【中高齢者採用の課題×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
全体	789	299	92	5	11	19	174	12	15	103	58	1
土体												
①求める能力を持つ中高齢者がい	405	171	56	3	6	11	80	6	8	44	20	0
ない(少ない)	51.3%	57.2%	60.9%	60.0%	54.5%	57.9%	46.0%	50.0%	53.3%	42.7%	34.5%	0.0%
②給与や労働条件などが合わない	192	63	24	0	3	2	54	7	7	18	13	1
2和子 2万関末件などからわない	24.3%	21.1%	26.1%	0.0%	27.3%	10.5%	31.0%	58.3%	46.7%	17.5%	22.4%	100.0%
③介護休暇制度がない	10	3	0	0	0	0	1	0	0	4	2	0
②月護州収削及がない	1.3%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	3.9%	3.4%	0.0%
④勤務時間が合わない	19	2	1	0	0	1	3	0	4	2	5	1
⊕ 刺 が 時 同 か 日 1 か よ い	2.4%	0.7%	1.1%	0.0%	0.0%	5.3%	1.7%	0.0%	26.7%	1.9%	8.6%	100.0%
⑤残業をさせにくい	18	4	4	0	0	0	3	0	1	6	0	0
②残果をごせにくい	2.3%	1.3%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	6.7%	5.8%	0.0%	0.0%
⑥就業環境が適していない	73	30	6	1	1	2	23	0	1	7	2	0
◎ 机来環境が適していない	9.3%	10.0%	6.5%	20.0%	9.1%	10.5%	13.2%	0.0%	6.7%	6.8%	3.4%	0.0%
⑦その他	43	10	9	0	2	0	7	0	1	8	6	0
A C WIE	5.4%	3.3%	9.8%	0.0%	18.2%	0.0%	4.0%	0.0%	6.7%	7.8%	10.3%	0.0%
8特になし	211	81	17	1	2	5	44	3	1	35	22	0
@141C.4D	26.7%	27.1%	18.5%	20.0%	18.2%	26.3%	25.3%	25.0%	6.7%	34.0%	37.9%	0.0%

[※]複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

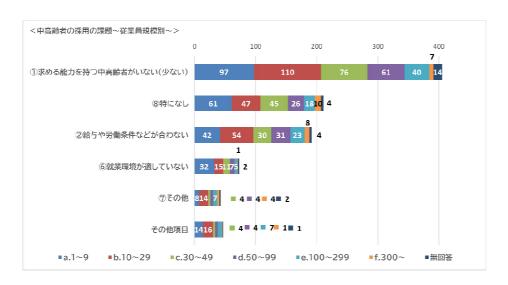


業種別でみると、「金融業・保険業」は「給与や労働条件などが合わない」が最多となるが、その他業種は「求める能力を持つ中高齢者がいない(少ない)」が最も高い。

【中高齢者採用の課題×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	789	206	208	144	106	79	25	21
n=								
①求める能力を持つ中高齢者がい	405	97	110	76	61	40	7	14
ない(少ない)	51.3%	47.1%	52.9%	52.8%	57.5%	50.6%	28.0%	66.7%
②給与や労働条件などが合わない	192	42	54	30	31	23	8	4
② 柏子で 方側条件 なこからわない	24.3%	20.4%	26.0%	20.8%	29.2%	29.1%	32.0%	19.0%
②公業仕即判底がた!)	10	5	5	0	0	0	0	0
介護休暇制度がない	1.3%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
② ##3を1 # 1 # 1 # 1 # 1 # 1 # 1 # 1 # 1 # 1 #	19	2	4	4	4	5	0	0
④勤務時間が合わない	2.4%	1.0%	1.9%	2.8%	3.8%	6.3%	0.0%	0.0%
⑤残業をさせにくい	18	7	7	0	0	2	1	1
9%末をごせにくい	2.3%	3.4%	3.4%	0.0%	0.0%	2.5%	4.0%	4.8%
<u> </u>	73	32	15	11	7	5	1	2
⑥就業環境が適していない	9.3%	15.5%	7.2%	7.6%	6.6%	6.3%	4.0%	9.5%
@Z0#	43	8	14	4	4	7	4	2
⑦その他	5.4%	3.9%	6.7%	2.8%	3.8%	8.9%	16.0%	9.5%
@#t!-+\!	211	61	47	45	26	18	10	4
⑧特になし	26.7%	29.6%	22.6%	31.3%	24.5%	22.8%	40.0%	19.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「300 人~」は「給与や労働条件などが合わない」が最多となるが、その他業種は「求める能力を持つ中高齢者がいない(少ない)」が最も高い。

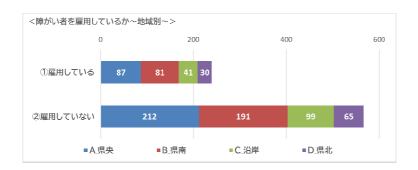
【その他記載】⑦

10000000000000000000000000000000000000	
<q20⑦その他の内容></q20⑦その他の内容>	
60歳を過ぎるとやる気力が喪失する人多数(男性)	1
OA化、力仕事、スピード	1
意欲、責任感	1
応募が少ない	1
希望者が少ない	1
期待するほど働けない	1
技能の伝承	1
業務内容が適していない	1
健康管理	1
現場での業務となるが熱中症等の心配がある	1
現職員は中高齢者が多い	1
現代の50代~60代、バブル期経験者であり、かつての高齢者とは	
異質である。仕事人へのむきあい方に不安がある。	1
	1
高齢化している職場であること	
高齢者にとって危険な業務あり	1
今後若い人への技術継承を推進し若い人への採用枠を空けること	1
採用した分、若者採用減につながる	1
視力の低下	1
社員の高年齢化で人員が多い	1
社内の高齢者の再雇用をしているため	1
若手を育成していきたい	1
従業員数に対する定年後の再雇用者の割合が高く、若年層とのバラ	
ンスが悪い。現状社員のうち9割が40歳以上。重作業があるため、	1
中高齢者が多くなると業務に支障がでる。	
人間関係	1
前回採用面接を行った際は若い人の方が有能であった	1
体力	4
体力、体調面やICT対応への不安。	1
体力・人間関係	1
体力が必要なので新規は難しい	1
体力の問題	1
体力や判断能力が劣る	1
中若齢者は権利を主張ばかりで休みがち、高齢者の高度成長期の高	1
齢者ばかり負担が増える	
長く勤めていただきた為。	1
長期間業務に従事してこそ得られるスキルの習得について若年層の	1
方が優位	
長期勤続によるキャリア形成が困難	1
適合ポジションが少ない	1
年令構成	1
能力·体力面	1
能力の評価や配属	1
扶養でいたいので労働時間が短い	1
平均年齢が高くなっておりより若い人材の採用が求められる	1
変化に対して消極的な傾向	1
メログラン マンコピューク (2017)	

Q21. 現在、貴社において障がい者を雇用していますか? (○は1つ)

【障がい者雇用×地区別】

					(単位:社)
<地域別>	回答数	A_県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	806	299	272	140	95
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①雇用している	239	87	81	41	30
①准用している	29.7%	29.1%	29.8%	29.3%	31.6%
②言用していない	567	212	191	99	65
②雇用していない	70.3%	70.9%	70.2%	70.7%	68.4%



「雇用している」は 29.7%、「雇用していない」が 70.3%と雇用しているので約3割。 地区別にみると、いずれの地区でも同じ傾向となっている。

【障がい者雇用×業種別】

													(単位:社)
<業種別	>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・飲 食サービス業	09:生活関連· 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
		806	308	92	5	12	19	177	12	15	104	61	1
	n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①雇用している		239	56	48	1	3	8	50	3	8	26	35	1
①推用している		29.7%	18.2%	52.2%	20.0%	25.0%	42.1%	28.2%	25.0%	53.3%	25.0%	57.4%	100.0%
◎===: ₹ 1.1±\1	,	567	252	44	4	9	11	127	9	7	78	26	0
②雇用していない	٠,١	70.3%	81.8%	47.8%	80.0%	75.0%	57.9%	71.8%	75.0%	46.7%	75.0%	42.6%	0.0%

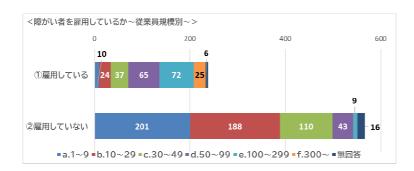


業種別でみると、「製造業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「医療・福祉」では「雇用している」割合が高くなっている。

【障がい者雇用×従業員規模別】

(単位:社)

								(I I— I—)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	806	211	212	147	108	81	25	22
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①雇用している	239	10	24	37	65	72	25	6
①惟用している	29.7%	4.7%	11.3%	25.2%	60.2%	88.9%	100.0%	27.3%
②雇用していない	567	201	188	110	43	9	0	16
②准用していない	70.3%	95.3%	88.7%	74.8%	39.8%	11.1%	0.0%	72.7%



従業員規模別でみると、「 $1\sim9$ 人」は 95.3%が「雇用していない」となっている。規模が大きくなるほど「雇用している」割合が増える。「300 人〜」は全事象所が雇用」している。

Q 2 2. 今後も障がい者の雇用を続けていく、もしくは新たに障がい者の雇用を検討するにあたり、課題はありますか? (\bigcirc は1つ)

【障がい者雇用の課題×地区別】

(単位:社)

					(112-12)
<地域別>	回答数	A_県央	B __ 県南	C_沿岸	D __ 県北
n-	742	274	251	128	89
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①特に課題はない	315	115	110	57	33
少付に訴題はない	42.5%	42.0%	43.8%	44.5%	37.1%
②課題がある	427	159	141	71	56
♥就限がある	57.5%	58.0%	56.2%	55.5%	62.9%



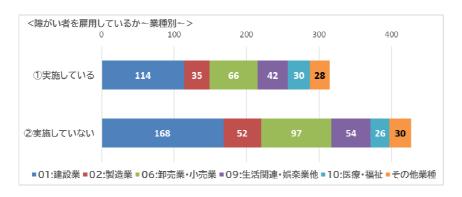
新たに障がい者の雇用を検討するにあたりその課題を聞いた。「課題がある」が 57.5%、「特に課題はない」が 42.5%。

地区別でみると、「県北」は「課題がある」の割合が高い傾向にある。

【障がい者雇用の課題×業種別】

(単位:社)

<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・飲 食サービス業	09:生活関連· 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	742	282	87	5	10	19	163	10	14	96	56	0
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%
①特に課題はない	315	114	35	2	6	8	66	6	6	42	30	0
少付に課題はない	42.5%	40.4%	40.2%	40.0%	60.0%	42.1%	40.5%	60.0%	42.9%	43.8%	53.6%	0.0%
∕n=mnπ±/+ 7	427	168	52	3	4	11	97	4	8	54	26	0
②課題がある	57.5%	59.6%	59.8%	60.0%	40.0%	57.9%	59.5%	40.0%	57.1%	56.3%	46.4%	0.0%



業種別でみると、「情報通信業」、「金融業・保険業」、「医療・福祉」では、「特に課題はない」の割合が高いものの、その他業種では「課題がある」の割合が高くなっている。

【障がい者雇用の課題×従業員規模別】

(単位:社) <従業員規模別> 回答数 a.1~9 b.10~29 c.30~49 d.50~99 e.100~299 f.300~ 無回答 189 134 742 187 105 81 25 21 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 77 70 58 40 ①特に課題はない 42.5% 40.7% 43.3% 49.4% 40.0% 28.6% 427 112 117 76 51 41 15 15 ②課題がある 56.7% 60.0% 71.4% 57.5% 59.3% 62.6% 48.6% 50.6%



従業員規模別でみると、いずれの規模でも「課題がある」が半数を超えていて、同じ傾向を示している。

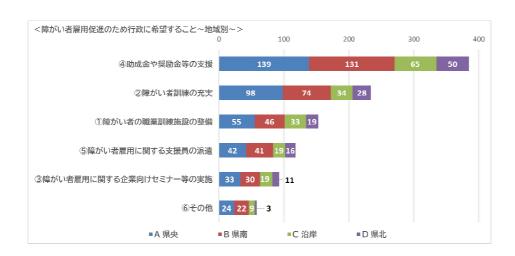
Q 2 3. 障がい者の雇用を促進するために、行政に希望することは何ですか? (○は 2つ以内)

【障がい者雇用行政希望×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A_県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
n=	723	268	237	133	85
"-					
①障がい者の職業訓練施設の整備	153	55	46	33	19
() 関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関係の関	21.2%	20.5%	19.4%	24.8%	22.4%
	234	98	74	34	28
②障がい者訓練の充実	32.4%	36.6%	31.2%	25.6%	32.9%
③障がい者雇用に関する企業向け	93	33	30	19	11
セミナー等の実施	12.9%	12.3%	12.7%	14.3%	12.9%
	385	139	131	65	50
④助成金や奨励金等の支援	53.3%	51.9%	55.3%	48.9%	58.8%
⑤障がい者雇用に関する支援員の	118	42	41	19	16
派遣	16.3%	15.7%	17.3%	14.3%	18.8%
07 D/H	58	24	22	9	3
⑥その他	8.0%	9.0%	9.3%	6.8%	3.5%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



障がい者の雇用を促進するために行政への希望を聞いた。「助成金や奨励金等の支援」が 53.3%と最も高く、次いで「障がい者訓練の充実」の 32.4%、「障がい者の職業訓練施設の整備」の 21.2%と続く。 地区別でみると、いずれの地区でも「助成金や奨励金等の支援」がトップとなり、同じ傾向を示している。

【障がい者雇用行政希望×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	723	270	87	5	11	18	159	11	15	90	56	1
n=												
①障がい者の職業訓練施設の整備	153	71	15	0	2	2	30	6	1	17	9	0
①厚がい 自び 戦 未 訓練 心鼓の 金 浦	21.2%	26.3%	17.2%	0.0%	18.2%	11.1%	18.9%	54.5%	6.7%	18.9%	16.1%	0.0%
②障がい者訓練の充実	234	96	30	3	2	3	46	4	8	27	15	0
と 降かい 自訓練の元夫	32.4%	35.6%	34.5%	60.0%	18.2%	16.7%	28.9%	36.4%	53.3%	30.0%	26.8%	0.0%
③障がい者雇用に関する企業向け	93	37	9	3	1	5	20	1	1	9	7	0
セミナー等の実施	12.9%	13.7%	10.3%	60.0%	9.1%	27.8%	12.6%	9.1%	6.7%	10.0%	12.5%	0.0%
④助成金や奨励金等の支援	385	132	52	0	7	10	86	5	8	46	38	1
毎助成立や美励立寺の文版	53.3%	48.9%	59.8%	0.0%	63.6%	55.6%	54.1%	45.5%	53.3%	51.1%	67.9%	100.0%
⑤障がい者雇用に関する支援員の	118	27	28	0	1	4	28	1	5	13	10	1
派遣	16.3%	10.0%	32.2%	0.0%	9.1%	22.2%	17.6%	9.1%	33.3%	14.4%	17.9%	100.0%
⑥その他	58	25	7	1	1	2	12	0	0	9	1	0
0 COUR	8.0%	9.3%	8.0%	20.0%	9.1%	11.1%	7.5%	0.0%	0.0%	10.0%	1.8%	0.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

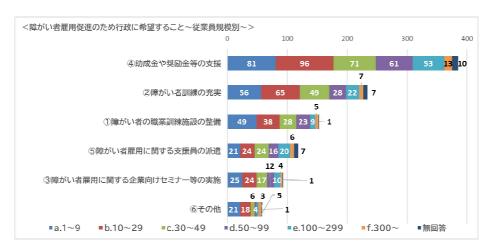


業種別でみると、「助成金や奨励金等の支援」を望む声が大きいが、「電気ガス熱供給・水道業」では「障がい者訓練の充実」と「障がい者雇用に関する企業向けセミナー等の実施」が最多。「金融業・保険業」では「障がい者の職業訓練施設の整備」、「宿泊業・飲食サービス業」では「障がい者訓練の充実」がそれぞれトップとなっている。

【障がい者雇用行政希望×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	723	179	188	134	98	79	25	20
n=								
①障がい者の職業訓練施設の整備	153	49	38	28	23	9	5	1
心 障かい有の城来訓練施設の整備	21.2%	27.4%	20.2%	20.9%	23.5%	11.4%	20.0%	5.0%
○時代 D 老訓练の大中	234	56	65	49	28	22	7	7
②障がい者訓練の充実	32.4%	31.3%	34.6%	36.6%	28.6%	27.8%	28.0%	35.0%
③障がい者雇用に関する企業向け	93	25	24	17	12	10	4	1
セミナー等の実施	12.9%	14.0%	12.8%	12.7%	12.2%	12.7%	16.0%	5.0%
④助成金や奨励金等の支援	385	81	96	71	61	53	13	10
毎別成立や突励立寺の支援	53.3%	45.3%	51.1%	53.0%	62.2%	67.1%	52.0%	50.0%
⑤障がい者雇用に関する支援員の	118	21	24	24	16	20	6	7
派遣	16.3%	11.7%	12.8%	17.9%	16.3%	25.3%	24.0%	35.0%
⑥その他	58	21	18	6	4	3	5	1
@ C V JIE	8.0%	11.7%	9.6%	4.5%	4.1%	3.8%	20.0%	5.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「300 人~」では「障がい者訓練の充実」が最多となるが、その他規模では「助成金や奨励金等の支援」が最も高くなっている。

【その他記載】⑥

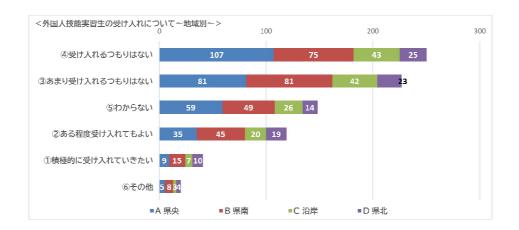
<q23⑥その他の内容></q23⑥その他の内容>	
(⑤に関して)現在お世話になっている。作業状況を見ていただいたり、ご助言	1
をいただき、助かっている。	
あまり考えたことがない	1
ありません	1
グループ企業として方針進行しているため、今のところ特になし。	1
なし	3
マッチングをまじめに行って欲しい	1
わからない	4
企業の特性に合ったノウハウ	1
希望はありません	1
現状ありません。	1
個人の適正に合う訓練	1
工事現場では難しいのでは。	1
採用できる人が限られる	1
採用予定はない	1
就業先の紹介	1
就労希望者の公開	1
助成金などの支援はあるが全て対象でない。条件があることに対し再考願い	1
たい	'
障がいのある方が働くことができる場所により多くの選択肢をもつ支援	1
障がい者がどこまで出来るかを知らしめるPRが必要なのではないか。我社で	1
は適さないと思われているが多数ではないか	·
障がい者が適さない業務もあると思うので希望する事等はない	1
障がい者に対する知識	1
障がい者の将来(親が死去のあとはどうするか)	1
障がい者の発掘	1
障がい者を雇用したことのない会社にとって準備することなどが分からない	1
会社が多いのでは?	-
障がい者採用イベントや採用後のフォロー	1
障がい程度の情報提供が必要	1
障害の程度で雇用できるか決まるので、行政は関係ない	1
障害の程度や適職や希望職を提示して欲しい	1
障害者でも対応できる業種	1
障碍者も一人一人違うのでその人なりの個性を見て職業介助してほしい	1
適正な職種を選択して推進するしかないのでは	1
特にありません	2
特になし	8
不明	1
不明です	1

Q 2 4. 外国人技能実習制度の外国人技能実習生を受け入れることについて、どのようにお考えですか? (\bigcirc は1つ)

【外国人技能実習生×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A_県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	805	296	273	141	95
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①積極的に受け入れていきたい	41	9	15	7	10
①傾極的に支げ入れていさたい	5.1%	3.0%	5.5%	5.0%	10.5%
②ある程度受け入れてもよい	119	35	45	20	19
②の句柱反文リ人れてもよい	14.8%	11.8%	16.5%	14.2%	20.0%
③あまり受け入れるつもりはない	227	81	81	42	23
③のより交け入れる フもりはない	28.2%	27.4%	29.7%	29.8%	24.2%
④受け入れるつもりはない	250	107	75	43	25
(4)分(1)人(10)してがはない	31.1%	36.1%	27.5%	30.5%	26.3%
Photo toll	148	59	49	26	14
⑤わからない	18.4%	19.9%	17.9%	18.4%	14.7%
020H	20	5	8	3	4
⑥その他	2.5%	1.7%	2.9%	2.1%	4.2%

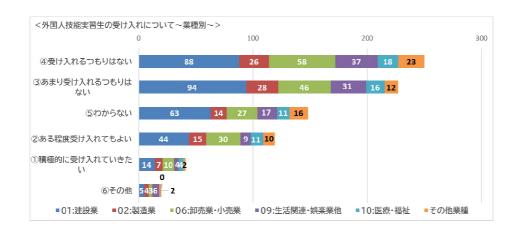


外国人技能実習生の受け入れについて聞いた。「受け入れるつもりはない」が31.1%、「あまり受け入れるつもりはない」が28.2%と、合わせて59.3%が受け入れる予定はないとした。一方で「積極的に受け入れていきたい」が5.1%、「ある程度受け入れてもよい」の14.8%と合わせて19.9%と、2割にとどまる。

地区別でみると、いずれの地区でも「受け入れるつもりはない(あまり含む)」の割合のほうが高くなっている。また「県北」は「受け入れる」割合が他地区より高くなっている。

【外国人技能実習生×業種別】

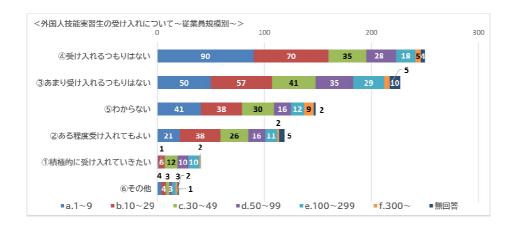
												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	805	308	94	5	12	20	174	12	15	104	60	1
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①積極的に受け入れていきたい	41	14	7	0	0	1	10	0	1	4	4	0
①慎極的に受け入れていきたい	5.1%	4.5%	7.4%	0.0%	0.0%	5.0%	5.7%	0.0%	6.7%	3.8%	6.7%	0.0%
②ある程度受け入れてもよい	119	44	15	0	0	3	30	0	7	9	11	0
②の る 住 及 文 门 人 れ く も よ い	14.8%	14.3%	16.0%	0.0%	0.0%	15.0%	17.2%	0.0%	46.7%	8.7%	18.3%	0.0%
③あまり受け入れるつもりはない	227	94	28	0	4	3	46	2	3	31	16	0
3のより受け入れる 269はない	28.2%	30.5%	29.8%	0.0%	33.3%	15.0%	26.4%	16.7%	20.0%	29.8%	26.7%	0.0%
④受け入れるつもりはない	250	88	26	5	4	6	58	6	1	37	18	1
母女 けんれる うもうはない	31.1%	28.6%	27.7%	100.0%	33.3%	30.0%	33.3%	50.0%	6.7%	35.6%	30.0%	100.0%
⑤わからない	148	63	14	0	4	6	27	4	2	17	11	0
34737-57411	18.4%	20.5%	14.9%	0.0%	33.3%	30.0%	15.5%	33.3%	13.3%	16.3%	18.3%	0.0%
⑥その他	20	5	4	0	0	1	3	0	1	6	0	0
W CONE	2.5%	1.6%	4.3%	0.0%	0.0%	5.0%	1.7%	0.0%	6.7%	5.8%	0.0%	0.0%



業種別でみると、「宿泊業・飲食サービス業」では「ある程度受け入れてもよい」が 46.7%と、受け入れ姿勢が みられるが、他業種では受け入れについて消極的である。また「電気ガス熱供給・水道業」、「情報通信業」、「金融業・保険業」では受け入れる予定は無いとしている。

【外国人技能実習生×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
n=	805	207	213	147	108	83	25	22
11-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①積極的に受け入れていきたい	41	1	6	12	10	10	2	0
①慎極的に支げ入れていさんい	5.1%	0.5%	2.8%	8.2%	9.3%	12.0%	8.0%	0.0%
②ある程度受け入れてもよい	119	21	38	26	16	11	2	5
どのな住皮支げ入れてもよい	14.8%	10.1%	17.8%	17.7%	14.8%	13.3%	8.0%	22.7%
③あまり受け入れるつもりはない	227	50	57	41	35	29	5	10
③めより受け入れる うもりはない	28.2%	24.2%	26.8%	27.9%	32.4%	34.9%	20.0%	45.5%
④受け入れるつもりはない	250	90	70	35	28	18	5	4
母受け入れる うもりはない	31.1%	43.5%	32.9%	23.8%	25.9%	21.7%	20.0%	18.2%
@totos toll	148	41	38	30	16	12	9	2
⑤わからない	18.4%	19.8%	17.8%	20.4%	14.8%	14.5%	36.0%	9.1%
⑥その他:	20	4	4	3	3	3	2	1
のていた	2.5%	1.9%	1.9%	2.0%	2.8%	3.6%	8.0%	4.5%



従業員規模別でみると、いずれの規模でも「受け入れるつもりはない」の割合が高くなっている。

【その他記載】

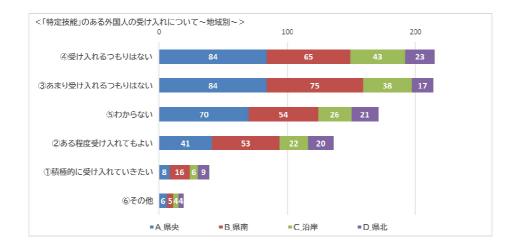
<q24⑥その他の内容></q24⑥その他の内容>	
1名雇用してますが、その人の能力を生かす為にはかなりの支援が必	1
要と感じています。	Į
すでに受け入れているし今後も採用していく	1
以前中国残留日本人を受け入れた。10年ぐらいは在職していたが平	-1
成の不況になって賞与カットになったら関東方面に再就職した	- 1
業種的に受け入れられない	1
業務が適していない	1
業務上、むりな業界	1
現状検討中	1
社内での実習は行っていません。またグローバル企業のため外国人だ	
から日本人だからという区別もありません。	Į
社内受入準備(外国語の会話が出来る人)が出来れば可能	1
受け入れている	3
受け入れている。	1
受入れたくないが労働力不足のため受入ざるおえない	1
就業体験を自国で活用展開できれば良い	1
法的に受け入れ不可能	1
未定	1
/\^_	

Q 2 5. 新たな在留資格である「特定技能」のある外国人を受け入れることについて、どのようにお考えですか? (\bigcirc は 1 つ)

【特定技能×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A 県央	B _. 県南	C_沿岸	D県北
	794	293	268	139	94
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
②注集サーゼは3 40 マンナナン	39	8	16	6	9
①積極的に受け入れていきたい	4.9%	2.7%	6.0%	4.3%	9.6%
②ある程度受け入れてもよい	136	41	53	22	20
②の句柱反反け入れてもよい	17.1%	14.0%	19.8%	15.8%	21.3%
③あまり受け入れるつもりはない	214	84	75	38	17
じゅようをけんれる うもりはない	27.0%	28.7%	28.0%	27.3%	18.1%
④受け入れるつもりはない	215	84	65	43	23
受えげ入れるうじがはない	27.1%	28.7%	24.3%	30.9%	24.5%
⑤わからない	171	70	54	26	21
J.8V1	21.5%	23.9%	20.1%	18.7%	22.3%
⑥その他	19	6	5	4	4
الله و الله	2.4%	2.0%	1.9%	2.9%	4.3%

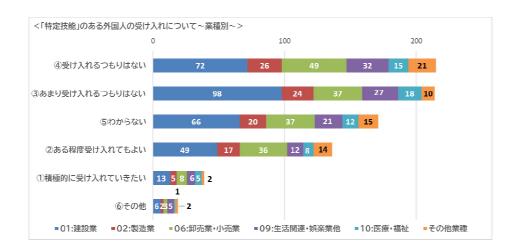


「特定技能」のある外国人の受け入れについて聞いた。「受け入れるつもりはない」が 27.1%、「あまり受け入れるつもりはない」が 27.0%と、合わせると 54.1%が受け入れる予定はないとした。 Q 2 4 (外国人技能実習生) と比べると若干割合は低くなるが、まだ半数以上が受け入れには消極的である。

地区別でみると、Q24同様、「県北」は「受け入れる」割合が他地区より高くなっている。

【特定技能×業種別】

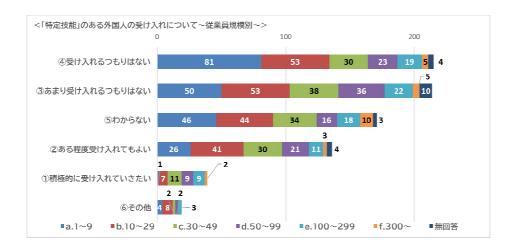
												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	794	304	94	5	12	20	170	11	15	103	59	1
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①積極的に受け入れていきたい	39	13	5	0	0	1	8	0	1	6	5	0
①慎極的に受け入れているだい	4.9%	4.3%	5.3%	0.0%	0.0%	5.0%	4.7%	0.0%	6.7%	5.8%	8.5%	0.0%
②ある程度受け入れてもよい	136	49	17	0	2	6	36	0	6	12	8	0
どめる柱反交け入れてもよい	17.1%	16.1%	18.1%	0.0%	16.7%	30.0%	21.2%	0.0%	40.0%	11.7%	13.6%	0.0%
③あまり受け入れるつもりはない	214	98	24	0	3	1	37	2	4	27	18	0
③めより受け入れる うもりはない	27.0%	32.2%	25.5%	0.0%	25.0%	5.0%	21.8%	18.2%	26.7%	26.2%	30.5%	0.0%
④受け入れるつもりはない	215	72	26	5	2	7	49	6	0	32	15	1
(金叉) 人にも うもりはない	27.1%	23.7%	27.7%	100.0%	16.7%	35.0%	28.8%	54.5%	0.0%	31.1%	25.4%	100.0%
⑤わからない	171	66	20	0	4	5	37	3	3	21	12	0
91777-5401	21.5%	21.7%	21.3%	0.0%	33.3%	25.0%	21.8%	27.3%	20.0%	20.4%	20.3%	0.0%
⑥その他	19	6	2	0	1	0	3	0	1	5	1	0
⊕ C 47IE	2.4%	2.0%	2.1%	0.0%	8.3%	0.0%	1.8%	0.0%	6.7%	4.9%	1.7%	0.0%



業種別でみると、Q24同様「宿泊業・飲食サービス業」が「ある程度受け入れてもより」の割合が高いが、他の業種では受け入れに対して消極的である。

【特定技能×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	794	208	206	145	107	82	25	21
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①積極的に受け入れていきたい	39	1	7	11	9	9	2	0
少模型的に支げ入れていきたい	4.9%	0.5%	3.4%	7.6%	8.4%	11.0%	8.0%	0.0%
②ある程度受け入れてもよい	136	26	41	30	21	11	3	4
どの句柱反文リ人れてもよい	17.1%	12.5%	19.9%	20.7%	19.6%	13.4%	12.0%	19.0%
@++U=H1 +2-0+UH+VI	214	50	53	38	36	22	5	10
③あまり受け入れるつもりはない	27.0%	24.0%	25.7%	26.2%	33.6%	26.8%	20.0%	47.6%
④受け入れるつもりはない	215	81	53	30	23	19	5	4
(4)受け入れる フもりはない	27.1%	38.9%	25.7%	20.7%	21.5%	23.2%	20.0%	19.0%
⑤わからない	171	46	44	34	16	18	10	3
917779201	21.5%	22.1%	21.4%	23.4%	15.0%	22.0%	40.0%	14.3%
⑥その他	19	4	8	2	2	3	0	0
O C VIIIE	2.4%	1.9%	3.9%	1.4%	1.9%	3.7%	0.0%	0.0%



従業員規模別でみると、いずれの規模でも受け入れに対して消極的である。

【その他記載】⑥

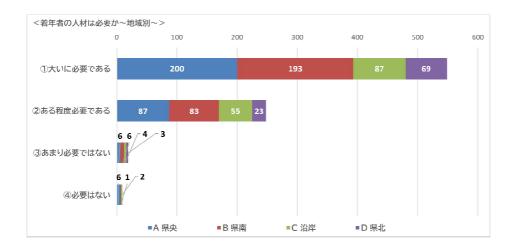
<q25⑥その他の内容></q25⑥その他の内容>	
11月より受入予定	1
Q25に同じ	1
意欲性格しだい	1
該当なし	1
技能による	1
業務内容により受入れも視野に入れざるを得ない。	1
現状で対応できている	1
現状検討中	1
採用条件にあえば、検討の可能性有	1
職種がなじまない	1
生活支援を行政でしてくれるなら受け入れ可能です	1
当てはまる職種がない	1
当社の職種が特定技能ではない	1
特定技能に該当しない	1
特定技能に二級配管工事等があれば受け入れてもよい	1

Q26. 今後、若年者の人材は必要と思いますか?(○は1つ)

【若年者人材×地区別】

(単位:社)

					(十四・11/
<地域別>	回答数	A_県央	B __ 県南	C_沿岸	D_県北
	825	299	283	148	95
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①大いに必要である	549	200	193	87	69
()人に必要である	66.5%	66.9%	68.2%	58.8%	72.6%
②ある程度必要である	248	87	83	55	23
どめる性反必安である	30.1%	29.1%	29.3%	37.2%	24.2%
③あまり必要ではない	19	6	6	4	3
③のより必要ではない	2.3%	2.0%	2.1%	2.7%	3.2%
④必要はない	9	6	1	2	0
生をなるで	1.1%	2.0%	0.4%	1.4%	0.0%

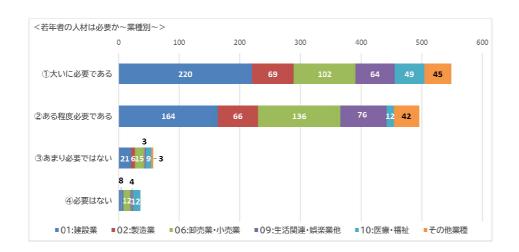


若年者人材の必要性を聞いたところ、「大いに必要である」が66.5%、「ある程度必要である」が30.1%と合わせて96.6%が必要と感じている。

地区別でみると、特に「県北」では「大いに必要である」が 72.6%と他地区より高い傾向にあり、一方で「沿岸」では「大いに必要である」は 58.8%となっている。

【若年者人材×業種別】

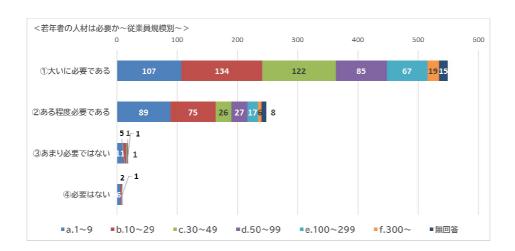
												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	825	311	104	5	13	21	178	12	15	104	61	1
n=	137.9%	132.8%	135.6%	140.0%	138.5%	119.0%	148.9%	141.7%	146.7%	141.3%	134.4%	100.0%
①大いに必要である	549	220	69	3	8	17	102	7	9	64	49	1
①人いに必安である	66.5%	70.7%	66.3%	60.0%	61.5%	81.0%	57.3%	58.3%	60.0%	61.5%	80.3%	100.0%
②ある程度必要である	496	164	66	4	10	8	136	10	10	76	12	0
どのも柱反心女である	60.1%	52.7%	63.5%	80.0%	76.9%	38.1%	76.4%	83.3%	66.7%	73.1%	19.7%	0.0%
③あまり必要ではない	57	21	6	0	0	0	15	0	3	3	9	0
③のより必要ではない	6.9%	6.8%	5.8%	0.0%	0.0%	0.0%	8.4%	0.0%	20.0%	2.9%	14.8%	0.0%
@.V.m.(++\).\	36	8	0	0	0	0	12	0	0	4	12	0
④必要はない	4.4%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	3.8%	19.7%	0.0%



業種別でみると、いずれの業種でも「大いに必要である」、「ある程度必要である」の割合が高い。尚、「医療・福祉」では、「あまり必要ではない」と「必要ではない」の割合が、他業種より高くなっている。

【若年者人材×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	825	213	216	149	114	84	25	24
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①大いに必要である	549	107	134	122	85	67	19	15
①人いに必要である	66.5%	50.2%	62.0%	81.9%	74.6%	79.8%	76.0%	62.5%
②ある程度必要である	248	89	75	26	27	17	6	8
どのも柱反心安でのも	30.1%	41.8%	34.7%	17.4%	23.7%	20.2%	24.0%	33.3%
③あまり必要ではない	19	11	5	1	1	0	0	1
③のより必要ではない	2.3%	5.2%	2.3%	0.7%	0.9%	0.0%	0.0%	4.2%
@ V == (++\) \	9	6	2	0	1	0	0	0
④必要はない	1.1%	2.8%	0.9%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%



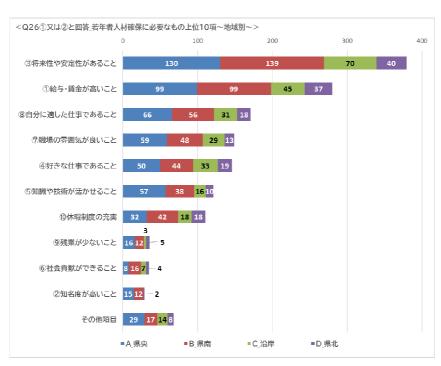
従業員規模別でみると、「 $1\sim9$ 人」「 $10\sim29$ 人」は「大いに必要である」の割合が他の規模より低く、規模が大きくなるほど若年者の人材の必要性を感じている。「 $100\sim299$ 人」、「300 人 \sim 」は必要ないはゼロとなっている。

Q27. Q26で①又は②と回答いただいた場合、若年者の人材確保のために何が必要だとお考えですか?(\bigcirc は2つ以内)

【若年者人材確保に必要なもの×地区別】

					(単位:社)
<地域別>	回答数	A _. 県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
n=	792	287	273	141	91
①給与・賃金が高いこと	280	99	99	45	37
Unit gas livice	35.4%	34.5%	36.3%	31.9%	40.7%
②知名度が高いこと	29	15	12	0	2
e Al-Light light light	3.7%	5.2%	4.4%	0.0%	2.2%
③将来性や安定性があること	379	130	139	70	40
SHALL SELLINGUEC	47.9%	45.3%	50.9%	49.6%	44.0%
④好きな仕事であること	146	50	44	33	19
@X C & E # C # C # C # C # C # C # C # C # C #	18.4%	17.4%	16.1%	23.4%	20.9%
⑤知識や技術が活かせること	121	57	38	16	10
受知識で1次前が治がとること	15.3%	19.9%	13.9%	11.3%	11.0%
⑥社会貢献ができること	35	8	16	7	4
WILAMMI CC SCC	4.4%	2.8%	5.9%	5.0%	4.4%
⑦職場の雰囲気が良いこと	149	59	48	29	13
少戦場の分野国メババ・及いこと	18.8%	20.6%	17.6%	20.6%	14.3%
⑧自分に適した仕事であること	171	66	56	31	18
の日がに近じた仕事 このもこと	21.6%	23.0%	20.5%	22.0%	19.8%
⑨残業が少ないこと	36	16	12	3	5
少元来が <i>少</i> ないこと	4.5%	5.6%	4.4%	2.1%	5.5%
⑩休暇制度の充実	110	32	42	18	18
受体域削及の元夫	13.9%	11.1%	15.4%	12.8%	19.8%
⑪子育て支援の充実	11	5	0	3	3
川丁月 C 又族の元夫	1.4%	1.7%	0.0%	2.1%	3.3%
②資格取得支援の充実	22	10	6	4	2
少其相 以 特文版V/元 文	2.8%	3.5%	2.2%	2.8%	2.2%
③通勤に便利であること	5	3	2	0	C
は通動に使利 じめること	0.6%	1.0%	0.7%	0.0%	0.0%
④社員寮等住環境の充実	6	3	1	1	1
西社員景寺往環境の元天	0.8%	1.0%	0.4%	0.7%	1.1%
の中生ルナナの針は	9	4	3	1	1
⑮家族や先生の勧め	1.1%	1.4%	1.1%	0.7%	1.1%
ΩZΩ#I	5	1	4	0	C
⑥その他	0.6%	0.3%	1.5%	0.0%	0.0%
@ to to C to L)	10	3	1	5	1
切わからない	1.3%	1.0%	0.4%	3.5%	1.1%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



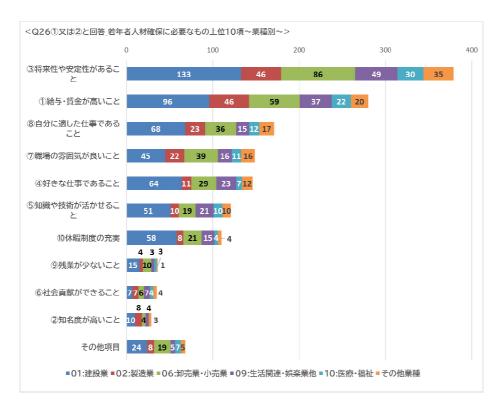
若年者の人材確保のために必要なことを聞いた。「将来性や安定性があること」が 47.9%と最も高く、次いで 「給与・賃金が高いこと」の 35.4%、「自分に適した仕事であること」の 21.6%と続く。

