

## 人事行政の運営等の状況の公表

### 目次

- 第1 人事行政の運営の状況
  - 1 職員の任免及び人数の状況
    - (1) 任免の状況
    - (2) 人数の状況
  - 2 職員の人事評価の状況
  - 3 職員の給与の状況
    - (1) 人件費の状況
    - (2) 職員給与費の状況
    - (3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況
    - (4) 職員の初任給の状況
    - (5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況
    - (6) 一般行政職の級別職員数の状況
    - (7) 昇給期間短縮の状況
    - (8) 給与水準の状況
    - (9) 職員の手当の状況
    - (10) 特別職の報酬等の状況
  - 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
    - (1) 勤務時間の状況
    - (2) 休憩時間の状況
    - (3) 週休日・休日の状況
    - (4) 休暇の状況
  - 5 職員の休業の状況
    - (1) 休業の状況
    - (2) 部分休業の状況
  - 6 職員の分限及び懲戒処分の状況
    - (1) 分限制度の概要及び処分の状況
    - (2) 懲戒制度の概要及び処分の状況
  - 7 職員のサービスの状況
  - 8 職員の退職管理の状況
  - 9 職員の研修の状況
  - 10 職員の福祉及び利益の保護の状況
    - (1) 安全衛生管理の状況
    - (2) 職員の健康管理の状況
    - (3) 職員互助団体への補助の状況
    - (4) 利益の保護の状況
- 第2 岩手県人事委員会からの平成30年度における業務の状況の報告
  - 1 職員の競争試験及び選考の状況
    - (1) 競争試験の状況
    - (2) 選考の状況

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

(1) 報告の状況

(2) 勧告の状況

3 職員の勤務条件に関する措置の要求の状況

4 職員に対する不利益な処分についての審査請求の状況

5 職員からの苦情相談の状況

第1 人事行政の運営の状況

1 職員の任免及び人数の状況

(1) 任免の状況

ア 職員の採用

平成30年度に新たに採用された一般職の職員及び新たに再任用された職員の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

| 区 分   | 合 計   | 一般行政職 | 警察職 | 教育職 | 技能労務職 | 医療職その他の職 |
|-------|-------|-------|-----|-----|-------|----------|
| 新規採用  | 1,128 | 298   | 99  | 375 | 4     | 352      |
| 新規再任用 | 284   | 49    | 12  | 191 | 6     | 26       |

注 新規採用には、国や他団体との人事交流に伴う採用を含みます。

イ 職員の離職

平成30年度に離職した一般職の職員及び再任用を満了した職員の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

| 区 分    | 合 計  | 一般行政職 | 警察職 | 教育職 | 技能労務職 | 医療職その他の職 |     |
|--------|------|-------|-----|-----|-------|----------|-----|
| 離職     | 定年退職 | 654   | 126 | 60  | 391   | 15       | 62  |
|        | その他  | 671   | 135 | 41  | 203   | 2        | 290 |
| 再任用の満了 | 212  | 34    | 15  | 131 | 5     | 27       |     |

(2) 人数の状況

ア 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門    | 区 分  | 職員数   |       | 対前年増<br>減数 | 主な増減理由  |
|--------|------|-------|-------|------------|---|
|        |      | 平成31年 | 平成30年 |            |   |
| 一般行政部門 | 議会   | 33    | 33    | 0          |   |
|        | 総務   | 908   | 894   | 14         | 内部統制体制の強化による増<br>ラグビーワールドカップ2019 <sup>TM</sup> 開催準備による増 |
|        | 税務   | 175   | 173   | 2          | 税制企画業務体制の強化による増   |
|        | 民生   | 298   | 286   | 12         | 児童相談業務体制の強化による増   |
|        | 衛生   | 485   | 479   | 6          | 食肉検査体制の強化による増   |
|        | 労働   | 128   | 125   | 3          | 定住促進業務体制の強化による増   |
|        | 農林水産 | 1,403 | 1,410 | △7         | 業務見直しによる減   |
|        | 商工   | 182   | 175   | 7          | 観光客誘致業務体制の強化による増  |
|        | 土木   | 784   | 782   | 2          | 河川管理体制の強化による増   |

|           |     |                    |                    |     |               |
|-----------|-----|--------------------|--------------------|-----|---------------|
|           | 小 計 | 4,396              | 4,357              | 39  |               |
| 特別行政部門    | 教育  | 11,757             | 11,844             | △87 | 児童、生徒数の減少による減 |
|           | 警察  | 2,463              | 2,462              | 1   |               |
|           | 小 計 | 14,220             | 14,306             | △86 |               |
| 公営企業等会計部門 | 病院  | 5,044              | 5,015              | 29  | 診療体制の強化による増   |
|           | その他 | 163                | 163                | 0   |               |
|           | 小 計 | 5,207              | 5,178              | 29  |               |
| 合 計       |     | 23,823<br>(26,459) | 23,841<br>(26,459) | △18 |               |

注 括弧内は、条例定数の合計です。

イ 年齢別職員構成の状況

(平成31年4月1日現在)

| 区 分 | 20 歳<br>未 満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60 歳<br>以上 | 計           |
|-----|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------|-------------|
| 職員数 | 人<br>125    | 人<br>1,036      | 人<br>1,949      | 人<br>1,772      | 人<br>1,633      | 人<br>1,974      | 人<br>2,452      | 人<br>2,880      | 人<br>3,179      | 人<br>3,186      | 人<br>2,813      | 人<br>824   | 人<br>23,823 |

2 職員の人事評価の状況

県では、職員の能力・実績に基づいた人事管理による職員育成及び業務推進支援のため、平成18年度から人事評価制度を順次導入し、平成20年度までに全ての任命権者で導入しました。

(1) 知事部局

|            |  |
|------------|--|
| 制度の基本的な考え方 | 「職員育成」と「業務推進支援」を基本とし、「職員個人の努力」と「組織目標への貢献」に着目し、制度の透明性及び職員の納得性を高めて実施しています。   |
| 対象職員       | 臨時・非常勤職員を除く全職員を対象としています。   |
| 評価の方法      | 評価者と被評価者の定期的な面談に加え、日常の業務遂行における評価者と被評価者との対話等を踏まえ、被評価者の自己申告を受けた上で実施しています。評価は複数の上司により一次評価及び二次評価の2段階の評価を行い、二者の合議により評価結果を決定します。 |
| 評価結果の活用    | 評価結果は、昇給評価及び勤勉手当の成績率に反映させるとともに、人材育成及び職員の個々の能力を考慮した人事配置に活用しています。  |

(2) 教育委員会

|            |  |
|------------|--|
| 制度の基本的な考え方 | 「職員育成」と「業務推進支援」を基本とし、「職員個人の努力」と「組織目標への貢献」に着目し、制度の透明性及び職員の納得性を高めて実施しています。   |
| 対象職員       | 臨時・非常勤職員（臨時的任用教職員を除く。）以外の全職員を対象としています。   |
| 評価の方法      | 評価者と被評価者の定期的な面談に加え、日常の業務遂行における評価者と被評価者との対話等を踏まえ、被評価者の自己申告を受けた上で実施しています。評価は複数の上司により一次評価及び二次評価の2段階の評価を行い、二者の合議により評価結果を決定します。 |
| 評価結果の活用    | 評価結果は、昇給評価及び勤勉手当の成績率に反映させるとともに、人材育成及び職員の個々の能力を考慮した人事配置に活用しています。  |

(3) 警察本部

|            |  |
|------------|--|
| 制度の基本的な考え方 | 職員の能力・実績に基づく人事管理の徹底と組織全体の士気高揚、公務能率の向上を目的として実施しています。  |
| 対象職員       | 臨時・非常勤職員を除く全職員を対象としています。   |
| 評価の方法      | 評価者と被評価者の面談に加え、被評価者の自己申告を受けた上で実施しています。評価は複数の上司によって行い、一次評価及び二次評価をした上で、調整者が同評価に不均衡がないように調整し評価結果を決定します。 |
| 評価結果の活用    | 被評価者の人事配置、昇任、昇給等、人事管理の基礎として活用しています。  |

### 3 職員の給与の状況

県では、厳しい県財政等を踏まえ、平成31年3月まで職員給与費を抑制する特例措置を実施しました。具体的には次表のとおりです。

|     | 抑制措置               | 対 象                      | 内 容  |
|-----|--------------------|--------------------------|--|
| 特別職 | 給料月額の減額            | 知 事                      | 平成17年4月～同年7月 50%減額<br>平成17年8月～平成20年3月 15%減額<br>平成20年4月～平成23年3月 20%減額<br>平成23年4月～平成25年6月 15%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 20%減額<br>平成26年4月～平成28年3月 15%減額<br>平成28年4月～平成29年3月 10%減額<br>平成29年4月～平成31年3月 5%減額 |
|     |                    | 副知事                      | 平成17年4月～同年6月 20%減額<br>平成17年7月～平成20年3月 10%減額<br>平成20年4月～平成23年3月 15%減額<br>平成23年4月～平成25年6月 10%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 15%減額<br>平成26年4月～平成28年3月 10%減額<br>平成28年4月～平成29年3月 5%減額<br>平成29年4月～平成31年3月 3%減額  |
|     |                    | 教育長                      | 平成28年4月～平成29年3月 3%減額<br>平成29年4月～平成31年3月 2%減額   |
| 一般職 | 給料月額の減額            | 部長・副部長級                  | 平成20年4月～平成23年3月 6%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 9.4%減額   |
|     |                    | 総括課長級                    | 平成20年4月～平成23年3月 4%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 9.4%減額   |
|     |                    | 上記以外<br>(主査級以上)<br>(一般級) | 平成20年4月～平成23年3月 2%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 7.4%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 4.4%減額   |
|     | 給料の特別調整額(管理職手当)の減額 | 部長級                      | 平成17年4月～平成20年3月 25%減額<br>平成20年4月～平成23年3月 15%減額<br>平成23年4月～平成25年6月 25%減額<br>平成25年7月～平成26年3月 15%減額   |

|  |       |                 |       |
|--|-------|-----------------|-------|
|  |       | 平成26年4月～平成27年3月 | 25%減額 |
|  |       | 平成27年4月～平成28年3月 | 15%減額 |
|  |       | 平成28年4月～平成29年3月 | 10%減額 |
|  |       | 平成29年4月～平成31年3月 | 5%減額  |
|  | 副部長級  | 平成17年4月～平成20年3月 | 25%減額 |
|  |       | 平成20年4月～平成23年3月 | 10%減額 |
|  |       | 平成23年4月～平成25年6月 | 25%減額 |
|  |       | 平成25年7月～平成26年3月 | 15%減額 |
|  |       | 平成26年4月～平成27年3月 | 25%減額 |
|  |       | 平成27年4月～平成28年3月 | 15%減額 |
|  |       | 平成28年4月～平成29年3月 | 10%減額 |
|  |       | 平成29年4月～平成31年3月 | 5%減額  |
|  | 総括課長級 | 平成17年4月～平成20年3月 | 15%減額 |
|  |       | 平成20年4月～平成23年3月 | 5%減額  |
|  |       | 平成23年4月～平成25年6月 | 15%減額 |
|  |       | 平成25年7月～平成26年3月 | 10%減額 |
|  |       | 平成26年4月～平成27年3月 | 15%減額 |
|  |       | 平成27年4月～平成28年3月 | 10%減額 |
|  |       | 平成28年4月～平成29年3月 | 5%減額  |
|  |       | 平成29年4月～平成31年3月 | 3%減額  |

(1) 人件費の状況

県の職員は、知事等の特別職の職員と一般職の職員とに区分されています。平成30年度中にこれらの職員に支払われた人件費の総額は、1,823億7,068万3千円で、県の歳出総額の19.0パーセントです。

(普通会計決算見込額)

| 区 分    | 住民基本台帳人口<br>(平成31年1月) | 歳出額A              | 実質収支             | 人件費B              | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>平成29年度の人件費率 |
|--------|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 平成30年度 | 人<br>1,250,142        | 千円<br>957,753,857 | 千円<br>19,051,457 | 千円<br>182,370,683 | %<br>19.0   | %<br>18.4           |

注 人件費には、知事等の特別職の職員に支給される給料又は報酬、一般職の職員に支給される給料及び諸手当のほか、共済組合負担金、退職手当、恩給及び退職年金、災害補償費等が含まれています。

(2) 職員給与費の状況

令和元年度の一般職の職員20,118人の給与費の予算額は、1,348億2,518万2千円で、1人当たりの給与費は、約670万円です。

| 区 分   | 職員数<br>A    | 給与費              |                  |                  |                   | 一人当たり給与費<br>B/A |
|-------|-------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|
|       |             | 給 料              | 職員手当             | 期末・勤勉手当          | 計 B               |                 |
| 令和元年度 | 人<br>20,118 | 千円<br>85,094,732 | 千円<br>15,934,368 | 千円<br>33,796,082 | 千円<br>134,825,182 | 千円<br>6,702     |

注1 職員手当には、退職手当及び児童手当は含まれていません。

2 給与費は、当初予算に計上された額です。

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

一般行政職、警察職、高等学校教育職、小・中学校教育職及び技能労務職の職員の平均給料月額等は次のとおりです。

(平成31年4月1日現在)

| 区 分      | 平均給料月額       | 平均給与月額       | 平均年齢         |
|----------|--------------|--------------|--------------|
| 一般行政職    | 円<br>321,654 | 円<br>390,833 | 歳 月<br>42 11 |
| 警察職      | 319,647      | 431,732      | 38 10        |
| 高等学校教育職  | 381,596      | 437,799      | 45 7         |
| 小・中学校教育職 | 387,921      | 435,969      | 47 1         |
| 技能労務職    | 314,759      | 346,522      | 51 7         |

注1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在におけるそれぞれの職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等の諸手当（期末手当、勤勉手当、退職手当及び寒冷地手当を除く。）の額を合計したものです。

3 これらの額は、平成31年地方公務員給与実態調査に基づくものです。

#### (4) 職員の初任給の状況

学校卒業後直ちに職員に採用された場合の初任給の給料月額は、次のとおりです。

(平成31年4月1日現在)

| 区 分      |     | 岩手県          | 国                                   |
|----------|-----|--------------|-------------------------------------|
|          |     | 初任給          | 初任給                                 |
| 一般行政職    | 大学卒 | 円<br>182,300 | 円<br>(総合職) 185,200<br>(一般職) 180,700 |
|          | 高校卒 | 149,900      | 148,600                             |
| 警察職      | 高校卒 | 172,700      | 171,200                             |
| 高等学校教育職  | 大学卒 | 204,100      |                                     |
| 小・中学校教育職 | 大学卒 | 204,100      |                                     |
| 技能労務職    | 高校卒 | 147,300      | 146,000                             |

注 高等学校教育職、小・中学校教育職については、国に該当職がありません。

#### (5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

経験年数が10年、15年及び20年のそれぞれの職員の平均給料月額は、次のとおりです。

(平成31年4月1日現在)

| 区 分      |     | 経験年数10年      | 経験年数15年      | 経験年数20年      |
|----------|-----|--------------|--------------|--------------|
| 一般行政職    | 大学卒 | 円<br>255,078 | 円<br>314,581 | 円<br>360,089 |
|          | 高校卒 | 221,133      | 270,884      | 312,880      |
| 警察職      | 大学卒 | 284,623      | 338,280      | 389,469      |
|          | 高校卒 | 257,489      | 292,247      | 350,733      |
| 高等学校教育職  | 大学卒 | 295,112      | 342,128      | 380,927      |
|          | 高校卒 | 241,800      | 275,933      | 308,900      |
| 小・中学校教育職 | 大学卒 | 294,859      | 346,981      | 378,930      |
|          | 短大卒 | —            | 315,200      | 369,425      |

|       |     |         |         |         |
|-------|-----|---------|---------|---------|
| 技能労務職 | 高校卒 | 222,000 | 230,800 | 248,300 |
|-------|-----|---------|---------|---------|

注1 「経験年数」とは、卒業後直ちに採用された場合は採用後の年数を、採用前に民間歴等のある場合はその期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。

2 これらの額は、平成31年地方公務員給与実態調査に基づくものです。

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

職員は、従事する職務の複雑、困難及び責任の度合に基づき、その適用される給料表に定める級に格付けされることになっていますが、行政職給料表が適用される一般行政職の職員の級ごとの標準的な職務内容、その職員数及び構成比は、次のとおりです。

(平成31年4月1日現在)

| 区 分  | 標準的な職務内容      | 職員数      | 構成比       | 参 考       |          |
|------|---------------|----------|-----------|-----------|----------|
|      |               |          |           | 1年前の構成比   | 5年前の構成比  |
| 1 級  | 主事、技師         | 人<br>814 | %<br>17.7 | %<br>16.3 | %<br>9.9 |
| 2 級  | 主事、技師         | 654      | 14.2      | 14.0      | 16.3     |
| 3 級  | 主任、主査         | 528      | 11.5      | 12.2      | 17.2     |
| 4 級  | 主査、主任主査       | 1,159    | 25.2      | 25.7      | 26.4     |
| 5 級  | 主任主査、本庁の担当課長  | 903      | 19.7      | 20.3      | 19.6     |
| 6 級  | 本庁の課長、本庁の総括課長 | 217      | 4.7       | 4.7       | 4.0      |
| 7 級  | 本庁の総括課長       | 222      | 4.8       | 4.6       | 4.8      |
| 8 級  | 本庁の副部長、本庁の室長  | 77       | 1.7       | 1.6       | 1.3      |
| 9 級  | 本庁の部長         | 24       | 0.5       | 0.5       | 0.4      |
| 10 級 | 本庁の企画理事       | —        | —         | 0.1       | 0.0      |
| 合 計  |               | 4,598    | 100.0     | 100.0     | 100.0    |

注1 「標準的な職務内容」は、それぞれの級に該当する代表的な職名を掲げています。

2 「職員数」は、一般職の職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

(7) 昇給期間短縮の状況

制度改正に伴い、平成18年4月1日から昇給期間短縮は行っていません。

(8) 給与水準の状況

当該団体の給与水準を他の団体や国と比較する方法としてラスパイレス指数による方法がとられています。このラスパイレス指数は、比較団体相互間の職員構成を同一にして、職種別、学歴別及び経験年数別に区分した職員数と平均給料月額を用いて算出するものです。

国を100とした場合の平成30年4月1日現在における本県職員のラスパイレス指数は、99.3（前年 99.1）です。

(9) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

(平成31年4月1日現在)

|                    |         |                    |                    |
|--------------------|---------|--------------------|--------------------|
| 1人当たり平均支給額（平成30年度） | 1,833千円 |                    |                    |
| 令和元年度支給割合          |         | 期末手当               | 勤勉手当               |
|                    | 6月期     | 1.300月<br>(1.100月) | 0.925月<br>(1.125月) |
|                    | 12月期    | 1.300月             | 0.925月             |

|                              |             |          |
|------------------------------|-------------|----------|
|                              | (1.100月)    | (1.125月) |
|                              | 計 2.600月    | 1.85月    |
|                              | (2.200月)    | (2.250月) |
| 加算措置の状況（職制上の段階、職務の級等による加算措置） | 有           |          |
|                              | ※ 一般行政職の加算率 |          |
|                              | 3級          | 5%       |
|                              | 4級、5級       | 10%      |
|                              | 6級、7級       | 15%      |
|                              | 8級、9級、10級   | 20%      |

注 括弧内は、特定幹部職員（本庁の部長、副部長等）に係る支給割合です。

イ 退職手当

(平成31年4月1日現在)

|                                  |           |             |
|----------------------------------|-----------|-------------|
| (支給率)                            | 自己都合      | 勸奨・定年       |
| 勤続20年                            | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年                            | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年                            | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度額                            | 47.709月分  | 47.709月分    |
| 一人当たり平均支給額                       | 3,836千円   | 22,032千円    |
| その他加算措置 定年前早期退職者特例措置（2%～20%の割増し） |           |             |

注1 一人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

2 支給率及び加算措置の内容は、国と同じです。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

|                              |     |          |           |
|------------------------------|-----|----------|-----------|
| 支給実績（平成30年度決算見込み）            |     | 49,263千円 |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算見込み） |     | 781,952円 |           |
| 支給対象地域                       | 支給率 | 支給対象職員数  | 国の制度（支給率） |
| 東京都特別区                       | 20% | 27人      | 20%       |
| 大阪市                          | 16% | 3人       | 16%       |
| 国立市                          | 15% | 1人       | 15%       |
| 名古屋市                         | 15% | 3人       | 15%       |
| 福岡市                          | 10% | 4人       | 10%       |
| 仙台市                          | 6%  | 5人       | 6%        |

注 上記のほか、医師及び歯科医師に対しては16%の支給率により、警察庁の職員等であった者が岩手県の警察官となった場合の特例措置の対象となる職員に対しては適用日の前日に在勤していた支給対象地域における支給率等により支給しています。

エ 時間外勤務手当

|               |             |             |
|---------------|-------------|-------------|
| 区分            | 平成29年度決算    | 平成30年度決算見込み |
| 支給実績          | 2,669,571千円 | 2,700,297千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 | 461千円       | 465千円       |

オ 特殊勤務手当



(平成31年4月1日現在)

| 支給実績（平成30年度決算見込み）            |  | 1,235,063千円   |   |
|------------------------------|--|---|---|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算見込み） |  | 167,126円  |   |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合            |  | 39.5%   |   |
| 手当の種類（手当数）                   |  | 51  |   |
| 手当の名称                        | 主な支給対象職員   | 主な支給対象業務  | 支給単価  |
| 徴税手当                         | 総務部税務課、広域振興局経営企画部若しくは県税部又は東京事務所に勤務する職員             | 県税の賦課徴収に関する業務   | 月額 給料月額 $\times$ 10/100（最高限度20,000円）又は日額 870円 |
| 防疫等作業手当                      | 防疫に従事する職員、県立病院等に勤務する医師、看護師等                        | 感染症等の疑いがある家畜に対する防疫作業、犬の捕獲・処分・棄殺の作業、病棟において行う結核又は感染症の患者の診療、看護等の業務 | 日額 210円～380円                                  |
| と畜検査手当                       | と畜検査員  | と畜検査  | 月額 給料月額 $\times$ 2/100～8/100                  |
| 放射線取扱手当                      | 保健所又は生物工学研究所に勤務する職員                                | X線その他の放射線を人体に対して照射する作業又は放射線障害の防止のため行う作業                         | 日額 230円～1,900円                                |
| 環境衛生検査等業務手当                  | 環境衛生指導員等   | 一般廃棄物処理施設、産業廃棄物処理施設等の立入検査、浄化槽の立入検査等                             | 日額 230円                                       |
| 社会福祉業務手当                     | 広域振興局保健福祉環境部、福祉総合相談センター又は児童相談所に勤務する職員              | 生活保護に係る業務、更生措置等を要する者、要保護女子等に面接して行う相談・指導業務等                      | 月額 12,800円又は日額 610円                           |
| 社会福祉施設等勤務手当                  | 杜陵学園又は特別支援学校に勤務する職員                                | 入所者又は児童若しくは生徒の介助又は指導を補助する業務                                     | 日額 270円                                       |
| 精神保健福祉業務手当                   | 保健福祉部障がい保健福祉課、保健所又は精神保健福祉センターに勤務する職員               | 精神保健関係調査業務、精神障害者の移送業務又は精神障害者の福祉に関する相談・指導業務                      | 日額 290円                                       |
| 有害物取扱手当                      | (1) 保健所、病害虫防除所、家畜保健衛生所等に勤務する職員<br>(2) 県立病院等に勤務する職員 | (1) 労働安全衛生法施行令に規定する有害物を取り扱う業務<br>(2) 抗悪性腫瘍剤の調整等又はエックス線等を照射する業務  | (1) 日額 290円<br>(2) 日額 300円                    |
| 衛生検査業務手当                     | 環境保健研究センター又  | 病理試験、細菌試験又は化学的  | 月額 給料月額 $\times$ 8/100又は                      |

|            |  |  |                     |
|------------|--|--|---------------------|
|            | は北上川上流流域下水道事務所に勤務する職員                    | 試験・検査  | 日額 230円～1,490円      |
| 公害防止等業務手当  | 広域振興局保健福祉環境部、環境保健研究センター等に勤務する職員          | 公害の防止等県民生活の生活環境の保全のため実施する立入検査等                         | 日額 230円             |
| 看護師養成指導手当  | 高等看護学院に勤務する看護師                           | 看護師の養成指導業務   | 月額 給料月額の7/100       |
| 爆発物取締業務手当  | 総務部総合防災室、商工労働観光部商工企画室等に勤務する職員又は警察職員      | 火薬庫の保安検査、火薬類に係る立入検査又は高圧ガス製造施設の保安検査・立入検査                | 日額 250円             |
| 犯則取締等手当    | 総務部税務課、漁業取締事務所等に勤務する職員                   | 地方税法の規定に基づく犯則事件の調査業務及び漁業関係取締業務                         | 日額 400円～550円        |
| 消防訓練指導手当   | 消防学校に勤務する職員                              | 救助訓練、火災防御訓練等における指導業務                                   | 日額 720円             |
| 職業訓練指導手当   | 産業技術短期大学校、高等技術専門校等に勤務する職業訓練指導員           | 職業訓練業務   | 月額 給料月額の2/100～7/100 |
| 農業研修業務手当   | 農業大学校に勤務する職員                             | 研修業務   | 月額 給料月額の2/100～7/100 |
| 種雄牛馬等取扱手当  | 家畜保健衛生所、農業研究センター又は農業大学校に勤務する職員           | 種雄牛馬等の自然交配等のため種雄牛馬等を御する作業                              | 日額 230円             |
| 家畜保健衛生業務手当 | 広域振興局農政部若しくは農林部、家畜保健衛生所又は農業研究センターに勤務する職員 | 家畜保健衛生業務   | 月額 17,600円又は日額 830円 |
| 用地交渉等手当    | 広域振興局農政部、農林部、水産部、土木部等に勤務する職員及び企業局職員      | 土地の取得等に係る交渉業務  | 日額 650円             |
| 高所作業手当     | 広域振興局農政部、農林部、水産部、土木部等に勤務する職員             | 地上又は水面上10メートル以上の足場の不安定な箇所で行う測量、調査若しくは工事の監督の作業又は保守点検の作業 | 日額 200円～220円        |
| 坑内作業手当     | 広域振興局農政部、農林部、水産部、土木部等に勤務する職員             | トンネルの掘削作業  | 日額 450円             |
| 深所作業手当     | 広域振興局農政部、農林                              | 橋脚の基礎工事その他港湾、河   | 日額 220円             |

|            |                              |  |  |
|------------|------------------------------|--|--|
|            | 部、水産部、土木部等に勤務する職員            | 川等におけるこれらに類する工事において、水面下4メートル以上の深所で行う作業   |  |
| 災害応急作業等手当  | 広域振興局農政部、農林部、水産部、土木部等に勤務する職員 | 重大な災害の際に行う巡回監視業務及び災害発生箇所で行う応急作業  | 日額 350円～910円（原発事故関係の作業は日額660円～40,000円）     |
| 道路上作業手当    | 広域振興局土木部に勤務する職員              | 交通を遮断することなく行う道路の維持修繕の作業  | 日額 300円                                    |
| 刑事作業手当     | 警察職員                         | 犯罪の捜査又は被疑者逮捕の作業、警ら作業、犯罪鑑識作業、死体処理作業、被留置者看守作業等   | 日額 230円～5,200円又は1回 1,240円～3,200円           |
| 夜間特殊業務手当   | (1) 警察職員<br>(2) 企業局職員        | (1) 正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務<br>(2) 正規の勤務時間による勤務の全部が深夜において行われる発電所の運転の操作及び監視の業務 | (1) 1回 410円～1,100円<br>(2) 1回 940円～1,100円   |
| 航空手当       | 回転翼航空機に搭乗する職員                | 回転翼航空機に搭乗して行う操縦業務、整備業務、捜索救難及び犯罪の捜査   | 1時間 1,900円～5,100円                          |
| 多学年学級手当    | 指導教諭、教諭、講師等                  | 2以上の学年の児童又は生徒で編制されている学級で行う授業及び指導   | 日額 290円～350円                               |
| 講師手当       | 県立の高等学校に勤務する教育職員             | 2の課程の授業に従事した場合   | 1時間 600円                                   |
| 漁ろう手当      | 船員                           | 漁ろう作業  | 1航海（漁獲水揚総収入－販売手数料）×（10～20）/100以内で任命権者が定める。 |
| 用船手当       | 船員                           | 用船された船舶に乗船して航海した場合   | 用船料×（10～20）/100以内で任命権者が定める。                |
| 航海手当       | 船長、上席航海士、上席通信士、上席機関士等        | 船舶に乗船して航海した場合  | 日額 320円～540円                               |
| 教員特殊業務手当   | 指導教諭、教諭、養護教諭、講師、実習助手等        | 学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務、修学旅行等において児童又は生徒を引率して行う指導業務等                                    | 日額 1,800円～8,000円                           |
| 水産教育実習指導手当 | 県立の高等学校に勤務する副校長、指導教諭、教       | 練習船に乗船して行う水産教育実習の指導業務  | 日額 1,700円                                  |

|            |                                   |   |   |
|------------|-----------------------------------|---|---|
|            | 論、講師、実習助手等                        |   |   |
| 教育業務連絡指導手当 | 指導教諭、教諭及び養護教諭                     | 教務その他の教育に関する業務についての連絡調整及び指導助言の業務              | 日額 200円   |
| 潜水手当       | 潜水業務に従事する職員                       | 潜水業務  | 潜水深度により1時間当たり310円～1,500円                        |
| 海外事務所勤務手当  | 海外事務所に勤務する職員                      | 外国に所在する機関で行う業務                                | 国の外務公務員に準じる。ただし、在勤基本手当は80/100、配偶者手当は扶養手当額を控除する。 |
| 診療管理手当     | 県立病院等に勤務する医師及び歯科医師                | 診療業務に従事する医師又は歯科医師を指揮監督する業務                    | 給料月額額の20/100以内に618,000円の範囲内の額を加算した額             |
| 診療業務手当     | 県立病院等に勤務する医師及び歯科医師                | 診療業務  | 日額 20,830円の範囲内                                  |
| 特殊診療手当     | 県立病院等に勤務する医師及び歯科医師                | 救急等の緊急業務、県立の高等看護学院等における講義等、診療時間外における手術又は処置の業務 | 1回 5,000円の範囲内                                   |
| 夜間看護手当     | 県立病院等に勤務する看護師等                    | 正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる看護等の業務          | 1回 10,200円の範囲内                                  |
| 診療応援手当     | 県立病院等に勤務する医師及び歯科医師                | 医師の欠員等の理由により、病院相互の間で診療のため行う応援業務               | 日額 55,000円の範囲内                                  |
| 当直等診療業務手当  | 県立病院等に勤務する医師                      | 当直勤務の時間内及び深夜における診療                            | 1時間 2,000円の範囲内                                  |
| 待機手当       | 夜間、休日等における救急医療体制を確保している病院等に勤務する職員 | 待機当番に従事した場合                                   | 1回 2,500円の範囲内                                   |
| 分娩手当       | 分娩の業務に従事した医師                      | 分娩の業務   | 1回 10,000円に分娩に係る胎児の数を乗じて得た額                     |
| 特殊現場業務手当   | 企業局職員                             | 発電施設、工業用水供給施設の保守点検業務                          | 日額 710円～880円                                    |
| 危険作業手当     | 企業局職員                             | 発電所、発電所建設事務所、工業用水道事務所等で行う特に危険を伴う作業            | 日額 300円～700円                                    |
| 圧搾空気内作業手当  | 企業局職員                             | 圧搾空気内で行う点検、検査、監督等の作業                          | 1時間 210円  |
| 農業研修業務手当   | 農業大学校に勤務する職員                      | 研修業務  | 日額 300円   |

|             |  |                        |              |
|-------------|--|------------------------|--------------|
|             | 員  |                        |              |
| 特殊自動車運転作業手当 | 広域振興局土木部、農業研究センター、林業技術センター又は農業大学校に勤務する技能労務職の職員 | 特殊自動車の運転作業又は除雪車による除雪作業 | 日額 300円～450円 |

