模別> | n=           | a.1~9       | b.10~29      | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|----------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 全体       | 801          | 208         | 209          | 147         | 107         | 83          | 25          | 22          |
| ①社内評価制度  | 424<br>52.9% | 73<br>35.1% | 116<br>55.5% | 82<br>55.8% | 61<br>57.0% | 61<br>73.5% | 20<br>80.0% | 11<br>50.0% |
| ②資格取得    | 395<br>49.3% | 94<br>45.2% | 101<br>48.3% | 81<br>55.1% | 60<br>56.1% | 41<br>49.4% | 10<br>40.0% | 8<br>36.4%  |
| ③技能検定    | 81<br>10.1%  | 21<br>10.1% | 24<br>11.5%  | 22<br>15.0% | 9<br>8.4%   | 5<br>6.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ④その他     | 55<br>6.9%   | 19<br>9.1%  | 16<br>7.7%   | 7<br>4.8%   | 4<br>3.7%   | 2<br>2.4%   | 1<br>4.0%   | 6<br>27.3%  |
| ⑤していない   | 116<br>14.5% | 46<br>22.1% | 33<br>15.8%  | 10<br>6.8%  | 13<br>12.1% | 7<br>8.4%   | 3<br>12.0%  | 4<br>18.2%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「1~9 人」は「資格取得」、その他規模は「社内評価制度」にて評価している割合が高い。従業員規模が大きくなるほど「社内評価制度」が高くなる傾向にある。

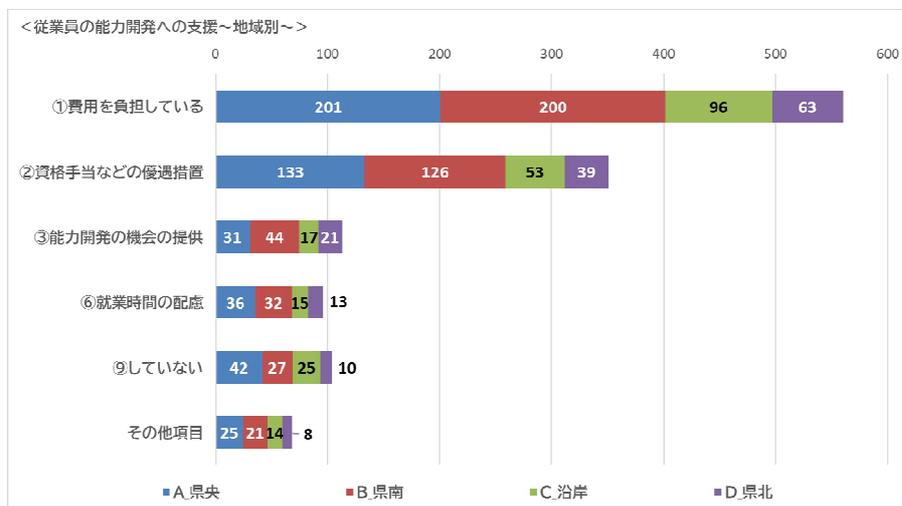
**Q13. 従業員が職務上の能力開発を行うことに対して、貴社として支援を行っていますか？（○は2つ以内）**

【能力開発支援×地区別】

(単位:社)

| <地域別>             | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                | 805          | 298          | 271          | 141         | 95          |
| ①費用を負担している        | 560<br>69.6% | 201<br>67.4% | 200<br>73.8% | 96<br>68.1% | 63<br>66.3% |
| ②資格手当などの優遇措置      | 351<br>43.6% | 133<br>44.6% | 126<br>46.5% | 53<br>37.6% | 39<br>41.1% |
| ③能力開発の機会の提供       | 113<br>14.0% | 31<br>10.4%  | 44<br>16.2%  | 17<br>12.1% | 21<br>22.1% |
| ④キャリア・コンサルティングの活用 | 7<br>0.9%    | 2<br>0.7%    | 2<br>0.7%    | 2<br>1.4%   | 1<br>1.1%   |
| ⑤教育訓練休暇制度等の措置     | 7<br>0.9%    | 0<br>0.0%    | 4<br>1.5%    | 2<br>1.4%   | 1<br>1.1%   |
| ⑥就業時間の配慮          | 96<br>11.9%  | 36<br>12.1%  | 32<br>11.8%  | 15<br>10.6% | 13<br>13.7% |
| ⑦奨学金制度            | 44<br>5.5%   | 19<br>6.4%   | 12<br>4.4%   | 7<br>5.0%   | 6<br>6.3%   |
| ⑧その他              | 10<br>1.2%   | 4<br>1.3%    | 3<br>1.1%    | 3<br>2.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑨していない            | 104<br>12.9% | 42<br>14.1%  | 27<br>10.0%  | 25<br>17.7% | 10<br>10.5% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員の能力開発について支援状況を聞いた。最も多いのは「費用を負担している」の 69.6%。次いで「資格手当などの優遇措置」の 43.6%。尚、「していない」は 12.9%となっている。

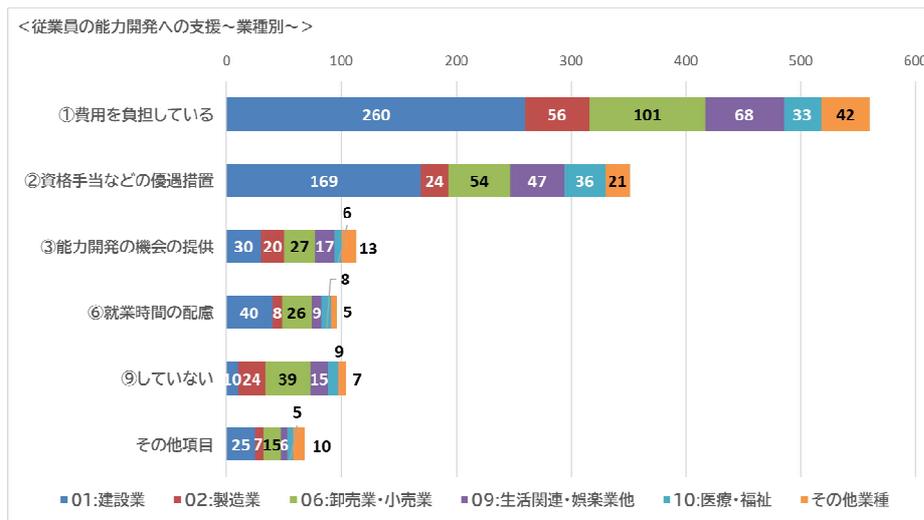
地区別で見ると、いずれの地区でも「費用を負担している」、「資格手当などの優遇措置」と続く。「沿岸」の「していない」の割合が、他の地区より高くなっている。

## 【能力開発支援×業種別】

(単位:社)

| <業種別>             | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業  | 06:卸売業・小売業   | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|-------------------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|-------------|--------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 全体                | 805          | 307          | 94          | 5              | 12         | 20          | 175          | 12         | 15             | 104          | 60          | 1           |
| ①費用を負担している        | 560<br>69.6% | 260<br>84.7% | 56<br>59.6% | 3<br>60.0%     | 9<br>75.0% | 15<br>75.0% | 101<br>57.7% | 8<br>66.7% | 6<br>40.0%     | 68<br>65.4%  | 33<br>55.0% | 1<br>100.0% |
| ②資格手当などの優遇措置      | 351<br>43.6% | 169<br>55.0% | 24<br>25.5% | 4<br>80.0%     | 5<br>41.7% | 5<br>25.0%  | 54<br>30.9%  | 3<br>25.0% | 3<br>20.0%     | 47<br>45.2%  | 36<br>60.0% | 1<br>100.0% |
| ③能力開発の機会の提供       | 113<br>14.0% | 30<br>9.8%   | 20<br>21.3% | 2<br>40.0%     | 2<br>16.7% | 1<br>5.0%   | 27<br>15.4%  | 6<br>50.0% | 2<br>13.3%     | 17<br>16.3%  | 6<br>10.0%  | 0<br>0.0%   |
| ④キャリア・コンサルティングの活用 | 7<br>0.9%    | 4<br>1.3%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>0.6%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>1.0%    | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤教育訓練休暇制度等の措置     | 7<br>0.9%    | 4<br>1.3%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>0.6%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 2<br>3.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥就業時間の配慮          | 96<br>11.9%  | 40<br>13.0%  | 8<br>8.5%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 2<br>10.0%  | 26<br>14.9%  | 1<br>8.3%  | 2<br>13.3%     | 9<br>8.7%    | 8<br>13.3%  | 0<br>0.0%   |
| ⑦奨学金制度            | 44<br>5.5%   | 16<br>5.2%   | 5<br>5.3%   | 1<br>20.0%     | 1<br>8.3%  | 2<br>10.0%  | 10<br>5.7%   | 3<br>25.0% | 1<br>6.7%      | 3<br>2.9%    | 2<br>3.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧その他              | 10<br>1.2%   | 1<br>0.3%    | 2<br>2.1%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 3<br>1.7%    | 0<br>0.0%  | 2<br>13.3%     | 2<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑨していない            | 104<br>12.9% | 10<br>3.3%   | 24<br>25.5% | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%  | 2<br>10.0%  | 39<br>22.3%  | 0<br>0.0%  | 4<br>26.7%     | 15<br>14.4%  | 9<br>15.0%  | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



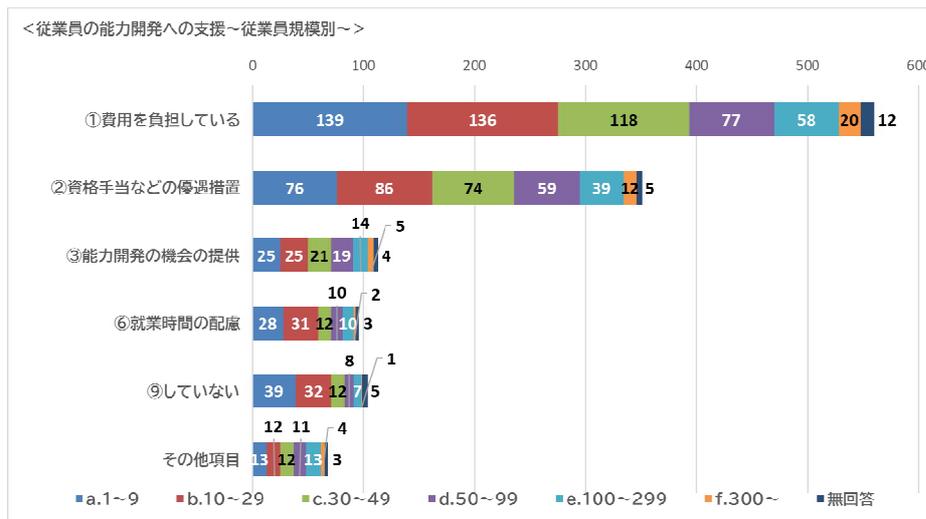
業種別では、「電気ガス熱供給・水道業」と「医療・福祉」は「資格手当などの優遇措置」、その他業種は「費用を負担している」が最も高くなっている。尚、「していない」は「製造業」、「卸売業・小売業」、「宿泊業・飲食サービス業」で2割を超えている。

【能力開発支援×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>          | 回答数          | a.1~9        | b.10~29      | c.30~49      | d.50~99     | e.100~299   | f.300~     | 無回答         |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| n=                | 805          | 212          | 208          | 147          | 108         | 83          | 25         | 22          |
| ①費用を負担している        | 560<br>69.6% | 139<br>65.6% | 136<br>65.4% | 118<br>80.3% | 77<br>71.3% | 58<br>69.9% | 20<br>0.0% | 12<br>54.5% |
| ②資格手当などの優遇措置      | 351<br>43.6% | 76<br>35.8%  | 86<br>41.3%  | 74<br>50.3%  | 59<br>54.6% | 39<br>47.0% | 12<br>0.0% | 5<br>22.7%  |
| ③能力開発の機会の提供       | 113<br>14.0% | 25<br>11.8%  | 25<br>12.0%  | 21<br>14.3%  | 19<br>17.6% | 14<br>16.9% | 5<br>0.0%  | 4<br>18.2%  |
| ④キャリア・コンサルティングの活用 | 7<br>0.9%    | 3<br>1.4%    | 2<br>1.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>0.9%   | 1<br>1.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑤教育訓練休暇制度等の措置     | 7<br>0.9%    | 2<br>0.9%    | 2<br>1.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>0.9%   | 2<br>2.4%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑥就業時間の配慮          | 96<br>11.9%  | 28<br>13.2%  | 31<br>14.9%  | 12<br>8.2%   | 10<br>9.3%  | 10<br>12.0% | 2<br>0.0%  | 3<br>13.6%  |
| ⑦奨学金制度            | 44<br>5.5%   | 5<br>2.4%    | 4<br>1.9%    | 11<br>7.5%   | 8<br>7.4%   | 10<br>12.0% | 4<br>0.0%  | 2<br>9.1%   |
| ⑧その他              | 10<br>1.2%   | 3<br>1.4%    | 4<br>1.9%    | 1<br>0.7%    | 1<br>0.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>4.5%   |
| ⑨していない            | 104<br>12.9% | 39<br>18.4%  | 32<br>15.4%  | 12<br>8.2%   | 8<br>7.4%   | 7<br>8.4%   | 1<br>0.0%  | 5<br>22.7%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別では、いずれの規模でも「費用を負担している」が最も高くなっている。尚、「していない」は規模が小さくなるほど高くなる傾向にある。

【その他記載】⑧

| <Q13 ⑧その他の内容>  |   |
|--|---|
| 研修会への参加  | 1 |
| 資格取得支援   | 1 |
| 障害者雇用(ハートフルセンターさんと)  | 1 |
| 職務に必要な能力開発なら負担する   | 1 |
| 職務専念義務免除   | 1 |
| 都度対応   | 1 |
| 能力が上がると思えない  | 1 |
| 必要となる資格等の研修は費用負担で取得してもらっている                                      | 1 |
| 必要にせまられているものに対しては費用を負担することもあります<br>が、基本的には無料セミナーなどを推奨しているのが現状です。 | 1 |