地区別でみると、いずれの地区も「将来性や安定性があること」が高く全体と同じ傾向を示している。

【若年者人材確保に必要なもの×業種別】

													(単位:社
280 96 46 2 2 9 59 2 5 37 22 00 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 0 2 0	<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業		04:情報通信業						10:医療·福祉	無回答
280 96 46 2 2 2 9 559 2 5 37 22 0 0 2 0 2 0 0 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		792	299	102	5	13	20	168	12	14	103	55	1
2845 黄金が高いこと 35.4% 32.1% 45.1% 40.0% 15.4% 45.0% 35.1% 16.7% 35.7% 35.9% 40.0% 0.0% 29	n=												
35.4% 32.1% 45.1% 40.0% 15.4% 45.0% 35.1% 16.7% 35.7% 35.9% 40.0% 0.0% 279 10 8 0 1 0 4 1 1 4 0 0 0 3.7% 3.3% 7.8% 0.0% 7.7% 0.0% 2.4% 8.3% 7.1% 3.9% 0.0% 0.0% 379 133 46 3 5 11 86 6 9 49 30 1 47.9% 44.5% 45.1% 60.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 47.9% 44.5% 45.1% 60.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 379 133 46 3 5 11 86 6 9 49 30 1 47.9% 44.5% 45.1% 60.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 370 370 38.4% 7.1% 10.8% 0.0% 30.8% 25.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 370 371	ふぬと 使みが立いこと	280	96	46	2	2	9	59	2	5	37	22	0
3.7% 3.3% 7.8% 0.0% 7.7% 0.0% 2.4% 8.3% 7.1% 3.9% 0.0%	①柏子・貝並が高いこと	35.4%	32.1%	45.1%	40.0%	15.4%	45.0%	35.1%	16.7%	35.7%	35.9%	40.0%	0.0%
37% 3.3% 7.8% 0.0% 7.7% 0.0% 2.4% 8.3% 7.1% 3.9% 0.0% 0.0% 0.0% 304末性や安定性があること 47.9% 44.5% 45.1% 60.0% 38.5% 55.0% 55.0% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 34.5% 47.9% 44.5% 45.1% 60.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 34.5% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 12.7% 10.0% 1	②加々麻が言いこと	29	10	8	0	1	0	4	1	1	4	0	0
3時来性や変性性があること 47.9% 44.5% 45.1% 60.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 38.5% 55.0% 17.3% 16.7% 71% 22.3% 7 0 0 18.4% 21.4% 10.8% 0.0% 30.8% 25.0% 17.3% 16.7% 71% 22.3% 12.7% 0.0% 15.3% 17.1% 9.8% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 41.7% 71.1% 20.4% 18.2% 0.0% 38.5% 55.0% 17.3% 16.7% 71% 22.3% 12.7% 0.0% 38.5% 55.0% 17.3% 10.5% 1 21 10 0 0 0 4 19 5 1 21 10 0 0 0 0 4 19 5 1 22 10 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	②知有及か高いこと	3.7%	3.3%	7.8%	0.0%	7.7%	0.0%	2.4%	8.3%	7.1%	3.9%	0.0%	0.0%
### 45% 45% 451% 60.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 38.5% 55.0% 51.2% 50.0% 64.3% 47.6% 54.5% 100.0% 38.5% 52.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 38.5% 25.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 38.5% 25.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 38.5% 25.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 38.5% 25.0% 17.3% 41.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 37.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.1% 35.5% 17.5% 1	の何女件か中中件がキュート	379	133	46	3	5	11	86	6	9	49	30	1
18.4% 21.4% 10.8% 0.0% 30.8% 25.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 20.0% 11.3% 17.1% 15.3% 17.1% 9.8% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 11.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 11.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 11.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 11.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 11.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 11.3% 11.3% 11.3% 15.1% 21.6% 60.0% 7.7% 15.0% 23.2% 25.0% 42.9% 15.5% 20.0% 0.0% 0.0% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 0.0% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 0.0% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0%	②付米住で女正住かめること	47.9%	44.5%	45.1%	60.0%	38.5%	55.0%	51.2%	50.0%	64.3%	47.6%	54.5%	100.0%
18.4% 21.4% 10.9% 0.0% 30.8% 25.0% 17.3% 16.7% 7.1% 22.3% 12.7% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 1.0% 0.0% 0.0% 11.3% 41.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0%	②切され仕事でもフェ レ	146	64	11	0	4	5	29	2	1	23	7	0
15.3% 17.1% 9.8% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 41.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0%	のない み打事 にものこて	18.4%	21.4%	10.8%	0.0%	30.8%	25.0%	17.3%	16.7%	7.1%	22.3%	12.7%	0.0%
15.3% 17.1% 9.8% 0.0% 0.0% 20.0% 11.3% 41.7% 7.1% 20.4% 18.2% 0.0% 5社会貢献ができること 35 7 7 7 0 1 1 1 6 1 1 1 7 7 4 0 0 4 4.4% 2.3% 6.9% 0.0% 7.7% 5.0% 3.6% 8.3% 7.1% 6.8% 7.3% 0.0% 20.0% 18.8% 15.1% 21.6% 60.0% 7.7% 15.0% 23.2% 25.0% 42.9% 15.5% 20.0% 0.0% 20.0% 21.6% 22.7% 21.6% 22.7% 21.6% 20.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 20.0%	Photograph サイル・カン・ト	121	51	10	0	0	4	19	5	1	21	10	0
34会育献ができること	②対域や技術が沿かせること	15.3%	17.1%	9.8%	0.0%	0.0%	20.0%	11.3%	41.7%	7.1%	20.4%	18.2%	0.0%
4.4% 2.3% 6.9% 0.0% 7.7% 5.0% 3.6% 8.3% 7.1% 6.8% 7.3% 0.0% 0.0% 0.0% 149 45 22 3 1 3 39 3 6 16 11 1 0 18.8% 15.1% 21.6% 60.0% 7.7% 15.0% 23.2% 25.0% 42.9% 15.5% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 21.6% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0	の社会会社がテキスート	35	7	7	0	1	1	6	1	1	7	4	0
18.8% 15.1% 21.6% 60.0% 7.7% 15.0% 23.2% 25.0% 42.9% 15.5% 20.0% 0.0% 30自分に適した仕事であること 171 68 23 0 4 5 36 5 3 15 12 0 21.6% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 36 15 4 1 0 0 0 10 0 0 0 3 3 3 0 4.5% 5.0% 3.9% 20.0% 0.0% 0.0% 6.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 04展制度の充実 110 58 8 0 1 2 21 0 1 15 4 0 04月育で支援の充実 111 4 1 0 0 0 0 3 0 0 0 0 3 0 07月育で支援の充実 114 4 1 0 0 0 0 3 0 0 0 0 3 0 22 10 3 1 0 0 3 0 0 0 0 3 2 0 26 26 27 28 3.3% 2.9% 20.0% 0.0% 0.0% 1.8% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 3.6% 0.0% 30温動に使利であること 5 1 1 0 0 0 1 1 0 0 0	②社会員駅かできること	4.4%	2.3%	6.9%	0.0%	7.7%	5.0%	3.6%	8.3%	7.1%	6.8%	7.3%	0.0%
18.8% 15.1% 21.6% 60.0% 7.7% 15.0% 23.2% 25.0% 42.9% 15.5% 20.0% 0.0% 30.6% 21.6% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 20.0% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 20.0% 20.0% 0.0% 0.0% 6.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0		149	45	22	3	1	3	39	3	6	16	11	0
21.6% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% の機業が少ないこと 3.6 15 4 1 0 0 0 10 0 0 3 3 3 0 0 4.5% 5.0% 3.9% 20.0% 0.0% 0.0% 6.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.4報制度の充実 110 58 8 0 0 1 2 2 1 0 0 1 15 4 4 0 0 1 1 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 15 5 4 4 0 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	⑦職場の雰囲気が良いこと	18.8%	15.1%	21.6%	60.0%	7.7%	15.0%	23.2%	25.0%	42.9%	15.5%	20.0%	0.0%
21.6% 22.7% 22.5% 0.0% 30.8% 25.0% 21.4% 41.7% 21.4% 14.6% 21.8% 0.0% 0.0% 41.5% 5.0% 3.9% 20.0% 0.0% 0.0% 6.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 13 3 3 0 0 0 0 13 3 3 3 0 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0	◎カハに楽! + // 東マナスート	171	68	23	0	4	5	36	5	3	15	12	0
3.9検案が少ないこと 4.5% 5.0% 3.9% 20.0% 0.0% 0.0% 6.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% D体解制度の充実	図目分に適した任事であること	21.6%	22.7%	22.5%	0.0%	30.8%	25.0%	21.4%	41.7%	21.4%	14.6%	21.8%	0.0%
4.5% 5.0% 3.9% 20.0% 0.0% 0.0% 6.0% 0.0% 0.0% 2.9% 5.5% 0.0% 04報制度の充実 110 58 8 0 1 2 21 0 1 1 15 4 0 1 15 4 0 0 1 1 15 4 0 0 1 1 15 4 0 0 1 1 15 4 0 0 1 1 15 4 0 0 1 1 15 4 0 0 0 1 1 15 5 4 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	© TRANS (2 d. d	36	15	4	1	0	0	10	0	0	3	3	0
9件報制度の充実 13.9% 19.4% 7.8% 0.0% 7.7% 10.0% 12.5% 0.0% 7.1% 14.6% 7.3% 0.0% 0.7 で 10.0% 12.5% 0.0% 7.1% 14.6% 7.3% 0.0% 0.7 で 10.0% 12.5% 0.0% 7.1% 14.6% 7.3% 0.0% 0.7 で 10.0% 12.5% 0.0% 7.1% 14.6% 7.3% 0.0% 0.0% 0.7 で 10.0% 12.5% 0.0% 7.1% 14.6% 7.3% 0.0% 0.0% 0.0% 12.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0	9残業が少ないこと	4.5%	5.0%	3.9%	20.0%	0.0%	0.0%	6.0%	0.0%	0.0%	2.9%	5.5%	0.0%
13.9% 19.4% 7.8% 0.0% 7.7% 10.0% 12.5% 0.0% 7.1% 14.6% 7.3% 0.0% DF育で支援の充実 11 4 1 0 0 0 0 3 0 0 0 0 0 3 0 0 0 0 3 0 0 0 0 3 0 0 0 0 0 3 0	Q / I mobilete a shorts	110	58	8	0	1	2	21	0	1	15	4	0
DF育で支援の充実 1.4% 1.3% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 1.8% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0	切休暇制度の允美	13.9%	19.4%	7.8%	0.0%	7.7%	10.0%	12.5%	0.0%	7.1%	14.6%	7.3%	0.0%
1.4% 1.3% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 1.8% 0.0% 0.0% 0.0% 5.5% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0	0.77	11	4	1	0	0	0	3	0	0	0	3	0
2 2 8 3.3 2 2.9 2 0.0 0.0 0.0 1 1.8 0.0 0.0 0.0 2.9 3.6 0.0 0.0 0.0 3.4 動脈に使利であること 5 1 1 1 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	⑪子育(文援の允美	1.4%	1.3%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.5%	0.0%
2.8% 3.3% 2.9% 20.0% 0.0% 0.0% 1.8% 0.0% 0.0% 2.9% 3.6% 0.0% 3.3mm 0.0% 0.0% 2.9% 3.6% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0	a in the second of a state	22	10	3	1	0	0	3	0	0	3	2	0
3通動に使利であること 0.6% 0.3% 1.0% 0.0% 0.0% 5.0% 0.6% 0.0% 7.1% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0	②質格取得支援の允美	2.8%	3.3%	2.9%	20.0%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	2.9%	3.6%	0.0%
0.6% 0.3% 1.0% 0.0% 0.0% 5.0% 0.6% 0.0% 7.1% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0	@V####################################	5	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0
4社員祭等任環境の充実 0.8% 0.0% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.4% 0.0% 0.0% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 3ck で先生の勧め 1.1% 1.7% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 1.2% 0.0% 0.0% 1.0% 1.8% 0.0% 0.0% 0.6% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0	③迪勤に使利 であること	0.6%	0.3%	1.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.6%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%
0.8% 0.0% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 2.4% 0.0% 0.0% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0	O LI Debat Amile a ded	6	0	1	0	0	0	4	0	0	1	0	0
7 (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2)	型社員寮寺任環境の分美	0.8%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%
1.1% 1.7% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 1.2% 0.0% 0.0% 1.0% 1.8% 0.0% 0.0% 1.0% 1.0% 1.8% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0	Carte Carte Carte												
DEONE 5 2 1 0 0 0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1 0 0 0 0 0	砂家族や先生の勧め	1.1%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	1.0%	1.8%	0.0%
0.6% 0.7% 1.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.6% 0.0% 0.0% 0.0% 100.0% 1	0.7.0%							1					1
77776501 10 2 1 0 1 0 5 0 0 0 1 0	160 その他	0.6%	0.7%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
138 0.78 1.08 0.08 7.78 0.08 0.08 0.08 0.08 0.08 0	@ t- t- 3 +	10	2	1	0	1	0	5	0	0	0	1	0
1.370 0.770 1.070 0.070 1.770 0.070 0.070 0.070 0.070 0.070 0.070 0.070 0.070	切わからない	1.3%	0.7%	1.0%	0.0%	7.7%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%

[※]複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

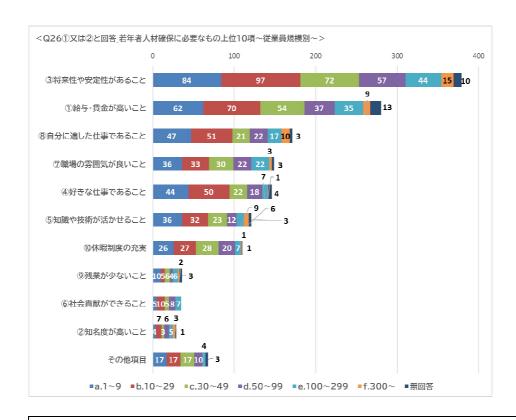


業種別でみると、いずれの業種でも「将来性や安定性があること」が最も高くなっている。

【若年者人材確保に必要なもの×従業員規模別】

<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
,	792	195	206	148	112	83	25	23
n=	192	195	200	140	112	63	25	23
①給与・賃金が高いこと	280	62	70	54	37	35	9	13
	35.4%	31.8%	34.0%	36.5%	33.0%	42.2%	36.0%	56.5%
②知名度が高いこと	29	4	7	3	6	5	3	1
②加有皮が高いこと	3.7%	2.1%	3.4%	2.0%	5.4%	6.0%	12.0%	4.3%
③将来性や安定性があること	379	84	97	72	57	44	15	10
3付末日 7女に日かめること	47.9%	43.1%	47.1%	48.6%	50.9%	53.0%	60.0%	43.5%
②セスナか从事 マナフェレ	146	44	50	22	18	7	1	4
④好きな仕事であること	18.4%	22.6%	24.3%	14.9%	16.1%	8.4%	4.0%	17.4%
@ http://www.http://www.ti.com/	121	36	32	23	12	9	6	3
⑤知識や技術が活かせること	15.3%	18.5%	15.5%	15.5%	10.7%	10.8%	24.0%	13.0%
⑥社会貢献ができること	35	5	10	5	8	7	0	0
◎社云貝刷かできること	4.4%	2.6%	4.9%	3.4%	7.1%	8.4%	0.0%	0.0%
○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	149	36	33	30	22	22	3	3
⑦職場の雰囲気が良いこと	18.8%	18.5%	16.0%	20.3%	19.6%	26.5%	12.0%	13.0%
のウハニ溶」 + 仕事でナフニト	171	47	51	21	22	17	10	3
⑧自分に適した仕事であること	21.6%	24.1%	24.8%	14.2%	19.6%	20.5%	40.0%	13.0%
© TD WK 19.1. 1	36	10	5	6	4	6	2	3
⑨残業が少ないこと	4.5%	5.1%	2.4%	4.1%	3.6%	7.2%	8.0%	13.0%
	110	26	27	28	20	7	1	1
⑩休暇制度の充実	13.9%	13.3%	13.1%	18.9%	17.9%	8.4%	4.0%	4.3%
0757±#0±#	11	2	3	3	2	1	0	0
⑪子育て支援の充実	1.4%	1.0%	1.5%	2.0%	1.8%	1.2%	0.0%	0.0%
6×4m/2+15 0 + h	22	8	6	5	2	1	0	0
⑫資格取得支援の充実	2.8%	4.1%	2.9%	3.4%	1.8%	1.2%	0.0%	0.0%
0)2#1:- /T/! + 7 - 1	5	2	1	1	0	0	0	1
⑬通勤に便利であること	0.6%	1.0%	0.5%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%
	6	0	1	1	2	1	0	1
⑭社員寮等住環境の充実	0.8%	0.0%	0.5%	0.7%	1.8%	1.2%	0.0%	4.3%
S-1+	9	1	2	3	2	1	0	C
⑮家族や先生の勧め	1.1%	0.5%	1.0%	2.0%	1.8%	1.2%	0.0%	0.0%
0.7 a.W.	5	1	1	1	1	0	0	1
るその他	0.6%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	0.0%	0.0%	4.3%
0	10	3	3	3	1	0	0	C
切わからない こうしゅう	1.3%	1.5%	1.5%	2.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%

[※]複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

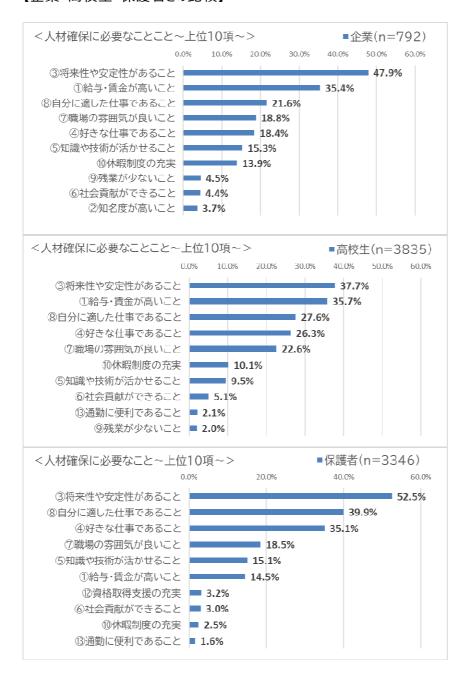


従業員規模別でみると、いずれの業種でも「将来性や安定性があること」が最も高くなっている。

【その他記載】16

< Q27 6 その他の内容>	
休みやお金よりも若年者の心構え	1
休日が多いこと	2
求人側と求職側のミスマッチの解消	1
職場環境の充実	1
福利厚生、休暇の充実	1
福利厚生の充実	1

【企業・高校生・保護者との比較】



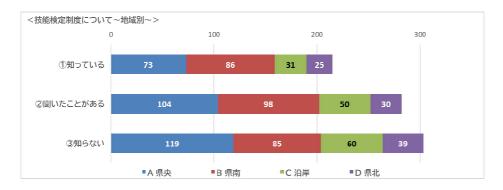
尚、参考までに高校生・保護者アンケートでも「将来性や安定性があること」が最も高くなっており、事業所と 若年者の人材確保に必要なことについてはマッチしている。

Q28. 厚生労働省所管の技能検定制度について知っていますか? (○は1つ)

【技能検定制度×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A_県央	B ₋ 県南	C_沿岸	D _. 県北
	800	296	269	141	94
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①知っている	215	73	86	31	25
() 知っている	26.9%	24.7%	32.0%	22.0%	26.6%
②聞いたことがある	282	104	98	50	30
②頃いたことがある	35.3%	35.1%	36.4%	35.5%	31.9%
③知らない	303	119	85	60	39
(3)ない	37.9%	40.2%	31.6%	42.6%	41.5%

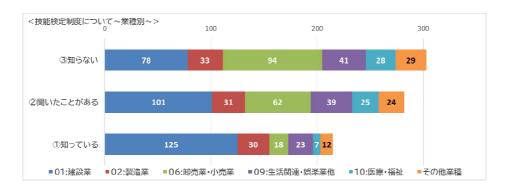


技能検定制度について聞いたところ、「知っている」は 26.9%に対して、「聞いたことがある」は 35.3%、「知らない」が 37.9%となっている。

地区別にみると、「県南」は「知らない」の割合が他地区より1割近く低くなっている。

【技能検定制度×業種別】

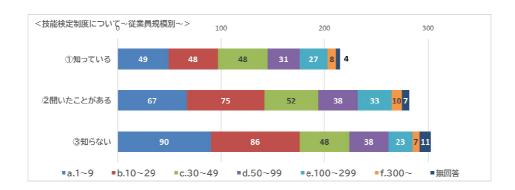
(単位:社) 09:生活関連· 娯楽業他 10:医療·福祉 <業種別> 回答数 01:建設業 02:製造業 無回答 800 304 94 12 20 174 12 103 60 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 215 125 30 23 ①知っている 26.9% 41.1% 31.9% 20.0% 15.0% 10.3% 41.7% 22.3% 11.7% 282 101 31 10 62 39 25 ②聞いたことがある 35.3% 33.2% 33.0% 20.0% 41.7% 50.0% 35.6% 33.3% 20.0% 37.9% 41.7% 100.0% 41 ③知らない 60.0% 41.7% 54.0% 73.3% 39.8% 46.7% 37.9% 25.7% 35.0% 25.0% 0.0%



業種別でみると、「建設業」と「金融業・保険業」は「知っている」の割合が高い。「製造業」も「知っている」の割合は高いものの、「知らない」も 35.1%存在する。

【技能検定制度×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	800	206	209	148	107	83	25	22
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①知っている	215	49	48	48	31	27	8	4
()知っている	26.9%	23.8%	23.0%	32.4%	29.0%	32.5%	32.0%	18.2%
②聞いたことがある	282	67	75	52	38	33	10	7
公園いたことかのも	35.3%	32.5%	35.9%	35.1%	35.5%	39.8%	40.0%	31.8%
③知らない	303	90	86	48	38	23	7	11
の知らない	37.9%	43.7%	41.1%	32.4%	35.5%	27.7%	28.0%	50.0%



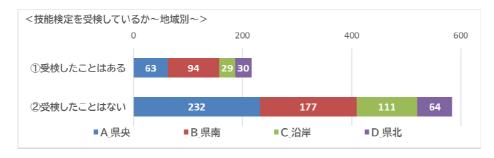
従業員規模別でみると、規模が小さいほど認知度は低く、規模が大きいほど認知度が増す傾向にある。

Q29. 貴社の従業員は、技能検定を受検していますか?(Oは1つ)

【技能検定受検×地区別】

(単位:社)

					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
<地域別>	回答数	A.県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
n-	800	295	271	140	94
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①受検したことはある	216	63	94	29	30
少女快したことはある	27.0%	21.4%	34.7%	20.7%	31.9%
②受検したことはない	584	232	177	111	64
公文代したことはない	73.0%	78.6%	65.3%	79.3%	68.1%



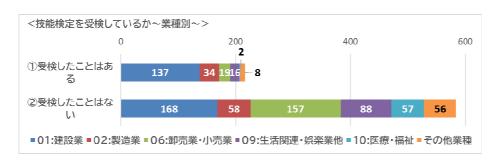
技能検定の受検有無について聞いた。「受検したことがある」が 27.0%、「受検したことがない」は 73.0%と、 受験したことがないほうの割合が高い。

地区別でみると、「受検したことはある」は、「県南」は 34.7%、「県北」が 31.9%と他地区と比べて高い傾 向にある。

【技能検定受検×業種別】

(単位:社)

<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・飲 食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	800	305	92	4	12	20	176	12	15	104	59	1
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①受検したことはある	216	137	34	0	0	2	19	6	0	16	2	0
①女快したことはめる	27.0%	44.9%	37.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.8%	50.0%	0.0%	15.4%	3.4%	0.0%
②受検したことはない	584	168	58	4	12	18	157	6	15	88	57	1
②文快 したことはない	73.0%	55.1%	63.0%	100.0%	100.0%	90.0%	89.2%	50.0%	100.0%	84.6%	96.6%	100.0%



業種別でみると、「受検したことはある」は「建設業」と「金融業・保険業」が割合が高い。「電気ガス熱供給・ 水道業」、「情報通信業」、「宿泊業・飲食サービス業」は「受検したことはある」はゼロであった。

【技能検定受検×従業員規模別】

(単位:社) <従業員規模別> 回答数 a.1~9 b.10~29 c.30~49 d.50~99 e.100~299 f.300~ 146 210 209 107 800 81 25 22 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 55 56 8 216 26 23 ①受検したことはある 27.0% 30.1% 24.3% 18.2% 26.2% 26.8% 28.4% 32.0% 584 155 153 102 81 58 17 18 ②受検したことはない 73.0% 73.8% 73.2% 69.9% 75.7% 71.6% 68.0% 81.8%



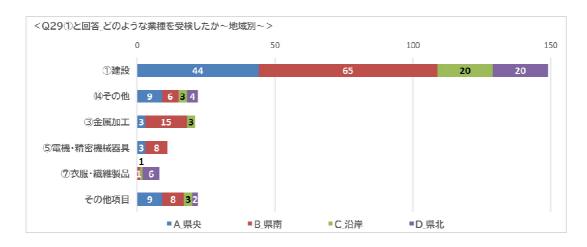
従業員規模別でみると、いずれの規模でも「受検したことはない」の割合のほうが高く、「受検したことはある」は 概ね3割にとどまる。

Q29−1. ①と回答いただいた場合、どのような業種で受検しましたか? (○はいくつでも)

【技能検定業種×地区別】

					(単位:社)
<地域別>	回答数	A.県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
n=	213	62	92	29	30
①建設	149	44	65	20	20
	70.0%	71.0%	70.7%	69.0%	66.7%
②窯業·土石	2 0.9%	1.6%	1.1%	0.0%	0.0%
	21	3	15	3	0
③金属加工	9.9%	4.8%	16.3%	10.3%	0.0%
(A) 411444400 E	6	4	2	0	0
④一般機械器具	2.8%	6.5%	2.2%	0.0%	0.0%
⑤電機・精密機械器具	11	3	8	0	0
②电微 相省微微奋兴	5.2%	4.8%	8.7%	0.0%	0.0%
⑥食料品	1	0	0	1	0
②艮科吅	0.5%	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%
⑦衣服・繊維製品	8	0	1	1	6
少2人加、城市社会口	3.8%	0.0%	1.1%	3.4%	20.0%
⑧木材·木製品·紙加工品	0	0	0	0	0
◎ / My · / N 表 III · MJ/II 工 III	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨プラスチック製品	3	1	1	1	0
ラフラベアフラ表 面	1.4%	1.6%	1.1%	3.4%	0.0%
∅貴金属・装身具	0	0	0	0	0
少兵亚周 农为六	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
①印刷製本	1	1	0	0	0
(A) = 1,100 A (A	0.5%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%
②金融・保険	8	2	4	1	1
G III PAIX	3.8%	3.2%	4.3%	3.4%	3.3%
⑬接客・ホテル・レストラン	1	0	0	0	1
	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%
4)そ の他	22	9	6	3	4
0 4 10	10.3%	14.5%	6.5%	10.3%	13.3%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

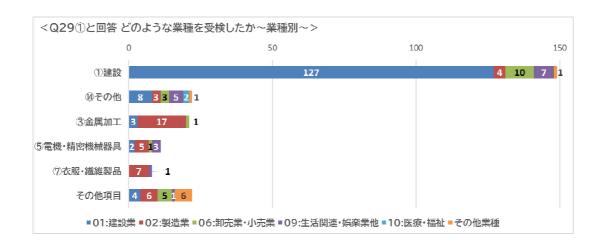


「受検したことがある」と回答した方で、どのような業種で受検したか聞いた。「建設」が 70.0%と最も高く、次いで「金属加工」の 9.9%と、この 2 業種で約 8 割を占める。

地区別でみると、いずれの地区でも「建設」が約7割となるが、「県北」は「衣料・繊維製品」が20.0%と他地区より高くなっている。

【技能検定業種×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連· 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
全体	213	135	34	0	0	2	19	6	0	15	2	0
工作												
①建設	149	127	4	0	0	1	10	0	0	7	0	0
⊕XEnX	70.0%	94.1%	11.8%	0.0%	0.0%	50.0%	52.6%	0.0%	0.0%	46.7%	0.0%	0.0%
②窯業・土石	2	1	0	0	0	_		0	_	0	0	0
で無来 エロ	0.9%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
③金属加工	21	3	17	0	0	0		0		0	0	0
③亚姆加工	9.9%	2.2%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
④一般機械器具	6	1	2	0	0	0	2	0	0	1	0	0
少一权权权益	2.8%	0.7%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%
⑤電機·精密機械器具	11	2	5	0	0	0	1	0	0	3	0	0
②电极 相立恢恢奋共	5.2%	1.5%	14.7%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
⑥食料品	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
少 及丹田	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑦衣服・繊維製品	8	0	7	0	0	0	0	0	0	1	0	0
CODY THE WAY THE STATE OF	3.8%	0.0%	20.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%
⑧木材·木製品·紙加工品	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
②小村,小祭四,紅川工四	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
@	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
⑨プラスチック製品	1.4%	0.0%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
GRAD HAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
⑩貴金属·装身具	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
O CO DIMINI -	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
⑪印刷製本	0.5%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Q A = 1 / 17/1A	8	2	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0
②金融·保険	3.8%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
の数字 ユニリ 1 ラ1 = 5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
⑬接客・ホテル・レストラン	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
0	22	8	3	0	0		3	0		5	2	0
ゆその他	10.3%	5.9%	8.8%	0.0%	0.0%	50.0%	15.8%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%	0.0%
0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
⑮その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%



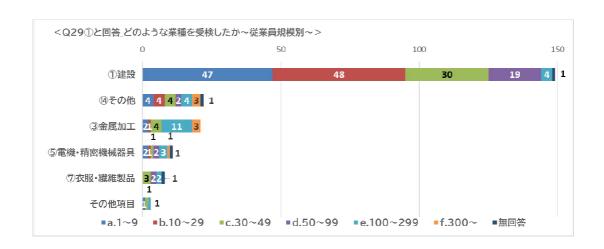
業種別でみると、「建設」業種では、「建設業」が 94.1%と圧倒的に多く、「卸売業・小売業」が 52.6%、「生活関連・娯楽業他」が 46.7%となる。その他「製造業」で「金属加工」、「衣料・繊維製品」が高くなっている。

【技能検定業種×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	213	53	54	44	26	24	8	4
n=								
(3.7ab=0.	149	47	48	30	19	4	0	1
①建設	70.0%	88.7%	88.9%	68.2%	73.1%	16.7%	0.0%	25.0%
②窯業・土石	2	0	0	1	0	1	0	0
€/羔未・土口	0.9%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%
③金属加工	21	2	1	4	0	11	3	0
3 立偶加工	9.9%	3.8%	1.9%	9.1%	0.0%	45.8%	37.5%	0.0%
④一般機械器具	6	1	0	4	0	0	1	0
4)一放傚愀畚吴	2.8%	1.9%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
⑤電機·精密機械器具	11	2	1	1	2	3	1	1
②电做"相齿做概备共	5.2%	3.8%	1.9%	2.3%	7.7%	12.5%	12.5%	25.0%
○◆料□	1	0	0	1	0	0	0	0
6食料品	0.5%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑦衣服・繊維製品	8	0	0	3	2	2	0	1
少1人10人,例如此2000	3.8%	0.0%	0.0%	6.8%	7.7%	8.3%	0.0%	25.0%
⑧木材·木製品·紙加工品	0	0	0	0	0	0	0	0
②小村 *小袋吅 *私加工吅	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨プラスチック製品	3	0	0	0	0	3	0	0
シノ ノヘアック表面	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%
no貴金属·装身具	0	0	0	0	0	0	0	0
10月亚周 农务员	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
①印刷製本	1	0	0	0	0	1	0	0
山山刺穀本	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%
②金融·保険	8	1	2	0	3	1	1	0
☑並附*1木陜	3.8%	1.9%	3.7%	0.0%	11.5%	4.2%	12.5%	0.0%
③接客・ホテル・レストラン	1	1	0	0	0	0	0	0
	0.5%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑭その他	22	4	4	4	2	4	3	1
⊕ C V J IB	10.3%	7.5%	7.4%	9.1%	7.7%	16.7%	37.5%	25.0%

(単位:計)

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「 $1\sim9$ 人」「 $10\sim29$ 人」で約9割が「建設」を受験している。但し規模が大きくなると割合は減少。一方で「金属加工」や「金融・保険」は従業員規模が大きくなると増加する傾向にある。

【その他記載】①

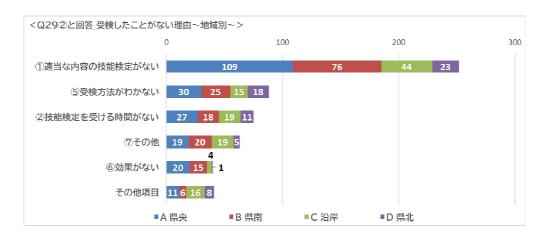
<q29①と回答 ⑭その他の内容=""></q29①と回答>	
ガス	1
ガス関連、運行管理者	1
ソフト	1
ビルクリーニング	1
ビルクリーニング技能士	1
ビルメンテナンス	1
フォークリフト	1
介護	1
警備検定	1
建築配管	2
時計修理	1
時計修理技能	1
自動車整備士関連	1
職業訓練技にて必ず二級取得	1
造園	1
配管	2
半導体チップ製造	1
防水施工	1
冷凍空気調和機器施工	1

Q 2 9 - 2. ②と回答いただいた場合、受検したことがないその理由についてお答えください。 (\bigcirc は 2 つ以内)

【受検したことがない理由×地区別】

					(単位:社)
<地域別>	回答数	A.県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	504	202	148	98	56
n=					
①適当な内容の技能検定がない	252	109	76	44	23
①過当な内台の技能快走がない	50.0%	54.0%	51.4%	44.9%	41.1%
②技能検定を受ける時間がない	75	27	18	19	11
② 技能快走を支げる時間がない	14.9%	13.4%	12.2%	19.4%	19.6%
③実施施設が多い	21	5	4	8	4
② 关 ルル 記 か 多 い	4.2%	2.5%	2.7%	8.2%	7.1%
②投空等の乗用がわれて	20	6	2	8	4
④検定等の費用がかかる	4.0%	3.0%	1.4%	8.2%	7.1%
⑤受検方法がわかない	88	30	25	15	18
②文侠方法が17かない	17.5%	14.9%	16.9%	15.3%	32.1%
Ø М П 1, 1, 1	40	20	15	4	1
⑥効果がない	7.9%	9.9%	10.1%	4.1%	1.8%
@Z0#h	63	19	20	19	5
⑦その他	12.5%	9.4%	13.5%	19.4%	8.9%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



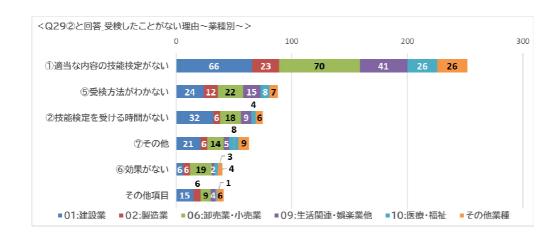
受検がしたことがない理由について聞いた。「適当な内容の技能検定がない」が50.0%と最も高く、次いで「受検方法がわからない」の17.5%、「技能検定を受ける時間がない」が14.9%と続く。

地区別でみると、「県央」、「県南」は「適当な内容の技能検定がない」の割合が高いが、「県北」は「受検方法がわからない」と「技能検定を受ける時間がない」が他地区より高くなっている。

【受検したことがない理由×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
全体	504	147	53	4	10	16	137	5	15	69	47	1
①適当な内容の技能検定がない	252	66	23	4	7	8	70	2	4	41	26	1
	50.0%	44.9%	43.4%	100.0%	70.0%	50.0%	51.1%	40.0%	26.7%	59.4%	55.3%	100.0%
②技能検定を受ける時間がない	75	32	6	0	0	1	18	1	4	9	4	0
◇技能快走を受ける時间がない	14.9%	21.8%	11.3%	0.0%	0.0%	6.3%	13.1%	20.0%	26.7%	13.0%	8.5%	0.0%
③実施施設が多い	21	6	3	0	0	1	7	1	1	1	1	0
	4.2%	4.1%	5.7%	0.0%	0.0%	6.3%	5.1%	20.0%	6.7%	1.4%	2.1%	0.0%
④検定等の費用がかかる	20	9	3	0	0	1	2	0	2	3	0	0
	4.0%	6.1%	5.7%	0.0%	0.0%	6.3%	1.5%	0.0%	13.3%	4.3%	0.0%	0.0%
⑤受検方法がわかない	88	24	12	0	0	2	22	0	5	15	8	0
	17.5%	16.3%	22.6%	0.0%	0.0%	12.5%	16.1%	0.0%	33.3%	21.7%	17.0%	0.0%
⑥効果がない	40	6	6	0	2	1	19	1	0	2	3	0
	7.9%	4.1%	11.3%	0.0%	20.0%	6.3%	13.9%	20.0%	0.0%	2.9%	6.4%	0.0%
⑦その他	63	21	6	0	2	4	14	1	2	5	8	0
	12.5%	14.3%	11.3%	0.0%	20.0%	25.0%	10.2%	20.0%	13.3%	7.2%	17.0%	0.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

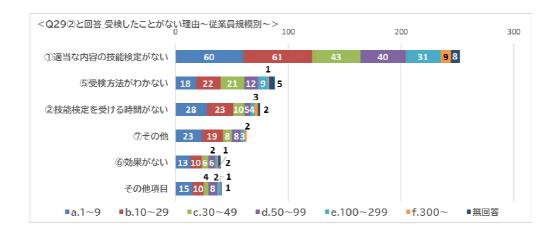


業種別でみると、いずれの業種でも「適当な内容の技能検定がない」が最も多い。ただし「建設業」と「製造業」は他業種より低めである。

【受検したことがない理由×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	504	137	130	87	72	47	15	16
n=								
①適当な内容の技能検定がない	252	60	61	43	40	31	9	8
	50.0%	43.8%	46.9%	49.4%	55.6%	66.0%	60.0%	50.0%
②技能検定を受ける時間がない	75	28	23	10	5	4	3	2
	14.9%	20.4%	17.7%	11.5%	6.9%	8.5%	20.0%	12.5%
③実施施設が多い	21	6	6	3	4	1	1	0
	4.2%	4.4%	4.6%	3.4%	5.6%	2.1%	6.7%	0.0%
④検定等の費用がかかる	20	9	4	1	4	1	0	1
	4.0%	6.6%	3.1%	1.1%	5.6%	2.1%	0.0%	6.3%
⑤受検方法がわかない	88	18	22	21	12	9	1	5
	17.5%	13.1%	16.9%	24.1%	16.7%	19.1%	6.7%	31.3%
⑥効果がない	40	13	10	6	6	2	1	2
	7.9%	9.5%	7.7%	6.9%	8.3%	4.3%	6.7%	12.5%
@ Z @ /#	63	23	19	8	8	3	2	0
⑦その他	12.5%	16.8%	14.6%	9.2%	11.1%	6.4%	13.3%	0.0%

[※]複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、いずれの規模でも「適当な内容の技能検定がない」が最も多いが、規模が小さいほど 「技能検定を受ける時間がない」、「効果がない」の割合が高い傾向にある。

【その他記載】⑦

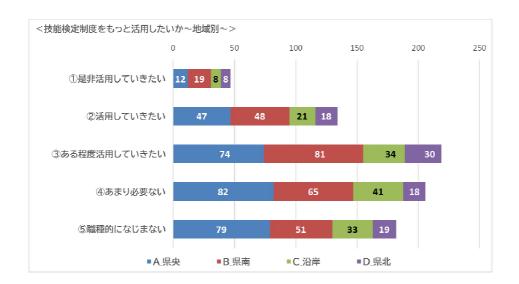
<q29 2⑦その他の内容=""></q29>	
Q28のとおり	1
あまり必要性を感じない	1
しらないから	1
医療、護分野がない	1
該当する検定がない	1
該当者がいない	1
希望がない	1
希望者がいない	1
機能検定の内容を知らないから	1
技能検定制度について知らない	1
技能検定制度を知らない	1
業種があわない	1
業種がない	1
業務に必要ないから	1
業務内容から必要と感じない	1
	1
検定内容を知らない 合致する職種がない	1
国家資格受験に力を入れているため	1
国土交通大臣指定機関で受検した	1
国工文理人民指定機関で支機した	1
	1
資格試験は受験させている	1
自動車運転技能がればよい	1
実務に関する資格はたくさんあるので必要性を感じない	
者い時にはなかったため 要格さると変換がない。	1
受検する必要性がない 受検に向けて学習する意欲がある者がいない	1 1
受検希望がない	1
商工会議内職員として資格試験・WEB研修があるため	1
職務期間がまだ少ない	1
制度について知らない	1
制度を知らない	2 1
専門職種ではない為あまり必要ではない	
対象業務なし	1 5
知らない	
知らないから	1
知らないので	1
知らないので検討すらしたことがない	1
知らなかった	1
適さない	1
特にあてはまる物がない	1
特に必要としない	1
内容がよくわからない	1
能力開発し時期をみて受検する	1
<u>必須資格は、近くの機関で受けている為</u>	1
必要としない	2
必要なし National National Natio	1
必要性がない	1
別機関で受検(施工管理技士建築士等)している	1

Q30. 技能評価制度として、技能検定制度をもっと活用していきたいと思いますか? (○は1つ)

【技能検定制度活用×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A_県央	B __ 県南	C_沿岸	D _. 県北
n=	788	294	264	137	93
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①是非活用していきたい	47	12	19	8	8
① 定 非活用していさたい	6.0%	4.1%	7.2%	5.8%	8.6%
@X.E.L	134	47	48	21	18
②活用していきたい	17.0%	16.0%	18.2%	15.3%	19.4%
③ある程度活用していきたい	219	74	81	34	30
③める柱反泊用していさだい	27.8%	25.2%	30.7%	24.8%	32.3%
④あまり必要ない	206	82	65	41	18
色のより必要ない	26.1%	27.9%	24.6%	29.9%	19.4%
⑤職種的になじまない	182	79	51	33	19
②明性別になりまない	23.1%	26.9%	19.3%	24.1%	20.4%

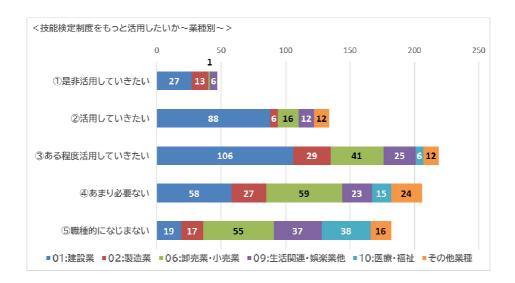


技能検定制度を活用していきたいか聞いたところ、「是非活用していきたい」・「活用していきたい」・「ある程度活用していきたい」を合わせて 50.8%、「あまり必要ない」は 26.1%、「職種的になじまない」が 23.1%となった。

地区別でみると、「県央」と「沿岸」は「あまり必要ない」の割合が高く、「県南」、「県北」は「活用していきたい (是非・ある程度含む)の割合が高い。特に「県北」は約6割が活用を言及している。

【技能検定制度活用×業種別】

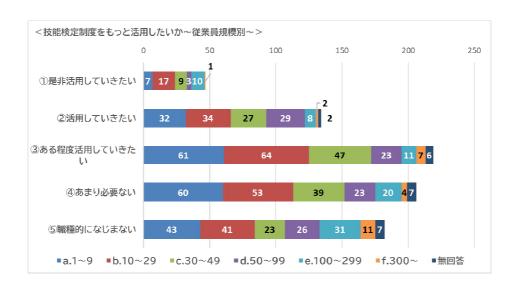
												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
全体	788	298	92	5	12	20	172	12	14	103	59	1
王14	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①是非活用していきたい	47	27	13	0	0	0	1	0	0	6	0	0
①走手点用しているだい	6.0%	9.1%	14.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	5.8%	0.0%	0.0%
②活用していきたい	134	88	6	0	1	4	16	5	2	12	0	0
☑沿用∪くいさたい	17.0%	29.5%	6.5%	0.0%	8.3%	20.0%	9.3%	41.7%	14.3%	11.7%	0.0%	0.0%
③ある程度活用していきたい	219	106	29	0	3	4	41	2	3	25	6	0
③める柱反泊用していさだい	27.8%	35.6%	31.5%	0.0%	25.0%	20.0%	23.8%	16.7%	21.4%	24.3%	10.2%	0.0%
④あまり必要ない	206	58	27	3	6	7	59	1	7	23	15	0
色のより必要ない	26.1%	19.5%	29.3%	60.0%	50.0%	35.0%	34.3%	8.3%	50.0%	22.3%	25.4%	0.0%
@mission = +x1 × ± +x1 x	182	19	17	2	2	5	55	4	2	37	38	1
⑤職種的になじまない	23.1%	6.4%	18.5%	40.0%	16.7%	25.0%	32.0%	33.3%	14.3%	35.9%	64.4%	100.0%



