

女性活躍推進のための特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和2年7月2日  
岩手県医療局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、次のとおり公表します。

1 職員の育成

項目	策定時 (H27)	H29	H30	R1	目標値 (R2)
女性職員キャリアデザイン研修の受講者数(累計)	2人	7人	9人	12人	10人
女性職員リーダー研修の受講者数(累計)	2人	9人	14人	19人	10人
管理職(総括課長級以上)に占める女性の割合	15.9%	14.2%	16.8%	17.6%	16.0%
主査以上に占める女性の割合	38.4%	39.4%	40.5%	40.9%	40.0%

2 仕事と生活の調和

項目	策定時 (H27)	H29	H30	R1	目標値 (R2)
男性職員の育児休業等の取得率※	20.8% (H26年度実績)	65.8%	60.5%	42.9%	50.0% %

※「育児休業等」とは、育児休業、部分休業、育児短時間勤務、配偶者出産休業、育児参加休暇のいずれかを指すこと。

3 女性活躍に向けた取組を支援する職場づくり

項目	策定時 (H27)	H29	H30	R1	目標値 (R2)
新任監督者研修における受講者の有益度及び研修受講後の自己チェック(肯定改定率)割合	有益度:100% 肯定改定率 意識変化: 100.0% 行動変化:97.2%	有益度:97.0% 肯定改定率 意識変化: 100.0% 行動変化:93.6%	有益度:90.0% 肯定改定率 意識変化: 100.0% 行動変化:97.5%	有益度:97.7% 肯定改定率 意識変化: 100.0% 行動変化:91.1%	100% (各項目)
ダイバーシティマネジメント研修の受講者数	2人	6人	8人	10人	10人

【問合せ先】 医療局職員課 (019-629-6861)