

**地方独立行政法人 岩手県工業技術センター**

**平成 26 事業年度に係る業務の実績に関する評価報告書**

**平成 27 年 8 月**

**岩手県地方独立行政法人評価委員会**







情報の公開については、引き続き県民に信頼される取組を期待する。

### (3) 「Ⅲ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置」に関する評価・・・ A

組織体制の見直しや改善に取り組み、次年度における組織再編に結びつけている。今後も自主的な検討を不斷に行なうことを期待する。

事務等の効率化・合理化については、超過勤務対応の努力により縮減が図られたが、今後のより一層の縮減を期待する。

職員のモチベーション向上については、セクハラ・パワハラの相談担当者の設置等、職場環境の改善に努めている。女性休養室兼託児ルームの設置は評価できるが、育児や介護などの事情を抱える男性職員への一層のフォローを期待する。

職員の能力開発については、全体として十分行われている。

環境マネジメントについては、環境負荷の低減努力を継続しており、常に意識向上を図って進められたい。

労働災害防止研修や交通安全研修を継続して実施しており、労働災害・交通事故0、健康診断受診率100%は高く評価できる。

コンプライアンスの強化及び社会貢献活動の実施については、物品の適正管理体制を強化するとともに、情報セキュリティやコンプライアンス意識の醸成に努めている。

### (4) 「Ⅳ 予算、収支計画及び資金計画」に関する評価・・・ A

競争的外部資金研究については、国の復興関連予算を活用し企業の要望に沿い積極的に取り組んだが、個々の事業費が小規模であることや多くの研究が終了したこともあり、獲得金額は震災前と比較して大幅に減少している。しかしながら、積極的に外部資金に応募し獲得に努めたことや自己収入が目標を上回ったことは評価できる。

経費の抑制については、光熱水費等の削減や超過勤務の管理徹底など努力している。今後も、常に意識向上を図って進めていただきたい。

事業の効率化については、業務経費も一般管理費も継続した効率化の努力を評価する。

### (5) 「Ⅷ その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項」に関する評価・・・ A

計画的に施設設備の導入及び更新が行われている。

外部人材の活用により、効果的かつ効率的な人的資源の配分と専門知識・技術や経験の円滑な継承を図っている。

### 3 項目別の状況

#### I 中期目標の期間

中期目標

第2期中期目標の期間は、平成23年4月1日から平成28年3月31日までの5年間とする。

#### II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標

センターは、その有する人的・物的資源を有効に活用し、自らが実施する技術支援及び研究開発に加え、県内外の試験研究機関、大学及び産業支援機関などとの連携した活動により、顧客である企業等へより質の高いサービスを提供する。

##### 1 企業活動への技術支援

中期目標

センターは、研究成果や職員の専門的知識等を活用した技術相談、依頼試験への対応のほか、設備機器の貸出などを通じて県内の企業活動を支援する。また、センターの技術支援への対応力を高め、顧客である企業等のニーズに対応したサービスの一層の向上を図る。

###### (1) 技術相談

産業の振興と地域課題の解決のため、センターにおける技術相談だけでなく、定期的な巡回相談の実施等により、相談機会の拡大を図るとともに、気軽に相談できる機動的な技術支援を行う。

###### (2) 依頼試験、設備機器貸出

顧客である企業等のニーズに対応したサービスの充実及び設備機器を整備する。





















中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置					
2 基幹業務					
(2) 研究開発分野					
5) 研究成果の事業化支援					
市場における製品のライフサイクルの一層の短縮化が進む中で、センターと企業等との共同研究等による成果を早期に事業化、産業化につなげるため、研究開発の企画段階から事業化等をしっかりと見据えた取組を進める。	<p>研究成果が早期に企業利益につながるよう、販売促進企画等により事業化を支援します。</p> <p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○支援件数：4件（復興支援分を含む）</li> </ul>	<p>開発担当部が主導し開発した製品や技術の事業化に向けた技術支援を行うとともに、普及PRイベント出展や商品企画についてデザイン部のバックアップを受けながら実施（支援テーマは所内公募・審査を経て決定）</p> <p>○支援件数：5件（目標達成） (主な成果)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①レーザービームによる成形品部分めっき工法の実用化技術開発 <ul style="list-style-type: none"> <li>・レーザー加工条件等の技術支援</li> <li>・展示会出展等販路拡大支援</li> </ul> </li> <li>②光触媒換気装置事業における販路拡大支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・成膜及び装置改良の技術支援</li> <li>・ブース装飾デザイン等展示会出展支援</li> </ul> </li> <li>③岩手県オリジナル醤油用種麹菌の開発 <ul style="list-style-type: none"> <li>・うまみと香りを両立させる新たな麹菌の開発支援</li> <li>・販売戦略立案へ向けた商品企画支援</li> </ul> </li> <li>④やまぶどうピューレの販路拡大 <ul style="list-style-type: none"> <li>・商品企画及びパッケージデザイン開発支援</li> </ul> </li> <li>⑤離型膜事業における販路拡大支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・特許出願及び実施許諾のための技術支援及び学会等での技術PR</li> <li>・ブース装飾デザイン及び説明用ムービー制作等の展示会出展支援</li> </ul> </li> </ul> <p>(①～④は復興支援)</p> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・展示会ブース装飾、商品の企画、パッケージデザインなど、デザイン部のノウハウを生かした販路拡大や販売促進の支援を行いました</li> </ul>	A	A	《評価の理由》 目標値を達成しているが、販路拡大など具体的な支援内容についてより一層のPRを期待する。

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置 2 基幹業務					
(2) 研究開発分野					
6) 技術ロードマップの着実な推進					
(2) - 【目標】 技術ロードマップの着実な進捗を図ることによって、より効果的な研究開発とイノベーションの創出を推進する。	研究等の進捗状況や社会環境の変化等を踏まえて見直しを行います。  【目標値等】 ○策定から 5 年経過することから、分類項目も含め全面的に改定(H27. 2~4)	○技術ロードマップの定時改訂の実施 ・「科学技術による地域イノベーション指針」の改定が予定されたことから全面的な改定は見送り、昨年度の研究成果、技術動向の変化、震災復興の観点等を踏まえた改訂作業を実施 ※H27 年 3 月に「新・科学技術による地域イノベーション指針」が策定されたこと、また H28 年度から第 3 期中期計画期間が始まるところから、次年度に全面的な検討・見直しを予定  【自己評価理由】 ・当該ロードマップを職員の業務推進の判断基準として活用しています。	B	—	
7) 研究業務マネジメント力の強化					
(2) - 【目標】 センターが実施する研究の成果について、産業振興に対する貢献度を総合的に把握することにより、研究マネジメントを強化する。	研究業務マネジメントのツールとして、研究実績等の一連の経緯を時系列に把握するための研究開発カルテを運用します。  【目標値等】 ○研究開発カルテの運用 ○研究業務の最適化（実施研究数 45 件程度）	○研究開発カルテの管理・運用 ・上記技術ロードマップと連動させ、対象となる全てのデータを入力 ・所内 LAN により、データの所内共有化  【自己評価理由】 ・センター研究業務におけるインプット、アウトプット及びアウトカムを把握できるツールとして運用できています。 ・実施研究数を 37 件に抑えたことにより「技術シーズ形成研究事業(育成ステージ)」により、新たな研究シーズの育成に取り組むことができました。	A	—	研究テーマ数（再掲） ① 県等公共団体からの受託研究：2 件 ② 競争的外部資金研究(①との重複 1 件を除く)：14 件 ③ 企業等との共同研究・受託研究：16 件 ④ 自主財源研究(技術シーズ形成研究事業のうち発展ステージ)：5 件 ⑤ 自主財源研究(技術シーズ形成研究事業のうち育成ステージ)：21 件