カ その他の手当

(平成31年4月1日現在)

| 手当名                 | 内容（主な支給単価）   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容  | 支給実績（平成30年度決算見込み） | 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算見込み） |
|---------------------|--|----------|---|-------------------|------------------------------|
| 扶養手当                | 扶養親族のある職員に支給されます。（月額：配偶者・父母等6,500円、子10,000円）                                   | 同じ。      |   | 1,974,071千円       | 231,698円                     |
| 住居手当                | 賃貸住宅居住者及び単身赴任者で配偶者等が賃貸住宅に居住する職員に支給されます。（月額：27,000円以下）                          | 同じ。      |   | 1,423,548千円       | 315,362円                     |
| 通勤手当                | 通勤のために交通機関を利用し、又は交通用具等を使用している職員に支給されます。（月額：交通機関利用者75,000円以下、交通用具等使用者35,000円以下） | 異なる。     | 本県の地理的事情を考慮し、交通機関利用者に係る積算方法、交通用具等利用者に係る限度額が異なります。 | 2,102,185千円       | 142,772円                     |
| 管理職手当<br>（給料の特別調整額） | 管理又は監督の地位にある職員に支給されます。（月額：27,900円～133,600円）                                    | 異なる。     | 本県の管理職の在職実態を考慮して手当額を設定したため、国と手当額が異なります。           | 1,175,165千円       | 658,355円                     |
| 産業教育手当              | 農業、水産又は工業に関する課程を置く高等学校の副校長、教諭、講師、実習助手に対して支給されます。（月額：給料月額の8/100以下）              | —        | 国に制度なし。   | 149,334千円         | 378,060円                     |
| 初任給調整手当             | 医師、歯科医師、及び獣医師として新たに採用された職員に対して支給されます。（月額414,800円以下）                            | 同じ。      |   | 55,055千円          | 1,058,750円                   |
| 単身赴任手当              | 異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ず配偶者と別居するこ   | 異なる。     | 本県の単身赴任の状況等を考慮し、手当額及                              | 547,466千円         | 403,141円                     |

|             |   |      |                             |             |          |
|-------------|---|------|-----------------------------|-------------|----------|
|             | ととなった職員に対して支給されます（月額：30,000円、交通距離により加算有り。）。   |      | び加算額の距離区分が異なります。            |             |          |
| 特地勤務手当      | 生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に対して支給されます。（月額：給料月額及び扶養手当額の合計×18/100以下）                                   | 同じ。  |                             | 10,596千円    | 105,960円 |
| へき地手当       | 生活の著しく不便な地に所在する学校等に勤務する職員に対して支給されます。（月額：給料月額及び扶養手当額の合計×18/100以下）                                  | —    | 国に制度なし。                     | 265,690千円   | 366,468円 |
| 定時制通信教育手当   | 定時制教育又は通信制教育に従事する教育職員に対して支給されます。（月額：給料月額×8/100以下）   | —    | 国に制度なし。                     | 54,043千円    | 412,541円 |
| 義務教育等教員特別手当 | 高等学校等に勤務する教育職員に対して支給されます。（月額：8,000円以下）  | —    | 国に制度なし。                     | 789,052千円   | 74,671円  |
| 農林漁業普及指導手当  | 農業、林業若しくは水産業を行う者又はこれらに従事する者に接して、農業、農村生活、林業又は水産業に関する技術及び知識を普及指導することを職務とする職員等に支給されます。（給料月額の8/100以下） | —    | 国に制度なし。                     | 71,303千円    | 341,162円 |
| 寒冷地手当       | 毎年11月から翌年3月までの間に支給地域に居住する職員に対して支給されます。（月額：7,360円～17,800円）   | 異なる。 | 本県の気象条件等を考慮し、支給対象地域等が異なります。 | 1,052,641千円 | 66,949円  |
| 宿日直手当       | 宿直又は日直勤務することを命ぜられたときに支給されます。（勤務1回：4,400円～7,400円）  | 同じ。  |                             | 590,391千円   | —        |
| 管理職員特別勤務手当  | 特定管理職員等が緊急の必要等により週休日又は休日等に勤務した場合、若しくは災害への対処その他の緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から                            | 同じ。  |                             | 6,946千円     | —        |

|        |   |     |         |           |   |
|--------|---|-----|---------|-----------|---|
|        | 午前5時までの間の正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合に支給されます。(勤務1回: 12,000円以下)                             |     |         |           |   |
| 夜勤手当   | 正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられた職員に対して支給されます。(1時間: 勤務1時間当たりの給与額の25/100) | 同じ。 |         | 105,152千円 | — |
| 休日勤務手当 | 休日に勤務することを命ぜられた職員に対して支給されます。(1時間: 勤務1時間当たりの給与額の135/100)                           | 同じ。 |         | 385,064千円 | — |
| 災害派遣手当 | 災害応急対策や災害復旧のため派遣された職員に対して支給されます。(日額: 3,970円～6,620円)                               | —   | 国に制度なし。 | 59,162千円  | — |

注 勤務実績により支給される手当については、1人当たりの平均支給額の記載を省略しています。

(10) 特別職の報酬等の状況

知事及び副知事の給料月額並びに県議会の議長、副議長及び議員の報酬月額は、次のとおりです。

また、これらの者には期末手当が支給されますが、その支給率は、年間3.350月分です。

(平成31年4月1日現在)

| 区 分          |                   | 給料月額等                  |
|--------------|-------------------|------------------------|
| 給 料          | 知 事               | 1,230,000円             |
|              | 副知事               | 950,000円               |
| 報 酬          | 議 長               | 890,000円               |
|              | 副議長               | 800,000円               |
|              | 議 員               | 770,000円               |
| 期 末 手 当      | 知 事<br>副知事        | (令和元年度支給割合)            |
|              |                   | 6月期 1.675月分            |
|              |                   | 12月期 1.675月分           |
|              | 計 3.350月分         |                        |
|              | 議 長<br>副議長<br>議 員 | (令和元年度支給割合)            |
|              |                   | 6月期 1.675月分            |
| 12月期 1.675月分 |                   |                        |
| 計 3.350月分    |                   |                        |
| 退 職 手 当      | 知 事               | 給料月額×在職月数×0.65により算定する額 |
|              | 副知事               | 給料月額×在職月数×0.45により算定する額 |

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

職員の勤務時間その他の勤務条件は、国及び他の地方公共団体の職員との間に権衡を失しないように考慮して、条例等で定めています。その概要は、次のとおりです。

(1) 勤務時間の状況

勤務時間は、休憩時間を除き、1日について7時間45分、1週間について38時間45分です（日曜日及び土曜日は休日）。

一般的な職員の勤務時間は、各任命権者の定める規程等により、午前8時30分から午後5時15分までとしています。また、交代制勤務職員等、勤務の特殊性によりこの勤務時間により難しい職員の勤務時間は、別に定めています。

なお、知事部局では、子育て、介護又は通勤等の事情に応じ、始業時刻及び終業時刻について、1時間を上限に30分単位で繰り上げ又は繰り下げる時差出勤を実施しています。

(2) 休憩時間の状況

一般的な職員の休憩時間は、正午から午後1時までの60分としています。

(3) 週休日・休日の状況

週休日とは、原則として毎週日曜日及び土曜日を、また、休日とは国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号。以下「祝日法」といいます。）に規定する休日及び年末年始の休日（12月29日から翌年の1月3日までの日（祝日法による休日を除く。））をいいます。

なお、公務の運営上の事情により、特別の形態によって勤務する必要のある職員については週休日を別に定めています。

(4) 休暇の状況

休暇の種類は、給与が支給されるか否かによって、有給休暇と無給休暇に分けることができます。有給休暇としては、事由を問わず毎年付与される年次休暇、負傷や疾病のため療養を必要とする場合に認められる病気休暇、特定の事由に基づいて認められる特別休暇があります。特別休暇が認められる事由は、選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故等の26項目を定めています。

また、無給休暇として、職員が配偶者、父母、子などを介護する場合に認められる介護休暇及び介護時間があります。

平成30年度におけるそれぞれの休暇の取得状況については、次のとおりです。

ア 年次休暇

| 集計対象職員数A | 総付与日数B  | 総取得日数C | 平均取得日数C/A | 消化率C/B |
|----------|---------|--------|-----------|--------|
| 人        | 日       | 日      | 日         | %      |
| 3,700    | 144,033 | 43,414 | 11.7      | 30.1   |

注1 集計対象は、知事部局の常勤の職員（技能労務職を除く。）のうち、平成30年1月1日から同年12月31日までの全ての期間在職していた職員です。当該期間中に休業、退職、派遣等の期間がある職員は除いています。

2 集計期間は、平成30年1月1日から同年12月31日までです。

3 「総付与日数」は、集計対象の職員に対し、平成30年1月1日において付与された年次休暇日数（前年度からの繰越分を含む。）の合計です。

イ 病気休暇

| 取得者数A | 総取得日数B | 平均取得日数B/A |
|-------|--------|-----------|
| 人     | 日      | 日         |
| 531   | 8,296  | 15.6      |

注1 集計対象は、知事部局の職員です。

2 集計期間は、平成30年1月1日から同年12月31日までです。

ウ 特別休暇（主なもの）

| 種類 | 内容 | 取得者数 | 平均取得日数 |
|----|----|------|--------|
|    |    |      |        |



|          |   |         |          |
|----------|---|---------|----------|
| ボランティア休暇 | 職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動を行う場合<br>5日以内                                  | 人<br>21 | 日<br>0.6 |
| 結婚休暇     | 職員が結婚し、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等を行う場合 7日以内                               | 54      | 5.6      |
| 子等の看護休暇  | 中学校就学前の子、配偶者、父母、配偶者の父母等を看護する場合 5日<br>(子が2人以上の場合は10日)以内                    | 688     | 3.0      |
| 忌引休暇     | 職員の親族が死亡し、葬儀、服喪その他親族の死亡に伴い必要と認められる行事等を行う場合 親族の区分に応じ1日～10日                 | 582     | 2.3      |
| 夏季休暇     | 夏季(7月から9月まで)における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当と認められる場合<br>5日以内 | 4,245   | 4.6      |

注1 集計対象は、知事部局の職員です。

2 集計期間は、平成30年1月1日から同年12月31日までです。

3 内容は平成31年4月1日現在のものです。

## エ 介護休暇

(単位：人)

|      | 介護休暇<br>取得者数 | 要介護者(職員との続柄別) |     |   |            |     |      |   |     |
|------|--------------|---------------|-----|---|------------|-----|------|---|-----|
|      |              | 配偶者           | 父 母 | 子 | 配偶者の<br>父母 | 祖父母 | 兄弟姉妹 | 孫 | その他 |
| 男性職員 | 9            | 2             | 5   | 0 | 2          | 0   | 0    | 0 | 0   |
| 女性職員 | 17           | 2             | 7   | 7 | 1          | 0   | 0    | 0 | 0   |
| 計    | 26           | 4             | 12  | 7 | 3          | 0   | 0    | 0 | 0   |

(単位：人)

|      | 承認期間 |              |              |              |              |      |    | 合 計 |
|------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|------|----|-----|
|      | 1月以下 | 1月超え2月<br>以下 | 2月超え3月<br>以下 | 3月超え4月<br>以下 | 4月超え5月<br>以下 | 5月超え |    |     |
| 男性職員 | 4    | 2            | 1            | 0            | 0            | 2    | 9  |     |
| 女性職員 | 4    | 1            | 1            | 3            | 2            | 6    | 17 |     |
| 計    | 8    | 3            | 2            | 3            | 2            | 8    | 26 |     |

## 5 職員の休業の状況

### (1) 休業の状況

#### ア 育児休業等

育児休業は、子を養育するため、職員が一定の期間、勤務しないことができる制度です。

平成14年度には対象となる子の年齢を1歳未満から3歳未満に引き上げ、平成22年7月からは、子の出生の日から57日間に育児休業をした場合に再度の育児休業の取得を可能とし、配偶者が育児休業をしている場合や専業主婦(夫)である場合も取得を可能とする等、取得対象を拡大しています。なお、休業期間中の給与は支給されません。

また、育児休業のほか、一日の勤務時間のうち一部(2時間を超えない範囲の時間)を勤務しないことができる部分休業制度、いくつかある勤務の形態から選択し、希望する日及び時間帯に勤務することができる育児短時間勤務制度も設けています。

平成30年度における育児休業、部分休業及び育児短時間勤務の取得状況は、次のとおりです。

(単位：人)

|      | 平成30年度の取得者数 |      |         |
|------|-------------|------|---------|
|      | 育児休業        | 部分休業 | 育児短時間勤務 |
| 男性職員 | 7           | 1    | 0       |
| 女性職員 | 375         | 180  | 5       |
| 計    | 382         | 181  | 5       |

注 平成29年度以前に育児休業等が取得可能となり、平成30年度から新たに取得した職員を含みます。

(単位：人)

|      | 平成30年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員<br>(育児休業対象者数) |              |               |   |
|------|--|--------------|---------------|---|
|      | うち育児休業取得者数 (取得率)                         | うち部分休業取得者数   | うち育児短時間勤務取得者数 |   |
| 男性職員 | 397                                      | 5 (1.2%)     | 0             | 0 |
| 女性職員 | 375                                      | 375 (100.0%) | 4             | 0 |
| 計    | 772                                      | 380 (49.2%)  | 4             | 0 |

(単位：人)

|      | 育児休業承認期間 |          |           |            |            |        | 合計  |
|------|----------|----------|-----------|------------|------------|--------|-----|
|      | 6月以下     | 6月超え1年以下 | 1年越え年6月以下 | 1年6月超え2年以下 | 2年超え2年6月以下 | 2年6月超え |     |
| 男性職員 | 7        | 0        | 0         | 0          | 0          | 0      | 7   |
| 女性職員 | 7        | 176      | 116       | 51         | 13         | 12     | 375 |
| 計    | 14       | 176      | 116       | 51         | 13         | 12     | 382 |

(単位：人)

|      | 部分休業承認期間 |          |          |          |          |      | 合計  |
|------|----------|----------|----------|----------|----------|------|-----|
|      | 1年以下     | 1年超え2年以下 | 2年超え3年以下 | 3年超え4年以下 | 4年超え5年以下 | 5年超え |     |
| 男性職員 | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0    | 1   |
| 女性職員 | 81       | 13       | 9        | 16       | 39       | 22   | 180 |
| 計    | 81       | 14       | 9        | 16       | 39       | 22   | 181 |

(単位：人)

|      | 育児短時間勤務承認期間 |          |          |      | 合計 |
|------|-------------|----------|----------|------|----|
|      | 3月以下        | 3月超え6月以下 | 6月超え9月以下 | 9月超え |    |
| 男性職員 | 0           | 0        | 0        | 0    | 0  |
| 女性職員 | 2           | 1        | 0        | 2    | 5  |
| 計    | 2           | 1        | 0        | 2    | 5  |

(単位：人)

|      | 育児短時間勤務職員の勤務形態 |          |     |      |     | 合計 |
|------|----------------|----------|-----|------|-----|----|
|      | 1日3時間55分       | 1日4時間55分 | 週3日 | 週2日半 | その他 |    |
| 男性職員 | 0              | 0        | 0   | 0    | 0   | 0  |
| 女性職員 | 0              | 4        | 0   | 0    | 1   | 5  |
| 計    | 0              | 4        | 0   | 0    | 1   | 5  |

イ 自己啓発等休業

自己啓発等休業は、職員に自己啓発及び国際協力の機会を提供することを目的として設けた制度です。

職員が職務を離れて自発的に大学等課程の履修や国際貢献活動を行う場合、2年又は3年を限度に休業の取得が可能です。なお、休業期間中の給与は支給されません。

平成30年度における自己啓発等休業の取得状況は、次のとおりです。

(単位：人)

|      | 取得者数 | 自己啓発等休業取得種類別 |     |               |     |      |       |     |
|------|------|--------------|-----|---------------|-----|------|-------|-----|
|      |      | 教育施設         |     |               |     | 奉仕活動 |       |     |
|      |      | 大学院          | 大 学 | 外国の大学<br>院・大学 | その他 | 奉仕活動 | 姉妹都市等 | その他 |
| 男性職員 | 0    | 0            | 0   | 0             | 0   | 0    | 0     | 0   |
| 女性職員 | 2    | 0            | 0   | 2             | 0   | 0    | 0     | 0   |
| 計    | 2    | 0            | 0   | 2             | 0   | 0    | 0     | 0   |

(単位：人)

|      | 自己啓発等休業承認期間 |          |      | 合 計 |
|------|-------------|----------|------|-----|
|      | 1年以下        | 1年超え2年以下 | 2年超え |     |
| 男性職員 | 0           | 0        | 0    | 0   |
| 女性職員 | 1           | 1        | 0    | 2   |
| 計    | 1           | 1        | 0    | 2   |

ウ 大学院修学休業

大学院修学休業は、教員が専修免許状を取得する機会を拡充し、教員としての資質の向上を図ることを目的として設けた制度です。

公立学校の教員が国内外の大学院等に在籍してその過程を履修する場合、3年を限度に休業の取得が可能です。なお、休業期間中の給与は支給されません。

平成30年度における大学院修学休業の取得状況は、次のとおりです。

(単位：人)

|      | 取得者数 | 大学院修学休業取得種類別 |    |           |     |
|------|------|--------------|----|-----------|-----|
|      |      | 大学院          | 大学 | 外国の大学院・大学 | その他 |
| 男性職員 | 0    | 0            | 0  | 0         | 0   |
| 女性職員 | 1    | 1            | 0  | 0         | 0   |
| 計    | 1    | 1            | 0  | 0         | 0   |

(単位：人)

|      | 大学院修学休業承認期間 |          |          | 合 計 |
|------|-------------|----------|----------|-----|
|      | 1年以下        | 1年超え2年以下 | 2年超え3年以下 |     |
| 男性職員 | 0           | 0        | 0        | 0   |
| 女性職員 | 0           | 1        | 0        | 1   |
| 計    | 0           | 1        | 0        | 1   |

エ 配偶者同行休業

配偶者同行休業は、公務において活躍することが期待される有為な地方公務員の継続的な勤務を促進することを目的として設けた制度です。

職員の配偶者が外国で勤務等することとなり職員がそれに同行する場合、3年を限度に休業の取得が可能です。なお、休業期間中の給与は支給されません。平成30年度における配偶者同行休業の取得状況は次のとおりです。

(単位：人)

|      | 取得者数 | 配偶者同行休業の対象となる配偶者が外国に滞在する理由 |                    |             |     |
|------|------|----------------------------|--------------------|-------------|-----|
|      |      | 外国での勤務                     | 事業経営その他個人が業として行う活動 | 外国の大学における修学 | その他 |
| 男性職員 | 0    | 0                          | 0                  | 0           | 0   |
| 女性職員 | 1    | 1                          | 0                  | 0           | 0   |
| 計    | 1    | 1                          | 0                  | 0           | 0   |

(単位：人)

|      | 配偶者同行休業承認期間 |          |          | 合計 |
|------|-------------|----------|----------|----|
|      | 1年以下        | 1年超え2年以下 | 2年超え3年以下 |    |
| 男性職員 | 0           | 0        | 0        | 0  |
| 女性職員 | 0           | 1        | 0        | 1  |
| 計    | 0           | 1        | 0        | 1  |

## (2) 部分休業の状況

部分休業制度として、育児部分休業のほか、修学部分休業を設けています。この制度は、職員の資質の向上及び就業意識の多様化等を考慮した公務のより能率的な運営を促進することを目的としています。

職員が自発的に大学等の教育施設で修学する場合、2年を限度に、勤務時間の一部（1週間当たりの通常の勤務時間の2分の1を超えない範囲）について勤務しないことができます。なお、勤務しなかった時間の給与は減額されます。

平成30年度においては修学部分休業の取得者はありませんでした。

## 6 職員の分限及び懲戒処分状況

### (1) 分限制度の概要及び処分の状況

分限制度は、職員が恣意的にその職を奪われることのないよう身分を保障することにより、公務の中立性及び安定性を確保し、その適正かつ能率的な運営を図ろうとする趣旨から整備されています。

任命権者が職員をその意に反して降任し、又は免職することができるのは、①勤務実績が良くない場合、②心身の故障のため職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えない場合、③その職に必要な適格性を欠く場合等であり、休職にすることができるのは、①心身の故障のため、長期の休養を要する場合、②刑事事件に関し起訴された場合、③学校、研究所、病院その他これらに準ずる公共的施設において、その職員の職務に関連があると認められる事項の調査、研究又は指導に従事する場合等とされています。

平成30年度における分限処分の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

| 処分事由                           | 処分の種類 |    |     |     | 合計 |
|--------------------------------|-------|----|-----|-----|----|
|                                | 降任    | 免職 | 休職  |     |    |
| 勤務実績が良くない場合                    | 0     | 0  |     | 0   |    |
| 心身の故障の場合                       | 0     | 0  | 327 | 327 |    |
| 職に必要な適格性を欠く場合                  | 0     | 0  |     | 0   |    |
| 職制、定数の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じた場合 | 0     | 0  |     | 0   |    |
| 刑事事件に関し起訴された場合                 |       |    | 0   | 0   |    |

|                          |   |   |     |     |
|--------------------------|---|---|-----|-----|
| 学校、研究所等において調査、研究等に従事する場合 |   |   | 0   | 0   |
| 災害により生死不明又は所在不明となった場合    |   |   | 0   | 0   |
| 合 計                      | 0 | 0 | 327 | 327 |

注 同一の者が複数回にわたって分限処分に付された場合は、その数を重複して計上しています。

## (2) 懲戒制度の概要及び処分の状況

任命権者は、①地方公務員法（昭和25年法律第261号）等に違反した場合、②職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合、③全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合のいずれかに該当するときは、懲戒処分として戒告、減給、停職又は免職の処分をすることができるとされています。

平成30年度における懲戒処分の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

| 処分の種類<br>処分事由         | 戒 告 | 減 給 | 停 職 | 免 職 | 合 計 |
|-----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 給与・任用に関する不正（給与不正領得等）  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 一般服務違反等関係（欠勤、勤務態度不良等） | 2   | 2   | 1   | 0   | 5   |
| 公務外非行関係（傷害、異性関係非行等）   | 0   | 0   | 1   | 1   | 2   |
| 収賄等関係（収賄、横領等）         | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   |
| 交通事故・交通法規違反           | 19  | 2   | 1   | 0   | 22  |
| 監督責任                  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 合 計                   | 22  | 4   | 3   | 1   | 30  |

## 7 職員のサービスの状況

職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならないこととされています。この趣旨を具体的に実現するため、地方公務員法や教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）によって、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、職務上知り得た秘密を守る義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業等の従事制限等、民間企業の勤労者とは異なるサービス上の強い制約が課されています。

これらのサービス規律を保持するため、懲戒制度が設けられており、その懲戒処分の状況は、6(2)のとおりです。

また、市町村立学校に勤務する教職員（県費負担教職員）については、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）により、市町村教育委員会がそのサービスを監督するものとされています。

本県においては、職員の職務に係る倫理の保持に関する条例（平成13年岩手県条例第13号）を制定し、職員が常に認識しておかなければならない基本的な心構えや職員が遵守すべき倫理行動基準を規定するとともに、職員の職務に利害関係を有する者からの贈与の禁止及び制限等に関して規定しています。

なお、平成16年7月から、各所属にコンプライアンス推進員を置くとともに、所属長が月に1度は職員に対してコンプライアンスに関する訓示を行う等、コンプライアンスの確立に向けた取組を行っています。

## 8 職員の退職管理の状況

職員等の退職管理に関する条例（平成28年岩手県条例第16号）を制定し、元職員による働きかけ規制や岩手県職員退職予定者人材バンクを活用した再就職支援、県退職者の再就職状況の公表等、制度の適正な運用に努めています。

## 9 職員の研修の状況

職員の研修は、職員の能力開発による組織力の発揮を目的に、任命権者において組織的かつ計画的に行われています。

平成30年度に行われた主な研修は、次のとおりです。

### (1) 知事部局実施の研修

|      |   |
|------|---|
| 基本研修 | 新採用職員研修、採用3年目職員研修、中堅職員研修、新任主査研修、新任担当課長等研修、新 |
|------|---|

|      |   |
|------|---|
|      | 任総括課長等研修、任期付職員研修  |
| 選択研修 | 行政学入門講座、行政法実務入門講座、経済学入門講座、論理的思考力向上講座（eラーニング）、問題発見・解決力向上講座（eラーニング）、企業会計講座（基礎編・実務編）（eラーニング）、政策形成能力向上講座、政策法務講座、マーケティング講座（eラーニング）、交渉力向上講座、プレゼンテーション講座（eラーニング）、ファシリテーションスキル養成講座                |
| 特別研修 | 部課長研修、プレイング・マネージャー研修、新採用職員指導者研修、コンプライアンス推進員研修、地域経営推進研修（市町村合同研修）、法務能力向上研修（市町村合同研修）、働き方改革の推進に関する研修、女性管理監督者マネジメント力向上研修、女性職員リーダー研修、女性職員キャリアデザイン研修、ダイバーシティマネジメント研修、メンター・メンティ研修、メンター・メンティフォロー研修 |
| 派遣研修 | 省庁派遣、都道府県派遣、市町村交流、大学院派遣研修、民間企業派遣研修、自治大学校派遣研修、東北自治研修所派遣研修、管理監督者派遣研修、女性管理監督者派遣研修、OJT研修  |

注 他の任命権者の職員が受講し、又は参加する研修等も含まれています。

## (2) 他任命権者実施の研修

|       |  |
|-------|--|
| 教育委員会 | 基本研修（初任者、2年目、3年目、教職経験者5年、授業力向上）、特別研修（新任、教職専門等）、希望研修（教科、教育相談等、特別支援教育、公開）  |
| 警察本部  | 基本研修（初任科・初任補修科）、昇任時教養（警部補・巡査部長任用科）、部門別任用科研修（刑事任用科、交通任用科、警備任用科）、部門別専科研修（警務部関係、生活安全部関係、刑事部関係、交通部関係、警備部関係）、定期研修（中堅実務、一般職実務） |
| 医療局   | 新採用職員研修、一般職員初級課程研修、新任監督者研修、初任医師研修、現任主任医療職員研修、セーフティマネジメント研修、医療クラーク初任者研修、経営幹部職員研修等   |
| 企業局   | 新任職員研修等、安全衛生業務研修（第1種衛生管理者、高圧電気取扱者特別教育等、床上操作式クレーン技能講習等）、事務・技術関係業務研修（危険物取扱者等、専門技術研修等）                                      |

## 10 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 安全衛生管理の状況

職員の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するために、労働安全衛生法（昭和47年法律第57号）及び各任命権者の定める職員安全衛生管理規程等に基づき、総括安全衛生管理者、産業医、安全管理者及び衛生管理者の選任並びに職員安全衛生委員会等の設置を行っています。

### (2) 職員の健康管理の状況

労働安全衛生法に基づき、事業者責任として職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、全職員を対象に定期健康診断及び指定年齢健康診断を、特定の有害な業務に従事する職員を対象に特殊業務健康診断を実施しているほか、希望する職員に対して、肺がん検診、VDT健診等を実施しています。

また、職員の心の健康の保持増進のための対策として、精神科嘱託医の設置、メンタルヘルスセミナー等を実施しています。

### (3) 職員互助団体への補助の状況

職員互助会に関する条例（昭和25年岩手県条例第59号）の規定に基づく職員の組織する互助団体への補助については、見直しを行い、4つの互助団体のうち、3互助団体への補助は平成18年度から、1互助団体への補助は平成22年度から、それぞれ廃止しています。

### (4) 利益の保護の状況

職員の利益は、勤務条件に関する措置要求制度及び不利益処分に対する審査請求制度によって保護されています。

勤務条件に関する措置要求制度は、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し団体協約を締結することの認められない職員が人事委員会に対して地方公共団体の当局により適切な措置が執られるべきことを要求する制度であり、また、不利益処分に対する審査請求制度は、不利益な処分を受けた職員が人事委員会に対し審査請求を行うことを認める制度です。これらの制度の状況は、「第2 岩手県人事委員会からの平成30年度における業務の状況の報告」の3及び4のとおりです。

