

県市町村連携推進会議

テーマ②

女性が活躍できる環境づくりについて
(働き方改革関係)

平成29年7月18日

岩手県 商工労働観光部

テーマ②女性が活躍できる環境づくりについて (働き方改革関係)

目次

- 平成29年度のいわてで働こう推進協議会の取組について
- 働き方改革の推進について
- いわて働き方改革推進運動について
- いわて働き方改革推進運動の参加について

平成29年度のいわてで働く推進協議会の取組について

岩手県ふるさと振興総合戦略＜施策推進目標＞

若者や女性の県内就業や創業の促進

＜目指す姿＞ 社会減ゼロ 年間△2,975人(H26)→0人(H31)

取組目標

平成29年度に特に注力する取組内容

県内就職

新卒者等の県内就職の促進

(地元に残ろう)

U・Iターンの促進

(地元に戻ろう)

県内企業の認知度の向上

(地元を知ろう)

- 高卒者の県内就職ワーキンググループ(WG)の設置
- いわてで働く推進ミーティングでの提言を基とした事業展開の検討

- 地方創生インターンシップの支援の強化
- 産業人材の確保支援

- 全構成団体参加のイベント等による情報発信の強化

起業・創業

起業・創業支援の強化

- 若者や女性の起業・創業を支援

雇用労働環境

働き方改革の推進

- 働き方改革による企業の魅力アップと労働生産性の向上
 - ・県内企業等の長時間労働は正などの「働き方改革」を推進するため、「いわて働き方改革推進運動」の周知を図り、参加企業の拡大に取り組む。
 - ・「いわて働き方改革アワード」を受賞した優良事例の普及啓発を図る。
 - ・企業へ働き方改革のアドバイザーを集中的に派遣するアウトリーチ型の支援を活用し、モデルとなる成功事例を創出する。

処遇改善の推進

- 正規雇用の拡大

職場定着の促進

- 若年層の早期離職の改善

働き方改革の推進について

働き方改革とは

働き方改革とは、従業員それぞれの仕事のやりがいや充実した生活の調和の実現に向けて、企業と従業員が一体となって取り組むことです。

人手不足が課題となっている中で、企業の成長を後押しする戦略として、県内の企業でも取組が始められています。

働き方改革の効果

働き方改革の取組を進めることで、職場では様々な効果が期待できます。

- ・従業員のモチベーションUP！
- ・コスト削減を実現！
- ・企業イメージが向上！（人材の確保や職場定着にもプラスに）



平成29年度に特に注力する取組内容

○ 働き方改革による企業の魅力アップと労働生産性の向上

- ・県内企業等の長時間労働是正などの「働き方改革」を推進するため、「いわて働き方改革推進運動」の周知を図り、参加企業の拡大に取り組む。
- ・「いわて働き方改革アワード」を受賞した優良事例の普及啓発を図る。
- ・企業へ働き方改革のアドバイザーを集中的に派遣するアウトリーチ型の支援を活用し、モデルとなる成功事例を創出する。

いわて働き方改革推進運動について

「いわて働き方改革推進運動」とは、県内の企業や団体の働き方改革を進めようとする運動です。

県内の企業・団体に、この運動への参加を呼び掛けるとともに、優れた取組を表彰するなどして広めることにより、県内の魅力ある雇用・労働環境づくりを推進します。

運動に参加していただくと・・・

運動に参加いただいた企業については、若者向けウェブサイトに掲載し、若者をはじめ広く県民にPRを行います。

また、参加された企業の中から、優れた取組の企業を表彰する「いわて働き方改革アワード」を実施し、受賞企業の取組を広くPRします。

いわて働き方改革推進運動について

「いわて働き方改革推進運動」取り組み宣言

～当社(団体)は、「いわて働き方改革推進運動」に参加し、これらの取り組みを推進します～

「従業員がベストコンディションで働ける環境の見直し」
「従業員が経済的に安心して働ける土台づくり」
「従業員の仕事と生活のバランスをサポート」
「従業員がいきいき働く風通しのいい職場づくり」

女性が働きやすい
環境づくり

女性活躍支援

女性活躍推進に取り組む企業の表彰

いわて働き方改革アワードの開催

いわて働き方改革推進運動への参加企業・団体が実践している、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進等の「働き方改革」の取組を審査し、優良事例を決定・表彰

○平成28年度

【総合部門】

| | |
|-------|---|
| 最優秀賞① | リコージャパン株式会社 岩手支社【盛岡市、卸・小売業】 |
| 最優秀賞② | 株式会社北日本朝日航洋【盛岡市、専門・技術サービス業】 |
| 優秀賞① | 盛岡セイコー工業株式会社【雫石町、製造業】 社会福祉法人若竹会【宮古市、医療・福祉】 |
| 優秀賞② | 株式会社水清建設【矢巾町、建設業】 |

※①＝従業員数101人以上の企業（参加企業36社）、②＝従業員数100人以下の企業（参加企業46社）

【個別取組部門】

| | |
|---------------|------------------------|
| 女性活躍推進のための取組 | 株式会社北日本銀行【盛岡市、金融業】 |
| 職場環境活性化のための取組 | 株式会社ファーマ・ラボ【久慈市、卸・小売業】 |

○平成29年度

昨年度までの【総合部門】【個別取組部門】を再整理、本年度新たに【女性活躍推進部門】を創設するなど、女性活躍に向けての取組を強化

いわて働き方改革推進運動の参加について

／ あなたの会社も一緒に参加しませんか？ ／

「いわて働き方改革推進運動」の参加について

参加対象： 岩手県内に本社や事業所を置く企業（法人のほか、団体等を含みます）

参加の方法は2種類！これから取り組む会社も、すでに取り組んでいる会社も
自社の取り組み段階に合ったスタイルを選んでこの運動に参加することができます。

通年受付!!

いつでも
参加できます

選べる2種類の参加スタイル

受付期間

平成29年

8月17日(木)まで

(6月20日受付開始)

これからの企業も、すでに取り組んでいる企業も
まずは表明することからスタート！

働き方改革の取り組みを宣言！

■参加方法

宣言シートをサポートデスクに送付

宣言
シート

■参加特典

- ・ 特設サイトでの企業PR
- ・ 働き方改革取り組み宣言グッズ (ステッカーを予定)

すでに取り組みがスタート

自社の取り組みを積極的にPRしたい！

宣言+働き方改革AWARDに エントリー！

■参加方法

2つのシートを
サポートデスクに送付

宣言
シート

エントリー
シート

■参加特典

- ・ 特設サイトでの企業PR
- ・ 働き方改革取り組みPRグッズ (シール、バッジ等を予定)
※全企業
- ・ 副賞10万円を進呈 ※最優秀賞受賞企業

いわて働き方改革推進セミナー &
いわて働き方改革AWARD2017

10月26日(木) 開催(会場：アイーナ8階804会議室)

受賞企業を発表&表彰

👑 最優秀賞 👑 優秀賞

🏆 個別プロジェクト賞

女性活躍推進・子育て支援の取り組みなどの
特長ある取り組みを表彰

※「もりおかワーク・ライフ・バランス推進感同市長賞」授賞式同時開催