中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置 2 基幹業務					
(3) 技術移転・普及及び産業人材育成分野					
3) 技術者受入型開発支援	企業等の技術者を受入れ、短期間の共同研究により製品開発等において抱える技術的課題の解決のための支援を行うことで、センターが有する技術・知見の移転と技術者人材の育成に貢献する。	企業技術者の派遣を受け入れて課題解決及び人材育成を併せて行います。  【目標値等】 ○顧客満足度：80%以上（中期計画目標） ○5件受入	■顧客満足度：100% ・目標を達成 ○テーマ数：6件 ・受入件数も目標を達成 ・派遣元企業向け成果報告会を開催（3/23、一部非公開） -企業技術者のプレゼン能力の向上にも寄与  【自己評価理由】 ・顧客満足度は目標を達成し、受入件数も目標を上回る結果となりました。 ・成果報告会の開催は、受入者のプレゼン能力の向上のほか、成果や新たな課題について派遣元企業とセンターが共有するために有効でした。	A	《評価の理由》 目標を上回る受け入れ件数で顧客満足度が100%、企業技術者のプレゼン能力の向上など人材育成に積極的に貢献している。今後も、企業が必要としている技術分野に係る支援の重点化を期待する。
4) 研修生受入等	県内中小企業における技術者等を対象にセンターが有する技術等を移転又は習得させ、技術水準を向上させることを目的に研修生を受け入れる。大学生等にあっては、センターが実施する研究等に関連する研修において業務運営上有益と認められた場合に、守秘事項の管理等に十分配慮しながら受け入れる。  学生・生徒によるインターンシップについては積極的に受入れる。	【目標値等】 ○研修生・インターンシップの受入	○研修生 14 名の受入（うち学生 9 名） ○インターンシップ 42 名の受入 (小中学生 30 名、高校生 3 名、短大・大学 9 名) ・計 56 名と前年度（39 名）を大きく上回る実績  【自己評価理由】 ・企業技術者や大学生の研究開発能力の育成のため研修生として受け入れ、また、産業教育の一環として、中学等からのインターンシップも積極的に受け入れました。	A	《評価の理由》 児童・生徒・学生によるインターンシップを多く受け入れており、地域の教育へも貢献している。未来を担う中高生のキャリア支援に向けて、より積極的な働きかけを望む。

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置 2 基幹業務					
(3) 技術移転・普及及び産業人材育成分野					
5) 講師・審査員等派遣					
依頼による各種セミナーや資格取得関連講座等の講師、技能検定員、行政における各種補助金等の交付審査に関する委員等への派遣については、公設試としてのセンターの使命とその使命に基づく本来業務との関連を踏まえて適切に対応する。	<p>各団体等からの依頼に基づく講師等の派遣について、センターの使命及びその使命に基づく本来業務との関連を踏まえて適切に対応します。</p> <p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関・団体からの依頼等に対応</li> </ul>	<p>(主な成果)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○産業団体、産業支援機関、教育機関、行政機関等からの要望に応じ随時派遣及び評価対応           <ul style="list-style-type: none"> <li>・講師派遣：32回、延べ40名</li> <li>・審査員派遣：65回、延べ87名(技能検定含む)</li> <li>・申請書審査等評価対応：               <ul style="list-style-type: none"> <li>県関係 2回、3件</li> <li>国関係 1回、127件</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関・団体からの派遣要請に対しては、職員の専門性を考慮した人選を行い、随時対応しました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>限られた職員で多くの講師・審査員を派遣することは評価できる。専門性を生かし、引き続き可能な限り対応するよう期待する。</p>

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項												
II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置																	
2 基幹業務																	
(3) 技術移転・普及及び産業人材育成分野																	
6) 技術移転の推進																	
<p>センターにおいては、各業務に関連して得た最新の技術動向等の情報や研究開発の成果として発現した新しい製造・生産技術、知的財産等について、積極的かつ速やかに県内中小企業等に移転・普及するよう取り組む。</p>	<p>企業や技術者にとって有用度の高い技術等の積極的な移転に努め、産業振興及び人材育成に貢献します。</p> <p>【目標値等】</p> <p>○センターが開発した技術や製品の移転: 20 件</p>	<p>○移転件数 32 件、移転企業延べ 33 社</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全ての技術部で実績があり、目標件数を達成</li> </ul> <p>研究業務の成果によるもの : 15 件 支援・その他業務によるもの : 17 件</p> <p>(主な移転技術)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・木製品へのレーザー彫刻加工技術</li> <li>・加工装置のサージノイズ対策技術</li> <li>・パッケージ型チップボイラ</li> <li>・ゆずエキスを使った発泡酒</li> <li>・燻製風味冷凍生ハンバーグ製造</li> </ul> <p>※センター業務を通じて、開発した技術や製品が企業等に移転し活用されたものをカウント</p> <p>※26 年度内に製品化や企業現場に導入されたものが対象(試作含まず) -ただし、開発した技術等の発生年は問わない</p> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研究及び支援業務を通じて、企業等への技術移転に努めた結果、目標を達成しました。</li> <li>・センター貢献度の「見える化」、アウトカム指標として活用するため、前年度に引き続きその把握に努めました。</li> <li>・職員各自の研究成果のたな卸しや、成果の事業化促進へのモチベーション向上にもつながりました。</li> </ul>	A	—	【技術移転の実績】												
					<table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>H24</th><th>H25</th><th>H26</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>移転件数</td><td>31 件</td><td>30 件</td><td>32 件</td></tr> <tr> <td>移転企業延べ数</td><td>57 社</td><td>49 社</td><td>33 社</td></tr> </tbody> </table>		H24	H25	H26	移転件数	31 件	30 件	32 件	移転企業延べ数	57 社	49 社	33 社
	H24	H25	H26														
移転件数	31 件	30 件	32 件														
移転企業延べ数	57 社	49 社	33 社														

## II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	センターは、その有する人的・物的資源を有効に活用し、自らが実施する技術支援及び研究開発に加え、県内外の試験研究機関、大学及び産業支援機関などとの連携した活動により、顧客である企業等へより質の高いサービスを提供する。
------	---

### 4 情報の公開と発信

中期目標	(1) 情報の発信 センターの利用を促進するため、一般公開による研究成果発表会、各種講習会及びホームページ等の各種広報媒体を活用し、企業等が求める情報を積極的に発信する。また、技術開発やものづくりの重要性に対する県民の理解向上に向け、分かりやすい研究成果の情報を発信する。
	(2) 情報の公開 公正で透明性の高い法人運営を実現し、センターに対する企業、県民等の信頼と理解を高めるため、情報の公開及び情報の開示請求に適正に対応する。

