

V 自由記入欄の内容

V 自由記入欄の内容

今回調査では、自由記入欄への意見記入が202件あった(「意見なし」等や男女共同参画に関係のない意見を除く)。

調査票の欄外に記載のあったものについても掲載し、文末に【(問●)】と表記した。

記載は、誤字を含め可能な限り原本の表記に従った。

ただし、地域や個人が特定される恐れのある単語は「□」と表記したほか、男女共同参画に関係ない記述は省略したものがある。

性別	年代	県に対しての意見・要望
-	-	同じ人間であっても、男と女は違う生き物。平等になったとしても、必ず様々な格差は生じます。
女性	20歳代	子供の為、仕事を休む事がむずかしいと思います。有給があるのにつかえない現状。育休から仕事復帰したいのに決まらない子供の保育場所。
女性	20歳代	根本的な問題は各都道府県ではなく、国自体にあると思います。強いて挙げるとしたら、保育所等の子供を預けれる施設を増やしてほしいです。施設を増やせないのであれば入所人数を増やしてほしいです。そして、職場の育児への理解を高める事も大事だと思います。預けることができて、幼い頃は体が弱い為体調を崩しやすいものです。そうすると職場を抜ける事になるのは母親です。しかし、職場での理解が低いとその事を理由に辞めさせられる場合がほとんどだと思います。その時点で、男女平等も共同参画も無いと思います。
女性	20歳代	女性が産後職場に復帰しやすい環境にするために保育園等の施設を増やしてほしいです。
女性	20歳代	・産休、育休の取得はしやすくはなっていると思います。しかし、補充用員がいないため、どうしても取りにくいなと感じてしまうので、休暇取得時に人員確保ができればいいと思います。・子どもが欲しいと思いますが、仕事も続けたいと思います。そう思った時、勤務時間が夫婦で不規則の場合、子どもを預ける所がありません。24時間保育などそのような所がもっと充実すればいいと思います。
女性	20歳代	「男性と女性が」 こういう書き方も必要ないと思う。今の若い夫婦、家庭は大体平等かと・・・古い考え、固定概念さえなくなればよいかと・・・となると子どものうちからの考え方だと思います。
女性	20歳代	女性が女性が、でなく、差別と区別は違うし、女性もやれることはやっていけば良い話で、全て平等にしていくのも違うと思います。しかし、男性が共働きの環境下で仕事だけで育時、介護、家事をしない、というのも違うと思います。個人・家庭、又は地域活動でそれぞれやらなければならないことはあると思いますが、皆できる範囲でやっていけばいいのではないのでしょうか。女性だけでなく、個人の能力もあります。男性も労働環境改善や、低賃金改善、ブラック企業追放等、男女問わずに環境整備が一番大事なのでは??
女性	20歳代	3歳未満児の預け先が少ない。仕事をして、幼い子供だと給料が少なくなってしまうが、保育所の受入人数が少ないため高価な保育施設に預けざるをえない。
女性	20歳代	私はバス産業で働いていますが、男性の多い職場に入っても女性が働きやすく、長く働けるような職場環境の改善は会社独自では限界があります。労働環境の見直しを県も積極的に会社と一緒にとりこんで欲しい。女性が0になる、バス産業がはたんするのは時間の問題。もっと目を向けて欲しい。
女性	20歳代	啓発だけでなく具体的活動を。県民が参加できるとりくみをしてもらいたい。すべての領域でおねがいしたいことです。提言を形にしてほしい。
女性	20歳代	休日保育料が高すぎて、日曜、祝日が休みの仕事にしかつけない母親が多いと思う。自分の勤務時間にみてる「無料の制度」があれば、女性も平等に働く事が出来る。今、自分が、子どもを預けるのに、高すぎて、何の為に働いているか分からなくなってしまう。しかし、休日保育を誰でも使えるようにしてしまうと、家族の時間が無くなるので、その分、親の休みは預けられなくする必要もあるかもしれない・・・。自分の職場の上司は理解のある方で助かっている。
女性	20歳代	最近子どもと親の距離が近すぎ、専業主婦である母親が子どもへの過干渉、過干渉によることが原因の問題が多いように思う。いわゆる「毒親」というが、専業主婦で常に家にいるため干渉してしまうようだ。このような子と親のトラブルを解消するためにも、女性の社会進出は必要なことであり、周りも、この状況を理解することが必要だ。
女性	20歳代	全体的に女性の給料を上げて下さい。それだけで違います。
女性	20歳代	50代からでも正社員として採用してくれる企業が一社でも増えて欲しい。あと、ブラック企業をつぶして欲しい。
女性	20歳代	男性も女性も、正社員として働ける場が少ないと感じます。また、年齢制限があるものが多いと感じます。長く臨時として働いている人が正社員になる機会があると良いですね。
男性	20歳代	保育料金の見直しがあれば、女性も働きやすく、家庭の負担も減り、男女平等などに近づけるのでは?と思います。

