

## 介護人材の確保について

### I 介護人材確保対策の基本的な方向性

「参入の促進」、「労働環境・処遇の改善」及び「専門性（資質）の向上」の3つの視点から、介護人材の確保に総合的に取り組む。

#### 【視点1】参入の促進

介護人材の「すそ野」の拡大を進め、多様な人材の参入促進を図る。

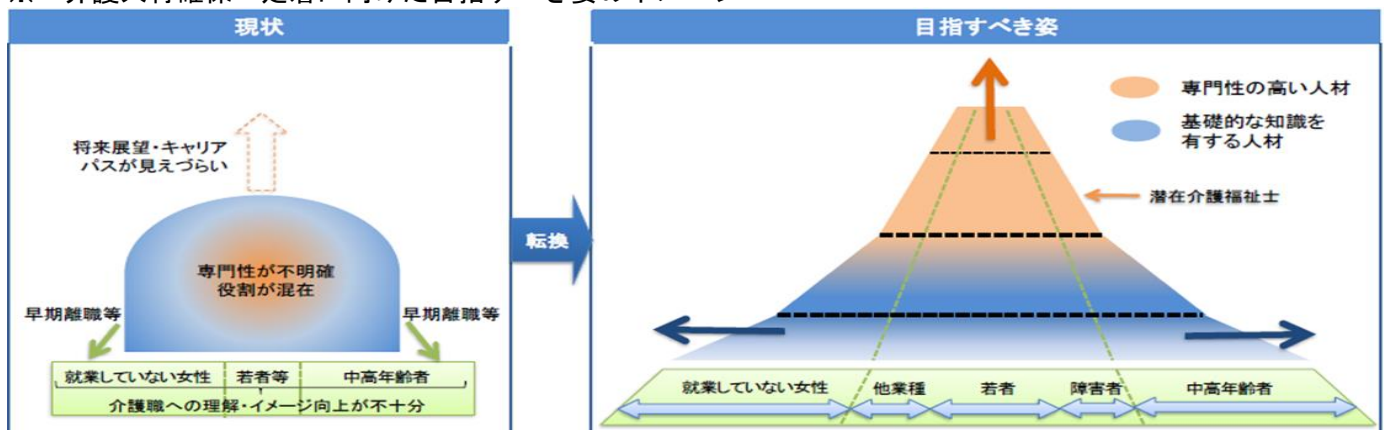
#### 【視点2】労働環境・処遇の改善

労働環境・処遇の改善を進めることにより、介護の職場への定着促進を図る。

#### 【視点3】専門性（資質）の向上

専門性の明確化・高度化（キャリアパスの構築）によりモチベーションを高めつつ、継続的な質の向上を促す。

### ※ 介護人材確保・定着に向けた目指すべき姿のイメージ



### II 令和元年度介護人材確保・育成の主な取組

#### 1 介護の仕事のイメージアップ、求職者の掘り起こし等

##### ① 介護の仕事魅力発信事業【長寿社会課】※視点1

当初予算額：2,976 千円

##### ・ 若者向け

28 年度において高校生向けに制作したフリーペーパーを 12,000 部増刷し、県内の中学 2 年生を対象に配布することで、進路選択の際の参考にしてもらうもの。

併せて 28 年度において制作した若者向け CM を再放送することで、相乗効果を高めていく。

##### ・ 中高年齢者向け

30 年度に制作した介護助手の普及啓発を目的としたテレビ CM を再放送することで、改めて一般県民への周知を図り、介護助手の雇用拡大を図る。

② 介護人材マッチング支援事業【長寿社会課】※視点 1、3

当初予算額：47,495 千円

介護分野への人材の参入と定着を促進するため、介護人材キャリア支援員を配置のうえ各般の事業を実施。(岩手県社会福祉協議会(岩手県福祉人材センター)に委託)

- ・ 介護人材キャリア支援員の配置
- ・ 職場体験事業(介護施設見学バスツアーを含む)
- ・ 潜在有資格者就職支援事業

《一部新規》介護カフェの開催

福祉人材センターに離職時の届出を行った方(介護福祉士や初任者研修修了者等)を主な対象とした介護カフェを開催することで、情報交換や不安を話す機会を通して、バスツアーや職場体験への参加、就労につなげていく。

- ・ 小規模事業所面接会
- ・ 小規模事業所合同研修
- ・ 介護入門者研修事業

③ 岩手県福祉人材センター運営事業【保健福祉企画室】※視点 1、3

福祉分野の職種に関する職業紹介、学校の生徒等へ福祉の仕事に関心を持ってもらうため、出前講座や福祉に関する啓発・広報事業等を実施。(岩手県社会福祉協議会に委託)