業種別でみると、「建設業」は「活用していきたい(是非・ある程度含め)」の割合が高い。一方で「電気ガス熱供給・水道業」、「情報通信業」、「卸売業・小売業」、「医療・福祉」では、「必要ない」の割合が高い傾向にある。

【技能検定制度活用×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	788	203	209	145	104	80	25	22
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①是非活用していきたい	47	7	17	9	3	10	1	0
①定非活用していさたい	6.0%	3.4%	8.1%	6.2%	2.9%	12.5%	4.0%	0.0%
②活用していきたい	134	32	34	27	29	8	2	2
②活用していきたい	17.0%	15.8%	16.3%	18.6%	27.9%	10.0%	8.0%	9.1%
③ある程度活用していきたい	219	61	64	47	23	11	7	6
③める住反活用していさたい	27.8%	30.0%	30.6%	32.4%	22.1%	13.8%	28.0%	27.3%
④あまり必要ない	206	60	53	39	23	20	4	7
母のより必要ない	26.1%	29.6%	25.4%	26.9%	22.1%	25.0%	16.0%	31.8%
⑤職種的になじまない	182	43	41	23	26	31	11	7
②柳惺別になりよない	23.1%	21.2%	19.6%	15.9%	25.0%	38.8%	44.0%	31.8%



従業員規模別でみると、「100~299 人」、「300 人」では「必要ない」の割合が6割を超える。一方で従業員規模が小さくなると活用を言及する割合が多い傾向にある。

Q31. 貴社において、従業員にどのような技能検定や資格等の取得を奨励していますか? 奨励している主な技能検定や資格等の名称、貴社にとってのメリットについてお答えください。(5つ以内)

業種	資格	メリット
01 建設業	AI·DD3種	<i>N</i> 371:
01 建設業	アーク溶接	屋根工事に必要な時がある
01 建設業	アーク溶接技能講習	基礎鉄筋、サッシレール溶接などの小さい工事
01 建設業	あと施工アンカー	操作が認められる
01 建設業	インテリアコーディネーター	内装などのデザインにおいてアドバイスをしたりお客様が安心できる
01 建設業	カーテンウォール技能士	特殊工事を手掛けるのに必要
01 建設業	ガス消費器設置	ガス機器の工事可能
01 建設業	クレーン車	資格がないと出来ないため
01 建設業	コンクリート橋梁架設作業主任者	仕事をいただく元請会社のアピールになる
01 建設業	サッシ施工	技能向上·信頼·信用等
01 建設業	タイル工事	技能士がいること
01 建設業	ビルサッシ技能士	日常の作業
01 建設業	ファイナンシャルプランナー	資金計画において将来設計ができる
01 建設業	フルハーネス	作業に必ず必要とされる
01 建設業	ボイラー技士	業務上の必要資格
01 建設業	ボイラー整備士	受注・現場で必要
01 建設業	ボイラー整備士	業務上の必要資格
01 建設業	安全関係	
01 建設業	移動式クレーン	操作が認められる
01 建設業	移動式クレーン	作業に必ず必要とされる
01 建設業	移動式クレーン	N. TENT IN
01 建設業	一般建築施工管理技工	必要資格
01 建設業	一般土木施工管理技工	必要資格
01 建設業	運行管理者	仕事上必要 78.88648888888
01 建設業	運行管理者	残業時間削減
01 建設業	運行管理者	許可要件
01 建設業	液化石油ガス設備士	工事人としての必須資格
01 建設業	液化石油ガス設備士	経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業	液化石油ガス設備士	ガス工事で必要
01 建設業	解体技術	事業の幅が広がる
01 建設業	解体工事施技士	工事の受注に有利
01 建設業	解体施工管理技士	コンプライアンス
01 建設業	各種建設機械の運転免許	現場作業に必要
01 建設業	各種溶資格	鋼構造物製品の製造
01 建設業	<u>監理技術者</u>	主任技術者として現場管理を任せられる(請負額で有利)
01 建設業 01 建設業	1·2級管工事施工管理技工 1·2級管工事施工管理技工	会社の事業に必要不可欠な資格である
01 建設業	一級管工事施工管理技士	入札時の等級アップ等
01 建設業	一級管工事施工管理技士	専門的な知識が得られる。入札に有利
01 建設業	一級管工事施工管理技士	受注機会の増
01 建設業	一級管工事施工管理技士	公共工事取得及び経審の点数
01 建設業	一級二級管工事施工管理技士	工事技術者として活躍できる
01 建設業	一級二級管工事施工管理技士	建設業登録に必要
01 建設業	一級二級管工事施工管理技士	技術管理能力の向上
01 建設業	管工事施工管理技工	工事施工現場代理人
01 建設業	管工事施工管理技工	建設業法における配置技術者
01 建設業	管工事施工管理技工	経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業	管工事施工管理技士	住宅設備等あらゆる機器の修理・工事が可能になる
01 建設業	管工事施工管理技士	受注・現場で必要
01 建設業	管工事施工管理技士	工事可能
01 建設業	管工事施工管理技士	公共工事の受注
01 建設業	管工事施工管理技士	現場管理ができる
01 建設業	管工事施工管理技士	現場にて技術者・管理者としての意識をさらに持ち就業できる
01 建設業	管工事施工管理技士	県・経審申請に必要な資格
01 建設業	管工事施工管理技士	経審の加点項目、現場代理人に必須資格
01 建設業	管工事施工管理技士	経営事項審査の点数が上がる
01 建設業	管工事施工管理技士	経営規模等評価結果通知書の採点に有利
01 建設業	管工事施工管理技士	業務上の必要資格
01 建設業	<u>管工事施工管理技士</u>	技術者がいることによって官公庁の入札に参加できる
01 建設業	管工事施工管理技士	会社の技術力の向上・受注機会の拡大
01 建設業	管工 <u>事施工管理技士</u>	リフォーム工事が可能
01 建設業	<u>管工事施工管理技士</u>	
01 建設業	<u>管工事施工管理技士</u>	立と徐夕の 位
01 建設業	二級管工事施工管理技士	受注機会の増
01 建設業	<u>管理技術者</u>	
01 建設業 01 建設業	<u> 乙四 </u>	下請け工事が受注しやすい
01 建設業	機械施工管理技士	現場をやる時に必要
UI 廷以木	门冰小州巴士后生汉土	プルグリC F OPTICの女

3. 日本語		1	
□ 建設業	01 建設業	技術士	入札の参加要件を満たすことができる+経審の加点項目
の 建設業			
 ① 建設業 ――大阪政治 ――大阪政治 ―― 大阪政治 ―― 大阪 ―― 大阪			
の 建設業	01 建設業		
日建設業	01 建設耒	一· 一	
の 建改築			
 ① 建設業			
の建設業	01 建议未		
の注意設案			
の建設業			
の注意業			
の注意放棄	01 建改米		
 ① 接続業			加水工事が可能
 (日) 接続業			空内給水工車を施工するために必要
① 建設業 五部十7 関格がないと出来ないため ① 建設業 五部十7 関係がないと出来ないため ① 建設業 五部十7 作業に必要 ② 注意業 五部十7 作業に必要 ② 注意業 五部十7 作業に必要 ③ 注意業 五部十7 作業に必ず要とされる ④ 注意業 五部十7 特別の私上が必須 ① 建設業 五部十7 特別の私上がルテップ ② 建設業 五部十7 共作 人名 (人の (大の 大の 大			
の建設業 五掛け	01 建設業		
の 建設業 玉田け			
の 建設業 五掛け 作業に必必要とされる			
の 建設業 五掛け 作業である。			
の 建設業 五掛け 特別の高上17時 日	01 建設業		
の 建設業 五掛け 規称作業に必要 の 1 建設業 五掛け の 1 建設業 五掛け の 1 建設業 五掛け の 1 建設業 空気環境測定実施者 「満海素・登録要件 の 1 建設業 空間開機械 で気環境測定実施者 「満海素・登録要件 の 1 建設業 型枠交保工 工事施工に必要 の 1 建設業 型枠交保工 工事加工での必要連絡 の 1 建設業 型枠交保工 工事加工での必要連絡 の 1 建設業 型枠交保工業設件業主任者 工事現場での必要連絡 の 1 建設業 型枠を放工 日本地面工の必要連絡 の 1 建設業 型枠を放工 日本地面工の必要連絡 の 1 建設業 型枠を放工工 日本地面工の必要連絡 の 1 建設業 型枠施工 日本地面工の必要連絡 の 1 建設業 型枠施工 日本地面工の必要連絡 日本に必ず必要といることで素材の進行に効果的 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要は 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要連絡 日本経典学の必要な場合に有効 日本経典学の必要な場合に有効 日本経典学の必要な場合に有効 日本経典学の必要な場合に有効 日本経典の主義主 日本経典学の主義主 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学の主意を 日本経典学のからより 日本経典学のからより 日本経典学のからより 日本経典学のからより 日本経典学のからより 日本経典学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学 日本経典学学のからない 日本経典学学のからより 日本経典学 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからまの 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学学のからより 日本経典学 日本経典を 日本経典学 日本経典 日本経典学 日本経典の 日本経典学 日本経			
の 建設業 五掛け 会社・個人の能力・ベルアップ の 建設業 五掛け 会社・個人の能力・ベルアップ の 建設業 五掛け 会社・個人の能力・ベルアップ の 建設業 空期線別表定施者 活情素・登録要件 の 建設業 空期線別表で集積			
回 建設業 玉掛け 会社・個人の能力レハルアップ の 建設業 豆物			
○日 建設業	01 建設業		
日			스 (도)[리/ */ [IU/] / / / / / / /
① 建設業 短腕性素 短腕性素			清掃業·登録要件
1 建設業 型枠支保工 工事施工に必須 型枠支保 型枠支保工		空調給排水管理監督者	
□ 建設業 型枠女保工 工事施工に必須 □ 建設業 型枠女保工 製件女保工 名 仕事のの能力ルベルアップ □ 建設業 型枠女保工 製件女保工業任者 工事現場での必要格 □ 建設業 型枠核工 自土施工ができる □ 建設業 型枠核工 自土施工ができる □ 建設業 型枠核工 生事の効率性、原価の圧縮 □ 建設業 型枠核工工 男場で必要 □ 建設業 型枠核工工 男場で必要 □ 建設業 型枠核工工 男場で必要 □ 建設業 理路 仕事の必要格 □ 建設業 建設網係の資格 資格否の設置が多率な場合に有効 □ 建設業 建設機係加別・構込) 作業に必ず必要とは名。ことで業務の進行に効果的 □ 建設業 建設機械加工管理技士 契場信置の必要とは名。 □ 建設業 建設機械加工管理技士 経営事項審査 入札資格書音等で加点 □ 建設業 建設機械加工管理技士 経営事項審査 入札資格書音等で加点 □ 建設業 建設機械加工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる □ 建設業 建設機械加工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる □ 建設業 建設機械加工技士 大板術者としてオペとして現場施工をこなせる □ 建設業 建設機械加工技士 大板術者として対している。 □ 建設業 建設機械加工技士 大板術者として登録できることができるととなど □ 建設業 建設機械加工技士 大板術者として登録できることなど □ 建設業 建設機械加工技士 技術術者として登録できることなど □ 建設業 建設機械加工技士 技術術をして登録できることなど □ 建設業 建設機械加工技士 大板術者として登録できることなど □ 建設業 建設機械加工技士 大板の自し、建設業 建設機械加工技士 大人レーターとして記憶できることなど □ 建設業 建設機械加工技士 大板術者として経営である □ 建設業 建設機工業科 建設業経費事務士 建設業経費用車務社 経営機械機工等のに向対 建設業 建設業経費事務社 経営機械機工等社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業項機工業社 経営業額を含む加点 経営業 建設業経費事務社 経営機械を含む は設装 建設業経費事務社 経営の加点均額 建設業 建設業経費事務社 経営機械を含む は設業 建設業経費事務社 経営の加点均額 建設業 建設業経費事務社 経営の加点対域、建設業経費事務社 経営の加点対域、建設業経費事務社 経営の加点対域、建設業経費事務社 経営の加点対域、建設業経費事務社 経営の加点のは対しているので有資格者が必要 □ 建設業 建設業経費事務社 経営の加点のは、大板市は、大板市は、大板市は、大板市は、大板市は、大板市は、大板市は、大板市	01 建設業		
□1 建設業 型枠安保工 会社・個人の能力ルベルアップ □1 建設業 型枠安保工業主任者 工事現場での必要報符 □1 建設業 型枠修工 は事のいたで、活動会社のアピールになる □1 建設業 型枠施工 は事の効率性、原価の圧縮 □1 建設業 型枠施工 は事の効率性、原価の圧縮 □1 建設業 型枠施工 は事の効率性、原価の圧縮 □1 建設業 型枠大工工事業 現場管理が可能 □1 建設業 理枠大工工事業 現場管理が可能 □1 建設業 建設関係の資格 資格高の設施を立か要な場合に有効 □1 建設業 建設関係の資格 資格高の配置が必要な場合に有効 □1 建設業 建設関係の資格 資格高の配置が必要な場合に有効 □1 建設業 建設関係の資格 資格高の配置が必要な場合に有効 □1 建設業 建設関係の直格 資格高の混乱と要な資格、入札条件の加点となる □1 建設業 建設関機械加工技士 現場代理人の配置に必要な資格、入札条件の加点となる □1 建設業 建設機械加工技士 現場で理技工 現場で理人工者でとして引き込まるとして事務の進行に効果的 □1 建設業 建設機械加工技士 現場で理人でオペとして現場施工をごなせる □1 建設業 一般建設機械加工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械加工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械加工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械加工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械加工技士 工事の受法できる □1 建設業 建設機械加工技士 工事の受法できる □1 建設業 建設機械加工技士 以上できるとできる 建設機械加工技士 以上できるとできる □1 建設業 建設機械加工技士 以共工事の受法できる □1 建設業 建設機械加工技士 (生命受法できる) □1 建設業 建設機械加工技士 (生命一般主教学・建設機械加工技」 (生命)1 建設業 建設機械加工技士 (生命)1 建設業 建設業を建業等新士 经需要指制加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加加			
回 建設業 型枠女匠不業計作業主任者	01 建設業		
1 建設業 型枠を圧			
1 建設業 型枠施工	01 建設業		
1 建設業 型枠施工 仕事の効率性、原価の圧縮 1 建設業 型枠大工工事業 現実管理が可能 1 建設業 型枠大工工事業 現実管理が可能 1 建設業 建設関係の資格			
1 建設業 型枠九工工事業 現場管理が可能 2 世級業 型枠九工工事業 現場管理が可能 2 世級業 建設陽係の資格 2 世級業 建設機械施工管理技士			
01 建設業 建設			日本の分十日、小川の人工・旧
1 建設業 建設関係の資格 資格者の配置が必要な場合に有効 2 建設業 建設関係の資格 資格者の股間が必要な場合に有効 2 建設業 建設関係の資格 資格者の股間が必要な場合に有効 2 建設業 建設関係の資格 資格者の股間が必要とされる 2 建設業 建設機械加工管理技士 超速算用審査、人札資格審查等で加点 2 建設業 2 級建設機械加工技士 投術者としてオペとして現場加工をごなせる 2 建設業 2 級建設機械加工技士 技術者としてオペとして現場加工をごなせる 2 建設業 建設機械加工技士 技術者としてオペとして現場加工をごなせる 2 建設業 建設機械加工技士 工事の受法に有列 2 建设業 建设機械加工技士 工事主任技術者(夏んり技術者)として配置できる 2 建设業 建设機械加工技士 公共工事の受法ができる 2 建设業 建设機械加工技士 公共工事の受法ができる 2 建设業 建设機械加工技士 公共工事の受法ができる 2 建设業 建设機械加工技士 公共工事の受法ができることなど 2 建设業 建设機械加工技士 公共工事の受法ができることなど 2 建设業 建设機械加工技士 方がルーターとして活躍できるのら 2 建设業 建设機械加工技士 方が上の子として活躍できるから 2 建设業 建设機が開工技士 方が上の子として活躍できるから 2 建设業 建設機能理事務工 建設業 建設業経理事務工 建設業経費用の加点が得られる。入札に有利 2 建设業 建设業経理事務工 建設業 建设業経理事務工 建設業 建设業経理事務工 建設業 建设業経理事務工 建設業 建设業経理事務工 建定数率的可以点域 2 建设集建理事務工 2 建设案 2 建设 2	01 建設業		現場管理が可能
1 建設業 建設関係の資格 資格者の配置が必要な場合に有効 2 を			
10 建設業 建設機析施工管理技士 現場代型人の配置に必要な資格、入札条件の加点となる 2 建設業 建設機械施工管理技士 現場代型人の配置に必要な資格、入札条件の加点となる 1 建設業 建設機械施工管理技士 現場代型人の配置に必要な資格、入札条件の加点となる 1 建設業 1 1 1 1 1 1 1 1 1	01 建設業		
□1 建設業 建設機械(編別・積込) 作業に必ず必要とされる □1 建設業 建設機械施工管理技士 現場代理人の配置に必要な資格、入札条件の加点となる □1 建設業 建設機械施工管理技士 経営事項審査、入札資格審査等で加点 □1 建設業 2級維設機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる □1 建設業 2級維設機械施工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械施工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械施工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者としてオペとして現場施工をこなせる □1 建設業 建設機械施工技士 工事の受法に有利 □1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(第心り技術者)として配置できる □1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(第心り技術者)として配置できる □1 建設業 建設機械施工技士 大術者として才ペとかできる・経審の加点項目 □1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(第心り技術者)として配置できる □1 建設業 建設機械施工技士 技術者として登録できるとなど □1 建設業 建設機械施工技士 技術者として登録できるとなど □1 建設業 建設機械施工技士 オペレーターとして活躍できるから □1 建設業 建設機械施工技士 オペレーターとして活躍できるから □1 建設業 建設業経理事務士 専門的な知識が得られる。入札に有利 □1 建設業 建設業経理事務士 専門的な知識が得られる。入札に有利 □1 建設業 建設業経理事務士 建設業経理事務・ 建設業経理事務・ 建設業経費の加点対象 □1 建設業 建設業経理事務・ 経費の加点列象 □1 建設業 建設業経理事務・経費の加点列象 □1 建設業 建設業経理事務・経費の加点列象 □1 建設業 建設業経理事務・経営の加点列象 □1 建設業 建設業経理事務・経営の加点列象 □1 建設業 建設業経理事務・経営の加点列象 □1 建設業 建設業経理事務・経営事項審査。入札資格審査等で加点 □1 建設業 建設業経理事務・経営事項審査。入札資格審查等で加点 □1 建設業 建設業経理事務・経営期間を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を計算を			
1 建設業 建設機械施工管理技士 現場代理人の配置に必要な資格。入札条件の加点となる 1 建設業 建設機械施工技士 投票者審查、入札資格審查で加点 1 銀建設業 1 級建設機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 一級建設機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 一級建設機械施工技士 工事の受注に有利 1 建設業 建設機械施工技士 工事の受注に有利 1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(寛んり技術者)として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(寛んり技術者)として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(寛んり技術者)として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 位事を受注できる 1 建設業 建設機械施工技士 位事を受注できる 1 建設業 建設機械施工技士 位外者として登録できることなど 1 建設業 建設機械施工技士 宣公庁の仕事がしやすい 1 建設業 建設業経理事務士 建設業経理事務 専門的な知識が得られる。入札に有利 1 建設業 建設業経理事務士 建設業業計可収得、入札を加入経審加点 1 建設業 建設業経理事務士 建設業業計可収得、入札を加入経審加点 1 建設業 建設業経理事務士 経費素経理事務 経費素経理事	01 建設業		
1 建設業 建設線械施工技士 投票率債審査、入札資格審査等で加点 1 級建設機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 一級建設機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 一級建設機械施工技士 大術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 建設機械施工技士 工事の受法に有利 1 建設業 建設機械施工技士 工事の受法に有利 1 建設業 建設機械施工技士 工事工任技術者(寛心)技術者として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 工事工任技術者(寛心)技術者として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 工事工任技術者(寛心)技術者として配置できる 2 建設業 建設機械施工技士 公共工事の受法ができる 2 位 2 位 2 位 2 位 2 位 2 位 2 位 2 位 2 位 2			
1 接股業 1級建取機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 一級建設機械施工技士 技術者としてオペとして現場施工をこなせる 1 建設業 建設機械施工技士 工事の受注に有利 1 建設業 建設機械施工技士 入札の参加要件を満たすことができる+経審の加点項目 1 建設業 建設機械施工技士 工事工任技術者(恵んり技術者)として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 工事工任技術者(恵んり技術者)として配置できる 1 建設業 建設機械施工技士 公共工事の受注ができる 2 位置数学 建設機械施工技士 公共工事の受注ができる 2 位置数学 2	01 建設業		
1 建設業			
 ① 建設業 建設機械施工技士	01 建設業		
 ○1 建設業 建設機械施工技士 人札の参加要件を満たすことができる+経審の加点項目 ○1 建設業 建設機械施工技士			丁事の受注に有利
 ○1 建設業 建設機械施工技士	01 建設業		
 ○ 1 建設業 建設機械施工技士 工事主任技術者(寛A少技術者)として配置できる ○ 1 建設業 建設機械施工技士 公共工事の受注ができる ○ 2 対して登録できることなど ○ 1 建設業 建設機械施工技士 官公庁の仕事がしやすい ○ 1 建設業 建設機械施工技士 方へレーターとして活躍できるから の 1 建設業 建設業経理事務士 専門的な知識が得られる。入札に有利 ○ 1 建設業 建設業経理事務士 連設業経理事務士 ○ 1 建設業経理事務士 ○ 1 建設業経理事務士 ○ 1 建設業経理事務士 ○ 1 建設業経理事務士 ○ 2 建設業経理事務士 ○ 2 建設業経理事務士 ○ 2 建設業経理事務士 ○ 3 建設業経理事務士 ○ 3 全設業経理事務士 ○ 3 全設を経営事理の点を記述を表しましての為のでは、またいの表のでは、またいの表のでは、またいの表のでは、またいの表のでは、またいの表のでは、またいの表のできたいの表のできたいの表のできたいできたいできたいでは、またいの表のできたいでは、またいの表のできたいでは、またいでは、またいの表のできたいでは、またいでは、またいの表のでは、またいのでは、またいのできたいでは、またいのでは、またいのできたいでは、またいのでは、またいでは、またいのでは、またいのできたができたいできたいできたいできたいできたいできたいできたいできたいのできたいできたいできたいできたいできたができたいできたいできたいできたいできたいできたができたいできたいできたができたいできたいできたいできたができたいできたいできたいできたができたいできたいできたいできたいできたいできたいできたいできたいできたいできたい			
 ○1 建設業 建設機械施工技士 公共工事の受注ができることなど ○1 建設業 建設機械施工技士 技術者として登録できることなど ○1 建設業 建設機械施工技士			
 ○ 建設業 建設機械施工技士			
□ 建設業 建設機械施工技士			
 ○1 建設業 建設機械施工技士 オペレーターとして活躍できるから ○1 建設業 一級建設業経理事務士 専門的な知識が得られる。入札に有利 ○1 建設業 建設業経理事務士 建設業許可取得、入札参加、経審加点 ○1 建設業 建設業経理事務士 経理規模等評価の加点対象 ○1 建設業 建設業経理事務士 経審、数アップ ○1 建設業 建設業経理事務士 経審の加点項目 ○1 建設業 建設業経理事務士 経審の加点項目 ○1 建設業 建設業経理事務士 経審の加点項目 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査の点数 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営事項審查の点数 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営事項審查の点数 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 ○1 建設業 建設業経理事務士 2級 ○1 建設業 建設業経理事務士 2級 ○1 建設業 建設業海記 業務上必要 ○1 建設業 建設業清記 業務上必要 ○1 建設業 建設業済記 業務上必要 ○1 建設業 建設業済記 第級十分私参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 ○1 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 見の入札条件や入札参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える ○1 建設業 建設施工管理技士 投術者として能力によって受注機会が増える ○1 建設業 建設施工管理技士 投術者として能力によって受注機会が増える ○1 建設業 建設施工管理技士 投術者として能力によって受消機をが増える ○1 建設業 建設・大水施工管理技士 入札に有利 ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 ○2 生設業計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 ○1 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 ○1 建設業 一級・二級建築士 管公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級・二級建築士 管公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級建築士 管公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級建築士 日間向上 一級建築士 日間向上 一級建築士 日間向上 一級建築 土 日間向上 人札に有利 			
 ○1 建設業 連該業経理事務士 専門的な知識が得られる。入札に有利 ○1 建設業 建該業経理事務士 建該業経審点数の為に必須 ○1 建設業 建該業経理事務士 建該業評可取得、入札参加、経審加点 ○1 建設業 建該業経理事務士 経理規模等評価の加点対象 ○1 建設業 建該業経理事務士 経審点数アップ ○1 建設業 建該業経理事務士 経審の点数 ○1 建設業 建該業経理事務士 経審の加点項目 ○1 建設業 建該業経理事務士 経營事項審査の点数 ○1 建設業 建該業経理事務士 経營事項審查の点数 ○1 建設業 建該業経理事務士 経營事項審查、入札資格審查等で加点 ○1 建設業 建該業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 ○1 建設業 建該業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 ○1 建設業 建該業経理事務士 日課設業 建該業経理事務士 日課設業 建該業経理事務士 日課設業 建該業経理事務士 日課設業 建該業経理事務士 日課設業 建該業経理事務士 日課設業 建該業務正 業務上必要 ○1 建設業 建該業務正 業務上必要 ○1 建設業 建該業活・技術検定 建設業 有資格登録可能 建設業 有資格登録可能 理該業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 ○1 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 は極術者として能力によって受注機会が増える ○1 建設業 建設施工管理技士 タル上に有り ○1 建設業 連築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる ○1 建設業 連築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 建築業において必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 ○1 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 ○1 建設業 一級・二級建築士 常公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級・金銭率士 品質向上 分札に有利 			
 ○1 建設業 ○1 建設業 ○2 建設業経理事務士 ○2 建設業経理事務士 ○3 建設業 ○3 建設業 ○4 建設業経理事務士 ○6 経審点数アップ ○7 建設業 ○8 建設業経理事務士 ○8 経審点数アップ ○1 建設業 ○2 建設業経理事務士 ○3 経営事項審查○点数 ○1 建設業 ○3 建設業経理事務士 ○4 経営事項審查○点数 ○3 建設業経理事務士 ○4 経営事項審查入札資格審查等で加点 ○3 建設業 ○4 建設業経理事務士 ○6 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 ○6 建設業 ○7 建設業 ○8 建設業経理事務士 ○8 建設業経理事務士 ○9 建設業 ○9 建設業等記 ○9 建設業 ○9 建設業 ○9 建設業 ○9 建設業 ○9 建設業 ○9 建設施工管理技士 ○1 建設業 ○1 建設業 ○2 建設施工管理技士 ○3 建設業 ○4 建設施工管理技士 ○4 提設第一級・一級連覧士 ○4 大事の上位クラスにはいる ○1 建設業 ○2 一級・二級建築士 ○3 建設業 ○4 一級・二級建築士 ○3 建設業 ○4 未の・二級建築士 ○3 建設業 ○4 未の・二級建築士 ○4 建設業にいて必要 ○1 建設業 ○4 小・二級建築士 ○2 建設業にいて必要 ○1 建設業 ○4 小・二級建築士 ○2 にいるので有資格者が必要 ○2 建設業 ○3 建設業 ○4 小・二級建築士 ○4 建築業にいて必要 ○6 経業・大いて必要 ○7 建設業 ○7 上の理設業 ○7 上の理設業 ○7 上の理設業 ○7 上の理談 ○			
 ○1 建設業 ○1 建設業経理事務士 ○1 建設業経理事務士 ○1 建設業経理事務士 ○1 建設業 ○1 建設業 ○2 建設業経理事務士 ○3 建設業経理事務士 ○4 建設業経理事務士 ○5 经審点数アップ ○6 经营事項審查の点数 ○7 建設業 ○8 建設業経理事務士 ○8 经营事項審查の点数 ○9 建設業 建設業経理事務士 ○1 建設業 ○1 建設業 ○2 建設業経理事務士 ○2 建設業経理事務士 ○3 建設業 建設業経理事務士 ○3 建設業 ○4 建設業経理事務士 ○3 建設業 ○4 建設業経理事務士 ○6 建設業 ○7 建設業 ○8 建設業経理事務士 ○8 建設業経理事務士 ○9 建設業 ○9 建設業 ○9 建設業 ○1 建設業 ○2 建設業(事) ○2 建設業(事) ○3 建設業(事) ○4 建設業(事) ○4 建設業(事) ○5 建設業(事) ○6 建設業(事) ○7 建設業(事) ○8 建設施工管理技士 ○8 上のの人人条件や入札参加資格申請が必要 ○9 建設業(事) ○9 建設業(事) ○1 建設業(事) ○2 にはいる ○2 建設業(事) ○3 建設業(事) ○4 に級建築士 ○4 に級建築士 ○5 にいるので有資格者が必要 ○6 建設業(おいて必要 ○7 建設業(おいて必要 ○8 建築業において必要 ○9 建設業(おいて必要 ○9 建設業(おいて必要 ○9 建設業(おいて必要 ○9 建築業(おいて必要 ○1 建設業(おいて必要 ○1 建設業(おいて必要 ○2 年業設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業(おいて必要 ○2 年業設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○2 経験業(おいて必要 ○3 建築業(おいて必要 ○4 建築製計事務のの点に対する ○6 生業を表しまする ○7 建築業(おいて必要 ○8 年業を表しまする ○7 経験業 ○8 日本の表の点に対する ○8 日本の表の点に対する ○9 とは、大の本の点に対する ○9 とは、大の本のに対する ○9 とは、大の本のに対する ○9 とは、大の本のに対する ○9 とは、大の本の点に対する ○9 とは、大の本のに対する ○9 とは、対する <			
 ○1 建設業 ○1 建設業 ○1 建設業経理事務士 ○1 経設業経理事務士 ○1 建設業経理事務士 ○1 建設業 建設業経理事務士 ○1 建設業 ○1 建設業 建設業経理事務士 ○1 建設業 建設業経理事務士 ○1 建設業 建設業海記 ○1 建設業 建設業海記 ○1 建設業 建設業法・技術検定 ○1 建設業 建設施工管理技士 ○1 建設業 建築・大工施工管理技士 ○1 建設業 建築・大工施工管理技士 ○1 建設業 連築・大工施工管理技士 ○2 大小に有利 ○2 建設 建築・大工施工管理技士 ○3 建設業 一級・一級建築士 ○4 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 ○2 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 ○2 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 ○2 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○2 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○3 建設業 一級・二級建築士 ○4 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○3 建設業 一級・二級建築士 ○4 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○3 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○4 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○5 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○6 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○7 建設業 一級・二級建築士 ○8 全級建築 工業務上必須 ○9 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級連築主 ○1 建設業 一級連築主 ○2 公式の表記書 ○2 会議を表記書 ○2 会議書 ○2			
01 建設業 建設業経理事務士 経審点数アップ 01 建設業 建設業経理事務士 経審の加点項目 01 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査の点数 01 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査、入札資格審査等で加点 01 建設業 建設業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 01 建設業 建設業経理事務士 1 01 建設業 建設業経理事務士 2 01 建設業 建設業経理事務士 2 01 建設業 建設業経理事務士 2 01 建設業 建設業経理事務士 2 01 建設業 建設業活・技術検定 建設業・有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 基の本人へやへ入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 大板者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 建設・工施会設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務」のよりによってので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築工 建築設計事務」のので有資格者が必要 01 建設業 一級・三級建築工 業務上必須 01 建設業 一級・二級建築工 業務上必須 <td></td> <td></td> <td></td>			
 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査の点数 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査の点数 ○1 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査、入札資格審査等で加点 ○1 建設業 建設業経理事務士 ○1 建設業 建設業経理事務士 経審で加算される ○2 建設業 建設業法・技術検定 建設業・有資格登録可能 ○1 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 ○1 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 ○1 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える ○1 建設業 建設施工管理技士 入札に有利 ○1 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる ○1 建設業 連築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる ○1 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 ○1 建設業 一級・二級建築士 第務上必須 ○1 建設業 一級・二級建築士 第務上必須 ○1 建設業 一級・二級建築士 第務上必須 ○1 建設業 一級・二級建築士 富公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級・二級建築士 自公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級建築士 自公庁の仕事がとれる ○1 建設業 一級建築士 日戸の上 		建設業経理事務士	
01 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査の点数 01 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査、入札資格審査等で加点 01 建設業 建設業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業所定 建設業・方資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 「東の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 「東の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 上級建設施工管理技士 「大札に有利 01 建設業 上級建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 実務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 富公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級・公職建築士 自当のでので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 自当の企作ので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築・「大工・			
01 建設業 建設業経理事務士 経営事項審査、入札資格審査等で加点 01 建設業 建設業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士 経審で加算される 01 建設業 建設業簿記 業務上必要 01 建設業 建設業法・技術検定 建設業・有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 大板・者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 富公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級・二級建築士 自公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級連築士 自員向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 建設業経理事務士 経営規模等評価結果通知書の採点に有利 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士2級 経審で加算される 01 建設業 建設業簿記 業務上必要 01 建設業 建設業: 有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業上必須 01 建設業 一級・二級建築士 常務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質的上 01 建設業 一級建築 上の行の付事がとれる 01 建設業 一級連算 一級主			
01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士2級 01 建設業 建設業簿記 01 建設業 建設業法・技術検定 01 建設業 建設施工管理技士 01 建設業 建設施工管理技士 01 建設業 建設施工管理技士 01 建設業 建設施工管理技士 01 建設業 建築・大工施工管理技士 01 建設業 建築・大工施工管理技士 01 建設業 一級・二級建築士 01 建設業 一級建築士		建設業経理事務士	
01 建設業 建設業経理事務士 01 建設業 建設業経理事務士2級 経審で加算される 01 建設業 建設業活・技術検定 建設業・有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 大板者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築業設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 常院上必須 01 建設業 一級・二級建築士 富公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 人札に有利			
01 建設業 建設業経理事務士2級 経審で加算される 01 建設業 建設業活・技術検定 建設業・有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 常務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 富公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 建設業簿記 業務上必要 01 建設業 建設業法・技術検定 建設業・有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 大札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業計事務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			経審で加算される
01 建設業 建設業法・技術検定 建設業・有資格登録可能 01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 一級・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業計あいて必要 01 建設業 一級・二級建築士 第務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 建設施工管理技士 工事受注施工の為 01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築業計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 常公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 建設施工管理技士 県の入札条件や入札参加資格申請が必要 01 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築業計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 富公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 建設施工管理技士 技術者として能力によって受注機会が増える 01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 常務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 二級建設施工管理技士 入札に有利 01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 常然上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 建築・大工施工管理技士 公共事の上位クラスにはいる 01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 一級・二級建築士 設計部設計としての活躍 01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 常務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利		建築·大工施工管理技士	公共事の上位クラスにはいる
01 建設業 一級・二級建築士 建築設計事務所の登録をしているので有資格者が必要 01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 一級・二級建築士 建築業において必要 01 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利			
01 建設業 一級・二級建築士 業務上必須 01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利	01 建設業		建築業において必要
01 建設業 一級・二級建築士 官公庁の仕事がとれる 01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利	01 建設業		業務上必須
01 建設業 一級建築士 品質向上 01 建設業 一級建築士 入札に有利	01 建設業	一級·二級建築士	官公庁の仕事がとれる
	01 建設業	一級建築士	品質向上
	01 建設業	一級建築士	入札に有利
	01 建設業	一級建築士	自社での設計施工

01 建設業	一級建築士	現場管理者
01 建設業	一級建築士	現場の管理と数
01 建設業	一級建築士	業務上資格が必要なため
01_建設業	一級建築士	業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・
01 建設業	一級建築士	経審の点数向上
01 建設業	一級建築十	
01 建設業	建築士	入札参加、現場代理人
01 建設業	建築士	入札の参加要件を満たすことができる+経審の加点項目
01 建設業	建築士	設計部門において設計業務等が行える
01 建設業	建築士	設計業務、建築確認申請
01 建設業	建築士	設計管理
01 建設業	建築士	事業の幅が広がる、事業継続の為有資格者が必要
01 建設業	建築士	仕事のうえでの資格として
01 建設業 01 建設業		個々のスキルが上がり業務効率もアップする 現場代理人の配置に必要な資格。入札条件の加点となる
01 建設業	建築士	建設業経申評価の向上
01 建設業	建築士	経審点数アップ
01 建設業	建築士	経審などでの評価が上がるイメージ
01 建設業	建築士	業務内容の幅が広がる
01 建設業	建築士	
01 建設業	建築士	
01 建設業	建築士(1·2級)	建築請負業にとっては設計施工上必須
01 建設業	二級建築士	現場の管理者等になるため
01 建設業	二級建築士	業務上資格が必要なため 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・
01_建設業	二級建築士	業務に携わる上で必要とされる知識の取得・予後の特殊を担う人材の自成・ 経審の点数向上
01 建設業	建築士・建築施工管理技士	仕事受注
01 建設業	建築士·建築施工管理技士	各現場に常駐させる
01 建設業	1.2級建築施工管理技士	建築技術者として必須資格
01 建設業	1級建築施工管理技士	工事受注·現場管理
01 建設業	1級建築施工管理技士	公共工事の管理ができる
01 建設業	1級建築施工管理技士	官公庁の仕事がとれる
01 建設業	1級建築施行管理士	会社の格が上がる
01 建設業	一·二級建築施工管理技士 一級·二級建築施工管理技士	業務遂行に必要
01 建設業 01 建設業	一級建築施工管理技士	工事現場で必要とされる 品質向上・受注可能件数の増加
01 建設業	一級建築施工管理技士	必要資格
01 建設業	一級建築施工管理技士	入札に有利
01 建設業	一級建築施工管理技士	受注增加·経審評価
01 建設業	一級建築施工管理技士	受注機会が増える
01 建設業	一級建築施工管理技士	工事の受注に有利
01 建設業	一級建築施工管理技士	許可工種確保
01 建設業	一級建築施工管理技士	技術者登録ポイントアップ
01 建設業	一級建築施工管理技士	ハサエ市の巫沙セナ
01 建設業 01 建設業	一級二級建築施工管理技士 一級二級建築施工管理技士	公共工事の受注拡大 技術管理能力の向上
01 建設業	建築施工管理技士	入札参加、現場代理人
01 建設業	建築施工管理技士	入札に必要な評価の向上、工事現場の配置義務
01 建設業	建築施工管理技士	信頼性のアップ
01 建設業	建築施工管理技士	社員のスキルアップ
01 建設業	建築施工管理技士	事業の幅が広がる、事業継続の為有資格者が必要
01 建設業	建築施工管理技士	鋼構造物製品の製造
01 建設業	建築施工管理技士	工事可能
01 建設業 01 建設業	建築施工管理技士 建築施工管理技士	工事の受注につながる 公共工事入札参加
01 建設業 01 建設業		公共工事人化参加
01 建設業	建築施工管理技士	現場代理人の配置に必要な資格。入札条件の加点となる
01 建設業	建築施工管理技士	現場管理を任せられる。経営事項審査の加点対象となる。
01 建設業	建築施工管理技士	現場管理の人員の確保
01 建設業	建築施工管理技士	建設業の許可等
01 建設業	建築施工管理技士	経審点数アップ
01 建設業	建築施工管理技士	経審などでの評価が上がるイメージ
01 建設業	建築施工管理技士	<u>業務内容の幅が広がる</u>
01 建設業	建築施工管理技士 建築施工管理技士	業務上必要 業務上の必要溶ね
01 建設業 01 建設業	建築施工管理技士 建築施工管理技士	業務上の必要資格
01 建設業 01 建設業	建築施工管理技士	
01 建設業	二級建築施工管理技士	現場の管理者等になるため
01 建設業	二級建築施工管理技士	許可工種確保
01 建設業	建築設計士	設計が出来る
01 建設業	建築設計士	現場管理に必要
01 建設業	建築設計士	外注を自社にてできる
01 建設業	一級・二級建築大工技能士	大工部主任としての活躍
01 建設業	一級建築大工技能士	仕事上営業のPRになる
01 建設業	一級建築大工技能士	お客様に納得安心できる建築物を提供することが出来る
01 建設業 01 建設業	建築大工 建築大工	社長の信用と社員のスキルアップ 仕事の効変性、原価の圧線
01 建設業 01 建設業	<u> </u>	仕事の効率性、原価の圧縮 技術者の自覚と責任
01 建設業	建築大工一級技能士	
01 建設業	建築大工技能士	現場主任となれる