性別	年代	県に対しての意見・要望
男性	20歳代	アンケートを見ると、社会に対して女性は不利である、男性ばかり表に出て気に入らないと考えている女性が作ったアンケートなのだとよくわかります。確かに女性が不利になってしまう法や差別はあると思いますが、女性にしかできない仕事等、男性ではできないことも沢山あると思います。女性の社会進出も良い事だと思いますし、男性の家庭に入ることも悪い事だとは思いません。男性と女性の考え方の違い、同じ人間であっても男と女という違いだと思います。それぞれがのびのびと生活できているのであれば良いと思います。女性に対してのアンケートばかりで、これでは男性の意見は全くといっていいほど反映されないと思うのですが？
男性	20歳代	ある程度なくなってきたのはいるものの、まだまだ平等とは言えない所があるので制度の見直しや個人の意識の持ち方を改めて考え直す必要があると思います。
男性	20歳代	主夫をしたいが偏見がありやりづらい。
男性	20歳代	そもそも共同ではなく平等であること、人権を尊重することが根幹であること、男は「男らしく」男は青、女は赤やピンクなどと地域社会で決めつけない。特に保育園、幼稚園、学校では男女混合名簿を採用すべき。男が先！！(女より)という考えがすり込まれていく。女性が子供を生まないのはこれまでの歴史の中で損だと思っている証拠、声なき許えである。育児も介護も家事も女性に荷負わせてきたことに対するNOという反撃と考える。その時、できる人がやる！！お互いに認め合う！（問9①～⑧）家族全員で(子どもも含め)決める！！(問9⑨～⑩) すべて必要と思います。つまり今は全く、整備されていないから(問24)
男性	20歳代	介護分野のサービスをもっと充実させてほしい。
男性	20歳代	ゆとりのある生活ができるように。
男性	20歳代	あらゆる分野に男女平等は無理がある。それぞれ得意、にがてとする事もあるので、むりに男女同人数の役員、役割は賛成しない。社会でやるべき事は、女性が社会に参加しやすくする事。(保育支援等)を重視する事と思う。
男性	20歳代	女性が働ける場をもっと増やして下さい。
女性	30歳代	昨年、子宮の病気になり男性上司に相談したところ他の社員にも言いふらされ理不尽な配置換えに合い、精神的に追い詰められ15年間働いた会社の退職を余儀なくされた。本当に悔しくて、でもどこに相談したらいいかわからなかった。(会社に恨みはないけれど、その上司だけ訴えるにはどうしたらいいのかなとか)今は只の派遣社員をやっています。ありふれた病気なのでたいした事はありません。自分の様な人がこれ以上増えないといいと思います。
女性	30歳代	・共働きであっても、家事、育児などは、女性がしている家庭が多いと思います。子供が急に具合が悪くて休まないといけない場合も、女性の方が、休む事の方が多いのが現状です。やはり、男性の働く環境について、国などで法律、制度化し、働きやすい、育児しやすい社会にしてほしい。消費税も上がり、ますます出費が多く、生活が苦しいので、子育て世代へ、手当などを手厚くしてほしいです。
女性	30歳代	私の会社では男性社員はよる10時まで残業することもあります。男女平等といわれて同じように残業を求められてもこまります。今、女性社員は2時間残業でこれ以上むりです。近々結婚する予定もあり、仕事の負担がこれ以上増えるのもつらいので、平等っていいことなんでしょうか？
女性	30歳代	私自身が現在、子育て世代まっ盛りなので、育児、職場についてからの意見になりますが、近年、育児短時間勤務等の制度もでてきてたいへんありがたく思っております。しかし、職場にはこの制度を知らない方もたくさんいるので、この制度の周知徹底をしてほしいと思います。例えば、この制度の意味等の通達をすることを義務化するなど、、、そうすれば、男女ともに肩身のせまい思いをせずにこの制度が利用できると思います。よりよい社会の中で子育てができることを願っております。そして、先進国の中でも日本はまだ男性優位の国だと感じます。このグローバル化した世の中でそうした考えが少しでも減り、もっともっと男女平等の国になることを心から願っております。
女性	30歳代	子供を産み育てるためにはお金がとてかかりります。学校給食、中学生まで医療を無料にするなど、具体的な子育て支援をして頂きたい。制度を決めている方々は、それなりの給料をもらい、妻は専業主婦の方が多くではないか。そのような方々は、共働きの苦しい生活をしている人の気持ちはわからないのではないですか。もっともっと現実をみなければ、少子高齢化は止まりません。その他ですが、□□の中心が空洞化しています。もっと岩手の中心地が活性化し、にぎわいがある町づくり(子供)家族が住みやすい環境にして下さい。
女性	30歳代	子育てしやすい環境づくりをお願いしたい。保育施設や医療費、保育サービスの充実など。将来の経済的な面で、3人目が欲しいが、産もうか迷っている。