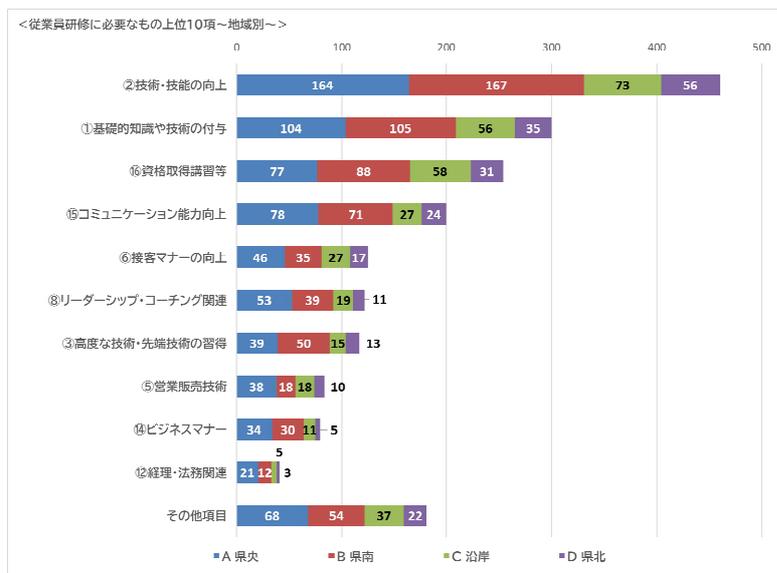
**Q 1 4 . 貴社において、従業員研修として、必要なものをお答えください。（〇は3つ以内）**

**【従業員研修として必要なもの×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>              | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                 | 808          | 298          | 272          | 143         | 95          |
| ①基礎的知識や技術の付与       | 300<br>37.1% | 104<br>34.9% | 105<br>38.6% | 56<br>39.2% | 35<br>36.8% |
| ②技術・技能の向上          | 460<br>56.9% | 164<br>55.0% | 167<br>61.4% | 73<br>51.0% | 56<br>58.9% |
| ③高度な技術・先端技術の習得     | 117<br>14.5% | 39<br>13.1%  | 50<br>18.4%  | 15<br>10.5% | 13<br>13.7% |
| ④マーケティング関連         | 23<br>2.8%   | 12<br>4.0%   | 5<br>1.8%    | 3<br>2.1%   | 3<br>3.2%   |
| ⑤営業販売技術            | 84<br>10.4%  | 38<br>12.8%  | 18<br>6.6%   | 18<br>12.6% | 10<br>10.5% |
| ⑥接客マナーの向上          | 125<br>15.5% | 46<br>15.4%  | 35<br>12.9%  | 27<br>18.9% | 17<br>17.9% |
| ⑦人事・労務管理関連         | 37<br>4.6%   | 17<br>5.7%   | 13<br>4.8%   | 5<br>3.5%   | 2<br>2.1%   |
| ⑧リーダーシップ・コーチング関連   | 122<br>15.1% | 53<br>17.8%  | 39<br>14.3%  | 19<br>13.3% | 11<br>11.6% |
| ⑨AI・IoT等デジタル技術への対応 | 34<br>4.2%   | 11<br>3.7%   | 10<br>3.7%   | 7<br>4.9%   | 6<br>6.3%   |
| ⑩生産管理関連            | 29<br>3.6%   | 7<br>2.3%    | 9<br>3.3%    | 10<br>7.0%  | 3<br>3.2%   |
| ⑪情報処理技術            | 21<br>2.6%   | 6<br>2.0%    | 6<br>2.2%    | 3<br>2.1%   | 6<br>6.3%   |
| ⑫経理・法務関連           | 41<br>5.1%   | 21<br>7.0%   | 12<br>4.4%   | 5<br>3.5%   | 3<br>3.2%   |
| ⑬商品開発関連            | 14<br>1.7%   | 7<br>2.3%    | 4<br>1.5%    | 2<br>1.4%   | 1<br>1.1%   |
| ⑭ビジネスマナー           | 80<br>9.9%   | 34<br>11.4%  | 30<br>11.0%  | 11<br>7.7%  | 5<br>5.3%   |
| ⑮コミュニケーション能力向上     | 200<br>24.8% | 78<br>26.2%  | 71<br>26.1%  | 27<br>18.9% | 24<br>25.3% |
| ⑯資格取得講習等           | 254<br>31.4% | 77<br>25.8%  | 88<br>32.4%  | 58<br>40.6% | 31<br>32.6% |
| ⑰その他               | 9<br>1.1%    | 1<br>0.3%    | 4<br>1.5%    | 4<br>2.8%   | 0<br>0.0%   |
| ⑱必要はない             | 14<br>1.7%   | 7<br>2.3%    | 3<br>1.1%    | 3<br>2.1%   | 1<br>1.1%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員研修として必要なものを聞いたところ、「技術・技能の向上」が 56.9%と最も高く、次いで「基礎的知識や技術の付与」の 37.1%、「資格取得講習等」の 31.4%と続く。

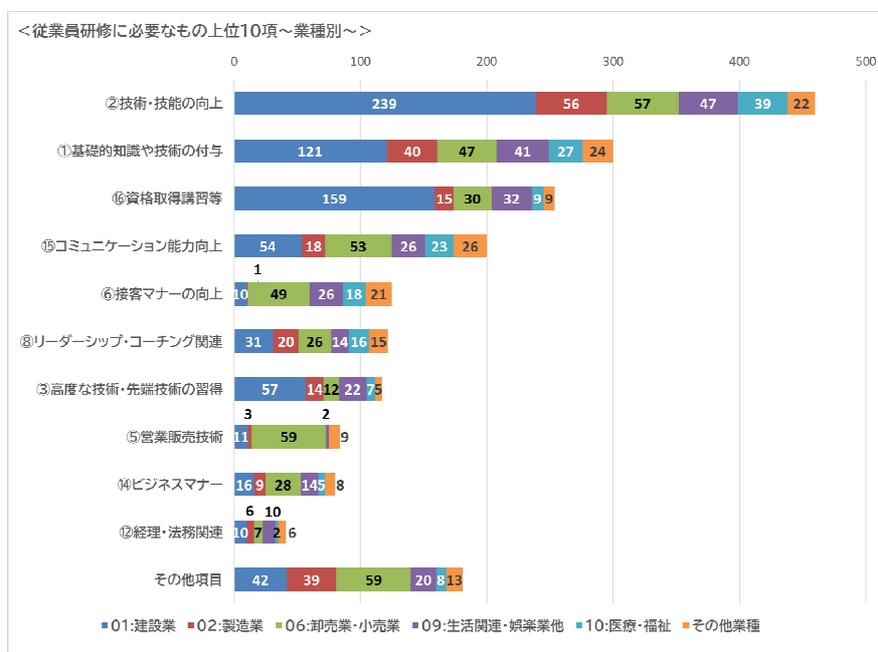
地区別にみると、いずれの地区でも「技術・技能の向上」が最も高くなっている。次いで「基礎的知識や技術の付与」が高いが、「沿岸」では「資格取得講習等」が第 2 順位となっている。

## 【従業員研修として必要なもの×業種別】

(単位:社)

| <業種別>              | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業  | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|--------------------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|-------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                 | 808          | 309          | 93          | 5              | 12         | 19          | 176         | 12         | 15             | 105          | 61          | 1           |
| ①基礎的知識や技術の付与       | 300<br>37.1% | 121<br>39.2% | 40<br>43.0% | 3<br>60.0%     | 5<br>41.7% | 7<br>36.8%  | 47<br>26.7% | 4<br>33.3% | 4<br>26.7%     | 41<br>39.0%  | 27<br>44.3% | 1<br>100.0% |
| ②技術・技能の向上          | 460<br>56.9% | 239<br>77.3% | 56<br>60.2% | 4<br>80.0%     | 5<br>41.7% | 10<br>52.6% | 57<br>32.4% | 1<br>8.3%  | 1<br>6.7%      | 47<br>44.8%  | 39<br>63.9% | 1<br>100.0% |
| ③高度な技術・先端技術の習得     | 117<br>14.5% | 57<br>18.4%  | 14<br>15.1% | 0<br>0.0%      | 3<br>25.0% | 1<br>5.3%   | 12<br>6.8%  | 0<br>0.0%  | 1<br>6.7%      | 22<br>21.0%  | 7<br>11.5%  | 0<br>0.0%   |
| ④マーケティング関連         | 23<br>2.8%   | 5<br>1.6%    | 4<br>4.3%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 7<br>4.0%   | 0<br>0.0%  | 2<br>13.3%     | 3<br>2.9%    | 2<br>3.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤営業販売技術            | 84<br>10.4%  | 11<br>3.6%   | 3<br>3.2%   | 1<br>20.0%     | 1<br>8.3%  | 2<br>10.5%  | 59<br>33.5% | 4<br>33.3% | 1<br>6.7%      | 2<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥接客マナーの向上          | 125<br>15.5% | 10<br>3.2%   | 1<br>1.1%   | 0<br>0.0%      | 2<br>16.7% | 3<br>15.8%  | 49<br>27.8% | 3<br>25.0% | 13<br>86.7%    | 26<br>24.8%  | 18<br>29.5% | 0<br>0.0%   |
| ⑦人事・労務管理関連         | 37<br>4.6%   | 8<br>2.6%    | 5<br>5.4%   | 2<br>40.0%     | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%   | 11<br>6.3%  | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%      | 5<br>4.8%    | 4<br>6.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧リーダーシップ・コーチング関連   | 122<br>15.1% | 31<br>10.0%  | 20<br>21.5% | 2<br>40.0%     | 2<br>16.7% | 4<br>21.1%  | 26<br>14.8% | 3<br>25.0% | 4<br>26.7%     | 14<br>13.3%  | 16<br>26.2% | 0<br>0.0%   |
| ⑨AI・IoT等デジタル技術への対応 | 34<br>4.2%   | 17<br>5.5%   | 2<br>2.2%   | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%  | 1<br>5.3%   | 8<br>4.5%   | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%      | 4<br>3.8%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩生産管理関連            | 29<br>3.6%   | 4<br>1.3%    | 17<br>18.3% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 7<br>4.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>1.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑪情報処理技術            | 21<br>2.6%   | 3<br>1.0%    | 2<br>2.2%   | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%   | 10<br>5.7%  | 2<br>16.7% | 0<br>0.0%      | 2<br>1.9%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑫経理・法務関連           | 41<br>5.1%   | 10<br>3.2%   | 6<br>6.5%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 2<br>10.5%  | 7<br>4.0%   | 3<br>25.0% | 1<br>6.7%      | 10<br>9.5%   | 2<br>3.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑬商品開発関連            | 14<br>1.7%   | 0<br>0.0%    | 6<br>6.5%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 7<br>4.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>6.7%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑭ビジネスマナー           | 80<br>9.9%   | 16<br>5.2%   | 9<br>9.7%   | 1<br>20.0%     | 1<br>8.3%  | 1<br>5.3%   | 28<br>15.9% | 2<br>16.7% | 3<br>20.0%     | 14<br>13.3%  | 5<br>8.2%   | 0<br>0.0%   |
| ⑮コミュニケーション能力向上     | 200<br>24.8% | 54<br>17.5%  | 18<br>19.4% | 0<br>0.0%      | 5<br>41.7% | 7<br>36.8%  | 53<br>30.1% | 6<br>50.0% | 7<br>46.7%     | 26<br>24.8%  | 23<br>37.7% | 1<br>100.0% |
| ⑯資格取得講習等           | 254<br>31.4% | 159<br>51.5% | 15<br>16.1% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 6<br>31.6%  | 30<br>17.0% | 3<br>25.0% | 0<br>0.0%      | 32<br>30.5%  | 9<br>14.8%  | 0<br>0.0%   |
| ⑰その他               | 9<br>1.1%    | 4<br>1.3%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 3<br>1.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>1.9%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑱必要はない             | 14<br>1.7%   | 1<br>0.3%    | 3<br>3.2%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 6<br>3.4%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>2.9%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



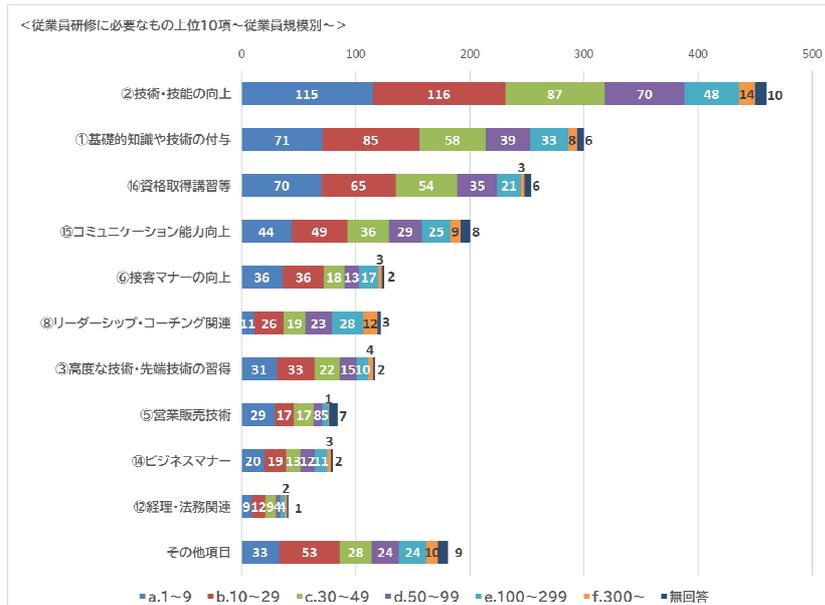
業種別では、「卸売業・小売業」では「営業販売技術」、「金融業・保険業」では「コミュニケーション能力向上」、「宿泊業・飲食サービス業」では「接客マナーの向上」が最多となっており、その他地区では「技術・技能の向上」が最も高くなっている（「情報通信業」では「基礎的知識や技術の付与」と同数）。