01 建設業	建築大工技能士	
01 建設業	1級建築塗装	基幹技能士にすすめる
01 建設業	一級建築塗装技能士	入札等の主任技術者として
01 建設業	建築配管	住宅など
01 建設業	建築配管	スキルアップ
01 建設業	建築板金	技術者の自覚と責任
01 建設業	建築板金一級技能検定	屋根工事に必要
01 建設業	建築物環境衛生管理技術者	清掃業·登録要件
01 建設業	公認会計士	企業運営に関わる問題などを自社で解決できる。
01 建設業	工事指揮者(JR東日本)	鉄道工事の現場管理ができる
		防水施工ウレタンゴム糸塗膜防水作業
01 建設業	工事受注	的小胞エプレタフコムボ空联的小TF未
01 建設業	工事受注	**************************************
01 建設業	工事担任者	業務上必要不可欠
01 建設業	一級鋼橋塗装技能士	入札等の主任技術者として
01 建設業	高所作業者	作業に必要
01 建設業	高所作業車	操作が認められる
01 建設業	高所作業車	高所による作業時に必要
01 建設業	高所作業車(10m以上)	高所での作業に必要
01 建設業	高性能材業機械オペレーター	森林業務で必ず必要
01 建設業	国家資格	入札参加
01 建設業	左官技能士	品質向上
01 建設業	左官技能士	仕事に直接関係する
01 建议未		
01 建設業	作業主任者	技術力向上
01 建設業	作業主任者	
01 建設業	酸欠·流化水素	作業に必要
01 建設業	一級施工管理技士	受注機会の拡大
01 建設業	一級施工管理技士	技術者登録ポイントアップ
01 建設業	一級二級施工管理技士	幅広い業務に対応でき個別のスキルアップにつながる
01 建設業	施工管理技士(1·2級)	土木・建築・舗装請負業にとっては必須
01 建設業	施工管理技士	入札要件
01 建設業	施工管理技士	知識と理解力の強み
01 建設業	施工管理技士	他職の知識も含めスキルUP
01 建設業	施工管理技士	請け負工事の現場代理人等に就ける
01 建設業	施工管理技士	施工管理が出来る
01 建設業		仕事のうえでの資格として
	施工管理技士	
01 建設業	施工管理技士	工事の受注に必要
01 建設業	施工管理技士	公共工事に於いて施工管理
01 建設業	施工管理技士	現場工事の管理
01 建設業	施工管理技士	現場管理者に任命できる
01 建設業	施工管理技士	現場管理に必要
01 建設業	施工管理技士	元請けに資格者の提示を求められる・信頼性
01 建設業	施工管理技士	建築現物を管理する上で必要
01 建設業	施工管理技士	建設業経申評価の向上
01 建設業	施工管理技士	建設業許可取得、入札参加、経審加点
01 建設業	施工管理技士	建設業に必要だから
01 建設業	施工管理技士	業務上必要
01 建設業	施工管理技士	業務の遂行に有利
01 建設業	施工管理技士	許可業種常必須
01 建設業	施工管理技士	技術の向上
01 建設業	施工管理技士	
01 建設業	施工管理技士	
01 建設業	施工管理技士(電気・土木)	業務上必要不可欠
01 建設業	施工管理技士(土木建築)	技術力向上
01 建設業	施工管理技士2級	従業員·本人
01 建設業	整備工(自動車)	
01 建設業	車両系建設機械	操作が認められる
01 建設業	車両系建設機械	重機建設機械の作業
01 建設業	車両系建設機械	重機の運転ができる
01 建設業	車両系建設機械	仕事上必要
01 建設業	車両系建設機械	作業に必要
01 建設業	車両系建設機械	業務上必要 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
01 建設業	車両系建設機械	一般的な重機の仕事ができる
01 建設業	車両系建設機械	コンプライアンス
01 建設業	車両系建設機械	A-1 /7 1 - 0 / 1/ 1 - 0 / 1 - 0 / 1
01 建設業	車両系建設機械運転	会社・個人の能力レベルアップ
01 建設業	車両系建設機械運転	ユニック車が運転できる
01 建設業	車両系建設機械運転	
01 建設業	車両系建設機械運転技能	工事現場で作業していく上で必須
01 建設業	車両系建設機械運転技能講習	現場作業に必要
01 建設業	車両系建設機械技能検定	土木部主任としての活躍
01 建設業	車両系建設機械技能講習(積込等)	業務遂行に必要
01 建設業	車輛系建設機械運転	工事施工に必須
01 建設業	車輌系建設機械技能講習	工事ルエに必須 現場作業をするにあたり必要
		現場下来でするにのだり必要 当社作業で必要
01 建設業	車輌建設機械雲連技能	
01 建設業	一・二種電気工事士	電気通信工事業に必要となる
01 建設業	小型バックホーの技能講習	住宅などの小さい基礎工事自社にて施工
01 建設業	小型移動式クレーン	当社作業で必要
01 建設業	小型移動式クレーン	作業に必要
01 建設業	小型移動式クレーン	工事施工に必須
01 建設業	小型移動式クレーン	業務遂行に必要

01 建設業	小型移動式クレーン	会社・個人の能力レベルアップ
01 建設業	小型移動式クレーン	ユニック車が運転できる
	小型移動式クレーン	クレーンの操作ができる
01 建設業		
01 建設業	消防設備士	受注・現場で必要
01 建設業	消防設備士	実務上必要である
01 建設業	消防設備士	工事範囲の拡大
01 建設業	消防設備士	経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業	消防設備士	経営規模等評価結果通知書の採点に有利
01 建設業	消防設備士	給料のアップ
01 建設業	消防設備士	
01 建設業	消防設備士	
01 建設業	浄化槽管理士	会社の主である浄化槽の点検、主力になる
		去性の主である序に信の点候、主力になる
01 建設業	浄化槽管理士	
01 建設業	净化槽設備士	浄化槽工事ができる。検査立合いを含めて
01 建設業	净化槽設備士	浄化槽を設置するために必要
01 建設業	浄化槽設備士	浄化槽に関する工事可能
01 建設業	職業訓練指導者免許	社内での技術・技能の指導
01 建設業	職長·安全衛生責任者	元請けに資格者の提示を求められる・信頼性
01 建設業	職長安全衛生責任者教育	現場に配夫した時に有利である
01 建設業	職長教育	作業に必要
01 建設業	職長教育	工事現場での必要資格
01 建設業	厨房設備施工技能士	社員の技術、知識の向上が会社にとっての財産になるから
01 建設業	清掃作業監督者	清掃業・登録要件
01 建設業	石油燃料機器技術者	石油機器の工事可能
01 建設業	設計士	技術の向上
01 建設業	一級二級造園施工管理技士	造園工事技術者として活躍できる
01 建設業	- 版是图施工管理技士 - 造園施工管理技士	受注工事が増える
01 建設業	測量士	仕事のうえでの資格として
01 建設業	足場組立	工事施工に必須
01 建設業	足場組立	会社・個人の能力レベルアップ
01 建設業	足場組立架設作業主任者	仕事をいただく元請会社のアピールになる
01 建設業	足場組立作業主任者	工事現場での必要資格
01 建設業	足場組立作業主任者	現場作業に必要
01 建設業	足場組立作業主任者	規模の小さい物件は自社にてできる。
01 建設業	大気第3種	仕事上必要
01 建設業	大型・大型特殊免許	重機械操作上必須
	大型自動車運転免許	
01 建設業		大型トラックを運転できる
01 建設業	大型自動車運転免許	大型ダンプの運転ができる
01 建設業	大型自動車運転免許	トラックの運転
01 建設業	大型自動車運転免許	コンプライアンス
01 建铅举	大刑白動車運転负許	
01 建設業	大型自動車運転免許	光 攻`⊁⁄二□.√ 西
01 建設業	大型特殊自動車	業務遂行に必要
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車	業務遂行に必要 業務上必要
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車	業務上必要
01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士	業務上必要
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士	業務上必要 現場の即戦力となる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士	業務上必要 現場の即戦力となる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上的が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 电地建物取引士 电地地加掘削士止め支保工 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め支保工	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引主任者 宅地定理 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止めを保工 地山堀削土止めを保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 电地建物取引士 电地地加掘削士止め支保工 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め支保工	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地地加掘削土止め支保工 地山掘削土止め下業主任者 地山堀削土止め作業主任者 集炉技能士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 業 01 建設 業 01 建設 業 01 建設 3 01 建設 3 01 建設 3 01 建設 3 01 建設 3 01 建设 3 01 度设 3 01 度 3	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 完建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引主任者 宅地毛建 地山掘削土止め支保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 集炉技能士 鉄筋	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する
01 建設業 01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め支保工 地山堀削土止め作業主任者 柴炉技能士 鉄筋 鉄工技能	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建大	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造
01 建設業 01 建設党	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 卡達士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引主任者 宅地定建 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め方保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 维护技能士 铁筋	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要
01 建設業 01 建設党	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建大	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建大	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要
01 建設業 01 建設数	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 完建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地地上經期上止め支保工 地山掘削土止め支保工 地山堀削土止めで業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山垣削土止め作業主任者 地山垣削土上、鉄筋 鉄工技能 鉄筒製作管理技術者 鉄骨製作管理技術者 鉄骨製品検査技術者 2種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建大工 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め方保工 地山堀削土止め作業主任者 整炉技能士 鉄筋 鉄工技能 鉄骨製作管理技術者 鉄骨製化管理技術者 鉄骨製品検査技術者 2種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引主任者 宅地建物取引主任者 宅地理制工止め支保工 地山掘削土止めを保工 地山掘削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山坂能士 鉄筋 鉄工技能 鉄骨製に管理技術者 鉄骨製気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 七建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建理物取引士 宅地建理地以引士 宅地建理地以引生 宅地建理地上。 电量上 电力量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量	環務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引主任者 宅地建物取引主任者 宅地理制工止め支保工 地山掘削土止めを保工 地山掘削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山坂能士 鉄筋 鉄工技能 鉄骨製に管理技術者 鉄骨製気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建大者 宅地是建地山掘削土止め支保工 地山堀削土止め方保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 集炉技能士 鉄ケー製作管理技術者 鉄骨製品検査技術者 2種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士任者 地山堀削土止め支保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土上。 鉄正技能 鉄新一技能士 鉄筋 大能 鉄子製品校育技術者 2種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建學型出上的支保工 地山堀削土止的支保工 地山堀削土止的作業主任者 地山堀削土止的作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 鉄所技能士 鉄筋 鉄計制作 鉄骨製品検査技術者 2種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建理物取引士 宅地建理地山場計工上的支保工 地山堀削土上的支保工 地山堀削土上的大業主任者 整炉技能士 鉄筋 鉄工技能 鉄子製作管理技術者 鉄骨製品検査技術者 2種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	環務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地地治掘削土止め支保工 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め大業主任者 築炉技能士 鉄筋 鉄工技能 鉄骨製化管理技術者 鉄件骨製化管理技術者 鉄件骨製化管理技術者 全種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である
01 建設業 01 建設設業 01 建設数等	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地地治掘削土止め支保工 地山掘削土止め支保工 地山掘削土止め大業主任者 築炉技能士 鉄筋 鉄工技能 鉄骨製化管理技術者 鉄件骨製化管理技術者 鉄件骨製化管理技術者 全種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要ととしている
01 建設業 01 建設数 (01 建设数 (01 是设数 (01 是)处数	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 七建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建理地以引士 宅地建理地以引士 宅地地上域的支保工 地山堀削土止めを保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 鉄炉技 鉄工技能 鉄大工技能 鉄工技制作 鉄骨製品(大量) 大型電電電気気工事士 第1種電気、工事士 第1種電気、工事士 第1種電気、工事士 第1種電気、工事士 第1種電気、工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要としている 建設業法における配置技術者
01 建設業 01 建設	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建理物取引士 宅地連建物取引士 宅地連建物取引士 宅地連建物取引士 宅地地山掘削土止め支保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地田県削土上、 第1種電気工事士 第1種電気、工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要ととしている
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地地山經別土止め支保工 地山堀削土止めを保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地東府技能士 鉄統工技能 鉄子骨製作管理技術者 鉄骨製品検査技術者 2種電電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要としている 建設業法における配置技術者
01 建設業 01 建設数業 01 建設業 01 建設数 (01 建设数 (01 是设数 (01 是)处数 (01 是)	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地追建物取引士 宅地追上。 也上上的支保工 地山堀削土止的作業主任者 地山堀削土止的作業主任者 地山堀削土止的作業主任者 地上原技能士 鉄好所支能士 鉄好所支能士 鉄大工技能 鉄子骨製作管理技術者 会替骨製品大管理技術者 全種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要としている 建設業法における配置技術者
01 建設業 01 建設	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地地山經別土止め支保工 地山堀削土止めを保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地東府技能士 鉄統工技能 鉄子骨製作管理技術者 鉄骨製品検査技術者 2種電電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要としている 建設業法における配置技術者
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地地山經削土止め支保工 地山堀削土止め支保工 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土止め作業主任者 地山堀削土上が鉄 計算種電気工事士 第1種電気工事士	
01 建設業	大型特殊自動車 大型特殊自動車 一級大工技能士 大工技能士 宅建士 宅建士 宅建士 宅建士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地建物取引士 宅地追建物取引士 宅地追上。 也上上的支保工 地山堀削土止的作業主任者 地山堀削土止的作業主任者 地山堀削土止的作業主任者 地上原技能士 鉄好所支能士 鉄好所支能士 鉄大工技能 鉄子骨製作管理技術者 会替骨製品大管理技術者 全種電気工事士 第1種電気工事士	業務上必要 現場の即戦力となる 不動産取引スタッフとして活躍 リフォーム後の売買等 不動産業務において取引に必要 賃貸物件も管理しているので契約時に有資格者が必要 即戦力になる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 業務上資格が必要なため 住宅地の買取、古民家等の情報 作業に必ず必要とされる 工事施工に必須 当社作業で必要 現場作業に必要 現場作業に必要 作業実績の品質向上 仕事に直接関係する 専門的知識の取得・顧客からの信頼 鋼構造物製品の製造 大臣認定工場のグレード評価に必要 大臣認定工場のグレード評価に必要 第二種電気工事士より対応できる工事範囲が広い 職務上必要な資格の1つである 受注機会の拡大・施工品質の向上 資格者としての現場配置 受注機会の拡大・施工品質の向上 実務上必要である 作業を行う際に必要となる 元請けで必要としている 建設業法における配置技術者

01 建設業	電気工事士第一種	この資格がないと仕事に適さない為
01 建設業	1級電気工事施工管理者	現場管理者として配置可能
01 建設業	2級電気工事施工管理者	現場管理者として配置可能
01 建設業	一級電気工事施工管理技士	電気工事の施工管理に必要
01 建設業	一級電気工事施工管理技士	大型(特に公共)工事の現場管理ができる
	一級電気工事施工管理技士	
01 建設業		専門的な知識が得られる。入札に有利
01 建設業	一級電気工事施工管理技士	専門的な知識が得られる。入札に有利
01 建設業	一級電気工事施工管理技士	受注機会の拡大・施工品質の向上
01 建設業	一級電気工事施工管理技士	主任技術者として現場管理を任せられる
01 建設業	電気工施工管理技士	業務上の必要資格
01 建設業	電気工事施工管理技士	経営規模等評価結果通知書の採点に有利
01 建設業	電気施工管理技工	建設業法における配置技術者
01 建設業	二級電気工事施工管理技士	工事の現場管理ができる
01 建設業	一·二級電気工事施工管理技師	電気通信工事業に必要となる
01 建設業	電気主任技術者	電気通信工事業に必要となる
01 建設業	塗装技能士	現場代理人等管理ができる
01 建設業	登録PC基幹技能士	仕事をいただく元請会社のアピールになる
01 建設業	土止め支保工作業主任者	工事現場での必要資格
01 建設業	二級土木	優秀な技能者が増える
01 建設業	土木1級	仕事上必要
		11. 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11.
01 建設業	一級土木·建築施工管理技士	7 U a 44-T/U 4/H4 - 1-1 U - 1-7 - 1/H2 a 4- 1-T/I
01 建設業	土木·建築施行管理技士	入札の参加要件を満たすことができる+経審の加点項目
01 建設業	1.2級土木施工管理技士	土木技術者として必須資格
01 建設業	1.2級土木施工管理技士	事業内容の幅が拡がる
01 建設業	1級土木施工管理技士	入札時の加点や営業上必要
01 建設業	1級土木施工管理技士	入札参加資格の格付の維持に必要
01 建設業	1級土木施工管理技士	工事受注・現場管理
01 建設業	1級土木施工管理技士	公共工事の管理ができる
01 建設業	1級土木施工管理技士	現場代理人及び主任技術者
01 建設業	1級土木施工管理技士	現場を持てる、経審で加算される
01 建設業	1級土木施工管理技士	経審等に関係してくるため
01 建設業	1級土木施工管理技士	技術者として公共工事の落札へ結びつく
01 建設業	1級土木施工管理技士	官公庁の仕事がとれる
01 建設業	1級土木施行管理技士	基幹技能士にすすめる
01 建設業	1級土木施行管理技士	会社の格が上がる
01 建設業	2級土木施工管理技士	入札制度に対応
01 建設業	2級土木施工管理技士	入札参加資格の格付の維持に必要
01 建設業	2級土木施工管理技士	現場を持てる、経審で加算される
01 建設業	2級土木施工管理技士	現場では資格者が必要
01 建設業	2級土木施工管理技士	技術者として公共工事の落札へ結びつく
01 建設業	2級土木施行管理技士	会社の格が上がる
01 建設業	一·二級土木施工管理技士	業務遂行に必要
01 建設業	一級・二級土木施工管理技士	経審の点数があがる
01 建設業	一級土木工事施工管理技士	受注機会の増
01 建設業	一級土木施工管理技工	優秀な技能者が増える
01 建設業	一級土木施工管理技工	受注增加・経審評価
01 建設業	一級土木施工管理技工	経審の時有利、知識の向上による生産性の向上
01 建設業	一級土木施工管理技士	品質向上・受注可能件数の増加
01 建設業	一級土木施工管理技士	必要資格
01 建設業	一級土木施工管理技士	入札制度に対応
01 建設業	一級土木施工管理技士	入札に有利
01 建設業	一級土木施工管理技士	Not the Paris
		受注機会の拡大・施工品質の向上
		受注機会の拡大・施工品質の向上 会注機会が増える
01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える
01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置
01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置
01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加資格基準にある技術者数を増やす
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加資格基準にある技術者数を増やす 入札参加、現場代理人
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加資格基準にある技術者数を増やす 入札参加、現場代理人 入札に参加できる
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為
01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土土工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増
01 建設業 01 建設数 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土本工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする
01 建設業 01 建設数等 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 以共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加資格基準にある技術者数を増やす 入札のが加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注工事が増える
01 建設業 01 建設数 01 建設 01 建设 01 建设 01 建设 01 建设 01 建设 01 建设	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする
01 建設業 01 建設数 01 建設 01 建设 01 建设 01 建设 01 建设 01 建设 01 建设	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 以共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加資格基準にある技術者数を増やす 入札のが加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注工事が増える
01 建設業 01 建設数 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現共工事の受注拡大 現共担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加資格基準にある技術者数を増やす 入札を加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注工事が増える 受注拡大等、上位クラスへの格付け
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 数 01 建設 数 01 建設 数 01 建設 数 01 建設 数 01 建設 数 01 建设 数	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加の資格基準にある技術者数を増やす 入札を加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注工事が増える
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 設業 01 建設業 01 建设数 01 建设数	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 上本工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加の資格基準にある技術者数を増やす 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注工事が増える 受注工力である。
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設数 01 建設 01 建設 01 建設 01 建設 01 建设 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 上級二級十九座工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注エ事が増える 受注拡大等、上位クラスへの格付け 社員のスキルアップ 事業の幅が広がる、事業継続の為有資格者が必要 資格がないと出来ないため 仕事受注
01 建設業 01 建設数 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設数 01 建設数 01 建設数 01 建設数 01 建设数 01 建设数	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 土本工事施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注工事が増える 受注工事が増える 受注拡大等、上位クラスへの格付け 社員のスキルアップ 事業の幅が広がる、事業継続の為有資格者が必要 資格がないと出来ないため 仕事受注 仕事を受注できる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設数 01 建設 01 建設 01 建設 01 建設 01 建设 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度	一級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 一級二級土木施工管理技士 上級二級土木施工管理技士 土木工事施工管理技士	受注機会が増える 工事の受注に有利 工事の主任技術者として配置 公共工事入札参加 公共工事取得及び経審の点数 現場管理者 現場を任せられる 現場の管理と数 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 現場監督 公共工事の受注拡大 現場担当技術者として活躍できる 建設業登録に必要 入札参加、現場代理人 入札に参加できる 直接仕事に影響がある為 受注増 受注資格がアップする 受注エ事が増える 受注工事が増える 受注拡大等、上位クラスへの格付け 社員のスキルアップ 事業の幅が広がる、事業継続の為有資格者が必要 資格がないと出来ないため 仕事受注

01 建設業	土木工事施工管理技士	仕事が受注できる
01 建設業	土木工事施工管理技士	作業実績の品質向上
01 建設業	土木工事施工管理技士	工事受注施工の為
01 建設業	土木工事施工管理技士	工事現場を管理する事が出来る
01 建設業	土木工事施工管理技士	工事可能
01 建設業	土木工事施工管理技士	工事の受注につながる
01 建設業	土木工事施工管理技士	公共工事受注のため
01 建設業	土木工事施工管理技士	公共工事の受注ができる
01 建設業	土木工事施工管理技士	公共工事の受注
01 建設業	土木工事施工管理技士	
		公共工事における現場責任者を配属できる
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場代理人の配置に必要な資格。入札条件の加点となる
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場技術者として工事を受注施工できる
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場管理を任せられる。経営事項審査の加点対象となる。
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場管理を元請から認められる
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場管理に必要
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場をやる時に必要
01 建設業	土木工事施工管理技士	現場にて技術者・管理者としての意識をさらに持ち就業できる
01 建設業	土木工事施工管理技士	県の入札条件や入札参加資格申請が必要
01 建設業	土木工事施工管理技士	県・経審申請に必要な資格
01 建設業	土木工事施工管理技士	建設業法における配置技術者
01 建設業	土木工事施工管理技士	建設業業務に必要
01 建設業	土木工事施工管理技士	建設業の許可等
01 建設業	土木工事施工管理技士	建設業に携わる者の知識を把握しているから
01 建設業	土木工事施工管理技士	経審点数アップ
	土木工事施工管理技士	
01 建設業		経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業	土木工事施工管理技士	経審の加点項目、現場代理人に必須資格
01 建設業	土木工事施工管理技士	経審などでの評価が上がるイメージ
01 建設業	土木工事施工管理技士	経営事項審査、入札資格審査等で加点
01 建設業	土木工事施工管理技士	技術者として登録できることなど
01 建設業	土木工事施工管理技士	技術者がいることによって官公庁の入札に参加できる
01 建設業	土木工事施工管理技士	官公庁の仕事がしやすい
01 建設業	土木工事施工管理技士	会社の技術力の向上・受注機会の拡大
01 建設業	土木工事施工管理技士	営業するために必須
01 建設業	土木工事施工管理技士	コンプライアンス
01 建設業	土木工事施工管理技士	
01 建設業	土木工事施工管理技士	
01 建設業	土木工事施工管理技士	
01 建設業	土木工事施工管理技士	
01 建設業	土木工事施工管理技士1級	格付け
	土木工事施工管理技士1級・2級	技術者が増える
01 建設業		
		校付け 担告事党
01 建設業	土木工事施工管理技士2級	格付け、現場運営
01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験	経営事項審査の点数
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増
01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理土試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 机大管理者 内装仕げ施工技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注)
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理土試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理土試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる
01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設等 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理土試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱総接施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・丹装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。検査立合いを含めて
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要
01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる
01 建設業 01 建設 01 建设 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 相管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要
01 建設業 01 建設数等 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設数等 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業 01 建設数等 01 建設等 01 建設等 01 建設等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等 01 建设等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大
01 建設業 01 建設数等 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設数等 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱終縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士(建築配管) 配管工	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為)
01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設等 01 建設等 01 建設等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる。 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格
01 建設業 01 建設数 01 建設 01 建设 01 经 01 建设 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱経縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる。経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる
01 建設業	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士 电管方能士 电管方能士 电管方能士 电管方能士 电管方能士 电管方能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水改備の証工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宝内排水工事ができる。 経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業 01 建設数 01 建設 01 建设 01 经 01 建设 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是 01 是	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱経縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる。経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる
01 建設業 01 建設 01 建設業 01 建設 01 建设 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 直管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 化建築配管) 配管工 板金技能士 第二販売主任者 不整地運搬車運転技能	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水改備の証工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宝内排水工事ができる。 経審申請時の加点・現場配置の平準化
01 建設業 01 建設数 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設業 01 建設数 01 建設数 01 建設数 01 建設数 01 建设数 01 度设数 01 度设数 01 度设数 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度 01 度	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 化学率配管) 配管工 成立技能士 第二販売主任者 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要
01 建設業 01 建設数等 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 正配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管方能士 配管工 板立技能士 第三年 (建築配管) 配管工 板二技能士 第二年 (建築配管) 和管工 和管工 板二技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格
01 建設業 01 建設数 01 建设数	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる
01 建設業 01 建設数 01 建设数	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格
01 建設業 01 建設数 01 建设数	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる
01 建設業 01 建設数	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる。 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 症管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 化管技能士 配管技能士 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 文化財建造物大工技能者 不整地運搬車運転技能 文化財建造物大工技能者 丙種ノス主任技術者 一級二級舗装施工管理技術者 調装1級	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水武事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 舗装工事技術者として活躍できる 舗装工事技術者として活躍できる 情報工事技術者として活躍できる 仕事上必要
01 建設業 01 建設数業 01 建設業 01 建設 01 建設 01 建設 01 建设 01 组 01 组 01 值 01 位	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 直管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 化学技能士 配管技能士 和管技能士	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 第発の責任者に就くことができる
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱經線施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 企管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 化管技能士 和管技能士 和管技能士 和管技能士 和管技能士 有種技能士 有整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 方種代者 一級共和議 翻接施工管理技工	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 講該工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経番点数アップ 工事受注施工の為
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 化管技能士 和管技能士 和管技能士 和管技能士 有種技能士 有整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 大化財建造物大工技能者 丙種化分費任者 一級工級 舗装施工管理技工	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 第発の責任者に就くことができる
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技士 一級土木施工管理技术 一次支仕げ施工技能士 内装任げ施工技能士 熱終確理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士 电影电運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 下处比財建造物大工技能者 「再程力ス章任者 一級二級 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 端装工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経審点数アップ 工事受注施工の為 技術者として登録できることなど
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱終極工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管互工 (建築配管) 配管工 板金技能士 第二年被主法技能 不整地運搬車速転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車上工技能者 丙種化学責任者 一級二級舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 講該工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経番点数アップ 工事受注施工の為
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木工事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管理アドバイザー 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 电管技能士 和管技能士 第二年者 不整地運搬車大技能 不整地運搬車大技能 不整地運搬車大技能 不整地運搬車大技能者 内種化会級舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 端装工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経審点数アップ 工事受注施工の為 技術者として登録できることなど 技術者がいることによって官公庁の入札に参加できる
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木正事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 記管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 電管技能士 電話技能士 電話技能士 第二級搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車車転技能 不整地運搬車車車技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 業務の責任者に就くことができる 端装工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経審点数アップ 工事受注施工の為 技術者として登録できることなど
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木正事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 記管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 電管技能士 電話技能士 第二級申運転技能 不整地連繼申運転技能 不整地連繼申運転技能 不整地連機中運転技能 不整地連接方面者 「一級二級舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 端装工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経審点数アップ 工事受注施工の為 技術者として登録できることなど 技術者がいることによって官公庁の入札に参加できる
01 建設業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数業 01 建設数等 01 建设数等	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木正事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工農薬管備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 記管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 司管宣技能士(建築配管) 配管工 板金上製華車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運搬車運転技能 不整地運建技術者 両種化学責任者 一級舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 所次設備検查員 防水工事	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の加大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水沈蘭の施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる。経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 議務の責任者に就くことができる は事上必要 経審点数アップ 工事受注施工の為 技術者として登録できることなど 技術者がいることによって官公庁の入札に参加できる 給料のアップ 技能士がいること
01 建設業 01 建設数業 01 建設数等 01 建设数学	土木施工管理技術業経理士試験 二級土木正事施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 二級土木施工管理技士 統括管理者 内装仕げ施工技能士 内装仕げ施工技能士 熱絶縁施工 農薬管備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 排水設備工事責任技術者 非水設備工事責任技術者 記管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 配管宣技能士 電管技能士 電話技能士 第二級申運転技能 不整地連繼申運転技能 不整地連繼申運転技能 不整地連機中運転技能 不整地連接方面者 「一級二級舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 舗装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者 調装施工管理技術者	経営事項審査の点数 受注機会の増 受注機会の増 受注機会の拡大・施工品質の向上 工事の受注に有利 現場を任せられる 業務に携わる上で必要とされる知識の取得・今後の将来を担う人材の育成・ 経審の点数向上 清掃業・登録要件 社員で内装仕事ができる(現在外注) 仕事の効率性、原価の圧縮 基幹技能者の必須資格 芝生管理における作業の知識取得のため 排水設備の施工ができる 排水工事ができる。検査立合いを含めて 宅内排水工事を施工するために必要 受注・現場で必要 自社施工ができる 経審申請時の加点・現場配置の平準化 会社の技術力の向上・受注機会の拡大 設備(自社の為) 県・経審申請に必要な資格 工事現場で必要とされる 業務の責任者に就くことができる 当社作業で必要 文化財修理などの工事を請負際必要な資格 業務の責任者に就くことができる 講技工事技術者として活躍できる 仕事上必要 経審点数アップ 工事受注施工の為 技術者として活躍できる と紹確者に対いることによって官公庁の入札に参加できる

01 建設業	木造建築物の組立作業主任者	工事現場での必要資格
01 建設業	有機溶剤作業主任者	有機溶剤の知識向上
01 建設業	溶接ロボットオペレーター	大臣認定工場のグレード評価に必要
01 建設業	溶接管理技術者	大臣認定工場のグレード評価に必要
01 建設業	溶接関係の資格	作業に必要
01 建設業	溶按针织表现供录象	仕事に直接関係する
01 建設業	溶接技能者評価試験	大臣認定工場のグレード評価に必要
01 建設業 01 建設業	陸上特殊無線技士(一級·二級) 冷凍空気調基幹技能者	業務上必要不可欠 上級職長現場管理人
01 建設業	一	工事現場での主任技術者
01 建設業	/	専門分野であるため
01 建設業	/	受注・現場で必要
01 建設業	第一種冷媒フロン類取扱技能者	フロン排出抑制法によるフロン類の取扱い
01 建設業	列車見張員	鉄道工事作業する際に必要な場合がある
01 建設業	路面標示施工技士	優秀な技能者が増える
01 建設業	路面標示施工技士	技術者として必要である
02 製造業	DTPエキスパート	大門自己して必要である
02 製造業	QC検定	品質管理
02 製造業	QC検定	実務に役立てる
02 製造業	QC検定	改善活動、能力の向上
02 製造業	QC検定	(大日/山野八日かり)・パリエ
02 製造業	いわて機械時計士	技能の伝承
02 製造業	エクセル検定	- 1000 - 1000 d ·
02 製造業	キャリアコンサルタント	職場づくりの根本は人間性の向上
02 製造業	クレーン(5t以内)	金属製家具の製造に必須
02 製造業	クレーン運転	日常的に操作するため
02 製造業	クレーン運転	業務上必要
02 製造業	クロスメディアエクスパート	
02 製造業	コーチング	職場づくりの根本は人間性の向上
02 製造業	コンクリート技士	資格手当がつく
02 製造業	コンクリート技士	公共工事において、有資格者が常駐していることが求められている
02 製造業	コンクリート技士	JIS工場を継続するために必要な資格
02 製造業	コンクリート主任技士	公共工事において、有資格者が常駐していることが求められている
02_製造業	ショベルローダーなど運転	所有している車両運転技能向上による仕事の効率化
02 製造業	フォークリフト	物流効率化
02 製造業	フォークリフト	物の運搬
02 製造業	フォークリフト	場内運送要員増によるフ負担軽減
02 製造業	フォークリフト	取り扱いがあるので必要
02 製造業	フォークリフト	資材・完成品の運搬ができる
02 製造業	フォークリフト	作業工程に必要である
02 製造業	フォークリフト	どこの職場でも必要となる
02 製造業	フォークリフト運転技能	出荷の際にトラックに積み込み、倉庫の整理など
02 製造業	フォークリフト運転技能講習	原材料運搬
02 製造業	フォークリフト運転技能者	業務との兼ね合い
02 製造業	フォークリフト運転免許 フォークリフト運転免許	所有している車両運転技能向上による仕事の効率化
02 製造業 02 製造業	フォークリフト連転光計	日常的に操作するため
02 製造業	フォークリフト免許	出荷時他荷物の積みおろしができる
02 製造業	フォークリフト免許	立ちては、対象化
02 製造業	フォークリフト免許	業務上必要
02 製造業	フォークリフト免許	未切工见安
02 製造業	フライス盤作業	技能向上のため
02 製造業	プラスチック成形	業務に有効
02 製造業	プレス機械作業主任者	NAME DW
02 製造業	プレス技能士	他社との製品品質での差別化
02 製造業	ボイラー技士	実務として必要な資格
02 製造業	ボイラー技士2級	取り扱いがあるので必要
02 製造業	マシニングセンタ技能士	業務に直接関係している
02 製造業	ワイヤ放電加工技能士	業務に有効
02 製造業	ワイヤ放電加工技能士	業務に直接関係している
02 製造業	衛生管理者	法令順守・社内の安全管理
02 製造業	衛生管理者	業務との兼ね合い
02 製造業	衛生管理者	衛生管理者のローテ―ションと負担軽減での管理強化
02 製造業	衛生管理者	安全衛生管理面の充実
02 製造業	衛生管理者研修	衛生知識の向上と衛生管理者の育成
02 製造業	火薬類取扱保安責任者	火薬類の取扱が可能
02 製造業	各種技能検定	技術者の評価が明確である
02 製造業	危険物乙4類	取り扱いがあるので必要
02 製造業	危険物取扱	工場稼働に不可欠
02 製造業	危険物取扱者	危険物製造しているいため法と安全、管理者負担軽減
02 製造業	危険予知活動トレーナー	業務との兼ね合い
02 製造業	機械加工	業務において必要・営業時のアピール
02 製造業	機械保全技能士	他社との製品品質での差別化
02 製造業	機械鈑金作業	実務に携わるため
02 製造業	技能検定	実務に役立てる
02 製造業		業務に直結していくため 実践に直結した内容である。
02 製造業	技能検定(機械加工)	実務に直結した内容である。
02 制造業	工井	全属型名目(7)型等1、水油
02 製造業 02 製造業	<u></u> 玉掛	金属製家具の製造に必須
02 製造業 02 製造業 02 製造業	玉掛玉掛け玉掛け免許	金属製家具の製造に必須 業務上必要 日常的に操作するため

02 製造業	経理簿記検定	
02 製造業	二級建築士	建築の知識が役立つ
02 製造業	公害防止管理者	実務として必要な資格
02 製造業	工場板金	業務において必要・営業時のアピール
02 製造業	高圧ガス	工場稼働に不可欠
02 製造業	採石業務管理者	採石業務の管理可能
02 製造業	歯車歯切り作業	技能向上のため
02 製造業	時計修理検定	技能の伝承
02 製造業	自主保全士	製造安定、製造安全管理強化
02 製造業	自動車の免許	通勤配達
02 製造業	射出成形技能士	他社との製品品質での差別化
02 製造業	射出成形技能士	業務に直接関係している
02 製造業	酒ソムリエ/SAKE DIPLOMA	営業力
02 製造業	商品開発	他社との競合
02 製造業	小型車両系建設機械の運転の業務に係	
02 製造業	神士服製造技能士	特に二級は弊社の業務内容と一致
02 製造業	製菓衛生士	技術力、衛生の知識
02 製造業	製麺技能士	は は は は は は は は は は は は は は は は は は は
02 製造業	旋盤作業	技能向上のため
02 製造業	ルム 足場組立等の業務特別教育	建築現場での脚立を使った作業に必要
02 製件業		
02 製造業	大型免許	配達や集荷
02 製造業	中型免許	自社トラックを運転することができる
02 製造業	調理師免許	食材管理等一般的な衛生管理の知識
02 製造業	電気工事士	インフラ管理
02 製造業	電子機器組立て	業務において必要・営業時のアピール
02 製造業	電子機器組立一級二級	社員のスキルアップ・モチベーションアップ
02 製造業	杜氏検定	品質向上
02 製造業	土木施工管理技士	公共工事への入札ができる
02 製造業	特定化学物質作業主任者	業務との兼ね合い
02 製造業	配電盤·制御盤組立作業	実務に携わるため
02 製造業	半導体製造一級二級	社員のスキルアップ・モチベーションアップ
02 製造業	半導体組立一級二級	社員のスキルアップ・モチベーションアップ
02 製造業	販売士	販売技術、マナー
02 製造業	品質管理検定	業務との兼ね合い
02 製造業	婦人子供既製服製造	資格をとることによってリーダー意識が身に付き後輩のはげみとなっている
02 製造業	婦人子供服製造職種三級	外国人技能実習生の特定技能3号への移行
02 製造業	婦人子供福製造業	技術取得の目標にしてもらう
02 製造業	普通施盤	基礎技術の習得
02 製造業	部分肉製造マイスター	カット技術の向上
02 製造業	平面研削盤	業務に有効
02 製造業	日商簿記	未動に 日刈
02 製造業	1	実務に役立てる
02 製造業		実務として必要な資格
	木材接着士	
02 製造業	木材保存士	実務として必要な資格
02 製造業	勇気溶剤作業責任者	薬品取扱のため
02 製造業	溶接技能	故障機械の修理を自社で行うことによる経費節減
03 電気ガス熱供給水道	BT主任技術者	整備を稼働する上で必要
03 電気ガス熱供給水道	ガス主任技術者	事業者として必須案件
03 電気ガス熱供給水道	ガス主任技術者	一部業務に必要、スキルアップ
03 電気ガス熱供給水道	一級二級ボイラー技士	整備を操作する上で必要
03 電気ガス熱供給水道	液化ガス設備工	業務に必要な資格
03 電気ガス熱供給水道	機械保全	自社でのメンテナンスが可能
03 電気ガス熱供給水道	他ガス取扱にかかる関連試験	事業者として必須案件
03 電気ガス熱供給水道	電気主任技術者	整備を稼働する上で必要
04 情報通信	CATV技術者	顧客に対する技術力の保証として
04 情報通信	衛生管理者	事業場に必要
04 情報通信	応用情報技術者	知識習得の目安、企業PR
04 情報通信	危険物取扱者	事業場に必要
04 情報通信	情報処理技術者	知識習得の目安、企業PR
04 情報通信	情報処理技術者	技術向上
04 情報通信	第一級陸上無線技能士	放送局の保守維持に不可設な資格
04 情報通信	第一級陸上無線技能士	事業免許条件
04 情報通信	第二級陸上無線技能士	放送局の保守維持に不可設な資格
04 情報通信	第二級陸上無線技能士	運営するのに必要な為。現状は外注でお願いしている
05 運輸・郵便業	RCCM	事業継続
05 運輸·郵便業	RCCM	官公宁入札参加、評価向上
05 運輸·郵便業	フォークリスト運転免許	
		必要である
05 運輸・郵便業	フォークリフト技能講習	仕事の幅が広がる
05 運輸・郵便業	移動式クレーン	オペレーター
05 運輸・郵便業	運行管理者 2000年100日	法定義務
05 運輸・郵便業	運行管理者	危険物を扱う上で必要
05 運輸·郵便業	運行管理者	
05 運輸·郵便業	技術士	事業継続
05 運輸・郵便業	技術士(補)	官公庁入札参加、評価向上
05 運輸・郵便業	空監督	事業継続
05 運輸・郵便業	空間情報総括監理技術者	官公庁入札参加、評価向上
05 運輸·郵便業	自動車整備士	認定工場のため資格を大いに活かせる
05 運輸·郵便業	整備士	整備の充実
05 運輸·郵便業	整備士	
05 運輸・郵便業	車両系建設機械	オペレーター