性別	年代	県に対しての意見・要望
女性	30歳代	女性は男性より体力的には勝てない。しかしそれ以外なら頑張れば対等になるのではないかと。自分ができる範囲のことを男性だから、女性だからというくりにしばられないでやっていけばいいのではないかと感じます。
女性	30歳代	女性が活やくするには、家庭内の仕事をへらす(家事分業、アウトソーシング)。育児奨励金を出し、働く女性を優遇する。仕事、家庭により、自分の時間を確保できないことが多い。時間的余裕がないので、労働時間の短縮(給料はかわらず)し、家庭と自分の時間をかくほし、子供の精神面にとっても、ゆとりのある生活をおくれるような配りよがほしい。余裕のない(時間、金)親の子は、次世代をダメにするので、長い目でみて働く女性をあとおしする制度(給付金)があるとよい。
女性	30歳代	子が命を受け誕生したその時から、子が卒乳を決めるその日まで、自らの母乳で子育てするのは母親の大切な役割です。しかし、母親となっても産院にて適切な「母乳育児の方法」を教えてもらえる母親は県内ではまだ少ないようです。母乳育児の知識を得ている女性は子が母乳を欲しがっている間は職場に復帰したりしません。それは、子どもとのかけがえのない時間を大切にしている証です。そして、後、人間らしい人間(愛にあふれているということ)を育てるという点で真の社会貢献となることを知っているからです。まだ、1歳未満の子を、母の愛を欲している赤ちゃんを、預ける場所を増やす必要があるのでしょうか。岩手県が増やすべきは「愛情を持ったお母さんと幸せな赤ちゃん」です。きっと強い絆を持つ家庭が増えるはず。お父さんも家族のため仕事を頑張れるはず。賢い子が育つはず。明るい未来が広がるはず。岩手から日本中へ世界中へ発信していただきたい私の想いです。
女性	30歳代	地域密着型の中小企業でパートをしている30歳女性です。20歳～24歳まで東京で働いていました。岩手県の企業に数カ所パートで入社しました。なぜ、これほど意識の差があるのでしょうか？労働基準法や、その他、労働者を守るためのしくみを一切無視し、仕事が遅れていけば個人のせいにして、数時間のサービス残業。帰宅しては家事を一切手伝わぬ夫の食事のしたく、片づけ、洗たく。もう、子供をつくろうとは思えません。女性は物であり、奴隷です。男性が平等に家事をしない限り、女性は仕事、家事、子育て、介護で、ただ利用されて老いて死ぬのだと思います。岩手県民の教養の無さに失望しています。まずは事業者に法律を守らせて欲しいです。
女性	30歳代	・保育園や学童クラブ等に対して力を入れてほしい。 ・充実したものに地域格差があると思う。 ・保育時間の見直しとか入所人員の増加等時代にあう対応をしてほしい。
女性	30歳代	私が、今、困っていると思っている事は、小学校の長期休みに、子供たちを預けれる場所がない事です。共働きなので、やっぱり、長期休みも学童等があれば親としてすごく助かるし、安心して預けられるし、安心して親も働きに出る事ができます。
女性	30歳代	男女共同参画と言えども、夫が得る収入の方が多いため私は夫が仕事を早退する等して育児に協力参加してほしいとは思ってません。「女は家庭」という社会通念の影響かもしれないですが…。子どもが熱を上げたら母親が対応すべきだと思いますし、対応できる形で働こうとすれば制限はでてくると思います。
女性	30歳代	男性と女性の平等とはいっても、身体的な違いもあるため、ある程度役割りは違う面もでると思います。男だから、女だから、子供だから、年寄りだから…という事にとらわれず、人として相手や、周囲の人とお互いに思いやりを持って互いを尊重できるようだと思いたい。教育として必要なのか、地域や家庭で育てていくのか…は分かりませんが。
女性	30歳代	岩手は社会でも地域でもまだ男性有位な面があるので、少しずつ意識を変えていければいいと思う。男性と女性、それぞれ得意なことがあると思うのでお互いにそこを尊重しあいたい。
女性	30歳代	仕事はしていない(問23)
女性	30歳代	雇用をふやして欲しい。子供にいたる人でも働きやすい職場を。税金も高いのでサポートを考えて欲しい。
女性	30歳代	男女平等の考え方は、同じ岩手県の中でも、市街地といなかの田園地帯、農村集落では、大違いだと感じる…。又、同じ日本で、同じ法律でうごいてるはずなのに、やっぱり東北？おくられているように感じます…。「平等」=男も女も同じように社会でバリバリ働く事ではないと思います。社会の中においても、家庭内においても、男性と女性が同等に協力し合って幸せな生活を送れる事が必要…。政策や口だけで「平等だ」「補助だ」というより先に、県民、国民が何を求めているのかを、ちゃんと把握して、どこをサポートしていけばいいかを、目で見て考えて欲しい…。
女性	30歳代	専業主婦=無職ではありません。このくくり方にはいつもおかしいと思っています。超多忙なのにヒマそうな感じを受けます。 (P14)9←あたりまえ(問12)専業主婦は立派な職業です。24時間勤務です。(問17)
女性	30歳代	女性が育児をしながらも、正社員として働けるような社会にしてほしい。