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																	
II 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置 2 基幹業務																						
(4) 情報発信及び情報公開																						
<p>情報の発信については、これまでの取組（＝各種パンフレット作成、一般公開、研究成果発表会、プレスリリース、ホームページ掲載、PRビデオの作成など）について、センターの活動、研究成果等が企業や大学等の専門家のみならず、広く一般県民にも理解されるよう県民目線に立った分かりやすい広報活動を推進する。</p>																						
<p>1) 情報の発信</p> <p>県民及び県内企業に対して、センターの業務内容や研究成果が的確かつタイムリーに伝わるよう、引き続き積極的な情報発信に努めます。</p> <p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○広報資料・刊行物の発行：各1回</li> <li>○パブリシティの活用</li> <li>○公開行事の開催</li> </ul>	<p>○刊行物等の発行</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術情報誌、最新成果集、業務年報</li> <li>○プレスリリースの発行 37件</li> <li>・センターの活動や成果等をタイムリーに発信           <ul style="list-style-type: none"> <li>-報道実績 91件（新聞等 80件、テレビ 11件）</li> </ul> </li> <li>○公開行事の開催</li> <li>・成果発表会[6月 17-18日] 参加者 77社、162名           <ul style="list-style-type: none"> <li>-分野別 2日間、所内施設見学会を同時開催</li> </ul> </li> <li>・一般公開[10月 4日] 来場者 1,582名</li> <li>○より広範囲な情報発信の実施</li> <li>・プレスリリース、HP更新及びメーリングリストによる発信を同時に実施</li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・センター単独情報のほか、センターと関連した企業様の成果についてもプレスリリースとして積極的に発行し、マスコミを活用した情報発信ができました。</li> <li>・公開行事の機会を捉え、センター業務の紹介やサービス利用促進に向けた情報発信を行いました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>年度計画を達成している。小中高生、大学生などの未来を担う世代への情報発信を更に充実させるなど、広く一般県民にも理解されるよう県民目線に立った分かりやすい広報活動を行って欲しい。</p> <p>【マスコミ報道・HPアクセス(外部)】(回・件)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>H22</th><th>H23</th><th>H24</th><th>H25</th><th>H26</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>報道回数</td><td>116</td><td>98</td><td>104</td><td>55</td><td>91</td></tr> <tr> <td>HPアクセス</td><td>43,665</td><td>39,096</td><td>44,975</td><td>38,159</td><td>39,366</td></tr> </tbody> </table>		H22	H23	H24	H25	H26	報道回数	116	98	104	55	91	HPアクセス	43,665	39,096	44,975	38,159	39,366
	H22	H23	H24	H25	H26																	
報道回数	116	98	104	55	91																	
HPアクセス	43,665	39,096	44,975	38,159	39,366																	
<p>情報の公開については、公正で公平な法人運営を実現し、法人に対する県民の信頼を確保するという観点から、地方独立行政法人法をはじめ法律で定められたもののほか、顧客情報や研究開発に係る守秘義務、知的財産など保護されるべき情報に対する管理体制に万全を期しつつ、情報公開の趣旨に鑑み公開することが望ましいと判断する情報については自主的に公開するものとする。</p>	<p>2) 情報の公開</p> <p>公正で公平な法人運営を実現し、法人に対する県民の信頼を確保する観点から、引き続き法定の情報公開及び自主的な情報公開の適正な運用を進めます。</p> <p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○地方獨行法に基づく事項などの情報公開</li> <li>○HPによる業務関連情報の公開</li> </ul>	<p>○地方獨行法その他法規定に基づく情報公開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・財務諸表、事業報告書、決算報告書等のHP掲載</li> <li>○運営の透明性確保のための自主的な情報公開</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客満足度調査結果の公表（HP）</li> <li>・センター研究推進会議議事録の公表（HP）</li> </ul> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種法定の情報公開制度等を通して、センターの運営状況に関する適正な情報開示を行いました。</li> <li>・顧客満足度調査結果等をHP上で公開し、閲覧者に対する情報提供を継続実施しました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>引き続き県民に信頼される取組を期待する。</p>																	

### III 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標	センターは、顧客である企業等の満足度を重視した法人運営及び地方独立行政法人のメリットを生かした業務の効率化により、経営機能の強化を図る。
------	--

#### 1 組織運営の改善

- 中期目標
- (1) 法人業務の責任者である理事長と役職員とが一体となった運営体制と理事長のリーダーシップによる迅速な意思決定により効率的な業務運営を行う。
  - (2) 組織・体制を不斷に見直しながら、社会経済状況や顧客ニーズなどセンターを取り巻く環境の変化に戦略的かつ弾力的に対応する。
  - (3) 技術支援及び研究開発が企業等のニーズに合致したものとするため、企業アンケートや外部委員による外部評価等により業績を評価し、その結果を業務に反映させる。

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																													
III 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置																																		
<b>1 組織運営の改善</b> <p>センター経営理念の共有化、経営方針の徹底を図るとともに、業務の質の向上と業務運営の改善、及び効率化の観点に立って不斷に組織運営の改善を推進する。 また、センター経営を取り巻く環境の変化に対応し、より適切な経営資源の配分を行うために、企業ニーズの把握や外部有識者の評価結果等を踏まえ、戦略的な組織の再編、業務の見直しに取り組む。</p>	<p>企業ニーズへの的確な対応や法人運営課題の解決等に向けて、組織体制や業務プロセス等の不断の見直しや改善を行います。</p> <p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○組織体制の見直し           <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 26 年度組織改編結果の検証</li> <li>・平成 27 年度以降の組織体制の検討</li> </ul> </li> </ul>	<p>第2期中期計画及び技術ロードマップの着実な推進に向けて、経営資源を効率的に活用し、企業ニーズに的確に対応できる内部組織の検討を行い、組織体制の再編を決定（平成 26 年度実施）</p> <p>平成 26 年度組織 (統括部長・連携推進監)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○経営企画統括部長（総務部門と企画部門を統合）</li> <li>○技術支援統括部長</li> <li>○連携推進監（統括部長級に強化） (部)</li> <li>◇総務部</li> <li>◇企画支援部</li> <li>◇デザイン部（企画支援部から分離設置）</li> <li>◇電子情報技術部</li> <li>◇機能表面技術部</li> <li>◇素形材技術部</li> <li>◇醸造技術部（食品醸造技術部を再編）</li> <li>◇食品技術部（ “ ” ）</li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現組織体制の検証を的確に行い、次の観点から組織体制の見直しを図りました。</li> <li>-総務部門と企画部門の一体的運営</li> <li>-他機関との連携と内部調整機能の強化</li> <li>-技術部門の復興・技術支援機能の強化</li> </ul>	A	<p>《評価の理由》</p> <p>組織体制の見直しや改善に取り組み、次年度における組織再編に結びついている。今後も自主的な検討を不断に行うことを期待する。</p> <p>(参考)</p> <table border="1"> <tr> <td>H26 組織構成</td> <td>H25 組織構成</td> </tr> <tr> <td>理事長</td> <td>理事長</td> </tr> <tr> <td>副理事長</td> <td>副理事長</td> </tr> <tr> <td>○経営企画統括部長 ←</td> <td>○経営統括部長</td> </tr> <tr> <td>　　総務部</td> <td>　　総務部</td> </tr> <tr> <td>企画支援部</td> <td>○企画統括部長</td> </tr> <tr> <td></td> <td>　企画支援部</td> </tr> <tr> <td>○連携推進監 ←</td> <td>　　連携推進監</td> </tr> <tr> <td>○技術支援統括部長</td> <td>○技術支援統括部長</td> </tr> <tr> <td>　　デザイン部 ←</td> <td>　　電子情報技術部</td> </tr> <tr> <td>　　電子情報技術部</td> <td>　　機能表面技術部</td> </tr> <tr> <td>　　機能表面技術部</td> <td>　　ものづくり基盤技術第1部</td> </tr> <tr> <td>　　素形材技術部</td> <td>　　ものづくり基盤技術第2部</td> </tr> <tr> <td>　　醸造技術部 ←</td> <td>　　食品醸造技術部</td> </tr> <tr> <td>　　食品技術部 ←</td> <td>　　食品技術部</td> </tr> </table>	H26 組織構成	H25 組織構成	理事長	理事長	副理事長	副理事長	○経営企画統括部長 ←	○経営統括部長	総務部	総務部	企画支援部	○企画統括部長		企画支援部	○連携推進監 ←	連携推進監	○技術支援統括部長	○技術支援統括部長	デザイン部 ←	電子情報技術部	電子情報技術部	機能表面技術部	機能表面技術部	ものづくり基盤技術第1部	素形材技術部	ものづくり基盤技術第2部	醸造技術部 ←	食品醸造技術部	食品技術部 ←	食品技術部
H26 組織構成	H25 組織構成																																	
理事長	理事長																																	
副理事長	副理事長																																	
○経営企画統括部長 ←	○経営統括部長																																	
総務部	総務部																																	
企画支援部	○企画統括部長																																	
	企画支援部																																	
○連携推進監 ←	連携推進監																																	
○技術支援統括部長	○技術支援統括部長																																	
デザイン部 ←	電子情報技術部																																	
電子情報技術部	機能表面技術部																																	
機能表面技術部	ものづくり基盤技術第1部																																	
素形材技術部	ものづくり基盤技術第2部																																	
醸造技術部 ←	食品醸造技術部																																	
食品技術部 ←	食品技術部																																	