05 運輸·郵便			
	更業	小型車両系建設機械	構内での除雪
05 運輸·郵便		盛岡もの識り検定試験	観光客の案内時に基礎知識の有無はかなり大きい
05 運輸·郵便	更業	設備士	危険物を扱う上で必要
05 運輸·郵便	更業	測量業に関する資格	事業継続
05 運輸·郵便	更業	測量士(補)	官公庁入札参加、評価向上
05 運輸·郵便	更業	大型自動車一種	業務に有利
05 運輸·郵便	業	大型自動車運転免許	必要である
05 運輸・郵便		宅地建物取引主任士	物流不動業をやる上で信用になる
05 運輸・郵便		販売二種	危険物を扱う上で必要
05 運輸・郵便		普通2種免許	最低限必要な資格
05 運輸・郵便		保安業務員	取画収め安は負債 危険物を扱う上で必要
05 運輸・郵便		補償業務管理士	事業継続
05 運輸·郵便		補償業務管理責任者	官公庁入札参加、評価向上
05 運輸·郵便		簿記検定	経理
06 卸売業・小		CompTIA	販売商品のサポート上
06 卸売業・小		LPG資格	LPG販売に必要
06 卸売業・小		MTA	販売商品のサポート上
06 卸売業・小	\売業	PC	日常業務に必要
06 卸売業・小	、売業	アーク・ガス溶接	業務に必要
06 卸売業・小	小売業	アーク溶接工	板金塗装の自社修理
06 卸売業・小	小売業	インテリアコーディネーター	接客時営業技術の裏打ちとして
06 卸売業・小	\売業	カーライフアドバイザー2級	商品に対しての説明及び販売
06 卸売業・小		かかりつけ薬剤師	他薬局との差別化(患者様のニーズに答える)
06 卸売業・小		かかりつけ薬剤師	顧客UP、地域密着薬局としての向上、知名度UP
06 卸売業・小		ガス配管工事可能	丙種化学(液化石油ガス)
06 卸売業・小	/売業	カラーコーディネーター	接客時営業技術の裏打ちとして
06 卸売業・小		カラーコーディネーター	接客の差別化
06 卸売業・小	/ 高業	カラー色彩	個人個人に合わせたアドバイス能力及び信頼
06 卸売業・小		ガラー 色彩 ギフトアドバイザー	個人個人に合わせたアドバイス能力及び信頼
06 卸売業・小	が一	コンクリート技士	<u>国八国ハにログにたけて、「八日本の地域」</u>
06 卸売業・小	で表	コンクリート主任技士	
06 卸売業・小		コンクリート診断士	ᄴᅏᅭᄱᄹᄄᆝᅛᄑ
06 卸売業・小	\元 亲	システム監査技術者試験	業務の性質上必要
06 卸売業・小	\元 業	シューフィッター	個人個人に合わせたアドバイス能力及び信頼
06 卸売業・小		ジュエリーコーディネーター	知識をみにつけた上で接客できるため。
06 卸売業・小		スーパーマーケット検定	業界に特化した資格であり、客観的評価として利用えきる
06 卸売業・小		スポーツファーマシスト	顧客UP、地域密着薬局としての向上、知名度UP
06 卸売業・小	小売業	ビジネス実務法務	コンプライアンスの尊守
06 卸売業・小	、売業	ピロフィッター	個人個人に合わせたアドバイス能力及び信頼
06 卸売業・小	小売業	フォークリスト	作業に必要
06 卸売業・小		フォークリスト	
06 卸売業・小		フォークリフト	作業に必要
06 卸売業・小			現場で役立つ
06 卸売業・小		フォークリフト	-70 % C \lambda = -
1. (C) HUTTE • /	\ 完 業		
		フォークリフト運転技能	倉庫内での荷物移動に必要
06 卸売業・小	\売業	フォークリフト運転技能	倉庫内での荷物移動に必要
06 卸売業・小 06 卸売業・小	\売業 \売業	フォークリフト運転技能	
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	\売業 \売業 \売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能	従事する作業範囲の拡大
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	\売業 \売業 \売業 \売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛	従事する作業範囲の拡大 業務に必要
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	\売業 \売業 \売業 \売業 \売業 \売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	、売業 ・売業 ・売業 ・売業 ・売業 ・売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	・売業・売業・売業・売業・売業・売業・売業・売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	売業 売業 売業 売業 売業 売業 売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小	·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運行管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要
06 卸売業・小 06 卸売業・小	·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ·売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運行管理者 運転免許	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売素・小 06 卸売素・小	·売業 ·売業 ·売業 ·売業 ・売業 ・売業 ・売業 ・売業 ・売業 ・売業 ・売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運行管理者 運転免許 営業職	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運行管理者 運転免許 営業職 英語・中国語	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小	·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業職 英語・中国語 衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸・一売業・小 06 卸・一売業・小 06 卸・売売業・小 06 卸・売売業・小 06 卸・売売業・小 06 卸・売売業・小 06 卸・売売業・小 06 卸・売売業・小 06 卸・売業・小 06 卸・売業・小 06 卸・売業・小 06 卸・売業・小 06 卸・売業・小 06 卸・売業・小	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転気許 堂業、職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸売売業・小	· 売業 · 売業業 · 売売業業業 · 売売業業 · 売売売業業 · 売売業業 · 売売業業 · 売売業 · 売売業 · 売売業 · 売売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小	· 売業 · 売売業業 · 売売売売売売売売売売売売売売売売売売売売売業業 ※ 業業業業業業業業業業業業業業業業業業 ・ 売売業	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転気許 堂業、職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売業・小 06 卸卸売業・小 06 回卸売業・小	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小 06 卸売売業・小	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業部 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる
06 卸売業・小 06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売業・小 06 卸卸売業・小 06 回卸売業・小	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運行管理者 運転免許 営業職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種衛生管理者 第一種衛生管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要
06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運行管理者 運転免許 営業職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第生管理者 第二種衛生管理者 第二種衛生管理者 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要
06 卸売業・小 06 卸卸売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸票売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸票売売業・小 06 卸卸卸卸卸票売売業・小 06 卸卸卸卸票売売業・小 06 卸卸卸卸票売売業・小 06 卸卸卸	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤを動クレーン 運転免許 望業職 英語・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種衛生管理者 変化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業
06 卸売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸 06 卸卸卸 06 卸卸卸 06 卸卸卸 06 卸卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 回 06 回	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤシーを備土 移動クレーン 運転免許 営業職 英語・中理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第化石油ガス設備土 液化石油ガス設備土 液化石油ガス設備土 液化石油ガス設備土	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要
06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売業・小 06 卸卸可売売業・小 06 卸卸可売売業・小 06 卸卸可売売業・小 06 卸卸	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤシ 一整備士 移動クレーン 運転分許 営業職 英語・中理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種衛生管理者 第化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業
06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸	· · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤシ動クレー 選重転免許 営業職 要語・中理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種衛油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士 液化石油ガス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の配管工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須
06 卸売業・小 06 卸売売業・小 06 卸卸売売業・小 06 卸卸卸売売業・小 06 卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸売売売業・小 06 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸 06 卸卸市売売業・小 06 卸卸 06 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 卸卸 06 可到 06 可到	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・宝掛 フォークリフト・宇宙主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業職 豊富・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種演生で設備士 液化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士 液化化石油ガス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須
06 卸売業・小 06 卸卸卸卸票。 06 卸卸卸卸卸票。 06 卸卸卸卸卸卸卸票。 06 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業部・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 療化石油ガスス設備士 液化石石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない
06 卸卸市壳業小小06 卸卸市売業小小06 卸卸市市产产工产的6 卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸卸	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クレーン 運転免許 営業部・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種石油ガスス設備士 液化石石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない またがあります。
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・医力 フォークリフト・医力 を定 ヤンマー検定 ヤショクに でき	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない 変いと話にならない が表別の配管に際必須 ないと話にならない 変があります。 ないと話にならない 業務の性質上必要 ないと話にならない 業務の性質上必要 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナン一検定 ヤを でを	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない 煮熟値の配管工事等でましまり、意識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナン一検定 ヤ移動クレーターを備土 移動力レーターを開発を変化を変換を できる。 「大学のでは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学の	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない がる記にならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない 美務の性質上必要 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護お質の向上 現場で活用できる
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト特定自主検査員 マナー検定 ヤシ動クレーを 選選業職 運営業職 国語 衛生管理者 当芸業職 国語 衛生管理者 管理者 管理者 管理者 管理者 管理者 管理者 管理者 管理者 管理者	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない ないと話にならない が表別の配管工事等に必要 との記しているがる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護お質の向上 現場で活用できる 工事入札、設計時あった方がよい
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・宝掛 フォークリフト・宇宙主検査員 マナー検定 ヤンマー整備士 移動クに世番 運業戦・中国語 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種油ガスス設備士 液化化石石油ガスス設備士 液化化石石油ガスス設備士 液化化石石油ガスス設備士 液化化石石油ガスス設備士 液化化石石油ガスス設備士 液化化石活油ガスス設備士 液化化石活油ガスス設備士 液化化石活油ガスス設備士 液化化石活油ガスス設備 大変被化石第二種 大変被化石第三種 大変を収集 を変える。 「護福祉士 各種連盟機械等 1級管工事施工管理技工	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない がる記にならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない がる記しならない 美務の性質上必要 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・宝掛 フォークリフト・宝力 マナー検定 インマー整備士 移動クレーン 運動行管理者 運動発生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 衛生管理者 第一種石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガスス設備士 液化化石油ガス設備	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等の作業 LPガス設備の配管工事等に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない 業務の性質上必要 ないと話にならない 業務の性質上必要 ないと話にならない 業務の性質上必要 力護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護が野の向上 現場で活用できる 工事入札、設計時あった方がよい 公共事業で必要
06 的6 即 的6 的 的6 的 的6 的 的6 的 的6 的 的6 的 的6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・宝掛 フォークリフト・宝力 マヤンマー整備士 移動クに 運転免許 選業部・中国語 衛生管理者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生の正の油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がが、ス設備士 液化化石油がが、大変に変して、表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない 業務の性質上必要 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護の方面できる 工事入札、設計時あった方がよい 公共事業で必要 技術の信頼度、向上につながる
06 的6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・宝掛 フォークリフト・特定自主検査員 マナー検定 ヤシ動ク管理 を備土 移動ク管理者 運業戦・中国者 衛生管理者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生を管理者者 衛生を管理者者 衛生を管理者を のなれるカーカガスス設備 土液な化石石油ガブスス設備 土液な化石油ガガスス設備 土液な化石第カガスス設備 土液な化石第カガスス設備 大変な化の一方で、表別ので、表別ので、表別ので、表別ので、表別ので、表別ので、表別ので、表別の	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要 ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない 業務の性質上必要 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護お質の向上 現場で活用できる 工事入札、設計時あった方がよい 公共事業で必要 技術の信頼度、向上につながる 法定義務、安全意識向上
06 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	フォークリフト運転技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト、小型車両系などの技能 フォークリフト・玉掛 フォークリフト・宝掛 フォークリフト・宝力 マヤンマー整備士 移動クに 運転免許 選業部・中国語 衛生管理者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生管理者者 衛生の正の油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がガスス設備士 液化化石油がが、ス設備士 液化化石油がが、大変に変して、表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表述を表	従事する作業範囲の拡大 業務に必要 所有していなければフォークリフトの特定自主検査ができない 接客の差別化 現場で役に立つから 業務に必要 職務上必要 売上向上 総務関係の知識の習得 業務上必要であるため 従業員の労務管理・安全衛生に直結する知識を取得できる 業務上必要ないと話にならない ガス設備工事の際に必要な為 LPガス設備の販売工事等の作業 LPガス設備の配管工事等作業に必要 LPガスの配管に際必須 ないと話にならない 業務の性質上必要 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護分野において知識向上や地域密着のサービスにつながる。 資格取得により、意識向上、サービス向上につながる。 介護の方面できる 工事入札、設計時あった方がよい 公共事業で必要 技術の信頼度、向上につながる

06 卸	『売業・/	\売業	危険物乙種4類	給油取扱所保有の為
	「売業・」			危険物の販売・管理
				ローリーの運転ができる
	売業・/			
	「売業・ノ			ないと話にならない
06 卸	「売業・ノ	小売業	危険物乙種4類	ガソリンスタンドの為、必要
	「売業・ノ		危険物乙種4類	
				SSで必要
	『売業・/			
06 卸	「売業・ノ	小売業	危険物取扱者	油種類取扱いできる
06 缸	「売業・」	/売業	危険物取扱者	配送業務の充実
	売業・			灯油は販売時必須
06 卸	「売業・ノ	小売業		灯油、軽油、重油等取扱うために必要
06 缸	「売業・」	小売業	危険物取扱者	一人で営業
	「売業・ノ			費用・講習時間等を考えなくてよい
	「売業・ノ			
				燃料販売に必要な為
06 卸	「売業・ノ	小売業	危険物取扱者免状	ガソリンスタンド内での様々な知識
06 缸	「売業・」	/崇業	基本情報技術者試験	業務の性質上必要
	院業・			給水工事の際に必要な為
06 卸	『売業・』	小元業		必要不可欠
06 卸	「売業・ノ	小売業	金属加工	ドレスアップ仕上げ
	「売業・」			IT活用した効率的な経理事務
	『売業・/			支社営業所の新設・社員に資質向上
06 卸	「売業・ノ	小売業	建設機械整備技能士	
	「売業・/			建築士事務所登録の為、現場で役立つ
	院業・		建築士	
				工事施工体制の拡大
	『売業・/			公共事業で必要
06 卸	「売業・ノ	小売業	建築士	技能手当支給
	売業・人		建築士	
				幼 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	『売業・』			納入現場管理
06 卸	「売業・ノ	小売業		現場で役立つ
	『売業・/			工事物件の獲得につながる
	院業・			工事施工体制の拡大
	『売業・/			公共事業で必要
06 卸	「売業・ノ	小売業	建築施工管理技士	建築現場の管理者になれる
	「売業・」			営業知識・現場管理する上で必要
	『売業・/			仕事にいかせる
06 卸	「売業・ノ	小売業	2級検査員	車検のすべてができる
06 缸	「売業・ノ	l/崇業	検査員資格	指定工場なので自社で車検ができる
	「売業・		交通誘導·雑踏·施設警備一級二級検되	
	「売業・」			ないと話にならない
06 卸	「売業・ノ	小売業	高圧ガス製造保安責任者	高圧ガスの製造の取扱
	「売業・/			LPガス配送、販売時、点検時必須
	『売業・/			LPガスの販売
06 卸	「売業・ノ	小売業	高圧ガス販売二種主任者	弊社主燃料LPガスを販売するために必要
	「売業・」			販売する上での必須講習
	売業・			業務請負に必要
	『売業・』			実践可の方は即戦力になるため
06 卸	「売業・ノ	小売業	自動車検査員	車検を行うことができる
06 缸	『売業・』	/崇業	自動車検査員	車検に必要なため
	『売業・/		自動車検査員	自動車整備後の点検検査
06 卸	「売業・ノ	小売業	自動車検査員	どこの会社でも活用できる
	「売業・ノ			業務なので。
	売業・			売上拡大
	『売業・/			点検整備修理ができる
06 卸	「売業・!	小売業		対応可能な業務が増える
06 缸	「売業・ノ	小売業	自動車整備士	車に関する知識
	院業・			自動車整備の全般
	『売業・/		自動車整備士	自動車修理に必要
06 卸	「売業・ノ	小売業	自動車整備士	どこの会社でも活用できる
	「売業・/		整備士国家資格	自動車検査員は必要数必用のため
	「売業・ノ			販売に有利
	『売業・/			業務なので。
06 卸	「売業・ノ	小売業	準中型自動車免許	配送業務に必須である
				トラックの運転ができる
	売業・/			
	「売業・/」 「売業・/		治院記牒十(フ括―粘)	治性型借の占検業数
06 卸	『売業・』	小売業		消防設備の点検業務 ※WRF-1/# の F-4-****
06 卸	「売業・/ 「売業・/	小売業 小売業	消防設備士(乙種六類)	消防設備の点検業務
06 卸	『売業・』	小売業 小売業	消防設備士(乙種六類)	
06 卸 06 卸 06 卸	「売業・ <u>/</u> 「売業・/ 「売業・/	小売業 小売業 小売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上
06 卸 06 卸 06 卸	「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/	\売業 \売業 \売業 \売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利
06 卸 06 卸 06 卸 06 卸	「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」	\売業 \売業 \売業 \売業 \売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上
06 卸 06 卸 06 卸 06 卸	「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/	\売業 \売業 \売業 \売業 \売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上
06 卸 06 卸 06 卸 06 卸 06 卸	「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」	小売業 小売業 小売業 小売業 小売業 小売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上
06 卸 06 卸 06 卸 06 卸 06 卸	院業・/ 院業・/ 院業・/ 院業・/ 院業・/ 院業・/ 院業・/	小売業 小売業 小売業 小売業 小売業 小売業 小売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利
06 年	 売業・/ 売業・/ 売業・/ 売業・/ 売業・/	い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製菓衛生士	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得
06 年	 売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/	い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製菓衛生士 製造保安責任者(高圧ガス)	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上
06 年	 売業・/ 売業・/ 売業・/ 売業・/ 売業・/	い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製菓衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要
06 年	 売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/	い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製菓衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要
06 卸	「売業・」 「売業・」 「売業・」 「売業・」 「売業・」 「売業・」 「売業・」 「売業・」	い売業 い売業 い売業 い売業 い売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製菓衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス)	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格
06年	売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/	い売業 い売業 い売業 い売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製菓衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上
06 年	「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」	い売業 い売業 い売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売業 いた売業 いた	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製準衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 造園技能士	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要
06 年	「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」 「売業・/」	い売業 い売業 い売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売業 い売売業 いた売業 いた	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製準衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 造園技能士	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要
06 年	「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/	 小売業 小売業 小売売業 小売売業 小売売業 小売売売業 小売売業 小売売業 小売売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製準衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 造園技能士 損害保険資格	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要 売上拡大
06 年	売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業・/ 「売業・/	 小売業 小売業 小売売業 小売売業業 小売売売業業 小売売売業業 小売売業業 小売売業 小売売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製準衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監否可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 造園技能士 損害保険資格	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要 売上拡大 損害保険商品の販売を行うことができる
06 年	売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業・/ 「売業・/	 小売業 小売業 小売売業 小売売業業 小売売売業業 小売売売業業 小売売売業業 小売売素業 小売売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製集衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 遺寓保険資格 損害保険資格 損害保険資格	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要 売上拡大 損害保険商品の販売を行うことができる 取扱商品、販売に関し必要資格
06 年	売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業・/ 「売業・/	 小売業 小売業 小売売業 小売売業業 小売売売業業 小売売売業業 小売売売業業 小売売素業 小売売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製集衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 造庸保険資格 損害保険資格 損害保険資格	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要 売上拡大 損害保険商品の販売を行うことができる
06年	売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業業・/ 「売業・/ 「売業・/	 小売業 小売業 小売売業業 小売売業業 小小売売業業 小小売売業業 大売売業業 大売売業業 大売売業 大売売業	消防設備士(乙種六類) 情報セキュリティーマネジメント 情報処理安全確保支援士 職員資格認証試験 食品衛生責任者 食品表示検定 製集衛生士 製造保安責任者(高圧ガス) 設計、現場監督可能 設備士(液化石油ガス) 葬祭ディレクター 遺寓保険資格 損害保険資格 損害保険資格	消防設備の点検業務 販売商品のサポート上 公共機関の入札などに有利 知識の向上 販売関係の知識の習得 業務上必要 取扱商品、販売に関し必要資格 営業力・雇客満足度向上 業務請負に必要 売上拡大 損害保険商品の販売を行うことができる 取扱商品、販売に関し必要資格

06 卸売業・小売業	中古自動車査定士	中古車の査定を行うことができるd
06 卸売業・小売業	中古車査定士	販売に有利
06 卸売業・小売業	注射監視員	働き方改革に推進
06 卸売業・小売業	調理師	
		技術向上、評価材料、モチベーション
06 卸売業・小売業	電気工事士	電気設備工事必須
06 卸売業・小売業	電気工事士	
06 卸売業・小売業	電気施工管理技士	
06 卸売業・小売業	電気通信設施工監理技士	
06 卸売業・小売業	電気通信設備工事担当者	
06 卸売業・小売業	帝级販売員 一章	顧客UP、地域密着薬局としての向上、知名度UP
06 卸売業・小売業	土木建築施工管理技士	工事受注できる
06 卸売業・小売業	土木施工管理技士	工事物件の獲得につながる
06 卸売業・小売業	土木施工管理技士	経営規模等評価·総合評定値
06 卸売業・小売業	土木施工管理技士	
06 卸売業・小売業	二級土木施行管理技士	信用される評価対象となる
06 卸売業・小売業	糖尿病療養士	顧客UP、地域密着薬局としての向上、知名度UP
06 卸売業・小売業	毒物劇物取扱者	法定義務、安全意識向上
06 卸売業・小売業	毒薬劇物取扱者	毒物劇物の販売・管理
06 卸売業・小売業	内部監査士	知識の向上、ジョブローテーション
06 卸売業・小売業	農機検定	業務に必要
06 卸売業・小売業	農業用機械整備士	現場で役に立つから
06 卸売業・小売業	排水設備責任技術者	排水設備工事の際に必要な為
06 卸売業・小売業	販売2種(液化石油ガス)	取扱商品、販売に関し必要資格
06 卸売業・小売業	販売士	販売関係の知識の習得
06 卸売業・小売業	販売士	接客や営業、売場管理の能力向上
06 卸売業・小売業	販売士	接客のスキル向上
06 卸売業・小売業	販売士	生産者・売手・買手の三方良しを基に仕方に生かせる
		営業・SE等、移動に使う
06 卸売業・小売業	普通自動車免許	古未 つご 守、 修 判に 戻 ノ
06 卸売業・小売業	普通自動車免許	
06 卸売業・小売業	福祉用具専門相談員	福祉用具の貸与にあたり、専門的によりよいサービスが提供できる。
06 卸売業・小売業	丙種化学主任者(液化石油ガス)	取扱商品、販売に関し必要資格
06 卸売業・小売業	保安業務員、調査員	供給設備、消費設備の点検調査等にために必要
06 卸売業・小売業	保険	保険販売に必要
06 卸売業・小売業	保険募集人	対応可能な業務が増える
06 卸売業・小売業	保険募集人資格	資格が無いと保険取扱ができない
06 卸売業・小売業	簿記	販売商品のサポート上
06 卸売業・小売業	簿記	経理関係の知識の習得
06 卸売業・小売業	簿記	
06 卸売業・小売業	簿記検定	経営管理に興味をもつ
06 卸売業・小売業	認定薬剤師	業務に自信が持てる。薬局の質の向上
	陸上無線技術士	
06 卸売業・小売業	陸上無線技術士 コンプライアンス・オフィサー認定	会融機関職員の資質として備えておくべき法会等知識の翌得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定	金融機関職員の資質として備えておくべき法令等知識の習得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー	銀行業務に直結する
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融検定 金配で単一ビス技能 銀行業務検定 銀行業務検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融を定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓ロサービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融を定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上
06 卸売業·小売業 07 金融·保険 07 金融·保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓ロサービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 異務に必要な資格であるから
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 実務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融核定 金融核定 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 異務に必要な資格であるから
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保険 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融校定 金融校定 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 実務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食・ 07 金融・ 08 宿泊・ 08 宿泊・ 08 宿泊・	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保険	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食・ 07 金融・ 08 宿泊・ 08 宿泊・ 08 宿泊・	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 07 会の・保験 08 宿泊・飲食サービス業	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食・ 08 宿泊・ 08 宿泊・	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 外国人対応スキルの習得 お客様への接客マナーの習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 会融・保険 08 宿泊・飲食サービスス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービ	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 08 宿泊・飲食サービス業業 08 宿泊・飲食サービス業業 08 宿泊・飲食サービス業業 08 宿泊・飲食サービス業業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食サービス業 08 宿泊・飲食	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融核定 金融核定 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 対路に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービスス 08 宿泊・飲食サービスス業業 08 宿泊・飲食サービスス業業 08 宿泊・飲食サービスス業業 08 宿泊・飲食サービスス業業 08 宿泊・飲食サービスス業業 08 宿泊・飲食サービスス業業 08 宿泊・飲食	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融核定 金融核定 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 業務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービスススス会別の8 宿泊・飲食食サービススススス業業 08 宿泊・飲食食サービススス業業 08 宿泊・飲食サービススス業業 08 宿泊・飲食サービススス業業 08 宿泊・飲食食サービススス業業 08 宿泊・飲食サービスススス業業 08 宿泊・飲食サービスススス業業	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 対路に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保り 07 金融・保り 07 金融・保り 08 宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 同用のおもてなし検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同上 知識の同上 対議の回う 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 跨害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービスススス会別の8 宿泊・飲食食サービススススス業業 08 宿泊・飲食食サービススス業業 08 宿泊・飲食サービススス業業 08 宿泊・飲食サービススス業業 08 宿泊・飲食食サービススス業業 08 宿泊・飲食サービスススス業業 08 宿泊・飲食サービスススス業業	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 対路に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保り 07 金融・保り 07 金融・保り 08 宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 同用のおもてなし検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同上 知識の同上 対議の回 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ブランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 目本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同と 常務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 日本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者 スーパーマーケット検定	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同と 知識の同と 常務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 08 宿泊・飲食 08 宿泊・飲食 08 宿泊・飲食 08 宿宿泊・飲食 08 宿宿泊・飲食・サービビ業 08 宿宿泊・飲食・サービビ業業 08 宿宿泊・飲食・サービビ業業 08 宿宿泊・飲食・サービビ業 09 生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 同理師 日本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理者 スーパーマーケット検定 パソコン資格各種	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要なす後を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同上 知識の同上 知識の可名 著務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上 企画・広報
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保験 08 宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融核定 金融核定 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 同本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者 スーパーマーケット検定 パソコン資格各種 ビルクリーニング技能士	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要なす技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 対路に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 障害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 事業の実施要件に必要 事業の実施要件に必要 事業の実施要件に必要 事業の実施要件に必要 事業の実施要件に必要 事業の実施要件に必要 事業別識スキルの向上
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金・銀・保験 08 宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 コー本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理者 ナービス管理者 サービス管理者 リーニング技能士 ビルクリーニング技能士	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 第務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 が書が、の接客マナーの習得 を書のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上 企画・広報 より専門的なサービスをお客様に提供することができる 戦力
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金 金融・保験 07 金 金融・保験 07 金 金融・保験 07 金 高油・飲食 サービススススス 20 8 宿泊・飲食 サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 コーエール 日本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者 スーパーマーケット検定 パソコン資格各種 ビルクリーニング技能士 ビルクリーニング技能士 ビルクリーニング技能士	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同と 第務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 応書のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上 企画・広報 より専門的なサービスをお客様に提供することができる 戦力
06 卸売業・小院 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 08 宿宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 コーエのおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者 スーパーマーケット検定 パソコン資格各種 ビルクリーニング技能士 ビルクリーニング技能士 ビル管理士 フォークリフト	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同上 知識の同上 知識の同と 第務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 虚害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上 企画・広報 より専門的なサービスをお客様に提供することができる 戦力 戦力 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務
06 卸売業・小売業 07 金融・保険 07 金金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金 金融・保験 07 金 金融・保験 07 金 金融・保験 07 金 高油・飲食 サービススススス 20 8 宿泊・飲食 サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 コーエール 日本のおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者 スーパーマーケット検定 パソコン資格各種 ビルクリーニング技能士 ビルクリーニング技能士 ビルクリーニング技能士	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同と 第務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 応書のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上 企画・広報 より専門的なサービスをお客様に提供することができる 戦力
06 卸売業・小院 07 金融・保険 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 07 金融・保験 08 宿宿泊・飲食サービスススススススススススススススススススススススススススススススススススス	コンプライアンス・オフィサー認定 ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランナー ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング ファイナンシャルプランニング 金融検定 金融窓口サービス技能 銀行業務検定 獣医師職員の特別研究費支給 信用事業業務検定 生命 損保 貸金業務取扱主任者 コーチング ビジネスマナー ブライダルプランナー検定 プロトコール レストランサービス技能検定 衛生管理者 外国語スキル 接客マナー 専門支援員 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 調理師 コーエのおもてなし検定 エネルギー管理士 サービス管理責任者 スーパーマーケット検定 パソコン資格各種 ビルクリーニング技能士 ビルクリーニング技能士 ビル管理士 フォークリフト	銀行業務に直結する 基礎知識が身につく 幅広い金融知識を習得し顧客の相談に対応できる為 顧客・JAからの相続相談・資産活用相談に対応できる 金融に係る技能習得 銀行業務に直結する 窓口業務に必要な技能を身につけることができる 銀行業務に直結する 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 診療技術の取得 業務遂行に必要な実務知識・技能応用力の習得 知識の向上 知識の向上 知識の向上 知識の同上 知識の同上 知識の同と 第務に必要な資格であるから 管理者としての技術など習得 一般常識の習得 お客様への接客マナーの習得 お客様への接客マナーの習得 虚害のある利用者への支援の充実 食中毒についての知識がある 現在2名なので経験豊富な人でいろんな料理ができる人 業務拡大に必要 事業の実施要件に必要 業務知識スキルの向上 企画・広報 より専門的なサービスをお客様に提供することができる 戦力 戦力 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務

09 生活関連・娯楽業他	フォークリフト	
09 生活関連・娯楽業他	フォークリフト運転技能	仕事上必要
09 生活関連・娯楽業他	フォークリフト技能	作業で必要
09 生活関連・娯楽業他	ユニック車	回収作業に必要
09 生活関連・娯楽業他	移動式クレーン運転士	作業で必要
09 生活関連・娯楽業他	移動式クレーン・五掛	
09 生活関連・娯楽業他	運行管理者	
09 生活関連・娯楽業他	英会話	業務全般において有用
09 生活関連・娯楽業他	第一種衛生管理者	業務拡大に必要
09 生活関連・娯楽業他	下水道技術検定	業務を受注する為に必要
09 生活関連・娯楽業他	介護支援専門員	業務に必要な資格
09 生活関連・娯楽業他	介護支援専門員	より専門的なサービスをお客様に提供することができる
09 生活関連・娯楽業他	介護福祉士	配置基準と加算
09 生活関連・娯楽業他	介護福祉士	より専門的なサービスをお客様に提供することができる
09 生活関連·娯楽業他	学芸員資格	指定管理事業の運営において有用
09 生活関連・娯楽業他	環境計量士	作業で必要
09 生活関連・娯楽業他	看護師、保育士等	事業の実施要件に必要
09 生活関連・娯楽業他	管工事施行管理	学来の大肥女川に必女
09 生活関連・娯楽業他	管理美容師	地なんでいまった
09 生活関連・娯楽業他	危険物取扱者	業務を受注する為に必要
09 生活関連・娯楽業他	危険物取得者乙種第4類	施設管理に執拗な資格
09 生活関連・娯楽業他	玉掛け	派遣先や請負現場作業で必要とされる業務
09 生活関連・娯楽業他	玉掛け技能	仕事上必要
09 生活関連・娯楽業他	玉掛け技能講習	産廃収集運搬
09 生活関連・娯楽業他	玉掛技術	業務上必要とする
09 生活関連・娯楽業他	警備員指導教育責任者	警備員の法廷教育を行うことができる
09 生活関連・娯楽業他	建設関係にまつわる全て	能力向上
09 生活関連・娯楽業他	建設機械技能士	
09 生活関連・娯楽業他	1級建設施工管理士	
09 生活関連・娯楽業他	2級建設施工管理士	
09 生活関連·娯楽業他	建築物環境衛生管理技術者	業務拡大に必要
09 生活関連・娯楽業他	建築物環境衛生管理技術者	より専門的なサービスをお客様に提供することができる
09 生活関連・娯楽業他	検定	信頼
09 生活関連・娯楽業他	語学	英語
09 生活関連・娯楽業他	交通誘導警備業務検定	法定配置路線に配置することができる
09 生活関連・娯楽業他	工事担任者	電話回線の工事に必要
09 生活関連・娯楽業他	高所作業車運転	仕事上必要
09 生活関連・娯楽業他	雑踏警備業務検定	イベント等の法廷配置義務に対応できる
09 生活関連·娯楽業他	酸欠硫化水素	主要施設を管理する上で必要である。
09 生活関連・娯楽業他	自動車運転免許	
09 生活関連・娯楽業他	自動車免許	必要最低限
09 生活関連·娯楽業他	国家自動車検査員	民間車検工場による車両完成検査可能
09 生活関連・娯楽業他	自動車検査員	指定整備工場で必ず必要
09 生活関連・娯楽業他	自動車検査員	
		とさむサーロー ソゼソ エ
09 生活関連・娯楽業他	2級白動車整備十	指定整備 場で以 d 必要
09 生活関連・娯楽業他	2級自動車整備士 国家自動車2級整備士	指定整備工場で必ず必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士	高度な整備技術可能
09 生活関連・娯楽業他		高度な整備技術可能 一般分解整備可能
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にす
09 生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にす ることで、会社の将来につながると思います。
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にす ることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にす ることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にす ることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 を動車整備士 を動車整備士 を横士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 を動車整備士 を動車整備士 を横士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業 09 生活関連·娯楽業	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主を備士 主を勝士三級〜一級まで 車体整備 車体整備士 整備士三級〜一級まで 車体整備士 三級自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主を備士 主を勝士三級〜一級まで 車体整備 車体整備士 整備士三級〜一級まで 車体整備士 三級自動車整備士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世 09 生活関連·娯楽業世	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主を備士 主を上 主を開士 主を開士 主を開士 主を開士 主を開士 主を開士 主を開士 主を開士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業 09 生活関連·娯楽業	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主経備士 主経療士 主経療士 を持た。 を持た。 を持た。 を持た。 を持た。 を持た。 を持た。 を持た。	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業 09 生活関連·娯楽業	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主 会動車整備士 主 会動車整備士 車体整備 車体整備士 整備士三級〜一級まで 車体整備 車体整備士 車体整備士 車体整備士 三級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 社会福祉等国家試資格	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業 他 09 生活 関連·娯楽業 他 09 生活 関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業 09 生活 関連·娯楽業 09 生活 関連·娯楽業 15 世別連·娯楽業 16 世別連·娯楽業 17 世別連·娯楽業 18 世別連·娯楽業 18 世別連·娯楽業 18 世別連·娯楽業 19 生活 活 関連·娯楽 19 生活 活 関連・娯楽 19 生活 活 関連・娯楽 19 生活 活 関連・娯楽 19 生活 活 関連・娯楽 20 生活 活 関連・娯楽 20 生活 対 世 20 生活 対 20 世 20 世 20 世 20 世 20 世 20 世 20 世 20 世	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主自動車整備士 三動車整備士 三級一級まで 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備士 三級三級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 右公三級自動車整備士 五級自動車整備士 五級自動車整備士 五公百五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五五	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業 他 09 生活 関連·娯楽 業他 09 生活 関連·娯楽 業他 09 生活 財 関連·娯楽 業他 09 生活 財 関連·娯楽 業 09 生活 財 関連・娯楽 業 09 生活 財 連・娯楽 業 09 生活 財 連・娯楽 業 09 生活 財 連・娯楽 業 09 生活 関 連・娯楽 業 他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 三級一級まで 車体整備 車体整備 車体整備 工級以上 整備士二級上 整備士色前車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二人会経験労務士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連連·娯楽業他 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽業 09 生活透関連·娯楽 09 生活透	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 三動車整備士 三動車整備士 三動車整備士 三級一級まで 車体整備士 整備士 整備士 主級・一級まで 車体整備士 車体整備士 主教・一級まで 車体整備士 車体整備士 車体整備士 主教・一級は 主教・一級は 主教・一級は 主教・一級は 主教・自動車を開士 に級自動車を開士 に級自動車を開士 に対験・一級は 主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主教・主	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関関連·娯楽業 09 生活関関連·娯楽業 09 生活関関連·娯楽業 09 生活関関連·娯楽業 09 生活関関連·娯楽業 09 生活 15 関関連·娯楽業 09 生活 15 関関連·娯楽業 09 生活 15 関関連·娯楽業 09 生活 15 関関連·娯楽業 09 生活 15 関関連·娯楽業 09 生活 15 関関連・娯楽 16 以 09 生活 16 関連・娯楽 17 と 18 関連・娯楽 18 他 09 生 18 世 18 世 18 世 18 世 18 世 18 世 18 世 18 世	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 三級一級まで 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備 土 整備士 整備士 整備士 整備士 整備士 整備士 整備士 整備古 車体整備 車体整備 土 整備 工	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする
09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活 関連·娯楽業 業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主経備士 主を上 三級自動車整備士 三級自動車整備士 三級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 自動車整備士 之級自動車整備士 二級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 之級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 日動車整備士 日動車整備士 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要
09 生活別連・娯楽業他 09 生活別連・娯楽業性 09 生活別連・娯楽業性 09 生活別連・娯楽業性 09 生活別関連・娯楽業業他 09 生活別関連・娯楽業業他 09 生活活別関連・娯楽業業他 09 生活活別関連・娯楽業業他 09 生活活別関連・娯楽業業他 09 生活活関関連・娯楽業業他 09 生活活関連・娯楽業業他 09 生活活関連・娯楽来業世他 09 生活活関連・娯楽来業世他 09 生活活関連・娯楽来業世他 09 生活活関連・娯楽来業世他 09 生活	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士三級~一級まで 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備 車体整備	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要 産廃収集運搬
09 生活閉連·娯楽業他 09 生活閉連·娯楽業他 09 生活閉連·娯楽業 09 生活 閉連·娯楽業 09 生活 閉連·娯楽業 1 関連·娯楽業 1 関連·娯楽業 1 関連·娯楽業 2 生活 別連·娯楽業 2 生活 別連·娯楽 3 生活 別連·娯楽 4 世 09 生活 別連·娯楽 4 世 09 生活 別 9 生活 活 9 別 2 生活 別 9 生活 1 別 9 生活 1 別 9 生活 1 別 9 生 1 活 1 別 9 生 1 き 1 と 1 い 1 い 9 生 1 き 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士三級〜一級まで 車体整備 車体整備士 車体整備 車体整備士 車体整備 車体整備士 車体整備士 車体整備士 車体整備士 車体整備士 車体整備士 車体整備士 車体整備士 直動車整備士 直動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 直動車整備士 社会設員 立級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 上自動車整備士 自動車整備士 二級自動車整備士 上包 一級自動車整備士 上自動章整備士 上自動車整備士 上自動車整備士 上包 社会。 社会。 社会。 社会。 社会。 社会。 社会。 社会。 社会。 社会。	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要とする 仕事上必要 産廃収集連搬 業務上必要とする
09 生活開連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業 業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活活関連·娯楽業業他 09 生活活関連·娯楽業業他 09 生活活関連·娯楽業業他 09 生活活関連連·娯楽業業他 09 生活活関連連·娯楽業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活関関連·娯察来業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活 関連連·娯察来業業他 09 生活活 関連連・娯楽来業性 09 生活活 関連連・娯楽来業 09 生活活 関連連・娯楽来業 09 生活活 関連・娯楽来業業他 09 生活活 関連・娯楽来業 09 生活活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主自動車整備士 主動車整備士 三級車整備士 三級自動車整備士 五、級自動車整備士 五、級自動車整備士 五、級自動車整備士 五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要 産廃収集運搬
09 生活閉連·娯楽業他 09 生活閉連·娯楽業他 09 生活閉連·娯楽業 09 生活 閉連·娯楽業 09 生活 閉連·娯楽業 1 関連·娯楽業 1 関連·娯楽業 1 関連·娯楽業 2 生活 別連·娯楽業 2 生活 別連·娯楽 3 生活 別連·娯楽 4 世 09 生活 別連·娯楽 4 世 09 生活 別 9 生活 活 9 別 2 生活 別 9 生活 1 別 9 生活 1 別 9 生活 1 別 9 生 1 活 1 別 9 生 1 き 1 と 1 い 1 い 9 生 1 き 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と 1 と	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 三級一級まで 車体整備 車体整備 車体整備 工級自動車整備士 三級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車性并任用資格 社会保険労務士 車輛系建設機械 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 序化槽管理士	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要 産廃収集運搬 業務止必要とする 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務 作業で必要。
09 生活開連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業他 09 生活関連·娯楽業 業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活活関連·娯楽業業他 09 生活活関連·娯楽業業他 09 生活活関連·娯楽業業他 09 生活活関連連·娯楽業業他 09 生活活関連連·娯楽業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活関関連·娯察来業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活関関連連·娯察来業業他 09 生活活 関連連·娯察来業業他 09 生活活 関連連・娯楽来業性 09 生活活 関連連・娯楽来業 09 生活活 関連連・娯楽来業 09 生活活 関連・娯楽来業業他 09 生活活 関連・娯楽来業 09 生活活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業 09 生活 関連・娯楽来業他	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主自動車整備士 主動車整備士 三級車整備士 三級自動車整備士 五、級自動車整備士 五、級自動車整備士 五、級自動車整備士 五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、五、	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要とする 仕事上必要 産廃収集連搬 業務上必要とする 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務
09 生活活関連·娯楽業性 09 生活活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主部を開士三級一一級まで 車体整備士 整備士五級自動車整備士 五級自動車整備士 五級自動車整備士 直動車整備士 直動車整備士 自動車整備士 上段計 五級自動車整備士 自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工会保険労務士 主自社会保険労務士 車輛系建設機械 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要 産廃収集運搬 業務止必要とする 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務 作業で必要。
09 生活活開連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業業 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士三級~一級まで 車体整備 車体整備士三級名 車体整備士三級名 車体整備士三級名 車体整備士三級自動車整備士 三級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 自動車整備士 二級自動車整備士 二級自動車整備士 1 自動車整備士 2 2 3 4 4 4 4 4 5 5 6 6 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要 産廃収集運搬 業務上必要とする 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務 作業で必要。 浄化槽の維持管理業
09 生活活関連·娯楽業性 09 生活活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業性 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活 関連·娯楽業業他 09 生活	国家自動車2級整備士 国家自動車3級整備士 三級自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 自動車整備士 主自動車整備士 主部を開士三級一一級まで 車体整備士 整備士五級自動車整備士 五級自動車整備士 五級自動車整備士 直動車整備士 直動車整備士 自動車整備士 上段計 五級自動車整備士 自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工級自動車整位 工会保険労務士 主自社会保険労務士 車輛系建設機械 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン 小型移動式クレーン) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	高度な整備技術可能 一般分解整備可能 見習整備から経験をいかし、資格等、取得をする事は、技能や技術を継承にすることで、会社の将来につながると思います。 必要最低限 自動車整備実務に必要 自動車の整備ができる 資格手当 仕事に必要 技術力の向上により、信頼される会社になる 整備のプロとして世の中にPR出来る 車体の整備ができる 車体整備を安心して任せられる 会社を続けられる 費用が安くすむ 業務に必要な基礎資格 報酬の加算取得に必要 顧客支援の内容の充実を測ることができる 企業に対し労務支援ができるため 作業上必要なもの 業務上必要とする 仕事上必要 産廃収集運搬 業務上必要とする 派遣先や請負現場作業で必要とされる業務 作業で必要。 浄化槽の維持管理業