性別	年代	県に対しての意見・要望
女性	30歳代	一般的にはどうするかではなく、岩手県はどのような対策をとっていかを、多くの人の耳に届くように、情報の伝達をしていって欲しいと思っています。希望する就職先がないことと、介護の必要な家族がいるから(問17)
女性	30歳代	・保育所に入れない待き児童がいる。新制度を導入しても解消しなかった。子どもがいても正社員として働ける職場がたくさんあったら良い。子どもの行事や病気のため、有給を使うことが多くある。有給を使うこともとても気を使う状態です。「仕事をしながら子育てもする。」ことが普通な世の中になってほしいです。まだまだそのようになっていません。意識をかえることも必要なんでしょうね。子どもを親にみてもらう人と、保育園に入れてる母親もすこし考え方がちがうと思います。私もバリバリ仕事がしたい。でも時間にかぎりがあの中で仕事をしています。それも子供と家族のためです。家を買って、子供を育てるとなると母親も仕事をしないとマイホームなんてもてない時代です。ゆっくり子供と向きあって、子育てできることはとてもすばらしいと思いますが、なかなかできない。のが現状。また、3才未満の子供を遊ばせる所が少ないです。土日は休みですし…。土日も公共の子どもをあそばせる場所があるといいのですが、ショッピングセンターばかり。そんな子育てでいいのでしょうか？もっとよい環境で子供を育ててあげたいです。とても長い文章で申し訳ありません。しかし、とてもせつじつなことです。迅速な対応よろしく願います。
男性	30歳代	男女平等という言葉をもとにしてごくごく一部の女性が男性を一方向的に批判し、権利の主張ばかりする。私なりにジェンダー、男女共同参画を学び各種講話をうかがった感想です。確かに社会に進出したくてしょうがない一部の意識の高い女性にとっては男性社会はやりづらいことでしょう。なまいきだと不利益を被ったこともあったのかもかもしれません。ですが、世の中には男性に大切にされ生活を保護されることに幸せをおぼえ、家庭をあたたく支えてくれる女性も多いのです。近年の配偶者控除の撤廃のうごきなどを見ても、「女性が働きやすい社会へ」ではなく、「女性を労働力として社会へあぶり出せ」という姿勢に見えます。「働く自由」と同じだけ「家庭を守る自由」も尊重させるべきではないでしょうか。前時代的だと否定するばかりではなく、古くからなぜ家父長制が守られてきたのか、男女のすばらしい役割分担がされてきたのか、今一度岩手県の関連のみなさまにご期待します。報道、統計の数字と実際の被害の増減は同一ではない。潜在的被害量を知るすべがない。すくなくとも周囲で被害を訴える方はいない。(問31)
男性	30歳代	男女差よりは世代間の差の方が大きいと思う。人口減少していくてなか、女性の労働力がますます必要にはなるうが、現役世代の負担だけがふえていくようでは、決して子供は増えません。一人あたりの社会的負担を平準化するために定年を75才までに上げるとか、定年なくとも75才位までは現役で働いてもらうように誘導すべきと考える。なし(問3) すべて各々のケースによりことなるので一概には決められない(問9) 一概に決められない(問221) 一概に決められない(問222)
男性	30歳代	私は男ですがまだまだ女性の差別があり私自身それに気が付いていないんだなと思います、女性の根気強さは勝るとも劣らない、そのような方々が多くいらっしゃいます、能力にしても、まだまだ女性の活躍の場が無くてはならないと思います、そういう意味でも日本は、まだまだ男女の差の意識が足りないと思う。時代、世男は動いています、男性だけが上に位置する時代は過去のもので、今の政治の失態にしる、女性の活躍、女性の力が必要不可欠と思います。諸国の女性議員では全体の半数を超える国もあります(スイスの内閣など)日本の場合11%、先進国のなかでは最低レベル、女性の活躍の場が増えることが国にとって大きな飛躍と思います。個人の違いがあるので一概ではないと思う(問22) 以前からあってやっと問題視されたからふえたようにはみえる(問30)
男性	30歳代	職業訓練(資格、免許、講習、訓練等)や教育が県外に行かなくても受けられる場所や施設を設けてほしい(試験会場にもなる施設)□□地区にも自動車関連の企業を誘致してほしい
男性	30歳代	”賃金を上げること” 以上。
男性	30歳代	私は親2人・子2人(内1人は障害児)の家庭です。親2人は働いています。子供の学校は、8:30登校で15:00位に下校な為、送り迎えをサービス業者に依頼し、児童デイサービスも利用しています。仕事の就業時間を優先しています。子供の生活時間に合わせた勤務を希望しますが、遅出・早退を繰り返すと職場に居づらくなります。業者に依頼し費用負担も少なくないですし延長保育には延長料金もかかります。要望・仕事に集中できる環境づくり・子供の保育、児童デイ、送迎料金の補助・保育、児童デイ、送迎時間の拡大。子供をいつでも安心して預けられる場所を作って欲しい。
男性	30歳代	・男女平等は大いに結構だが、”平等を要求する権利”も尊重すべきである。・”平等”も良いが、平等であるために果たすべき責任の重さを子供のうちから教えるべきである。
男性	30歳代	・労働環境が厳しい職場が多い。その割に休みもなく給料も安い所をなんとかしてほしい。