### III 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標	センターは、顧客である企業等の満足度を重視した法人運営及び地方独立行政法人のメリットを生かした業務の効率化により、経営機能の強化を図る。
------	--

#### 2 事務等の効率化・合理化

中期目標	効果的、効率的な事務処理を行うため、管理業務をはじめすべての事務の見直しを恒常に実施する。
------	---

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																																																						
III 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置																																																											
2 事務等の効率化・合理化																																																											
事務の効率化の検討を行う仕組みを整備し、事務事業の見直し作業を計画的に行い、事務の効率化及び合理化を推進する。特に総務管理事務部門においては、外部人材などを含め専門人材の活用を図る。	管理・業務経費の縮減を推進するとともに、自己収入の適正な収納や支出管理の徹底を図ります。  【目標値等】 ○業務効率化の推進 ○業務・管理コスト縮減	(主な成果) ○昨年度に引き続き試験研究設備・機器に加え、事務機器の廃棄など、不要機器の整理を実施 -廃棄 49 件、売払い 7 件 ○超過勤務縮減の取組み 職員 1人あたり 96 時間/年を基準とした各部長による超過勤務管理（事前命令・事後確認の徹底など）  【自己評価理由】 ・超過勤務の管理徹底及び縮減の取組により、計画比及び前年度比いずれにおいても超過勤務時間が縮減しました。	A	A	《評価の理由》 超過勤務対応の努力により縮減が図られたが、今後のより一層の縮減を期待する。  超過勤務縮減状況 (単位 : %) <table border="1"> <thead> <tr> <th>部 名</th> <th>対計画比</th> <th>対 25 年度比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総務部</td> <td>23.3</td> <td>55.7</td> </tr> <tr> <td>企画支援部</td> <td>64.9</td> <td>156.0</td> </tr> <tr> <td>デザイン部</td> <td>91.0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>電子情報技術部</td> <td>83.3</td> <td>89.3</td> </tr> <tr> <td>機能表面技術部</td> <td>81.3</td> <td>90.9</td> </tr> <tr> <td>素形材技術部</td> <td>78.6</td> <td>90.4</td> </tr> <tr> <td>醸造技術部</td> <td>59.6</td> <td>75.3</td> </tr> <tr> <td>食品技術部</td> <td>60.6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>69.5</td> <td>95.0</td> </tr> </tbody> </table> (参考) (単位 : h, %) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>企画支援部</th> <th>デザイン部</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H24 年度</td> <td>966</td> <td></td> <td>966</td> </tr> <tr> <td>H25 年度</td> <td>520</td> <td></td> <td>520</td> </tr> <tr> <td>H26 年度</td> <td>374</td> <td>437</td> <td>811</td> </tr> <tr> <td>対 24 年度比</td> <td></td> <td></td> <td>84.0</td> </tr> <tr> <td>対 25 年度比</td> <td></td> <td></td> <td>156.0</td> </tr> </tbody> </table>	部 名	対計画比	対 25 年度比	総務部	23.3	55.7	企画支援部	64.9	156.0	デザイン部	91.0		電子情報技術部	83.3	89.3	機能表面技術部	81.3	90.9	素形材技術部	78.6	90.4	醸造技術部	59.6	75.3	食品技術部	60.6		計	69.5	95.0		企画支援部	デザイン部	計	H24 年度	966		966	H25 年度	520		520	H26 年度	374	437	811	対 24 年度比			84.0	対 25 年度比			156.0
部 名	対計画比	対 25 年度比																																																									
総務部	23.3	55.7																																																									
企画支援部	64.9	156.0																																																									
デザイン部	91.0																																																										
電子情報技術部	83.3	89.3																																																									
機能表面技術部	81.3	90.9																																																									
素形材技術部	78.6	90.4																																																									
醸造技術部	59.6	75.3																																																									
食品技術部	60.6																																																										
計	69.5	95.0																																																									
	企画支援部	デザイン部	計																																																								
H24 年度	966		966																																																								
H25 年度	520		520																																																								
H26 年度	374	437	811																																																								
対 24 年度比			84.0																																																								
対 25 年度比			156.0																																																								

### III 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標	センターは、顧客である企業等の満足度を重視した法人運営及び地方独立行政法人のメリットを生かした業務の効率化により、経営機能の強化を図る。
------	--

#### 3 職員の意欲向上と能力開発

中期目標	職員の勤労意欲の向上を図るために、客観的な基準に基づく人事評価を実施し、その結果を処遇、人員配置に反映させる。 また、戦略的な研究開発に必要な技術力や知識の向上を図るために、職員の能力開発のための研修等を積極的に実施する。
------	--