④ 介護福祉士等修学資金貸付【岩手県社会福祉協議会・保健福祉企画室(長寿社会課)】※視点 1

福祉・介護人材の育成及び確保並びに定着を支援するため、次の貸付事業を実施。

- ・ 介護福祉士修学資金貸付
- ・ 介護福祉士実務者研修受講資金貸付
- ・ 離職した介護人材の再就職準備金貸付
- ・ 社会福祉士修学資金貸付

## 2 沿岸被災地における人材確保の支援

○ 被災地サポート拠点職員資格取得促進事業【長寿社会課】※視点 1、3

当初予算額：2,874 千円

被災地サポート拠点に勤務する生活支援相談員等に介護職員初任者研修の受講等を促し、サポート拠点等における支援業務の質の向上を図るとともに、将来的に介護分野への就業を促す。

補助予定者 6 人 補助上限単価 477 千円/人

## 3 事業所における労働環境整備・改善の支援

① 労働環境整備・改善促進事業【長寿社会課】※視点 2

当初予算額：1,246 千円

介護施設・事業所における労働環境の整備・改善を促進するためのセミナーの開催。  
受講料無料。

	開催日時	開催会場		講 師
1	8/1(木) 9:00~16:00 (8:30 受付開始)	盛岡市	岩手県高校教育会館 3F 大ホール (盛岡市志家町 11-13)	貝塚 誠一郎 氏
2	8/2(金) 9:00~16:00 (8:30 受付開始)	大船渡市	岩手県大船渡地区合同庁舎 大会議室 (大船渡市猪川町字前田 6-1)	

【セミナー内容】

「リスクマネジメント」（介護従事者向け）

副テーマ1：「貝塚式介護技術」 研修時間：約4時間

利用者の自力動作を優先し、利用者の怪我や職員の腰痛防止に資する介助方法を学ぶ！

副テーマ2：「利用者への虐待防止と利用者からのハラスメント等の原因究明とケアの基本」

研修時間：約2時間

	開催日時	開催会場		講師
1	9/5（木） 9:00～16:00 （8:30 受付開始）	盛岡市	岩手県高校教育会館 3F 大ホール （盛岡市志家町 11-13）	飯村 芳樹 氏
2	9/6（金） 9:00～16:00 （8:30 受付開始）	久慈市	岩手県久慈地区合同庁舎 第4会議室A・B （久慈市八日町 1-1）	

【セミナー内容】

「離職防止のための人材育成、労働環境・処遇の改善」（リーダー・施設長・管理者向け）

② 介護ロボット導入支援事業【長寿社会課】※視点2

当初予算額：8,404 千円

介護ロボット導入による介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など介護従事者が継続して就労するための環境整備を図るため、介護ロボットの導入を支援し、介護事業所における労働環境の整備・改善を図るもの。

- ・ 介護ロボットに関する研修会・成果発表会の開催
- ・ 事業者とメーカーのマッチング（活用方法の指導等）
- ・ 事業者に対する介護ロボット導入経費の補助（経費の2分の1の額。上限30万円）

③ **《新規》**外国人介護人材受入支援事業【長寿社会課】※視点1

当初予算額：286 千円

外国人介護人材に関する各種制度や受入れの先行事例等を紹介するセミナーを開催し、外国人介護人材への理解促進を図り、多様な介護人材の確保へつなげるもの。

- ・ 外国人介護人材に係るセミナーの開催

4 介護職員の資質向上の取組の支援

○ 介護職員初任者研修受講支援事業費補助【長寿社会課】※視点1、3

当初予算額：5,400 千円

事業所職員の資質向上及び定着促進の取組を支援するとともに、介護施設で働きながら資格を取得できるようにすることで、介護分野への人材の参入拡大を図るため、介護職員初任者研修の受講料を補助する（法人向け）。

また、初任者研修修了後に介護施設に介護職として就職した場合にも研修受講料を補助する（個人向け）。

- ・ 介護人材資質向上支援事業（法人向け） 3,600 千円  
補助予定者 60 人 補助率 1/2 上限 6 万円
- ・ 介護人材新規参入促進事業（個人向け） 1,800 千円  
補助予定者 30 人 補助率 1/2 上限 6 万円