性別	年代	県に対しての意見・要望
男性	30歳代	男女の平等、共同参画についての制度面では様々な形で進んで来ていると思います。しかし、制度同士のつながりや情報の発信(というか受取り)が工夫が必要だと思います。また、年齢(世代間)格差も併せて、法的整備を進めなければ、多面的な社会変化へ対応できないと思います。
男性	30歳代	基本女性目線の様な気がする。男と女には差別が必ずある。逆に言えば無くてはならない部分もある。本当の意味での男女平等にしたら、もっと問題になると思う、町、市、県、国の方々はわかっているのだろうか？
男性	30歳代	育児、介護講習会等の実施会場を身近な場所で実施してほしい
男性	30歳代	課長クラス以上の人への研修と実践。年輩者への研修と実践。
男性	30歳代	意味わからない(問25)
男性	30歳代	我が家は妻が専業主婦なので①～⑦は妻が担当するのがお互いの了解事項。ただもう少し夫の私が手伝うべき余地があるということで以下のような回答をした
男性	30歳代	保育、介護サービスの向上、よろしく願い到します。
男性	30歳代	女性が働きやすくする、女性の為の質問みたいで、がんばってはたらいてる男の自分にとっては、少し質問がいやなかんじがした。全とうまくいくには、税金をもっと安くあてていた生活ができるようにしてほしい。税金がちゃんと自分達のためにつかわれてる気がしない。生活があていしないから女性も働かなくちゃいけなくなったのが問題。
男性	30歳代	平等と言っても男女の特性も十分考えてほしい
男性	30歳代	裏面ってどこですか？(問26)
男性	30歳代	数値目標を立て、それを無理矢理達成しようという傾向があるが、(例えば、女性役員〇〇%、女性議員〇〇%の様な)、数値は結果であって、それ自体を目標としてはいけないと思う。平等に生活出来る環境(地域、社会、仕事等)を整えれば、結果は自然とついて来ると思う。
女性	40歳代	行政が本気で男女共同参画をねらうのであれば、役職・議員等の男女同数化を制度とするなど、根本的な改革が必要。
女性	40歳代	地いきちいきできまりごとがあつて、規則がきびしい、なかなか結婚しづらい。
女性	40歳代	普通の暮らしをしている私達の間では、男女平等という感覚はあまり持っている人は少ないと思う。女は男より下という昔からのものは、変っていない。高い位置で仕事をしている人たちの間だけでささいでいるような感じがする。貧富の格差がなくなると同じで男女の格差はなくなるといふような気がします。岩手でも、知事や市長などに女性がつくようになれば意識的に少しは変わるかもしれません。
女性	40歳代	必ずしも多くの女性が参画するのを望むのではなく、能力のある女性の意見、提案、アイデア等を男性がつぶさずに検討、実施するのがまず大事である。個人的な意見として、女性が参画しろ「社会へ出て働け」というイメージの推進ではなく、「やる気のある女性をつぶさない仕組み」を推進してほしい。私の周りでは、フルタイムで働き、我が子供と接する時間の少ない方の子供は、しつけがなっていない人が多い。(仕事のせいにする)(子供の教育に影響している)→社会生活ルールに影響。女性の中には働きたくて働いている人ばかりでなく、夫の賃金が少ないから働かざるをえなく、子供も少子化になる。女性が『豊かな気持ちで参画』するためには「夫の賃金アップ」必要参画が進んでも意見が取り入れられないと意味ないが、、男性からの圧力もなくす(問6)
女性	40歳代	自治会等では、まだまだ女性が出てきません。女性の意見を聞くと言うのも大事かと思えます。女性が出てくればみんなが集まりやすく、子や孫が出てきて活発化してくることでしょう。そこから政治の場へ意見も出てくるのでは。まだまだが現実です。 ※5の間からむずかしくなってきましたね。よくわからなかったです
女性	40歳代	男女ともにお互いに思いやりをもって生きていけば、よりよい社会になると思います。
女性	40歳代	まず、男性と女性は身体的にも精神的(脳)にも構造が違うので全て平等は無理があると思います。ですがやはり子育てする立場になり、いかに女性が子育てしながら仕事することが大変か痛感しています。出生率が低いのに「保育園はいっぱいです。」「働いてる方優先です」の一点張り。いざ仕事を探してもなかなか子育てしながらは難しいところばかり。保育所ありの企業をふやすとか、女性が子供のために休んでも後ろめたくない職場の提供などあれば良いと思います。
女性	40歳代	古い考え「男は仕事、女は家庭」の考えをなくすよう老人に教える。
女性	40歳代	「イクメン」という言葉がもてはやされているように感じるが、育児をする男性が“えらい”のではなく父親なのだから、父と母2人の子どもなのだから“当たり前”と思うような社会になってほしい。