## 【従業員研修として必要なもの×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>           | 回答数          | a.1~9        | b.10~29      | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=                 | 808          | 212          | 211          | 148         | 108         | 83          | 24          | 22          |
| ①基礎的知識や技術の付与       | 300<br>37.1% | 71<br>33.5%  | 85<br>40.3%  | 58<br>39.2% | 39<br>36.1% | 33<br>39.8% | 8<br>33.3%  | 6<br>27.3%  |
| ②技術・技能の向上          | 460<br>56.9% | 115<br>54.2% | 116<br>55.0% | 87<br>58.8% | 70<br>64.8% | 48<br>57.8% | 14<br>58.3% | 10<br>45.5% |
| ③高度な技術・先端技術の習得     | 117<br>14.5% | 31<br>14.6%  | 33<br>15.6%  | 22<br>14.9% | 15<br>13.9% | 10<br>12.0% | 4<br>16.7%  | 2<br>9.1%   |
| ④マーケティング関連         | 23<br>2.8%   | 2<br>0.9%    | 4<br>1.9%    | 6<br>4.1%   | 7<br>6.5%   | 3<br>3.6%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.5%   |
| ⑤営業販売技術            | 84<br>10.4%  | 29<br>13.7%  | 17<br>8.1%   | 17<br>11.5% | 8<br>7.4%   | 5<br>6.0%   | 1<br>4.2%   | 7<br>31.8%  |
| ⑥接客マナーの向上          | 125<br>15.5% | 36<br>17.0%  | 36<br>17.1%  | 18<br>12.2% | 13<br>12.0% | 17<br>20.5% | 3<br>12.5%  | 2<br>9.1%   |
| ⑦人事・労務管理関連         | 37<br>4.6%   | 6<br>2.8%    | 9<br>4.3%    | 3<br>2.0%   | 6<br>5.6%   | 7<br>8.4%   | 6<br>25.0%  | 0<br>0.0%   |
| ⑧リーダーシップ・コーチング関連   | 122<br>15.1% | 11<br>5.2%   | 26<br>12.3%  | 19<br>12.8% | 23<br>21.3% | 28<br>33.7% | 12<br>50.0% | 3<br>13.6%  |
| ⑨AI・IoT等デジタル技術への対応 | 34<br>4.2%   | 5<br>2.4%    | 12<br>5.7%   | 5<br>3.4%   | 5<br>4.6%   | 4<br>4.8%   | 1<br>4.2%   | 2<br>9.1%   |
| ⑩生産管理関連            | 29<br>3.6%   | 2<br>0.9%    | 9<br>4.3%    | 7<br>4.7%   | 3<br>2.8%   | 6<br>7.2%   | 1<br>4.2%   | 1<br>4.5%   |
| ⑪情報処理技術            | 21<br>2.6%   | 7<br>3.3%    | 5<br>2.4%    | 3<br>2.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>3.6%   | 1<br>4.2%   | 2<br>9.1%   |
| ⑫経理・法務関連           | 41<br>5.1%   | 9<br>4.2%    | 12<br>5.7%   | 9<br>6.1%   | 4<br>3.7%   | 4<br>4.8%   | 2<br>8.3%   | 1<br>4.5%   |
| ⑬商品開発関連            | 14<br>1.7%   | 3<br>1.4%    | 7<br>3.3%    | 2<br>1.4%   | 1<br>0.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.5%   |
| ⑭ビジネスマナー           | 80<br>9.9%   | 20<br>9.4%   | 19<br>9.0%   | 13<br>8.8%  | 12<br>11.1% | 11<br>13.3% | 3<br>12.5%  | 2<br>9.1%   |
| ⑮コミュニケーション能力向上     | 200<br>24.8% | 44<br>20.8%  | 49<br>23.2%  | 36<br>24.3% | 29<br>26.9% | 25<br>30.1% | 9<br>37.5%  | 8<br>36.4%  |
| ⑯資格取得講習等           | 254<br>31.4% | 70<br>33.0%  | 65<br>30.8%  | 54<br>36.5% | 35<br>32.4% | 21<br>25.3% | 3<br>12.5%  | 6<br>27.3%  |
| ⑰その他               | 9<br>1.1%    | 4<br>1.9%    | 2<br>0.9%    | 1<br>0.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.2%   | 1<br>4.5%   |
| ⑱必要はない             | 14<br>1.7%   | 4<br>1.9%    | 5<br>2.4%    | 1<br>0.7%   | 2<br>1.9%   | 1<br>1.2%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.5%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別では、いずれの規模でも「技術・技能の向上」が最も高いが、規模が大きくなるほど「コミュニケーション能力向上」、「資格取得講習等」の割合が増加する傾向にある。

## 【その他記載】⑰

| <Q14⑰その他の内容>         |   |
|----------------------|---|
| していない                | 1 |
| 経営支援関連               | 1 |
| 消防設備士                | 1 |
| 人格形成                 | 1 |
| 特殊車輛の運転技術            | 1 |
| 免許、資格 建設業は必要な資格が多すぎる | 1 |
| 理念研修                 | 1 |

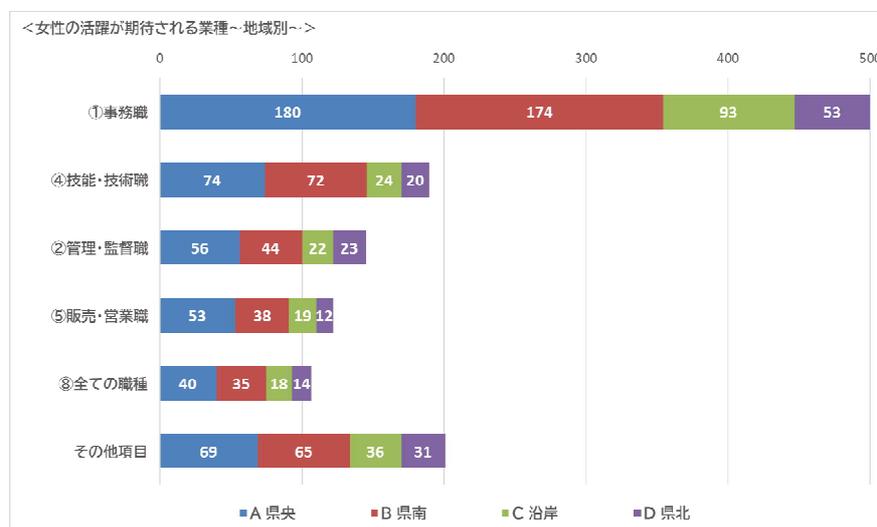
**Q15. 貴社の業務の中で、どのような職種で女性の活躍が期待されますか？（○は2つ以内）**

**【女性活躍×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>     | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=        | 808          | 299          | 272          | 141         | 96          |
| ①事務職      | 500<br>61.9% | 180<br>60.2% | 174<br>64.0% | 93<br>66.0% | 53<br>55.2% |
| ②管理・監督職   | 145<br>17.9% | 56<br>18.7%  | 44<br>16.2%  | 22<br>15.6% | 23<br>24.0% |
| ③医療・介護職   | 58<br>7.2%   | 24<br>8.0%   | 19<br>7.0%   | 7<br>5.0%   | 8<br>8.3%   |
| ④技能・技術職   | 190<br>23.5% | 74<br>24.7%  | 72<br>26.5%  | 24<br>17.0% | 20<br>20.8% |
| ⑤販売・営業職   | 122<br>15.1% | 53<br>17.7%  | 38<br>14.0%  | 19<br>13.5% | 12<br>12.5% |
| ⑥接客・サービス職 | 95<br>11.8%  | 35<br>11.7%  | 29<br>10.7%  | 16<br>11.3% | 15<br>15.6% |
| ⑦運輸従事職    | 11<br>1.4%   | 3<br>1.0%    | 3<br>1.1%    | 3<br>2.1%   | 2<br>2.1%   |
| ⑧全ての職種    | 107<br>13.2% | 40<br>13.4%  | 35<br>12.9%  | 18<br>12.8% | 14<br>14.6% |
| ⑨その他      | 9<br>1.1%    | 0<br>0.0%    | 6<br>2.2%    | 3<br>2.1%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩特になし     | 28<br>3.5%   | 7<br>2.3%    | 8<br>2.9%    | 7<br>5.0%   | 6<br>6.3%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



どのような職種で女性の活躍が期待されるか聞いたところ、「事務職」が 61.9%と最も高く、次いで「技能・技術職」の 23.5%、「管理・監督職」の 17.9%と続く。

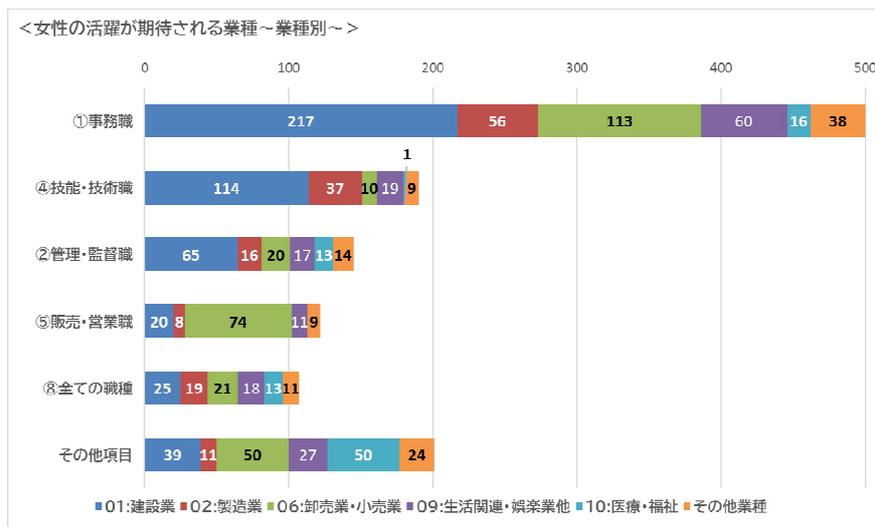
地区別にみると、いずれの地区でも「事務職」が最多。「県北」では第2順位が「管理・監督職」となっている。

## 【女性活躍×業種別】

(単位:社)

| <業種別>     | 回答数   | 01:建設業 | 02:製造業 | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業 | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業 | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉 | 無回答    |
|-----------|-------|--------|--------|----------------|----------|------------|------------|------------|----------------|--------------|----------|--------|
| 全体        | 808   | 309    | 94     | 5              | 12       | 20         | 176        | 13         | 15             | 103          | 60       | 1      |
| ①事務職      | 500   | 217    | 56     | 4              | 2        | 19         | 113        | 11         | 2              | 60           | 16       | 0      |
|           | 61.9% | 70.2%  | 59.6%  | 80.0%          | 16.7%    | 95.0%      | 64.2%      | 84.6%      | 13.3%          | 58.3%        | 26.7%    | 0.0%   |
| ②管理・監督職   | 145   | 65     | 16     | 1              | 1        | 3          | 20         | 5          | 4              | 17           | 13       | 0      |
|           | 17.9% | 21.0%  | 17.0%  | 20.0%          | 8.3%     | 15.0%      | 11.4%      | 38.5%      | 26.7%          | 16.5%        | 21.7%    | 0.0%   |
| ③医療・介護職   | 58    | 0      | 0      | 0              | 0        | 0          | 6          | 0          | 0              | 1            | 50       | 1      |
|           | 7.2%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%           | 0.0%     | 0.0%       | 3.4%       | 0.0%       | 0.0%           | 1.0%         | 83.3%    | 100.0% |
| ④技能・技術職   | 190   | 114    | 37     | 1              | 4        | 3          | 10         | 0          | 0              | 19           | 1        | 1      |
|           | 23.5% | 36.9%  | 39.4%  | 20.0%          | 33.3%    | 15.0%      | 5.7%       | 0.0%       | 0.0%           | 18.4%        | 1.7%     | 100.0% |
| ⑤販売・営業職   | 122   | 20     | 8      | 3              | 1        | 1          | 74         | 3          | 1              | 11           | 0        | 0      |
|           | 15.1% | 6.5%   | 8.5%   | 60.0%          | 8.3%     | 5.0%       | 42.0%      | 23.1%      | 6.7%           | 10.7%        | 0.0%     | 0.0%   |
| ⑥接客・サービス職 | 95    | 14     | 3      | 1              | 1        | 2          | 41         | 2          | 11             | 20           | 0        | 0      |
|           | 11.8% | 4.5%   | 3.2%   | 20.0%          | 8.3%     | 10.0%      | 23.3%      | 15.4%      | 73.3%          | 19.4%        | 0.0%     | 0.0%   |
| ⑦運輸従事職    | 11    | 6      | 1      | 0              | 0        | 4          | 0          | 0          | 0              | 0            | 0        | 0      |
|           | 1.4%  | 1.9%   | 1.1%   | 0.0%           | 0.0%     | 20.0%      | 0.0%       | 0.0%       | 0.0%           | 0.0%         | 0.0%     | 0.0%   |
| ⑧全ての職種    | 107   | 25     | 19     | 0              | 6        | 1          | 21         | 1          | 3              | 18           | 13       | 0      |
|           | 13.2% | 8.1%   | 20.2%  | 0.0%           | 50.0%    | 5.0%       | 11.9%      | 7.7%       | 20.0%          | 17.5%        | 21.7%    | 0.0%   |
| ⑨その他      | 9     | 2      | 4      | 0              | 0        | 0          | 0          | 0          | 1              | 2            | 0        | 0      |
|           | 1.1%  | 0.6%   | 4.3%   | 0.0%           | 0.0%     | 0.0%       | 0.0%       | 0.0%       | 6.7%           | 1.9%         | 0.0%     | 0.0%   |
| ⑩特になし     | 28    | 17     | 3      | 0              | 0        | 0          | 3          | 0          | 1              | 4            | 0        | 0      |
|           | 3.5%  | 5.5%   | 3.2%   | 0.0%           | 0.0%     | 0.0%       | 1.7%       | 0.0%       | 6.7%           | 3.9%         | 0.0%     | 0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

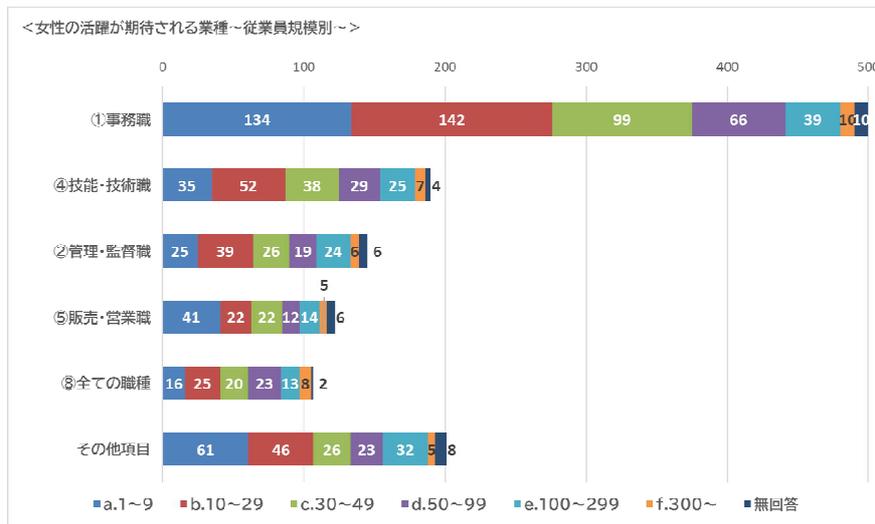


業種別では、「電気ガス熱供給・水道業」は「販売・営業職」、「宿泊業・飲食サービス業」では「接客・サービス業」、「医療・福祉」は「医療」・「介護職」が最も高いが、その他では「事務職」が最多となっている。尚、「情報通信業」では「全て」と回答している。

