

## 出前無料労働相談会の開催について

岩手県労働委員会では、10月16日（日）（釜石市、一関市）、10月30日（日）（遠野市、久慈市）に、出前無料労働相談会を開催します。

労働問題について豊富な知識と経験を有する労働委員会委員が、公労使三者体制で相談に対応し、それぞれの立場から、解決に向けた専門的な助言をします。

### 1 開催趣旨

県内の労働相談へのニーズに対応するとともに、労働委員会制度及び個別労働関係紛争のあっせん※に関する労働者、使用者双方の理解を深め、紛争の早期解決による事業活動の円滑化を図る。

相談内容に応じて、労働委員会の個別労働関係紛争のあっせんの利用を勧め、解決を支援する。

※ “個別労働関係紛争のあっせん” とは

労働者個人と使用者との間に生じた紛争に対し、労働委員会が仲介役となって紛争当事者の意見、主張を調整し、紛争の解決に向けた支援を行う制度

### 2 開催日時及び場所

10月16日（日） イオンタウン釜石 2階イオンタウンホール（釜石市）

〃 一関地区合同庁舎（一関市）

10月30日（日） 遠野市まちおこしセンターあすもあ遠野 3階会議室（遠野市）

〃 久慈地区合同庁舎（久慈市）

※ いずれも午後 1 時から 4 時（受付は午後 3 時まで）

### 3 対象者

労働者及び使用者（県内に所在する事業所等の従業員や事業主など、労使関係のことであれば、誰からでも相談を受ける。）

### 4 相談員

各会場とも労働委員会委員 3 名（公労使各 1 名）

### 5 予約・問い合わせ先

労働相談なんでもダイヤル（0120-610-797）まで。（平日 8:30 ～ 17:15）

※ 当日、会場での申込みも可能。（ただし、予約された方優先）

### 6 6 月期の開催実績と今後の予定

県内延べ 5 か所で開催し、相談件数は 15 件であった。（6 月期の状況及び主な相談事例は裏面のとおり）

今後は、平成 29 年 2 月 26 日（盛岡市）、3 月 4 日（大船渡市）に開催予定である。

### 7 平成 27 年度の開催実績

県内延べ 12 か所で開催し、相談件数は 20 件であった。

（平成 27 年度の状況及び主な相談事例は裏面のとおり）

参考

1 平成 28 年 6 月期の状況及び主な相談事例

(1) 平成 28 年 6 月期の出前無料労働相談会の状況

内容区分	賃金・手当	休日・ 休暇等	パワハラ・ 嫌がらせ	退職	配置転換等	懲戒処分	その他	計
件数	8 件	3 件	3 件	2 件	1 件	1 件	4 件	22 件

※複数の相談事項を有する相談があるため、相談件数とは一致しない。

(2) 平成 28 年 6 月期の出前無料労働相談会に寄せられた主な相談事例

内容区分	主な相談事例
賃金・手当	① 未払い残業代について相談したい。 ② 降格により賃金が大幅に減額された。
休日等	休日がほとんどない。どうしたらいいか。
パワハラ・ 嫌がらせ	① 職場で嫌がらせを受けており、業務改善がなされない。 ② 社長からのパワハラがひどい。
退職	退職勧奨を受け困っている。どうしたらいいか。

2 平成 27 年度の状況及び主な相談事例

(1) 平成 27 年度出前無料労働相談会の状況

内容区分	賃金・手当	パワハラ・ 嫌がらせ	休日・ 休暇等	退職	解雇	配置転換等	その他	計
件数	9 件	5 件	4 件	3 件	2 件	2 件	9 件	34 件

※複数の相談事項を有する相談があるため、相談件数とは一致しない。

(2) 平成 27 年度出前無料労働相談会に寄せられた主な相談事例

① 労働者からの相談

内容区分	主な相談事例
賃金・手当	① 時給を上げてほしい。残業代が支払われていない。 ② 勤務時間外にノルマのある営業活動を強要される。始業時間前から作業をしなければならないが、その分の賃金が支払われない。
パワハラ・ 嫌がらせ	① パワハラ行為をしてきたり、勤務態度が悪い上司が許せない。 ② 上司のパワハラについて相談したい。
休日・休暇 等	① 休憩が所定時間どおり取れない。 ② 有給休暇がない。
退職	① 退職を強要された。 ② 産後休暇中に退職勧奨された。
解雇	解雇理由を明らかにしてほしい。
配置転換等	試用期間経過後に給料を減額され、配置転換された。
その他	① 職場の人間関係で悩んでいる。 ② 労災に係る事業主の対応が妥当かどうか確認したい。

② 使用者からの相談

内容区分	主な相談事例
その他	問題行動のある従業員への対応について、困っている。