性別	年代	県に対しての意見・要望
女性	40歳代	女性の家事労働を減らす。家の中のことは、女性という考えを改め、女性の自由になる時間の確保と、精神的な負担の軽減を。性差の特性は(男らしさ、女らしさ)保ちつつ、帰宅後の家事を分担し、家族で共有する時間を子育てや教育に当てることができるようになるといい。
女性	40歳代	「男女共同参画」という言葉は知っていて、そういう説明会や講座があるのも知っているが、どちらかという若い人より、その上の世代の人が参加した方が良いのでは、と感じることが多い。
女性	40歳代	男性と女性では、同じ職場で同じ仕事ができるとは思えない。体格や体力もちがうし、むしろ、男性ならではの、女性ならではの分野であったり、仕事であったりを認め、充実させていった方が良いのではと思います。
女性	40歳代	自分の家で？一般的に？分らなかつたので(問9)
女性	40歳代	男女平等というと、男性の役割を女性も担うとか、その逆を行えばよいという考え方が中心になっているようですが、男女の身体的な差なども考慮した上で「能力が違う人たちがそれぞれに活躍できる社会をつくる」という方向にしていけるのが、みんながハッピーになれる道なのではないかと思います。性差だけにとらわれていると思いますし、その視点だけでは解決しない問題なのではないでしょうか？それぞれの家庭でできる人がやる、でいいと思う(能力時間含めて)(問9)
女性	40歳代	夫と妻の立場による。専業主婦か共働きか残業が多い仕事かetc・・・(問9)
女性	40歳代	男女平等、女性の働く環境も大事だが問25～問33の犯罪的な事を重視して安全な生活が出来る環境であれば女性もどんどん社会に貢献できるのではないかと。
女性	40歳代	支払う人が決める(問9-⑨)人による(問22(1))人による(問22(2))
女性	40歳代	“女性が子を産み、良い子育てをすること”がすべての根本だと思います。それをバックアップする社会をつくらなければ社会は成り立ちません。良い子育てをするために何が必要か・・・です。仕事だけに生きる女性を増やしても50年後日本に人がいなくなるだけだと思います。
女性	40歳代	物のありがたみに気も付かないし子供がかわいそう(問2) 夫婦間の問題で、支える気持ちがあれば、なにも協力を無理地位さえたくない。この問題は、女性が強くなってわがまになりすぎているだけで、本当に参加して、協力してくれる男性は妻や家庭を本当に考えている人で、あとは、奥さんに、祖末にされている人が無理地位されているような、気がしてなりません。(問10) 努力しない人は離婚する。相手しだい(問11) 子供にただ、さみしい思いをさせないため、口をきかない年頃になっても、親が側にいて見守ってあげたいから。(問17) 子育てが、一段落してから、かな(問18) どう受けとめて、自分での経験を生かし、半断するだけ(問33)
男性	40歳代	男女の身体づくりの違いから来ている役割(出産・授乳)父親、母親の役割など、どうしても埋められない部分もあるなかで、共同参画は大事だと思うが、より平等になるようには限界があるのではないかと考えます。男性の出産は難しいでしょうから。生き方の多様性もあり、価値観もその通りです。みんなが違うってことを認めあえてそのなかで法律でやるべきこと、やっちはいけないことを示していく県は地域性を踏まえてより適切な対応をしていらしたらよろしいのではないかと思います。
男性	40歳代	個人的社会活動の環境支援等、地域社会生活支援等の推進
男性	40歳代	男性と女性の役割は違うので、いっけん不平等でもよいと思う。
男性	40歳代	結果的に「しわよせ」が発生する様な政策は望んでおりません。なし(問3)
男性	40歳代	個々における立場、地域における尊立、すべての行政学んでほしい。国から独立するいきおいで県政おねがいがしたい。今の日本国は、天皇様を中心としていない。輩出した県、国会議員、役に立っていない。義務教育は、国の責任で行うもの。それを、料金徴収するのは、いかがなものか？！税金徴収でもうかっているのは、役人たちだけ…。一般市県民は、ただただ苦しいだけ。日本は資本主義国かもしれないが、実際国民市県民は社会主義的状況下。”はっきり”して下さい。メディアはあまのシンボルデスヨ！(問33)
男性	40歳代	男女平等が目的であり、女性優遇とならないよう注意が必要 ※このアンケート自体、女性よりに偏っている
男性	40歳代	関わらず、自然に任せることが一番大事だと思う。平等だとか共同だとか言うことよりも、もっと大事なことに気付くべきだと思う
男性	40歳代	・女性が働くことができる雇用の確保。・首都圏の企業誘致。
男性	40歳代	他県で実施済の方策を考えるのではなく、失敗しても良いので色々新しい事を考え、実施して頂ければと思います。
男性	40歳代	児童手当の増額、支給対象年齢の引き上げ。

性別	年代	県に対しての意見・要望
男性	40歳代	男女平等とか男女共同参画というより、男女共同参画社会を実現するために、真に犯罪のない安全で安心な町づくりをする必要があると思われ、表現上でしばってもダメだと思うので、真にやさしい人づくり社会づくりを、いま、徹底的にすることが必要と思われま
男性	40歳代	問題に対する対応が遅い。県職員と話をしたことがない。県民と話をしてはいますか。
女性	50歳代	育児や介護のために必要な時間を働きながらも堂々と休める(取得できる)環境が欲しいと思います。施設やサービスがあっても、家族が本来かかわるのが望ましいと思います。男女それぞれの特性があるので全て男女同じでも支障が出てくる面もあるかと。難しい点ですね。
女性	50歳代	介護の施設の充実
女性	50歳代	地域密着が騒がれている割には、農業者が常識を越えた非常識があたり前のように行われている方がいます。県は市内だけではなく、農家の周囲等、シーズン中は見守りもきびしく行ってもよいと思います。自分がよければよいといった態度が許せない。我が道のように散したままで他人の事など気にしないとほっておくのはどうかと思う。人間的に常識をもう一度あらためた大人になってほしい。次世代の見本になるよう躰もあらためたい。
女性	50歳代	保育サービスの充実も大切だけれど、子供との時間も大切なので時間を延長するだけでなく、仕事の時間とのとりあいもよくできれば、いいと思う。その短縮分とかは、支援してもらえるとたすかるのでは。
女性	50歳代	男でも女でも、職場で仕事のかぎり、すべての方々が出来る様にして育児、急用、介護にだれでもできる様にしてあげば、すぐOKと思う。
女性	50歳代	職場の上司や同僚による各種ハラスメントに対する対策が不十分だと思う。[良かれと思って・・・]「あなたの為だから・・・」「ひいては～の為になる」等というハラスメントを行う側の理屈は、言われる側の為になるところか、追いつめるだけなのです。[ひいては～の為になる]前に将来へ向かって育てていくはずの芽をつんでいっているのだという事に気付けるよう、ある程度の立場の方々を対象にした研修会を数多く企画してほしい。(いろいろな職種を一同に会しグループワーク形式にした方がよいと思う)臨床心理士を講師として、ハラスメントの特徴や言動はエスカレートしていく事などをきちんと学ぶべきだと思う。そうしないと男女平等どころか、職場そのものがダメになってしまう。(◎現代は「ハラスメントが男女平等」になっていないか?といことも検証すべきだと思いますが・・・)
女性	50歳代	今感じること、女性も強くなったと思います。娘や嫁をみていると特にそう思います。孫の将来だけがとくに気になります。
女性	50歳代	私は古くさい観念の持ち主です。その場その時に、男向き、女向きがあると思うので全て男女共同平等でなくても良いと思います。
女性	50歳代	本来教育は家庭なのではないかと思えます。家族が助け合って、仕事を分担しあっているならば、そういう人間が育つし、親が地域の活動に参加すれば見習うかと思えます。岩手県民は、そういう家族を大切に、地域活動がさかんなんだというような方向にもっていくのはどうでしょうか。一部の限られた人だけではなく必ず県や地域の為に何かひとつ役につくような社会作りをめざしてほしいです。
女性	50歳代	女性は離婚して全てを失うんです。女性を大事にして下さい。
女性	50歳代	□□□の駅前のコンパクトシティがいいと思いました。年配のデイサービスの他集う所があるといい。グチを聞いてくれる人がほしい。どれもできない(問22(1)(2) 問23)
女性	50歳代	県職員の方々も、男女や上下関係無しに、自分の職場のお掃除をされたら良いと思います。”お掃除Time”でリセット!
女性	50歳代	行政に頼らない。自分達でできる事はするという意識が大事なことですが、どうしてもダメな時助けてくれる場所がある安心感が必要と考えます。県の行っている事にムダな事も多くあるのではないかと④子育て時期によって変わる(問7)
女性	50歳代	住みやすい地域、社会にする。どちらでも(問7)
女性	50歳代	子育てが終われば、介護しなければならぬ家族が出来て、職場があっても働けないのが現実です。体力とお金が足りない。
女性	50歳代	たて割りでは一部のとりくみになるので、横同士が相互に協力してください。たとえば、教育や福祉、医療など、環境、産業はもちろんで各省庁が協力してください。
女性	50歳代	地域活性化の為に、まず若者(独身者)の人口増加が必要だと思います。メディアなど(特に、某テレビ番組「お見合い大作戦」)等の募集など、楽しめる企画をして、他県からの人口獲得、人口増加出来たら良いと思います。※県や市町村で行っている、コンパ等も良いですが、県内、地元同士だと人の目をきにして、参加したくても出来ない等、あまり意味が無いような(積極性のある人は、こういう企画には参加していない所をみると)気がします。