【女性活躍×従業員規模別】

| <従業員規模別>  | 回答数          | a.1~9        | b.10~29      | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答         |
|-----------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=        | 808          | 210          | 212          | 148         | 108         | 83          | 25          | 22          |
| ①事務職      | 500<br>61.9% | 134<br>63.8% | 142<br>67.0% | 99<br>66.9% | 66<br>61.1% | 39<br>47.0% | 10<br>40.0% | 10<br>45.5% |
| ②管理・監督職   | 145<br>17.9% | 25<br>11.9%  | 39<br>18.4%  | 26<br>17.6% | 19<br>17.6% | 24<br>28.9% | 6<br>24.0%  | 6<br>27.3%  |
| ③医療・介護職   | 58<br>7.2%   | 6<br>2.9%    | 12<br>5.7%   | 6<br>4.1%   | 9<br>8.3%   | 20<br>24.1% | 2<br>8.0%   | 3<br>13.6%  |
| ④技能・技術職   | 190<br>23.5% | 35<br>16.7%  | 52<br>24.5%  | 38<br>25.7% | 29<br>26.9% | 25<br>30.1% | 7<br>28.0%  | 4<br>18.2%  |
| ⑤販売・営業職   | 122<br>15.1% | 41<br>19.5%  | 22<br>10.4%  | 22<br>14.9% | 12<br>11.1% | 14<br>16.9% | 5<br>20.0%  | 6<br>27.3%  |
| ⑥接客・サービス職 | 95<br>11.8%  | 37<br>17.6%  | 24<br>11.3%  | 12<br>8.1%  | 9<br>8.3%   | 9<br>10.8%  | 1<br>4.0%   | 3<br>13.6%  |
| ⑦運輸従事職    | 11<br>1.4%   | 2<br>1.0%    | 1<br>0.5%    | 2<br>1.4%   | 2<br>1.9%   | 3<br>3.6%   | 1<br>4.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧全ての職種    | 107<br>13.2% | 16<br>7.6%   | 25<br>11.8%  | 20<br>13.5% | 23<br>21.3% | 13<br>15.7% | 8<br>32.0%  | 2<br>9.1%   |
| ⑨その他      | 9<br>1.1%    | 3<br>1.4%    | 0<br>0.0%    | 2<br>1.4%   | 2<br>1.9%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.0%   | 1<br>4.5%   |
| ⑩特になし     | 28<br>3.5%   | 13<br>6.2%   | 9<br>4.2%    | 4<br>2.7%   | 1<br>0.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.5%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別では、いずれの規模でも「事務職」が最も高いが、規模が大きくなるほど「管理・監督職」、「技能・技術職」の割合が高くなる傾向にある。

【その他】⑨

| <Q15⑨その他の内容>                                    |   |
|---|---|
| CADオペレーター                                       | 1 |
| そうじ   | 1 |
| どの職種でも活躍を期待するのは当然ですが、管理職としては本人が希望しない傾向にあると思います。 | 1 |
| パート   | 1 |
| 警備業   | 1 |
| 工内作業仕上げはすべて女性                                   | 1 |
| 職種問わず   | 1 |

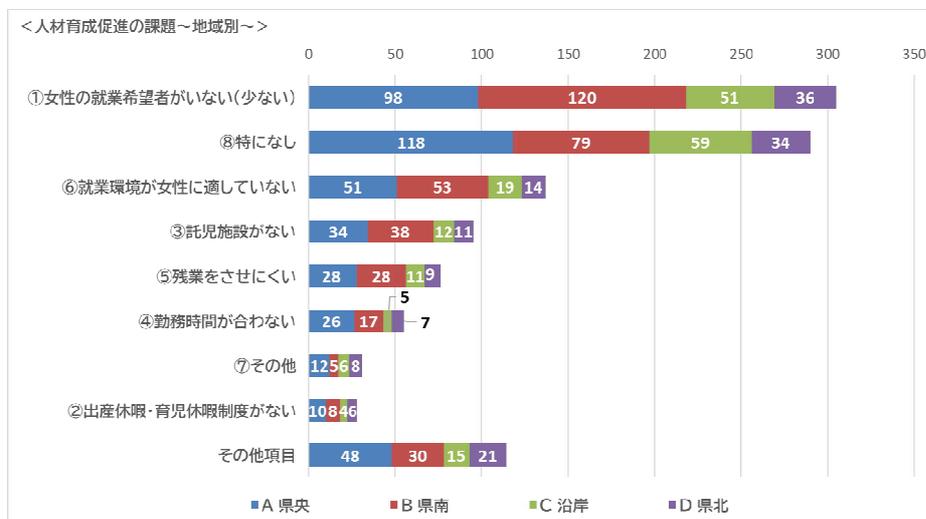
**Q16 貴社において、女性が活躍するためにどのような課題があると思いますか？（○は2つ以内）**

**【女性活躍の課題×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>              | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                 | 802          | 296          | 272          | 139         | 95          |
| ①女性の就業希望者がいない(少ない) | 305<br>38.0% | 98<br>33.1%  | 120<br>44.1% | 51<br>36.7% | 36<br>37.9% |
| ②出産休暇・育児休暇制度がない    | 28<br>3.5%   | 10<br>3.4%   | 8<br>2.9%    | 4<br>2.9%   | 6<br>6.3%   |
| ③託児施設がない           | 95<br>11.8%  | 34<br>11.5%  | 38<br>14.0%  | 12<br>8.6%  | 11<br>11.6% |
| ④勤務時間が合わない         | 55<br>6.9%   | 26<br>8.8%   | 17<br>6.3%   | 5<br>3.6%   | 7<br>7.4%   |
| ⑤残業をさせにくい          | 76<br>9.5%   | 28<br>9.5%   | 28<br>10.3%  | 11<br>7.9%  | 9<br>9.5%   |
| ⑥就業環境が女性に適していない    | 137<br>17.1% | 51<br>17.2%  | 53<br>19.5%  | 19<br>13.7% | 14<br>14.7% |
| ⑦その他               | 31<br>3.9%   | 12<br>4.1%   | 5<br>1.8%    | 6<br>4.3%   | 8<br>8.4%   |
| ⑧特になし              | 290<br>36.2% | 118<br>39.9% | 79<br>29.0%  | 59<br>42.4% | 34<br>35.8% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



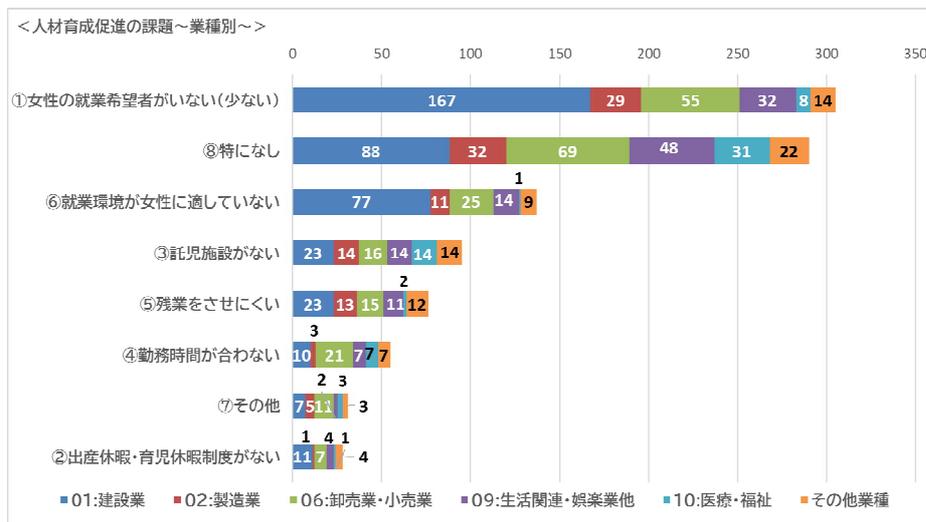
女性が活躍するためにどのような課題があるか聞いた。最も高かったのは「女性の就業希望者がいない（少ない）」の38.0%、次いで「特になし」の36.2%、「就業環境が女性に適していない」の17.1%と続く。地区別にみると、いずれの地区でも同様の傾向がみとれる。

## 【女性活躍の課題×業種別】

(単位:社)

| <業種別>              | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|--------------------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 全体                 | 802          | 307          | 90          | 5              | 12         | 20         | 176         | 12         | 15             | 104          | 60          | 1           |
| ①女性の就業希望者がいない(少ない) | 305<br>38.0% | 167<br>54.4% | 29<br>32.2% | 0<br>0.0%      | 2<br>16.7% | 7<br>35.0% | 55<br>31.3% | 3<br>25.0% | 2<br>13.3%     | 32<br>30.8%  | 8<br>13.3%  | 0<br>0.0%   |
| ②出産休暇・育児休暇制度がない    | 28<br>3.5%   | 11<br>3.6%   | 1<br>1.1%   | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%  | 1<br>5.0%  | 7<br>4.0%   | 0<br>0.0%  | 2<br>13.3%     | 4<br>3.8%    | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%   |
| ③託児施設がない           | 95<br>11.8%  | 23<br>7.5%   | 14<br>15.6% | 2<br>40.0%     | 2<br>16.7% | 5<br>25.0% | 16<br>9.1%  | 2<br>16.7% | 3<br>20.0%     | 14<br>13.5%  | 14<br>23.3% | 0<br>0.0%   |
| ④勤務時間が合わない         | 55<br>6.9%   | 10<br>3.3%   | 3<br>3.3%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 21<br>11.9% | 0<br>0.0%  | 5<br>33.3%     | 7<br>6.7%    | 7<br>11.7%  | 1<br>100.0% |
| ⑤残業をさせにくい          | 76<br>9.5%   | 23<br>7.5%   | 13<br>14.4% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 3<br>15.0% | 15<br>8.5%  | 3<br>25.0% | 6<br>40.0%     | 11<br>10.6%  | 2<br>3.3%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥就業環境が女性に適していない    | 137<br>17.1% | 77<br>25.1%  | 11<br>12.2% | 2<br>40.0%     | 0<br>0.0%  | 6<br>30.0% | 25<br>14.2% | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%      | 14<br>13.5%  | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦その他               | 31<br>3.9%   | 7<br>2.3%    | 5<br>5.6%   | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 11<br>6.3%  | 0<br>0.0%  | 2<br>13.3%     | 2<br>1.9%    | 3<br>5.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧特になし              | 290<br>36.2% | 88<br>28.7%  | 32<br>35.6% | 2<br>40.0%     | 7<br>58.3% | 5<br>25.0% | 69<br>39.2% | 5<br>41.7% | 3<br>20.0%     | 48<br>46.2%  | 31<br>51.7% | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



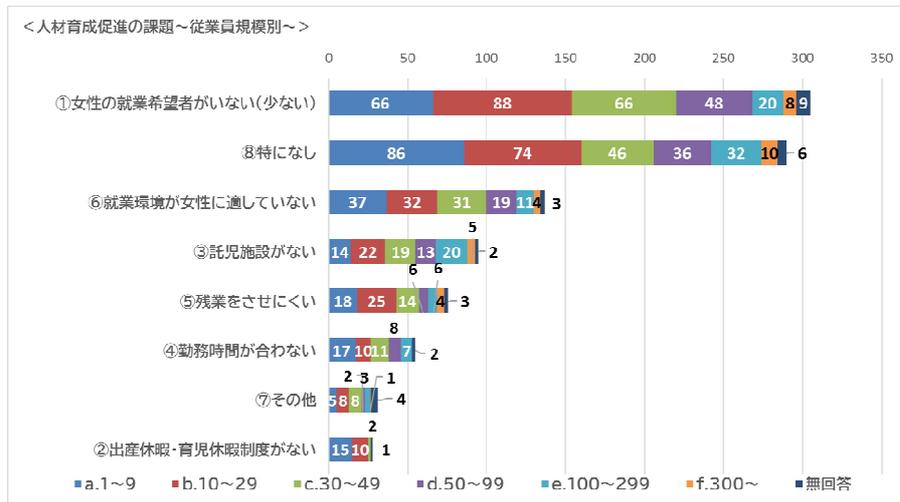
業種別でみると、「建設業」、「製造業」、「運輸業・郵便業」、「卸売業・小売業」については、「女性の就業希望者がいない(少ない)」、「宿泊業・飲食サービス業」は「残業をさせにくい」が最多となっている。尚、「情報通信業」、「金融業・保険業」、「生活関連・娯楽業他」、「医療・福祉」は、「特になし」がトップとなっている。

## 【女性活躍の課題×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>           | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~      | 無回答        |
|--------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| n=                 | 802          | 208         | 210         | 148         | 107         | 82          | 25          | 22         |
| ①女性の就業希望者がいない(少ない) | 305<br>38.0% | 66<br>31.7% | 88<br>41.9% | 66<br>44.6% | 48<br>44.9% | 20<br>24.4% | 8<br>32.0%  | 9<br>40.9% |
| ②出産休暇・育児休暇制度がない    | 28<br>3.5%   | 15<br>7.2%  | 10<br>4.8%  | 2<br>1.4%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.5%  |
| ③託児施設がない           | 95<br>11.8%  | 14<br>6.7%  | 22<br>10.5% | 19<br>12.8% | 13<br>12.1% | 20<br>24.4% | 5<br>20.0%  | 2<br>9.1%  |
| ④勤務時間が合わない         | 55<br>6.9%   | 17<br>8.2%  | 10<br>4.8%  | 11<br>7.4%  | 8<br>7.5%   | 7<br>8.5%   | 0<br>0.0%   | 2<br>9.1%  |
| ⑤残業をさせにくい          | 76<br>9.5%   | 18<br>8.7%  | 25<br>11.9% | 14<br>9.5%  | 6<br>5.6%   | 6<br>7.3%   | 4<br>16.0%  | 3<br>13.6% |
| ⑥就業環境が女性に適していない    | 137<br>17.1% | 37<br>17.8% | 32<br>15.2% | 31<br>20.9% | 19<br>17.8% | 11<br>13.4% | 4<br>16.0%  | 3<br>13.6% |
| ⑦その他               | 31<br>3.9%   | 5<br>2.4%   | 8<br>3.8%   | 8<br>5.4%   | 2<br>1.9%   | 3<br>3.7%   | 1<br>4.0%   | 4<br>18.2% |
| ⑧特になし              | 290<br>36.2% | 86<br>41.3% | 74<br>35.2% | 46<br>31.1% | 36<br>33.6% | 32<br>39.0% | 10<br>40.0% | 6<br>27.3% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、「1~9人」、「100~299人」、「300人～」は、「特になし」は最も高い。「10~29人」、「30~49人」、「50~99人」は、「女性の就業希望者がいない(少ない)」が最多となっている。

