雇用事例2
～社会医療法人智徳会～
未来の風せいわ病院

令和６年度岩手県障がい者雇用優良事業所等表彰
岩手県知事表彰

法人概要、障がい者が従事している作業内容

「すべての人がいきいきと自分らしく生きていける地域社会づくり」を基本理念として、地域の関係機関と力を合わせ、地域で暮らす全ての人たちが病気や障がいの有無にかかわらず「自分らしく」生きていける人生を支えらえるように医療サービスを提供しております。

障がいのある方は、２人の重度障がい者を含む５人が在職しています。事務作業のほか患者のマッサージを行ったり、デイサービスで日常活動に関する指導などを行っています。

障がい者を雇用する上で工夫していること

当院で行っている工夫としては、障がいの特性や適性等に配慮した働き方を実施しております。具体的には、視覚障がいの職員に対しては移動の際に健常者がともに移動したり、精神障がいの職員に対しては日々の体調変化に注意しながら無理をさせない範囲で仕事量を調整したりすることで、障がいをもつ方が安心して働けるような職場づくりに向けた配慮を行っております。

実際に就労している方のコメント

- 精神保健福祉士の資格取得の際には、スクーリングや実習に配慮していただき、せいわ病院には感謝している。
- 常に仕事の事ばかり考えていて仕事と家庭の両立が難しかった時もあったが、周りのサポートのおかげで子供の成長を見守りともに成長していきたいと考えられるようになった。

就労を希望している方へのメッセージ

慌てず自分のペースを知って就労ができる職場を選ばれるのがよろしいと思います。よく採用担当者や職場と相談し、出来ないことを無理に出来ると言わないで長く勤務できそうなところで勤務するのが良いと思います。

法人概要

法人名	社会医療法人智徳会
設立	1973年
代表者	理事長　智田文徳
TEL	019-696-2055
FAX	019-696-4185
住所（事業本部）	盛岡市手代森９地割70番地１
障がい者雇用状況	５人（雇用率2.58%） ※令和６年6月１日時点

障がい者雇用を検討している事業所の方へのアドバイス

当院の障がい者雇用の背景としては、「すべての人がいきいきと自分らしく生きていける地域社会づくり」を基本理念のもとで、地元の視覚支援学校の生徒や当院の患者であった方を雇用したことがきっかけにあります。

一般的な職場では、障がいをもった職員への配慮や、主治医であったりかかりつけ医にすぐ連絡できる体制整備も必要となるかもしれません。

障がい者を雇用したことによる職場への波及効果として、職員同士の気遣いの意識が高まり、職場全体が優しい気持ちで仕事をすることができるようになることが期待できます。