99 生活関連 娯楽楽他	に提供することができる
99 生活開連・娯楽機能 担保・放験 現代・	
99 生活関連・娯楽楽化 利泉を接触 現場・	
99 生活関連・娯楽楽化 利泉を接触 現場・	
99 生活関連・娯楽業他	
の 学生活関連・娯楽業他 ウ9 生活関連・娯楽業性 ウ9 生活関連・娯楽等性 ウ9 生活関連・対薬等を ウ9 生活関連・対薬を ウ9 生活関連・対薬を ウ9 生活関連・対薬を ウターロー・対薬を ウターロー・対薬を	
99 生活関連 娯楽楽他 ウリ 生活関連 娯楽楽地 ウリ 生活関連 娯楽楽楽 ウリ 生活関連 娯楽楽 世 ウリ 生活関車 娯楽楽 世 ウル 全別 大会 にかられている。 ウリ 生活関連 が楽楽 世 ウル 全球 海洋 にから できんが 大会 できん しま から 生 大会 に対し できん 大会 できん しま から できん しい いた できん 大会 大会 の 世 に しい で 会 の 上 機 世 の い 変 上 関 世 会 に 大会 で 会 の 上 関 を から 女 体 別 性 名 の 一 全 版 を 別 を 女 女 女 が 技 小 世 会 から 女 体 別 性 名 の 世 会 社 展	
99 生活関連・娯楽楽他 ウリ 生活関連・娯楽楽や ウリ 生活関連・娯楽楽を ウリ 生活関連・対楽・発を ウリ 生活関連・対楽・発を ウリ 生活関連・対楽・発を ウリ 生活関連・対楽・大の・アルウトレーナー エー・アルウトレーナー スポーツ・アルウトレーナー スポーツ・アルウトルーナー スポーツ・アルウトルーナー スポーツ・アルウトルーナー スポーツ・アルウトルーナー スポーツ・アルウトを ものなどなどのできなができなができなができなができなができなができなができなができなができなが	ニギわらず同収できる
99 生活関連・娯楽業他 中小企業診断士 網客支援の内容の充実を測ることができる 99 生活関連・娯楽業他 中小企業診断士 網客支援の内容の充実を測ることができる 99 生活関連・娯楽業他 現理時の免許 別理時の免許 別理時の受許 別理時の受許 別理時の受許 別学の 生活関連・娯楽業他 電気工事士 岩側 地球 大田	.こ/こりり9 凹収 ぐさる
99 生活関連・娯楽業他 中小企業診断士 調理がの名字。	
99 生活関連・娯楽業他 中小企業診断士 経営分析や事業計画を素定できる為 類単節の分許 類単節の分許 類単節の分計 類単節の分計	
99 生活関連・娯楽業他 電気工事士 教力 第2、11年	
99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業化 99 生活関連・娯楽を 10 医療・揺社 99 生活関連・娯楽を 10 医療・揺社 99 生活関連・娯楽を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 対域を 99 生活関連・対学を 対域を 99 生活関連・対学を 対域を 99 生活関連・対学を 対域を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活・対験の高い技術の習得につながり検査精度があがる 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 97 レーピス・ディルシー 98 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活・対験の高い技術の習得につながり検査精度があがる 99 生活関連・対学を 99 生活関連・対楽を 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活を 98 生活を 98 生活を 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活を 98 生活を 98 生活を 99 生活関連・対学を 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 99 生活を 99 生活を 99 生活を 99 生活を 99 生活を 99 生活を	E る為
99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業化 99 生活関連・娯楽を 10 医療・揺社 99 生活関連・娯楽を 10 医療・揺社 99 生活関連・娯楽を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 対域を 99 生活関連・対学を 対域を 99 生活関連・対学を 対域を 99 生活関連・対学を 対域を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活・対験の高い技術の習得につながり検査精度があがる 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 97 レーピス・ディルシー 98 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活・対験の高い技術の習得につながり検査精度があがる 99 生活関連・対学を 99 生活関連・対楽を 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活を 98 生活を 98 生活を 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 98 生活を 98 生活を 98 生活を 99 生活関連・対学を 99 生活関連・対学を 10 医療・揺社 99 生活関連・対学を 99 生活を 99 生活を 99 生活を 99 生活を 99 生活を 99 生活を	
99 生活関連・娯楽業他 電気工事士	
99 生活関連・娯楽業他 電気工事士 警備財連機器設置工事に必要 電気工事士	
99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業他 37 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業と 99 生活関連・娯楽を 99 生活関連・娯楽を 99 生活関連・娯楽を 99 生活関連・娯楽を 99 生活関連・娯楽業と 99 生活関連・娯楽を 99 生活関連・パーなを	
99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業性 109 生活関連・娯楽業性 27 生活関連・娯楽業性 109 生活関連・娯楽業性 109 生活関連・娯楽業性 90 生活関連・娯楽性 9	
日9 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業性 109 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 第記 82 経理が力かれば、事業運営に大きく資する。 99 生活関連・娯楽業性 第記	
199 生活関連・娯楽業他	
□9 生活関連・娯楽業他 特になし 特になし 特になし 特には 特にない 特には 特にない 特には 特にない 特には	
99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業他 99 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 1 日商簿記校定 99 生活関連・娯楽業性 1 日商簿記校定 99 生活関連・娯楽業性 1 日商簿記校定 99 生活関連・娯楽業性 第記 2 経理・財務についての基礎知識が習得できる 99 生活関連・娯楽業性 第記 2 経理・財務についての基礎知識が習得できる 99 生活関連・娯楽業性 99 生活関連・娯楽業性 第記 99 生活関連・娯楽業性 第記 99 生活関連・娯楽業性 第記 99 生活関連・娯楽業性 第記 99 生活関連・娯楽業性 第記に 99 生活関連・娯楽業性 第記に 99 生活関連・娯楽業性 第記に 99 生活関連・娯楽業性 第記に数 10 医療・福祉 10 医療・経験・20 基本の変しされたる 10 医療・20 基本の変しを 10 基本	
99 生活関連・娯楽業他 特定自主検査者 水道修理 水道修理 外来 と	
99 生活関連・娯楽業他 特定自主検査者 水道修理 水道修理 外来 と	
99 生活関連・娯楽業他	全定実務に必要
99 生活関連・娯楽業他	
四9 生活関連・娯楽業他 日商簿記検定 企業支援に必要な知識である 日商簿記検定 ジョ 日商簿記検定 河里 日本	
09 生活関連・娯楽業他 日商簿記検定 経里・財務についての基礎知識が習得できる 09 生活関連・娯楽業他 海記 必須 09 生活関連・娯楽業他 簿記 経理の事務がスムーズになる 09 生活関連・娯楽業他 簿記 経営が分かれば、事業温管に大きく資する。 09 生活関連・娯楽業他 簿記 企業会計に精通している必要がある 09 生活関連・娯楽業他 簿記(日商3級~1級) 公益法人会計基準の基礎及び熱線が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記検定 機即金砂線職員の要件となっている 09 生活関連・娯楽業他 簿記主級 会員企業に経理指導する機会が多いこと 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 が存業性 日の生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他 が存業性 日の生活関連・娯楽業他 09 生活関連・娯楽業他 が存置 日の生活関連・娯楽業化 09 生活関連・娯楽業他 が存置 別米及びコンベンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業化 が存置 親状及びコンベンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業化 クラントイン・フィックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ク護支援専門員 場上、少要な直接をご動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ク護支援専門員 場にない対域のによびがの書稿につながり検査構度がある 10 医療・福祉 ク護支援専門員 場にない知識と技術向上、相談扱助と対域のの自身を定める 10 医療・福祉 介護支援専門員 の要な人員基準に定められるののはより専作となっているのはながりまる <td>の立提にたって提案と登業)</td>	の立提にたって提案と登業)
 ○9 生活関連・娯楽業他 日商簿記検定	
09 生活関連・娯楽業他 簿記 必須 09 生活関連・娯楽業他 簿記 経営が分かれば、事業運営に大きく資する。 09 生活関連・娯楽業他 簿記 企業会計に精通している必要がある 09 生活関連・娯楽業他 簿記 公益法人会計量準の基礎及び熟練が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記検定 福助血力貨職員の要件となっている 09 生活関連・娯楽業他 簿記は検定 経理・確定申告指導に必要 09 生活関連・娯楽業他 簿記二級 田戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記一級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記一級 銀光及びコンベンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業他 第8十 無常の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業他 第務上 スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 アスレディックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ケルライン・フィックトレーナー スポーツの配置 10 医療・福祉 ケービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ケービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ケービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ケーブ護支援専門員 相広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 ケーブ護支援専門員 加速と対向したのできた行いである。 10 医療・福祉 ケーガ 護支援専門員 施設援助業施	か自行じさる
 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記(日商3級~1級) ○公益法人会計基準の基礎及び熟練が強く要請されている。 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記(日商3級~1級) ○公益法人会計基準の基礎及び熟練が強く要請されている。 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記(検定 補助金対象職員の要件となっている ○9 生活関連・娯楽業他 簿記に検定 経理・経年的告指導に必要 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記に検定 会員企業に経理指導する機会が多いこと ○9 生活関連・娯楽業他 簿記に級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 第記:級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 第記: ○9 生活関連・娯楽業他 労務士 ○1 医療・福祉 アンレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ケービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ク護支援専門員 場場では、おり専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 場にい知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 場にい知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 場に上記られている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と大技術向上 相談提助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 海路省の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 海路者の確保及び技術の向上 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 海路者の確保及び技術の向上 第終上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 海路者の確保及び技術の自上 10 医療・福祉 介護支援専門員 海路者の確保及び技術の自上 10 医療・福祉 介護支援専門員 海路者の確保及の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※務上必要 10 医療・福祉 介護政長等者研修 10 医療・福祉 介護職員表務者研修 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 10 医療・福祉 介護職員の表書のな技術、知識 10 医療・福祉 介護職員のよりによりではまたされている。 10 医療・福祉 介護職員のよりによりではまたされている。 10 医療・福祉 介護職員のよりによりではまたが違いを表するの表書を表する。 10 医療・福祉 介護職員のよりによりではまたされている。 10 医療・福祉 介護職員のよりによりではまたが違いを表する。 10 医療・福祉 介護職員のよりによりによりではまたが変しません。 10 医療・福祉 介護職員のよりによりではまたが変しまするのといるのはまたが変しません。 <l< td=""><td></td></l<>	
09 生活関連・娯楽業他 簿記 経営が分かれば、事業運営に大きく資する。 09 生活関連・娯楽業他 簿記(日商3級~1級) 公益法人会計量準の基礎及び熟練が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記(日商3級~1級) 公益法人会計量準の基礎及び熟練が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記已級 会員企業に経理指導する機会が多いこと 09 生活関連・娯楽業他 簿記三級 会員企業に経理指導する機会が多いこと 09 生活関連・娯楽業他 簿記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記上級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記工級 即戦力 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広ぐ活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 力護支援専門員 場際の配 10 医療・福祉 介護支援専門員 場上のが満たが練の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 場にためが増えを持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設と技術の上、相談表の主 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の有資格取得者必置 10	
09 生活関連・娯楽業他 簿記 企業会計に精通している必要がある 09 生活関連・娯楽業他 簿記(按定 4 公益法人会計基準の基礎及び熟練が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記検定 経理・確定申告指導に必要 09 生活関連・娯楽業他 簿記と級 会員企業に経理指導する機会が多いこと 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 旅行業関係資格 観光及びコンペンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業他 労務士 型光及びコンペンション事業の企画立案において有用 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 クプ護支援専門員 カル 10 医療・福祉 介護支援専門員 カル 10 医療・福祉 介護支援専門員 カリ 10 医療・福祉 介護支援専門員 カリ 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が経済の運営・企業を持ている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 大路への運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経	
09 生活関連・娯楽業他 簿記 企業会計に精通している必要がある 09 生活関連・娯楽業他 簿記(按定 4 公益法人会計基準の基礎及び熟練が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記検定 経理・確定申告指導に必要 09 生活関連・娯楽業他 簿記と級 会員企業に経理指導する機会が多いこと 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 旅行業関係資格 観光及びコンペンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業他 労務士 型光及びコンペンション事業の企画立案において有用 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 クプ護支援専門員 カル 10 医療・福祉 介護支援専門員 カル 10 医療・福祉 介護支援専門員 カリ 10 医療・福祉 介護支援専門員 カリ 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上が経済の運営・企業を持ている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 大路への運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経済の運営・経	
09 生活関連・娯楽業他 簿記(日商3級~1級) 公益法人会計基準の基礎及び熟練が強く要請されている。 09 生活関連・娯楽業他 簿記検定 補助金対象職員の要件となっている 09 生活関連・娯楽業他 簿記三級 会員企業に経理指導する機会が多いこと 09 生活関連・娯楽業他 簿記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 第記二級 観光及びコンベンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業他 労務土 規光及びコンベンション事業の企画立案において有用 09 生活関連・娯楽業他 労務土 スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ヤスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ケアスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 ケアスを養養性者を変します。 事業の配置 10 医療・福祉 介護支援専門員 労務上、必要な資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 相広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 新路イン要 10 医療・福祉 介護支援専門員	
 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記検定 福助金対象職員の要件となっている ○9 生活関連・娯楽業他 簿記三級 会員企業に経理指導する機会が多いこと ○9 生活関連・娯楽業他 簿記二級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記二級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 がんで業関係資格 観光及びコンベンション事業の企画立案において有用 ○9 生活関連・娯楽業他 が務士 現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 切っピス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 佐療機関の認定資格 より専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 場上のの適当を指してい知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な入員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術の上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 海格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 海務子介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 基本のな技術、知識 10 医療・福祉 介護支援専門員 基本のな技術、知識 10 医療・福祉 介護支援専門員 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護政長等・日 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本のな技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本のな技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任意の任意の任意の任意の任意の任意の表述を示するのでは、対域の関係を持定に対域の関係を持定を与ないのでは、対域の関係を持定を与ないのでは、対域の関係を対域の対域の関係を与ないのでは、対域の関係を対域の関係を与ないのでは、対域の関係を与ないのでは、対域の対域の関係を与ないのでは、対域の関係を与ないのでは、対域の関係を与ないのでは、対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対域の対	
 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記三級 会員企業に経理指導する機会が多いこと ○9 生活関連・娯楽業他 簿記三級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 旅行業関係資格 観光及びコンペンション事業の企画立案において有用 ○9 生活関連・娯楽業他 労務士 親光及びコンペンション事業の企画立案において有用 ○9 生活関連・娯楽業他 労務士 スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 サービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ク護支援専門員 労務上、必要な資格 より専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 帰広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な入員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 禁務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 禁務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 ニ齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 ニ齢者の連絡を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を要格を	
○9 生活関連・娯楽業他 簿記三級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 簿記三級 即戦力 ○9 生活関連・娯楽業他 が務士 親光及びコンペンション事業の企画立案において有用 ○9 生活関連・娯楽業他 が務士 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 サービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ク護支援専門員 労務上、必要な資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 幅広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 場底い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 場底い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 リカミ大塚向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 リカミ大塚向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 東業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 有格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 場際と必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 場際と必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 場別との表・福祉 介護支援専門員 場別との表・福祉 介護支援専門員 場別との表・福祉 介護支援専門員 場別との表・福祉 介護支援専門員 場別との表・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員表務研修 基本的な技術、知識	
09 生活関連・娯楽業他 簿記二級 即戦力 09 生活関連・娯楽業他 旅行業関係資格 観光及びコンベンション事業の企画立案において有用 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 サービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 ケ農療機関の認定資格 より専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 労務上、必要な資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 幅広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 事業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※要許上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※要許上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※表上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専	(タローレ
09 生活関連・娯楽業他 旅行業関係資格 観光及びコンベンション事業の企画立案において有用 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 サービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 介護支援専門員 おり専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 場路上、必要な資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 場底広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 場底ない知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 場底とのより、必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向し、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の遺営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の遺営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政長専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政長専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政長専門員 のまずは取りますなどのより、知識とより、表記を表しますなどのより、おおり、知識とより、表記を表しますがある。 10 医療・福祉	1多いこと
09 生活関連・娯楽業他 労務士 10 医療・福祉 アスレティックトレーナー スポーツ現場で広く活動でき、PR効果もできる 10 医療・福祉 サービス管理責任者 事業の配置 10 医療・福祉 介護支援専門員 より専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 幅広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 類著に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設通営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上過格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上過格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 ※務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政長等計画 本のな技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員の任者研修 基本的な技術、知識	^ <u></u>
10 医療・福祉	企画立案において有用
10 医療・福祉	
10 医療・福祉 医療機関の認定資格 より専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 労務上、必要な資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 幅広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向の上 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 第系上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 第条上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 単務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 単務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 単本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	PR効果もできる
10 医療・福祉 医療機関の認定資格 より専門的な高い技術の習得につながり検査精度があがる 10 医療・福祉 介護支援専門員 労務上、必要な資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 幅広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 第務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 第条上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 単業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 単業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 単発上の要 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 単本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 4 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 4 介護職員初任者研修 4 利用者支援のスキル向上等 4 介護福祉 介護福祉 介護福祉 6	
10 医療・福祉 介護支援専門員 増広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 事業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護政長専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員表者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員和任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員和任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員和任者研修 基本的な技術、知候	つながり検査精度があがる
10 医療・福祉 介護支援専門員 幅広い知識を持つものが増える 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 事業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	Side Figure 1910
10 医療・福祉 介護支援専門員 必要な人員基準に定められている。 10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 事業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 2 ※務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 2 ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※	
10 医療・福祉 介護支援専門員 知識と技術向上、相談援助業務 10 医療・福祉 介護支援専門員 事業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護支援専門員 事業に一定数の有資格者が必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 公要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護支援専門員 資格者の確保及び技術の向上 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 少要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 10 医療・福祉 介護支援専門員 0 医療・福祉 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護福祉 介護福祉	ξ
10 医療・福祉 介護支援専門員 施設の運営上資格取得者必置 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 第各上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護支援専門員 高齢者介護 10 医療・福祉 介護支援専門員 業務上必要 10 医療・福祉 介護支援専門員 少要資格 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 10 医療・福祉 介護福祉士	
10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 10 医療・福祉 介護福祉士	
10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 10 医療・福祉 介護福祉士	
10 医療・福祉 介護支援専門員 10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護支援専門員 必要資格 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護職員実務者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士	
10 医療・福祉 介護職員初任者研修 利用者支援のスキル向上等 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護職員初任者研修 基本的な技術、知識 10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護職員初任者研修 10 医療・福祉 介護福祉士 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護福祉士 利用者支援のスキル向上等	
10 医療・福祉 介護福祉士 配置基準	
10 医療・福祉 介護福祉士 知識と技術向上	
10 医療・福祉 介護福祉士 社会福祉の専門職であり、安定的なサービス提供が可能	的なサービス提供が可能
10 医療・福祉 介護福祉士 社会的信頼を得られる。	-2 02 \ _ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
10 医療・福祉 介護福祉士 資格者の確保及び技術の向上 特別署党 トグ亜	
10 医療・福祉 介護福祉士 施設運営上必要 佐部の運営上必要	
10 医療·福祉 介護福祉士 施設の運営上資格取得者必置	
10 医療·福祉 / 介護福祉士 高齢者介護	
10 医療·福祉 介護福祉士 高度な技術、知識	
10 医療·福祉 介護福祉士 業務上必要	
10 医療・福祉 介護福祉士 業務の質が向上する	
10 医療・福祉 介護福祉士 技術の向上と加算収入がUPする。	న్
10 医療・福祉 介護福祉士 介護報酬に直結する	
10 医療・福祉 介護福祉士 加算取得	
10 医療・福祉 介護福祉士 加算に関わってくる	l de la companya de
10 医療・福祉 介護福祉士 加算に関わってくる 10 医療・福祉 介護福祉士 加算につながる	
10 医療・福祉 介護福祉士 加算に関わってくる 10 医療・福祉 介護福祉士 加算につながる 10 医療・福祉 介護福祉士 加算が受けられる	
10 医療・福祉 介護福祉士 加算に関わってくる 10 医療・福祉 介護福祉士 加算につながる	ができる為

10 医療·福祉	介護福祉士	
10 医療·福祉	介護福祉士資格	経営上での配置基準の確保
10 医療·福祉	認定看護士·衛生士	患者様に説明する内容が豊富になる為
10 医療·福祉	看護師	必要資格
10 医療·福祉	看護師	配置基準
10 医療·福祉	看護師	事業に一定数の免許所有職員が必要
10 医療·福祉	看護師	
10 医療·福祉	看護師責任者	事業の配置
10 医療·福祉	管理栄養士	食からの健康管理
10 医療·福祉	今のところ特にやっていない	
10 医療·福祉	作業·理学療法士	必要資格
10 医療·福祉	社会福祉介護福祉士	障がい支援の責任者への資質
10 医療·福祉	社会福祉	利用者の安心感の確保
10 医療·福祉	社会福祉士	利用者支援のスキル向上等
10 医療·福祉	社会福祉士	社会福祉の専門職であり、安定的なサービス提供が可能
10 医療·福祉	社会福祉士	業務上必要
10 医療·福祉	社会福祉士	
10 医療·福祉	社会福祉主事	利用者支援のスキル向上等
10 医療·福祉	社会福祉主事	施設運営上必要
10 医療·福祉	社会福祉主事	施設の運営上資格取得者必置
10 医療·福祉	主任介護支援専門員	加算を取得するために配置が義務づけられている
10 医療·福祉	柔道整復師	必要資格
10 医療·福祉	准看護士資格	経営上での配置基準の確保
10 医療·福祉	初任者研修	介護職では必須の資格
10 医療·福祉	正看護師	准看護師では仕事に制限があるため
10 医療·福祉	精神保健福祉士	利用者支援のスキル向上等
10 医療·福祉	精神保健福祉士	社会福祉の専門職であり、安定的なサービス提供が可能
10 医療·福祉	保育士	専門職として業務上
10 医療·福祉	幼稚園教諭	専門職として業務上
10 医療·福祉	理学療法士	

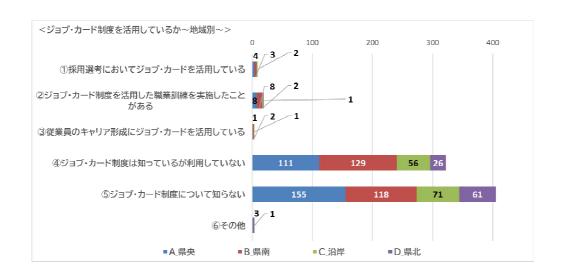
Q32. 厚生労働省や県では、ジョブ・カード制度の普及を推進していますが、貴社ではジョブ・カード制度を活用していますか? (○は1つ)

【ジョブ・カード×地区別】

(単位	:社)
-----	-----

					(中位・仕)
<地域別>	回答数	A_県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	762	281	261	132	88
n=	100.1%	100.4%	100.0%	100.0%	100.0%
①採用選考においてジョブ・カード	9	4	3	2	0
を活用している	1.2%	1.4%	1.1%	1.5%	0.0%
②ジョブ・カード制度を活用した職	19	8	8	2	1
業訓練を実施したことがある	2.5%	2.8%	3.1%	1.5%	1.1%
③従業員のキャリア形成にジョブ・	4	1	2	1	0
カードを活用している	0.5%	0.4%	0.8%	0.8%	0.0%
④ジョブ・カード制度は知っている	322	111	129	56	26
が利用していない	42.3%	39.5%	49.4%	42.4%	29.5%
⑤ジョブ・カード制度について知ら	405	155	118	71	61
ない	53.1%	55.2%	45.2%	53.8%	69.3%
⑥その他	4	3	1	0	0
الله د ۱۲۰۰	0.5%	1.1%	0.4%	0.0%	0.0%

※単一回答だが1件複数回答あり。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



ジョブ・カード制度の活用を聞いたところ、「ジョブ・カード制度について知らない」は 53.1%と最も高く、次いで「ジョブ・カード制度は知っているが利用していない」が 42.3%となり、「活用」は 4.2%にとどまる。

地区別でみると、いずれの地区でも「ジョブ・カード制度について知らない」、「ジョブ・カード制度は知っているが利用していない」の割合は高い。認知度については「県南」は 45.2%、「県北」は 69.3%と約7割が知らず、「県南」と「県北」では24.1ポイントの差がついた。

【ジョブ・カード×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連· 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
	762	291	88	5	12	19	167	11	15	97	56	1
n=	100.1%	100.3%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①採用選考においてジョブ・カード	9	3	0	0	0	0	2	0	0	3	1	0
を活用している	1.2%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	3.1%	1.8%	0.0%
②ジョブ・カード制度を活用した職	19	6	2	0	2	0	2	0	0	4	3	0
業訓練を実施したことがある	2.5%	2.1%	2.3%	0.0%	16.7%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	4.1%	5.4%	0.0%
③従業員のキャリア形成にジョブ・	4	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
カードを活用している	0.5%	0.3%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%
④ジョブ・カード制度は知っている	322	128	34	3	3	6	71	6	6	43	22	0
が利用していない	42.3%	44.0%	38.6%	60.0%	25.0%	31.6%	42.5%	54.5%	40.0%	44.3%	39.3%	0.0%
⑤ジョブ・カード制度について知ら	405	151	51	2	7	13	91	5	9	45	30	1
ない	53.1%	51.9%	58.0%	40.0%	58.3%	68.4%	54.5%	45.5%	60.0%	46.4%	53.6%	100.0%
⑥その他	4	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
@ CONE	0.5%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%

※単一回答だが1件複数回答あり。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

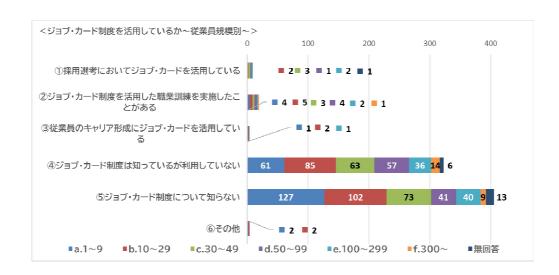


業種別でみると、「電気ガス熱供給・水道業」と「運輸業・郵便業」では「ジョブ・カード制度は知っているが利用していない」が最多となるが、その他業種では「ジョブ・カード制度について知らない」が最も高くなっている。

【ジョブ・カード×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	762	194	198	142	103	81	24	20
n=	100.1%	100.5%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①採用選考においてジョブ・カード	9	0	2	3	1	2	0	1
を活用している	1.2%	0.0%	1.0%	2.1%	1.0%	2.5%	0.0%	5.0%
②ジョブ・カード制度を活用した職	19	4	5	3	4	2	1	0
業訓練を実施したことがある	2.5%	2.1%	2.5%	2.1%	3.9%	2.5%	4.2%	0.0%
③従業員のキャリア形成にジョブ・	4	1	2	0	0	1	0	0
カードを活用している	0.5%	0.5%	1.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%
④ジョブ・カード制度は知っている	322	61	85	63	57	36	14	6
が利用していない	42.3%	31.4%	42.9%	44.4%	55.3%	44.4%	58.3%	30.0%
⑤ジョブ・カード制度について知ら	405	127	102	73	41	40	9	13
ない	53.1%	65.5%	51.5%	51.4%	39.8%	49.4%	37.5%	65.0%
⑥その他	4	2	2	0	0	0	0	0
のその他	0.5%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※単一回答だが1件複数回答あり。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「ジョブ・カード制度について知らない」が「 $1\sim9$ 人」では 65.5%と認知度低く、一方「300 人 \sim 」では 37.5%となり、28.0 ポイントの差がついた。

【その他記載】

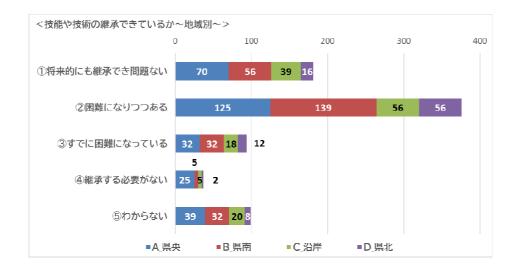
<q32⑥その他の内容></q32⑥その他の内容>	
建設キャリアアップシステムに社員は登録している	1
建設キャリアアップシステム登録	1

Q33. 貴社において、技能や技術の継承(後継者の育成)はできていますか? (○は1つ)

【後継者の育成×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A_県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	787	291	264	138	94
n=	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
①将来的にも継承でき問題ない	181	70	56	39	16
()付来的にも継承でき向越ない	23.0%	24.1%	21.2%	28.3%	17.0%
②困難になりつつある	376	125	139	56	56
②困難になりブラの句	47.8%	43.0%	52.7%	40.6%	59.6%
③すでに困難になっている	94	32	32	18	12
③9 でに困難になりている	11.9%	11.0%	12.1%	13.0%	12.8%
小学子スツ亜がたい	37	25	5	5	2
④継承する必要がない	4.7%	8.6%	1.9%	3.6%	2.1%
⑤わからない	99	39	32	20	8
3/17/10/2011	12.6%	13.4%	12.1%	14.5%	8.5%

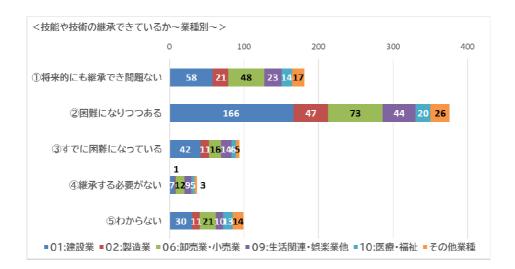


後継者の育成ができているか聞いたところ、「困難になりつつある」が47.8%と最も高く、「すでに困難になっている」の11.9%と合わせて59.7%と約6割が後継者育成に課題を抱えている。

地区別でみると、「県央」では「困難」が 54.0%、「沿岸」は 53.6%に対して、「県南」は 64.8%、「県北」は 72.4%と約 7割が「困難」としている。「県央」・「沿岸」と比べて2割近い差が生じている。

【後継者の育成×業種別】

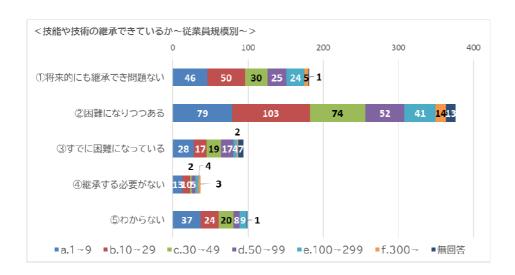
(単位:社)
 02:製造業
 03:電気ガス熱 供給・水道業
 04:情報通信業 便業
 05:運輸業・郵 便業
 06:卸売業・小 売業
 7:金融業・保 険業
 08:宿泊業・ 飲食サービス業
 09:生活関連・ 娯楽業他
 10:医療・福祉
 <業種別> 01:建設業 100 787 303 20 170 100.0% 100.0% 181 58 48 23 14 ①将来的にも継承でき問題ない 23.1% 19.1% 80.0% 33.3% 25.0% 28.2% 25.0% 6.7% 23.0% 24.1% 23.0% 0.0% 376 ②困難になりつつある 54.8% 51.6% 47.8% 0.0% 41.7% 40.0% 42.9% 50.0% 46.7% 44.0% 34.5% 0.0% 94 42 11 16 14 ③すでに困難になっている 0.0% 20.0% 10.3% 37 12 ④継承する必要がない 1.1% 7.1% 4.7% 2.3% 0.0% 8.3% 10.0% 0.0% 0.0% 9.0% 8.6% 0.0% 99 30 11 21 10 ⑤わからない 12.6% 9.9% 12.1% 20.0% 16.7% 20.0% 12.4% 25.0% 26.7% 10.0% 22.4% 0.0%



業種別でみると、「電気ガス熱供給・水道業」は「将来的にも継承でき問題ない」の割合が高いが、他業種では「困難」になりつつある。

【後継者の育成×従業員規模別】

(単位:社) <従業員規模別> 回答数 a.1~9 b.10~29 c.30~49 d.50~99 e.100~299 f.300~ 無回答 787 203 204 145 107 82 22 n= 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 100.0% 181 ①将来的にも継承でき問題ない 20.8% 23.0% 29.3% 376 79 103 74 52 41 14 13 ②困難になりつつある 51.0% 47.8% 38.9% 50.5% 48.6% 50.0% 58.3% 59.1% 94 17 19 17 28 4 ③すでに困難になっている 15.9% 11.9% 13.8% 8.3% 13.1% 4.9% 8.3% 31.8% 37 13 10 2 5 4 0 ④継承する必要がない 4.7% 6.4% 4.9% 1.4% 4.7% 4.9% 12.5% 0.0% 99 37 24 20 8 ⑤わからない 12.6% 18.2% 11.8% 13.8% 7.5% 11.0% 0.0% 4.5%



従業員規模別でみると、「いずれの規模でも「困難にありつつある」が最も高い。「300 人~」では「継承する必要がない」が 12.5%となっている。

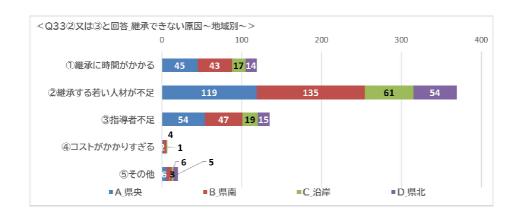
Q34. Q33で、②又は③と回答した方、その原因は何だと思いますか? (○は2つ以内)

【継承困難の原因×地区別】

(単位:社)

<地域別>	回答数	A_県央	B __ 県南	C_沿岸	D_県北
n-	461	153	168	72	68
n=					
①継承に時間がかかる	119	45	43	17	14
小胚体に时间がかかる	25.8%	29.4%	25.6%	23.6%	20.6%
②継承する若い人材が不足	369	119	135	61	54
⊘	80.0%	77.8%	80.4%	84.7%	79.4%
○北道孝子□	135	54	47	19	15
③指導者不足	29.3%	35.3%	28.0%	26.4%	22.1%
④コストがかかりすぎる	7	2	4	1	0
(4)コストかかかりょう	1.5%	1.3%	2.4%	1.4%	0.0%
⑤その他	20	6	6	3	5
(a) C William	4.3%	3.9%	3.6%	4.2%	7.4%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



継承が困難と回答した方から、その原因を聞いた。「継承する若い人材が不足」が 80.0%と最も多く、次いで「指導者不足」の 29.3%、「継承に時間がかかる」の 25.8%と続く。

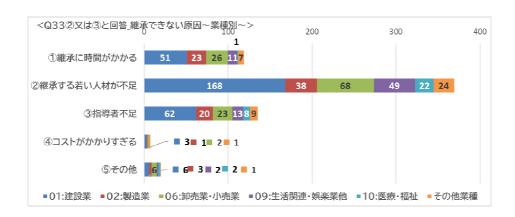
地区別でみると、いずれの地区でも「継承する若い人材が不足」が最も高く、特に「沿岸」は84.7%と高い傾向にある。

【継承困難の原因×業種別】

|--|

												(+W·H)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連· 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
n=	461	204	57	0	5	9	87	6	10	56	26	1
①継承に時間がかかる	119	51	23	0	3	2	26	1	1	11	1	0
①	25.8%	25.0%	40.4%	0.0%	60.0%	22.2%	29.9%	16.7%	10.0%	19.6%	3.8%	0.0%
②継承する若い人材が不足	369	168	38	0	4	7	68	4	8	49	22	1
②歴事9る石い人材が个足	80.0%	82.4%	66.7%	0.0%	80.0%	77.8%	78.2%	66.7%	80.0%	87.5%	84.6%	100.0%
③指導者不足	135	62	20	0	0	4	23	2	3	13	8	0
②拍等有个足	29.3%	30.4%	35.1%	0.0%	0.0%	44.4%	26.4%	33.3%	30.0%	23.2%	30.8%	0.0%
④コストがかかりすぎる	7	3	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0
④ コストかかかり すさる	1.5%	1.5%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
@ 7 a #b	20	6	3	0	0	0	6	0	0	2	2	1
⑤その他	4.3%	2.9%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	3.6%	7.7%	100.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

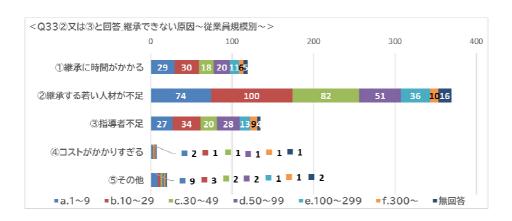


業種別でみると、いずれの業種でも「継承する若い人材が不足」が最多。特に「建設業」、「情報通信業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「生活関連・娯楽業他」、「医療・福祉」は8割以上で若い人材が不足しているとしている。また「製造業」と「情報通信業」では「継承に時間がかかる」の割合が高い。

【継承困難の原因×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	n=	a.1∼9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
全体	461	104	120	88	68	44	17	20
土14								
①継承に時間がかかる	119	29	30	18	20	11	6	5
①	25.8%	27.9%	25.0%	20.5%	29.4%	25.0%	35.3%	25.0%
②継承する若い人材が不足	369	74	100	82	51	36	10	16
○配角9つ石い八桁が下足	80.0%	71.2%	83.3%	93.2%	75.0%	81.8%	58.8%	80.0%
③指導者不足	135	27	34	20	28	13	9	4
3拍得有个正	29.3%	26.0%	28.3%	22.7%	41.2%	29.5%	52.9%	20.0%
④コストがかかりすぎる	7	2	1	1	1	0	1	1
金コストかかかりょう	1.5%	1.9%	0.8%	1.1%	1.5%	0.0%	5.9%	5.0%
⑤その他	20	9	3	2	2	1	1	2
のての他	4.3%	8.7%	2.5%	2.3%	2.9%	2.3%	5.9%	10.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、いずれの規模でも「継承する若い人材が不足」が最多となっている。尚、「300 人 ~」では「継承する若い人材が不足」の割合は低くなるが、一方で「指導者不足」、「継承に時間がかかる」の割合が高くなっている。

【その他記載】

0	
<q34⑤その他の内容></q34⑤その他の内容>	
IT活用の知識不足と更なる好奇心	1
やる人がいない	1
暗黙知の形式知化が十分にできていない	1
技術を囲いたがる	1
経営を担う人材が不足	1
経営不振	1
継承する若い人にその気がない	1
継承する人が先代が元気な為まだ本気になれていない	1
継承時間の確保、業務の標準化の遅れ	1
現場を経験しないと継承、育成ができない物もある。その仕事	1
が常にあるわけではない。	I
後継者が他会社で勤務し、まだしばらく戻る予定がない	1
合格率が低い	1
指導者の能力不足	1
若い人のメンタルの問題が大きいと感じる	1
将来性がないので後継させられない	1
小零細物販業への保護策・支援策が極めて少ない	1
職業的に仕事が減ってきている	1
人口減少	1
内容の複雑化	1
離職が多い	1

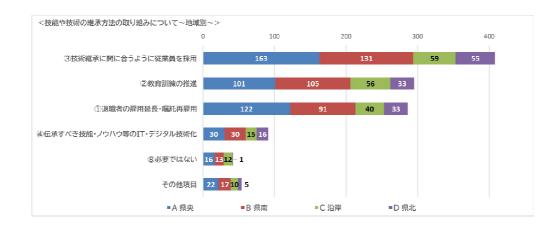
Q35. 技能や技術の継承方法としてどのような取り組みが必要だと思いますか? (〇は2つ以内)

【継承の取り組み×地区別】

(単位:社)

					(半位・社)
<地域別>	回答数	A.県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	775	290	257	135	93
n=					
① 11 時老の夏田延長・帰託再夏田	286	122	91	40	33
①退職者の雇用延長・嘱託再雇用	36.9%	42.1%	35.4%	29.6%	35.5%
②教育訓練の推准	295	101	105	56	33
②教育訓練の推進	38.1%	34.8%	40.9%	41.5%	35.5%
③技術継承に間に合うように従業	408	163	131	59	55
員を採用	52.6%	56.2%	51.0%	43.7%	59.1%
④伝承すべき技能・ノウハウ等のI	91	30	30	15	16
T・デジタル技術化	11.7%	10.3%	11.7%	11.1%	17.2%
⑤高度な技能・ノウハウが不要な	18	6	7	2	3
業務の実施	2.3%	2.1%	2.7%	1.5%	3.2%
⑥外部への委託	22	10	6	4	2
の外部への安託	2.8%	3.4%	2.3%	3.0%	2.2%
@ Z O H	14	6	4	4	0
⑦その他	1.8%	2.1%	1.6%	3.0%	0.0%
@.v.m.z.lt.tx1.)	42	16	13	12	1
⑧必要ではない	5.4%	5.5%	5.1%	8.9%	1.1%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



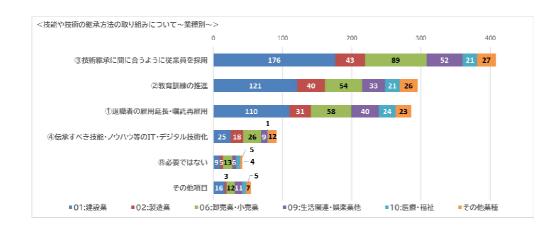
技能・技術の継承方法としてどのような取り組みが必要か聞いた。「技術継承に間に合うように従業員を採用」が 52.6%と最も高く、次いで「教育訓練の推進」の 38.1%、「退職者の雇用延長・嘱託再雇用」の 36.9%と続く。

地区別でみると、いずれの地区でも「技術継承に間に合うように従業員を採用」が最も高いが、「沿岸」は43.7%であるのに対して、「県北」は59.1%と大きく差がついている。

【継承の取り組み×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
2.0	775	296	89	5	12	20	168	12	14	100	58	1
全体												
①退職者の雇用延長・嘱託再雇用	286	110	31	1	3	9	58	6	3	40	24	1
①赵喊台の雇用延改 嘱託丹雇用	36.9%	37.2%	34.8%	20.0%	25.0%	45.0%	34.5%	50.0%	21.4%	40.0%	41.4%	100.0%
②教育訓練の推進	295	121	40	3	3	8	54	5	7	33	21	0
	38.1%	40.9%	44.9%	60.0%	25.0%	40.0%	32.1%	41.7%	50.0%	33.0%	36.2%	0.0%
③技術継承に間に合うように従業 員を採用	408	176	43	2	5	8	89	4	7	52	21	1
	52.6%	59.5%	48.3%	40.0%	41.7%	40.0%	53.0%	33.3%	50.0%	52.0%	36.2%	100.0%
④伝承すべき技能・ノウハウ等のI	91	25	18	1	4	2	26	3	2	9	1	0
T・デジタル技術化	11.7%	8.4%	20.2%	20.0%	33.3%	10.0%	15.5%	25.0%	14.3%	9.0%	1.7%	0.0%
⑤高度な技能・ノウハウが不要な	18	6	1	1	0	1	3	0	0	6	0	0
業務の実施	2.3%	2.0%	1.1%	20.0%	0.0%	5.0%	1.8%	0.0%	0.0%	6.0%	0.0%	0.0%
⑥外部への委託	22	3	1	1	1	2	7	1	0	4	2	0
の外部への安託	2.8%	1.0%	1.1%	20.0%	8.3%	10.0%	4.2%	8.3%	0.0%	4.0%	3.4%	0.0%
⑦その他	14	7	1	0	0	0	2	0	0	1	3	0
W C 03 IB	1.8%	2.4%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	1.0%	5.2%	0.0%
②必要 なけかい	42	9	5	0	1	1	13	1	1	6	5	0
必要ではない	5.4%	3.0%	5.6%	0.0%	8.3%	5.0%	7.7%	8.3%	7.1%	6.0%	8.6%	0.0%

[※]複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

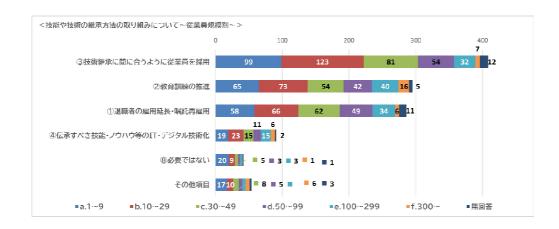


業種別でみると、「運輸業・郵便業」、「金融業・保険業」、「医療・福祉」では「退職者の雇用延長・嘱託再雇用」の割合が高い。「電気ガス熱供給・水道業」では「教育訓練の推進」が高い結果となっている。その他業種では「技術継承に間に合うように従業員を採用」が最も高くなっている。

【継承の取り組み×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	775	199	203	141	103	82	25	22
n=								
①退職者の雇用延長・嘱託再雇用	286	58	66	62	49	34	6	11
①返職有の雇用延長・嘱託丹雇用	36.9%	29.1%	32.5%	44.0%	47.6%	41.5%	24.0%	50.0%
②教育訓練の推進	295	65	73	54	42	40	16	5
②	38.1%	32.7%	36.0%	38.3%	40.8%	48.8%	64.0%	22.7%
③技術継承に間に合うように従業	408	99	123	81	54	32	7	12
員を採用	52.6%	49.7%	60.6%	57.4%	52.4%	39.0%	28.0%	54.5%
④伝承すべき技能・ノウハウ等のI	91	19	23	15	11	15	6	2
T・デジタル技術化	11.7%	9.5%	11.3%	10.6%	10.7%	18.3%	24.0%	9.1%
⑤高度な技能・ノウハウが不要な	18	3	5	3	3	0	3	1
業務の実施	2.3%	1.5%	2.5%	2.1%	2.9%	0.0%	12.0%	4.5%
⑥外部への委託	22	7	3	3	2	3	3	1
の外部への安託	2.8%	3.5%	1.5%	2.1%	1.9%	3.7%	12.0%	4.5%
@ Z _ O / U _	14	7	2	2	0	2	0	1
⑦その他	1.8%	3.5%	1.0%	1.4%	0.0%	2.4%	0.0%	4.5%
@ Y # Z (+ +))	42	20	9	5	3	3	1	1
⑧必要ではない	5.4%	10.1%	4.4%	3.5%	2.9%	3.7%	4.0%	4.5%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「19人」から「50~99人」の規模では「技術継承に間に合うように従業員を採用」が最多となるが、「100~299人」、「300人~」になると「教育訓練の推進」が最も高い結果となっている。

【その他記載】⑦

<q35⑦その他の内容></q35⑦その他の内容>	
デスクワークと同等の教育(技能)	1
技術伝承時の評価	1
業務やOJTの標準化	1
公共工事の増加	1
国の斡旋が必要、高度な技術者が高齢でリタイヤし技術が埋もれてる	1
将来性があるか	1
定期的な採用	1
面倒な仕事の撤退	1
余裕のある人員配置、それにみあう報酬制度。	1

【Ⅲ、県北地域の産業技術人材の育成の強化について】

Q36. 県北地域の産業振興及び人材育成を促進するにあたり、どのような課題があると思いますか? また、その課題を解決するためには、最も効果的である対策は何だと思いますか。

【 I. 課題の選択肢】(選択は3つ以内)

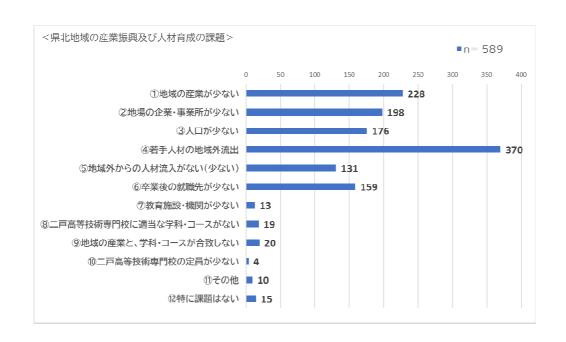
【Ⅱ. 解決策の選択肢】(Iで選んだ課題に対して、効果的であると考えられる対策を、1つずつお答えください。)