【その他記載】⑦

| <Q16 ⑦その他の内容>   |   |
|---|---|
| トイレなど   | 1 |
| わからない   | 2 |
| 家庭と育児・仕事のバランス。子供の学校行事等子どもが多いとやはり母としては家庭での仕事が多くなり仕事を休む日が多くなる課題より興味が少ないのでは、と思っている | 1 |
| 学校行事が多すぎる   | 1 |
| 活躍してもよいという雰囲気作り   | 1 |
| 活躍意欲が低い   | 1 |
| 環境が整っていても、女性社員本人のやる気しだいだと思います。  | 1 |
| 業務の峻別   | 1 |
| 建設業の現場環境  | 1 |
| 現場でのトイレ等対応が大変   | 1 |
| 作業の危険性  | 1 |
| 子育ての為出勤率が悪い   | 1 |
| 出産休暇・育児休暇制度をする余裕がない   | 1 |
| 女性の管理職登用が少ない  | 1 |
| 女性職員自身の意識   | 1 |
| 上司・同僚の理解  | 1 |
| 人材の確保   | 1 |
| 設問者、行政は全くわかってない。出産育児休業中の代替人材確保および、その後の解雇、雇い止めができなから大変なのだ。                       | 1 |
| 男性管理職の意識向上  | 1 |
| 店長になろうとする意欲がない  | 1 |
| 土曜日が仕事なので子供が小さい方は応募してこない  | 1 |
| 年齢が合わない   | 1 |
| 本人の意識向上   | 1 |
| 魅力  | 1 |
| 夜勤と育児の両立はムリ！  | 1 |
| 立置の関係あり   | 1 |
| 力仕事に不向き   | 1 |
| 力仕事も多い  | 1 |

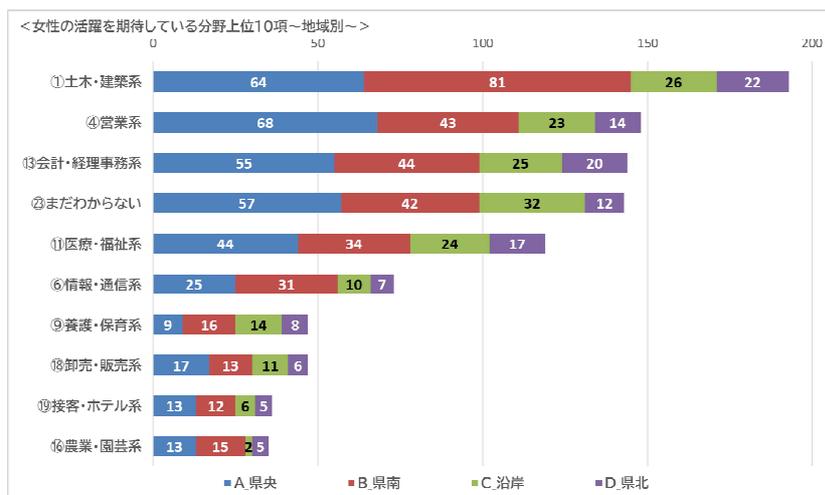
**Q17. 今後女性の活躍を期待しているのはどのような分野かお答えください。(○は2つ以内)**

**【女性活躍分野×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>     | 回答数          | A 県央        | B 県南        | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| n=        | 786          | 287         | 268         | 137         | 94          |
| ①土木・建築系   | 193<br>24.6% | 64<br>22.3% | 81<br>30.2% | 26<br>19.0% | 22<br>23.4% |
| ②調理・栄養系   | 28<br>3.6%   | 6<br>2.1%   | 11<br>4.1%  | 5<br>3.6%   | 6<br>6.4%   |
| ③被服系      | 13<br>1.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>0.4%   | 3<br>2.2%   | 9<br>9.6%   |
| ④営業系      | 148<br>18.8% | 68<br>23.7% | 43<br>16.0% | 23<br>16.8% | 14<br>14.9% |
| ⑤機械・金属加工系 | 18<br>2.3%   | 5<br>1.7%   | 10<br>3.7%  | 2<br>1.5%   | 1<br>1.1%   |
| ⑥情報・通信系   | 73<br>9.3%   | 25<br>8.7%  | 31<br>11.6% | 10<br>7.3%  | 7<br>7.4%   |
| ⑦電気・電子系   | 16<br>2.0%   | 4<br>1.4%   | 9<br>3.4%   | 1<br>0.7%   | 2<br>2.1%   |
| ⑧美術・デザイン系 | 21<br>2.7%   | 10<br>3.5%  | 5<br>1.9%   | 2<br>1.5%   | 4<br>4.3%   |
| ⑨養護・保育系   | 47<br>6.0%   | 9<br>3.1%   | 16<br>6.0%  | 14<br>10.2% | 8<br>8.5%   |
| ⑩自動車整備系   | 27<br>3.4%   | 15<br>5.2%  | 4<br>1.5%   | 4<br>2.9%   | 4<br>4.3%   |
| ⑪医療・福祉系   | 119<br>15.1% | 44<br>15.3% | 34<br>12.7% | 24<br>17.5% | 17<br>18.1% |
| ⑫理容・美容系   | 4<br>0.5%    | 1<br>0.3%   | 2<br>0.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.1%   |
| ⑬会計・経理事務系 | 144<br>18.3% | 55<br>19.2% | 44<br>16.4% | 25<br>18.2% | 20<br>21.3% |
| ⑭法律・公務員系  | 14<br>1.8%   | 6<br>2.1%   | 3<br>1.1%   | 2<br>1.5%   | 3<br>3.2%   |
| ⑮動物・水産系   | 4<br>0.5%    | 1<br>0.3%   | 2<br>0.7%   | 1<br>0.7%   | 0<br>0.0%   |
| ⑯農業・園芸系   | 35<br>4.5%   | 13<br>4.5%  | 15<br>5.6%  | 2<br>1.5%   | 5<br>5.3%   |
| ⑰教育・研究系   | 14<br>1.8%   | 5<br>1.7%   | 6<br>2.2%   | 2<br>1.5%   | 1<br>1.1%   |
| ⑱卸売・販売系   | 47<br>6.0%   | 17<br>5.9%  | 13<br>4.9%  | 11<br>8.0%  | 6<br>6.4%   |
| ⑲接客・ホテル系  | 36<br>4.6%   | 13<br>4.5%  | 12<br>4.5%  | 6<br>4.4%   | 5<br>5.3%   |
| ⑳旅行・観光系   | 21<br>2.7%   | 6<br>2.1%   | 9<br>3.4%   | 4<br>2.9%   | 2<br>2.1%   |
| ㉑交通・運輸系   | 19<br>2.4%   | 8<br>2.8%   | 5<br>1.9%   | 3<br>2.2%   | 3<br>3.2%   |
| ㉒その他      | 23<br>2.9%   | 7<br>2.4%   | 11<br>4.1%  | 4<br>2.9%   | 1<br>1.1%   |
| ㉓まだわからない  | 143<br>18.2% | 57<br>19.9% | 42<br>15.7% | 32<br>23.4% | 12<br>12.8% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



今後女性の活躍を期待しているのはどのような分野か聞いた。「土木・建築系」が 24.6%と最も高く、次いで「営業系」の 18.8%、「会計・経理事務系」の 18.3%と続く。

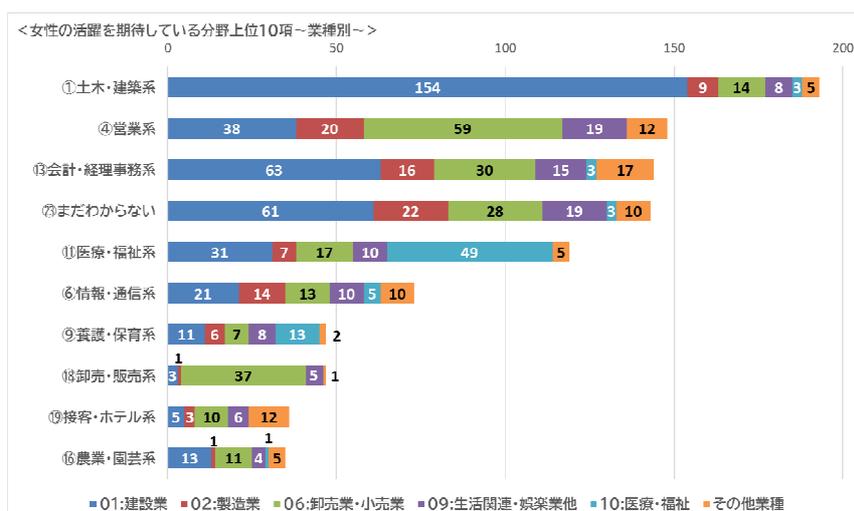
地区別で見ると、「県央」は「営業系」、「県南」、「沿岸」、「県北」は「土木・建築系」が最も高くなっている。

## 【女性活躍分野×業種別】

(単位:社)

| <業種別>     | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|-----------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| n=        | 786          | 301          | 91          | 5              | 12         | 20         | 170         | 11         | 14             | 100          | 61          | 1           |
| ①土木・建築系   | 193<br>24.6% | 154<br>51.2% | 9<br>9.9%   | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 2<br>10.0% | 14<br>8.2%  | 1<br>9.1%  | 1<br>7.1%      | 8<br>8.0%    | 3<br>4.9%   | 0<br>0.0%   |
| ②調理・栄養系   | 28<br>3.6%   | 3<br>1.0%    | 5<br>5.5%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 8<br>4.7%   | 0<br>0.0%  | 4<br>28.6%     | 2<br>2.0%    | 6<br>9.8%   | 0<br>0.0%   |
| ③被服系      | 13<br>1.7%   | 1<br>0.3%    | 7<br>7.7%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>1.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>2.0%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ④営業系      | 148<br>18.8% | 38<br>12.6%  | 20<br>22.0% | 2<br>40.0%     | 3<br>25.0% | 3<br>15.0% | 59<br>34.7% | 3<br>27.3% | 1<br>7.1%      | 19<br>19.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑤機械・金属加工系 | 18<br>2.3%   | 4<br>1.3%    | 11<br>12.1% | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>2.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥情報・通信系   | 73<br>9.3%   | 21<br>7.0%   | 14<br>15.4% | 1<br>20.0%     | 5<br>41.7% | 1<br>5.0%  | 13<br>7.6%  | 3<br>27.3% | 0<br>0.0%      | 10<br>10.0%  | 5<br>8.2%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦電気・電子系   | 16<br>2.0%   | 7<br>2.3%    | 6<br>6.6%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>1.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>1.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧美術・デザイン系 | 21<br>2.7%   | 5<br>1.7%    | 6<br>6.6%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 5<br>2.9%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>3.0%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑨養護・保育系   | 47<br>6.0%   | 11<br>3.7%   | 6<br>6.6%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 7<br>4.1%   | 0<br>0.0%  | 1<br>7.1%      | 8<br>8.0%    | 13<br>21.3% | 0<br>0.0%   |
| ⑩自動車整備系   | 27<br>3.4%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 13<br>7.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 13<br>13.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑪医療・福祉系   | 119<br>15.1% | 31<br>10.3%  | 7<br>7.7%   | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 17<br>10.0% | 2<br>18.2% | 0<br>0.0%      | 10<br>10.0%  | 49<br>80.3% | 1<br>100.0% |
| ⑫理容・美容系   | 4<br>0.5%    | 3<br>1.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>0.6%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑬会計・経理事務系 | 144<br>18.3% | 63<br>20.9%  | 16<br>17.6% | 1<br>20.0%     | 1<br>8.3%  | 9<br>45.0% | 30<br>17.6% | 4<br>36.4% | 2<br>14.3%     | 15<br>15.0%  | 3<br>4.9%   | 0<br>0.0%   |
| ⑭法律・公務員系  | 14<br>1.8%   | 6<br>2.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 2<br>10.0% | 3<br>1.8%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>2.0%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑮動物・水産系   | 4<br>0.5%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>1.2%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 1<br>1.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑯農業・園芸系   | 35<br>4.5%   | 13<br>4.3%   | 1<br>1.1%   | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 2<br>10.0% | 11<br>6.5%  | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 4<br>4.0%    | 1<br>1.6%   | 1<br>100.0% |
| ⑰教育・研究系   | 14<br>1.8%   | 4<br>1.3%    | 3<br>3.3%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 3<br>1.8%   | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 3<br>3.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑱卸売・販売系   | 47<br>6.0%   | 3<br>1.0%    | 1<br>1.1%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 37<br>21.8% | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%      | 5<br>5.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑲接客・ホテル系  | 36<br>4.6%   | 5<br>1.7%    | 3<br>3.3%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>5.0%  | 10<br>5.9%  | 0<br>0.0%  | 11<br>78.6%    | 6<br>6.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑳旅行・観光系   | 21<br>2.7%   | 3<br>1.0%    | 3<br>3.3%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 6<br>3.5%   | 0<br>0.0%  | 3<br>21.4%     | 6<br>6.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ㉑交通・運輸系   | 19<br>2.4%   | 4<br>1.3%    | 1<br>1.1%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 6<br>30.0% | 3<br>1.8%   | 0<br>0.0%  | 1<br>7.1%      | 4<br>4.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ㉒その他      | 23<br>2.9%   | 4<br>1.3%    | 5<br>5.5%   | 0<br>0.0%      | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%  | 4<br>2.4%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 8<br>8.0%    | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   |
| ㉓まだわからない  | 143<br>18.2% | 61<br>20.3%  | 22<br>24.2% | 1<br>20.0%     | 3<br>25.0% | 4<br>20.0% | 28<br>16.5% | 1<br>9.1%  | 1<br>7.1%      | 19<br>19.0%  | 3<br>4.9%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