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
III 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置					
3 職員のモチベーション及び業務遂行能力の向上	<p>職員と経営者層とのコミュニケーション機会の充実を図るとともに、人事評価制度や職員等表彰制度などの効果的な運用が図られるよう必要な見直しや改善を行なながら、職員のモチベーション向上のための取組の一層の充実を図る。</p> <p>また、技術ロードマップの推進を目指した職員の自発的な取組に関連した研修や各種専門研修への派遣など多様な研修機会の確保に努め、職員の能力開発と業務遂行能力の向上に取り組む。</p> <p>(1) 職員のモチベーション向上</p> <p>優れた研究や企業支援の成果及び業務の改善等を行った職員の表彰を行い、職員のモチベーションの向上を図ります。</p> <p>【目標値等】</p> <p>○職員表彰の実施</p>	<p>(主な成果)</p> <p>○職員表彰の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 勤続 25 年の職員に対する永年勤続者表彰、研究内容に対する高評価や優れた事業化実績を得た職員に対する事績顕著表彰、理事長表彰を実施</li> <li>○セクハラ・パワハラの相談がしやすい担当者の設置等、職場環境の改善等を実施</li> <li>○健康・体調の維持、管理や子育てを支援するため、女性休養室兼託児ルームを設置</li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員表彰を実施し、職員の意識高揚を図ることができました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>セクハラ・パワハラの相談担当者の設置等、職場環境の改善に努めている。女性休養室兼託児ルームの設置は評価できるが、育児や介護などの事情を抱える男性職員への一層のフォローを期待する。</p> <p>○職員表彰概要</p> <p>永年勤続者表彰 1 人 事績顕著者表彰 1 人 理事長表彰 大賞 1 人（個人） 表彰 14 人（3 グループ、8 個人）</p>

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
	(2) 職員の能力開発	<p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○中小企業大学校研修派遣の実施</li> <li>○公募型職員研修の実施</li> </ul> <p>○中小企業大学校研修派遣</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の能力開発や中小企業経営・地域経済活性化等の支援業務能力向上のため、中小企業大学校東京校及び仙台校で開催された研修に派遣 基礎研修 2 研修・6人 専門研修 6 研修・8人 上級研修 2 研修・5人</li> </ul> <p>○公募型職員研修の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年度前期・後期の2回公募を行い、派遣職員を決定 -25 研修に27名を派遣</li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業大学校研修への派遣により、職員の中小企業等の支援スキル向上に取り組みました。</li> <li>・公募型職員研修の取組は、職場の自己啓発機運の醸成と職員満足度の高い取組として職員個々のモチベーション向上に役立ちました。</li> </ul>	A	A	《評価の理由》 全体として十分行われている。

### III 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標	センターは、顧客である企業等の満足度を重視した法人運営及び地方独立行政法人のメリットを生かした業務の効率化により、経営機能の強化を図る。
------	--

#### 4 環境・安全衛生マネジメント

中期目標	業務運営に伴う環境負荷の低減に取り組むとともに、職員が快適な環境で就労できるようにするため、事故及び災害の未然防止並びに職員の健康管理に取り組む。
------	---

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																																														
III 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置																																																			
4 環境・安全衛生マネジメント																																																			
現在 ISO14001 の認証を得て実施している環境マネジメントについては維持するためのシステムがセンター内に定着したとの認識のもとに、同認証に準じた自主運用によるマネジメントシステムへと転換する。  安全衛生マネジメントについては、労働安全衛生法等関係法令を踏まえた安全管理体制のもと、職場の安全管理及び職員の健康管理に係る取組を充実する。  これら二つのマネジメントを適切に運用することにより、センターの活動が環境に及ぼす負荷を効果的に軽減するとともに、安全で快適な職場環境を実現する。	<p>(1) 環境マネジメント</p> <p>センター独自の環境マネジメントシステムを運用し、環境負荷の低減に寄与する取組を進めます。</p> <p>【目標値等】 ○エコマネジメントシステムの運用</p> <p>【参考】</p> <table> <thead> <tr> <th></th> <th>H26 実績</th> <th>H25 実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) 電力使用量</td> <td>1,828 MWh</td> <td>( 1,969)</td> </tr> <tr> <td>2) 重油使用量</td> <td>71,455 L</td> <td>(84,630)</td> </tr> <tr> <td>3) プロパンガス使用量</td> <td>416 m<sup>3</sup></td> <td>( 391)</td> </tr> <tr> <td>4) 水道使用量</td> <td>4,141 m<sup>3</sup></td> <td>( 3,950)</td> </tr> <tr> <td>5) 産業廃棄物排出量</td> <td>7,476 kg</td> <td>( 5,225)</td> </tr> <tr> <td>6) 公用車燃料使用量</td> <td>3,817 L</td> <td>( 4,166)</td> </tr> </tbody> </table>		H26 実績	H25 実績	1) 電力使用量	1,828 MWh	( 1,969)	2) 重油使用量	71,455 L	(84,630)	3) プロパンガス使用量	416 m <sup>3</sup>	( 391)	4) 水道使用量	4,141 m <sup>3</sup>	( 3,950)	5) 産業廃棄物排出量	7,476 kg	( 5,225)	6) 公用車燃料使用量	3,817 L	( 4,166)	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>環境負荷の低減努力を継続しており、常に意識向上を図って進められたい。</p> <p>(参考) エコラボ活動取組一覧</p> <table> <thead> <tr> <th>番号</th> <th>取組名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>OA機器等節電活動</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>照明節電活動</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>空調等に関する省エネルギー行動</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>グリーン購入活動</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>廃棄物適正処理</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>試験機器省資源省エネルギー活動</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>公用自動車燃料節減</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>環境負荷低減技術に関する研究・支援による環境貢献</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>施設管理関係要請</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>省エネルギー・新エネルギー導入推進</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>環境にやさしいイベント実施</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>家庭や地域における環境配慮行動等実践</td> </tr> </tbody> </table>	番号	取組名	1	OA機器等節電活動	2	照明節電活動	3	空調等に関する省エネルギー行動	4	グリーン購入活動	5	廃棄物適正処理	6	試験機器省資源省エネルギー活動	7	公用自動車燃料節減	8	環境負荷低減技術に関する研究・支援による環境貢献	9	施設管理関係要請	10	省エネルギー・新エネルギー導入推進	11	環境にやさしいイベント実施	12	家庭や地域における環境配慮行動等実践
	H26 実績	H25 実績																																																	
1) 電力使用量	1,828 MWh	( 1,969)																																																	
2) 重油使用量	71,455 L	(84,630)																																																	
3) プロパンガス使用量	416 m <sup>3</sup>	( 391)																																																	
4) 水道使用量	4,141 m <sup>3</sup>	( 3,950)																																																	
5) 産業廃棄物排出量	7,476 kg	( 5,225)																																																	
6) 公用車燃料使用量	3,817 L	( 4,166)																																																	
番号	取組名																																																		
1	OA機器等節電活動																																																		
2	照明節電活動																																																		
3	空調等に関する省エネルギー行動																																																		
4	グリーン購入活動																																																		
5	廃棄物適正処理																																																		
6	試験機器省資源省エネルギー活動																																																		
7	公用自動車燃料節減																																																		
8	環境負荷低減技術に関する研究・支援による環境貢献																																																		
9	施設管理関係要請																																																		
10	省エネルギー・新エネルギー導入推進																																																		
11	環境にやさしいイベント実施																																																		
12	家庭や地域における環境配慮行動等実践																																																		