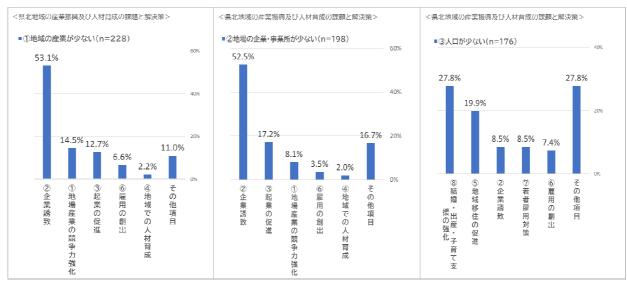
										解決策							
		n=	①地場産業の競争力強化	②企業誘致	③起業の促進	④地域での人材育成	⑤地域移住の促進	⑥雇用の創出	⑦若者雇用対策	⑧結婚・出産・子育て支援の強化	⑨ワーク・ライフ・バランスの実現	⑩人材交流の促進	キュラム等の整備) ⑪教育環境の整備(コース・カリ	②文化施設・娯楽施設の充実	③その他	ゆ わからない	無回答
	同饮粉	589	81	349	84	50	95	145	193	80	13	21	34	26	15	35	122
	回答数		13.8%	59.3%	14.3%	8.5%	16.1%	24.6%	32.8%	13.6%	2.2%	3.6%	5.8%	4.4%	2.5%	5.9%	20.7%
	①地域の産業が少ない	228	33	121	29	5	0	15	3	1	0	0	0	1	1	5	14
	①地域の産業が少ない	100.0%	14.5%	53.1%	12.7%	2.2%	0.0%	6.6%	1.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	2.2%	6.1%
	②地場の企業・事業所が少ない	198	16	104	34	4	2	7	4	1	0	0	0	0	1	2	23
	②地物の正来・尹未川かりない	100.0%	8.1%	52.5%	17.2%	2.0%	1.0%	3.5%	2.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	1.0%	11.6%
	③人口が少ない	176	2	15	7	7	35	13	15	49	1	4	1	2	3	5	17
	9/LI3/2/4V	100.0%	1.1%	8.5%	4.0%	4.0%	19.9%	7.4%	8.5%	27.8%	0.6%	2.3%	0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	9.7%
	④若手人材の地域外流出	370	15	38	3	28	18	52	141	15	6	1	1	12	0	3	37
	少石于八州 05-1034 7 7 7 7 1 1 1	100.0%	4.1%	10.3%	0.8%	7.6%	4.9%	14.1%	38.1%	4.1%	1.6%	0.3%	0.3%	3.2%	0.0%	0.8%	10.0%
	⑤地域外からの人材流入がない	131	7	15	3	1	39	12	9	11	2	13	0	6	2	2	9
	(少ない)	100.0%	5.3%	11.5%	2.3%	0.8%	29.8%	9.2%	6.9%	8.4%	1.5%	9.9%	0.0%	4.6%	1.5%	1.5%	6.9%
	⑥卒業後の就職先が少ない	159	7	54	6	1	1	43	21	2	1	3	0	4	2	2	12
課	≫一本(女∨/小県ハレバ・ン・ひり)	100.0%	4.4%	34.0%	3.8%	0.6%	0.6%	27.0%	13.2%	1.3%	0.6%	1.9%	0.0%	2.5%	1.3%	1.3%	7.5%
題	⑦教育施設・機関が少ない	13	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	6	0	1	0	2
	少れ日旭政・阪財がツない	100.0%	0.0%	0.0%	15.4%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	46.2%	0.0%	7.7%	0.0%	15.4%
	⑧二戸高等技術専門校に適当な	19	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	12	0	1	0	4
	学科・コースがない	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	63.2%	0.0%	5.3%	0.0%	21.1%
	⑨地域の産業と、学科・コースが	20	0	1	0	1	0	0	0	0	3	0	12	0	2	0	1
	合致しない	100.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.0%	0.0%	60.0%	0.0%	10.0%	0.0%	5.0%
	⑩二戸高等技術専門校の定員が	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0
	少ない	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	卯その他	10	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	6	1
	900	100.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	60.0%	10.0%
	②特に課題はない	15	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	10	2
	心符に課題はない	100.0%	0.0%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	13.3%

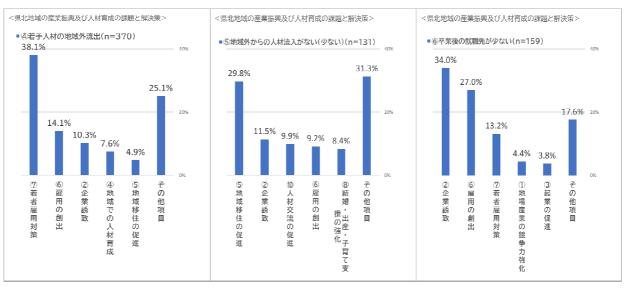
県北地域の産業振興及び人材育成を促進するにあたり、その課題と解決策を聞いた。

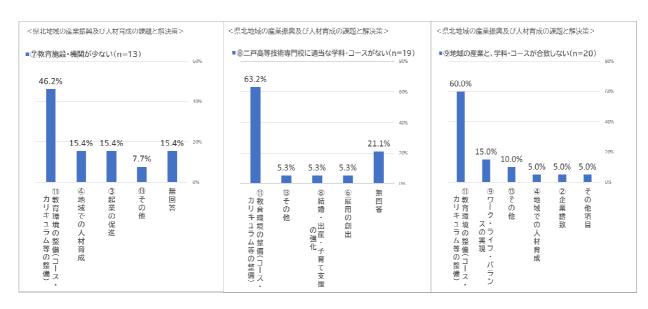
課題で最も多かったのは、「若手人材の地域外流出」、次いで「地域の産業がない」、「地場の企業・事業所が少ない」と続く。それぞれの解決策としては、「若手人材の地域外流出」については、「若者雇用対策」、「雇用の創出」、「企業誘致」と続く。「地域の産業がない」については、「企業誘致」、「地場産業の競争力強化」、「起業の促進」と続く。「地場の企業・事業所が少ない」については、「企業誘致」、「起業の促進」、「地場産業の競争力強化」となっている。

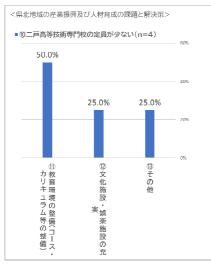
尚、二戸高等技術専門校や教育施設に課題があるとした回答からは、「教育環境の整備(コース・カリキュラム等の整備)」を解決策とする回答が最も高い。











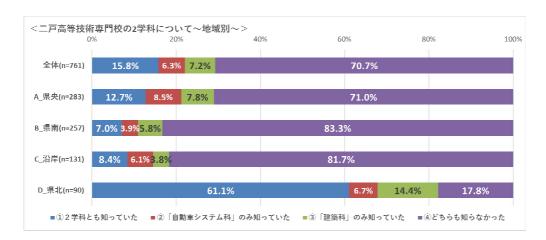
【その他記載】

くのつく その他の中容と	
<q36 その他の内容=""></q36>	
課題	解決策
①地域の産業が少ない	3、4、5を同時に進めないと無理、そもそも産業が乏しく人口が少ない。
	どうにもならない。
②地場の企業・事業所が少ない	世界から注目されている「漆」をもっと生産可能な体制
③人口が少ない	人間教育·勤労意欲
⑤地域外からの人材流入がない(少ない)	専門的に活動している事業社への実体検を行う場所
⑤地域外からの人材流入がない(少ない)	若者の魅力ある雇用対策
⑤地域外からの人材流入がない(少ない)	大学新設
⑥卒業後の就職先が少ない	仕方ない
⑥卒業後の就職先が少ない	多様な業種の創出
⑦教育施設・機関が少ない	農業、縫製など県北地域を活かせる分野の学科を高校に作れば?
⑨地域の産業と、学科・コースが合致しない	一次産業も含めたコースづくり
⑨地域の産業と、学科・コースが合致しない	農業、縫製など県北地域を活かせる分野の学科を高校に作れば?
⑩二戸高等技術専門校の定員が少ない	途中からでも通学できるカリキュラム
課題についてわかりかねます	(空欄)
今地域にあるものを大切にしていない	(空欄)
仕事がない	公共工事の増加
地域産業に元気が無い	(空欄)
分からない	(空欄)

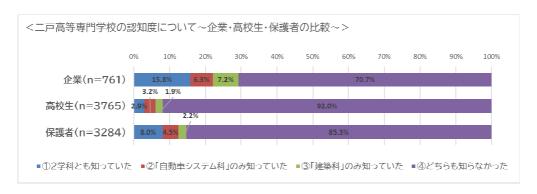
Q37. 二戸高等技術専門校についてお伺いします。二戸高等技術専門校では現在「自動車システム 科」と「建築科」の2学科を設置していますが、ご存知でしたか? (○は1つ)

【二戸校認知度×地区別】

					(単位:社)
<地域別>	n=	①2学科とも知っていた	②「自動車システム 科」のみ知っていた	③「建築科」のみ知っ ていた	④どちらも知らなかっ た
回答数	761	120	48	55	538
凹合奴	100.0%	15.8%	6.3%	7.2%	70.7%
A 県央	283	36	24	22	201
八乐大	100.0%	12.7%	8.5%	7.8%	71.0%
B 県南	257	18	10	15	214
D_朱闬	100.0%	7.0%	3.9%	5.8%	83.3%
C 沿岸	131	11	8	5	107
し、沿岸	100.0%	8.4%	6.1%	3.8%	81.7%
D_県北	90	55	6	13	16
ロー栄化	100.0%	61.1%	6.7%	14.4%	17.8%



【企業・高校生・保護者の比較】



二戸高等技術専門校の認知度を聞いた。「2学科とも知っていた」は15.8%、「自動車システム科のみ知っていた」は6.3%、「建築科のみ知っていた」は7.2%にとどまり、「どちらも知らなかった」は70.7%となる。

地区別でみると、「県北」にて61.1%(2学科とも知っていた)の認知度があるが、他地区での認知度は極端に低い。

参考までに、高校生・保護者アンケート結果と比較すると、企業からのほうが認知度は高い。

Q38. 二戸高等技術専門校をより魅力的な施設にするには、何が必要だと思いますか? (○は2つ以内)

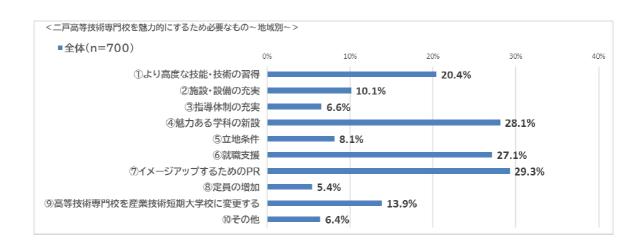
【魅力的な施設にするには×地区別】

<地域×二戸高等技術専門校をより魅力的にするために必要なもの>

(単位:社)

<地域別>	n=	①より高度な技能・ 技術の習得	②施設・設備の充 実	③指導体制の充実	④魅力ある学科の 新設	⑤立地条件	⑥就職支援	⑦イメージアップす るためのPR	⑧定員の増加	⑨高等技術専門校 を産業技術短期大 学校に変更する	⑩その他
全体	700	143	71	46	197	57	190	205	38	97	45
	155.6%	20.4%	10.1%	6.6%	28.1%	8.1%	27.1%	29.3%	5.4%	13.9%	6.4%
(県央)	264	44	19	20	76	19	81	90	15	39	13
	157.6%	16.7%	7.2%	7.6%	28.8%	7.2%	30.7%	34.1%	5.7%	14.8%	4.9%
(県南)	232	48	25	15	59	22	63	69	12	29	16
	154.3%	20.7%	10.8%	6.5%	25.4%	9.5%	27.2%	29.7%	5.2%	12.5%	6.9%
(沿岸)	116	28	14	7	30	9	27	30	5	13	11
	150.0%	24.1%	12.1%	6.0%	25.9%	7.8%	23.3%	25.9%	4.3%	11.2%	9.5%
(県北)	88	23	13	4	32	7	19	16	6	16	5
	160.2%	26.1%	14.8%	4.5%	36.4%	8.0%	21.6%	18.2%	6.8%	18.2%	5.7%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

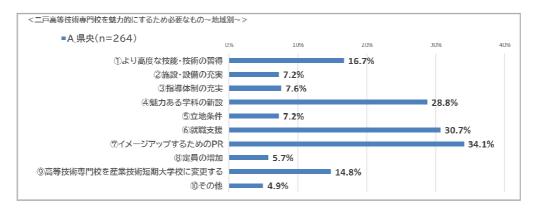


二戸高等技術専門校をより魅力的な施設にするために、何が必要か聞いた。「イメージアップするための P R 」が 29.3%と最も高く、次いで「魅力ある学科の新設」が 28.1%、「就職支援」が 27.1%と続く。

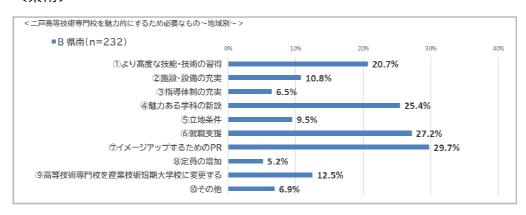
事業所回答では、高校生アンケートで上位にあった「施設・設備の充実」はあまり重視していない。「より高度な技能・技術の習得」や「高等技術専門校を産業短期大学校に変更する」も、一定数の回答がある。

地区別でみると、「県央」、「県南」が「イメージアップするためのPR」、「就職支援」、「魅力ある学科の新設」と続くが、「沿岸」は「イメージアップするためのPR」と「魅力ある学科の新設」が同数最多。「県北」は「魅力ある学科の新設」が36.4%となり、また「高等技術専門校を産業短期大学校に変更する」も他地区より高い結果となった。

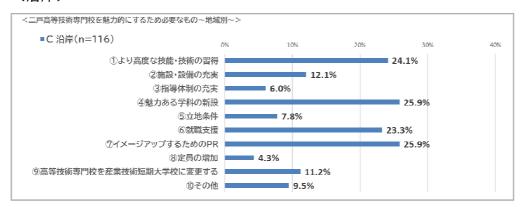
<県央>



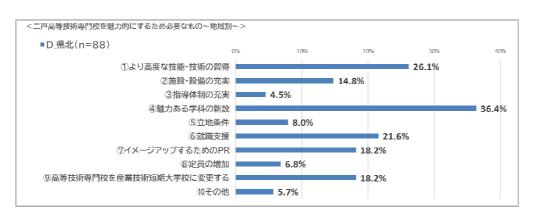
<県南>



<沿岸>



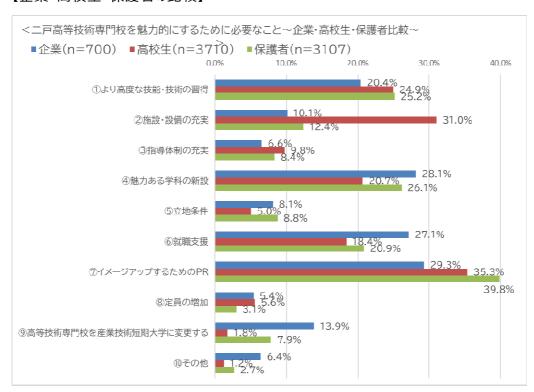
<県北>



【その他記載】

<q38®その他の内容></q38®その他の内容>	
アンケートにたよらず県で考えよ!	1
エネルギーヴェンデ教育	1
まわりに学校を必要とする年代の人がいないのでピンとこない	1
よく分からないので回答のしようがない	1
より多くの地元企業との連携、内に入って学ぶことなく、外に出て地元の人や、企業と共に学び創ること。	1
わからない	5
機械設備科	1
広<周知·広告	1
高校での進路指導	1
施設の必要性のリストラクチャー	1
周知度が低い	1
将来性に希望のビジョンの実現	1
設置2科目は全ての業種で共有できる技術ですが、地域課題に着目した科目を設定し、人材育成を図っ	1
てみてはどうか	1
宣伝	1
専門コースを増やす、校舎の整備(明るく)、イメージアップPR	1
卒業後に就職する会社を用意する	1
卒業生が活躍している情報等	1
知名度	1
知名度をあげる	1
地元の就職先を増やす	1
地元企業との密着な関係づくり	1
町自体の魅力を上げるしかない	1
日本では他にない唯一の学科の新設、ユーザーの少ない分野でも日本に一つしかなければ人が来る。他	1
を参考にしても岩手の財力と人力では負ける。	
認知度の向上	1
認知度を上げましょう	1
必要?	1
不明	1
分からない	3

【企業・高校生・保護者の比較】



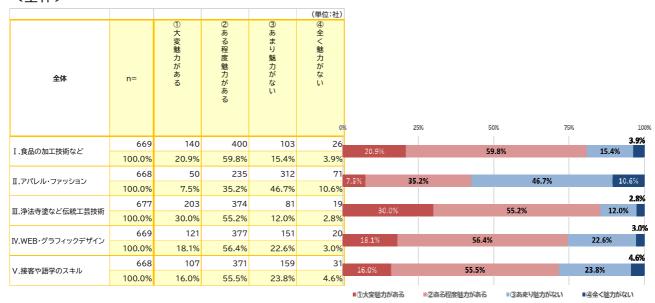
参考までに、事業所・高校生・保護者を比較すると、ともに「イメージアップするための P R 」が最多。事業所・保護者は次点で「魅力ある学科の新設」。高校生は「施設・設備の充実」となる。

- Q39. 二戸高等技術専門校において、県北地域の特色ある産業の技術や知識を習得するために、以下のコースを追加する場合、産業技術人材の育成として魅力を感じますか。I ~ V、それぞれにお答えください。(Oはそれぞれ1つ)
- I. 食品の加工技術や商品開発、ブランディングを学べるコース
- Ⅱ. アパレルやファッションデザイン、そのブランディングを学べるコース
- Ⅲ、浄法寺塗など地域資源を活かした伝統工芸技術やそのPR手法を学べるコース
- IV. WEB・グラフィックデザインを通じた産業デザインや、商品開発などの手法を学べるコース
- V. 接客や語学のスキルを向上させ、地域観光やサービスのPR手法を学べるコース

様々な期待される新設コースは検討の余地があるが、今回は二戸校のある県北エリアの基幹産業や県民計画で示されている県北の特色ある産業に関連する上記選択肢を設定した。

※選択肢の「I. 食品の加工技術や商品開発、ブランディングを学べるコース」を「食品の加工技術など」に、「II. アパレルやファッションデザイン、そのブランディングを学べるコース」を「アパレル・ファッション」に、「II. 浄法寺塗など地域資源を活かした伝統工芸技術やその P R 手法を学べるコース」を「浄法寺塗など伝統工芸品技術」に、「IV. W E B・グラフィックデザインを通じた産業デザインや、商品開発などの手法を学べるコース」を「WEB・グラフィックデザイン」に、「V. 接客や語学のスキルを向上させ、地域観光やサービスの P R 手法を学べるコース」を接客や語学のスキル」と略しています。

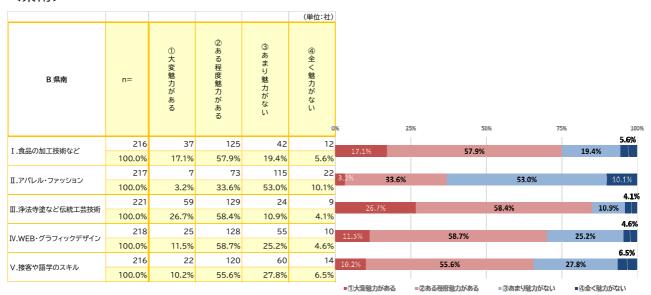
<全体>



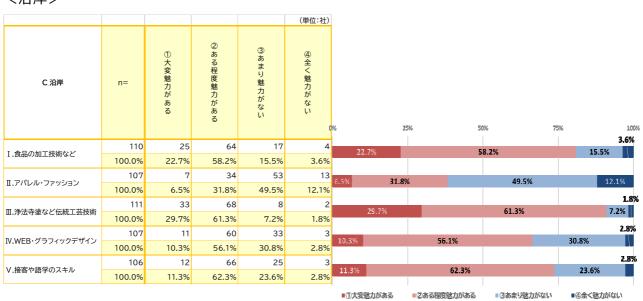
<県央>

					(単位:社)							
A 県央	n=	①大変魅力がある	②ある程度魅力がある	③あまり魅力がない	④全く魅力がない。	%	25%	50	%	75%		100%
	259	53	163	36	7							2.7%
Ⅰ.食品の加工技術など	100.0%	20.5%	62.9%	13.9%	2.7%	20.5%		6:	2.9%		13.9%	
	259	18	92	119								
Ⅱ.アパレル・ファッション	100.0%	6.9%	35.5%	45.9%	11.6%	6.9%	35.5%		45.9%		11.6	5%
	262	80	139	39	4							1.5%
Ⅲ.浄法寺塗など伝統工芸技術	100.0%	30.5%	53.1%	14.9%	1.5%	30.5%			53.1%		14.9%	
	261	51	153	52	5							1.9%
IV.WEB・グラフィックデザイン	100.0%	19.5%	58.6%	19.9%	1.9%	19.5%		58.6	%		19.9%	- \
	263	45	148	62	8							3.0%
V.接客や語学のスキル	100.0%	17.1%	56.3%	23.6%	3.0%	17.1%		56.3%		23	.6%	
			·			■①大変魅力がある	§ = ② ₹	る程度魅力がある	■③あまり魅力がない	■ ④ 全	く魅力がな!	.1

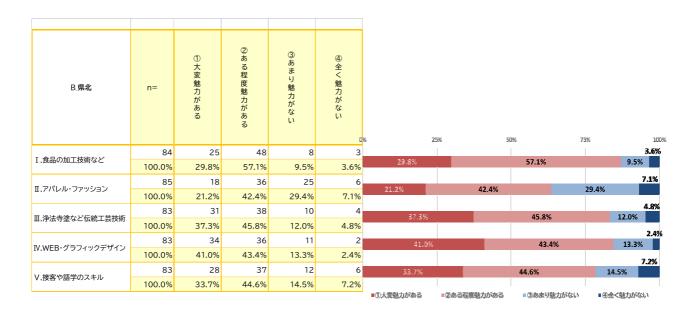
<県南>



<沿岸>



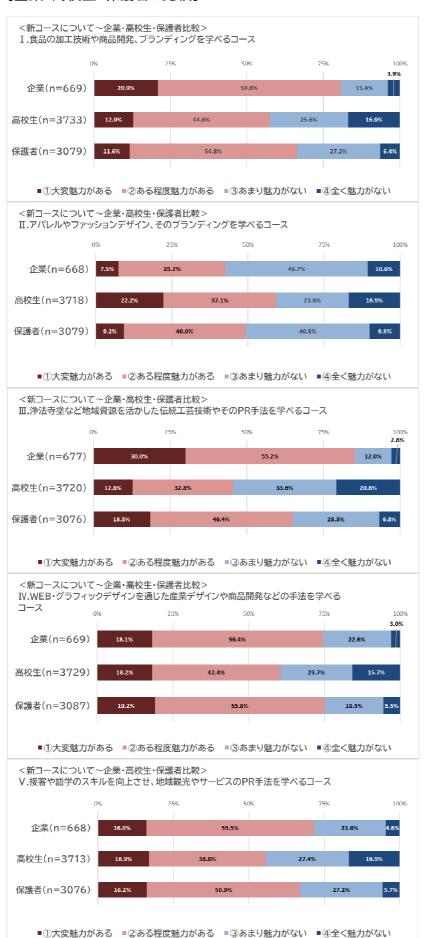
<県北>



全体では、「浄法寺塗など伝統工芸技術」が「大変魅力がある」が 30.0%、「ある程度魅力がある」の 55.2%と合わせて85.2%と最も高くなった。次いで「食品の加工技術など」、「WEB・グラフィックデザイン」と続く。

地区別でみると、「県央」・「県南」では「浄法寺塗など伝統工芸技術」が最多。「食品の加工技術など」、「WEB・グラフィックデザイン」と続く。「沿岸」では「浄法寺塗など伝統工芸」が最も高く、次いで「食品の加工技術など」、「接客」や語学のスキルと続く。「県北」では「食品の加工技術など」が最多で、「WEB・グラフィックデザイン」、「浄法寺塗など伝統工芸」と続く。

【企業・高校生・保護者の比較】



【その他記載】

<q39 viの内容=""></q39>	
Ⅲに関して塗の学校世界一を目指せば戦えると思う。	1
もともとある産業ではなく全く新しい分野にて自然環境を活かしたエネルギー開発・ワクチン	1
開発などの概念をくつがえす学科が必要	1
わからない	1
わかりません	1
意味のない質問に答える必要はない	1
遠距離	1
外の人間より実際に通われていた卒業生の方に聞いたら…(上記の設問が聞いていた内容	1
だったらごめんなさい。)	1
岩手県の産業に役立つような技術に対するものを。	1
岩手県久慈市は世界で最も剣道具製作で有名。久慈産は日本産の証。日本文化そのものを学	1
べる科が欲しい。飾りなども工芸です	1
希望ある職業が将来を見せることではないか	1
技術者の育成(電気工事従事者)	1
県北のことはわかりません	1
校名の二戸を外す	1
考えたことがない	1
考えたこともない設問で分かりません	1
左官(大工)職人が高齢化しており人材不足	1
新事業の創造、地域課題の解決	1
前問同様	1
知らないので答えられない	1
地域全体で活用できる人材育成	1
地場企業が何を求めているか協議の必要有	1
都市圏でも学習できる分野だと「そこでしか学べない」のような魅力に欠けるのではないか。	1
当社の企業内容と違う	1
農業に関係する世界的な大企業を作るために人材を育成するべき。	1
不明	1
無責任な回答となるので控えます	1
良くわからない	1

【IV. 行政の役割について】

Q40. 今後、職業能力開発のために、行政としてどのような施策を重点的に実施すべきと思いますか? (○は2つ以内)

【行政の施策×地区別】

(単位:社) <地域別> 回答数 A 県央 B 県南 C 沿岸 D 県北 754 284 257 n= 412 162 127 75 48 ①若年者の人材育成 59.1% 54.6% 57.0% 49.4% 55.8% 239 89 84 40 26 ②魅力ある教育施設・学科の整備 31.7% 31.3% 32.7% 31.5% 30.2% 194 73 69 29 ③企業が実施する従業員の人材育成の支援 25.7% 25.7% 26.8% 22.8% 26.7% 36 11 11 11 3 ④公共施設が実施する在職者研修の拡充 4.8% 3.9% 4.3% 8.7% 3.5% 106 42 33 22 9 ⑤離・転職者の職業能力開発 14.1% 14.8% 12.8% 17.3% 10.5% 59 24 21 6 8 ⑥女性の職業能力開発 7.8% 4.7% 8.5% 8.2% 9.3% 23 10 58 19 6 ⑦中高齢者の職業能力開発 7.7% 8.1% 7.4% 7.9% 7.0% 15 3 6 ⑧障がい者の職業能力開発 2.0% 1.4% 2.3% 1.6% 3.5% 2 24 6 ⑨技術検定制度の充実 3.2% 2.5% 2.3% 7.1% 2.3% 31 11 11 3 6 ⑩企業における能力評価の支援 3.5% 4.1% 3.9% 4.3% 4.7% 41 15 6 3 ⑪訓練施設・設備の充実・更新 5.4% 4.7% 5.3% 6.6% 3.5% 34 36 6 13 ⑫ものづくり振興に係る環境整備 11.8% 12.0% 14.0% 4.7% 15.1% 11 2 7 (3)その他 1.5% 0.8% 0.7% 2.7% 1.2%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

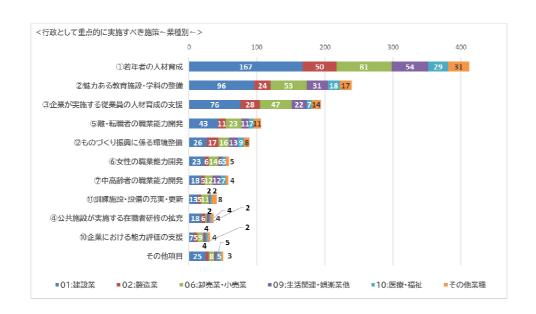


行政としてどのような施策を重点的に実施すべきか聞いた。「若年者の人材育成」が 54.6%と最も高く、次いで「魅力ある教育施設・学科の整備」が 31.7%、「起業が実施する従業員の人材育成の支援」と続く。 地区別でみると、いずれの地区でも同様の傾向がみてとれる。

【行政の施策×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵 便業	06:卸売業·小 売業	07:金融業·保 険業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連・ 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
全体	754	289	94	4	12	21	163	11	14	95	50	1
0##### I H###	412	167	50	0	3	13	81	7	8	54	29	0
①若年者の人材育成	54.6%	57.8%	53.2%	0.0%	25.0%	61.9%	49.7%	63.6%	57.1%	56.8%	58.0%	0.0%
②魅力ある教育施設・学科の整備	239	96	24	1	3	6	53	5	2	31	18	0
②配力のお料用施設・子科の金属	31.7%	33.2%	25.5%	25.0%	25.0%	28.6%	32.5%	45.5%	14.3%	32.6%	36.0%	0.0%
③企業が実施する従業員の人材育成の支援	194	76	28	0	3	4	47	1	5	22	7	1
②正来が失肥する従来員の八桁 自成の文版	25.7%	26.3%	29.8%	0.0%	25.0%	19.0%	28.8%	9.1%	35.7%	23.2%	14.0%	100.0%
④公共施設が実施する在職者研修の拡充	36	18	6	1	1	0	2	0	2	4	2	0
安公共帰政が失肥する江東省が1907成儿	4.8%	6.2%	6.4%	25.0%	8.3%	0.0%	1.2%	0.0%	14.3%	4.2%	4.0%	0.0%
⑤離・転職者の職業能力開発	106	43	11	0	_	6	23	1	2	11	7	0
WHE TANKE VANDERSCATTOOL	14.1%	14.9%	11.7%	0.0%	16.7%	28.6%	14.1%	9.1%	14.3%	11.6%	14.0%	0.0%
⑥女性の職業能力開発	59	23	6	1	2	1	14	1	0	6	5	0
© X II √ 748(X HB / 7	7.8%	8.0%	6.4%	25.0%	16.7%	4.8%	8.6%	9.1%	0.0%	6.3%	10.0%	0.0%
⑦中高齢者の職業能力開発	58	18	5	0	1	3	12	0	0	12	7	0
O T HORF EL COMMON STORY	7.7%	6.2%	5.3%	0.0%	8.3%	14.3%	7.4%	0.0%	0.0%	12.6%	14.0%	0.0%
⑧障がい者の職業能力開発	15	2	1	0	0	1	4	0	1	2	4	0
@1413 4 . E 4 240 X 101	2.0%	0.7%	1.1%	0.0%	0.0%	4.8%	2.5%	0.0%	7.1%	2.1%	8.0%	0.0%
⑨技術検定制度の充実	24	17	2	0		0	1	0	0	3	1	0
@1AM1AACM1BR**70A	3.2%	5.9%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	3.2%	2.0%	0.0%
⑩企業における能力評価の支援	31	7	5	1	0	1	9	0	1	4	2	1
0 EX (2017) 0 10 / 50 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4.1%	2.4%	5.3%	25.0%	0.0%	4.8%	5.5%	0.0%	7.1%	4.2%	4.0%	100.0%
①訓練施設・設備の充実・更新	41	13	5	0		3	11	1	2	2	2	0
	5.4%	4.5%	5.3%	0.0%	16.7%	14.3%	6.7%	9.1%	14.3%	2.1%	4.0%	0.0%
◎ものづくり振興に係る環境整備	89	26	17	2	1	0	16	2	3	13	9	0
C 1 MARIC DI GONOVILLE NO	11.8%	9.0%	18.1%	50.0%	8.3%	0.0%	9.8%	18.2%	21.4%	13.7%	18.0%	0.0%
③その他	11	6	1	0		0		0	0	0	0	0
	1.5%	2.1%	1.1%	0.0%	8.3%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



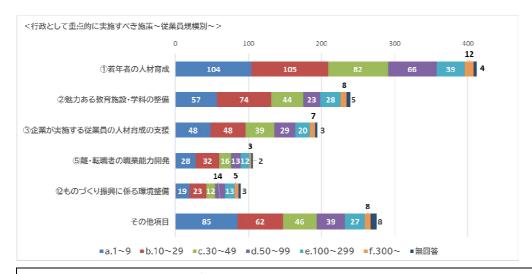
業種別でみると、「電気ガス熱供給・水道業」は「ものづくり振興に係る環境整備」が最も高いが、その他業種では「若年者の人材育成」が最も高くなっている。第2順位としては、「製造業」と「宿泊業・飲食サービス業」は「企業が実施する従業員の人材育成の支援」となるが、その他は「魅力ある教育施設・学科の新設」が第2順位となっている。

【行政の施策×従業員規模別】

(単位:

<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
_	754	199	195	137	106	79	25	13
n=								
①若年者の人材育成	412	104	105	82	66	39	12	4
①石平有の人材育成	54.6%	52.3%	53.8%	59.9%	62.3%	49.4%	48.0%	30.8%
②魅力ある教育施設・学科の整備	239	57	74	44	23	28	8	5
②極力のも教育施設・子科の金属	31.7%	28.6%	37.9%	32.1%	21.7%	35.4%	32.0%	38.5%
③企業が実施する従業員の人材育成の支援	194	48	48	39	29	20	7	3
の正来が失肥する従来員の人材自成の文法	25.7%	24.1%	24.6%	28.5%	27.4%	25.3%	28.0%	23.1%
④公共施設が実施する在職者研修の拡充	36	9	7	8	6	3	0	3
中公共施設が実施する住職有研修の拡充	4.8%	4.5%	3.6%	5.8%	5.7%	3.8%	0.0%	23.1%
⑤離・転職者の職業能力開発	106	28	32	16	13	12	3	2
○○離・単ム戦台の戦未能力用光	14.1%	14.1%	16.4%	11.7%	12.3%	15.2%	12.0%	15.4%
⑥女性の職業能力開発	59	21	15	6	10	4	1	2
©女性の喊耒耜/J用光	7.8%	10.6%	7.7%	4.4%	9.4%	5.1%	4.0%	15.4%
⑦中高齢者の職業能力開発	58	17	16	11	9	5	0	0
少中向即有の職業能力用光	7.7%	8.5%	8.2%	8.0%	8.5%	6.3%	0.0%	0.0%
⑧障がい者の職業能力開発	15	4	2	0	2	5	2	0
◎障がい有の職業能力用光	2.0%	2.0%	1.0%	0.0%	1.9%	6.3%	8.0%	0.0%
⑨技術検定制度の充実	24	10	6	5	2	1	0	0
少技術快走制度の元夫	3.2%	5.0%	3.1%	3.6%	1.9%	1.3%	0.0%	0.0%
⑩企業における能力評価の支援	31	3	8	8	4	5	2	1
少正来にのける形力計画の文版	4.1%	1.5%	4.1%	5.8%	3.8%	6.3%	8.0%	7.7%
①訓練施設・設備の充実・更新	41	17	6	6	4	4	3	1
□ 回味/他政・政備の元夫・史和	5.4%	8.5%	3.1%	4.4%	3.8%	5.1%	12.0%	7.7%
②ものづくり振興に係る環境整備	89	19	23	12	14	13	5	3
似ひひノヘツ派央に示る現児発開	11.8%	9.5%	11.8%	8.8%	13.2%	16.5%	20.0%	23.1%
③その他	11	4	2	2	2	0	0	1
少てV が	1.5%	2.0%	1.0%	1.5%	1.9%	0.0%	0.0%	7.7%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、いずれの規模でも「若年者の人材育成」が最も高くなっている。第2順位としては、「50~99人」が「企業が実施する従業員の人材育成の支援」となるが、その他は「魅力ある教育施設・学科の新設」が第2順位となっている。

【その他記載】⑬

<q40③その他の内容></q40③その他の内容>	
2050脱炭素社会に向けた教育の充実	1
いわゆる「ひきこもり」の人々の社会参加と就業・能力開発支援	1
県内企業がどのような人材を望んでいるか調査する	1
公共工事の増加	1
行政には期待していない	1
最低3年間の補助金	1
職業能力開発施設のPR、特に地元企業	1
特になし	1
末端の企業の実態把握を知る必要がある	1
立地の集約	1

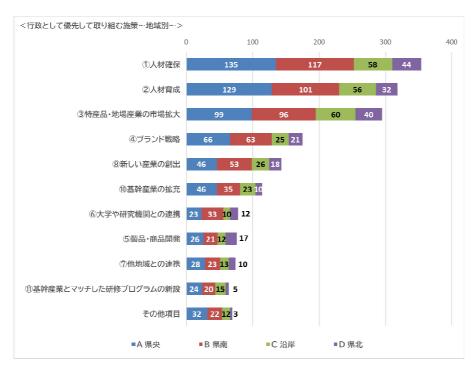
Q41. 本県の産業振興のために、行政として優先的に取り組むべきことはどのようなものがありますか? (Oは3つ以内)

【行政取り組み×地区別】

/ 224			_	
(単·	V	•	仁	

					(単位:社)
<地域別>	回答数	A.県央	B_県南	C_沿岸	D_県北
	754	281	256	130	87
n=					
①人材確保	354	135	117	58	44
①入村唯 体	46.9%	48.0%	45.7%	44.6%	50.6%
②人材育成	318	129	101	56	32
②八村自成	42.2%	45.9%	39.5%	43.1%	36.8%
③特産品・地場産業の市場拡大	295	99	96	60	40
○村座山・地場座耒0川場拡入	39.1%	35.2%	37.5%	46.2%	46.0%
④ブランド戦略	175	66	63	25	21
(4) ノフト 料略	23.2%	23.5%	24.6%	19.2%	24.1%
(A) 10 本口問令	76	26	21	12	17
5製品·商品開発	10.1%	9.3%	8.2%	9.2%	19.5%
⑥大学や研究機関との連携	78	23	33	10	12
②人子や研究機関との建携	10.3%	8.2%	12.9%	7.7%	13.8%
⑦他地域との連携	74	28	23	13	10
() 他地域との連携	9.8%	10.0%	9.0%	10.0%	11.5%
⑧新しい産業の創出	143	46	53	26	18
多新しい性素の制工	19.0%	16.4%	20.7%	20.0%	20.7%
⑨教育の高度化	48	23	15	9	1
9教目の高度化	6.4%	8.2%	5.9%	6.9%	1.1%
の甘か立そのたち	114	46	35	23	10
⑩基幹産業の拡充	15.1%	16.4%	13.7%	17.7%	11.5%
①基幹産業とマッチした研修プロ	64	24	20	15	5
グラムの新設	8.5%	8.5%	7.8%	11.5%	5.7%
のスの4h	21	9	7	3	2
⑫その他	2.8%	3.2%	2.7%	2.3%	2.3%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



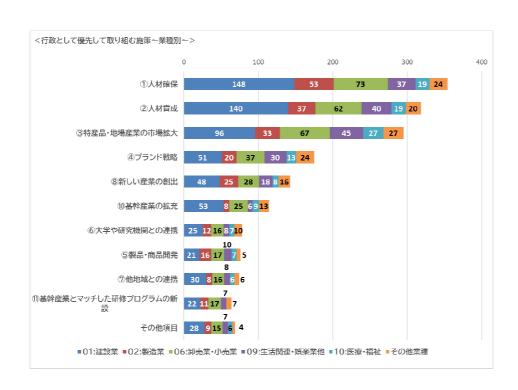
行政として優先的に取り組むべきことはどうのうようなものがあるか聞いた。「人材確保」が 46.9%と最も高く、次いで「人材育成」、「特産品・地場産業の市場拡大」と続く。

地区別でみると、いずれも「人材確保」が最も多く、その他上位には「人材育成」、「特産品・地場産業の市場拡大」が続く。

【行政取り組み×業種別】

												(単位:社)
<業種別>	回答数	01:建設業	02:製造業	03:電気ガス熱 供給・水道業	04:情報通信業	05:運輸業·郵便 業	06:卸売業·小売 業	07:金融業·保険 業	08:宿泊業・ 飲食サービス業	09:生活関連· 娯楽業他	10:医療·福祉	無回答
全体	754	288	96	4	12	20	158	11	15	97	52	1
土坪												
①人材確保	354	148	53	1	3	11	73	3	6	37	19	0
①八州唯 床	46.9%	51.4%	55.2%	25.0%	25.0%	55.0%	46.2%	27.3%	40.0%	38.1%	36.5%	0.0%
②人材育成	318	140	37	0	3	6	62		5	40	19	0
C/MAN	42.2%	48.6%	38.5%	0.0%	25.0%	30.0%	39.2%	54.5%	33.3%	41.2%	36.5%	0.0%
③特産品・地場産業の市場拡大	295	96	33	2	3	8	67		8	45	27	0
②刊注品 心物注来(7)市物面八	39.1%	33.3%	34.4%	50.0%	25.0%	40.0%	42.4%		53.3%	46.4%	51.9%	0.0%
④ブランド戦略	175	51	20	2	4	8	37		4	30	13	0
(4) J J J J 1 1 4 X PD	23.2%	17.7%	20.8%	50.0%	33.3%	40.0%	23.4%	54.5%	26.7%	30.9%	25.0%	0.0%
⑤製品・商品開発	76	21	16	1	1	1	17	0	2	10	7	0
	10.1%	7.3%	16.7%	25.0%	8.3%	5.0%	10.8%	0.0%	13.3%	10.3%	13.5%	0.0%
⑥大学や研究機関との連携	78	25	12	1	1	3	16	2	2	8	7	1
②八子で町九機関との建務	10.3%	8.7%	12.5%	25.0%	8.3%	15.0%	10.1%	18.2%	13.3%	8.2%	13.5%	100.0%
⑦他地域との連携	74	30	8	0	0	1	16	1	3	8	6	1
()10地域との連携	9.8%	10.4%	8.3%	0.0%	0.0%	5.0%	10.1%	9.1%	20.0%	8.2%	11.5%	100.0%
⑧新しい産業の創出	143	48	25	1	2	5	28	5	2	18	8	1
◎利しい性素の創山	19.0%	16.7%	26.0%	25.0%	16.7%	25.0%	17.7%	45.5%	13.3%	18.6%	15.4%	100.0%
⑨教育の高度化	48	19	7	1	0	0	11	0	1	5	4	0
9教育の高度化	6.4%	6.6%	7.3%	25.0%	0.0%	0.0%	7.0%	0.0%	6.7%	5.2%	7.7%	0.0%
⑩基幹産業の拡充	114	53	8	1	4	5	25	2	1	6	9	0
⑩奉軒性来の拡元	15.1%	18.4%	8.3%	25.0%	33.3%	25.0%	15.8%	18.2%	6.7%	6.2%	17.3%	0.0%
①基幹産業とマッチした研修プロ	64	22	11	1	1	2	17	0	3	7	0	0
グラムの新設	8.5%	7.6%	11.5%	25.0%	8.3%	10.0%	10.8%	0.0%	20.0%	7.2%	0.0%	0.0%
のその仲	21	9	2	0	2	0	4	0	0	2	2	0
②その他	2.8%	3.1%	2.1%	0.0%	16.7%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%	2.1%	3.8%	0.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。