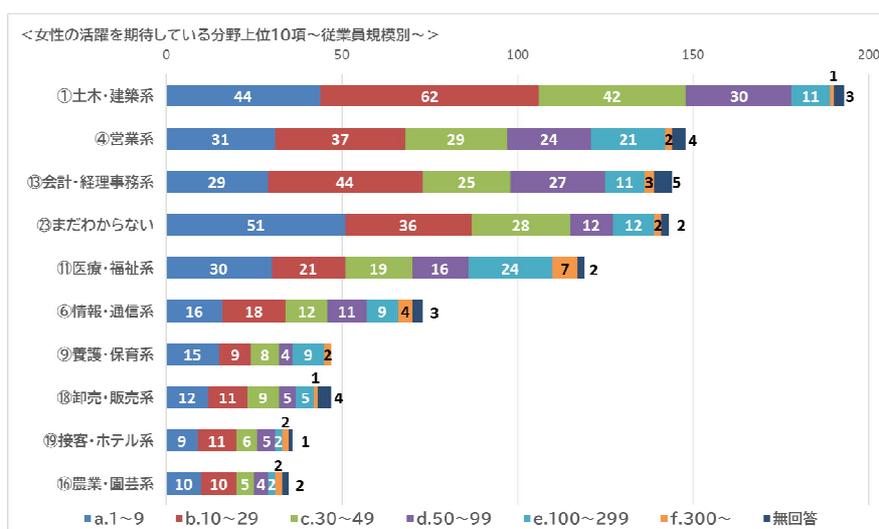
業種別でみると、「建設業」、「情報通信業」、「金融業・保険業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「医療・福祉」は、自社の扱い業種を選択している。「製造業」、「電気ガス熱供給・水道業」、「卸売業・小売業」、「生活関連・娯楽業他」は「営業系」となっている。

## 【女性活躍分野×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>  | 回答数          | a.1~9       | b.10~29     | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~     | 無回答        |
|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| n=        | 786          | 203         | 207         | 142         | 106         | 81          | 25         | 22         |
| ①土木・建築系   | 193<br>24.6% | 44<br>21.7% | 62<br>30.0% | 42<br>29.6% | 30<br>28.3% | 11<br>13.6% | 1<br>4.0%  | 3<br>13.6% |
| ②調理・栄養系   | 28<br>3.6%   | 5<br>2.5%   | 5<br>2.4%   | 5<br>3.5%   | 7<br>6.6%   | 3<br>3.7%   | 1<br>4.0%  | 2<br>9.1%  |
| ③被服系      | 13<br>1.7%   | 2<br>1.0%   | 2<br>1.0%   | 2<br>1.4%   | 2<br>1.9%   | 3<br>3.7%   | 0<br>0.0%  | 2<br>9.1%  |
| ④営業系      | 148<br>18.8% | 31<br>15.3% | 37<br>17.9% | 29<br>20.4% | 24<br>22.6% | 21<br>25.9% | 2<br>8.0%  | 4<br>18.2% |
| ⑤機械・金属加工系 | 18<br>2.3%   | 3<br>1.5%   | 4<br>1.9%   | 1<br>0.7%   | 4<br>3.8%   | 4<br>4.9%   | 2<br>8.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑥情報・通信系   | 73<br>9.3%   | 16<br>7.9%  | 18<br>8.7%  | 12<br>8.5%  | 11<br>10.4% | 9<br>11.1%  | 4<br>16.0% | 3<br>13.6% |
| ⑦電気・電子系   | 16<br>2.0%   | 6<br>3.0%   | 1<br>0.5%   | 2<br>1.4%   | 2<br>1.9%   | 2<br>2.5%   | 3<br>12.0% | 0<br>0.0%  |
| ⑧美術・デザイン系 | 21<br>2.7%   | 6<br>3.0%   | 7<br>3.4%   | 1<br>0.7%   | 4<br>3.8%   | 1<br>1.2%   | 1<br>4.0%  | 1<br>4.5%  |
| ⑨養護・保育系   | 47<br>6.0%   | 15<br>7.4%  | 9<br>4.3%   | 8<br>5.6%   | 4<br>3.8%   | 9<br>11.1%  | 2<br>8.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑩自動車整備系   | 27<br>3.4%   | 11<br>5.4%  | 7<br>3.4%   | 4<br>2.8%   | 2<br>1.9%   | 3<br>3.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑪医療・福祉系   | 119<br>15.1% | 30<br>14.8% | 21<br>10.1% | 19<br>13.4% | 16<br>15.1% | 24<br>29.6% | 7<br>28.0% | 2<br>9.1%  |
| ⑫理容・美容系   | 4<br>0.5%    | 0<br>0.0%   | 2<br>1.0%   | 2<br>1.4%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑬会計・経理事務系 | 144<br>18.3% | 29<br>14.3% | 44<br>21.3% | 25<br>17.6% | 27<br>25.5% | 11<br>13.6% | 3<br>12.0% | 5<br>22.7% |
| ⑭法律・公務員系  | 14<br>1.8%   | 6<br>3.0%   | 4<br>1.9%   | 1<br>0.7%   | 2<br>1.9%   | 1<br>1.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑮動物・水産系   | 4<br>0.5%    | 1<br>0.5%   | 1<br>0.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| ⑯農業・園芸系   | 35<br>4.5%   | 10<br>4.9%  | 10<br>4.8%  | 5<br>3.5%   | 4<br>3.8%   | 2<br>2.5%   | 2<br>8.0%  | 2<br>9.1%  |
| ⑰教育・研究系   | 14<br>1.8%   | 4<br>2.0%   | 4<br>1.9%   | 2<br>1.4%   | 1<br>0.9%   | 1<br>1.2%   | 1<br>4.0%  | 1<br>4.5%  |
| ⑱卸売・販売系   | 47<br>6.0%   | 12<br>5.9%  | 11<br>5.3%  | 9<br>6.3%   | 5<br>4.7%   | 5<br>6.2%   | 1<br>4.0%  | 4<br>18.2% |
| ⑲接客・ホテル系  | 36<br>4.6%   | 9<br>4.4%   | 11<br>5.3%  | 6<br>4.2%   | 5<br>4.7%   | 2<br>2.5%   | 2<br>8.0%  | 1<br>4.5%  |
| ⑳旅行・観光系   | 21<br>2.7%   | 3<br>1.5%   | 8<br>3.9%   | 2<br>1.4%   | 3<br>2.8%   | 1<br>1.2%   | 3<br>12.0% | 1<br>4.5%  |
| ㉑交通・運輸系   | 19<br>2.4%   | 7<br>3.4%   | 2<br>1.0%   | 5<br>3.5%   | 2<br>1.9%   | 2<br>2.5%   | 1<br>4.0%  | 0<br>0.0%  |
| ㉒その他      | 23<br>2.9%   | 2<br>1.0%   | 5<br>2.4%   | 6<br>4.2%   | 2<br>1.9%   | 3<br>3.7%   | 2<br>8.0%  | 3<br>13.6% |
| ㉓まだわからない  | 143<br>18.2% | 51<br>25.1% | 36<br>17.4% | 28<br>19.7% | 12<br>11.3% | 12<br>14.8% | 2<br>8.0%  | 2<br>9.1%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「1~9人」から「50~99人」までは「土木・建築系」、「100~299人」、「300人~」は「医療・福祉系」が最も高くなっている。

【その他記載】②

| ＜Q17②その他の内容＞      |   |
|-------------------|---|
| すべて               | 1 |
| その他サービス業・ビルメンテナンス | 1 |
| ビルクリーニング          | 1 |
| 技術職               | 1 |
| 警備業               | 1 |
| 事務系               | 1 |
| 事務経理              | 1 |
| 重機等の運転            | 1 |
| 醸造                | 1 |
| 清掃                | 1 |
| 製造技能系             | 1 |
| 全て                | 5 |
| 全ての作業             | 1 |
| 全ての分野             | 1 |
| 全業種男女問わず          | 1 |
| 全部                | 2 |

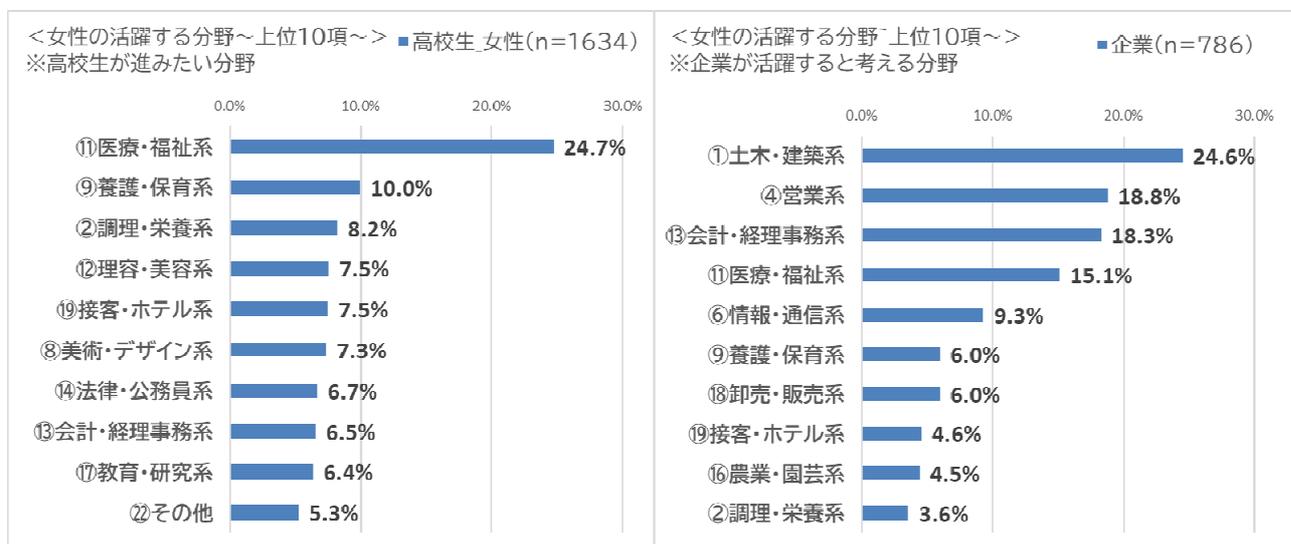
【高校生（女性）との比較】

|        |       | (単位:社)  |         |      |       |           |         |         |           |         |         |         |
|--------|-------|---------|---------|------|-------|-----------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|
|        | 計     | ①土木・建築系 | ②調理・栄養系 | ③被服系 | ④営業系  | ⑤機械・金属加工系 | ⑥情報・通信系 | ⑦電気・電子系 | ⑧美術・デザイン系 | ⑨養護・保育系 | ⑩自動車整備系 | ⑪医療・福祉系 |
| 企業     | 786   | 193     | 28      | 13   | 148   | 18        | 73      | 16      | 21        | 47      | 27      | 119     |
|        | 89.4% | 24.6%   | 3.6%    | 1.7% | 18.8% | 2.3%      | 9.3%    | 2.0%    | 2.7%      | 6.0%    | 3.4%    | 15.1%   |
| 高校生 女性 | 1634  | 63      | 134     | 29   | 42    | 41        | 45      | 24      | 120       | 163     | 7       | 404     |
|        | 65.6% | 3.9%    | 8.2%    | 1.8% | 2.6%  | 2.5%      | 2.8%    | 1.5%    | 7.3%      | 10.0%   | 0.4%    | 24.7%   |

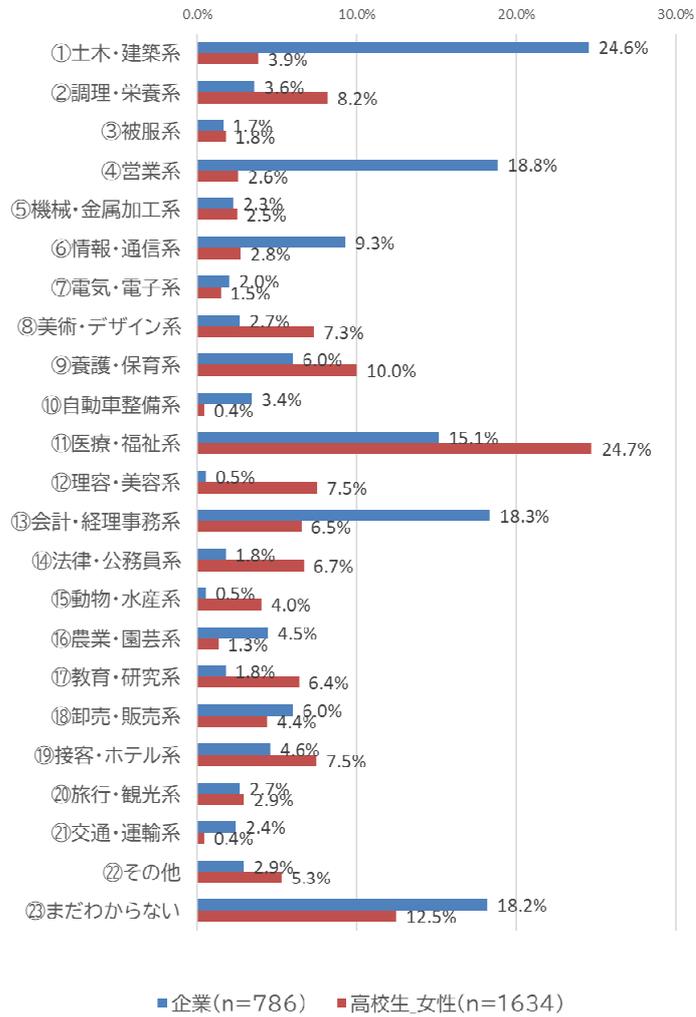
  

| ⑫理容・美容系 | ⑬会計・経理事務系 | ⑭法律・公務員系 | ⑮動物・水産系 | ⑯農業・園芸系 | ⑰教育・研究系 | ⑱卸売・販売系 | ⑲接客・ホテル系 | ⑳旅行・観光系 | ㉑交通・運輸系 | ㉒その他 | ㉓まだわからない |
|---------|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|------|----------|
| 4       | 144       | 14       | 4       | 35      | 14      | 47      | 36       | 21      | 19      | 23   | 143      |
| 0.5%    | 18.3%     | 1.8%     | 0.5%    | 4.5%    | 1.8%    | 6.0%    | 4.6%     | 2.7%    | 2.4%    | 2.9% | 18.2%    |
| 123     | 107       | 109      | 66      | 22      | 104     | 72      | 122      | 48      | 7       | 86   | 204      |
| 7.5%    | 6.5%      | 6.7%     | 4.0%    | 1.3%    | 6.4%    | 4.4%    | 7.5%     | 2.9%    | 0.4%    | 5.3% | 12.5%    |

参考までに高校生アンケートで女性の「進みたい分野」と、Q17の女性の「活躍を期待する分野」を比較した。高校生（女性）の「進みたい分野」のトップ3は「医療・福祉系」、「養護・保育系」、「調理・栄養系」であるのに対し、女性の「活躍を期待する分野」トップ3は、「土木・建築系」、「営業系」、「会計・経理事務系」となっている。