## 第2 岩手県人事委員会からの平成30年度における業務の状況の報告

### 1 職員の競争試験及び選考の状況

#### (1) 競争試験の状況

| 試験の種類<br>及び職種区分       | 採用<br>予定<br>数   | 第1次試験           |                 |                 |                        |               | 第2次試験    |                 | 第3次試験      |                 | 最終倍率<br>(B)/(D) |      |
|-----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|---------------|----------|-----------------|------------|-----------------|-----------------|------|
|                       |                 | 申込者<br>数<br>(A) | 受験者<br>数<br>(B) | 合格者<br>数<br>(C) | 受験率<br>(B)/(A)<br>×100 | 倍率<br>(B)/(C) | 受験者<br>数 | 合格者<br>数<br>(D) | 受験者<br>数   | 合格者<br>数<br>(D) |                 |      |
| 県<br>職<br>員<br>I<br>種 | 一般<br>行政<br>(A) | 44              | 342<br>(113)    | 276<br>(95)     | 118<br>(30)            | 80.7          | 2.3      | 107<br>(27)     | 68<br>(20) | 66<br>(20)      | 55<br>(19)      | 5.0  |
|                       | 一般<br>行政<br>(B) | 5               | 104<br>(32)     | 68<br>(24)      | 21<br>(4)              | 65.4          | 3.2      | 17<br>(3)       | 9<br>(3)   | 9<br>(3)        | 6<br>(1)        | 11.3 |
|                       | 社会<br>福祉        | 12              | 31<br>(20)      | 28<br>(19)      | 26<br>(17)             | 90.3          | 1.1      | 25<br>(16)      | 16<br>(11) | 15<br>(10)      | 13<br>(9)       | 2.2  |
|                       | 心理              | 3               | 15<br>(12)      | 10<br>(8)       | 8<br>(6)               | 66.7          | 1.3      | 7<br>(5)        | 5<br>(3)   | 5<br>(3)        | 4<br>(3)        | 2.5  |
|                       | 農学              | 13              | 23<br>(9)       | 18<br>(9)       | 16<br>(8)              | 78.3          | 1.1      | 15<br>(8)       | 12<br>(7)  | 12<br>(7)       | 12<br>(7)       | 1.5  |
|                       | 畜産              | 3               | 12<br>(8)       | 6<br>(4)        | 6<br>(4)               | 50.0          | 1.0      | 5<br>(4)        | 5<br>(4)   | 5<br>(4)        | 4<br>(4)        | 1.5  |
|                       | 林学              | 7               | 13<br>(5)       | 11<br>(5)       | 11<br>(5)              | 84.6          | 1.0      | 10<br>(4)       | 8<br>(3)   | 8<br>(3)        | 8<br>(3)        | 1.4  |
|                       | 水産              | 4               | 8<br>(4)        | 7<br>(3)        | 7<br>(3)               | 87.5          | 1.0      | 7<br>(3)        | 5<br>(3)   | 5<br>(3)        | 4<br>(3)        | 1.8  |
|                       | 総合<br>土木<br>(A) | 22              | 34<br>(6)       | 29<br>(5)       | 28<br>(5)              | 85.3          | 1.0      | 28<br>(5)       | 25<br>(5)  | 24<br>(5)       | 24<br>(5)       | 1.2  |
|                       | 総合<br>土木<br>(B) | 5               | 4<br>(0)        | 3<br>(0)        | 2<br>(0)               | 75.0          | 1.5      | 2<br>(0)        | 1<br>(0)   | 1<br>(0)        | 1<br>(0)        | 3.0  |
|                       | 建築              | 1               | 5<br>(3)        | 4<br>(2)        | 3<br>(2)               | 80.0          | 1.3      | 3<br>(2)        | 3<br>(2)   | 3<br>(2)        | 1<br>(1)        | 4.0  |
|                       | 機械              | 1               | 7<br>(0)        | 5<br>(0)        | 4<br>(0)               | 71.4          | 1.3      | 4<br>(0)        | 3<br>(0)   | 3<br>(0)        | 2<br>(0)        | 2.5  |
| 電気                    | 2               | 11              | 9               | 6               | 81.8                   | 1.5           | 5        | 4               | 4          | 2               | 4.5             |      |

|                    |          |     |                         |                         |                        |       |     |                        |                        |                        |                        |      |
|--------------------|----------|-----|-------------------------|-------------------------|------------------------|-------|-----|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------|
|                    |          | (0) | (0)                     | (0)                     |                        |       | (0) | (0)                    | (0)                    | (0)                    |                        |      |
|                    | 総合化学     | 4   | 25<br>(8)               | 16<br>(3)               | 10<br>(3)              | 64.0  | 1.6 | 9<br>(2)               | 6<br>(2)               | 6<br>(2)               | 4<br>(1)               | 4.0  |
|                    | 計 (14職種) | 126 | 634<br>(220)<br>[34.7%] | 490<br>(177)<br>[36.1%] | 266<br>(87)<br>[32.7%] | 77.3  | 1.8 | 244<br>(79)<br>[32.4%] | 170<br>(63)<br>[37.1%] | 166<br>(62)<br>[37.3%] | 140<br>(56)<br>[40.0%] | 3.5  |
| I<br>種<br><br>(特別) | 一般行政(A)  | 10  | 157<br>(48)             | 108<br>(34)             | 26<br>(4)              | 68.8  | 4.2 | 22<br>(4)              | 15<br>(4)              | 15<br>(4)              | 9<br>(2)               | 12.0 |
|                    | 一般行政(B)  | 5   | 125<br>(37)             | 93<br>(26)              | 13<br>(1)              | 74.4  | 7.2 | 12<br>(1)              | 7<br>(1)               | 7<br>(1)               | 6<br>(1)               | 15.5 |
|                    | 社会福祉     | 5   | 20<br>(13)              | 13<br>(11)              | 11<br>(9)              | 65.0  | 1.2 | 11<br>(9)              | 7<br>(6)               | 7<br>(6)               | 5<br>(4)               | 2.6  |
|                    | 総合土木(A)  | 8   | 10<br>(0)               | 8<br>(0)                | 7<br>(0)               | 80.0  | 1.1 | 7<br>(0)               | 2<br>(0)               | 2<br>(0)               | 1<br>(0)               | 8.0  |
|                    | 計 (4職種)  | 28  | 312<br>(98)<br>[31.4%]  | 222<br>(71)<br>[32.0%]  | 57<br>(14)<br>[24.6%]  | 71.2  | 3.9 | 52<br>(14)<br>[26.9%]  | 31<br>(11)<br>[35.5%]  | 31<br>(11)<br>[35.5%]  | 21<br>(7)<br>[33.3%]   | 10.6 |
| II<br>種            | 一般事務     | 23  | 186<br>(72)             | 136<br>(55)             | 62<br>(26)             | 73.1  | 2.2 | 53<br>(24)             | 37<br>(19)             |                        |                        | 3.7  |
|                    | 警察事務     | 5   | 52<br>(34)              | 42<br>(30)              | 18<br>(13)             | 80.8  | 2.3 | 14<br>(10)             | 7<br>(5)               |                        |                        | 6.0  |
|                    | 計 (2職種)  | 28  | 238<br>(106)<br>[44.5%] | 178<br>(85)<br>[47.8%]  | 80<br>(39)<br>[48.8%]  | 74.8  | 2.2 | 67<br>(34)<br>[50.7%]  | 44<br>(24)<br>[54.5%]  |                        |                        | 4.0  |
| III<br>種           | 一般事務     | 52  | 385<br>(146)            | 366<br>(141)            | 152<br>(67)            | 95.1  | 2.4 | 151<br>(67)            | 77<br>(39)             |                        |                        | 4.8  |
|                    | 警察事務     | 3   | 25<br>(11)              | 23<br>(10)              | 10<br>(4)              | 92.0  | 2.3 | 10<br>(4)              | 4<br>(2)               |                        |                        | 5.8  |
|                    | 林業       | 3   | 6<br>(0)                | 6<br>(0)                | 3<br>(0)               | 100.0 | 2.0 | 2<br>(0)               | 2<br>(0)               |                        |                        | 3.0  |
|                    | 総合土木     | 7   | 16<br>(2)               | 15<br>(2)               | 12<br>(2)              | 93.8  | 1.3 | 12<br>(2)              | 10<br>(2)              |                        |                        | 1.5  |
|                    | 機械       | 1   | 1<br>(0)                | 1<br>(0)                | 1<br>(0)               | 100.0 | 1.0 | 1<br>(0)               | 1<br>(0)               |                        |                        | 1.0  |
|                    | 電気       | 1   | 2<br>(0)                | 2<br>(0)                | 1<br>(0)               | 100.0 | 2.0 | 1<br>(0)               | 1<br>(0)               |                        |                        | 2.0  |
|                    | 計 (      | 67  | 435                     | 413                     | 179                    | 94.9  | 2.3 | 177                    | 95                     |                        |                        | 4.3  |



|                            |  |     |                  |                  |                 |      |     |                 |                 |              |              |      |
|----------------------------|--|-----|------------------|------------------|-----------------|------|-----|-----------------|-----------------|--------------|--------------|------|
|                            | 6 職<br>種)                                |     | (159)<br>[36.6%] | (153)<br>[37.0%] | (73)<br>[40.8%] |      |     | (73)<br>[41.2%] | (43)<br>[45.3%] |              |              |      |
| Ⅲ                          | 一般<br>事務                                 | 16  | 155<br>(51)      | 142<br>(48)      | 34<br>(13)      | 91.6 | 4.2 | 30<br>(9)       | 17<br>(8)       |              |              | 8.4  |
| (<br>特別<br>種)<br>)         | 計 (1<br>職<br>種)                          | 16  | 155<br>(51)      | 142<br>(48)      | 34<br>(13)      | 91.6 | 4.2 | 30<br>(9)       | 17<br>(8)       |              |              | 8.4  |
|                            | 県職員計<br>(22職種)<br>※特別募<br>集を除く<br>。      | 221 | 1,307<br>(485)   | 1,081<br>(415)   | 525<br>(199)    | 82.7 | 2.1 | 488<br>(186)    | 309<br>(130)    | 410<br>(169) | 279<br>(123) | 3.9  |
| 警<br>察<br>官                | 警察官A<br>(男性)                             | 36  | 172<br><5>       | 130<br><4>       | 119             | 75.6 | 1.1 | 94              | 50              |              |              | 2.6  |
|                            | 警察官A<br>(女性)                             | 6   | 49               | 35               | 33              | 71.4 | 1.1 | 29              | 10              |              |              | 3.5  |
|                            | 小 計                                      | 42  | 221              | 165              | 152             | 74.7 | 1.1 | 123             | 60              |              |              | 2.8  |
|                            | 警察官B<br>(男性)                             | 32  | 178<br><3>       | 162<br><3>       | 112             | 91.0 | 1.4 | 105             | 33              |              |              | 4.9  |
|                            | 警察官B<br>(女性)                             | 6   | 39               | 36               | 21              | 92.3 | 1.7 | 21              | 7               |              |              | 5.1  |
|                            | 小 計                                      | 38  | 217              | 198              | 133             | 91.2 | 1.5 | 126             | 40              |              |              | 50.0 |
|                            | 警察官計<br>(4職種)<br>)                       | 80  | 438              | 363              | 285             | 82.9 | 1.3 | 249             | 100             |              |              | 3.6  |
|                            | 県職員・警<br>察官計 (26<br>職種)<br>※特別募集<br>を除く。 | 301 | 1,745<br>(573)   | 1,444<br>(486)   | 810<br>(253)    | 82.8 | 1.8 | 737<br>(236)    | 409<br>(147)    | 659<br>(219) | 379<br>(140) | 3.8  |
| 任<br>務<br>期<br>付<br>職<br>員 | 一般事<br>務                                 | 23  | 152<br>(40)      | 134<br>(32)      | 56<br>(10)      | 88.2 | 2.4 | 54<br>(10)      | 29<br>(4)       |              |              | 4.6  |
|                            | 総合土<br>木                                 | 20  | 42<br>(1)        | 41<br>(1)        | 37<br>(0)       | 97.6 | 1.1 | 25<br>(0)       | 21<br>(0)       |              |              | 2.0  |
|                            | 計 (2<br>職種)                              | 43  | 194<br>(41)      | 175<br>(33)      | 93<br>(10)      | 90.2 | 1.9 | 79<br>(10)      | 50<br>(4)       |              |              | 3.5  |

|                                 |     |                           |                           |                         |      |     |                         |                         |                         |                         |     |
|---------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|-----|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-----|
| 全合計 (28<br>職種)<br>※特別募集<br>を除く。 | 344 | 1,939<br>(614)<br>[31.7%] | 1,619<br>(519)<br>[32.1%] | 903<br>(263)<br>[29.1%] | 83.5 | 1.8 | 816<br>(246)<br>[30.1%] | 459<br>(151)<br>[32.9%] | 738<br>(229)<br>[31.0%] | 429<br>(144)<br>[33.6%] | 3.8 |
|---------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|-----|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-----|

注1 採用予定数は、各試験における最終合格者名簿確定時点の数です。

2 受験者数は、途中棄権者を含む数です。

3 ( )内は女性の内数、[ ]内は女性の占める割合です。

4 警察官採用の第1次試験は、東京都、千葉県及び神奈川県と共同で実施しており、警察官の数は、本県を第一志望とする者の数です。〈 〉内の数は、共同試験実施に係る他都県を第一志望とする者の数です。

(2) 選考の状況

ア 身体障がい者を対象とした採用選考 (一般事務)

| 採用予定数  | 第1次選考       |             |             |                        |               | 第2次選考  |                   | 最終倍率<br>(B)/(D) |
|--------|-------------|-------------|-------------|------------------------|---------------|--------|-------------------|-----------------|
|        | 申込者数<br>(A) | 受験者数<br>(B) | 合格者数<br>(C) | 受験率<br>(B)/(A)<br>×100 | 倍率<br>(B)/(C) | 受験者数   | 合格者数(D)<br>(採用者数) |                 |
| 人<br>8 | 人<br>10     | 人<br>9      | 人<br>9      | %<br>90.0              | 倍<br>1.0      | 人<br>9 | 人<br>8 (5)        | 倍<br>1.1        |

イ 警察官 (武道指導) 採用選考

| 採用予定数    | 第1次選考       |             |             |                        |               | 第2次選考  |                   | 最終倍率<br>(B)/(D) |
|----------|-------------|-------------|-------------|------------------------|---------------|--------|-------------------|-----------------|
|          | 申込者数<br>(A) | 受験者数<br>(B) | 合格者数<br>(C) | 受験率<br>(B)/(A)<br>×100 | 倍率<br>(B)/(C) | 受験者数   | 合格者数(D)<br>(採用者数) |                 |
| 大卒<br>程度 | 人<br>4      | 人<br>4      | 人<br>3      | %<br>100.0             | 倍<br>1.3      | 人<br>3 | 人<br>1 (1)        | 倍<br>4.0        |
| 高卒<br>程度 | 人<br>9      | 人<br>9      | 人<br>6      | %<br>100.0             | 倍<br>1.5      | 人<br>6 | 人<br>1 (1)        | 倍<br>9.0        |

ウ 県職員 (スポーツ経験者) 採用選考

| 採用予定数    | 第1次選考       |             |             |                        |               | 第2次選考  |                   | 最終倍率<br>(B)/(D) |
|----------|-------------|-------------|-------------|------------------------|---------------|--------|-------------------|-----------------|
|          | 申込者数<br>(A) | 受験者数<br>(B) | 合格者数<br>(C) | 受験率<br>(B)/(A)<br>×100 | 倍率<br>(B)/(C) | 受験者数   | 合格者数(D)<br>(採用者数) |                 |
| 人<br>若干名 | 人<br>4      | 人<br>4      | 人<br>4      | %<br>100.0             | 倍<br>1.0      | 人<br>4 | 人<br>1 (1)        | 倍<br>4.0        |

エ 県職員 (任期付経験者) 採用選考

| 採用予定数    | 第1次選考       |             |             |                        |               | 第2次選考    |                   | 最終倍率<br>(B)/(D) |          |
|----------|-------------|-------------|-------------|------------------------|---------------|----------|-------------------|-----------------|----------|
|          | 申込者数<br>(A) | 受験者数<br>(B) | 合格者数<br>(C) | 受験率<br>(B)/(A)<br>×100 | 倍率<br>(B)/(C) | 受験者数     | 合格者数(D)<br>(採用者数) |                 |          |
| 一般<br>事務 | 人<br>6      | 人<br>14     | 人<br>14     | 人<br>10                | %<br>100.0    | 倍<br>1.4 | 人<br>10           | 人<br>6 (5)      | 倍<br>2.3 |

|          |          |        |        |        |            |          |        |           |          |
|----------|----------|--------|--------|--------|------------|----------|--------|-----------|----------|
| 総合<br>土木 | 人<br>若干名 | 人<br>2 | 人<br>2 | 人<br>2 | %<br>100.0 | 倍<br>1.0 | 人<br>2 | 人<br>2(2) | 倍<br>1.0 |
|----------|----------|--------|--------|--------|------------|----------|--------|-----------|----------|

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

岩手県人事委員会は、平成30年10月11日、地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、議会及び知事に対し、「職員の給与等に関する報告及び勧告」を行いました。

その概要は、次のとおりです。

(1) 報告の状況

別紙第1のとおりです。

(2) 勧告の状況

別紙第2のとおりです。

3 職員の勤務条件に関する措置の要求の状況

(単位：件)

| 事案名 | 受理件数 | 前年度からの<br>繰越件数 | 取下げ・打切<br>り件数 | 判定件数 | 次年度繰越件数 |
|-----|------|----------------|---------------|------|---------|
| —   | —    | —              | —             | —    | —       |

4 職員に対する不利益な処分についての審査請求の状況

(単位：件)

| 事案名        | 受理件数 | 前年度からの<br>繰越件数 | 取下げ・打切<br>り件数 | 判定件数 | 次年度繰越件数 |
|------------|------|----------------|---------------|------|---------|
| 懲戒処分取消請求事案 | 1    | 0              | 0             | 1    | 0       |

注 公平事務受託市町村等の件数を含む。

5 職員からの苦情相談の状況

(単位：件)

| 内 容         | 任命権者 |       |      |     |    | 計 |
|-------------|------|-------|------|-----|----|---|
|             | 知事部局 | 教育委員会 | 警察本部 | その他 |    |   |
| 任用          | 0    | 1     | 0    | 2   | 3  |   |
| 給与          | 2    | 0     | 0    | 3   | 5  |   |
| 勤務時間、休暇、服务等 | 2    | 1     | 0    | 0   | 3  |   |
| 健康安全等       | 1    | 0     | 0    | 1   | 2  |   |
| セクハラ        | 1    | 0     | 0    | 1   | 2  |   |
| パワハラ        | 3    | 1     | 0    | 1   | 5  |   |
| パワハラ以外のいじめ等 | 0    | 0     | 0    | 1   | 1  |   |
| 公平審査        | 0    | 0     | 0    | 1   | 1  |   |
| その他         | 4    | 0     | 0    | 0   | 4  |   |
| 計           | 13   | 3     | 0    | 10  | 26 |   |

注 公平事務受託市町村等の件数を含む。

# 報 告

## I はじめに

人事委員会は、地方公務員法に基づき、中立かつ専門的な人事機関として、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関し調査研究を行い、その結果を報告するとともに、講ずべき措置について地方公共団体の議会及び長に対し勧告することとされている。

この勧告は、公務員の労働基本権制約の代償措置として、社会一般の情勢に適応した、適正な職員の給与、勤務時間その他の勤務条件を確保する機能を有するものである。

このため、本委員会は職員の給与の実態を把握するとともに、民間事業所従業員の給与、生計費などを調査研究し、必要な検討を行ったので、その結果を報告する。

## II 職員の給与に関する事項

### 1 職員の給与決定に関する基礎的諸条件

本委員会は、例年、職員（一般職の職員の給与に関する条例、市町村立学校職員の給与等に関する条例、一般職の任期付研究員の採用等に関する条例及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例の適用を受ける職員をいう。）の給与についてその実態を把握するとともに、国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業所における従業員の給与並びに物価及び生計費等職員の給与を決定するために必要な基礎的諸条件について調査研究を行っているが、本年の概要は、次のとおりである。

#### (1) 職員の給与等の状況

本年4月1日現在における「職員給与実態調査」によると、職員の給与等は、次のとおりとなっている。

##### ア 職員数及び平均年齢等

職員の総数は17,660人であり、昨年17,726人に比べ66人（0.4%）の減少となっている。給料表別に主なものをみると、教育職給料表(2)適用者（小中学校等の教育職員）で118人の減少となっている。

### 給 料 表 別 職 員 数

| 区 分             | 平成30年<br>4 月 | 平成29年<br>4 月 | 比 較<br>増 減 | 区 分             | 平成30年<br>4 月 | 平成29年<br>4 月 | 比 較<br>増 減 |
|-----------------|--------------|--------------|------------|-----------------|--------------|--------------|------------|
| 全 給 料 表         | 17,660人      | 17,726人      | △66人       | 研 究 職 給 料 表     | 193人         | 191人         | 2人         |
| 行 政 職 給 料 表     | 4,557        | 4,487        | 70         | 医 療 職 給 料 表 (1) | 19           | 21           | △2         |
| 公 安 職 給 料 表     | 2,104        | 2,114        | △10        | 医 療 職 給 料 表 (2) | 125          | 124          | 1          |
| 教 育 職 給 料 表 (1) | 3,374        | 3,385        | △11        | 医 療 職 給 料 表 (3) | 99           | 97           | 2          |
| 教 育 職 給 料 表 (2) | 7,189        | 7,307        | △118       |                 |              |              |            |

- (注) 1 地方公務員法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（再任用職員）並びに一般職の任期付研究員の採用等に関する条例第3条の規定により採用された職員（任期付研究員）及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例第2条から第4条までの規定により採用された職員（任期付職員）は、含まれない（以下同じ）。
- 2 市町村立学校職員の給与等に関する条例の適用を受ける職員にあつては、同条例における教育職給料表は教育職給料表(2)に、医療職給料表は医療職給料表(2)にそれぞれ読み替えている。

次に、職員の平均年齢は43.8歳で、昨年と比べ0.1歳低くなっており、最も高いのは医療職給料表(1)適用者（医師等）の48.6歳、最も低いのは公安職給料表適用者の38.2歳である。

### 給 料 表 別 平 均 年 齢

| 区 分             | 平成30年<br>4 月 | 平成29年<br>4 月 | 比 較<br>増 減 | 区 分             | 平成30年<br>4 月 | 平成29年<br>4 月 | 比 較<br>増 減 |
|-----------------|--------------|--------------|------------|-----------------|--------------|--------------|------------|
| 全 給 料 表         | 43.8歳        | 43.9歳        | △0.1歳      | 研 究 職 給 料 表     | 42.5歳        | 42.8歳        | △0.3歳      |
| 行 政 職 給 料 表     | 41.6         | 41.9         | △0.3       | 医 療 職 給 料 表 (1) | 48.6         | 46.8         | 1.8        |
| 公 安 職 給 料 表     | 38.2         | 38.4         | △0.2       | 医 療 職 給 料 表 (2) | 43.3         | 44.2         | △0.9       |
| 教 育 職 給 料 表 (1) | 44.4         | 44.2         | 0.2        | 医 療 職 給 料 表 (3) | 42.3         | 41.9         | 0.4        |
| 教 育 職 給 料 表 (2) | 46.6         | 46.7         | △0.1       |                 |              |              |            |

また、年齢階層別にみると、職員数が最も多いのは50歳から54歳までの3,413人、次いで多いのは45歳から49歳までの3,258人である。

**年 齢 階 層 別 職 員 数 及 び 構 成 比**

| 区 分     | 平成30年 4 月 |        | 平成29年 4 月 |        | 比較増減 |      |
|---------|-----------|--------|-----------|--------|------|------|
|         | 人 員       | 構成比    | 人 員       | 構成比    | 人 員  | 構成比  |
| 計       | 17,660人   | 100.0% | 17,726人   | 100.0% | △66人 | －%   |
| 19歳以下   | 106       | 0.6    | 102       | 0.6    | 4    | 0.0  |
| 20歳～24歳 | 1,052     | 6.0    | 928       | 5.2    | 124  | 0.8  |
| 25歳～29歳 | 1,463     | 8.3    | 1,357     | 7.7    | 106  | 0.6  |
| 30歳～34歳 | 1,252     | 7.1    | 1,277     | 7.2    | △25  | △0.1 |
| 35歳～39歳 | 1,729     | 9.8    | 1,809     | 10.2   | △80  | △0.4 |
| 40歳～44歳 | 2,289     | 13.0   | 2,512     | 14.2   | △223 | △1.2 |
| 45歳～49歳 | 3,258     | 18.4   | 3,328     | 18.8   | △70  | △0.4 |
| 50歳～54歳 | 3,413     | 19.3   | 3,408     | 19.2   | 5    | 0.1  |
| 55歳以上   | 3,098     | 17.5   | 3,005     | 16.9   | 93   | 0.6  |

イ 平均給与月額

行政職給料表適用者の本年4月における平均給与月額は、356,679円となっており、また、警察官、教員、医師等を含めた職員全体の平均給与月額は、394,779円であり、昨年に比べ行政職給料表適用者では3,115円（0.9%）、職員全体では2,072円（0.5%）の減少となっている。

**給 料 表 別 平 均 給 与 月 額**

| 区 分       | 平成30年 4 月 (A) | 平成29年 4 月 (B) | 比較増減 (A-B) | 比率 (A-B) /B×100 |
|-----------|---------------|---------------|------------|-----------------|
| 全 給 料 表   | 394,779円      | 396,851円      | △2,072円    | △0.5%           |
| 行政職給料表    | 356,679       | 359,794       | △3,115     | △0.9            |
| 公安職給料表    | 348,543       | 349,245       | △702       | △0.2            |
| 教育職給料表(1) | 414,359       | 413,733       | 626        | 0.2             |
| 教育職給料表(2) | 423,674       | 425,744       | △2,070     | △0.5            |
| 研究職給料表    | 378,995       | 383,173       | △4,178     | △1.1            |
| 医療職給料表(1) | 827,223       | 832,050       | △4,827     | △0.6            |
| 医療職給料表(2) | 370,917       | 376,137       | △5,220     | △1.4            |
| 医療職給料表(3) | 343,816       | 342,406       | 1,410      | 0.4             |

(注) 給与月額は、給料月額（平成28年切替えに伴う経過措置額を含む。）に給料の調整額、教職調整額等、扶養手当、給料の特別調整額、管理職手当、地域手当、初任給調整手当、住居手当、単身赴任手当の基礎額、特地勤務手当等、へき地手当等及び寒冷地手当を加えた額である（次表において同じ。）。

なお、職員の給与は、給与条例等の附則により、給料の特別調整額等について平成17年4月1日から平成31年3月31日までの間、減額措置が行われている。この減額措置がないものとした場合、本年における行政職給料表適用者の平均給与月額、356,905円となっており、また、職員全体の平均給与月額は394,909円であり、昨年と比べ行政職給料表適用者では3,107円(0.9%)、職員全体では2,070円(0.5%)の減少となっている。

**給料表別平均給与月額（減額前）**

| 区 分       | 平成30年4月(A) | 平成29年4月(B) | 比較増減(A-B) | 比率 (A-B) /B×100 |
|-----------|------------|------------|-----------|-----------------|
| 全 給 料 表   | 394,909円   | 396,979円   | △2,070円   | △0.5%           |
| 行政職給料表    | 356,905    | 360,012    | △3,107    | △0.9            |
| 公安職給料表    | 348,624    | 349,325    | △701      | △0.2            |
| 教育職給料表(1) | 414,417    | 413,791    | 626       | 0.2             |
| 教育職給料表(2) | 423,788    | 425,860    | △2,072    | △0.5            |
| 研究職給料表    | 379,230    | 383,414    | △4,184    | △1.1            |
| 医療職給料表(1) | 828,284    | 833,130    | △4,846    | △0.6            |
| 医療職給料表(2) | 371,047    | 376,254    | △5,207    | △1.4            |
| 医療職給料表(3) | 343,816    | 342,406    | 1,410     | 0.4             |

ウ 平均経年数

職員の平均経年数は22.0年で、昨年と比べ0.1年短くなっており、最も長いのは教育職給料表(2)適用者（小中学校等の教育職員）の24.2年、最も短いのは公安職給料表適用者の17.7年である。

**給料表別平均経年数**

| 区 分       | 平成30年<br>4月 | 平成29年<br>4月 | 比 較<br>増 減 | 区 分       | 平成30年<br>4月 | 平成29年<br>4月 | 比 較<br>増 減 |
|-----------|-------------|-------------|------------|-----------|-------------|-------------|------------|
| 全 給 料 表   | 22.0年       | 22.1年       | △0.1年      | 研究職給料表    | 19.8年       | 20.1年       | △0.3年      |
| 行政職給料表    | 20.8        | 21.1        | △0.3       | 医療職給料表(1) | 23.5        | 22.7        | 0.8        |
| 公安職給料表    | 17.7        | 17.8        | △0.1       | 医療職給料表(2) | 20.3        | 21.1        | △0.8       |
| 教育職給料表(1) | 21.8        | 21.6        | 0.2        | 医療職給料表(3) | 20.1        | 19.8        | 0.3        |
| 教育職給料表(2) | 24.2        | 24.3        | △0.1       |           |             |             |            |