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
	(2) 安全衛生マネジメント				《評価の理由》 労働災害防止研修や交通安全研修を継続して実施しており、労働災害・交通事故0、健康診断受診率100%は高く評価できる。
	<p>労働安全衛生法等関係法令を踏まえ、職場環境と職員の健康意識向上に努めます。</p> <p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○労働（公務）災害防止の取組</li> <li>○交通安全の取組継続</li> <li>○職員の健康づくり対策の継続実施</li> </ul>	<p>(主な成果)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○労働災害防止の取組 <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場の安全相互診断実施（6月、12月） 改善指示事項 延べ 148事項</li> <li>・労働災害防止研修の開催（7月）</li> <li>・ヒヤリ・ハット事例の共有 8事例</li> <li>・作業環境測定の実施等</li> </ul> </li> <li>○交通安全の取組 <ul style="list-style-type: none"> <li>・交通安全研修の開催（7月）</li> <li>・ヒヤリ・ハット事例の共有 29事例</li> </ul> </li> <li>○職員の健康づくり対策の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期健康診断の実施（7月、受診率100%）</li> <li>・特殊業務従事者・VDT作業者健康診断の実施</li> <li>・健康づくり研修【家庭でできる手軽な運動】の開催（11月）</li> <li>・健康診断事後指導【個別事後指導及びメンタルヘルスセミナー】の実施（11月）</li> </ul> </li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働災害防止、交通安全の取組及び健康づくり対策においては、継続した取組により成果を得ることができました。</li> </ul> <p>(参考)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働災害 0件</li> <li>・交通事故 0件</li> <li>・健康診断受診率 100%</li> </ul>	A	AA	

### III 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標	センターは、顧客である企業等の満足度を重視した法人運営及び地方独立行政法人のメリットを生かした業務の効率化により、経営機能の強化を図る。
------	--

#### 5 社会貢献活動の実施

中期目標	施設の地域への開放や青少年等の理科・科学への関心を高めるための活動など、社会貢献活動に取り組む。
------	--

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
III 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置					
<b>5 コンプライアンスの強化及び社会貢献活動の実施</b>					
役職員の法令遵守に向けた意識向上を図るため、センター運営に関する法令等の定期チェックや情報セキュリティ対策の強化について、環境・安全衛生マネジメントとの連動を図りながら取り組み、役員会においてコンプライアンスに関する取組結果を報告する。 また、センターの基幹業務の推進を通じて、様々な社会的課題の解決に貢献するとともに、特に、今日的に青少年の理科・科学離れが指摘されている中で、青少年の関心を高めるための貢献活動について、積極的な事業提案を行なながら関係機関（=一般社団法人岩手県発明協会や県内各地のものづくりネットワークなど）との連携・協力のもとに積極的に取り組む。	センター運営に関わるコンプライアンス意識の向上を図るとともに、業務の遂行を通じて社会的課題の解決に貢献します。  【目標値等】 ○コンプライアンス対策 ○発明普及事業の支援 ○中高生の産業教育支援	(主な成果) ○物品検収体制の強化 ・全ての購入物品及び機器の修繕、保守について総務部等職員による現物確認を徹底 ・物品の適正管理の向上を図るため、物品の管理状況について実態確認等を抜き打ちで実施 ○コンプライアンス意識の醸成 ・毎月、コンプライアンスの日に理事長訓示を実施 ・コンプライアンスチェックシートにより検証（年2回） ○情報セキュリティルールの周知・運用 ・所内ネットワーク委員会や職員全体会議を通じたルールの周知及び運用の徹底 ○岩手県発明協会事業への協力支援 -少年少女発明クラブ交流会開催支援(夏、冬) ○インターンシップ 42名の受入（再掲） (小中学生 30名、高校生 3名、短大・大学 9名) -前年度実績（20名）から大幅に増加  【自己評価理由】 ・不正の誘発原因発生を未然に防ぐための取組により、物品の適正管理体制を強化しました。 ・コンプライアンス意識の醸成・高揚が図られました。 ・次世代産業人材育成の観点から、教育機関等からのインターンシップに積極的に対応しました。	A	A	《評価の理由》 物品の適正管理体制を強化するとともに、情報セキュリティやコンプライアンス意識の醸成に努めている。

#### IV 財務内容の改善に関する事項

中期目標	運営費交付金を充當して行う事業については、「III 業務運営の改善及び効率化に関する事項」で定めた事項に配慮した中期計画の予算を作成し、当該予算により効率的、効果的な運営を行います。
------	---

##### 1 外部研究資金その他の自己収入の確保

中期目標	研究資金の安定的な確保のため、国等の外部研究資金に関する情報収集の強化及び獲得のための組織的な取組を強化する。 また、自己収入の確保のため、依頼試験、設備機器貸出などの利用促進のためのPRを実施する。
------	---

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																																																						
IV 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画等																																																											
1 方針																																																											
(1) 競争的外部資金その他の自己収入の確保																																																											
競争的外部資金及びその他の自己収入の確保に向けて以下の取組を行う。 ①国等の競争的外部資金の獲得に向けた情報収集力の強化 ②競争的外部資金の採択向上に向け、研究計画（研究申請書）の策定及び研究の推進のため、センター内での研究開発支援体制の強化と研究員の資質・能力の向上を図るための人材育成事業の推進 ③大学や国及び他県公設試、企業等との連携による競争的研究資金の獲得 ④競争的資金獲得に伴う管理法人業務の積極的な受託 ⑤受託研究の積極的な受託 ⑥その他、自己収入財源となる事業（依頼試験・分析・加工、機器貸出など）の利用確保のためのPR活動などの実施	<p><b>【目標値等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○競争的外部資金獲得の強化</li> <li>○自己収入確保目標：40,124千円／年（H23～H27間の目標）</li> </ul> <p><b>【競争的外部資金の獲得】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○競争的研究資金           <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマ数：15件（新規5件）</li> <li>・センターを含めて県内企業等に対して総額33.7百万円の研究費を導入</li> <li>→うち1) センターから企業へ：13.4百万円</li> <li>うち2) センターの研究費等：20.3百万円</li> </ul> </li> </ul> <p><b>【自己評価】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大型の外部資金研究や復興関連予算に伴う研究が終了となるなか、競争的外部資金に積極的に応募しました。</li> </ul> <p><b>【自己収入】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○自己収入額 50,093千円</li> <li>独法化による新規収入（間接経費等） 3,787千円</li> <li>従来からの収入（依頼試験等） 46,306千円</li> </ul> <p><b>【自己評価理由】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・依頼試験、機器貸出収入の増等により、前年度比9.6%の増となり、中期計画期間中の目標額を上回りました。</li> </ul>	<p>A</p> <p>A</p>		<p>《評価の理由》</p> <p>競争的外部資金研究については、国の復興関連予算を活用し企業の要望に沿い積極的に取り組んだが、個々の事業費が小規模であることや多くの研究が終了したこともあり、獲得金額は震災前と比較して大幅に減少している。しかしながら、積極的に外部資金に応募し獲得に努めたことや自己収入が目標を上回ったことは評価できる。</p> <p>(単位：千円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H25</th> <th>H26</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>競争的外部資金</td> <td>90,075</td> <td>33,674</td> </tr> <tr> <td>センター獲得金額</td> <td>33,929</td> <td>13,364</td> </tr> <tr> <td>再委託費</td> <td>56,146</td> <td>20,310</td> </tr> <tr> <td>センター研究費</td> <td>48,528</td> <td>17,520</td> </tr> <tr> <td>直接研究費</td> <td>1,640</td> <td>544</td> </tr> <tr> <td>間接経費</td> <td>5,978</td> <td>2,246</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H25</th> <th>H26</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自己収入</td> <td>0</td> <td>291</td> </tr> <tr> <td>共同研究員室</td> <td>1,985</td> <td>2,764</td> </tr> <tr> <td>講師謝金</td> <td>600</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>間接経費</td> <td>456</td> <td>492</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>3,041</td> <td>3,787</td> </tr> <tr> <td>依頼試験</td> <td>18,625</td> <td>20,751</td> </tr> <tr> <td>機器貸出</td> <td>20,338</td> <td>23,743</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>3,702</td> <td>1,812</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>42,665</td> <td>46,306</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>45,706</td> <td>50,093</td> </tr> </tbody> </table>		H25	H26	競争的外部資金	90,075	33,674	センター獲得金額	33,929	13,364	再委託費	56,146	20,310	センター研究費	48,528	17,520	直接研究費	1,640	544	間接経費	5,978	2,246		H25	H26	自己収入	0	291	共同研究員室	1,985	2,764	講師謝金	600	240	間接経費	456	492	小計	3,041	3,787	依頼試験	18,625	20,751	機器貸出	20,338	23,743	その他	3,702	1,812	小計	42,665	46,306	合計	45,706	50,093	
	H25	H26																																																									
競争的外部資金	90,075	33,674																																																									
センター獲得金額	33,929	13,364																																																									
再委託費	56,146	20,310																																																									
センター研究費	48,528	17,520																																																									
直接研究費	1,640	544																																																									
間接経費	5,978	2,246																																																									
	H25	H26																																																									
自己収入	0	291																																																									
共同研究員室	1,985	2,764																																																									
講師謝金	600	240																																																									
間接経費	456	492																																																									
小計	3,041	3,787																																																									
依頼試験	18,625	20,751																																																									
機器貸出	20,338	23,743																																																									
その他	3,702	1,812																																																									
小計	42,665	46,306																																																									
合計	45,706	50,093																																																									