<女性の活躍する分野～企業と高校生女性との比較>

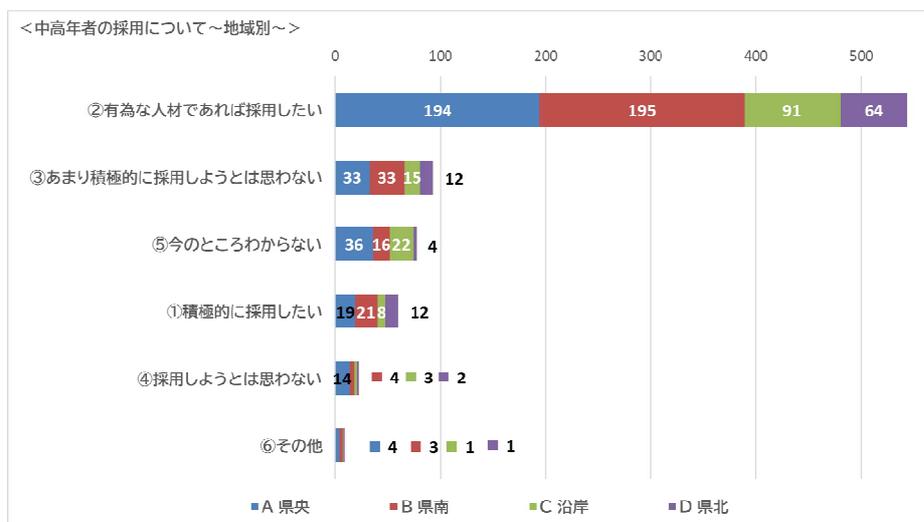


**Q18. 貴社において、中高齢者を採用していくことについて、どのようにお考えですか？（○は1つ）**

**【中高齢者採用×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>               | 回答数    | A 県央   | B 県南   | C 沿岸   | D 県北   |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| n=                  | 807    | 300    | 272    | 140    | 95     |
|                     | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| ①積極的に採用したい          | 60     | 19     | 21     | 8      | 12     |
|                     | 7.4%   | 6.3%   | 7.7%   | 5.7%   | 12.6%  |
| ②有為な人材であれば採用したい     | 544    | 194    | 195    | 91     | 64     |
|                     | 67.4%  | 64.7%  | 71.7%  | 65.0%  | 67.4%  |
| ③あまり積極的に採用しようとは思わない | 93     | 33     | 33     | 15     | 12     |
|                     | 11.5%  | 11.0%  | 12.1%  | 10.7%  | 12.6%  |
| ④採用しようとは思わない        | 23     | 14     | 4      | 3      | 2      |
|                     | 2.9%   | 4.7%   | 1.5%   | 2.1%   | 2.1%   |
| ⑤今のところわからない         | 78     | 36     | 16     | 22     | 4      |
|                     | 9.7%   | 12.0%  | 5.9%   | 15.7%  | 4.2%   |
| ⑥その他                | 9      | 4      | 3      | 1      | 1      |
|                     | 1.1%   | 1.3%   | 1.1%   | 0.7%   | 1.1%   |



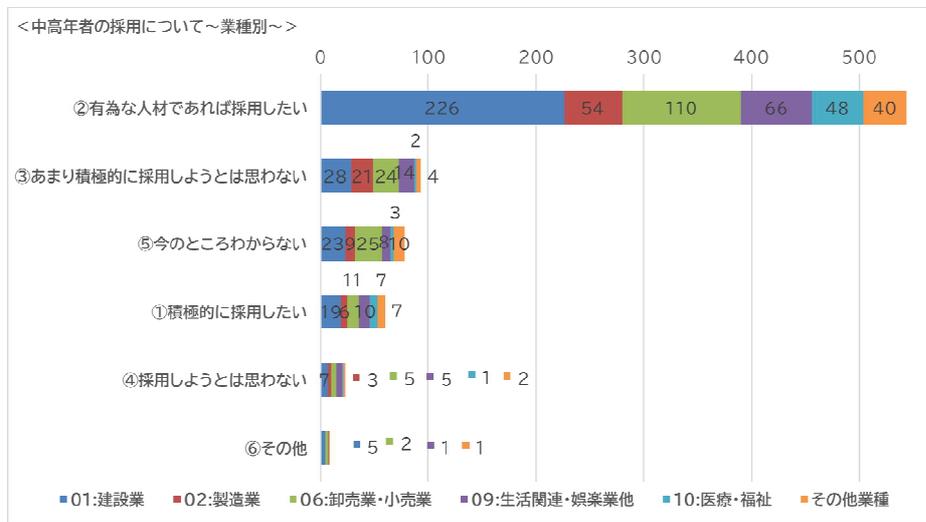
中高齢者の採用について聞いた。「有為な人材であれば採用したい」が 67.4%と最も高く、次いで「あまり積極的に採用しようとは思わない」が 11.5%と続く。尚、「採用しようとは思わない」は 2.9%にとどまる。

地区別で見ると、いずれの地区でも「有為な人材であれば採用したい」が最も高くなっている。

## 【中高年齢者採用×業種別】

(単位:社)

| <業種別>               | 回答数    | 01:建設業 | 02:製造業 | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業 | 05:運輸業・郵便業 | 06:卸売業・小売業 | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉 | 無回答    |
|---------------------|--------|--------|--------|----------------|----------|------------|------------|------------|----------------|--------------|----------|--------|
| 全体                  | 807    | 308    | 93     | 5              | 12       | 20         | 177        | 12         | 14             | 104          | 61       | 1      |
|                     | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%         | 100.0%   | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%         | 100.0%       | 100.0%   | 100.0% |
| ①積極的に採用したい          | 60     | 19     | 6      | 0              | 1        | 4          | 11         | 0          | 2              | 10           | 7        | 0      |
|                     | 7.4%   | 6.2%   | 6.5%   | 0.0%           | 8.3%     | 20.0%      | 6.2%       | 0.0%       | 14.3%          | 9.6%         | 11.5%    | 0.0%   |
| ②有為な人材であれば採用したい     | 544    | 226    | 54     | 3              | 7        | 12         | 110        | 5          | 12             | 66           | 48       | 1      |
|                     | 67.4%  | 73.4%  | 58.1%  | 60.0%          | 58.3%    | 60.0%      | 62.1%      | 41.7%      | 85.7%          | 63.5%        | 78.7%    | 100.0% |
| ③あまり積極的に採用しようとは思わない | 93     | 28     | 21     | 2              | 0        | 0          | 24         | 2          | 0              | 14           | 2        | 0      |
|                     | 11.5%  | 9.1%   | 22.6%  | 40.0%          | 0.0%     | 0.0%       | 13.6%      | 16.7%      | 0.0%           | 13.5%        | 3.3%     | 0.0%   |
| ④採用しようとは思わない        | 23     | 7      | 3      | 0              | 1        | 0          | 5          | 1          | 0              | 5            | 1        | 0      |
|                     | 2.9%   | 2.3%   | 3.2%   | 0.0%           | 8.3%     | 0.0%       | 2.8%       | 8.3%       | 0.0%           | 4.8%         | 1.6%     | 0.0%   |
| ⑤今のところわからない         | 78     | 23     | 9      | 0              | 3        | 3          | 25         | 4          | 0              | 8            | 3        | 0      |
|                     | 9.7%   | 7.5%   | 9.7%   | 0.0%           | 25.0%    | 15.0%      | 14.1%      | 33.3%      | 0.0%           | 7.7%         | 4.9%     | 0.0%   |
| ⑥その他                | 9      | 5      | 0      | 0              | 0        | 1          | 2          | 0          | 0              | 1            | 0        | 0      |
|                     | 1.1%   | 1.6%   | 0.0%   | 0.0%           | 0.0%     | 5.0%       | 1.1%       | 0.0%       | 0.0%           | 1.0%         | 0.0%     | 0.0%   |

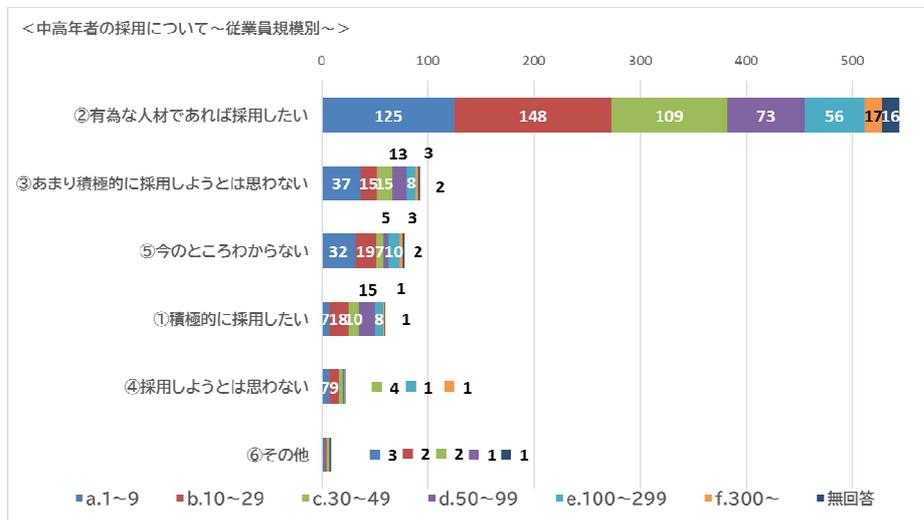


業種別でみると、いずれの業種でも「有為な人材であれば採用したい」が最多となっている。

【中高年齢者採用×従業員規模別】

(単位:社)

| <従業員規模別>            | 回答数    | a.1~9  | b.10~29 | c.30~49 | d.50~99 | e.100~299 | f.300~ | 無回答    |
|---------------------|--------|--------|---------|---------|---------|-----------|--------|--------|
| n=                  | 807    | 211    | 211     | 147     | 108     | 83        | 25     | 22     |
|                     | 100.0% | 100.0% | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%    | 100.0% | 100.0% |
| ①積極的に採用したい          | 60     | 7      | 18      | 10      | 15      | 8         | 1      | 1      |
|                     | 7.4%   | 3.3%   | 8.5%    | 6.8%    | 13.9%   | 9.6%      | 4.0%   | 4.5%   |
| ②有為な人材であれば採用したい     | 544    | 125    | 148     | 109     | 73      | 56        | 17     | 16     |
|                     | 67.4%  | 59.2%  | 70.1%   | 74.1%   | 67.6%   | 67.5%     | 68.0%  | 72.7%  |
| ③あまり積極的に採用しようとは思わない | 93     | 37     | 15      | 15      | 13      | 8         | 3      | 2      |
|                     | 11.5%  | 17.5%  | 7.1%    | 10.2%   | 12.0%   | 9.6%      | 12.0%  | 9.1%   |
| ④採用しようとは思わない        | 23     | 7      | 9       | 4       | 1       | 1         | 1      | 0      |
|                     | 2.9%   | 3.3%   | 4.3%    | 2.7%    | 0.9%    | 1.2%      | 4.0%   | 0.0%   |
| ⑤今のところわからない         | 78     | 32     | 19      | 7       | 5       | 10        | 3      | 2      |
|                     | 9.7%   | 15.2%  | 9.0%    | 4.8%    | 4.6%    | 12.0%     | 12.0%  | 9.1%   |
| ⑥その他                | 9      | 3      | 2       | 2       | 1       | 0         | 0      | 1      |
|                     | 1.1%   | 1.4%   | 0.9%    | 1.4%    | 0.9%    | 0.0%      | 0.0%   | 4.5%   |



従業員規模別で見ると、いずれの規模でも「有為な人材であれば採用したい」が最多となっている。

【その他記載】⑥

| <Q18⑥その他の内容>                     |   |
|----------------------------------|---|
| できれば若い人                          | 1 |
| 我にとられず、柔軟な人                      | 1 |
| 健康状態による                          | 1 |
| 元気で、体力があれば                       | 1 |
| 現状通り                             | 1 |
| 今現在採用しているが技術は経験があつていいが動作がにぶい所もある | 1 |
| 中高年齢者が初めて取り組める仕事ではない             | 1 |
| 廃業を考えている                         | 1 |

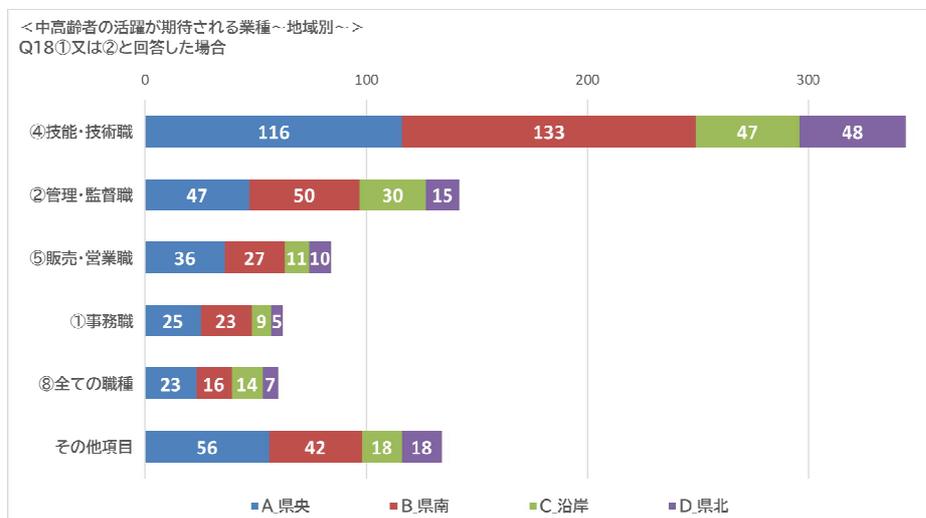
**Q19. Q18で①又は②と回答いただいた場合、貴社の業務の中のどのような職種で、中高齢者の人材の活躍が期待されるかお答えください。（○は2つ以内）**

【中高齢者活躍×地区別】

(単位:社)

| <地域別>     | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|-----------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=        | 599          | 211          | 214          | 98          | 76          |
| ①事務職      | 62<br>10.4%  | 25<br>11.8%  | 23<br>10.7%  | 9<br>9.2%   | 5<br>6.6%   |
| ②管理・監督職   | 142<br>23.7% | 47<br>22.3%  | 50<br>23.4%  | 30<br>30.6% | 15<br>19.7% |
| ③医療・介護職   | 56<br>9.3%   | 21<br>10.0%  | 20<br>9.3%   | 6<br>6.1%   | 9<br>11.8%  |
| ④技能・技術職   | 344<br>57.4% | 116<br>55.0% | 133<br>62.1% | 47<br>48.0% | 48<br>63.2% |
| ⑤販売・営業職   | 84<br>14.0%  | 36<br>17.1%  | 27<br>12.6%  | 11<br>11.2% | 10<br>13.2% |
| ⑥接客・サービス職 | 33<br>5.5%   | 15<br>7.1%   | 9<br>4.2%    | 6<br>6.1%   | 3<br>3.9%   |
| ⑦運輸従事職    | 25<br>4.2%   | 12<br>5.7%   | 8<br>3.7%    | 3<br>3.1%   | 2<br>2.6%   |
| ⑧全ての職種    | 60<br>10.0%  | 23<br>10.9%  | 16<br>7.5%   | 14<br>14.3% | 7<br>9.2%   |
| ⑨その他      | 15<br>2.5%   | 5<br>2.4%    | 4<br>1.9%    | 2<br>2.0%   | 4<br>5.3%   |
| ⑩特になし     | 5<br>0.8%    | 3<br>1.4%    | 1<br>0.5%    | 1<br>1.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