## エ 性別構成

職員の性別構成比は、男性60.4%、女性39.6%であり、昨年に比べ女性の割合は0.4ポイントの増加となっている。

### 給料表別性別職員数及び構成比

| 区 分       | 平成30年 4 月 |      |       |      | 平成29年 4 月 |      |       |      | 比較増減 |      |     |     |
|-----------|-----------|------|-------|------|-----------|------|-------|------|------|------|-----|-----|
|           | 男 性       |      | 女 性   |      | 男 性       |      | 女 性   |      | 男 性  |      | 女 性 |     |
|           | 人 員       | 構成比  | 人 員   | 構成比  | 人 員       | 構成比  | 人 員   | 構成比  | 人 員  | 構成比  | 人 員 | 構成比 |
|           | 人         | %    | 人     | %    | 人         | %    | 人     | %    | 人    | %    | 人   | %   |
| 全 給 料 表   | 10,674    | 60.4 | 6,986 | 39.6 | 10,773    | 60.8 | 6,953 | 39.2 | △99  | △0.4 | 33  | 0.4 |
| 行政職給料表    | 3,296     | 72.3 | 1,261 | 27.7 | 3,279     | 73.1 | 1,208 | 26.9 | 17   | △0.8 | 53  | 0.8 |
| 公安職給料表    | 1,926     | 91.5 | 178   | 8.5  | 1,941     | 91.8 | 173   | 8.2  | △15  | △0.3 | 5   | 0.3 |
| 教育職給料表(1) | 1,988     | 58.9 | 1,386 | 41.1 | 2,008     | 59.3 | 1,377 | 40.7 | △20  | △0.4 | 9   | 0.4 |
| 教育職給料表(2) | 3,237     | 45.0 | 3,952 | 55.0 | 3,310     | 45.3 | 3,997 | 54.7 | △73  | △0.3 | △45 | 0.3 |
| 研究職給料表    | 136       | 70.5 | 57    | 29.5 | 138       | 72.3 | 53    | 27.7 | △2   | △1.8 | 4   | 1.8 |
| 医療職給料表(1) | 16        | 84.2 | 3     | 15.8 | 19        | 90.5 | 2     | 9.5  | △3   | △6.3 | 1   | 6.3 |
| 医療職給料表(2) | 69        | 55.2 | 56    | 44.8 | 71        | 57.3 | 53    | 42.7 | △2   | △2.1 | 3   | 2.1 |
| 医療職給料表(3) | 6         | 6.1  | 93    | 93.9 | 7         | 7.2  | 90    | 92.8 | △1   | △1.1 | 3   | 1.1 |

## オ 学歴別構成及び修学年数

職員の学歴別構成比は、大学卒77.1%、短大卒4.8%、高校卒18.1%、中学卒0.0%（0.02%）であり、昨年の学歴別構成比に比べ大学卒は増加、高校卒は減少、短大卒及び中学卒は横ばいとなっている。

また、平均修学年数は、15.2年となっている。

### 学 歴 別 構 成 及 び 平 均 修 学 年 数

| 区 分    | 平成30年 4 月 |       | 平成29年 4 月 |       | 比較増減 |      |
|--------|-----------|-------|-----------|-------|------|------|
|        | 人 員       | 構成比   | 人 員       | 構成比   | 人 員  | 構成比  |
| 大 学 卒  | 13,618人   | 77.1% | 13,648人   | 77.0% | △30人 | 0.1% |
| 短 大 卒  | 836       | 4.8   | 853       | 4.8   | △17  | 0.0  |
| 高 校 卒  | 3,202     | 18.1  | 3,220     | 18.2  | △18  | △0.1 |
| 中 学 卒  | 4         | 0.0   | 5         | 0.0   | △1   | 0.0  |
| 平均修学年数 | 15.2年     |       | 15.2年     |       | 0.0年 |      |



## (2) 民間給与の調査

職員給与と民間給与との精確な比較を行うため、人事院と共同して、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上の県内の民間事業所486（母集団事業所）のうちから、層化無作為抽出法によって抽出した155の事業所を対象に、「平成30年職種別民間給与実態調査」を実施した。調査では、公務の職種と類似すると認められる事務・技術関係、教育関係、医療関係等76職種の4,109人について、本年4月分として個々の従業員に支払われた給与月額等を実地に調査した。

また、各企業における給与改定の状況等について、調査を実施した。

「職種別民間給与実態調査」の調査完了率は、民間事業所の理解を得て、92.3%と極めて高く、調査結果は、県内民間事業所の給与の状況を反映したものとなっている。

### 【参考】

本県における層化無作為抽出法による調査対象事業所の抽出について

- 1 県内に所在する事業所を組織、規模、産業により10層のグループに区分する。(層化)
- 2 層の中から無作為に事業所を抽出する。(無作為抽出)

### ア 初任給の状況

新規学卒者の採用を行った事業所の割合は、大学卒で15.1%、高校卒で12.2%となっている。そのうち初任給を据え置いた事業所の割合は、大学卒で68.2%、高校卒で69.6%となっており、新卒事務員・技術者の初任給の平均額は、大学卒で192,778円、高校卒で155,705円となっている。

(附属資料 第17表及び第18表 参照)

### イ 給与改定の状況

ベースアップを実施した事業所の割合は一般の従業員で46.0%、課長級では41.4%となっており、ベースアップを中止した事業所の割合は一般の従業員で6.9%、課長級では6.4%、ベースアップの慣行のない事業所の割合は一般の従業員で47.1%、課長級では52.2%となっている。

また、定期昇給を実施した事業所の割合は、一般の従業員で94.2%、課長級では86.6%となっている。

## 給 与 改 定 の 状 況

| 項目<br>役職段階 | 定期昇給制度あり |          |        |                 | 定期昇給<br>制度なし |
|------------|----------|----------|--------|-----------------|--------------|
|            | ベースアップ実施 | ベースアップ中止 | ベースダウン | ベースアップ<br>の慣行なし |              |
| 係 員        | 46.0%    | 6.9%     | 0.0%   | 47.1%           |              |
| 課 長 級      | 41.4%    | 6.4%     | 0.0%   | 52.2%           |              |

(注) ベースアップ慣行の有無が不明及びベースアップの実施が未定の事業所を除いて集計したものである。

## 定 期 昇 給 の 実 施 状 況

| 項目<br>役職段階 | 定期昇給制度あり |        |       |      |             |      | 定期昇給<br>制度なし |
|------------|----------|--------|-------|------|-------------|------|--------------|
|            | 定期昇給実施   | 定期昇給実施 |       |      | 定期昇給<br>中 止 |      |              |
|            |          | 増 額    | 減 額   | 変化なし |             |      |              |
| 係 員        | 94.2%    | 94.2%  | 16.2% | 2.4% | 75.6%       | 0.0% | 5.8%         |
| 課 長 級      | 88.2%    | 86.6%  | 13.8% | 2.4% | 70.4%       | 1.6% | 11.8%        |

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計したものである。

### (3) 物価及び生計費

総務省統計局の調査による本年4月の消費者物価指数は、昨年4月に比べて盛岡市では0.8%、全国では0.6%それぞれ上昇している。

総務省統計局の家計調査を基礎として本委員会が算定した本年4月における盛岡市の2人世帯、3人世帯及び4人世帯の標準生計費は、それぞれ186,790円、231,630円及び276,450円となっている。

(附属資料 第23表及び第24表 参照)

## 2 職員の給与水準

### (1) 職員給与と民間給与との比較

職員給与は、民間事業所における従業員の給与を広く把握し、民間給与の水準をより適切に反映させることとしている。

#### ア 月例給

給与は、一般的に、職種を始め、役職段階、学歴、年齢等の要素に応じてその水準が定まっており、これらの要素が異なれば給与水準も異なることから、職員給与と民間給与を比較する場合、両者の単純な平均値で比較することは適当でなく、給

与決定要素を合わせて比較（同種・同等比較）することとしている。

本年の職員給与と民間給与の較差（公民較差）については、「職員給与実態調査」及び「職種別民間給与実態調査」の結果に基づき、職員にあつては行政職給料表適用者、民間にあつてはこれに類似する職種の者について、責任の度合、学歴、年齢等が同等と認められる者同士の本年4月分の給与を対比し、職員の人員構成で加重平均するラスパイレス方式により精密に比較を行った。その結果、給料の特別調整額の減額措置がないものとした場合、職員給与が民間給与を1人当たり平均609円（0.17%）下回っていた。

なお、減額措置後では、職員給与が民間給与を1人当たり平均837円（0.23%）下回っていた。

### 職 員 給 与 と 民 間 給 与 と の 較 差

| 公 民 比 較 給 与 |                            | 較 差 ( A ) - ( B )  |                      |
|-------------|----------------------------|--------------------|----------------------|
| 民 間 ( A )   | 職 員 ( B )                  | 較 差 額              | 較 差 率                |
| 358,823 円   | 358,214 円<br>( 357,986 円 ) | 609 円<br>( 837 円 ) | 0.17 %<br>( 0.23 % ) |

- (注) 1 職員の比較給与種目は、給料月額（平成28年切替えに伴う経過措置額を含む。）、給料の調整額、扶養手当、給料の特別調整額、地域手当、初任給調整手当、住居手当、単身赴任手当の基礎額、特地勤務手当等、へき地手当等及び寒冷地手当である。
- 2 ( ) 内は、給与条例附則の規定による給料の特別調整額の減額措置後の数値である。

#### 【参考】

ラスパイレス方式による公民較差の算出方法について

個々の職員に役職段階、学歴、年齢階層を同じくする民間事業所従業員の平均給与額を支給した場合に要する支給総額(A)と、実際に支給されている職員給与の支給総額(B)とを比較して、どの程度の差があるか算出するものである。

なお、算出方法の違いにより、行政職給料表適用者の平均給与月額(Ⅱの1の(1)のイ)及び民間事業所従業員の平均所定内給与月額(Ⅱの2の(1)のイ)とは異なるものである。

$$\text{公民較差(\%)} = (A - B) / B \times 100$$

#### イ 特別給

民間事業所における特別給の支給割合（月数）を算出し、これを職員の期末手当・勤勉手当の年間の平均支給月数と比較した。

昨年8月から本年7月までの1年間において、民間事業所で支払われた賞与等の特別給は、平均所定内給与月額の4.44月分に相当しており、職員の期末手当・勤勉手当の年間支給月数（4.35月分）が民間事業所の特別給の年間支給割合を0.09月分下回っている。

### 民間における特別給の支給状況

| 項         | 目          | 金額等       |
|-----------|------------|-----------|
| 平均所定内給与月額 | 下半期（A1）    | 340,197 円 |
|           | 上半期（A2）    | 339,197 円 |
| 特別給の支給額   | 下半期（B1）    | 771,534 円 |
|           | 上半期（B2）    | 736,077 円 |
| 特別給の支給割合  | 下半期（B1/A1） | 2.27 月分   |
|           | 上半期（B2/A2） | 2.17 月分   |
|           | 計          | 4.44 月分   |

（注） 下半期とは平成29年8月から平成30年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間である。

#### (2) 本県と国及び他の都道府県との給与比較

平成29年4月における行政職俸給表(一)の適用を受ける国家公務員の俸給を100とし、本県の行政職給料表適用者の給料の月額と比較したラスパイレス指数は99.1となっている。

#### 国家公務員及び他の都道府県職員との比較

| 区分       | 本県職員 | 国家公務員 | 都道府県職員<br>(全国平均) | 東北他県職員<br>(5県職員) |
|----------|------|-------|------------------|------------------|
| ラスパイレス指数 | 99.1 | 100.0 | 100.2            | 98.0～101.5       |

（注） ラスパイレス指数とは、行政職俸給表(一)の適用を受ける国家公務員の俸給とこれに相当する地方公共団体職員の給料の月額を、学歴別、経験年数別によるラスパイレス方式により国を100として比較したもので、平成29年4月1日現在の総務省公表値である（平成30年4月の指数は未公表）。

### 3 人事院の給与等に関する報告及び勧告

人事院は、本年8月10日に、国会及び内閣に対し、「職員の給与に関する報告及び職員の給与の改定に関する勧告」を行うとともに、「公務員人事管理に関する報告」を行った。

また、これに併せて、「定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等の改正についての意見の申出」を行った。

その概要は、次のとおりである。

## 給 与 勸 告 の 骨 子

### I 給与勸告制度の基本的考え方

(給与勸告の意義と役割)

- ・ 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適応するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勸告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- ・ 勸告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

(現行の民間給与との比較方法等)

- ・ 公務と民間企業の給与比較は、単純な平均値ではなく、役職段階、勤務地域、学歴、年齢等の給与決定要素を合わせて比較することが適当
- ・ 企業規模50人以上の多くの民間企業は部長、課長、係長等の役職段階を有しており、公務と同種・同等の者同士による給与比較が可能。さらに、現行の調査対象事業所数であれば、実地による精緻な調査が可能であり、調査の精確性を維持

### II 民間給与との較差に基づく給与改定

#### 1 民間給与との比較

約 12,500 民間事業所の約 53 万人の個人別給与を実地調査 (完了率 88.2%)

<月例給> 公務と民間の4月分の給与額を比較

○民間給与との較差 655 円 0.16% [行政職(一)…現行給与 410,940 円 平均年齢 43.5 歳]  
[俸給 583 円 はね返り分(注) 72 円]

(注)俸給の改定に伴い諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の支給月数を比較

○民間の支給割合 4.46 月 (公務の支給月数 4.40 月)

#### 2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

##### (1) 俸給表

##### ① 行政職俸給表(一)

民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、総合職試験(大卒程度)、一般職試験(大卒程度)及び一般職試験(高卒者)に係る初任給を1,500円引上げ。若年層についても1,000円程度の改定。その他は400円の引上げを基本に改定(平均改定率0.2%)

##### ② その他の俸給表

行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定(指定職俸給表は改定なし)

##### (2) 初任給調整手当

医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定

<ボーナス>

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.40 月分→4.45 月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分

(一般の職員の場合の支給月数)

|           | 6月期            | 12月期             |
|-----------|----------------|------------------|
| 30年度 期末手当 | 1.225 月 (支給済み) | 1.375 月 (改定なし)   |
| 勤勉手当      | 0.95 月 (支給済み)  | 0.95 月 (現行0.90月) |
| 31年度 期末手当 | 1.30 月         | 1.30 月           |
| 以降 勤勉手当   | 0.925 月        | 0.925 月          |

**【実施時期】**

- ・月例給：平成30年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

**3 その他**

**(1) 宿日直手当**

宿日直勤務対象職員の給与の状況を踏まえ、所要の改定

**(2) 住居手当**

受給者の増加の状況を注視しつつ、職員の家賃負担の状況、民間の支給状況等を踏まえ、公務員宿舎使用料の引上げも考慮して、必要な検討

## 公務員人事管理に関する報告の骨子

国民の信頼回復と職場の活性化に向けて人事管理の観点から取り組み、多様な有為の職員が高い倫理観・使命感を持って国民のために職務に精励する公務職場の実現に努力

### 1 国民の信頼回復に向けた取組

#### (1) 研修等を通じた倫理観・使命感の醸成

行政研修等において職業公務員として守るべき行動規範の認識を再度徹底。倫理に係る研修教材の作成・配布や啓発活動を着実に実施。幹部職員を対象に役割を再認識させる研修を実施

#### (2) セクシュアル・ハラスメント防止対策

外部の者からのセクハラに関する相談窓口を設置することとともに、課長級職員・幹部職員への研修の義務化、新たな研修教材の作成等セクハラ防止に必要な対策を検討・措置

#### (3) 公文書の不適正な取扱いに対する懲戒処分の明確化

公文書の不適正な取扱いに関する代表的な事例及び標準的な量定を「懲戒処分の指針」に追加。公文書の偽造等や毀棄、決裁文書の改ざんの場合の標準的な量定は免職又は停職

### 2 人材の確保及び育成

#### (1) 人材の確保

政策を的確に企画立案し、適切に執行できる優秀かつ多様な人材を確保するため、人材に係るニーズと具体的に結び付けながら、各府省等と連携した施策を引き続き展開

#### (2) 人材の育成

部下育成に資するマネジメント能力向上や、若手・女性のキャリア形成支援のための研修等を積極的に実施

#### (3) 成績主義の原則に基づく人事管理

職員の昇任等に当たり倫理観を持った職務遂行や部下指導の状況について十分に留意することを徹底。人事評価結果の任用、分限、給与等への適切な活用に関し引き続き各府省を支援

### 3 働き方改革と勤務環境の整備等

#### (1) 長時間労働の是正

国家公務員の超過勤務等について、以下の事項等を措置

- ・ 超過勤務命令の上限を人事院規則において原則 1 月 45 時間・1 年 360 時間（他律的業務の比重の高い部署においては 1 月 100 時間・1 年 720 時間等）と設定。大規模な災害への対応等真にやむを得ない場合には上限を超えることができるとし、事後的な検証を義務付け
- ・ 1 月 100 時間以上の超過勤務を行った職員等に対する医師による面接指導の実施等職員の健康確保措置を強化
- ・ 各省各庁の長は、休暇の計画表の活用等により、一の年の年次休暇の日数が 10 日以上、職員が年 5 日以上、年次休暇を使用できるよう配慮

#### (2) 仕事と家庭の両立支援、心の健康づくりの推進等

本年 3 月に発出した両立支援に係る指針の内容の徹底、不妊治療を受けやすい職場環境の醸成、心の健康づくりの推進、過労死等防止対策大綱に基づく取組の実施

#### (3) ハラスメント防止対策

検討会を設けるなどして外部有識者の意見も聴きながら、公務におけるパワハラ対策を検討

#### (4) 非常勤職員の適切な処遇の確保

非常勤職員の給与については、指針に基づく各府省の取組状況等を踏まえ、必要な指導。非常勤職員の休暇については、民間の状況等を踏まえて、慶弔に係る休暇について措置

## 定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等の改正についての意見の申出の骨子

### 1 国家公務員の定年の引上げをめぐる検討の経緯

- 平成23年、人事院は、定年を段階的に65歳に引き上げることが適当とする意見の申出  
平成25年、政府は、当面、年金支給開始年齢に達するまで希望者を原則として常勤官職に再任用すること、年金支給開始年齢の段階的な引上げの時期ごとに段階的な定年の引上げも含め改めて検討を行うこと等を閣議決定
- 政府は、「経済財政運営と改革の基本方針2017」（閣議決定）において、「公務員の定年の引上げについて、具体的な検討を進める」とし、関係行政機関による検討会で人事院の意見の申出も踏まえ検討した結果、定年を段階的に65歳に引き上げる方向で検討することが適当とし、論点を整理。平成30年2月、人事院に対し、論点整理を踏まえ定年の引上げについて検討要請
- 「経済財政運営と改革の基本方針2018」（閣議決定）においても、「公務員の定年を段階的に65歳に引き上げる方向で検討する」等としている

### 2 定年の引上げの必要性

- 少子高齢化が急速に進展し、若年労働力人口が減少。意欲と能力のある高齢者が活躍できる場を作っていくことが社会全体の重要な課題。民間では定年を引き上げる企業も一定数見られ、再雇用者の大多数はフルタイム勤務
- 公務では平成26年度以降、義務的再任用の実施等から、再任用職員は相当数増加。行政職（一）の再任用職員について、ポストは係長・主任級が約7割、勤務形態は短時間勤務の者が約8割。このまま再任用職員の割合が高まると、職員の能力及び経験を十分にいかしきれず、公務能率の低下が懸念。職員側も、無年金期間が拡大する中、生活への不安が高まるおそれ
- 複雑高度化する行政課題に的確に対応し、質の高い行政サービスを維持していくためには、60歳を超える職員の能力及び経験を本格的に活用することが不可欠であり、定年を段階的に65歳に引き上げることが必要。これにより、採用から退職までの人事管理の一体性・連続性が確保され、雇用と年金の接続も確実に図られる
- 定年の引上げを円滑に進める観点からも引上げ開始前を含めフルタイム再任用拡大の取組が必要

### 3 定年の引上げに関する具体的措置

#### (1) 定年制度の見直し

- 一定の準備期間を確保しつつ定年を段階的に65歳に引き上げることとした上で、速やかに実施される必要
- 定年の段階的な引上げ期間中は、定年退職後、年金が満額支給される65歳までの間の雇用確保のため、現行の再任用制度（フルタイム・短時間）を存置
- 60歳以降の働き方等について、あらかじめ人事当局が職員の意向を聴取する仕組みを措置

#### (2) 役職定年制の導入

- 新陳代謝を確保し組織活力を維持するため、当分の間、役職定年制を導入
- 管理監督職員は、60歳に達した日後における最初の4月1日までに他の官職に降任又は転任（任用換）。任用換により公務の運営に著しい支障が生ずる場合には、例外的に、引き続き役職定年対象官職に留まること又は他の役職定年対象官職に任用することを可能とする制度を設定

#### (3) 定年前の再任用短時間勤務制の導入

- 60歳以降の職員の多様な働き方を可能とするため、希望に基づき短時間勤務を可能とする制度を導入。新規採用や若年・中堅層職員の昇進の余地の確保、組織活力の維持にも資する
- 短時間勤務職員が能力及び経験をいかすためには、それにふさわしい職務の整備や人事運用について検討が必要



#### (4) 60歳を超える職員の給与

- ・ 「賃金構造基本統計調査」では、民間（管理・事務・技術労働者（正社員））の60歳前半層の年間給与水準は60歳前の約70%。「職種別民間給与実態調査」でも、定年延長企業のうち、60歳時点で給与減額を行っている事業所の60歳を超える従業員の年間給与水準は60歳前の7割台
- ・ これらの状況を踏まえ、60歳を超える職員の年間給与について、60歳前の7割水準に設定。役職定年により任用換された職員の年間給与は任用換前の5割から6割程度となる場合がある
- ・ 具体的には、60歳を超える職員の俸給月額が60歳前の70%の額とし、俸給月額の水準と関係する諸手当等は60歳前の7割を基本に手当額等を設定（扶養手当等の手当額は60歳前と同額）。また、役職定年により任用換された職員等の俸給は、任用換前の俸給月額の70%の額（ただし、その額は任用換後の職務の級の最高号俸の俸給月額を上限）
- ・ 60歳を超える職員の給与の引下げは、当分の間の措置とし、民間給与の動向等も踏まえ、60歳前の給与カーブも含めてその在り方を引き続き検討

※ 上記の諸制度について、定年の引上げが段階的に行われる間も、役職定年制等の運用状況、能力・実績に基づく人事管理の徹底の状況、職員の就労意識の変化等を踏まえ、新たな定年制度の運用の実情を逐次検証し、円滑な人事管理の確保等の観点から必要な見直しを検討

関連する給与制度についても、民間企業における定年制や高齢層従業員の給与の状況、職員の人員構成の変化が各府省の人事管理に与える影響等を踏まえ、必要な見直しを検討

#### 4 定年の引上げに関連する取組

##### (1) 能力・実績に基づく人事管理の徹底等

- ・ 職員の在職期間を通じて能力・実績に基づく人事管理を徹底するなど人事管理全体を見直す必要。人事評価に基づく昇進管理の厳格化等を進める必要。人事院としても必要な検討を行う
- ・ 勤務実績が良くない職員等には降任や免職等の分限処分が適時厳正に行われるよう、人事評価の適正な運用の徹底が必要。人事院としても分限の必要な見直しと各府省への必要な支援を行う
- ・ 採用時から計画的に職員の能力を伸ばし多様な職務経験を付与するよう努めるほか、節目節目で職員の将来のキャリアプランに関する意向把握等が肝要

##### (2) 定年の引上げを円滑に行うため公務全体で取り組むべき施策

- ・ スタッフ職が必要な役割を適切に果たし得る執行体制の構築や複線型キャリアパスの確立に努めた上で、60歳を超える職員が能力及び経験をいかせる職務の更なる整備を検討
- ・ 定年の引上げ期間中も真に必要な規模の新規採用を計画的に継続できるよう措置
- ・ 職員の自主的な選択としての早期退職を支援するため、退職手当上の措置や高齢層職員の能力及び経験を公務外で活用する観点から必要な方策を検討

## 4 本年の給与改定

本委員会は、冒頭述べたとおり、労働基本権制約の代償措置としての機能を十分に踏まえながら、地方公務員法に定める給与決定の諸原則に従い、県内の民間事業所従業員の給与を重視しつつ、国及び他の都道府県の職員の給与その他の諸事情を総合的に勘案し、検討を行ったところである。

### (1) 給料表

人事院においては、国家公務員の月例給が民間給与を655円(0.16%)下回っていることから、民間給与との均衡を図るため、民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、若年層に重点を置いて俸給表全体の水準を引き上げる勧告を行った。

本県においては、前記2(1)のとおり、平成28年切替えに伴う経過措置額を含む本年4月における本県職員の月例給が民間給与を609円(0.17%)下回っていることから、本年の民間給与との較差等を考慮し、これに見合うよう月例給の引上げ改定を行うことが適当である。

その場合、本県においても民間の初任給との間に差が認められること等を踏まえ、若年層に重点を置いて給料表全体の水準を引き上げる改定を行うことが適当である。

また、行政職給料表以外の給料表(医療職給料表(1)を除く。)についても、行政職給料表との均衡を基本に所要の改定を行うことが適当である。

なお、医療職給料表(1)については、医師の処遇を確保する観点から、本年の人事院勧告の俸給表に準じた改定を行うことが適当である。

これらの改定は、本年4月時点の比較に基づいて職員給与と民間給与を均衡させるためのものであることから、同月に遡及して実施することとする。

再任用職員、任期付研究員及び特定任期付職員についても、職員の改定状況を踏まえ引上げ改定を行うことが適当である。

### (2) 初任給調整手当

医師等に対する初任給調整手当について、医療職給料表(1)の改定状況を勘案し、所要の改定を行い、本年4月に遡及して実施することが適当である。

### (3) 宿日直手当

宿日直手当について、人事院勧告等を踏まえ、所要の改定を行い、本年4月に遡及して実施することが適当である。

#### (4) 期末手当・勤勉手当

期末手当・勤勉手当については、職員の年間支給月数（4.35月分）が、昨年8月から本年7月までの1年間における民間事業所の特別給の支給割合（4.44月分）を下回っていることから、民間事業所との均衡を図るため、支給月数を0.10月分引き上げ、4.45月分とすることが適当である。

また、支給月数の引上げ分は、民間事業所の特別給の支給状況等を踏まえつつ、勤務実績に応じた給与を推進するため、勤勉手当に0.10月分を配分する。

なお、支給期への配分については、6月期及び12月期の勤勉手当に均等に配分することとするが、本年度については12月期の勤勉手当に配分することとする。

再任用職員については、支給月数を0.05月分引き上げ2.35月分とする。引上げ分の配分については、勤勉手当に0.05月分を配分し、支給期への配分については、職員と同様とする。

このほか、平成31年度以降においては、6月期及び12月期の期末手当が均等になるよう配分する。

任期付研究員及び特定任期付職員については、期末手当の支給月数を0.10月分引き上げ3.35月分とする。支給期への配分については、6月期及び12月期の支給月数が均等になるよう配分することとするが、本年度については12月期に配分することとする。

## 5 給与制度の改正等

### (1) 獣医師の処遇改善

獣医師の人材確保について、任命権者においては、獣医修学生に対する修学資金の貸付制度の見直し、獣医師免許保有者の通年募集やインターンシップの受入れによる獣医師業務のPR等の積極的な取組を行っており、本委員会においても、これまで初任給基準の見直しや初任給調整手当の引上げにより、給与面の改善を図ってきたところである。

しかしながら、全国的に獣医師の確保が困難となっており、本県においても、近年、採用者数が採用予定者数を下回る状況が続いていることに加え、今後の新たな行政需要にも的確に対応していく必要があることから、継続的かつ安定的な獣医師の確保を図ることが重要な課題となっている。

こうしたことから、他の都道府県との均衡等を考慮しつつ、全国有数の畜産県として、給与上の処遇の一層の改善について検討する必要があると考える。

## (2) 住居手当

住居手当について、人事院は、「公務員宿舍の削減等により受給者の増加が続いており、引き続き、住居手当の受給状況を注視しつつ、職員の家賃負担の状況、民間における住宅手当の支給状況等を踏まえ、宿舍使用料の引上げも考慮して、必要な検討を行っていく」としていることから、本県においても、その動向を注視していく必要があると考える。

### Ⅲ 公務運営に関する事項

#### 1 人材の確保及び育成

##### (1) 有為な人材の確保

少子化の進行による若年人口の減少や景気の緩やかな回復基調を背景に、進学等による県外への転出や、民間企業、国、他の地方公共団体の高い採用意欲などを要因として、本県の職員採用試験における受験者数は減少傾向にあることに加え、近年は試験合格後の採用辞退も多くなっている。中でも、技術系職種の合格倍率は概ね1～2倍台と低調に推移しており、必要な人材の確保が難しい状況が続いている。

県職員採用Ⅰ種、Ⅱ種及びⅢ種試験の申込者数と倍率の推移

| 区 分 |                    | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 |
|-----|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Ⅰ種  | 受験者数（人）            | 904      | 803      | 759      | 747      | 634      |
|     | 最終倍率<br>(合格者/受験者数) | 5.0      | 3.8      | 4.4      | 4.1      | 3.5      |
| Ⅱ種  | 受験者数（人）            | 380      | 343      | 318      | 281      | 238      |
|     | 最終倍率<br>(合格者/受験者数) | 10.9     | 9.7      | 7.0      | 5.9      | -        |
| Ⅲ種  | 受験者数（人）            | 407      | 465      | 345      | 364      | 435      |
|     | 最終倍率<br>(合格者/受験者数) | 5.9      | 4.7      | 4.2      | 3.6      | -        |

(注) Ⅰ種とは大学卒業程度、Ⅱ種とは短大卒業程度、Ⅲ種とは高校卒業程度の試験である。

こうした状況の下、これまで本委員会においては、任命権者と連携し、岩手県庁業務セミナーや各大学での業務説明会の開催、職員との面談機会の提供等の受験者確保に取り組むとともに、Ⅰ種採用試験の試験内容見直しによる受験者負担の軽減など、人材確保に取り組んできたところである。

また、任命権者においては、技術系職種の人材の確保に向け、インターンシップの受入れ、選考考査の随時募集による複数回実施など、様々な取組を行っている。

本委員会としては、有為な人材の確保に向け、今後も岩手で働くことの喜びや県職員としての業務のやりがい、採用後のキャリア形成支援など、その魅力を首都圏等の本県出身学生や県内の高校生等に積極的に発信し、県職員志望者の掘り起こしを行うとともに、採用試験の実施方法等について必要に応じて見直すなど、引き続き取り組んでいくこととする。

特に、今後、長時間勤務の解消やワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組等の働き方改革の推進に併せ、任命権者とともに、多様で柔軟な働き方を可能とする勤

務環境の整備を進め、その実践例や支援策等に関する情報提供等にも取り組んでいく必要があると考える。

障がい者の雇用については、これまで身体障がい者を対象とした採用選考を実施し、雇用の促進に努めてきたところであるが、障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律（平成25年法律第46号）の趣旨を踏まえ、任命権者においては、国や他の都道府県における動向等も参考にしつつ、障がい者雇用を推進するための取組を適切に進めていく必要があると考える。