## 2 経費の抑制

中期  
目標

顧客へのサービスの向上を図りつつ、恒常的な業務の見直し、改善、効率化により、運営経費の抑制に努めます。

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																								
IV 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画等																													
1 方針																													
(2) 経費の抑制																													
業務の効率化、合理化を進めながら、計画的に中期計画期間中の経費の抑制に取り組む。	<p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○光熱水費の増嵩抑制</li> <li>○業務・管理コスト縮減対策の検討</li> <li>○超過勤務の管理徹底及び縮減の取組</li> </ul>	<p>(主な成果)</p> <p>○光熱水費の縮減</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エコマネジメントにおいて各部の重点目標を定めて縮減に努めた。重油は、購入量、購入額とも減少。しかし、電気は、電力使用量は前年比7%の減となったものの、使用料金については、電力料単価の値上げや燃料調整額及び再生可能エネルギー発電促進賦課金の増加等も加わり、前年度に比較して増加。</li> </ul> <p>○業務・管理コスト縮減対策の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・被災企業のニーズに的確に応えるため、沿岸地域の被災企業への使用料・手数料の減免(全額)を継続して行う一方、庁舎管理業務委託等のコスト削減を図った結果、中期目標による効率化目標を達成</li> </ul> <p>○超過勤務の管理徹底及び縮減の取組(再掲)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・超過勤務の管理徹底及び縮減の取組により、計画比(69.5%)及び前年度比(95.0%)いずれにおいても超過勤務時間が縮減した。</li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・光熱水費の使用量は減少したが、外的要因で電力の使用料は増加した。全体としてエコマネジメントの徹底や庁舎管理コストの見直し、センター全体での超勤縮減の取組が相まって、総体として経費の抑制を図ることができました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>光熱水費等の削減や超過勤務の管理徹底など努力している。今後も、常に意識向上を図って進めていただきたい。</p> <p>1 重 油</p> <p>(単位: L、千円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H26-H25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>購入量</td> <td>84,630</td> <td>78,300</td> <td>△6,330</td> </tr> <tr> <td>購入額</td> <td>8,410</td> <td>7,043</td> <td>△1,367</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 電 力</p> <p>(単位: MWh、千円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H26-H25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>使用量</td> <td>1,969</td> <td>1,823</td> <td>△146</td> </tr> <tr> <td>使用料</td> <td>43,026</td> <td>45,539</td> <td>2,513</td> </tr> </tbody> </table>	年度	H25	H26	H26-H25	購入量	84,630	78,300	△6,330	購入額	8,410	7,043	△1,367	年度	H25	H26	H26-H25	使用量	1,969	1,823	△146	使用料	43,026	45,539	2,513
年度	H25	H26	H26-H25																										
購入量	84,630	78,300	△6,330																										
購入額	8,410	7,043	△1,367																										
年度	H25	H26	H26-H25																										
使用量	1,969	1,823	△146																										
使用料	43,026	45,539	2,513																										

### 3 事業の効率化

中期目標	運営費交付金を充当して行う事業については、「III 業務運営の改善及び効率化に関する事項」で定めた事項について配慮した中期計画の予算を作成し、当該予算により効率的、効果的な運営を行う。
------	--

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項																								
IV 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画等 1 方針																													
（3）事業の効率化																													
運営費交付金を充当して行う事業について、業務経費は中期計画期間中、毎年度、平均前年度比2.7%以上の効率化、一般管理費は、同じく0.5%以上の効率化を達成することとした中期計画の予算を作成し、当該予算による運営を行う。	<p>【目標値等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○効率化目標の達成           <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務経費（試験研究、企業支援） ：前年度比2.7%以上の効率化</li> <li>・一般管理費（運営管理、庁舎管理） ：前年度比0.5%以上の効率化</li> </ul> </li> </ul>	<p>（主な成果）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○業務の改善及び効率化により、予算における効率化係数の目標達成           <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務経費：前年度比2.75%の予算効率化</li> <li>・一般管理費：前年度比0.50%の予算効率化</li> </ul> </li> </ul> <p>【自己評価理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の効率化に配慮して決定した運営費交付金の交付ルール（中期計画期間5年間）の下、当該予算内で法人の適正な運営を行いました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>業務経費も一般管理費も継続した効率化の努力を評価する。</p> <p>業務経費の削減状況</p> <p>(単位：千円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th>H25</th> <th colspan="3">H26</th> </tr> <tr> <th>予算</th> <th>予算</th> <th>増減額</th> <th>増減率(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>業務経費</td> <td>101,872</td> <td>99,067</td> <td>△2,805</td> <td>△2.75</td> </tr> <tr> <td>一般管理費</td> <td>156,880</td> <td>156,095</td> <td>△785</td> <td>△0.50</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>258,752</td> <td>255,162</td> <td>△3,590</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H25	H26			予算	予算	増減額	増減率(%)	業務経費	101,872	99,067	△2,805	△2.75	一般管理費	156,880	156,095	△785	△0.50	計	258,752	255,162	△3,590	—
区分	H25	H26																											
	予算	予算	増減額	増減率(%)																									
業務経費	101,872	99,067	△2,805	△2.75																									
一般管理費	156,880	156,095	△785	△0.50																									
計	258,752	255,162	△3,590	—																									