「採用したい」意向のうち、そのような職種で中高齢者の人材活躍が期待できるか聞いた。「技能・技術職」が57.4%と最も高く、「管理・監督職」の23.7%、「事務職」の10.4%と続く。

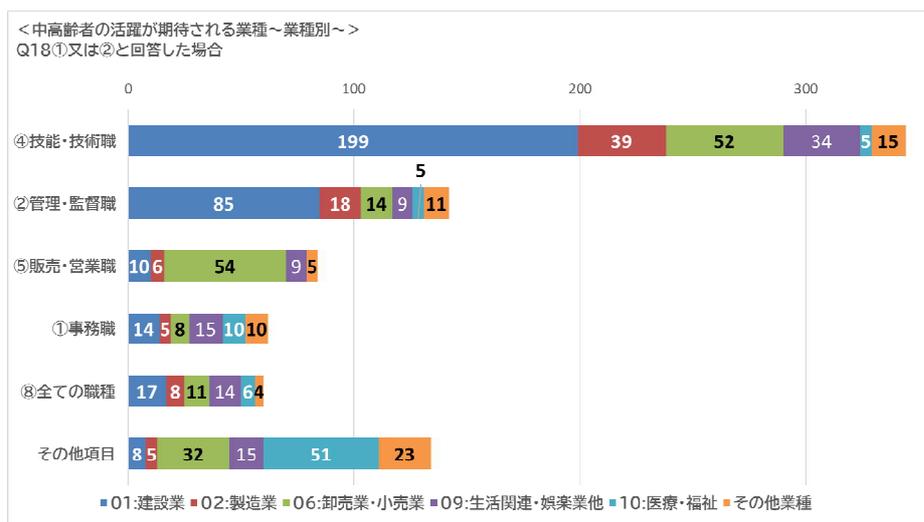
地区別で見ると、いずれの地区も「技能・技術職」が最多。「県北」が63.2%と高くなっている。「沿岸」は「管理・監督職」の割合が高くなっている。

## 【中高年齢活躍×業種別】

(単位:社)

| <業種別>     | 回答数          | 01:建設業       | 02:製造業      | 03:電気ガス熱供給・水道業 | 04:情報通信業   | 05:運輸業・郵便業  | 06:卸売業・小売業  | 07:金融業・保険業 | 08:宿泊業・飲食サービス業 | 09:生活関連・娯楽業他 | 10:医療・福祉    | 無回答         |
|-----------|--------------|--------------|-------------|----------------|------------|-------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 全体        | 599          | 241          | 60          | 3              | 8          | 16          | 119         | 5          | 15             | 76           | 55          | 1           |
| ①事務職      | 62<br>10.4%  | 14<br>5.8%   | 5<br>8.3%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 6<br>37.5%  | 8<br>6.7%   | 2<br>40.0% | 2<br>13.3%     | 15<br>19.7%  | 10<br>18.2% | 0<br>0.0%   |
| ②管理・監督職   | 142<br>23.7% | 85<br>35.3%  | 18<br>30.0% | 1<br>33.3%     | 0<br>0.0%  | 4<br>25.0%  | 14<br>11.8% | 3<br>60.0% | 3<br>20.0%     | 9<br>11.8%   | 5<br>9.1%   | 0<br>0.0%   |
| ③医療・介護職   | 56<br>9.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 4<br>3.4%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 3<br>3.9%    | 48<br>87.3% | 1<br>100.0% |
| ④技能・技術職   | 344<br>57.4% | 199<br>82.6% | 39<br>65.0% | 1<br>33.3%     | 4<br>50.0% | 5<br>31.3%  | 52<br>43.7% | 1<br>20.0% | 3<br>20.0%     | 34<br>44.7%  | 5<br>9.1%   | 1<br>100.0% |
| ⑤販売・営業職   | 84<br>14.0%  | 10<br>4.1%   | 6<br>10.0%  | 1<br>33.3%     | 3<br>37.5% | 0<br>0.0%   | 54<br>45.4% | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%      | 9<br>11.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑥接客・サービス職 | 33<br>5.5%   | 1<br>0.4%    | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 16<br>13.4% | 0<br>0.0%  | 8<br>53.3%     | 6<br>7.9%    | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%   |
| ⑦運輸従事職    | 25<br>4.2%   | 2<br>0.8%    | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 11<br>68.8% | 9<br>7.6%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 2<br>2.6%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| ⑧全ての職種    | 60<br>10.0%  | 17<br>7.1%   | 8<br>13.3%  | 0<br>0.0%      | 1<br>12.5% | 0<br>0.0%   | 11<br>9.2%  | 1<br>20.0% | 2<br>13.3%     | 14<br>18.4%  | 6<br>10.9%  | 0<br>0.0%   |
| ⑨その他      | 15<br>2.5%   | 3<br>1.2%    | 2<br>3.3%   | 1<br>33.3%     | 1<br>12.5% | 0<br>0.0%   | 2<br>1.7%   | 0<br>0.0%  | 1<br>6.7%      | 3<br>3.9%    | 2<br>3.6%   | 0<br>0.0%   |
| ⑩特になし     | 5<br>0.8%    | 2<br>0.8%    | 1<br>1.7%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>0.8%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>1.3%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

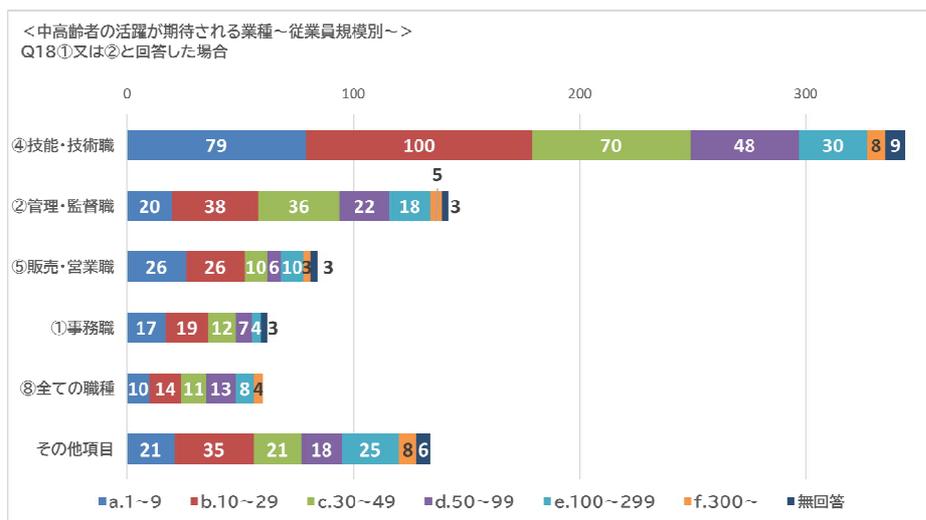


業種別でみると、「建設業」、「製造業」、「情報通信業」、「生活関連・娯楽業他」では「技能・技術職」が最多。「金融業・保険業」では「管理・監督職」、「医療・福祉」では「医療・介護職」、「卸売業・小売業」では「販売・営業職」、「運輸業・郵便業」では「運輸従事職」となっている。

## 【中高年齢活躍×従業員規模別】

| <従業員規模別>  | 回答数          | a.1~9       | b.10~29      | c.30~49     | d.50~99     | e.100~299   | f.300~     | 無回答        |
|-----------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| n=        | 599          | 131         | 166          | 116         | 87          | 64          | 18         | 17         |
| ①事務職      | 62<br>10.4%  | 17<br>13.0% | 19<br>11.4%  | 12<br>10.3% | 7<br>8.0%   | 4<br>6.3%   | 0<br>0.0%  | 3<br>17.6% |
| ②管理・監督職   | 142<br>23.7% | 20<br>15.3% | 38<br>22.9%  | 36<br>31.0% | 22<br>25.3% | 18<br>28.1% | 5<br>27.8% | 3<br>17.6% |
| ③医療・介護職   | 56<br>9.3%   | 5<br>3.8%   | 12<br>7.2%   | 4<br>3.4%   | 8<br>9.2%   | 18<br>28.1% | 6<br>33.3% | 3<br>17.6% |
| ④技能・技術職   | 344<br>57.4% | 79<br>60.3% | 100<br>60.2% | 70<br>60.3% | 48<br>55.2% | 30<br>46.9% | 8<br>44.4% | 9<br>52.9% |
| ⑤販売・営業職   | 84<br>14.0%  | 26<br>19.8% | 26<br>15.7%  | 10<br>8.6%  | 6<br>6.9%   | 10<br>15.6% | 3<br>16.7% | 3<br>17.6% |
| ⑥接客・サービス職 | 33<br>5.5%   | 9<br>6.9%   | 8<br>4.8%    | 10<br>8.6%  | 3<br>3.4%   | 2<br>3.1%   | 0<br>0.0%  | 1<br>5.9%  |
| ⑦運輸従事職    | 25<br>4.2%   | 3<br>2.3%   | 11<br>6.6%   | 5<br>4.3%   | 3<br>3.4%   | 1<br>1.6%   | 1<br>5.6%  | 1<br>5.9%  |
| ⑧全ての職種    | 60<br>10.0%  | 10<br>7.6%  | 14<br>8.4%   | 11<br>9.5%  | 13<br>14.9% | 8<br>12.5%  | 4<br>22.2% | 0<br>0.0%  |
| ⑨その他      | 15<br>2.5%   | 2<br>1.5%   | 2<br>1.2%    | 2<br>1.7%   | 3<br>3.4%   | 4<br>6.3%   | 1<br>5.6%  | 1<br>5.9%  |
| ⑩特になし     | 5<br>0.8%    | 2<br>1.5%   | 2<br>1.2%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.1%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別で見ると、いずれの規模でも「技能・技術職」が最多。規模が大きくなるほど「事務職」は低くなり、「医療・介護職」は高くなる傾向にある。

## 【その他記載】

| <Q19⑨その他の内容>    |   |
|-----------------|---|
| 掃除              | 1 |
| パーソナリティ         | 1 |
| パート             | 1 |
| 育成指導            | 1 |
| 警備業             | 1 |
| 検針、集金業務         | 1 |
| 雑務、用務           | 1 |
| 自動車整備           | 1 |
| 製造業             | 1 |
| 前職の経験が当社と合致している | 1 |
| 全部              | 1 |
| 土木作業員           | 1 |
| 物流・宿日直等補助的職種    | 1 |
| 保育職             | 1 |
| 補助的な仕事          | 1 |

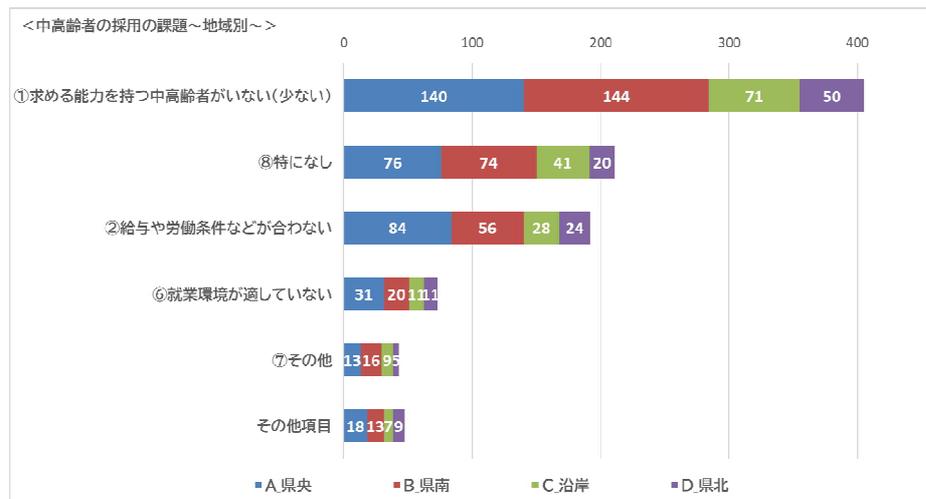
**Q20 貴社の業務の中で、中高齢者の採用についてどのような課題がありますか？（○は2つ以内）**

**【中高齢者採用の課題×地区別】**

(単位:社)

| <地域別>                  | 回答数          | A 県央         | B 県南         | C 沿岸        | D 県北        |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| n=                     | 789          | 288          | 269          | 140         | 92          |
| ①求める能力を持つ中高齢者がいない(少ない) | 405<br>51.3% | 140<br>48.6% | 144<br>53.5% | 71<br>50.7% | 50<br>54.3% |
| ②給与や労働条件などが合わない        | 192<br>24.3% | 84<br>29.2%  | 56<br>20.8%  | 28<br>20.0% | 24<br>26.1% |
| ③介護休暇制度がない             | 10<br>1.3%   | 5<br>1.7%    | 1<br>0.4%    | 2<br>1.4%   | 2<br>2.2%   |
| ④勤務時間が合わない             | 19<br>2.4%   | 9<br>3.1%    | 6<br>2.2%    | 1<br>0.7%   | 3<br>3.3%   |
| ⑤残業をさせにくい              | 18<br>2.3%   | 4<br>1.4%    | 6<br>2.2%    | 4<br>2.9%   | 4<br>4.3%   |
| ⑥就業環境が適していない           | 73<br>9.3%   | 31<br>10.8%  | 20<br>7.4%   | 11<br>7.9%  | 11<br>12.0% |
| ⑦その他                   | 43<br>5.4%   | 13<br>4.5%   | 16<br>5.9%   | 9<br>6.4%   | 5<br>5.4%   |
| ⑧特になし                  | 211<br>26.7% | 76<br>26.4%  | 74<br>27.5%  | 41<br>29.3% | 20<br>21.7% |

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



中高齢者の採用においての課題を聞いたところ、「求める能力を持つ中高齢者がいない（少ない）」が51.3%と最も高く、次いで「給与や労働条件などが合わない」の24.3%、「特になし」の26.7%と続く。地区別で見ると、いずれの地区でも同様の傾向となっている。