## (2) 人材育成

行政課題の複雑・多様化、公務を取り巻く環境の変化に的確かつ柔軟に対応するとともに、東日本大震災津波からの復興を成し遂げるためには、職員一人ひとりが高い意欲と志を持ちながら、業務を進めていく上での意識や能力を高め、組織として最大限の成果を発揮していくことが求められている。

任命権者においては、これまで職員育成のための基本的な方針等を策定し、集合研修や派遣研修など体系的に人材育成の取組を行ってきたところである。

今後もこうした取組に加え、職員全体の一層の資質向上を図るため、各職場における職務を通じた人材育成や、経験豊富なベテラン職員が培った知識、経験を継承する取組などを引き続き進める必要があると考える。

また、本県の行政職給料表適用者に占める女性職員の割合は平成30年度で27.7%となっており、採用試験合格者における女性の割合（過去5年平均で41.2%）から見て、今後も増加が見込まれる。

任命権者においては、管理職員をはじめとする職員の意識啓発、女性登用に資する研修等の充実・拡大など女性職員が活躍できるようキャリア形成・能力向上への支援を行うことや、男女とも働きやすい職場づくりを推進することが重要であると考え。

行政職給料表適用者に占める女性職員の割合の推移

| 区 分           | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 職 員 数 (人)     | 4,519    | 4,490    | 4,489    | 4,487    | 4,557    |
| 女 性 職 員 数 (人) | 1,119    | 1,144    | 1,174    | 1,208    | 1,261    |
| 女性職員割合 (%)    | 24.8     | 25.5     | 26.2     | 26.9     | 27.7     |

## 2 働き方改革と勤務環境の整備

### (1) 長時間勤務の解消

本県においては、長時間勤務の解消に向け、これまで超過勤務の事前命令・事後確認による適正な勤務時間管理の徹底、管理職員による業務進行管理等のマネジメントの強化や職員の働き方に係る意識改革の推進等の取組を進めてきたところである。

しかしながら、平成29年度の職員1人当たりの月間超過勤務時間数は、第71回国民体育大会等の業務が集中した平成28年度に比べて2.0時間減少したものの、平成27年度に比べると増加しており、一部の公署において超過勤務時間数が高止まりしている。

こうした中、本年6月に労働基準法（昭和22年法律第49号）や労働安全衛生法（昭和47年法律第57号）等の改正を内容とする「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律（平成30年法律第71号）」が成立し、労働基準法第36条に基づく、いわゆる三六協定において定める時間外労働の上限が設けられ、来年4月から施行されることとなった。

本県においては、三六協定の締結義務のある事業（労働基準法別表第一に掲げられた教育、研究、保健衛生等の事業）に従事する職員については、時間外労働の上限規制の適用を受けることとなることから、任命権者において、これまで以上に勤務時間管理の徹底や適正化等に努める必要があると考える。

併せて、三六協定の締結義務のない官公署の事業に従事する職員についても、職員の健康保持や人材確保の観点等から働き方改革を推進すべき重要性や必要性は異なるものではないこと、国において国家公務員に係る超過勤務命令の上限を人事院規則で定めることとしていること等を考慮すると、労働基準法の改正の趣旨等を踏まえ、本県の実情に則した適切な方策について検討を進めていく必要があると考える。

また、労働基準法の改正において、年次休暇が10日以上付与されている民間労働者に対して、5日の年次休暇について時季を指定して付与することが義務付けられたことから、任命権者においては、改正法の趣旨等を踏まえ、年次休暇の計画的な取得促進等の取組を一層強化することにより、職員の健康の保持増進を図っていく必要があると考える。

加えて、労働安全衛生法の改正により、超過勤務時間数が多い職員に対する医師による面接指導の基準となる時間数が引き下げられるとともに、職員の健康確保を図るため、タイムカード等の客観的な方法による勤務時間把握が義務付けられることとなったことから、任命権者においては、国や他の都道府県の動向等を注視しながら、超過勤務時間の適切な把握方法等についても検討を進める必要があると考える。

なお、任命権者においては、これらの取組と併せて、引き続き、管理職員によるリーダーシップの下、組織全体として一層の業務削減・合理化を図るとともに、こうした取組によっても恒常的に長時間勤務が解消されない場合においては、業務量や業務

内容に応じて、適切な人員体制を確保するなど、より実効性のある取組を進める必要があると考える。

#### 職員 1 人当たりの月間超過勤務時間数の推移

| 平成 22 年度 | 平成 23 年度 | 平成 24 年度 | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 19.7 時間  | 21.6 時間  | 17.2 時間  | 16.2 時間  | 15.6 時間  | 16.1 時間  | 18.3 時間  | 16.3 時間  |

- (注) 1 医療局及び企業局を除く職員 1 人当たりの月間超過勤務時間数の平均である。  
 2 教育職員は含まず、平成 27 年度までは再任用職員及び任期付職員を含まない。  
 3 超過勤務時間数は、年間の総超過勤務時間数を職員数及び月数(12)で除して算出したものである。

教育現場を取り巻く環境の複雑化・多様化により学校に求められる役割が増大する中で、教育職員の長時間勤務の解消が喫緊の課題となっていることから、文部科学省は、中央教育審議会の提言等を踏まえ、昨年12月に「学校における働き方改革に関する緊急対策」を取りまとめ、本年2月に各都道府県教育委員会等に働き方改革の取組の徹底について通知した。

こうした国における取組等を踏まえ、教育委員会においては、「学校における働き方改革」を早急に進める必要があるとの認識の下、「岩手県教職員 働き方改革プラン」を本年6月に策定し、長時間勤務者の割合の削減等に係る目標とそのための具体的な取組を定めたところである。

また、この働き方改革プランに基づき、本年8月から県立学校にタイムカードを導入し、客観的な勤務時間把握を開始するとともに、教職員のワーキンググループにおいて、勤務負担軽減に向けた学校業務のスクラップアンドビルドに係る検討を行うなど、現在、様々な取組を進めているところである。

教育委員会においては、引き続き、業務改善や勤務時間管理の徹底などの働き方改革プランに掲げる取組を着実に進めることにより、教職員の勤務負担を軽減し、健康の確保を図っていく必要があると考える。

なお、学校における働き方改革の取組は、小中学校も含めた学校現場全体で進めていく必要があることから、市町村教育委員会等とも一層の連携を図り、教職員がその能力を十分に発揮し、やりがいを持って働くことができる勤務環境を整備していくことが重要と考える。

## (2) 両立支援の推進

本県においては、これまで育児休業や育児短時間勤務制度、介護休業や介護時間制度、看護休暇等の特別休暇制度等を整備するとともに、既存の休暇制度の拡充を図る等により、仕事と家庭の両立支援を推進してきた。

また、任命権者においては、これらの両立支援制度を利用しやすい職場環境づくり



を進めてきたところであり、本年度においては、4月にワーク・ライフ・バランスシートを導入し、所属長が職員の育児や介護等の個別事情を把握した上で、両立支援制度の利用等に対する配慮を行う仕組みづくりを行うとともに、働き方改革の取組を全庁で集中的に実施する強化月間を設定するなど、仕事と家庭の両立を可能とする環境の整備に向けた取組の強化を図っているところである。

しかしながら、次世代育成支援対策及び女性活躍推進のための特定事業主行動計画に掲げる男性職員の育児休業等の取得率は、平成32年度の目標値100%に対して平成29年度は84.3%にとどまっており、介護休暇取得者数についても、平成29年度は10人と少ない状況にある。

こうした状況を踏まえ、育児や介護といった事情を抱える職員を含む全ての職員がそれぞれの能力や経験等を十分に発揮できるよう、両立支援制度を利用しやすい職場環境の整備や職員への制度の周知等の取組について、より一層推進していく必要があると考える。

また、不妊治療と仕事の両立についても重要な課題であることから、国や民間の状況を注視しながら、不妊治療を受けやすい職場環境の醸成等を図るとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、職員の健康を保持し、柔軟で多様な働き方を可能とする勤務時間制度や休暇制度について、国や他の都道府県の動向等も踏まえながら、引き続き検討を進めていく必要があると考える。

#### 男性職員の育児休業等の取得率の推移

| 区 分         | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 育児休業等取得 (%) | 93.8     | 93.8     | 93.6     | 91.2     | 84.3     |

(注) 医療局、教育委員会及び警察本部の職員を除く男性職員の育児休業等（育児休業、部分休業、育児短時間勤務、配偶者出産休暇又は育児参加休暇のいずれかを取得した者）の取得率である。

#### 介護休暇取得者数の推移

| 区 分     | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 男 性 (人) | 3        | 4        | 2        | 3        | 6        |
| 女 性 (人) | 10       | 4        | 4        | 7        | 4        |
| 合 計 (人) | 13       | 8        | 6        | 10       | 10       |

(注) 1 知事部局及び教育委員会における介護休暇の取得者数である。  
2 当該年度に介護休暇の取得を開始した職員の数である。

### (3) 心身の健康管理

前記2(1)で述べたとおり、労働安全衛生法の改正により、超過勤務時間が多い職員に対する面接指導の基準が引き下げられるとともに、職員の健康確保を図るため、タイムカード等の客観的な方法による勤務時間把握が義務付けられることとなった。

また、7月には過労死等防止対策推進法（平成26年法律第100号）に基づく「過労死等の防止のための対策に関する大綱（平成27年7月24日閣議決定）」が見直され、国や地方公共団体、事業主等における過労死等防止対策の充実を図ることとされた。

任命権者においては、これまでストレスチェックや健康相談等のメンタルヘルス不調の予防や対処を促進するための取組や、長時間勤務を行った職員に対する医師の面接指導等により、職員の心身の健康管理を行ってきたところであるが、依然として長期療養者のうち精神疾患を原因とする者の割合が高い状況が続いている。

これらを踏まえ、本委員会としては、職員が心身ともに健康で職務に従事できることは、仕事と家庭の両立、さらには多様な県民ニーズに応え、質の高い行政サービスを提供していく観点から重要であるとの認識の下、任命権者に対し、労働基準監督機関として適切な指導・助言を行っていく。

また、本委員会に設置している職員からの相談窓口の一層の周知等を図ることにより、勤務時間やその他の勤務条件、ハラスメント等に関する職員からの相談に対しても、引き続き、適切に対応していく。

なお、任命権者においても、ストレスチェック制度の効果的な活用による職場環境の課題把握や改善、労働安全衛生法の改正等を踏まえた職員の健康確保措置、メンタルヘルス不調や健康障害等に関する相談窓口の充実などの取組について、適切に進めていく必要があると考える。

#### 長 期 療 養 者 数 の 推 移

| 区 分                  | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| A. 長期療養者（人）          | 130      | 120      | 139      | 127      | 119      |
| B. うち精神疾患による長期療養者（人） | 84       | 92       | 83       | 92       | 72       |
| B/A（%）               | 62.3     | 70.0     | 66.2     | 65.4     | 60.5     |

(注) 1 知事部局、教育委員会及び警察本部における長期療養者数の合計である。

2 長期療養者とは、療養のため休職した者をいうものである。

### (4) ハラスメント対策

人事院は、本年の人事院報告において、職場におけるハラスメントは、職員の尊厳を傷つけ、その能力発揮を妨げるとともに、職場の運営にも支障をもたらすものであることから、更なる防止策が必要であるとし、セクシュアル・ハラスメントの防止のための外部の者からの相談窓口の設置、検討会の設置等によるパワー・ハラスメント

対策の検討、妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントに係る意識啓発等の取組を進めていくこととしている。

本県においては、職場のハラスメントの防止に向け、これまでも任命権者において、ハラスメントの防止等に関する基本方針や要綱を策定するとともに、職員の意識啓発、相談窓口の設置、研修の実施など様々な取組を進めてきたところである。

一方、本委員会に対する職員からの苦情相談の状況をみると、ハラスメントに係る社会的な認知度の高まりなどを背景に、ハラスメントに関する相談件数は増加傾向にあり、平成29年度は相談件数全体の約6割を占めている。

ハラスメントは、職員の勤務意欲を減退させ、ひいては職員の心身に悪影響を及ぼす要因にもなり得るものであることから、任命権者においては、引き続き、管理監督者を含む職員への意識啓発や研修の実施等により、ハラスメント対策の強化に努める必要があると考える。

また、本委員会においても、人事院や民間におけるハラスメント対策に関する議論等を注視しながら、任命権者に対し、必要な指導・助言を行うとともに、本委員会が設置している地方公務員法に基づく苦情相談窓口の周知等を図ることにより、ハラスメント対策を一層進めていく。

**苦情相談制度における相談件数の推移**

| 区 分               | 平成 25 年度 | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 |
|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| A. 受理件数 (件)       | 11       | 15       | 19       | 13       | 14       |
| B. うちハラスメント関係 (件) | 5        | 7        | 4        | 7        | 8        |
| B/A (%)           | 45.5     | 33.3     | 36.8     | 30.8     | 57.1     |

(注) 本委員会の苦情相談制度において受け付けた知事部局、教育委員会及び警察本部の職員からの相談件数である。

### 3 高齢層職員の能力及び経験の活用

人事院は、国家公務員の定年の引上げに係る政府からの検討要請を受け、複雑高度化する行政課題に的確に対応し、質の高い行政サービスを維持していくためには、60歳を超える職員の能力及び経験を60歳前と同様に本格的に活用することが不可欠であるとして、本年8月10日、国会及び内閣に対し、定年を段階的に65歳に引き上げることが適当とする意見の申出を行った。

当該意見の申出において、定年の引上げに当たっては、短時間勤務制の導入により60歳を超える職員の多様な働き方を可能とすること、組織活力を維持する観点から役職定年制を導入すること、民間企業における高齢期雇用の実情を考慮し、60歳を超える職員

の年間給与を60歳前の7割水準に設定すること等の措置を講ずるとともに、能力・実績に基づく人事管理を徹底するなど人事管理全体を見直していく必要があるとしている。

また、定年の段階的な引上げ期間中においては、定年退職後、年金が満額支給される65歳までの間の雇用確保のため、暫定的な措置として、現行の再任用制度を存置することとしている。

本県においても、少子高齢化の急速な進展に伴い、労働力人口の減少が見込まれる中で、高齢層職員が高い士気を維持しつつ、その能力及び経験を最大限発揮できる環境を整備していくことは重要な課題であることから、人事院の意見の申出を踏まえ、定年の引上げに係る人事管理諸制度の見直し等について、国における検討状況や他の都道府県の動向等を注視しながら、検討を進めていく必要があると考える。

なお、任命権者においては、定年の引上げに向けた人事管理全体の見直しについて検討を進めるとともに、今後も再任用希望者の増加や若年層の人口減少に伴う新規採用の困難性等が見込まれることから、現行の再任用制度についても、引き続き、それぞれの人員構成の特性等に応じ、フルタイムを中心とした再任用勤務を実現できる計画的な人事管理、再任用職員の能力及び経験を有効に活用できる配置等について、併せて検討していく必要があると考える。

(附属資料 第13表 参照)

#### **4 会計年度任用職員制度導入への適切な対応**

地方公務員法及び地方自治法の一部を改正する法律（平成29年法律第29号）が平成32年4月1日から施行されることに伴い、本県における会計年度任用職員制度の円滑な導入に向けた準備を行っているところであるが、引き続き、任用のあり方や勤務条件等の検討を進め、必要な条例や規則等を整備するなど、適切に対応していく必要があると考える。

## IV おわりに

本年の給与勧告は、公民較差を踏まえ月例給は給料表の引上げ改定、特別給は勤勉手当の引上げ改定を行うこととした。

本県の職員においては、県全体で東日本大震災津波からの復興事業の総仕上げを視野に復興の先も見据えた地域振興等の取組を着実に進める中、一人ひとりがそれぞれの職務に精励していると認識している。

勧告を通じて社会一般の情勢に適応した適正な処遇が確保されることは、職員の努力や実績に報い、本県の職員が生き生きと意欲をもって働くことにつながるとともに、人材確保にも資するものであり、本県の効率的かつ安定的な行政運営の基盤となるものである。

議会及び知事におかれては、地方公務員法に定める職員の給与決定の根本基準、給与勧告制度の意義や役割を十分に理解され、別紙第2の勧告を実施されるよう要請する。

## 勸 告

本委員会は、別紙第 1 の報告に基づき、職員の給与について次の措置を講じられるよう勧告する。

### I 本年の給与改定

#### 1 一般職の職員の給与に関する条例及び市町村立学校職員の給与等に関する条例の改正

##### (1) 給料表

現行の給料表を別記第 1 のとおり改定すること。

##### (2) 初任給調整手当

ア 医療職給料表(1)の適用を受ける医師及び歯科医師に対する支給月額の限度を 414,800 円とすること。

イ 医療職給料表(1)以外の給料表の適用を受ける医師及び歯科医師で、医学又は歯学に関する専門的知識を必要とする職にあるものに対する支給月額の限度を 50,800 円とすること。

##### (3) 宿日直手当

勤務 1 回に係る支給額の限度を、人事委員会規則で定める管理又は監督の業務その他特殊な業務を主として行う職員に係る宿日直勤務は 7,400 円、その他の職員に係る宿日直勤務は 4,400 円（執務時間が通常の執務日の 2 分の 1 の時間である日の退庁時から引き続く場合にあっては、それぞれ 11,100 円、6,600 円）とすること。

##### (4) 期末手当及び勤勉手当

ア 平成 30 年 12 月期の支給割合

###### (ア) 特定幹部職員以外の職員

勤勉手当の支給割合を 0.975 月分とすること。再任用職員については、勤勉手当の支給割合を 0.475 月分とすること。

###### (イ) 特定幹部職員

勤勉手当の支給割合を 1.175 月分とすること。再任用職員については、勤勉手当の支給割合を 0.575 月分とすること。

イ 平成 31 年 6 月期以降の支給割合

(ア) 特定幹部職員以外の職員

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.3 月分とし、6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.925 月分とすること。再任用職員については、6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 0.725 月分とし、6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.45 月分とすること。

(イ) 特定幹部職員

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.1 月分とし、6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 1.125 月分とすること。再任用職員については、6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 0.625 月分とし、6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.55 月分とすること。

2 一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表を別記第 2 のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 平成 30 年 12 月期の支給割合

期末手当の支給割合を 1.725 月分とすること。

イ 平成 31 年 6 月期以降の支給割合

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.675 月分とすること。

3 一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表を別記第 3 のとおり改定すること。

(2) 特定任期付職員の期末手当

ア 平成 30 年 12 月期の支給割合

期末手当の支給割合を 1.725 月分とすること。

イ 平成 31 年 6 月期以降の支給割合

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.675 月分とすること。

## Ⅱ 改定の実施時期

この改定は、平成 30 年 4 月 1 日から実施すること。ただし、Ⅰの 1 の(4)のア、2 の(2)のア及び 3 の(2)のアについては同年 12 月 1 日から、Ⅰの 1 の(4)のイ、2 の(2)のイ及び 3 の(2)のイについては平成 31 年 4 月 1 日から実施すること。



別記第1  
行政職給料表

| 職員の区分 | 職務の級<br>号給 | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      | 7級      | 8級      | 9級      | 10級     |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       |            | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|       |            | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|       | 1          | 145,400 | 195,700 | 232,000 | 265,300 | 291,500 | 322,100 | 366,200 | 411,800 | 462,500 | 526,400 |
|       | 2          | 146,500 | 197,500 | 233,700 | 267,300 | 293,700 | 324,300 | 368,800 | 414,200 | 465,600 | 529,300 |
|       | 3          | 147,700 | 199,300 | 235,200 | 269,100 | 296,000 | 326,600 | 371,200 | 416,700 | 468,700 | 532,400 |
|       | 4          | 148,800 | 201,200 | 236,800 | 271,200 | 298,100 | 328,800 | 373,800 | 419,100 | 471,700 | 535,600 |
|       | 5          | 149,900 | 202,700 | 238,200 | 272,900 | 300,100 | 331,000 | 375,700 | 421,000 | 474,700 | 538,700 |
|       | 6          | 151,000 | 204,500 | 239,900 | 274,800 | 302,400 | 333,100 | 378,300 | 423,400 | 477,800 | 541,000 |
|       | 7          | 152,100 | 206,300 | 241,400 | 276,700 | 304,700 | 335,300 | 380,600 | 425,500 | 480,800 | 543,500 |
|       | 8          | 153,200 | 208,100 | 243,000 | 278,900 | 306,900 | 337,500 | 383,100 | 427,700 | 483,900 | 546,000 |
|       | 9          | 154,300 | 209,700 | 244,300 | 280,900 | 308,800 | 339,400 | 385,500 | 429,700 | 486,600 | 548,400 |
|       | 10         | 155,800 | 211,600 | 245,800 | 282,900 | 311,200 | 341,600 | 388,300 | 431,800 | 489,800 | 550,200 |
|       | 11         | 157,100 | 213,400 | 247,400 | 285,000 | 313,400 | 343,600 | 390,900 | 434,000 | 492,800 | 552,000 |
|       | 12         | 158,400 | 215,200 | 248,800 | 287,000 | 315,700 | 345,900 | 393,600 | 436,100 | 495,900 | 553,900 |
|       | 13         | 159,700 | 216,600 | 250,300 | 289,100 | 317,800 | 347,700 | 396,000 | 437,800 | 498,600 | 555,600 |
|       | 14         | 161,200 | 218,400 | 251,800 | 291,200 | 319,900 | 349,700 | 398,300 | 439,600 | 501,000 | 557,100 |
|       | 15         | 162,700 | 220,100 | 253,100 | 293,200 | 322,200 | 351,700 | 400,600 | 441,600 | 503,300 | 558,400 |
|       | 16         | 164,300 | 221,900 | 254,500 | 295,200 | 324,300 | 353,700 | 403,000 | 443,600 | 505,600 | 559,500 |
|       | 17         | 165,600 | 223,700 | 256,100 | 297,000 | 326,200 | 355,500 | 404,800 | 445,600 | 507,700 | 560,800 |
|       | 18         | 167,200 | 225,400 | 257,700 | 299,000 | 328,200 | 357,500 | 406,800 | 447,400 | 509,100 | 561,800 |
|       | 19         | 168,700 | 227,000 | 259,400 | 301,200 | 330,200 | 359,300 | 408,700 | 449,200 | 510,600 | 562,700 |
|       | 20         | 170,200 | 228,600 | 261,200 | 303,200 | 332,200 | 361,200 | 410,600 | 450,900 | 512,100 | 563,600 |
|       | 21         | 171,600 | 230,000 | 262,800 | 305,100 | 334,000 | 363,100 | 412,500 | 452,700 | 513,300 | 564,500 |
|       | 22         | 174,300 | 231,700 | 264,600 | 307,200 | 336,100 | 365,000 | 414,300 | 454,200 | 514,700 |         |
|       | 23         | 176,900 | 233,400 | 266,400 | 309,200 | 338,100 | 367,100 | 416,100 | 455,700 | 516,200 |         |
|       | 24         | 179,600 | 235,000 | 268,100 | 311,400 | 340,200 | 369,000 | 418,000 | 457,200 | 517,700 |         |
|       | 25         | 182,300 | 236,100 | 270,000 | 313,100 | 341,600 | 371,000 | 419,800 | 458,600 | 518,800 |         |
|       | 26         | 184,000 | 237,600 | 271,900 | 315,200 | 343,600 | 372,900 | 421,300 | 459,900 | 519,900 |         |
|       | 27         | 185,600 | 239,000 | 273,700 | 317,200 | 345,500 | 374,900 | 422,900 | 461,200 | 521,100 |         |
|       | 28         | 187,300 | 240,300 | 275,500 | 319,200 | 347,400 | 377,000 | 424,500 | 462,400 | 522,300 |         |
|       | 29         | 188,800 | 241,600 | 277,300 | 320,900 | 349,000 | 378,500 | 426,100 | 463,400 | 523,400 |         |
|       | 30         | 190,600 | 242,800 | 279,200 | 323,000 | 350,900 | 380,300 | 427,400 | 464,100 | 524,300 |         |
|       | 31         | 192,400 | 243,800 | 281,100 | 325,100 | 352,800 | 382,100 | 428,700 | 464,900 | 525,200 |         |
|       | 32         | 194,100 | 245,100 | 282,800 | 327,200 | 354,700 | 383,700 | 429,900 | 465,600 | 526,100 |         |
|       | 33         | 195,700 | 246,400 | 284,300 | 328,400 | 356,600 | 385,500 | 431,100 | 466,300 | 526,900 |         |
|       | 34         | 197,100 | 247,500 | 286,200 | 330,400 | 358,400 | 386,900 | 432,400 | 467,200 | 527,800 |         |
|       | 35         | 198,600 | 248,700 | 288,100 | 332,400 | 360,200 | 388,500 | 433,800 | 467,900 | 528,500 |         |
|       | 36         | 200,200 | 250,000 | 290,000 | 334,500 | 361,900 | 390,100 | 435,000 | 468,500 | 529,000 |         |
|       | 37         | 201,500 | 250,900 | 291,600 | 336,400 | 363,300 | 391,500 | 436,200 | 469,000 | 529,700 |         |
|       | 38         | 202,800 | 252,300 | 293,300 | 338,300 | 364,600 | 392,700 | 437,000 | 469,600 | 530,300 |         |
|       | 39         | 204,000 | 253,700 | 295,100 | 340,300 | 366,100 | 393,900 | 437,800 | 470,200 | 531,100 |         |
|       | 40         | 205,300 | 255,200 | 296,900 | 342,200 | 367,500 | 395,000 | 438,600 | 470,800 | 531,700 |         |
|       | 41         | 206,600 | 256,600 | 298,400 | 344,200 | 368,800 | 396,100 | 439,200 | 471,300 | 532,200 |         |
|       | 42         | 207,900 | 258,000 | 300,200 | 346,100 | 369,700 | 397,300 | 439,900 | 471,800 |         |         |
|       | 43         | 209,200 | 259,400 | 301,700 | 347,900 | 370,800 | 398,500 | 440,600 | 472,200 |         |         |
|       | 44         | 210,500 | 260,700 | 303,300 | 349,800 | 371,900 | 399,700 | 441,300 | 472,500 |         |         |
|       | 45         | 211,700 | 261,900 | 304,900 | 351,300 | 372,700 | 400,400 | 442,100 | 472,800 |         |         |
|       | 46         | 213,000 | 263,200 | 306,600 | 352,700 | 373,600 | 401,100 | 442,900 |         |         |         |
|       | 47         | 214,300 | 264,600 | 308,200 | 354,200 | 374,500 | 401,800 | 443,300 |         |         |         |
|       | 48         | 215,600 | 266,000 | 310,000 | 355,800 | 375,400 | 402,500 | 444,100 |         |         |         |

|            |     |         |         |         |         |         |         |         |  |  |
|------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
|            | 49  | 216,700 | 267,100 | 310,900 | 357,400 | 376,300 | 403,100 | 444,600 |  |  |
|            | 50  | 217,800 | 268,200 | 312,400 | 358,200 | 377,200 | 403,700 | 445,000 |  |  |
|            | 51  | 218,800 | 269,500 | 313,900 | 359,400 | 378,000 | 404,200 | 445,400 |  |  |
|            | 52  | 219,900 | 270,800 | 315,500 | 360,400 | 378,800 | 404,600 | 445,800 |  |  |
|            | 53  | 221,000 | 271,800 | 317,100 | 361,300 | 379,500 | 405,000 | 446,200 |  |  |
|            | 54  | 222,000 | 272,900 | 318,700 | 362,400 | 380,200 | 405,300 | 446,600 |  |  |
|            | 55  | 223,000 | 274,200 | 320,300 | 363,300 | 380,900 | 405,600 | 447,000 |  |  |
|            | 56  | 224,000 | 275,500 | 321,900 | 364,400 | 381,600 | 405,900 | 447,300 |  |  |
|            | 57  | 224,400 | 276,400 | 323,400 | 365,300 | 382,100 | 406,200 | 447,600 |  |  |
|            | 58  | 225,300 | 277,500 | 324,600 | 366,100 | 382,700 | 406,500 | 448,000 |  |  |
|            | 59  | 226,100 | 278,400 | 325,800 | 366,800 | 383,300 | 406,800 | 448,300 |  |  |
|            | 60  | 226,900 | 279,500 | 327,000 | 367,500 | 384,000 | 407,100 | 448,600 |  |  |
| 再任用職員以外の職員 | 61  | 227,600 | 280,600 | 327,700 | 367,900 | 384,400 | 407,400 | 448,900 |  |  |
|            | 62  | 228,600 | 281,600 | 328,600 | 368,500 | 385,100 | 407,700 |         |  |  |
|            | 63  | 229,400 | 282,500 | 329,400 | 369,200 | 385,700 | 408,000 |         |  |  |
|            | 64  | 230,300 | 283,500 | 330,200 | 369,900 | 386,300 | 408,300 |         |  |  |
|            | 65  | 231,000 | 284,000 | 331,100 | 370,200 | 386,700 | 408,600 |         |  |  |
|            | 66  | 231,800 | 284,900 | 331,500 | 370,900 | 387,300 | 408,900 |         |  |  |
|            | 67  | 232,800 | 285,600 | 332,300 | 371,600 | 387,900 | 409,200 |         |  |  |
|            | 68  | 233,800 | 286,500 | 333,100 | 372,300 | 388,600 | 409,500 |         |  |  |
|            | 69  | 234,500 | 287,600 | 333,900 | 372,600 | 389,000 | 409,700 |         |  |  |
|            | 70  | 235,200 | 288,400 | 334,600 | 373,200 | 389,500 | 410,000 |         |  |  |
|            | 71  | 235,800 | 289,200 | 335,300 | 373,900 | 390,000 | 410,300 |         |  |  |
|            | 72  | 236,600 | 290,000 | 336,000 | 374,500 | 390,600 | 410,700 |         |  |  |
|            | 73  | 237,400 | 290,800 | 336,500 | 374,800 | 390,900 | 410,900 |         |  |  |
|            | 74  | 238,100 | 291,300 | 337,100 | 375,400 | 391,300 | 411,200 |         |  |  |
|            | 75  | 238,800 | 291,700 | 337,600 | 376,100 | 391,700 | 411,500 |         |  |  |
|            | 76  | 239,400 | 292,200 | 338,200 | 376,700 | 392,100 | 411,700 |         |  |  |
|            | 77  | 240,100 | 292,400 | 338,500 | 377,200 | 392,400 | 411,900 |         |  |  |
|            | 78  | 240,900 | 292,700 | 339,000 | 377,700 | 392,700 |         |         |  |  |
|            | 79  | 241,700 | 292,900 | 339,400 | 378,300 | 393,000 |         |         |  |  |
|            | 80  | 242,400 | 293,300 | 339,900 | 378,800 | 393,300 |         |         |  |  |
|            | 81  | 242,900 | 293,500 | 340,300 | 379,300 | 393,500 |         |         |  |  |
|            | 82  | 243,700 | 293,700 | 340,800 | 379,900 | 393,800 |         |         |  |  |
|            | 83  | 244,400 | 294,100 | 341,300 | 380,400 | 394,100 |         |         |  |  |
|            | 84  | 245,100 | 294,400 | 341,800 | 380,700 | 394,300 |         |         |  |  |
|            | 85  | 245,700 | 294,700 | 342,100 | 381,100 | 394,500 |         |         |  |  |
|            | 86  | 246,400 | 295,000 | 342,500 | 381,600 | 394,800 |         |         |  |  |
|            | 87  | 247,100 | 295,300 | 343,000 | 382,000 | 395,100 |         |         |  |  |
|            | 88  | 247,800 | 295,700 | 343,500 | 382,400 | 395,300 |         |         |  |  |
|            | 89  | 248,300 | 296,000 | 343,800 | 382,800 | 395,500 |         |         |  |  |
|            | 90  | 248,800 | 296,400 | 344,200 | 383,300 | 395,800 |         |         |  |  |
|            | 91  | 249,100 | 296,700 | 344,700 | 383,700 | 396,100 |         |         |  |  |
|            | 92  | 249,500 | 297,100 | 345,100 | 384,100 | 396,300 |         |         |  |  |
|            | 93  | 249,800 | 297,300 | 345,300 | 384,400 | 396,500 |         |         |  |  |
|            | 94  |         | 297,500 | 345,700 | 384,900 | 396,800 |         |         |  |  |
|            | 95  |         | 297,800 | 346,200 | 385,300 | 397,100 |         |         |  |  |
|            | 96  |         | 298,200 | 346,600 | 385,700 | 397,300 |         |         |  |  |
|            | 97  |         | 298,500 | 346,800 | 386,000 | 397,500 |         |         |  |  |
|            | 98  |         | 298,800 | 347,200 | 386,500 |         |         |         |  |  |
|            | 99  |         | 299,200 | 347,600 | 386,900 |         |         |         |  |  |
|            | 100 |         | 299,600 | 347,900 | 387,300 |         |         |         |  |  |

|               |     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
|---------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|               | 101 |         | 299,800 | 348,200 | 387,600 |         |         |         |         |         |         |
|               | 102 |         | 300,100 | 348,600 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 103 |         | 300,500 | 349,000 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 104 |         | 300,800 | 349,400 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 105 |         | 301,000 | 349,900 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 106 |         | 301,300 | 350,300 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 107 |         | 301,700 | 350,700 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 108 |         | 302,000 | 351,100 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 109 |         | 302,200 | 351,600 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 110 |         | 302,600 | 352,000 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 111 |         | 303,000 | 352,300 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 112 |         | 303,300 | 352,600 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 113 |         | 303,500 | 353,100 |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 114 |         | 303,700 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 115 |         | 304,000 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 116 |         | 304,400 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 117 |         | 304,600 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 118 |         | 304,800 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 119 |         | 305,100 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 120 |         | 305,400 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 121 |         | 305,800 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 122 |         | 306,000 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 123 |         | 306,300 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 124 |         | 306,600 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 125 |         | 306,900 |         |         |         |         |         |         |         |         |
| 再任<br>用職<br>員 |     | 189,400 | 217,100 | 257,500 | 277,100 | 292,300 | 317,900 | 360,000 | 393,400 | 445,000 | 526,100 |