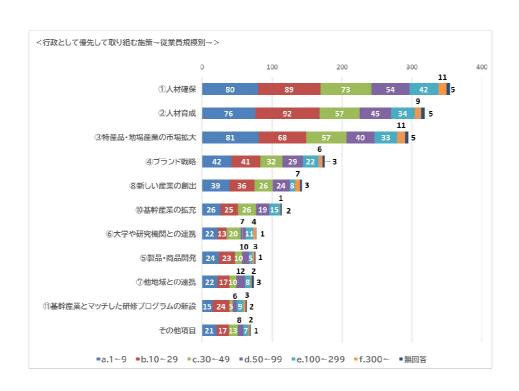


業種別でみると、「建設業」、「製造業」、「運輸業・郵便業」、「卸売業・小売業」では「人材確保」が最も多く、「金融業・保険業」では「人材育成」、「電気ガス熱供給・水道業」、「金融業・保険業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「生活関連・娯楽業他」、「医療・福祉」では「特産品・地場産業の市場拡大」が最も高い。

【行政取り組み×従業員規模別】

								(単位:社)
<従業員規模別>	回答数	a.1~9	b.10~29	c.30~49	d.50~99	e.100~299	f.300~	無回答
	754	195	195	140	109	78	24	13
n=								
①人材確保	354	80	89	73	54	42	11	5
①入村唯 床	46.9%	41.0%	45.6%	52.1%	49.5%	53.8%	45.8%	38.5%
②人材育成	318	76	92	57	45	34	9	5
公人村自成	42.2%	39.0%	47.2%	40.7%	41.3%	43.6%	37.5%	38.5%
③特産品・地場産業の市場拡大	295	81	68	57	40	33	11	5
②特性間 地物性来0月物版八	39.1%	41.5%	34.9%	40.7%	36.7%	42.3%	45.8%	38.5%
④ブランド戦略	175	42	41	32	29	22	6	3
() J J J T + X = 1	23.2%	21.5%	21.0%	22.9%	26.6%	28.2%	25.0%	23.1%
5製品·商品開発	76	24	23	10	10	5	3	1
OSCILL PULLIFIET	10.1%	12.3%	11.8%	7.1%	9.2%	6.4%	12.5%	7.7%
⑥大学や研究機関との連携	78	22	13	20	7	11	4	1
◎八子下町元成長この産店	10.3%	11.3%	6.7%	14.3%	6.4%	14.1%	16.7%	7.7%
⑦他地域との連携	74	22	17	10	12	8	2	3
(小巴地域との)生活	9.8%	11.3%	8.7%	7.1%	11.0%	10.3%	8.3%	23.1%
⑧新しい産業の創出	143	39	36	26	24	8	7	3
②和しい 生来の創山	19.0%	20.0%	18.5%	18.6%	22.0%	10.3%	29.2%	23.1%
⑨教育の高度化	48	15	12	8	4	6	2	1
② 教育の同反化	6.4%	7.7%	6.2%	5.7%	3.7%	7.7%	8.3%	7.7%
⑩基幹産業の拡充	114	26	25	26	19	15	1	2
₩ 奉 幹 座 来 ∨ 7 版 九	15.1%	13.3%	12.8%	18.6%	17.4%	19.2%	4.2%	15.4%
①基幹産業とマッチした研修プロ	64	15	24	5	6	9	3	2
グラムの新設	8.5%	7.7%	12.3%	3.6%	5.5%	11.5%	12.5%	15.4%
⑫その他	21	6	5	5	4	1	0	0
少その他	2.8%	3.1%	2.6%	3.6%	3.7%	1.3%	0.0%	0.0%

※複数回答。構成比は回答者数を100%(n=)とした割合である。



従業員規模別でみると、「 $1\sim9$ 人」では「特産品・地場産業の市場拡大」、「 $10\sim29$ 人」では「人材育成」、「 $30\sim49$ 人」から「300 人~」では「人材確保」を最多で挙げている。

Q42. 岩手県の職業能力開発行政に対する御意見や御要望があれば自由にお書きください。

<q42の内容></q42の内容>	
【設問2・Q7に記入有】人材派遣・紹介業が人材を抱え込んでいることが問題。岩手看護協会ナースセン	
ターやハローワークへの人材が行かないように操作、または「あの病院には人材を派遣しない」と言う話	1
も聞いています。理由の解らない退職が増えています。	
・工事関係の専門校が少なく求人を出しても少数なので求人と結びつかない。・当社では新卒、中途でも	_
普通高校が多く、現場(土木、建築)を経験させながら、その場に合った講習・資格取得を行っている。	1
LIC(国際リニアコライザー)の誘致。	1
. () 110	
ありません	
アンケートの字数が多すぎる。選択の方向性がまとまりすぎている。	1
アンケートの調査内容が多すぎます。絞ったアンケートにして下さい。(時間がかかります。)	1
このように同じようなことを何度もきいてくるアンケートはやめてほしい。	1
コロナで大企業の地方進出が起こりつつあるため、地場の産業を増やすチャンスだと考えられます。若い	
人達の働く場所を提供しないことにはいくら優秀な人材を作っても県外出は避けられない状態だと思い	_
ます。このままでは高齢化や人口減少は続き、県内産業の発展は望めない状況です。能力開発も重要で	- 1
すが、県内の産業を新しく作らないと人材の利用も困難なのではないでしょうか。	
コロナ対策で保健所と調整対策している最中にこのアンケートが負担。送る時期選ぶか時期をわきまえて	1
ほしい。同じ終わて県のうある事でしようか?	
チいいの中間支援機関としての商工団体を更に有効に活用した人材育成プログラムを実施してほしい。	1
プログラムの内容は地域の産業に密接に関連した中身を実践してほしい。	'
もっと企業へのアピールが必要	1
やる気のある人材を当該部署に投入すべき。	1
一関地区は宮城からの業者進入が著しく工事内容なども宮城法式にされてしまい規制が守られていな	
い。中央の建築センターが受理しているようだが宮城の業者は守っていないのでどうなっているのやら。	1
何か新しい事を始めたり作り出したりする事ではなく今やっている無駄な事をやめたり、同じような事を	1
まとめたりするなどしたほうがいい。これからは作り出すより片づける事を考えるときなのではないか。	
我社とはあまり関係ないと思いますし私には難しくてよく分からず申し訳ございませんです。	1
海外市場を目指し実績が上がってきている。自社で高度な技術と語学力を鍛えるため、社員全員海外研	
修が必修にしている。地域格差は人材格差。労働生産性をあげる事業体が岩手県は必至にならなければ	1
いけない。	
各項で記載のように、盛り上がっている産業や分野を呼びよせようとしても立地、交通の便等々で負ける	
と思う。岩手には岩手のよさがあり、岩手にしかないもの、または「世界でニッチだが本気でやれば、世界	
一になれる」産業をおこして、他県やはやりとちがう分野の世界一を作っていけば比較的少ない資金、労	1
力で一目おかれるようになると思う。	
岩手には伝統工芸への支援をお願いしたい。特に鉄器は他産地の機械部品メーカーの「調理器マーケット	
に参入」がどんどんおこっており工芸が機械作りの鉄器におされています。文化が経済活動におされて	1
いる現実に県はメーカーだけの努力でがんばれというだけかなとおもいます	
岩手県にないものをやるよりも地域の物産伝統を重んじた方がいいと思う。何でもあるというのはいか	1
がなものか。	I I
岩手県の地域による多様性、特性、伝統工芸や文化に根ざした人材育成が、各地域の振興と人材定着に	
	1
つながると考えます。	
岩手県は細やかな対応がなされていると思料されます。されど業種別の感心が必要と思われます。	1
建設業において、特に当社において、今は変更届、経査、年末調整準備等、多忙の時期。このアンケートは	1
大変です、せめて年末はやめて欲しい。	
建設業界に率先して働きたいという環境整備	1
建築施行に対し職業能力(実践)に対応できる人材。	1
県内企業でも、自動車整備士は外国人実習生が増加しつつあると聞く。二戸、宮古に自動車システムより	1
は地域特性や地元企業の業種に合わせた専門カリキュラムがよいと思う。	.
県内就職者確保の為、技術、技能者育成の為、大変ご苦労されている事と思います。今回のアンケートは	1
10枚もあり時間が掛かりました、次回はもう少し少な目にお願いします。	'
県南に比べてすべてが立ち遅れている県北と、震災からの復興途上にある沿岸地域を重点支援すること	1
が、今こそ必要と思います。県北沿岸は後10年で未来像を描けなくなると心配です。	
現実的に就労させながら研修させるというのは、人材不足の中で厳しいものがあります。公共機関なの	1
で仕方ないとは思うのですが、土日等のい対応があれば良いなといつも思います。	
雇用の創出にあたっては人材育成が先か産業の育成が先かといった鶏と卵のような難しさがあると思い	1
ます。そんな中重要なのは行政と企業が連携しながら知恵を出し合い手探りでも前に進むことが大切だ	•
と思います	
	1
公務員の給与を減らし若者が他の仕事を志望するようにすること	1
行政目線ではなく、学生受け入れ企業規模の大小等を含めたより多くの立場の話を聞き入れ、施策を施	1
してみたらどうでしょうか?	

今後とも宜しくお願い致します。	1
今後の人口減少に伴う労働力確保に対し、特に若年層に対して、助成金等(人材育成、技術習得等)で企	1
業と個人の負担を軽減し、安心して能力習得支援の制度を希望したい。	
今後も新しい人材育成を行って頂きたい。	1
若者が地元で働ける環境作りをお願いします。	1
若者層の生きるための教育・仕事はたくさんあります。勤労の喜びとは教育が大。	1
若年者が魅力を感じ、定着できる仕組みの確立	1
若年者の人材育成について思うことは、若者は優先する物、1位時間(自由、あそぶ、家族)であるため、時	1
間外に学ぶことは嫌だと考えます。したあって、勤務時間内に有効に効率的に学べることが重要であると	•
考えますが、企業側から見れば勤務場所での業務習得が一番であり、従業員教育、研修は難しいです。	
若年者の都会への進学就職が多く、人口減少が続いていれば、人材育成、資格取得に力を入れても、他	1
県への流出が止まらないと思う。岩手への移住する方が増えるとか、他県への流出が減少するとか、人口	'
が増加すればおのずと企業の人材不足も解消されると思うので、能力開発だけではダメだと思います。	
	1
諸手続きの筒素化が望ましい	
少子高齢化社会の中、出会いを求めて都市へ若者は向かいます。単身の後継者が多く見受けられ、事業	1
を継続できない場合ありきになります。農業・商業・工業等若手中小業者の育成・取組・支援を必要と思い	
ます。起業が基本的な考え方です。	
職業能力開発施設のPRが全く足りません。地元企業である弊社においても何をしているのか全く知りま	1
せん。増して、そこの卒業生の技能、能力等は全く解りません。是非PRの場を設けて下さい、参加してみ	
たいと思います。	
職業能力開発施設の実習設備の更新を積極的にすべきである。研究施設ではなく、技能、技術の習得向	1
上に徹底的に取り組む。特に短大にあっては実践的な教育をすべきである。(本来の目的であった)	
他の訓練施設で大工さん達が午前中に勉強して資格を取っている。	1
他人の意見をあてにしない。休み過ぎ。	1
多くの若者が二戸で働きたいと思えるように、魅力的な町づくりや新しいものを沢山取り入れた町おこ	1
しを考えていただけたらと思います。	'
大型免許、リフト運転免許も仕事中に必要の為持っていると良い。県南の方では高齢の職人が多く担い手	1
がいない、大工が左官の仕事を手伝うなど多様化している。	'
知らないことが多々あり一般的に広報があれば良いかと思います	1
	1
地域の方に働きに来ていただけることが地場産業の企業では大切。何がどんな企業が地元にあるか自治	I
体は精査し地域一丸となって今後長期的な計画がなければ人材流出をおこし地場産業も難しいのでは。	
地域の人材は地域で育てるのが一番と思う	
調査票ばかり色々な所から送られてくる。企業では余剰人員があるわけではないので、大変困っている。	1_
当社が求める内容と違うので良くわからない。	1
当社での求人は、事務職は人気があるが、販売・倉庫作業職は全く応募がない状況である。販売に関する	1
魅力を感じさせるような職業訓練を通じ、販売に関して興味を持ってもらえる若年層を輩出していただ	
きたい。	
道路網の整備、県外各市町村との流通(物・人)を活性化する。	1
特にありません	1
特にございません。	2
弊社の業種に限っては県北だけが優遇されているように感じる。恐らくリーダーシップをとれる人材が県	1
北や県南に不在が原因だと思う。均衡のとれた対策をとって頂きたい。	'
弊社は主にリネンサプライ業です。これといった特別な資格も必要ないので、コミュ力が少しあればどな	1
たでも働ける職場となっております。このアンケートには合わない企業だったと思います。	1
本会の業務と関連があまりないように感じられアンケートの回答が難しかった	1
	<u>_</u>
毎年冬季開催される能力開発協会技能検定(後期)を久慈開催は無理なのか?地元での学科試験実施を	ı
希望。 ヘルスキュルをはいます。現在ケリスの、2017とインドのフェケットのは頼むまれてきる四リログリ	- 1
余りにも設問が多いと感じます。現在年間20~30ほとんどのアンケートの依頼がありできる限り回答し	1
ていますが、中には有用性を疑うものや、このように矢鱈と設問が多いものも見受けられ、率直に申し上	
げて業務の妨げとなっています。質問内容を吟味する、それ以前に「とりあえずアンケートでもとります	
か」という考えになっていないか考える。是非お願いします。	
冷凍空調設備業の業種の確立と独立を要望する。冷凍空調工業会の会員が全国で3350社もあるのに	1
未だに業種として認めてないのが残念です。冷凍空調業は人類が生存していくうえで欠かすことの出来	
ない衣食住に深く関わる重要な産業で社会に寄与しています。業種の確立要望します。	

令和2年10月

岩手県内事業所 代表者 様 職業能力開発担当者 様

岩手県商工労働観光部定住推進 雇用労働室

岩手県職業能力開発に関するアンケート調査への御協力のお願い

拝啓 秋冷の候 貴社益々御清栄のこととお喜び申し上げます。

本県の職業能力開発行政の推進に関しましては、平素より格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。さて、県では、第11次岩手県職業能力開発計画(計画期間:令和3年度~令和7年度)の策定及び「いわて県民計画(2019~2028)」に掲げる、県北地域の産業の未来を担う人材の育成に向けた施策の参考とするため、標題の調査を実施することといたしました。

つきましては、同封のアンケート調査に御回答の上、本調査業務の受託会社(株式会社東京商工リサーチ盛岡支店)まで御返送下さいますようお願い申し上げます。

なお、本アンケートの回答内容の確認のために、受託会社の東京商工リサーチよりお問い合わせさせていただく場合が ございますが、その際もあらためて御協力を賜りますようお願い申し上げます。

末筆となりましたが、貴社の益々の御発展をお祈り申し上げます。

敬具

記

本調査に関するお問い合わせ

〒020-8570 岩手県盛岡市内丸10-1

岩手県商工労働観光部定住推進·雇用労働室 労働担当 (担当:佐藤) 電話 019-629-5582

調査票の回答に関するお問い合わせ(受託会社)

〒020-0024 岩手県盛岡市菜園1-12-18盛岡菜園センタービル

株式会社東京商工リサーチ盛岡支店 (担当:佐藤(正))

電話 019-651-4511

以上

このページと最後のページは、郵送またはFAX頂く必要はございません

FAX送信先 019-654-8846

職業能力開発に関するアンケート調査票

貴 社 名		
所 在 地	〒 −	
業種		
	所属·役職名	電話番号
如口体去		
御回答者	御芳名(ふりがな)	

◆アンケートの送付先と担当する部署の所在地が異なる場合は、大変恐れ入りますがこの調査票を当該部署まで転送 ください。または、受託会社に新しい連絡先(担当者名)を通知いただければ、必要書類を再送致します。 次の従業員内訳は令和2年10月1日現在で回答ください。

従業員の状況(雇用形態別)

雇用形態	該当する範囲	男性	女性	合計
①正社員	雇用期間に定めのない方	人	人	人
②非正社員	雇用期間に定めのある方	人	人	人

従業員の状況 (職種別)

職種	該当する範囲	男性	女性	合計
①技術職	科学的知識を応用し、技術的な業務に従事する方	人	人	人
②技能職	生産や製造、運搬や単純なサービスなどに直接従事する方	人	人	人
③事務職	事務及び事務用機器の操作に従事する方	人	人	人
④その他 ()	人	人	人

以下の設問には、それぞれの選択肢(番号)を○で囲んでご回答ください。各設問には回答できる○の数が 指定されておりますのでご注意ください。該当する回答がない場合は、余白に文章でご記入いただいても結構 でございます。

【 I. 県立職業能力開発施設について】

Q 1	岩手県立の職業能力開発施設※では、新規学卒者などの若年者を対象として職業訓練を行い、	令和元年度は約
	200 名の修了生を送り出しております。岩手県立の職業能力開発施設について知っていますか?	(○は1つ)

①学べる分野を知っている ②学校名は知っている ③今回初めて知った

※現在、岩手県には県立産業技術短期大学校矢巾キャンパス及び水沢キャンパス、県立千厩高等技術専門校、県立宮古高等 技術専門校、県立二戸高等技術専門校の5施設が設置されています。

⇒ ①又は②と回答いただいた場合、下記学科のうち知っているものはどれですか。(○はいくつでも)

産業技術短期大学校矢巾キャンパス ①メカトロニクス技術科 ②電子技術科 ③建築科

⑤情報技術科

⑥産業技術専攻科

④産業デザイン科 産業技術短期大学校水沢キャンパス ⑦生産技術科 ⑧電気技術科 ⑨建築設備科

千厩高等技術専門校 ⑩自動車システム科

⑪自動車システム科 ⑫金型技術科 宮古高等技術専門校 二戸高等技術専門校 ⑬自動車システム科 ⑭建築科

Q 2 岩手県が設置している耶	戦業能力開発施設の修了	'生の採用実績はあります	か? (○は1つ)	
ある場合は、学校名と	学科名もお答えください。			
① ある	:	学科名:		② ない
⇒ ①と回答いただいた場	湯合、採用した修了生につ	いて、どのように評価されて	いますか。	
①満足している (内容)	
②普通である				
③満足していない (内容	!)	
④その他 (内容)	
	つ開発施設の修了生の採 ②有為な人材であれば い ⑤今のところわから	「採用したい ③あまり	積極的に採用しようと	は思わない
⇒①又は②と回答いただい	た場合、その理由は何です	すか? (○はいくつでも)		
①基礎的な知識・技能が	ある ②高度な専	門的知識・技能がある	③関係資格を耳	収得している
④ ITの活用力がある	⑤積極性・意欲力	がある ⑥企画・タ	発想力がある	
⑦コミュニケーション能力・	協調性がある ⑧プロ	コフェッショナル意識が高い		
⑨社会人としてのマナーを	習得している ⑩その)他()	
⇒③又は④と回答いただい①求める能力を持つ人材④その他 (た場合、その理由は何です けがいない(少ない) ②	給与や労働条件などがお	合わない ③該当 [:] になし	する職種がない
Q4 就職率についてお伺いし	ます。就職率はほぼ10	0 %となりますが、そのうち	県内への就職率は平	均60%前後にとど
まっています。その要因に	はどのようなものがあると思い	ハますか?(○は2つ以降	勺)	
①県内の就職先が少ない	②県内企業を知	1らない ③県内企	業に魅力を感じない	
④県外企業に賃金・休日]などの待遇面で負ける	⑤就職支援が	十分でない	
⑥県内の企業に対応した	学科が少ない ⑦その	の他()	⑧特にない
Q 5 今後の地域振興のため (○は3つ以内)	、各職業能力開発施設は	こおいて拡充又は新設すん	ドきコースにはどのようた	ŷものがありますか ?
①土木·建築系	②調理·栄養系	③被服系	④営業系	
⑤機械・金属加工系	⑥情報・通信系	⑦電気・電子系	⑧美術・デザイン	系
⑨養護・保育系	⑩自動車整備系	⑪医療·福祉系	⑫理容・美容系	
⑬会計•経理事務系	⑭農業・園芸系	⑮卸売·販売系	⑯接客・ホテル系	ŧ
⑰旅行·観光系	®交通·運輸系	⑲₹の他 ()	②わからない

【Ⅱ.人材育成・資格・技能について】

- Q 6 現在、貴社では、現在又は近い将来において人材が不足すると考えていますか? (\bigcirc は1つ) ①不足する \rightarrow Q 7 にお進みください ②不足しない \rightarrow Q 8 にお進みください
- Q 7 次の表で、現在又は近い将来不足すると考えている人材の職種に○をつけ、その人材不足の解消方法について下記の選択肢からご記入ください。

職種	人材不足の解消方法(最大3つまで回答) (※⑭その他の場合は、そのまま記述ください)		
技術職			
技能職			
事務職			
その他の職種 ()			

【解消方法の選択肢】

- ①新卒者の採用 ②経験者の中途採用 ③未経験者の中途採用 ④パート・アルバイトの採用
- ⑤退職者の再雇用 ⑥人材派遣会社からの派遣 ⑦非正規・非正社員を正社員登用
- ⑧社内での配置転換 ⑨事業の外部委託 ⑩業務の合理化 ⑪設備投資による合理化
- ②従業員の能力向上 ③インターンシップの受け入れ
- ⑭その他→記入欄にそのまま記述ください
- Q8 採用にあたって人材(候補者)にはどのような能力を求めますか?(○は3つ以内)
 - ①基礎的な知識・技能 ②高度な専門的知識・技能 ③関係資格の取得 ④ITの活用力
 - ⑤基本的バソコン能力(エクセル・ワード等) ⑥語学力 ⑦積極性・意欲 ⑧企画・発想力
 - ⑨コミュニケーション能力・協調性 ⑩忍耐力 ⑪責任感 ⑫プロフェッショナル意識
 - ⑬社会人としてのマナー ⑭前職での経験・経歴 ⑮その他(
- Q9 貴社において、従業員への訓練や研修等の人材育成について、どのように思いますか? (○は1つ)
 - ①大いに必要である ②ある程度必要である ③あまり必要はない ④必要はない

Q 1	0 貴社において、従業員に対する人材育成を実施していますか? (○は1つ)①実施している②実施していない
	⇒「①実施している」と回答いただいた場合、どのように人材育成をしているかお答えください。(○はいくつでも) ①OJT(職場で実務をさせることで行う従業員のトレーニング) ②社内研修 ③民間企業などが開催するセミナー ④商工会議所等の業界団体 ⑤県立職業能力開発施設 ⑥認定職業訓練施設(施設名:) ⑦ポリテクセンター等の公共職業能力開発施設 ⑧大学・専門学校等 ⑨試験研究機関 ⑩その他()
	⇒ 「②実施していない」と回答いただいた場合、その理由についてお答えください。 (○は2つ以内) ①適当な内容の研修がない ②研修を受ける時間がない ③実施施設が遠い ④研修等の費用がかかる ⑤指導者がみつけられない ⑥人材育成の方法がわからない
0.1	⑦外部の人材育成機関を知らない⑧効果がない⑨その他()1 貴社において、従業員の人材育成を促進するために、どのような課題があると思いますか? (○は2つ以内)
Ų I	1 負任において、従来員の人材育成を促進するために、とのような課題があると思いますが? (○は2つ以内) ①適当なコースがない ②訓練を受ける時間がない ③研修施設が遠い ④費用がかかる ⑤射部の人材育成機関を知らない ⑦その他() ⑧特に課題はない
Q 1	2 貴社では、従業員の職務上の能力をどのような方法で評価していますか? (○は2つ以内)①社内評価制度 ②資格取得 ③技能検定 ④その他 () ⑤していない
Q 1	3 従業員が職務上の能力開発を行うことに対して、貴社として支援を行っていますか? (○は2つ以内) ①費用を負担している ②資格手当などの優遇措置 ③能力開発の機会の提供 ④キャリア・コンサルティングの活用 ⑤教育訓練休暇制度等の設置 ⑥就業時間の配慮 ⑦報奨金制度 ®その他 () ⑨していない
Q 1	4 貴社において、従業員研修として、必要なものをお答えください。(〇は3つ以内) ①基礎的知識や技術の付与 ②技術・技能の向上 ③高度な技術・先端技術の習得 ④マーケティング関連 ⑤営業販売技術 ⑥接客マナーの向上 ⑦人事・労務管理関連 ⑧リーダーシップ・コーチング関連 ⑨AI・IoT 等デジタル技術への対応 ⑩生産管理関連 ⑪情報処理技術 ⑫経理・法務関連 ⑬商品開発関連 ⑭ビジネスマナー ⑮コミュニケーション能力向上 ⑯資格取得講習等 ⑰その他() ⑱必要はない
Q 1	5 貴社の業務の中で、どのような <u>職種</u> で女性の活躍が期待されますか? (() は 2 つ以内) ①事務職 ②管理・監督職 ③医療・介護職 ④技能・技術職 ⑤販売・営業職 ⑥接客・サービス職 ⑦連輸従事職 ⑧全ての職種 ⑨その他 () ⑩特になし
Q 1	6 貴社において、女性が活躍するためにどのような課題があると思いますか? (○は2つ以内) ①女性の就業希望者がいない(少ない) ②出産休暇・育児休暇制度がない ③託児施設がない ④勤務時間が合わない ⑤残業をさせにくい ⑥就業環境が女性に適していない ⑦その他() ⑧特になし

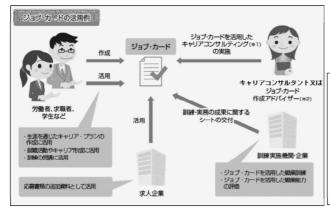
Q 1	7 今後女性の活躍を期	待しているのはどのような <u>分</u>	<u>か野</u> かお答えください。(©	○は2つ以内)	
	①土木·建築系	②調理・栄養系	③被服系	④営業系	
	⑤機械・金属加工系	⑥情報・通信系	⑦電気・電子系	⑧美術・デザイン系	
	⑨養護・保育系	⑩自動車整備系	①医療・福祉系	⑫理容·美容系	
	③会計·経理事務系	⑭法律·公務員系	⑮動物·水産系	⑩農業・園芸系	
	①教育・研究系	®卸売·販売系	⑲接客・ホテル系	20旅行·観光系	
	②交通•運輸系	②その他()	倒まだわからない	
Q 1	8 貴社において、中高齢①積極的に採用したい④採用しようとは思わない	②有為な人材であれば	ば採用したい ③ある	か?(○は1つ) まり積極的に採用しようとは思))
Q 1	れるかお答えください。	(○は2つ以内)		哉種で、中高齢者の人材の活 お職 ⑤販売・営業職	話躍が期待さ
	⑥接客・サービス職	⑦運輸従事職 ⑧全	ての職種 9その他	()	⑩特になし
Q 2	0 貴社の業務の中で、「①求める能力を持つ中高④勤務時間が合わない⑦その他(齢者がいない(少ない)	②給与や労働条件な	などが合わない ③介護休 適していない	暇制度がない
Q 2	1 現在、責社において関 ①雇用している		^? (○は1つ)		
Q 2	2 今後も障がい者の雇用 (○は1つ)①特に課題はない			討するにあたり、課題はありま	すか?)
Q 2	3 障がい者の雇用を促送 ①障がい者の職業訓練が ③障がい者雇用に関する ⑤障がい者雇用に関する	配設の整備 ②障力 企業向けセミナー等の実施	心者訓練の充実)
-		きたい ②ある程度受け	け入れてもよい ③あ	どのようにお考えですか?(C まり受け入れるつもりはない)は1つ)

Q 2	. 5 新にな在留資格である「特定技能」のある外国人を受け入れること※について、どのようにお考えですか?(○は1つ)
	①積極的に受け入れていきたい ②める程度受け入れてもよい ③めまり受け入れるつもりはない
	④受け入れるつもりはない ⑤わからない ⑥その他 ()
	※人手不足が深刻化していることから、現行の外国人材の受入れ制度を拡充し,一定の専門性・技能を有し即戦力となる外国人材を
	受け入れるため、平成31年4月に出入国管理及び難民認定法が改正され、新たな在留資格「特定技能」が創設されました。
~ ~	C A (A **ケキャー++は > 声に思いませい 3 (^ は 4 ~)
Q Z	6 今後、若年者の人材は必要と思いますか?(○は1つ)
	①大いに必要である ②ある程度必要である ③あまり必要ではない ④必要はない
Q 2	7 Q26で①又は②と回答いただいた場合、若年者の人材確保のために何が必要だとお考えですか? (○は2つ以内)
	①給与・賃金が高いこと ②知名度が高いこと ③将来性や安定性があること ④好きな仕事であること
	⑤知識や技術が活かせること ⑥社会貢献ができること ⑦職場の雰囲気が良いこと
	®自分に適した仕事であること
	②資格取得支援の充実 ③通勤に便利であること ④社員寮等住環境の充実 ⑤家族や先生の勧め
	⑯その他(
Q 2	8 厚生労働省所管の技能検定制度について知っていますか? (○は1つ)
	①知っている ②聞いたことがある ③知らない
Q 2	9 貴社の従業員は、技能検定を受検していますか?(〇は1つ)
	①受検したことはある ②受検したことはない
	⇒ ①と回答いただいた場合、どのような業種で受検しましたか? (○はいくつでも)
	①建設 ②窯業・土石 ③金属加工 ④一般機械器具 ⑤電気・精密機械器具 ⑥食料品 ⑦衣服・繊維製品 ⑧木材・木製品・紙加工品 ⑨プラスチック製品 ⑩貴金属・装身具
	① いたが、
	COLUMN CO
	⇒ ②と回答いただいた場合、受検したことがないその理由についてお答えください。(○は2つ以内)
	①適当な内容の技能検定がない ②技能検定を受ける時間がない ③実施施設が遠い
	④検定等の費用がかかる ⑤受検方法がわからない ⑥効果がない
	⑦その他()
Q 3	○ 技能評価制度として、技能検定制度をもっと活用していきたいと思いますか? (○は1つ)
-	①是非活用していきたい ②活用していきたい ③ある程度活用していきたい ④あまり必要ない
	⑤職種的になじまない

Q31 貴社において、従業員にどのような技能検定や資格等の取得を奨励していますか? 奨励している主な技能検定や 資格等の名称、貴社にとってのメリットについてお答えください。(5つ以内)

資格等名称	貴社にとってのメリット(有利な点)	
①		
2		
3		
4		
⑤		

- Q32 厚生労働省や県では、ジョブ・カード制度の普及を推進していますが、貴社ではジョブ・カード制度を活用していますか? (○は1つ)
 - ①採用選考においてジョブ・カードを活用している ②ジョブ・カード制度を活用した職業訓練を実施したことがある
 - ③従業員のキャリア形成にジョブ・カードを活用している ④ジョブ・カード制度は知っているが利用していない
 - ⑤ジョブ・カード制度について知らない ⑥その他(
 - ※ ジョブ・カード制度とは、個人のキャリアアップや、多様な人材の円滑な就職等を促進することを目的として、ジョブ・カードを「生涯を 通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」のツールとして、キャリアコンサルティング等の個人への相談支援のもと、求職活動、 職業能力開発などの各場面において活用する制度です。





詳細は厚生労働省のホームページ掲載

(※1) キャリアコンサルティングとは、労働者の職業の選択、職業生活設計又は職業能力の開発及び向上に関する相談に応じ、助言及び指導を行うことをいいます。 ジョブ・カードの作成支援は、キャリアコンサルタントやジョブ・カード作成アドバイザーが行います。

(※2) ジョブ・カード作成アドバイザーとは、ジョブ・カードの書き方を熟知し、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングなどジョブ・カード作成の支援を実施することができる方のことです。

- Q33 貴社において、技能や技術の継承(後継者の育成)はできていますか?(○は1つ)
 - ①将来的にも継承でき問題ない
- ②困難になりつつある
- ③既に困難になっている

- ④継承する必要がない
- ⑤わからない
- Q34 Q33で、②又は③と回答した方、その原因は何だと思いますか? (○は2つ以内)
 - ①継承に時間がかかる
- ②継承する若い人材が不足
- ③指導者不足

- ④コストがかかりすぎる
- ⑤その他(
-)
- Q35 技能や技術の継承方法としてどのような取り組みが必要だと思いますか? (〇は2つ以内)
 - ①退職者の雇用延長・嘱託再雇用
- ②教育訓練の推進
- ③技術継承に間に合うように従業員を採用
- ④伝承すべき技能・ノウハウ等のIT・デジタル技術化
- ⑤高度な技能・ノウハウが不要な業務の実施

- ⑥外部への委託
- ⑦その他(

【Ⅲ. 県北地域の産業技術人材の育成の強化について】

現在、岩手県では、「いわて県民計画(2019~2028)」に掲げる「北いわて産業・社会革新ゾーンプロジェクト※」において、県北地域の産業技術人材の育成の強化について検討しています。県北地区にある「二戸高等技術専門校」のあり方も併せて、お伺いします。 ※県北地区以外の企業の皆様もアンケートのご協力をお願いいたします。

- * 「北いわて産業・社会革新ゾーンプロジェクト」とは、豊かな地域資源と高速道路や新幹線などの高速交通網の進展を生かし、地域の特徴的な産業の振興や、 圏域を越えた広域連携による交流人口の拡大、豊富な再生可能エネルギー資源の産業分野・生活分野での利用促進など、県北圏域をはじめとする北いわての持 つポテンシャルを最大限に発揮させる地域振興を図るとともに、人口減少と高齢化、環境問題に対応する社会づくりを一体的に推進することで、あらゆる世代がいき いきと暮らし、持続的に発展する先進的なゾーンの創造を目指すプロジェクトです。
- Q36 県北地域の産業振興及び人材育成を促進するにあたり、どのような課題があると思いますか? また、その課題を解決するためには、最も効果的である対策は何だと思いますか。
- 【 I. 課題の選択肢】(選択は3つ以内)
 - ①地域の産業が少ない ②地場の企業・事業所が少ない ③人口が少ない
 - ④若手人材の地域外流出 ⑤地域外からの人材流入がない(少ない)
 - ⑥卒業後の就職先が少ない ⑦教育施設・機関が少ない
 - ⑧二戸高等技術専門校に適当な学科・コースがない ⑨地域の産業と、学科・コースが合致しない
 - ⑩二戸高等技術専門校の定員が少ない ⑪その他→記入欄にそのまま記述ください ⑫特に課題はない
- 【Ⅱ. 解決策の選択肢】(Ⅰで選んだ課題に対して、効果的であると考えられる対策を、1つずつお答えください。)
 - ①地場産業の競争力強化 ②企業誘致 ③起業の促進 ④地域での人材育成 ⑤地域移住の促進
 - ⑥雇用の創出 ⑦若者雇用対策 ⑧結婚・出産・子育て支援の強化 ⑨ワーク・ライフ・バランスの実現
 - ⑩人材交流の促進 ⑪教育環境の整備(コース・カリキュラム等の整備) ⑩文化施設・娯楽施設の充実
 - ⑬その他→記入欄にそのまま記述ください ⑭わからない

 【I. 課題】
 【II. 解決策】

 上記 I 選択
 その他の場合、記載

 上記 II から選択
 その他の場合、記載

- Q37 二戸高等技術専門校についてお伺いします。二戸高等技術専門校では現在「自動車システム科」と「建築科」の 2学科を設置していますが、ご存知でしたか? (○は1つ)
 - ①2学科とも知っていた ②「自動車システム科」のみ知っていた ③「建築科」のみ知っていた
 - ④どちらも知らなかった
- ○38 二戸高等技術専門校をより魅力的な施設にするには、何が必要だと思いますか? (○は2つ以内)
 - ①より高度な技能・技術の習得 ②施設・設備の充実 ③指導体制の充実 ④魅力ある学科の新設
 - ⑤立地条件 ⑥就職支援 ⑦イメージアップするためのPR ⑧定員の増加
 - ⑨高等技術専門校を産業技術短期大学校に変更する
 - ⑩その他 (

9

Q39 二戸高等技術専門校において、県北地域の特色ある産業の技術や知識を習得するために、以下のコースを追加る場合、産業技術人材の育成として魅力を感じますか。 I \sim V 、それぞれにお答えください。(〇はそれぞれ 1つ)
I. 食品の加工技術や商品開発、ブランディングを学べるコース ①大変魅力がある ②ある程度魅力がある ③あまり魅力がない ④全く魅力はない
II. アパレルやファッションデザイン、そのブランディングを学べるコース①大変魅力がある ②ある程度魅力がある ③あまり魅力がない ④全く魅力はない
Ⅲ. 净法寺塗など地域資源を活かした伝統工芸技術やそのPR手法を学べるコース①大変魅力がある②ある程度魅力がある③あまり魅力がない④全く魅力はない
IV. WEB・グラフィックデザインを通じた産業デザインや、商品開発などの手法を学べるコース ①大変魅力がある ②ある程度魅力がある ③あまり魅力がない ④全く魅力はない
V. 接客や語学のスキルを向上させ、地域観光やサービスのPR手法を学べるコース ①大変魅力がある ②ある程度魅力がある ③あまり魅力がない ④全く魅力はない
VI. その他(自由記述:)
【IV. 行政の役割について】
①若年者の人材育成 ②魅力ある教育施設・学科の整備 ③企業が実施する従業員の人材育成の支援 ④公共施設が実施する在職者研修の拡充 ⑤離・転職者の職業能力開発 ⑥女性の職業能力開発 ⑦中高齢者の職業能力開発 ⑧障がい者の職業能力開発 ⑨技能検定制度の充実 ⑩企業における能力評価の支援 ⑪訓練施設・設備の充実・更新 ⑫ものづくり振興に係る環境整備 ⑬その他()
Q41 本県の産業振興のために、行政として優先的に取り組むべきことはどのようなものがありますか? (〇は3つ以内) ①人材確保 ②人材育成 ③特産品・地場産業の市場拡大 ④ブランド戦略 ⑤製品・商品開発 ⑥大学や研究機関との連携 ⑦他地域との連携 ⑧新しい産業の創出 ⑨教育の高度化 ⑩基幹産業の拡充 ⑪基幹産業とマッチした研修プログラムの新設 ②その他(
Q42 岩手県の職業能力開発行政に対する御意見や御要望があれば自由にお書きください。 (自由記述)

このページと最初のページは、郵送またはFAX頂く必要はございません

ご協力ありがとうございました。

恐縮ではございますが、11月5日(木)までに、同封の返信用封筒によりご投函、もしくは FAX(送信票不要)にて、ご回答くださいますようお願い申し上げます。

また、本調査票の到着を確認するため、弊社担当者より電話でご連絡を差し上げる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

【送信先】株式会社東京商工リサーチ 盛岡支店 FAX: 019-654-8846

県立職業能力開発施設について

○ 岩手県立産業技術短期大学校

職業能力開発促進法に基づく職業能力開発短期大学校として岩手県が設置している施設で、矢巾キャンパスと水沢キャンパスがあります。新規高校卒業者を主な対象として、メカトロニクス技術科をはじめ8科において、2年課程の高度職業訓練を実施しています。卒業後は、実践技術者として多くの県内企業に就職しています。([令和元年度] 就職率99.3%(うち県内就職率55.1%))また、矢巾キャンパスの産業技術専攻科において、1年課程の応用短期課程を実施しています。

☆ 矢巾キャンパス

- ■メカトロニクス技術科(修業年限2年、募集定員20名) 機械設計・加工技術と制御技術・電子回路設計技術を習得
- ■電子技術科(修業年限2年、募集定員20名) マイクロ・コンピュータのハード及びソフトの設計・製作技術を習得
- ■建築科(修業年限2年、募集定員20名)
- ■産業デザイン科(修業年限2年、募集定員20名) プロダクト・グラフィック・ウェブデザインの技術と技能を習得
- ■情報技術科(修業年限2年、募集定員20名) システム構築、マルチメディア技術、ネットワーク構築技術を習得

口産業技術専攻科(修業年限1年、募集定員10名) 製造業従事者を主な対象とし、オーダーメイドカリキュラム等により企業の中核人材を育成

木造住宅など建築物の設計・施工技術を習得

☆ 水沢キャンパス

■生産技術科(修業年限2年、募集定員20名)

精密機械部品や金型等の設計・製作の技術を習得

■電気技術科(修業年限2年、募集定員20名)

電気設備の設計・施工、電気機器のハード及びソフト技術を習得

■建築設備科(修業年限2年、募集定員20名)

建築給排水設備、空気調和設備などの建築設備の設計施工技術を習得

[授業料等について]

区分	授業料	入学検定料	入学料		奇	宿舎料
矢巾キャンパス 水沢キャンパス	年額 390,000円	18,000円	県内の住民 135,4 その他の住民 203,0 (※産業技術専攻科は、67,	00円	月額	4,300円

○ 岩手県立高等技術専門校

職業能力開発促進法に基づく職業能力開発校として岩手県が設置している施設で、一関市千厩町、宮古市、二戸市の3ヵ所に設置されています。 新規高校卒業者を主な対象として、自動車システムをはじめ4科において、2年課程の普通職業訓練を実施しています。

卒業後は、実践技術者として多くの県内企業に就職しています。([令和元年度] 就職率 100% (うち県内就職率 68.6%)) また、宮古高等技術専門校の金型技術科において、1年課程の普通職業訓練を実施しています。

☆ 千厩高等技術専門校

■自動車システム科(修業年限2年、募集定員20名)

2級自動車整備士の資格取得を目標に、自動車整備士に必要な技術、技能を習得

☆ 宮古高等技術専門校

■自動車システム科(修業年限2年、募集定員15名)

2級自動車整備士の資格取得を目標に、自動車整備士に必要な技術、技能を習得

■金型技術科(修業年限1年、募集定員10名)

金型設計、金型製作を中心に、高精度な機械加工技術を習得

☆ 二戸高等技術専門校

■自動車システム科(修業年限2年、募集定員20名)

2級自動車整備士の資格取得を目標に、自動車整備士に必要な技術、技能を習得

■建築科(修業年限2年、募集定員15名) 建築大工の養成を目的とし、木造建築に関する知識と技術・技能を習得

[授業料等について]

EXCITATE > V-CI									
区 分		授業料		入校検定料	入校料	寄宿舎料			
千厩高等技術専門校						月額 700円			
宮古高等 技術専門校	居室 1 室当たりの定員が 2 人 の場合	年額	118,800円	2,200円	5,650円	月額 700円			
	居室1室当たりの定員が1人の 場合					月額 1,400 円			
二戸高等技術専門校		1				月額 1,000 円			