中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
<b>V 短期借入金の限度額</b>					
1 短期借入金の限度額 230百万円 2 想定される理由 運営費交付金の受入遅延及び事故の発生等により、緊急に支出を要する必要が生じた際に借入することが想定される。	1 短期借入金の限度額 230百万円 2 想定される理由 運営費交付金の受入遅延及び事故等の発生により緊急に必要となる対策費として借入れすることを想定します。	借入実績なし	-	-	

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
<b>VI 重要な財産の譲渡・担保計画</b>					
なし	なし	なし	-	-	

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
<b>VII 余剰金の使途</b>					
決算において剩余金が発生した場合は、企業支援の充実強化並びに人材育成及び施設設備の改善に充当する。	決算において剩余金が発生した場合は、目的積立金に造成し、必要により企業支援の充実強化並びに組織運営及び施設設備の改善に充当します。	〇JKA補助金による「共焦点レーザー顕微鏡」の導入、DTP用カラープロダクションプリンター等の各種機器購入、臨時職員任用及び企業支援コーディネーター委嘱等のため、目的積立金 28,730 千円を取崩し組織運営及び施設設備の改善を図りました。	-	-	

## V その他業務運営に関する重要事項

中期目標	施設設備の整備・活用 戦略的な研究開発の推進や企業等のニーズに合致した良質なサービスを継続して提供するため、適切な設備機器の管理及び活用を行うとともに、計画的な整備に努める。
------	--

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項														
VIII その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項																			
1 施設・設備の整備に関する計画																			
<p>中期目標を達成し、また、技術ロードマップを推進するため、必要な施設・設備の新規導入及び更新を行うとともに、適切な維持補修を実施するための「施設・設備の整備に関する計画」を策定する。</p> <p>施設・設備の整備に当たっては、県からの補助金の導入とともに、国等による補助金の獲得や幅広い競争的外部資金の活用等によって資金を確保する。</p> <p>また、施設及び設備の適法・適正な管理のために必要とされる法定資格取得者を計画的に育成・確保することとする。</p>	<p><b>【目標値等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○計画に基づく設備、機器等の修繕及び導入</li> </ul> <p><b>【主な成果】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○主要試験研究機器の導入整備           <ul style="list-style-type: none"> <li>・(公財) JKA補助による共焦点レーザー顕微鏡の整備(19,818千円)</li> <li>・地域イノベーション戦略支援プログラム(次世代モビリティ)事業による電源伝導ノイズ印加試験システム及び金型表面デザインCAD/CAMシステムの整備(29,549千円)</li> <li>・対内投資等地域活性化立地推進事業費補助事業によるレーザー彫刻機、炭素硫黄同時分析装置、キャピラリー電気泳動システムの整備(29,862千円)</li> </ul> </li> <li>○試験研究機器等の保守・修繕           <ul style="list-style-type: none"> <li>・ESCA表面解析装置、高温摩耗試験機、3元スペッタ装置、高速液体クロマトグラフ質量分析装置及び設計解析支援システムソフトウェア等の保守(29,597千円)</li> <li>・ESCA表面解析装置、オイルコンプレッサ、スペッタ装置、加圧雰囲気炉、簡易自動成形装置、プラズマ溶射装置、超短パルスレーザ微細加工機等の突発故障の修繕(14,491千円)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>【自己評価理由】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・補助事業の積極的導入による機器の整備を推進しました。</li> <li>・機器の保守管理は、機器の状態や使用頻度及び修理優先度を勘案しながら、必要な保守を計画的に実施しました。</li> </ul>	A	A	<p>《評価の理由》</p> <p>計画的に施設設備の導入及び更新が行われている。</p> <p>競争的外部資金による試験研究機器の導入状況</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H25</th> <th>H26</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>J KA</td> <td>24,545</td> <td>19,818</td> </tr> <tr> <td>地域イノベーション戦略支援プログラム</td> <td>42,147</td> <td>29,549</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>30,429</td> <td>29,862</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>97,121</td> <td>79,229</td> </tr> </tbody> </table>		H25	H26	J KA	24,545	19,818	地域イノベーション戦略支援プログラム	42,147	29,549	その他	30,429	29,862	計	97,121	79,229
	H25	H26																	
J KA	24,545	19,818																	
地域イノベーション戦略支援プログラム	42,147	29,549																	
その他	30,429	29,862																	
計	97,121	79,229																	

中期計画	年度計画	計画の進行状況	自己評価	委員会評価	特記事項
<b>VII その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項</b>					
<b>2 人事に関する計画</b>					
<p>中期目標の達成及び技術ロードマップを推進するために、所要の定数の確保、特に専門性の高い人材の確保を計画的に進める。</p> <p>さらに、研修等を通じた「人材育成計画」に基づき、研究員等の資質・能力の向上を図るなど効果的かつ効率的な人的資源の配分を行う。</p>	<p><b>【目標値等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○欠員補充のため、研究員を配置(2名)、平成27年度研究員採用に係る専門分野等の検討</li> <li>○専門性の高い人材の活用(非常勤専門職員、研究補助員)</li> <li>○センター業務運営に関する外部人材の活用</li> <li>○研修等を通じた計画的な人材育成</li> </ul>	<p><b>(主な成果)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門研究員採用 2名(高分子系複合材料1名、メカトロニクス1名)</li> <li>・非常勤職員 : 4名(平成27年3月31日現在) <ul style="list-style-type: none"> <li>研究技能員 : 7名( " )</li> <li>研究補助員 : 4名( " )</li> <li>社氏 : 1名( " )</li> <li>事務補助員 : 6名( " )</li> </ul> </li> <li>・企業支援コーディネーター: 2名</li> </ul> <p>○県能力開発研修の基本研修については、県職員と同様の基準による受講派遣を行い、業務遂行能力や職位にふさわしい能力の向上等を図ったほか、選択研修も受講</p> <p>　　基本研修：新任担当課長研修(1人)  部課長研修(2人)  採用3年目研修(2人)  ライフプランセミナー1~2期(9人)</p> <p>　　選択研修(集合研修)：政策形成能力向上(1人)  ファシリテーション(1人)</p> <p>　　(eラーニング)：論理的思考力向上(1人)  問題発見・解決力(2人)  マーケティング(3人)</p> <p><b>【自己評価理由】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業支援、研究開発の即戦力として2名確保することができました。また、総務部門における高い専門性を有する県OB職員を継続任用したことにより効果的かつ効率的な人的資源の配分を行いました。</li> <li>・当センターのOB研究職員2名を企業支援コーディネーターとして委嘱したことにより、専門知識・技術や経験の円滑な継承を図ることができました。</li> </ul>	A	A	<p><b>《評価の理由》</b></p> <p>外部人材の活用により、効果的かつ効率的な人的資源の配分と専門知識・技術や経験の円滑な継承を図っている。</p>