公安職給料表

| 職員の区分 | 職務の級<br>号給 | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     | 5 級     | 6 級     | 7 級     | 8 級     | 9 級     |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       |            | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|       |            | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|       | 1          | 169,200 | 185,100 | 211,700 | 251,800 | 295,500 | 322,100 | 350,700 | 385,300 | 426,600 |
|       | 2          | 170,900 | 186,800 | 213,800 | 253,600 | 297,500 | 324,400 | 352,900 | 387,500 | 428,400 |
|       | 3          | 172,700 | 188,600 | 215,800 | 255,400 | 299,600 | 326,700 | 355,200 | 389,500 | 430,300 |
|       | 4          | 174,400 | 190,500 | 217,800 | 257,300 | 302,000 | 328,800 | 357,500 | 391,600 | 432,200 |
|       | 5          | 175,900 | 192,400 | 219,800 | 259,000 | 303,700 | 331,000 | 359,500 | 393,300 | 433,700 |
|       | 6          | 177,800 | 194,700 | 221,600 | 260,800 | 305,900 | 333,200 | 361,600 | 395,300 | 435,400 |
|       | 7          | 179,700 | 197,000 | 223,700 | 262,400 | 308,000 | 335,600 | 363,800 | 397,100 | 437,000 |
|       | 8          | 181,600 | 199,300 | 225,600 | 264,100 | 310,200 | 337,800 | 366,000 | 398,900 | 438,500 |
|       | 9          | 183,300 | 201,600 | 227,700 | 265,400 | 312,200 | 339,500 | 367,800 | 400,700 | 440,100 |
|       | 10         | 185,000 | 204,200 | 229,500 | 267,000 | 314,400 | 341,800 | 370,000 | 402,700 | 441,800 |
|       | 11         | 186,700 | 206,700 | 231,300 | 268,400 | 316,700 | 344,100 | 372,000 | 404,700 | 443,400 |
|       | 12         | 188,400 | 209,200 | 233,100 | 269,700 | 318,800 | 346,400 | 374,200 | 406,800 | 445,100 |
|       | 13         | 190,400 | 211,500 | 235,000 | 271,100 | 320,900 | 348,400 | 376,000 | 408,500 | 446,200 |
|       | 14         | 192,500 | 213,400 | 236,900 | 272,500 | 323,300 | 350,500 | 378,200 | 410,700 | 447,800 |
|       | 15         | 194,600 | 215,200 | 238,800 | 273,600 | 325,500 | 352,700 | 380,200 | 412,700 | 449,600 |
|       | 16         | 196,700 | 217,000 | 240,700 | 274,900 | 327,700 | 354,800 | 382,300 | 414,800 | 451,400 |
|       | 17         | 198,900 | 218,900 | 242,200 | 275,700 | 329,400 | 356,900 | 383,900 | 416,500 | 453,000 |
|       | 18         | 201,400 | 220,600 | 244,000 | 277,100 | 331,700 | 358,900 | 385,900 | 418,200 | 454,800 |
|       | 19         | 203,800 | 222,500 | 245,900 | 278,600 | 333,900 | 360,900 | 387,800 | 419,900 | 456,700 |
|       | 20         | 206,200 | 224,400 | 247,700 | 280,000 | 336,200 | 363,000 | 389,900 | 421,500 | 458,400 |
|       | 21         | 208,700 | 226,100 | 249,300 | 281,300 | 338,100 | 364,700 | 391,600 | 423,300 | 460,000 |
|       | 22         | 210,500 | 227,900 | 250,700 | 282,700 | 340,100 | 366,800 | 393,700 | 424,900 | 461,700 |
|       | 23         | 212,300 | 229,700 | 251,900 | 284,000 | 342,200 | 368,600 | 395,800 | 426,300 | 463,300 |
|       | 24         | 214,100 | 231,500 | 253,200 | 285,500 | 344,300 | 370,700 | 397,800 | 427,800 | 465,100 |
|       | 25         | 216,000 | 233,100 | 254,500 | 286,700 | 346,200 | 372,400 | 399,600 | 429,100 | 466,700 |
|       | 26         | 217,700 | 234,900 | 255,700 | 288,500 | 348,300 | 374,400 | 401,600 | 430,500 | 468,100 |
|       | 27         | 219,500 | 236,600 | 257,100 | 290,600 | 350,200 | 376,400 | 403,700 | 432,000 | 469,600 |
|       | 28         | 221,200 | 238,300 | 258,300 | 292,600 | 352,200 | 378,500 | 405,800 | 433,700 | 470,900 |
|       | 29         | 223,200 | 239,500 | 259,400 | 294,500 | 354,000 | 380,300 | 407,300 | 435,000 | 472,100 |
|       | 30         | 225,000 | 241,300 | 260,500 | 296,500 | 356,200 | 382,400 | 409,100 | 436,700 | 472,800 |
|       | 31         | 226,800 | 243,100 | 261,800 | 298,300 | 358,000 | 384,500 | 410,900 | 438,400 | 473,500 |
|       | 32         | 228,600 | 244,900 | 262,900 | 300,300 | 360,100 | 386,500 | 412,600 | 440,000 | 474,200 |
|       | 33         | 230,200 | 246,400 | 263,400 | 302,000 | 361,500 | 388,500 | 414,300 | 441,400 | 474,700 |
|       | 34         | 231,900 | 247,900 | 264,600 | 303,800 | 363,500 | 390,600 | 415,800 | 443,100 | 475,500 |
|       | 35         | 233,600 | 249,200 | 265,700 | 305,700 | 365,400 | 392,700 | 417,400 | 444,900 | 476,200 |
|       | 36         | 235,400 | 250,600 | 266,900 | 307,500 | 367,600 | 394,600 | 418,900 | 446,500 | 476,800 |
|       | 37         | 236,600 | 251,900 | 267,900 | 309,300 | 369,500 | 396,300 | 420,200 | 447,700 | 477,100 |
|       | 38         | 238,400 | 253,200 | 269,100 | 311,300 | 371,600 | 397,800 | 421,800 | 448,600 | 477,800 |
|       | 39         | 240,200 | 254,400 | 270,100 | 313,200 | 373,600 | 399,100 | 423,300 | 449,300 | 478,300 |
|       | 40         | 242,000 | 255,600 | 271,100 | 314,900 | 375,600 | 400,600 | 424,800 | 450,000 | 478,800 |
|       | 41         | 243,400 | 256,800 | 272,300 | 316,600 | 377,700 | 401,800 | 426,300 | 450,400 | 479,300 |
|       | 42         | 244,800 | 258,000 | 273,600 | 318,400 | 379,800 | 402,900 | 427,600 | 451,000 | 479,700 |
|       | 43         | 246,200 | 259,100 | 274,900 | 320,300 | 381,900 | 403,900 | 428,900 | 451,700 | 480,100 |
|       | 44         | 247,400 | 260,200 | 276,100 | 322,300 | 383,900 | 404,900 | 430,100 | 452,300 | 480,500 |
|       | 45         | 248,700 | 260,900 | 277,200 | 324,000 | 385,600 | 406,100 | 431,100 | 453,100 | 480,800 |
|       | 46         | 249,800 | 262,000 | 278,800 | 325,900 | 387,300 | 407,300 | 431,800 | 453,800 |         |
|       | 47         | 250,800 | 263,100 | 280,300 | 327,800 | 389,000 | 408,400 | 432,600 | 454,300 |         |
|       | 48         | 251,700 | 264,300 | 281,800 | 329,600 | 390,700 | 409,600 | 433,500 | 454,800 |         |

|                            |     |         |         |         |         |         |         |         |         |
|----------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                            | 49  | 252,500 | 265,200 | 283,600 | 331,000 | 392,100 | 411,000 | 434,000 | 455,400 |
|                            | 50  | 253,600 | 266,400 | 285,300 | 332,600 | 393,100 | 411,800 | 434,400 | 455,700 |
|                            | 51  | 254,800 | 267,500 | 287,000 | 334,100 | 394,100 | 412,600 | 434,800 | 456,000 |
|                            | 52  | 255,900 | 268,600 | 288,500 | 335,800 | 395,100 | 413,300 | 435,100 | 456,400 |
|                            | 53  | 256,600 | 269,800 | 290,100 | 337,300 | 396,400 | 413,800 | 435,400 | 456,800 |
|                            | 54  | 257,800 | 270,700 | 291,900 | 339,000 | 397,500 | 414,500 | 435,800 | 457,000 |
|                            | 55  | 258,700 | 272,100 | 293,600 | 340,600 | 398,600 | 415,200 | 436,100 | 457,300 |
|                            | 56  | 259,900 | 273,300 | 295,300 | 342,400 | 399,900 | 415,800 | 436,400 | 457,500 |
|                            | 57  | 260,900 | 274,300 | 296,700 | 343,400 | 401,200 | 416,500 | 436,700 | 457,900 |
|                            | 58  | 261,900 | 275,900 | 298,400 | 345,100 | 402,000 | 416,900 | 437,000 | 458,100 |
|                            | 59  | 262,700 | 277,300 | 300,300 | 346,700 | 402,800 | 417,500 | 437,300 | 458,300 |
|                            | 60  | 263,700 | 278,900 | 302,100 | 348,300 | 403,500 | 418,100 | 437,600 | 458,500 |
|                            | 61  | 264,800 | 280,500 | 303,500 | 349,900 | 404,000 | 418,500 | 437,900 | 458,900 |
|                            | 62  | 265,700 | 282,100 | 305,300 | 351,600 | 404,700 | 419,100 | 438,200 |         |
|                            | 63  | 266,900 | 283,700 | 307,100 | 353,300 | 405,400 | 419,600 | 438,500 |         |
|                            | 64  | 267,800 | 285,200 | 308,800 | 355,100 | 406,100 | 420,100 | 438,800 |         |
|                            | 65  | 268,900 | 286,600 | 310,100 | 356,700 | 406,400 | 420,600 | 439,100 |         |
|                            | 66  | 270,100 | 288,000 | 311,900 | 358,300 | 407,100 | 421,200 | 439,400 |         |
|                            | 67  | 271,300 | 289,600 | 313,300 | 359,900 | 407,800 | 421,700 | 439,700 |         |
|                            | 68  | 272,400 | 291,000 | 315,000 | 361,500 | 408,400 | 422,200 | 440,000 |         |
| 再任<br>用職<br>員以<br>外の<br>職員 | 69  | 273,600 | 292,500 | 316,400 | 362,700 | 408,800 | 422,600 | 440,200 |         |
|                            | 70  | 275,000 | 294,000 | 317,800 | 364,100 | 409,300 | 422,900 | 440,500 |         |
|                            | 71  | 276,400 | 295,600 | 319,100 | 365,400 | 409,900 | 423,200 | 440,800 |         |
|                            | 72  | 277,800 | 297,200 | 320,600 | 366,900 | 410,500 | 423,500 | 441,100 |         |
|                            | 73  | 279,000 | 298,400 | 321,400 | 368,100 | 411,000 | 423,800 | 441,300 |         |
|                            | 74  | 280,400 | 299,900 | 323,000 | 369,300 | 411,400 | 424,100 | 441,600 |         |
|                            | 75  | 281,800 | 301,400 | 324,500 | 370,600 | 411,900 | 424,400 | 441,900 |         |
|                            | 76  | 283,000 | 302,900 | 326,200 | 371,900 | 412,400 | 424,700 | 442,200 |         |
|                            | 77  | 284,100 | 303,800 | 328,000 | 373,200 | 412,900 | 424,900 | 442,400 |         |
|                            | 78  | 285,300 | 305,300 | 329,700 | 374,400 | 413,400 | 425,200 |         |         |
|                            | 79  | 286,500 | 306,500 | 331,300 | 375,600 | 414,000 | 425,500 |         |         |
|                            | 80  | 287,500 | 308,000 | 333,000 | 376,900 | 414,500 | 425,800 |         |         |
|                            | 81  | 288,700 | 309,300 | 334,700 | 378,100 | 414,900 | 426,000 |         |         |
|                            | 82  | 289,900 | 310,800 | 336,400 | 379,300 | 415,500 | 426,300 |         |         |
|                            | 83  | 291,200 | 311,900 | 338,000 | 380,400 | 416,000 | 426,600 |         |         |
|                            | 84  | 292,500 | 313,300 | 339,700 | 381,600 | 416,200 | 426,800 |         |         |
|                            | 85  | 293,600 | 314,200 | 341,100 | 382,700 | 416,500 | 427,000 |         |         |
|                            | 86  | 294,800 | 315,700 | 342,600 | 383,300 | 417,000 | 427,300 |         |         |
|                            | 87  | 295,700 | 317,000 | 344,200 | 383,800 | 417,300 | 427,600 |         |         |
|                            | 88  | 296,900 | 318,500 | 345,700 | 384,400 | 417,600 | 427,800 |         |         |
|                            | 89  | 297,900 | 320,000 | 347,000 | 385,000 | 417,900 | 428,000 |         |         |
|                            | 90  | 299,200 | 321,600 | 348,200 | 385,600 | 418,300 | 428,300 |         |         |
|                            | 91  | 300,300 | 323,000 | 349,500 | 386,200 | 418,700 | 428,600 |         |         |
|                            | 92  | 301,500 | 324,500 | 350,800 | 386,800 | 419,100 | 428,800 |         |         |
|                            | 93  | 302,000 | 325,800 | 352,200 | 387,100 | 419,400 | 429,000 |         |         |
|                            | 94  | 303,300 | 327,100 | 353,700 | 387,600 | 419,800 | 429,300 |         |         |
|                            | 95  | 304,400 | 328,500 | 355,300 | 388,300 | 420,200 | 429,600 |         |         |
|                            | 96  | 305,700 | 329,800 | 356,800 | 388,800 | 420,600 | 429,800 |         |         |
|                            | 97  | 306,800 | 331,000 | 358,100 | 389,200 | 420,900 | 430,000 |         |         |
|                            | 98  | 308,000 | 332,400 | 359,300 | 389,600 | 421,300 |         |         |         |
|                            | 99  | 309,200 | 333,700 | 360,400 | 390,200 | 421,700 |         |         |         |
|                            | 100 | 310,500 | 335,000 | 361,600 | 390,700 | 422,100 |         |         |         |

|       |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 101   | 311,700 | 336,400 | 362,700 | 391,100 | 422,400 |         |         |         |         |
| 102   | 312,700 | 337,300 | 363,800 | 391,600 | 422,800 |         |         |         |         |
| 103   | 313,800 | 338,400 | 364,900 | 392,200 | 423,200 |         |         |         |         |
| 104   | 314,800 | 339,600 | 366,200 | 392,700 | 423,600 |         |         |         |         |
| 105   | 315,600 | 340,700 | 367,400 | 393,000 | 423,800 |         |         |         |         |
| 106   | 316,200 | 341,800 | 367,900 | 393,400 |         |         |         |         |         |
| 107   | 316,800 | 342,800 | 368,500 | 393,900 |         |         |         |         |         |
| 108   | 317,500 | 344,000 | 369,100 | 394,200 |         |         |         |         |         |
| 109   | 318,000 | 345,200 | 369,700 | 394,500 |         |         |         |         |         |
| 110   | 318,500 | 346,200 | 370,200 | 395,000 |         |         |         |         |         |
| 111   | 319,000 | 347,200 | 370,700 | 395,500 |         |         |         |         |         |
| 112   | 319,600 | 348,100 | 371,200 | 396,000 |         |         |         |         |         |
| 113   | 320,400 | 349,000 | 371,600 | 396,300 |         |         |         |         |         |
| 114   | 321,200 | 349,900 | 372,000 | 396,800 |         |         |         |         |         |
| 115   | 321,900 | 350,900 | 372,600 | 397,300 |         |         |         |         |         |
| 116   | 322,600 | 351,900 | 373,100 | 397,800 |         |         |         |         |         |
| 117   | 323,200 | 352,900 | 373,500 | 398,100 |         |         |         |         |         |
| 118   | 324,000 | 353,400 | 374,000 | 398,600 |         |         |         |         |         |
| 119   | 324,700 | 354,000 | 374,600 | 399,100 |         |         |         |         |         |
| 120   | 325,500 | 354,700 | 375,100 | 399,700 |         |         |         |         |         |
| 121   | 326,100 | 355,000 | 375,300 | 400,100 |         |         |         |         |         |
| 122   | 326,400 | 355,400 | 375,800 | 400,600 |         |         |         |         |         |
| 123   | 326,900 | 355,900 | 376,300 | 401,000 |         |         |         |         |         |
| 124   | 327,400 | 356,300 | 376,700 | 401,500 |         |         |         |         |         |
| 125   | 327,700 | 356,700 | 377,300 | 401,900 |         |         |         |         |         |
| 126   |         | 357,100 | 377,800 |         |         |         |         |         |         |
| 127   |         | 357,600 | 378,300 |         |         |         |         |         |         |
| 128   |         | 358,000 | 378,800 |         |         |         |         |         |         |
| 129   |         | 358,400 | 379,100 |         |         |         |         |         |         |
| 130   |         | 358,800 | 379,600 |         |         |         |         |         |         |
| 131   |         | 359,200 | 380,100 |         |         |         |         |         |         |
| 132   |         | 359,600 | 380,600 |         |         |         |         |         |         |
| 133   |         | 359,800 | 380,900 |         |         |         |         |         |         |
| 134   |         | 360,300 | 381,400 |         |         |         |         |         |         |
| 135   |         | 360,700 | 381,800 |         |         |         |         |         |         |
| 136   |         | 361,000 | 382,200 |         |         |         |         |         |         |
| 137   |         | 361,300 | 382,500 |         |         |         |         |         |         |
| 138   |         | 361,700 | 383,000 |         |         |         |         |         |         |
| 139   |         | 362,200 | 383,500 |         |         |         |         |         |         |
| 140   |         | 362,700 | 384,000 |         |         |         |         |         |         |
| 141   |         | 363,000 | 384,300 |         |         |         |         |         |         |
| 142   |         | 363,500 |         |         |         |         |         |         |         |
| 143   |         | 364,000 |         |         |         |         |         |         |         |
| 144   |         | 364,500 |         |         |         |         |         |         |         |
| 145   |         | 364,800 |         |         |         |         |         |         |         |
| 再任用職員 | 243,700 | 255,500 | 259,600 | 291,200 | 307,800 | 322,100 | 345,900 | 381,300 | 413,200 |

教育職給料表  
ア 教育職給料表(1)

| 職員<br>の区<br>分 | 職務<br>の級<br>号 給 | 1 級     | 2 級     | 特2級     | 3 級     | 4 級     |
|---------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|               |                 | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|               |                 | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|               | 1               | 159,300 | 204,100 | 264,700 | 333,100 | 420,600 |
|               | 2               | 160,800 | 205,800 | 267,200 | 335,400 | 422,500 |
|               | 3               | 162,300 | 207,400 | 269,600 | 337,700 | 424,300 |
|               | 4               | 163,800 | 209,100 | 271,900 | 339,800 | 426,000 |
|               | 5               | 165,500 | 210,900 | 274,400 | 342,000 | 427,500 |
|               | 6               | 167,500 | 212,600 | 276,800 | 344,200 | 429,000 |
|               | 7               | 169,300 | 214,300 | 279,100 | 346,600 | 430,900 |
|               | 8               | 171,100 | 215,900 | 281,300 | 348,900 | 432,900 |
|               | 9               | 172,900 | 217,700 | 283,500 | 350,600 | 434,700 |
|               | 10              | 175,000 | 219,600 | 285,800 | 352,700 | 436,500 |
|               | 11              | 177,000 | 221,500 | 288,200 | 354,800 | 438,400 |
|               | 12              | 179,100 | 223,500 | 290,500 | 357,000 | 440,200 |
|               | 13              | 181,100 | 225,000 | 292,900 | 359,100 | 441,900 |
|               | 14              | 183,300 | 227,000 | 295,000 | 361,100 | 443,800 |
|               | 15              | 185,500 | 229,000 | 296,900 | 363,100 | 445,700 |
|               | 16              | 187,700 | 231,000 | 298,900 | 365,100 | 447,600 |
|               | 17              | 190,100 | 232,800 | 301,100 | 366,800 | 449,300 |
|               | 18              | 192,700 | 235,600 | 303,600 | 368,700 | 451,100 |
|               | 19              | 195,200 | 238,300 | 306,100 | 370,500 | 452,900 |
|               | 20              | 197,700 | 241,000 | 308,800 | 372,500 | 454,700 |
|               | 21              | 200,200 | 243,600 | 311,000 | 374,100 | 456,400 |
|               | 22              | 202,000 | 246,500 | 313,700 | 376,000 | 458,100 |
|               | 23              | 203,700 | 249,100 | 316,000 | 377,900 | 460,000 |
|               | 24              | 205,400 | 251,800 | 318,700 | 379,800 | 461,700 |
|               | 25              | 206,900 | 254,300 | 321,300 | 381,100 | 463,400 |
|               | 26              | 208,400 | 256,900 | 323,700 | 382,900 | 465,000 |
|               | 27              | 210,100 | 259,400 | 326,100 | 384,700 | 466,700 |
|               | 28              | 211,800 | 261,700 | 328,300 | 386,600 | 468,200 |
|               | 29              | 213,300 | 264,300 | 330,500 | 388,500 | 469,700 |
|               | 30              | 215,000 | 266,700 | 332,500 | 390,400 | 471,000 |
|               | 31              | 216,700 | 269,000 | 334,800 | 392,300 | 472,300 |
|               | 32              | 218,400 | 271,200 | 337,000 | 394,300 | 473,600 |
|               | 33              | 219,900 | 273,300 | 338,800 | 396,000 | 474,800 |
|               | 34              | 221,700 | 275,500 | 340,900 | 397,700 | 475,500 |
|               | 35              | 223,600 | 277,700 | 343,000 | 399,400 | 476,200 |
|               | 36              | 225,400 | 279,800 | 345,100 | 401,200 | 476,900 |
|               | 37              | 226,900 | 282,100 | 347,200 | 402,400 | 477,500 |
|               | 38              | 228,700 | 284,100 | 349,300 | 403,900 |         |
|               | 39              | 230,500 | 286,000 | 351,500 | 405,300 |         |
|               | 40              | 232,300 | 288,000 | 353,600 | 406,700 |         |
|               | 41              | 234,100 | 289,900 | 355,600 | 408,400 |         |
|               | 42              | 235,800 | 292,300 | 357,700 | 409,800 |         |
|               | 43              | 237,400 | 294,600 | 359,600 | 411,200 |         |
|               | 44              | 239,000 | 297,100 | 361,700 | 412,700 |         |
|               | 45              | 240,400 | 299,100 | 363,500 | 414,300 |         |
|               | 46              | 241,800 | 301,700 | 365,500 | 415,600 |         |
|               | 47              | 243,100 | 304,000 | 367,500 | 417,100 |         |
|               | 48              | 244,300 | 306,700 | 369,500 | 418,700 |         |

|            |     |         |         |         |         |
|------------|-----|---------|---------|---------|---------|
|            | 49  | 245,800 | 309,100 | 371,100 | 420,400 |
|            | 50  | 247,300 | 311,600 | 372,900 | 421,900 |
|            | 51  | 248,500 | 314,100 | 374,800 | 423,500 |
|            | 52  | 250,000 | 316,400 | 376,800 | 425,000 |
|            | 53  | 251,200 | 318,600 | 378,700 | 426,700 |
|            | 54  | 252,400 | 320,800 | 380,500 | 428,200 |
|            | 55  | 253,800 | 323,000 | 382,300 | 429,800 |
|            | 56  | 254,900 | 325,200 | 384,000 | 431,400 |
|            | 57  | 256,300 | 327,100 | 385,500 | 433,000 |
|            | 58  | 257,400 | 329,200 | 387,100 | 434,500 |
|            | 59  | 258,500 | 331,300 | 388,900 | 435,700 |
|            | 60  | 259,700 | 333,400 | 390,600 | 436,900 |
|            | 61  | 261,000 | 335,500 | 391,800 | 438,100 |
|            | 62  | 262,100 | 337,600 | 393,200 | 439,400 |
|            | 63  | 263,500 | 339,800 | 394,600 | 440,700 |
|            | 64  | 264,600 | 342,000 | 395,900 | 441,900 |
|            | 65  | 265,900 | 343,700 | 397,300 | 443,100 |
|            | 66  | 267,500 | 346,000 | 398,500 | 444,400 |
|            | 67  | 269,000 | 348,000 | 400,000 | 445,600 |
|            | 68  | 270,700 | 350,200 | 401,400 | 446,800 |
|            | 69  | 272,100 | 352,000 | 402,700 | 448,000 |
|            | 70  | 273,500 | 353,900 | 404,000 | 449,200 |
|            | 71  | 274,900 | 356,000 | 405,400 | 450,400 |
|            | 72  | 276,300 | 358,000 | 406,700 | 451,600 |
|            | 73  | 277,500 | 359,600 | 408,000 | 452,700 |
| 再任用職員以外の職員 | 74  | 278,900 | 361,500 | 409,400 | 453,300 |
|            | 75  | 280,300 | 363,300 | 410,900 | 453,800 |
|            | 76  | 281,500 | 365,200 | 412,200 | 454,300 |
|            | 77  | 282,700 | 367,100 | 413,400 | 454,800 |
|            | 78  | 283,900 | 368,800 | 414,600 |         |
|            | 79  | 285,100 | 370,500 | 415,900 |         |
|            | 80  | 286,300 | 372,100 | 417,300 |         |
|            | 81  | 287,400 | 373,600 | 418,600 |         |
|            | 82  | 288,700 | 375,100 | 419,800 |         |
|            | 83  | 289,900 | 376,600 | 420,800 |         |
|            | 84  | 291,100 | 378,100 | 422,100 |         |
|            | 85  | 292,100 | 379,200 | 423,300 |         |
|            | 86  | 293,200 | 380,600 | 424,500 |         |
|            | 87  | 294,200 | 382,000 | 425,700 |         |
|            | 88  | 295,400 | 383,300 | 426,700 |         |
|            | 89  | 296,500 | 384,600 | 427,800 |         |
|            | 90  | 297,600 | 385,900 | 428,800 |         |
|            | 91  | 298,900 | 387,100 | 429,800 |         |
|            | 92  | 300,100 | 388,500 | 430,800 |         |
|            | 93  | 300,600 | 389,800 | 431,700 |         |
|            | 94  | 301,600 | 390,900 | 432,500 |         |
|            | 95  | 302,700 | 392,200 | 433,400 |         |
|            | 96  | 303,900 | 393,400 | 434,200 |         |
|            | 97  | 304,900 | 394,800 | 435,000 |         |
|            | 98  | 306,000 | 395,800 | 435,400 |         |
|            | 99  | 307,000 | 396,900 | 435,800 |         |
|            | 100 | 308,100 | 397,900 | 436,200 |         |



|       |         |         |         |         |         |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 101   | 309,000 | 398,800 | 436,600 |         |         |
| 102   | 310,200 | 399,900 | 436,900 |         |         |
| 103   | 311,300 | 401,000 | 437,200 |         |         |
| 104   | 312,300 | 402,100 | 437,500 |         |         |
| 105   | 312,900 | 402,800 | 437,800 |         |         |
| 106   | 313,800 | 403,700 | 438,100 |         |         |
| 107   | 314,600 | 404,600 | 438,400 |         |         |
| 108   | 315,400 | 405,500 | 438,600 |         |         |
| 109   | 316,300 | 406,300 | 438,800 |         |         |
| 110   | 316,700 | 407,200 | 439,100 |         |         |
| 111   | 317,100 | 408,000 | 439,400 |         |         |
| 112   | 317,600 | 408,800 | 439,600 |         |         |
| 113   | 318,200 | 409,400 | 439,800 |         |         |
| 114   | 318,600 | 410,100 | 440,100 |         |         |
| 115   | 319,100 | 410,900 | 440,400 |         |         |
| 116   | 319,600 | 411,600 | 440,600 |         |         |
| 117   | 320,200 | 412,200 | 440,800 |         |         |
| 118   | 320,800 | 412,700 |         |         |         |
| 119   | 321,200 | 413,100 |         |         |         |
| 120   | 321,700 | 413,500 |         |         |         |
| 121   | 322,200 | 413,900 |         |         |         |
| 122   | 322,600 | 414,200 |         |         |         |
| 123   | 323,100 | 414,500 |         |         |         |
| 124   | 323,600 | 414,700 |         |         |         |
| 125   | 324,200 | 414,900 |         |         |         |
| 126   | 324,500 | 415,200 |         |         |         |
| 127   | 324,800 | 415,500 |         |         |         |
| 128   | 325,100 | 415,700 |         |         |         |
| 129   | 325,300 | 415,900 |         |         |         |
| 130   | 325,600 | 416,200 |         |         |         |
| 131   | 325,900 | 416,500 |         |         |         |
| 132   | 326,200 | 416,700 |         |         |         |
| 133   | 326,400 | 416,900 |         |         |         |
| 134   | 326,600 | 417,200 |         |         |         |
| 135   | 326,800 | 417,500 |         |         |         |
| 136   | 327,100 | 417,700 |         |         |         |
| 137   | 327,400 | 417,900 |         |         |         |
| 138   | 327,600 | 418,200 |         |         |         |
| 139   | 327,900 | 418,500 |         |         |         |
| 140   | 328,200 | 418,700 |         |         |         |
| 141   | 328,400 | 418,900 |         |         |         |
| 142   | 328,600 | 419,200 |         |         |         |
| 143   | 328,900 | 419,500 |         |         |         |
| 144   | 329,100 | 419,700 |         |         |         |
| 145   | 329,400 | 419,900 |         |         |         |
| 146   | 329,600 |         |         |         |         |
| 147   | 329,900 |         |         |         |         |
| 148   | 330,200 |         |         |         |         |
| 149   | 330,400 |         |         |         |         |
| 150   | 330,600 |         |         |         |         |
| 151   | 330,900 |         |         |         |         |
| 152   | 331,200 |         |         |         |         |
| 153   | 331,400 |         |         |         |         |
| 再任用職員 | 236,100 | 276,800 | 305,700 | 334,100 | 418,900 |