性別	年代	県に対しての意見・要望
女性	50歳代	女性リーダーとなれる素地のある女性を見出す。グローバルな教養と機知に富む女性の発掘と育成に県を挙げて取り組むべきだと思います。教育に関する、特に学力の低レベル化の現状は県の繁栄と強く関係しているように感じます。母なる大地といえる岩手の女性が岩手県全般に減少しているのではないのでしょうか。食の文化、手仕事など努力を惜しまない女性が偏った権力をふるう男性につぶされているのかもしれないですね。
女性	50歳代	「男女が共に支え合う社会」の実現にあたり、県内の居住区域によって、方策は異なってくるのではないのでしょうか。奥州市では、市長と懇談する機会を設けたりしていますが、県がどこまで全体的に実状を把握できるかが、問われると思います。
女性	50歳代	働きやすい職場作り、有休をとりやすい、ぎりぎりいっぱい仕事をしているのもうすこしゆゆうがあったらいいかな？休みたいくても休めません。
女性	50歳代	小学生あたりから男女間の交際の仕方だけでなく、こうゆう事もあるというすべてを、教えて、DVのない男女交際を、ある場所にて女の子が(20才位)男の人にいやな事を言われていて、でも交際中のようで、女の子は、私のように言い返せず、DVを聞きながしていました。私は、殺されるよりはと、子供が大きくなる15年ガマンしてました。やっと離婚できた時は、自分はガンで、見放された時、それでもうれしかったやっとな一人に。弱い人は私だけではなく、かなりのかくれDVがあると思います。今は幸せですが、困った人が弱い人が飛び込める場所があればいいなと思います。
女性	50歳代	男女平等という男＝女に何でもしようというイメージがあるが、それによって、かえって働きにくくなっている面もあるように思う。「男らしさ」「女らしさ」ということも大切だと思う。特に「出産」はそうであるが、「区別」はあるので、いかにそれが差別されることなく、男女それぞれが対他者を認められるような社会の在り方の意識が必要だと思う。わからないというよりどちらと言い切る事が出来ない(問7)ただし、育児、介護、病気などの際は軽減出来る。(問13)特に女性(問19)
男性	50歳代	・話し合い
男性	50歳代	成熟した考え方の持てる成人が多くなる社会になることを望みます。
男性	50歳代	子供が小さい時に、母の愛情が足りない。女性の男の子の育て方が今の時代は大きいと思う点があると思う。やはり子供が大きくなるまでは、家庭を夫婦で作らなければ、ならないと思う。女性はすばらしい力を持っているので。
男性	50歳代	全ては家庭にあり
男性	50歳代	人間の根本的なものに、信仰があります。全てのものは、信仰があり、それぞれ分かれて出来てあります。例えば、経済でも法律でも政治、科学、全てであります。その中にいる(教団)人、を見ての判断が、一番妥当であると思います。
男性	50歳代	離婚が進む中、子ども達の成長過程における課題、特に父子家庭の抱える課題は現在も多くあると思われます。反面女性のDV被害も増加している社会現象も含め少子化は今後の岩手にとって深刻でもあり、一人世帯を少しでも減少させるための出会いの場があれば・・・と考える時があります。子どもが自立した後の生活がより豊かになるかどうか、今後の自分を見据えながらも、社会資源として何か役に立ちたいと考えます。
男性	50歳代	男の立場、女の立場で有効に働ける環境の整備、保育園等の整備などで、子供達が、育つ環境をととのえる。
男性	50歳代	法律や規則は、生活の習慣、慣習を元に決められていると思う。その法則的な流れと同じく男女共同参画実現のためには、以下の順で整えていくとよいと思う。1.子ども・要介護者サービスの充実 2.労働時間の短縮 3.男女平等制度の施行 4.男女平等教育 参考になればうれしく思います！！
男性	50歳代	男、女共、心身にゆとりがなく生活レベルにも各個に差が有るとわれ、地域社会で「絆」を考えて行っては。
男性	50歳代	男女の話し合い、性の差はうまらない、できること、できないこと、話し合うしかないし、役割分担するしかない。
男性	50歳代	男女共同 良い事ですが、何んでも男女同じにすれば良いとは思いません。昔ながらの男・女のやるべき事はあると思います。自分のまわりにも都合が良い時は男女平等だから、悪い時は女性だから・・・気ままな女性が多い。すべては国の政策が悪いから？県にはしっかりしてほしい。