## 5 市町村等の介護人材確保の取組の支援

### ○ 介護人材確保事業（介護従事者確保事業費補助）【長寿社会課】※視点1、2、3

当初予算額：14,550 千円

市町村や関係団体が行う介護人材の確保に係る事業を支援する。

- ・ 介護の仕事理解促進事業 13,041 千円  
補助率 10/10（事業効果が県内全域に及ぶもの）、1/2（その他）  
学校の生徒等や地域住民を対象に、介護を身近に感じてもらうとともに介護の仕事への理解を深め、介護分野への参入促進を図る事業に要する経費に対し補助。
- ・ キャリアアップ研修支援事業 276 千円 補助率 1/2  
介護従事者のキャリア段階に応じたキャリアアップや組織内でキャリアアップに係る支援を行う職員を育成する研修に要する経費に対し補助。
- ・ 新人介護職員指導者支援事業 603 千円  
補助率 10/10（事業効果が県内全域に及ぶもの）、1/2（その他）  
介護事業所における新人職員等の早期離職防止を図るため、介護事業所の管理者や中堅職員等を対象に、新人職員を支える組織体制の理解醸成及びその手段となる技術（コーチング等）の習得を目的に研修会を開催する事業に要する経費に対し補助。
- ・ 雇用管理改善方策普及・促進事業 74 千円 補助率 1/2  
介護事業者の各種制度の理解促進、ICT 活用による介護従事者の負担軽減等具体的な雇用管理改善の取組を実施するための経費を支援するもの。
- ・ **《新規》**介護職員等合同入職式開催事業 556 千円 補助率 10/10  
介護職員が所属を超えて同期の絆を深め、同期との研修を通じて相互の資質や意欲を高めってもらうとともに、早期の離職防止及び定着促進につなげるもの。

## 令和元年度新規事業について

### 1 介護カフェの開催

#### (1) 事業概要

介護のしごとにおける悩みや不安を解消する機会を設けることで、介護分野への就労を促し、介護人材の確保を図ることを目的に実施する。

介護カフェを開催することで情報交換や不安を話す機会を通して、**介護入門者研修、再就職支援講座、バスツアーや職場体験、就職面談会への参加、就労につなげていく。**

#### (2) 主な対象者

介護のしごとに関心がある方、福祉人材センターに離職時の届出を行った方(介護福祉士や初任者研修修了者等)

#### (3) 募集定員等

定員 5 名 福祉人材センターHPで募集 参加費無料

#### (4) 実施(県社協委託)

福祉人材センター職員及び県内 6 か所に配置する 7 名のキャリア支援員が、適宜、介護のしごとに就労しているアドバイザーの助言を得ながら、参加者の「介護のしごとで働く」ことの印象(イメージ)や悩み、不安を解消し、併せて、マッチング支援事業で実施している介護入門者研修、再就職支援講座、魅力発見バスツアーや介護のしごと体験、小規模介護事業所合同面談会への参加を通して、就労につなげる。お茶を囲みながら気軽に話し合う雰囲気をつくる。

#### (5) 開催回数・開催場所

##### ① 実施済実績

大船渡エリア(5/27 4名)・県北(久慈)エリア(5/28 4名)・県南エリア(7/11 3名)

##### ② 今後の実施予定(募集中)

釜石(9/24)、宮古(10/9)、県南(10/10)、県央(10/29)、県央(2/18)

### 2 介護職員等合同入職式開催事業

#### (1) 事業概要

介護職員が所属を超えて同期の絆を深め、同期との研修を通じて相互の資質や意欲を高めてもらうとともに、早期の離職防止及び定着促進につなげるもの。

#### (2) 対象者

平成 30 年 4 月以降に県内の介護施設等に新しく就職した職員(中途採用を含む)

#### (3) 出席者

109 名

#### (4) 実施(主催:高齢協、老健協、認知症 GH 協会、小多機協会)

##### ① 日時

令和元年 5 月 10 日(金) 10:50~15:45

##### ② 場所

ホテルメトロポリタン盛岡 NEW WING 4 階メトロポリタンホール

##### ③ 内容

主催 4 団体先輩職員の応援メッセージ

入職者代表からの誓いの言葉

合同入職式参加者 ランチ交流会

知事との記念撮影、知事挨拶(激励の言葉)

講演、グループワーク

### 3 外国人介護人材受入支援事業

(1) **事業概要**

外国人介護人材に関する理解促進を図り、多様な介護人材の確保につなげるもの。

(2) **対象者**

県内介護事業所の経営者、管理者、人事担当者等

(3) **実施予定**

① **日時**

令和元年 11 月頃で調整中

② **場所**

盛岡市内で調整中

③ **主な内容（予定）**

厚生労働省職員による制度説明

受入れ実績のある事業者による事例紹介

県から各種制度の紹介