イ 教育職給料表(2)

| 職員の区分 | 職務の級<br>号給 | 1 級     | 2 級     | 特2級     | 3 級     | 4 級     |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       |            | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|       |            | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|       | 1          | 159,300 | 175,400 | 264,700 | 293,900 | 410,300 |
|       | 2          | 160,800 | 177,500 | 267,200 | 296,500 | 411,900 |
|       | 3          | 162,300 | 179,700 | 269,600 | 299,400 | 413,400 |
|       | 4          | 163,800 | 181,900 | 271,900 | 302,000 | 414,900 |
|       | 5          | 165,500 | 183,900 | 274,400 | 304,500 | 416,300 |
|       | 6          | 167,500 | 186,100 | 276,800 | 306,900 | 417,700 |
|       | 7          | 169,300 | 188,300 | 279,100 | 309,200 | 419,200 |
|       | 8          | 171,100 | 190,600 | 281,300 | 311,600 | 420,800 |
|       | 9          | 172,900 | 192,900 | 283,500 | 314,100 | 422,300 |
|       | 10         | 175,000 | 195,700 | 285,800 | 316,700 | 423,700 |
|       | 11         | 177,000 | 198,400 | 288,200 | 319,400 | 425,100 |
|       | 12         | 179,100 | 201,200 | 290,500 | 322,300 | 426,400 |
|       | 13         | 181,100 | 204,100 | 292,900 | 324,800 | 427,700 |
|       | 14         | 183,300 | 205,800 | 295,000 | 326,800 | 429,100 |
|       | 15         | 185,500 | 207,400 | 296,900 | 328,800 | 430,500 |
|       | 16         | 187,700 | 209,100 | 298,900 | 331,100 | 431,900 |
|       | 17         | 190,100 | 210,900 | 301,100 | 333,100 | 433,100 |
|       | 18         | 192,700 | 212,600 | 303,600 | 335,400 | 434,500 |
|       | 19         | 195,200 | 214,300 | 306,100 | 337,700 | 435,700 |
|       | 20         | 197,700 | 215,900 | 308,800 | 339,800 | 437,000 |
|       | 21         | 200,200 | 217,700 | 311,000 | 342,000 | 438,100 |
|       | 22         | 202,000 | 219,600 | 313,700 | 344,200 | 439,300 |
|       | 23         | 203,700 | 221,500 | 316,000 | 346,600 | 440,600 |
|       | 24         | 205,400 | 223,500 | 318,700 | 348,900 | 441,900 |
|       | 25         | 206,900 | 225,000 | 321,300 | 350,600 | 443,200 |
|       | 26         | 208,300 | 227,000 | 323,700 | 352,400 | 444,500 |
|       | 27         | 209,900 | 229,000 | 326,100 | 354,300 | 445,500 |
|       | 28         | 211,400 | 231,000 | 328,300 | 356,300 | 446,600 |
|       | 29         | 213,200 | 232,800 | 330,500 | 358,100 | 447,800 |
|       | 30         | 214,900 | 235,600 | 332,500 | 359,900 | 448,600 |
|       | 31         | 216,600 | 238,300 | 334,800 | 361,600 | 449,400 |
|       | 32         | 218,300 | 241,000 | 337,000 | 363,500 | 450,300 |
|       | 33         | 219,700 | 243,600 | 338,800 | 364,800 | 451,200 |
|       | 34         | 221,400 | 246,500 | 340,900 | 366,600 | 451,700 |
|       | 35         | 223,200 | 249,100 | 343,000 | 368,100 | 452,200 |
|       | 36         | 224,900 | 251,800 | 345,100 | 369,900 | 452,700 |
|       | 37         | 226,300 | 254,300 | 347,100 | 371,800 | 453,200 |
|       | 38         | 228,000 | 256,900 | 349,000 | 373,300 |         |
|       | 39         | 229,700 | 259,400 | 351,000 | 374,600 |         |
|       | 40         | 231,400 | 261,700 | 352,900 | 376,200 |         |
|       | 41         | 233,000 | 264,300 | 354,400 | 377,400 |         |
|       | 42         | 234,800 | 266,700 | 356,300 | 378,800 |         |
|       | 43         | 236,400 | 269,000 | 357,900 | 380,200 |         |
|       | 44         | 238,000 | 271,200 | 359,600 | 381,700 |         |
|       | 45         | 239,700 | 273,300 | 361,400 | 383,100 |         |
|       | 46         | 241,200 | 275,500 | 363,100 | 384,700 |         |
|       | 47         | 242,500 | 277,700 | 364,400 | 386,300 |         |
|       | 48         | 243,900 | 279,800 | 366,100 | 387,800 |         |

|            |         |         |         |         |         |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|            | 49      | 245,200 | 282,100 | 367,300 | 389,300 |
|            | 50      | 246,600 | 284,100 | 368,800 | 390,800 |
|            | 51      | 248,100 | 286,000 | 370,400 | 392,300 |
|            | 52      | 249,300 | 288,000 | 372,000 | 393,700 |
|            | 53      | 250,400 | 289,900 | 373,400 | 394,900 |
|            | 54      | 251,800 | 292,300 | 374,900 | 396,200 |
|            | 55      | 253,000 | 294,600 | 376,400 | 397,300 |
|            | 56      | 254,200 | 297,100 | 378,000 | 398,400 |
|            | 57      | 255,400 | 299,100 | 379,500 | 399,900 |
|            | 58      | 256,700 | 301,700 | 380,900 | 401,100 |
|            | 59      | 257,800 | 304,000 | 382,300 | 402,300 |
|            | 60      | 259,000 | 306,700 | 383,600 | 403,600 |
|            | 61      | 260,400 | 309,100 | 384,500 | 404,800 |
|            | 62      | 261,400 | 311,600 | 385,700 | 405,800 |
|            | 63      | 262,600 | 314,100 | 386,900 | 407,200 |
|            | 64      | 263,500 | 316,400 | 388,100 | 408,500 |
|            | 65      | 264,500 | 318,600 | 389,000 | 409,700 |
|            | 66      | 265,900 | 320,800 | 390,200 | 410,900 |
|            | 67      | 267,400 | 323,000 | 391,200 | 412,100 |
|            | 68      | 268,800 | 325,200 | 392,300 | 413,200 |
|            | 69      | 270,400 | 327,100 | 393,500 | 414,200 |
|            | 70      | 271,900 | 329,200 | 394,500 | 415,400 |
|            | 71      | 273,400 | 331,300 | 395,600 | 416,600 |
|            | 72      | 274,800 | 333,400 | 396,800 | 417,800 |
| 再任用職員以外の職員 | 73      | 275,800 | 335,500 | 397,800 | 418,400 |
|            | 74      | 277,000 | 337,600 | 398,900 | 419,200 |
|            | 75      | 278,400 | 339,800 | 400,100 | 419,900 |
|            | 76      | 279,600 | 342,000 | 401,200 | 420,400 |
|            | 77      | 280,800 | 343,700 | 402,100 | 420,700 |
|            | 78      | 281,900 | 345,700 | 403,000 | 421,100 |
|            | 79      | 283,100 | 347,400 | 404,000 | 421,500 |
|            | 80      | 284,300 | 349,200 | 405,000 | 422,000 |
|            | 81      | 285,500 | 351,000 | 405,800 | 422,300 |
|            | 82      | 286,400 | 352,800 | 406,600 | 422,700 |
| 83         | 287,600 | 354,200 | 407,300 | 423,100 |         |
| 84         | 288,900 | 356,100 | 408,100 | 423,400 |         |
| 85         | 289,800 | 357,300 | 408,800 | 423,700 |         |
| 86         | 290,700 | 358,900 | 409,600 | 424,100 |         |
| 87         | 291,400 | 360,400 | 410,300 | 424,500 |         |
| 88         | 292,400 | 361,900 | 411,100 | 424,800 |         |
| 89         | 293,400 | 363,200 | 411,700 | 425,100 |         |
| 90         | 294,300 | 364,500 | 412,400 | 425,400 |         |
| 91         | 295,200 | 366,000 | 412,900 | 425,700 |         |
| 92         | 296,000 | 367,400 | 413,600 | 425,900 |         |
| 93         | 296,300 | 368,900 | 414,000 | 426,100 |         |
| 94         | 297,000 | 370,200 | 414,400 |         |         |
| 95         | 297,700 | 371,500 | 414,700 |         |         |
| 96         | 298,600 | 372,700 | 415,000 |         |         |
| 97         | 299,400 | 373,700 | 415,300 |         |         |
| 98         | 300,200 | 374,700 | 415,600 |         |         |
| 99         | 301,000 | 375,700 | 415,900 |         |         |
| 100        | 301,700 | 376,700 | 416,100 |         |         |

|     |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|
| 101 | 302,600 | 377,700 | 416,300 |
| 102 | 303,100 | 378,700 | 416,600 |
| 103 | 303,600 | 379,700 | 416,900 |
| 104 | 304,100 | 380,700 | 417,100 |
| 105 | 304,300 | 381,500 | 417,300 |
| 106 | 304,700 | 382,400 | 417,600 |
| 107 | 305,000 | 383,300 | 417,900 |
| 108 | 305,200 | 384,300 | 418,100 |
| 109 | 305,400 | 385,100 | 418,300 |
| 110 | 305,600 | 386,100 | 418,600 |
| 111 | 305,900 | 387,100 | 418,900 |
| 112 | 306,200 | 388,200 | 419,100 |
| 113 | 306,400 | 388,800 | 419,300 |
| 114 | 306,600 | 389,700 | 419,600 |
| 115 | 306,800 | 390,600 | 419,900 |
| 116 | 307,100 | 391,500 | 420,100 |
| 117 | 307,400 | 392,300 | 420,300 |
| 118 | 307,700 | 393,000 |         |
| 119 | 308,000 | 393,800 |         |
| 120 | 308,300 | 394,600 |         |
| 121 | 308,500 | 395,200 |         |
| 122 | 308,700 | 396,000 |         |
| 123 | 308,900 | 396,700 |         |
| 124 | 309,200 | 397,400 |         |
| 125 | 309,500 | 398,000 |         |
| 126 |         | 398,700 |         |
| 127 |         | 399,300 |         |
| 128 |         | 399,900 |         |
| 129 |         | 400,600 |         |
| 130 |         | 401,200 |         |
| 131 |         | 401,700 |         |
| 132 |         | 402,200 |         |
| 133 |         | 402,500 |         |
| 134 |         | 402,800 |         |
| 135 |         | 403,100 |         |
| 136 |         | 403,400 |         |
| 137 |         | 403,700 |         |
| 138 |         | 404,000 |         |
| 139 |         | 404,300 |         |
| 140 |         | 404,600 |         |
| 141 |         | 404,900 |         |
| 142 |         | 405,200 |         |
| 143 |         | 405,500 |         |
| 144 |         | 405,800 |         |
| 145 |         | 406,000 |         |
| 146 |         | 406,300 |         |
| 147 |         | 406,600 |         |
| 148 |         | 406,800 |         |
| 149 |         | 407,000 |         |
| 150 |         | 407,300 |         |
| 151 |         | 407,600 |         |
| 152 |         | 407,800 |         |

|       |     |         |         |         |         |         |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
|       | 153 |         | 408,000 |         |         |         |
|       | 154 |         | 408,300 |         |         |         |
|       | 155 |         | 408,600 |         |         |         |
|       | 156 |         | 408,800 |         |         |         |
|       | 157 |         | 409,000 |         |         |         |
| 再任用職員 |     | 227,200 | 273,500 | 300,800 | 327,300 | 408,800 |

研究職給料表

| 職員<br>の区<br>分 | 職務<br>の級<br>号 給 | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     | 5 級     |
|---------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|               |                 | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|               |                 | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|               | 1               | 145,600 | 195,700 | 282,700 | 334,500 | 392,300 |
|               | 2               | 146,700 | 198,300 | 285,100 | 336,700 | 395,200 |
|               | 3               | 147,900 | 200,800 | 287,500 | 338,900 | 397,800 |
|               | 4               | 149,000 | 203,200 | 290,000 | 340,900 | 400,700 |
|               | 5               | 150,100 | 205,700 | 292,300 | 342,700 | 402,800 |
|               | 6               | 151,400 | 208,000 | 294,500 | 344,900 | 405,500 |
|               | 7               | 152,700 | 210,300 | 296,500 | 347,000 | 408,200 |
|               | 8               | 154,000 | 212,600 | 298,500 | 349,000 | 411,000 |
|               | 9               | 155,100 | 214,700 | 300,700 | 350,700 | 413,500 |
|               | 10              | 156,900 | 217,000 | 303,300 | 352,700 | 416,100 |
|               | 11              | 158,500 | 219,500 | 305,900 | 354,800 | 418,800 |
|               | 12              | 160,100 | 221,800 | 308,700 | 356,800 | 421,700 |
|               | 13              | 161,600 | 223,900 | 310,800 | 358,800 | 424,300 |
|               | 14              | 163,500 | 226,300 | 313,500 | 360,700 | 427,000 |
|               | 15              | 165,400 | 228,700 | 316,000 | 362,500 | 429,800 |
|               | 16              | 167,500 | 231,100 | 318,800 | 364,400 | 432,500 |
|               | 17              | 169,300 | 233,300 | 321,400 | 366,100 | 435,100 |
|               | 18              | 171,500 | 236,200 | 323,700 | 368,100 | 437,700 |
|               | 19              | 173,700 | 239,100 | 325,900 | 369,800 | 440,200 |
|               | 20              | 175,800 | 242,000 | 328,000 | 371,800 | 442,800 |
|               | 21              | 178,100 | 244,500 | 330,200 | 373,300 | 445,400 |
|               | 22              | 180,500 | 247,300 | 332,200 | 375,300 | 448,000 |
|               | 23              | 182,800 | 249,800 | 334,300 | 377,000 | 450,600 |
|               | 24              | 185,100 | 252,500 | 336,300 | 379,000 | 453,100 |
|               | 25              | 187,200 | 255,200 | 338,200 | 380,400 | 455,400 |
|               | 26              | 189,500 | 257,700 | 340,100 | 382,100 | 457,700 |
|               | 27              | 191,600 | 260,000 | 341,900 | 384,000 | 460,200 |
|               | 28              | 193,700 | 262,200 | 343,700 | 385,900 | 462,700 |
|               | 29              | 195,800 | 264,800 | 345,700 | 387,600 | 465,200 |
|               | 30              | 197,400 | 267,000 | 347,400 | 389,600 | 467,800 |
|               | 31              | 199,200 | 269,000 | 348,900 | 391,500 | 470,300 |
|               | 32              | 201,000 | 271,100 | 350,600 | 393,400 | 472,800 |
|               | 33              | 202,800 | 272,800 | 351,800 | 395,000 | 475,100 |
|               | 34              | 204,700 | 274,800 | 353,200 | 396,800 | 477,500 |
|               | 35              | 206,600 | 276,900 | 354,500 | 398,400 | 480,000 |
|               | 36              | 208,500 | 278,900 | 356,100 | 400,300 | 482,500 |
|               | 37              | 210,000 | 280,800 | 357,300 | 401,500 | 484,900 |
|               | 38              | 212,000 | 282,300 | 358,700 | 403,000 | 487,400 |
|               | 39              | 213,900 | 283,500 | 359,900 | 404,400 | 489,900 |
|               | 40              | 215,800 | 285,000 | 361,300 | 405,800 | 492,400 |
|               | 41              | 217,600 | 286,400 | 362,000 | 407,200 | 494,700 |
|               | 42              | 219,500 | 287,300 | 363,100 | 408,500 | 496,900 |
|               | 43              | 221,400 | 288,300 | 364,300 | 410,000 | 499,100 |
|               | 44              | 223,400 | 289,400 | 365,400 | 411,700 | 501,400 |
|               | 45              | 225,100 | 290,100 | 366,600 | 413,100 | 503,100 |
|               | 46              | 227,000 | 291,300 | 367,800 | 414,300 | 504,600 |
|               | 47              | 228,800 | 292,500 | 369,100 | 415,900 | 506,200 |
|               | 48              | 230,600 | 293,700 | 370,200 | 417,500 | 507,700 |

|            |     |         |         |         |         |         |
|------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
|            | 49  | 232,300 | 295,000 | 371,300 | 418,800 | 509,400 |
|            | 50  | 234,200 | 296,300 | 372,600 | 420,200 | 510,800 |
|            | 51  | 235,900 | 297,400 | 373,900 | 421,800 | 512,300 |
|            | 52  | 237,600 | 298,500 | 375,200 | 423,200 | 513,800 |
|            | 53  | 239,000 | 299,700 | 375,900 | 424,600 | 514,900 |
|            | 54  | 240,800 | 301,000 | 377,000 | 426,000 | 516,100 |
|            | 55  | 242,500 | 302,300 | 377,900 | 427,400 | 517,300 |
|            | 56  | 244,100 | 303,400 | 378,900 | 428,800 | 518,500 |
|            | 57  | 245,400 | 304,200 | 379,700 | 429,900 | 519,400 |
|            | 58  | 246,600 | 305,300 | 380,500 | 431,200 | 520,400 |
|            | 59  | 247,600 | 306,500 | 381,200 | 432,600 | 521,400 |
| 再任用職員以外の職員 | 60  | 248,700 | 307,600 | 381,900 | 434,000 | 522,400 |
|            | 61  | 249,800 | 308,500 | 382,500 | 434,800 | 523,600 |
|            | 62  | 250,900 | 309,600 | 383,200 | 435,700 | 524,500 |
|            | 63  | 251,800 | 310,800 | 384,100 | 436,700 | 525,200 |
|            | 64  | 252,900 | 311,900 | 385,000 | 437,600 | 525,900 |
|            | 65  | 254,100 | 312,700 | 385,600 | 438,500 | 526,700 |
|            | 66  | 255,200 | 313,800 | 386,400 | 439,300 | 527,500 |
|            | 67  | 256,300 | 314,700 | 387,200 | 439,900 | 528,300 |
|            | 68  | 257,200 | 315,700 | 388,100 | 440,700 | 529,100 |
|            | 69  | 258,100 | 316,700 | 388,700 | 441,100 | 529,800 |
|            | 70  | 259,500 | 317,700 | 389,400 | 441,700 | 530,600 |
|            | 71  | 261,000 | 318,800 | 390,100 | 442,200 | 531,400 |
|            | 72  | 262,300 | 319,900 | 390,800 | 442,700 | 532,200 |
|            | 73  | 263,700 | 320,400 | 391,500 | 443,200 | 532,900 |
|            | 74  | 265,100 | 321,500 | 392,100 |         |         |
|            | 75  | 266,600 | 322,600 | 392,700 |         |         |
|            | 76  | 267,700 | 323,700 | 393,400 |         |         |
|            | 77  | 268,800 | 324,800 | 394,100 |         |         |
|            | 78  | 270,000 | 325,800 | 394,700 |         |         |
|            | 79  | 271,300 | 326,700 | 395,300 |         |         |
|            | 80  | 272,400 | 327,600 | 395,900 |         |         |
|            | 81  | 273,600 | 328,700 | 396,500 |         |         |
|            | 82  | 274,900 | 329,500 | 397,100 |         |         |
|            | 83  | 276,200 | 330,200 | 397,700 |         |         |
|            | 84  | 277,500 | 331,000 | 398,300 |         |         |
|            | 85  | 278,600 | 331,500 | 398,800 |         |         |
|            | 86  | 279,700 | 332,100 | 399,400 |         |         |
|            | 87  | 281,000 | 332,600 | 399,900 |         |         |
|            | 88  | 282,200 | 333,100 | 400,600 |         |         |
|            | 89  | 283,000 | 333,400 | 401,000 |         |         |
|            | 90  | 284,200 | 333,900 | 401,500 |         |         |
|            | 91  | 285,200 | 334,400 | 402,000 |         |         |
|            | 92  | 286,400 | 334,900 | 402,700 |         |         |
|            | 93  | 287,300 | 335,200 | 403,100 |         |         |
|            | 94  | 288,400 | 335,600 | 403,600 |         |         |
|            | 95  | 289,400 | 336,100 | 404,100 |         |         |
|            | 96  | 290,400 | 336,600 | 404,800 |         |         |
|            | 97  | 290,700 | 337,100 | 405,200 |         |         |
|            | 98  | 291,600 | 337,600 | 405,700 |         |         |
|            | 99  | 292,300 | 338,100 | 406,200 |         |         |
|            | 100 | 293,200 | 338,600 | 406,900 |         |         |

|       |     |         |         |         |         |         |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
|       | 101 | 294,100 | 339,100 | 407,300 |         |         |
|       | 102 | 294,800 | 339,600 |         |         |         |
|       | 103 | 295,500 | 340,100 |         |         |         |
|       | 104 | 296,200 | 340,600 |         |         |         |
|       | 105 | 296,900 | 341,200 |         |         |         |
|       | 106 | 297,400 | 341,500 |         |         |         |
|       | 107 | 297,900 | 342,000 |         |         |         |
|       | 108 | 298,500 | 342,400 |         |         |         |
|       | 109 | 298,700 | 342,900 |         |         |         |
|       | 110 | 299,100 | 343,400 |         |         |         |
|       | 111 | 299,400 | 343,900 |         |         |         |
|       | 112 | 299,700 | 344,300 |         |         |         |
|       | 113 | 300,000 | 344,800 |         |         |         |
|       | 114 | 300,300 | 345,200 |         |         |         |
|       | 115 | 300,600 | 345,700 |         |         |         |
|       | 116 | 300,900 | 346,100 |         |         |         |
|       | 117 | 301,200 | 346,600 |         |         |         |
|       | 118 | 301,600 | 347,000 |         |         |         |
|       | 119 | 301,900 | 347,400 |         |         |         |
|       | 120 | 302,300 | 347,800 |         |         |         |
|       | 121 | 302,600 | 348,200 |         |         |         |
| 再任用職員 |     | 219,400 | 261,000 | 286,000 | 328,800 | 387,800 |



医療職給料表

ア 医療職給料表(1)

| 職務<br>の級 | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 号 給      | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|          | 円       | 円       | 円       | 円       |
| 1        | 247,900 | 333,100 | 397,900 | 471,700 |
| 2        | 250,400 | 336,100 | 400,800 | 474,000 |
| 3        | 252,900 | 339,000 | 403,700 | 476,200 |
| 4        | 255,400 | 342,000 | 406,500 | 478,500 |
| 5        | 257,600 | 344,700 | 409,100 | 480,700 |
| 6        | 261,400 | 348,000 | 411,800 | 482,900 |
| 7        | 265,200 | 351,100 | 414,600 | 485,100 |
| 8        | 269,000 | 354,200 | 417,300 | 487,300 |
| 9        | 272,600 | 357,000 | 419,500 | 489,300 |
| 10       | 276,600 | 359,900 | 422,200 | 491,400 |
| 11       | 280,600 | 363,000 | 424,800 | 493,500 |
| 12       | 284,600 | 366,200 | 427,500 | 495,600 |
| 13       | 288,400 | 369,100 | 429,900 | 497,700 |
| 14       | 292,400 | 372,700 | 432,400 | 499,800 |
| 15       | 296,300 | 375,900 | 434,800 | 501,900 |
| 16       | 300,200 | 379,600 | 437,300 | 504,000 |
| 17       | 303,900 | 383,200 | 439,300 | 506,100 |
| 18       | 307,500 | 385,900 | 441,700 | 508,100 |
| 19       | 311,000 | 388,700 | 444,000 | 510,100 |
| 20       | 314,600 | 391,400 | 446,400 | 512,100 |
| 21       | 318,200 | 394,200 | 447,900 | 513,900 |
| 22       | 321,900 | 396,800 | 450,300 | 515,700 |
| 23       | 325,400 | 399,400 | 452,600 | 517,600 |
| 24       | 328,900 | 401,800 | 454,900 | 519,500 |
| 25       | 332,400 | 403,800 | 456,900 | 521,200 |
| 26       | 335,200 | 406,100 | 459,200 | 523,000 |
| 27       | 337,800 | 408,300 | 461,400 | 524,800 |
| 28       | 340,400 | 410,600 | 463,700 | 526,600 |
| 29       | 343,200 | 412,900 | 465,800 | 528,200 |
| 30       | 345,300 | 415,000 | 468,100 | 530,000 |
| 31       | 347,500 | 417,000 | 470,400 | 531,800 |
| 32       | 349,900 | 419,100 | 472,600 | 533,600 |
| 33       | 352,100 | 421,000 | 474,600 | 535,200 |
| 34       | 354,500 | 422,800 | 476,700 | 537,000 |
| 35       | 356,700 | 424,600 | 478,800 | 538,700 |
| 36       | 359,200 | 426,600 | 480,900 | 540,500 |
| 37       | 361,400 | 428,500 | 483,000 | 542,100 |
| 38       | 363,800 | 430,500 | 484,800 | 543,700 |
| 39       | 366,200 | 432,400 | 486,600 | 545,100 |
| 40       | 368,400 | 434,400 | 488,400 | 546,700 |
| 41       | 370,700 | 436,200 | 490,100 | 548,200 |
| 42       | 372,100 | 438,000 | 491,900 | 549,600 |
| 43       | 373,600 | 439,700 | 493,700 | 551,000 |
| 44       | 375,000 | 441,500 | 495,500 | 552,300 |
| 45       | 376,200 | 443,300 | 497,100 | 553,500 |
| 46       | 377,600 | 445,100 | 498,800 | 554,500 |
| 47       | 379,100 | 446,900 | 500,600 | 555,500 |
| 48       | 380,600 | 448,600 | 502,400 | 556,500 |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 49 | 381,700 | 450,400 | 504,000 | 557,500 |
| 50 | 382,700 | 452,100 | 505,300 | 558,400 |
| 51 | 383,700 | 453,900 | 506,600 | 559,300 |
| 52 | 384,500 | 455,700 | 507,900 | 560,200 |
| 53 | 385,400 | 457,600 | 508,900 | 561,000 |
| 54 | 386,300 | 458,800 | 510,200 | 561,900 |
| 55 | 387,000 | 460,000 | 511,500 | 562,800 |
| 56 | 387,900 | 461,200 | 512,800 | 563,700 |
| 57 | 388,600 | 462,400 | 513,800 | 564,600 |
| 58 | 389,500 | 463,400 | 514,600 | 565,500 |
| 59 | 390,300 | 464,400 | 515,400 | 566,400 |
| 60 | 391,100 | 465,400 | 516,200 | 567,100 |
| 61 | 391,600 | 466,200 | 517,100 | 568,000 |
| 62 | 392,100 | 466,900 | 517,900 | 568,900 |
| 63 | 392,500 | 467,600 | 518,800 | 569,800 |
| 64 | 393,000 | 468,300 | 519,600 | 570,700 |
| 65 | 393,300 | 469,000 | 520,500 | 571,600 |
| 66 |         | 469,700 | 521,400 |         |
| 67 |         | 470,400 | 522,100 |         |
| 68 |         | 471,000 | 523,000 |         |
| 69 |         | 471,300 | 523,900 |         |
| 70 |         | 472,000 | 524,700 |         |
| 71 |         | 472,700 | 525,600 |         |
| 72 |         | 473,400 | 526,500 |         |
| 73 |         | 473,800 | 527,300 |         |
| 74 |         | 474,400 | 528,200 |         |
| 75 |         | 475,100 | 529,100 |         |
| 76 |         | 475,800 | 529,800 |         |
| 77 |         | 476,200 | 530,600 |         |
| 78 |         | 476,800 | 531,500 |         |
| 79 |         | 477,400 | 532,400 |         |
| 80 |         | 477,900 | 533,300 |         |
| 81 |         | 478,500 | 534,100 |         |
| 82 |         | 479,000 | 535,000 |         |
| 83 |         | 479,500 | 535,900 |         |
| 84 |         | 480,000 | 536,800 |         |
| 85 |         | 480,400 | 537,600 |         |
| 86 |         | 481,000 | 538,500 |         |
| 87 |         | 481,400 | 539,400 |         |
| 88 |         | 481,900 | 540,300 |         |
| 89 |         | 482,400 | 541,100 |         |
| 90 |         | 483,000 |         |         |
| 91 |         | 483,600 |         |         |
| 92 |         | 484,000 |         |         |
| 93 |         | 484,500 |         |         |
| 94 |         | 485,100 |         |         |
| 95 |         | 485,700 |         |         |
| 96 |         | 486,300 |         |         |
| 97 |         | 486,800 |         |         |

イ 医療職給料表(2)

| 職員の区分 | 職務の級<br>号給 | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     | 5 級     | 6 級     | 7 級     |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       |            | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|       |            | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|       | 1          | 150,300 | 188,500 | 224,100 | 250,300 | 282,400 | 329,900 | 374,400 |
|       | 2          | 151,700 | 190,200 | 225,700 | 251,500 | 284,400 | 331,900 | 377,200 |
|       | 3          | 153,100 | 191,800 | 227,300 | 252,700 | 286,600 | 334,200 | 379,800 |
|       | 4          | 154,500 | 193,400 | 228,900 | 254,100 | 288,800 | 336,400 | 382,500 |
|       | 5          | 155,800 | 194,900 | 230,300 | 255,300 | 290,900 | 338,200 | 384,900 |
|       | 6          | 157,600 | 196,400 | 231,900 | 256,600 | 293,000 | 340,400 | 387,600 |
|       | 7          | 159,300 | 198,000 | 233,400 | 257,800 | 295,100 | 342,400 | 390,300 |
|       | 8          | 161,000 | 199,500 | 235,100 | 258,900 | 297,200 | 344,700 | 393,000 |
|       | 9          | 162,700 | 201,200 | 236,200 | 260,200 | 299,200 | 346,500 | 395,100 |
|       | 10         | 164,400 | 202,900 | 237,700 | 261,200 | 301,500 | 348,600 | 397,400 |
|       | 11         | 166,100 | 204,500 | 239,100 | 262,200 | 303,600 | 350,700 | 399,700 |
|       | 12         | 168,000 | 206,200 | 240,300 | 263,200 | 305,800 | 352,800 | 401,900 |
|       | 13         | 169,500 | 207,600 | 241,900 | 264,500 | 307,800 | 354,300 | 404,000 |
|       | 14         | 171,400 | 209,200 | 243,300 | 265,800 | 309,700 | 356,400 | 406,000 |
|       | 15         | 173,400 | 210,800 | 244,600 | 267,500 | 311,900 | 358,300 | 408,000 |
|       | 16         | 175,300 | 212,500 | 246,000 | 268,900 | 313,900 | 360,300 | 410,100 |
|       | 17         | 177,200 | 213,900 | 246,900 | 270,400 | 315,900 | 362,100 | 412,000 |
|       | 18         | 179,200 | 215,500 | 248,100 | 272,200 | 317,900 | 364,100 | 414,000 |
|       | 19         | 181,000 | 217,200 | 249,300 | 274,000 | 320,000 | 366,200 | 415,900 |
|       | 20         | 182,900 | 218,900 | 250,500 | 275,800 | 322,200 | 368,200 | 418,000 |
|       | 21         | 184,800 | 220,200 | 251,900 | 277,700 | 324,000 | 370,000 | 419,800 |
|       | 22         | 186,300 | 221,700 | 252,900 | 279,500 | 326,000 | 372,000 | 421,400 |
|       | 23         | 187,800 | 223,200 | 253,900 | 281,300 | 327,800 | 374,100 | 423,100 |
|       | 24         | 189,400 | 224,700 | 255,000 | 283,000 | 329,800 | 376,200 | 424,600 |
|       | 25         | 191,000 | 226,100 | 256,300 | 284,800 | 331,500 | 377,700 | 426,100 |
|       | 26         | 192,300 | 227,500 | 257,600 | 286,700 | 333,500 | 379,500 | 427,400 |
|       | 27         | 193,800 | 228,800 | 259,000 | 288,700 | 335,500 | 381,300 | 428,700 |
|       | 28         | 195,200 | 230,100 | 260,500 | 290,500 | 337,500 | 383,000 | 430,000 |
|       | 29         | 196,700 | 231,400 | 261,900 | 292,200 | 338,800 | 384,800 | 431,300 |
|       | 30         | 197,900 | 232,800 | 263,600 | 294,000 | 340,600 | 386,300 | 432,500 |
|       | 31         | 199,200 | 234,400 | 265,300 | 295,800 | 342,300 | 387,900 | 433,800 |
|       | 32         | 200,600 | 235,800 | 267,000 | 297,700 | 344,200 | 389,700 | 434,900 |
|       | 33         | 202,000 | 236,900 | 268,400 | 299,500 | 345,900 | 391,000 | 436,100 |
|       | 34         | 203,400 | 238,200 | 270,200 | 301,200 | 347,700 | 392,300 | 437,300 |
|       | 35         | 204,700 | 239,200 | 271,900 | 303,000 | 349,600 | 393,600 | 438,500 |
|       | 36         | 206,100 | 240,500 | 273,600 | 304,800 | 351,400 | 394,800 | 439,700 |
|       | 37         | 207,200 | 241,900 | 275,100 | 306,100 | 353,200 | 395,900 | 441,000 |
|       | 38         | 208,500 | 243,200 | 276,800 | 307,800 | 355,000 | 397,100 | 441,800 |
|       | 39         | 209,800 | 244,400 | 278,600 | 309,300 | 356,600 | 398,200 | 442,200 |
|       | 40         | 211,200 | 245,700 | 280,200 | 311,000 | 358,300 | 399,400 | 442,900 |
|       | 41         | 212,300 | 247,000 | 281,700 | 312,700 | 359,500 | 400,200 | 443,400 |
|       | 42         | 213,500 | 248,100 | 283,300 | 314,400 | 360,600 | 401,000 | 443,800 |
|       | 43         | 214,700 | 249,300 | 285,000 | 316,000 | 361,800 | 401,800 | 444,300 |
|       | 44         | 215,900 | 250,400 | 286,700 | 317,700 | 363,000 | 402,600 | 444,700 |
|       | 45         | 217,100 | 251,500 | 288,300 | 318,600 | 364,200 | 403,000 | 445,100 |
|       | 46         | 218,200 | 252,900 | 290,000 | 320,000 | 365,000 | 403,600 | 445,500 |
|       | 47         | 219,200 | 254,400 | 291,700 | 321,600 | 366,300 | 404,100 | 445,900 |
|       | 48         | 220,300 | 255,800 | 293,300 | 323,200 | 367,400 | 404,500 | 446,200 |

|                            |     |         |         |         |         |         |         |         |
|----------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                            | 49  | 221,300 | 257,400 | 294,500 | 324,600 | 368,400 | 404,900 | 446,500 |
|                            | 50  | 222,400 | 258,800 | 296,100 | 325,900 | 369,400 | 405,200 | 446,900 |
|                            | 51  | 223,300 | 260,200 | 297,400 | 327,100 | 370,400 | 405,500 | 447,200 |
|                            | 52  | 224,300 | 261,500 | 299,100 | 328,400 | 371,400 | 405,800 | 447,500 |
|                            | 53  | 224,700 | 262,600 | 300,400 | 329,500 | 372,200 | 406,100 | 447,800 |
|                            | 54  | 225,600 | 264,000 | 301,900 | 330,500 | 373,000 | 406,400 |         |
|                            | 55  | 226,300 | 265,400 | 303,300 | 331,600 | 373,900 | 406,700 |         |
|                            | 56  | 227,200 | 266,800 | 304,800 | 332,700 | 374,800 | 407,000 |         |
|                            | 57  | 227,900 | 267,600 | 305,800 | 333,200 | 375,300 | 407,300 |         |
|                            | 58  | 228,800 | 268,900 | 307,000 | 334,100 | 376,100 | 407,600 |         |
|                            | 59  | 229,500 | 270,200 | 308,200 | 334,900 | 377,000 | 407,900 |         |
|                            | 60  | 230,300 | 271,500 | 309,700 | 335,800 | 377,800 | 408,300 |         |
| 再任<br>用職<br>員以<br>外の<br>職員 | 61  | 231,200 | 272,400 | 311,000 | 336,600 | 378,200 | 408,500 |         |
|                            | 62  | 232,000 | 273,600 | 312,200 | 336,900 | 378,900 | 408,800 |         |
|                            | 63  | 233,000 | 274,900 | 313,500 | 337,500 | 379,600 | 409,100 |         |
|                            | 64  | 234,000 | 276,200 | 314,700 | 338,200 | 380,300 | 409,400 |         |
|                            | 65  | 234,600 | 277,100 | 316,100 | 338,800 | 380,700 | 409,600 |         |
|                            | 66  | 235,400 | 278,200 | 316,900 | 339,500 | 381,300 |         |         |
|                            | 67  | 236,200 | 279,100 | 317,700 | 340,200 | 382,000 |         |         |
|                            | 68  | 237,000 | 280,200 | 318,500 | 340,900 | 382,600 |         |         |
|                            | 69  | 237,700 | 281,200 | 319,100 | 341,600 | 383,000 |         |         |
|                            | 70  | 238,400 | 282,200 | 319,800 | 342,100 | 383,500 |         |         |
|                            | 71  | 239,100 | 283,300 | 320,500 | 342,700 | 384,000 |         |         |
|                            | 72  | 239,700 | 284,400 | 321,200 | 343,400 | 384,500 |         |         |
|                            | 73  | 240,400 | 285,000 | 321,900 | 343,700 | 385,100 |         |         |
|                            | 74  | 241,200 | 285,700 | 322,100 | 344,300 | 385,600 |         |         |
|                            | 75  | 242,000 | 286,200 | 322,700 | 344,800 | 386,200 |         |         |
|                            | 76  | 242,700 | 287,000 | 323,300 | 345,400 | 386,800 |         |         |
|                            | 77  | 243,200 | 287,900 | 323,900 | 345,900 | 387,300 |         |         |
|                            | 78  | 243,800 | 288,500 | 324,400 | 346,400 | 387,800 |         |         |
|                            | 79  | 244,400 | 289,100 | 324,900 | 346,900 | 388,400 |         |         |
|                            | 80  | 245,000 | 289,700 | 325,400 | 347,300 | 388,900 |         |         |
|                            | 81  | 245,300 | 290,400 | 326,000 | 347,600 | 389,200 |         |         |
|                            | 82  | 245,700 | 290,900 | 326,500 | 347,900 | 389,700 |         |         |
|                            | 83  | 246,100 | 291,300 | 326,900 | 348,300 | 390,100 |         |         |
|                            | 84  | 246,400 | 291,700 | 327,400 | 348,600 | 390,500 |         |         |
|                            | 85  | 246,700 | 291,900 | 327,900 | 349,100 | 390,900 |         |         |
|                            | 86  |         | 292,100 | 328,300 | 349,400 | 391,400 |         |         |
|                            | 87  |         | 292,300 | 328,500 | 349,700 | 391,800 |         |         |
|                            | 88  |         | 292,500 | 328,900 | 350,000 | 392,200 |         |         |
|                            | 89  |         | 292,900 | 329,300 | 350,400 | 392,600 |         |         |
|                            | 90  |         | 293,100 | 329,700 | 350,700 | 393,100 |         |         |
|                            | 91  |         | 293,300 | 330,100 | 351,100 | 393,500 |         |         |
|                            | 92  |         | 293,500 | 330,500 | 351,400 | 393,900 |         |         |
|                            | 93  |         | 293,900 | 330,800 | 351,800 | 394,300 |         |         |
|                            | 94  |         | 294,100 | 331,000 | 352,100 | 394,800 |         |         |
|                            | 95  |         | 294,300 | 331,400 | 352,400 | 395,200 |         |         |
|                            | 96  |         | 294,600 | 331,700 | 352,700 | 395,600 |         |         |
|                            | 97  |         | 295,000 | 332,000 | 353,000 | 396,000 |         |         |
|                            | 98  |         | 295,300 | 332,300 | 353,400 |         |         |         |
|                            | 99  |         | 295,500 | 332,600 | 353,800 |         |         |         |
|                            | 100 |         | 295,800 | 332,900 | 354,200 |         |         |         |

|       |     |         |         |         |         |         |         |         |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       | 101 |         | 296,100 | 333,100 | 354,800 |         |         |         |
|       | 102 |         | 296,300 | 333,400 | 355,200 |         |         |         |
|       | 103 |         | 296,500 | 333,800 | 355,600 |         |         |         |
|       | 104 |         | 296,800 | 334,000 | 356,000 |         |         |         |
|       | 105 |         | 297,100 | 334,200 | 356,500 |         |         |         |
|       | 106 |         |         | 334,400 |         |         |         |         |
|       | 107 |         |         | 334,800 |         |         |         |         |
|       | 108 |         |         | 335,000 |         |         |         |         |
|       | 109 |         |         | 335,200 |         |         |         |         |
|       | 110 |         |         | 335,600 |         |         |         |         |
|       | 111 |         |         | 336,000 |         |         |         |         |
|       | 112 |         |         | 336,400 |         |         |         |         |
|       | 113 |         |         | 336,600 |         |         |         |         |
| 再任用職員 |     | 190,400 | 217,200 | 245,700 | 259,200 | 284,600 | 325,700 | 368,300 |

ウ 医療職給料表(3)

| 職員の区分 | 職務の級<br>号 給 | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     | 5 級     | 6 級     |
|-------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       |             | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|       |             | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
|       | 1           | 164,400 | 192,200 | 240,600 | 263,400 | 288,400 | 333,100 |
|       | 2           | 165,800 | 194,300 | 242,400 | 264,400 | 290,300 | 335,200 |
|       | 3           | 167,400 | 196,400 | 244,200 | 265,300 | 292,100 | 337,200 |
|       | 4           | 168,800 | 198,400 | 246,100 | 266,400 | 294,000 | 339,400 |
|       | 5           | 170,300 | 200,500 | 247,500 | 267,100 | 295,700 | 341,400 |
|       | 6           | 171,800 | 202,900 | 248,800 | 268,100 | 297,500 | 343,600 |
|       | 7           | 173,300 | 205,200 | 249,900 | 268,900 | 299,400 | 345,700 |
|       | 8           | 174,800 | 207,500 | 251,200 | 269,900 | 301,300 | 347,800 |
|       | 9           | 176,100 | 209,900 | 252,200 | 271,000 | 303,200 | 349,300 |
|       | 10          | 177,800 | 211,300 | 253,300 | 271,800 | 305,100 | 351,300 |
|       | 11          | 179,500 | 212,800 | 254,200 | 272,900 | 306,900 | 353,200 |
|       | 12          | 181,000 | 214,000 | 255,100 | 274,100 | 308,800 | 355,300 |
|       | 13          | 182,500 | 215,400 | 256,400 | 275,400 | 310,300 | 357,200 |
|       | 14          | 184,500 | 216,800 | 257,500 | 276,600 | 312,000 | 359,300 |
|       | 15          | 186,500 | 218,300 | 258,300 | 277,900 | 313,800 | 361,400 |
|       | 16          | 188,500 | 219,500 | 259,300 | 279,300 | 315,600 | 363,400 |
|       | 17          | 190,800 | 220,900 | 259,900 | 280,600 | 317,300 | 365,400 |
|       | 18          | 192,900 | 222,400 | 260,800 | 282,000 | 318,900 | 367,500 |
|       | 19          | 195,000 | 224,000 | 261,800 | 283,200 | 320,600 | 369,600 |
|       | 20          | 197,100 | 225,500 | 262,700 | 284,500 | 322,400 | 371,700 |
|       | 21          | 199,200 | 226,700 | 263,600 | 286,100 | 323,800 | 373,400 |
|       | 22          | 201,500 | 228,400 | 264,600 | 287,700 | 325,300 | 375,500 |
|       | 23          | 203,700 | 230,100 | 265,500 | 289,300 | 326,800 | 377,700 |
|       | 24          | 205,900 | 231,800 | 266,500 | 290,700 | 328,300 | 379,700 |
|       | 25          | 207,900 | 233,100 | 267,800 | 292,000 | 329,700 | 381,700 |
|       | 26          | 209,200 | 234,900 | 268,900 | 293,800 | 331,100 | 383,300 |
|       | 27          | 210,400 | 236,600 | 270,100 | 295,600 | 332,700 | 385,200 |
|       | 28          | 211,700 | 238,300 | 271,300 | 297,300 | 334,300 | 387,100 |
|       | 29          | 213,000 | 239,900 | 272,500 | 298,600 | 335,400 | 389,000 |
|       | 30          | 214,100 | 241,300 | 274,000 | 300,300 | 336,900 | 390,700 |
|       | 31          | 215,400 | 242,600 | 275,600 | 301,900 | 338,300 | 392,600 |
|       | 32          | 216,600 | 243,700 | 277,000 | 303,600 | 339,800 | 394,400 |
|       | 33          | 217,900 | 245,000 | 278,700 | 305,000 | 341,400 | 396,100 |
|       | 34          | 219,200 | 246,100 | 280,200 | 306,500 | 342,900 | 397,800 |
|       | 35          | 220,500 | 247,000 | 281,500 | 308,100 | 344,600 | 399,700 |
|       | 36          | 221,800 | 248,100 | 282,800 | 309,700 | 346,100 | 401,400 |
|       | 37          | 223,100 | 249,000 | 284,400 | 311,100 | 347,800 | 403,000 |
|       | 38          | 224,500 | 250,100 | 285,800 | 312,500 | 349,400 | 404,700 |
|       | 39          | 225,800 | 251,000 | 287,300 | 313,900 | 350,900 | 406,500 |
|       | 40          | 227,200 | 252,100 | 288,800 | 315,500 | 352,500 | 408,300 |
|       | 41          | 228,100 | 252,600 | 290,100 | 317,000 | 353,700 | 409,800 |
|       | 42          | 229,500 | 253,500 | 291,600 | 318,400 | 355,300 | 411,400 |
|       | 43          | 230,900 | 254,400 | 293,100 | 319,800 | 356,800 | 412,900 |
|       | 44          | 232,300 | 255,300 | 294,700 | 321,400 | 358,200 | 414,200 |
|       | 45          | 233,500 | 256,200 | 296,000 | 322,200 | 359,800 | 415,300 |
|       | 46          | 235,000 | 257,200 | 297,400 | 323,600 | 360,800 | 416,400 |
|       | 47          | 236,300 | 258,100 | 298,900 | 325,000 | 362,300 | 417,500 |
|       | 48          | 237,600 | 259,100 | 300,500 | 326,500 | 363,600 | 418,700 |

|  |     |         |         |         |         |         |         |
|--|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|  | 49  | 238,600 | 260,100 | 301,600 | 327,600 | 365,000 | 420,000 |
|  | 50  | 239,700 | 261,200 | 302,900 | 329,000 | 366,500 | 421,100 |
|  | 51  | 240,700 | 262,400 | 304,100 | 330,300 | 367,800 | 422,400 |
|  | 52  | 241,800 | 263,600 | 305,500 | 331,600 | 369,200 | 423,500 |
|  | 53  | 242,700 | 264,700 | 306,900 | 333,100 | 370,700 | 424,700 |
|  | 54  | 243,800 | 266,300 | 308,200 | 334,500 | 371,900 | 425,700 |
|  | 55  | 244,900 | 267,700 | 309,600 | 335,900 | 373,000 | 426,800 |
|  | 56  | 245,900 | 269,100 | 311,100 | 337,200 | 374,200 | 427,900 |
|  | 57  | 246,600 | 270,600 | 311,900 | 338,100 | 375,300 | 429,000 |
|  | 58  | 247,600 | 272,200 | 313,100 | 339,400 | 376,200 | 429,500 |
|  | 59  | 248,300 | 273,700 | 314,300 | 340,600 | 377,300 | 430,100 |
|  | 60  | 249,300 | 275,200 | 315,700 | 341,900 | 378,300 | 430,500 |
|  | 61  | 250,200 | 276,600 | 316,800 | 343,000 | 378,900 | 431,100 |
|  | 62  | 251,200 | 278,200 | 318,100 | 344,000 | 379,700 | 431,600 |
|  | 63  | 252,000 | 279,700 | 319,400 | 345,200 | 380,500 | 432,000 |
|  | 64  | 253,000 | 281,000 | 320,600 | 346,500 | 381,300 | 432,500 |
|  | 65  | 253,900 | 282,400 | 322,000 | 347,600 | 382,000 | 433,200 |
|  | 66  | 254,800 | 283,900 | 323,300 | 348,800 | 382,700 | 433,600 |
|  | 67  | 256,000 | 285,400 | 324,600 | 350,000 | 383,500 | 433,900 |
|  | 68  | 256,900 | 286,900 | 325,900 | 351,100 | 384,200 | 434,200 |
|  | 69  | 257,700 | 288,100 | 326,600 | 352,100 | 384,800 | 434,600 |
|  | 70  | 258,800 | 289,600 | 327,700 | 353,100 | 385,400 |         |
|  | 71  | 259,900 | 291,100 | 328,800 | 354,200 | 386,100 |         |
|  | 72  | 261,000 | 292,500 | 329,700 | 355,400 | 386,700 |         |
|  | 73  | 262,400 | 293,500 | 331,000 | 356,200 | 387,400 |         |
|  | 74  | 263,700 | 294,900 | 331,700 | 357,300 | 387,900 |         |
|  | 75  | 265,000 | 296,100 | 332,900 | 358,400 | 388,600 |         |
|  | 76  | 266,300 | 297,400 | 334,100 | 359,500 | 389,100 |         |
|  | 77  | 267,300 | 298,900 | 335,200 | 360,200 | 389,500 |         |
|  | 78  | 268,400 | 300,200 | 336,400 | 361,000 | 390,100 |         |
|  | 79  | 269,700 | 301,400 | 337,500 | 361,800 | 390,600 |         |
|  | 80  | 270,900 | 302,700 | 338,700 | 362,500 | 390,900 |         |
|  | 81  | 271,800 | 303,200 | 339,800 | 363,100 | 391,200 |         |
|  | 82  | 272,800 | 304,400 | 340,900 | 363,600 | 391,700 |         |
|  | 83  | 273,900 | 305,500 | 341,900 | 364,200 | 392,100 |         |
|  | 84  | 275,000 | 306,700 | 343,000 | 364,700 | 392,400 |         |
|  | 85  | 275,800 | 307,800 | 344,000 | 365,300 | 392,700 |         |
|  | 86  | 276,800 | 309,000 | 345,000 | 365,900 | 393,200 |         |
|  | 87  | 277,900 | 310,300 | 345,900 | 366,500 | 393,700 |         |
|  | 88  | 279,000 | 311,400 | 346,900 | 367,000 | 394,100 |         |
|  | 89  | 279,800 | 312,700 | 347,900 | 367,400 | 394,400 |         |
|  | 90  | 280,700 | 313,900 | 348,700 | 367,800 | 394,800 |         |
|  | 91  | 281,500 | 315,100 | 349,500 | 368,400 | 395,300 |         |
|  | 92  | 282,500 | 316,300 | 350,300 | 368,900 | 395,700 |         |
|  | 93  | 283,400 | 317,100 | 350,900 | 369,200 | 396,100 |         |
|  | 94  | 284,400 | 317,800 | 351,500 | 369,700 | 396,500 |         |
|  | 95  | 285,300 | 318,500 | 352,200 | 370,100 | 397,000 |         |
|  | 96  | 286,300 | 319,100 | 352,800 | 370,400 | 397,400 |         |
|  | 97  | 286,900 | 319,800 | 353,200 | 371,000 | 397,800 |         |
|  | 98  | 287,800 | 320,100 | 353,600 | 371,500 | 398,200 |         |
|  | 99  | 288,400 | 320,800 | 354,100 | 372,000 | 398,700 |         |
|  | 100 | 289,300 | 321,500 | 354,600 | 372,500 | 399,100 |         |

再任職員以外の職員

|     |         |         |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 101 | 290,100 | 321,900 | 355,100 | 373,100 | 399,600 |
| 102 | 290,900 | 322,500 | 355,500 | 373,600 | 400,000 |
| 103 | 291,700 | 323,100 | 356,000 | 374,100 | 400,500 |
| 104 | 292,500 | 323,700 | 356,400 | 374,500 | 400,900 |
| 105 | 293,200 | 324,100 | 356,700 | 375,100 | 401,300 |
| 106 | 293,700 | 324,600 | 357,200 | 375,600 |         |
| 107 | 294,200 | 325,100 | 357,600 | 376,100 |         |
| 108 | 294,700 | 325,600 | 357,900 | 376,600 |         |
| 109 | 294,900 | 326,000 | 358,400 | 377,300 |         |
| 110 | 295,200 | 326,400 | 358,900 | 377,700 |         |
| 111 | 295,400 | 326,700 | 359,400 | 378,200 |         |
| 112 | 295,800 | 327,000 | 359,900 | 378,700 |         |
| 113 | 296,100 | 327,400 | 360,400 | 379,300 |         |
| 114 | 296,300 | 327,800 | 360,900 |         |         |
| 115 | 296,700 | 328,200 | 361,400 |         |         |
| 116 | 297,000 | 328,500 | 361,800 |         |         |
| 117 | 297,300 | 328,700 | 362,200 |         |         |
| 118 | 297,600 | 329,000 | 362,600 |         |         |
| 119 | 297,900 | 329,400 | 363,100 |         |         |
| 120 | 298,400 | 329,600 | 363,600 |         |         |
| 121 | 298,700 | 329,800 | 364,000 |         |         |
| 122 | 299,100 | 330,100 | 364,500 |         |         |
| 123 | 299,400 | 330,400 | 365,000 |         |         |
| 124 | 299,800 | 330,700 | 365,500 |         |         |
| 125 | 300,000 | 330,900 | 365,900 |         |         |
| 126 | 300,200 | 331,200 |         |         |         |
| 127 | 300,500 | 331,600 |         |         |         |
| 128 | 300,900 | 331,800 |         |         |         |
| 129 | 301,100 | 332,100 |         |         |         |
| 130 | 301,400 | 332,300 |         |         |         |
| 131 | 301,800 | 332,700 |         |         |         |
| 132 | 302,200 | 332,900 |         |         |         |
| 133 | 302,400 | 333,200 |         |         |         |
| 134 | 302,700 | 333,600 |         |         |         |
| 135 | 303,100 | 334,000 |         |         |         |
| 136 | 303,400 | 334,400 |         |         |         |
| 137 | 303,600 | 334,700 |         |         |         |
| 138 | 303,900 | 335,100 |         |         |         |
| 139 | 304,300 | 335,500 |         |         |         |
| 140 | 304,600 | 335,900 |         |         |         |
| 141 | 304,800 | 336,200 |         |         |         |
| 142 | 305,200 | 336,600 |         |         |         |
| 143 | 305,600 | 336,900 |         |         |         |
| 144 | 305,900 | 337,300 |         |         |         |
| 145 | 306,100 | 337,600 |         |         |         |
| 146 | 306,300 | 338,000 |         |         |         |
| 147 | 306,600 | 338,400 |         |         |         |
| 148 | 307,000 | 338,800 |         |         |         |
| 149 | 307,200 | 339,100 |         |         |         |
| 150 | 307,400 | 339,500 |         |         |         |
| 151 | 307,700 | 339,900 |         |         |         |
| 152 | 308,000 | 340,300 |         |         |         |



|       |     |         |         |         |         |         |         |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       | 153 | 308,400 | 340,600 |         |         |         |         |
|       | 154 | 308,600 |         |         |         |         |         |
|       | 155 | 308,800 |         |         |         |         |         |
|       | 156 | 309,100 |         |         |         |         |         |
|       | 157 | 309,400 |         |         |         |         |         |
|       | 158 | 309,800 |         |         |         |         |         |
|       | 159 | 310,100 |         |         |         |         |         |
|       | 160 | 310,400 |         |         |         |         |         |
|       | 161 | 310,800 |         |         |         |         |         |
|       | 162 | 311,100 |         |         |         |         |         |
|       | 163 | 311,400 |         |         |         |         |         |
|       | 164 | 311,700 |         |         |         |         |         |
|       | 165 | 312,100 |         |         |         |         |         |
|       | 166 | 312,400 |         |         |         |         |         |
|       | 167 | 312,700 |         |         |         |         |         |
|       | 168 | 313,000 |         |         |         |         |         |
|       | 169 | 313,400 |         |         |         |         |         |
| 再任用職員 |     | 237,200 | 257,700 | 265,000 | 275,200 | 291,700 | 329,100 |

## 別記第1備考

各給料表の備考は、現行どおりとする。

別記第2

第5条第1項の給料表

| 号 給 | 給 料 月 額 |
|-----|---------|
|     | 円       |
| 1   | 400,000 |
| 2   | 460,000 |
| 3   | 521,000 |
| 4   | 601,000 |
| 5   | 699,000 |
| 6   | 798,000 |

第5条第2項の給料表

| 号 給 | 給 料 月 額 |
|-----|---------|
|     | 円       |
| 1   | 333,000 |
| 2   | 369,000 |
| 3   | 398,000 |

別記第3

| 号 給 | 給 料 月 額 |
|-----|---------|
|     | 円       |
| 1   | 377,000 |
| 2   | 426,000 |
| 3   | 476,000 |
| 4   | 538,000 |
| 5   | 613,000 |
| 6   | 716,000 |
| 7   | 837,000 |