性別	年代	県に対しての意見・要望
男性	50歳代	私には共同参画が目指しているものが見えない！！女性だけの職場もあるし、男性だけの職場もある！！一生独身で暮らす女性もいる男性もいる！！サバイバルの現場とかは例外なのかな？今は、戦争してないけど、紛争にまきこまれたら男女は共同出来る。そもそも、男性、女性、長幼、学歴差(教養差)、所得差、あげればきりが無い格差ばかり。どう対応しても意見の一致には至らないと思うが・・・？徒労とは言わないが、このアンケートでは、現状を把握出来ないような気がする！！作為的、データを示してほしい(問7) ・出来る人がやる・たぶん不平等感は、夫婦だけでなく、夫婦だけに限定している所から作為的・結論が予想出来るアンケートは無駄！！(問8) 意味が分からない・アンケートに適さない・個人の能力差がありすぎる！！答える気がしない！！(問9) ・能力がある男女が、男女同数いる可能性は何%ぐらい？・共同参画は、女性比率が高いほうがいいのか疑問？(問10) なぜ、女性しかでてこない・ほんとうに共同の意味がわかっているのか？(問11) 30年以上も前から政治の無政策が生んだ結果だとだれでも知っている！！(問12) 働いていない女性がいるんですか？(問13) また女性・・・男性はなぜ質問から排除される？(問15) ？(問17・18の設問文中『女性』に○あり) 個人の意識の問題、環境の問題に特化しすぎの質問が・・・？(問19) 個人の意識の問題、環境が変わっても意識が低い人は救われない・・・？(問20) 必要な人材でない人は、男性、女性問わず排除されるのが市場原理化と思う。(問21) 漠然としすぎて答えづらい！！(問22の設問文中『望ましいと思いますか』に下線あり) それぞれ！その時々(問22(1)(2)) 1～5まで行ったり来たりしている！！(問23) 加えた人については？なぜきかない？(問26の設問文中『DVを受けたことがありますか』に下線あり) いつの年もたくさんあると思っている・ハラスメントを含みで！！(問30) 情報ソースが年々増えているので、かくされていた部分が表面化しただけ・昔から今流れていた以上のバイオレンス、ハラスメントがあった。(問31) 男性が女性からうけている情報もかなり流れている・・・(問32の設問文中『女性』に下線あり) 現実社会に存在するもの・・・目をとじて、耳をふさごうとも情報として入ってくる・・・！！個人としてバランスよく対処し、的度に距離をおくことかな・・・！！(問33)
男性	50歳代	男性、女性というより人として自分がどう生きたいか、が重要なので、県に対しても、男性、女性という考え方は、不要。
男性	50歳代	問34の男女共同参画施策の内容を知らず自分の意識が低い事を思い知らされた。どんな施策を講じても、自分と同じ低レベルの社会では、男女共同参画の道のりは遠い、現在以上に周知方法を徹底される事を望む。
男性	50歳代	男女平等というより働らく人が足りなくなった事で女性を働き続ける必要がでてきた人口増加対策が何より重要だと思う。
男性	50歳代	職種が限定されると思います(問15)
男性	50歳代	・金銭面での支援(出産一時金の増額・育児休業制度の充実。)・保育施設を増やしてほしい。・育児休業を利用しやすい職場環境の整備・3000名ではなく、もっと多くの県民の声を聞いて下さい。
女性	60歳代	男性だから出来る事、女性だから出来る事それぞれが出来事をしていけば、いいのでは・・・。必ずしも平等には、ならなくても、お互い助け合う気持ちになれば、ありがたい気持ちになると思います。
女性	60歳代	会社役員特に社長、会長、理事長等会社トップの教育が必要だと思われる。あまりにも女性別視の人がいます。
女性	60歳代	小学校入学から、生命の大切さを、先生と常に学んで行ける、学校環境であってほしいと思っております。ありがとうございました。
女性	60歳代	60才と言う年だと、平等とかのアンケートは、家庭だけの事しか書けませんね、申し分けございません。
女性	60歳代	・農作物のブランド品を作る。・国公立大学に医学部を作る。(私学だと学費がとてかかるので県外へ若い人が出ていく為)・県外から若い人が定住？するような学校(専学)などを作る。
女性	60歳代	女性が技術職で入社、男性は事務職で入社→退職時にはなぜか男性事務職の方が給料が上になっている。(入社時には技術職の給料が上でした。)やはり日本は男性優位社会と思われてもしょうがありません。意識改革を訴える前に現実を見てほしいですね。
女性	60歳代	私は古い人間です。女性は経済力があればしっかり家庭を守って子供をゆっくり育てて欲しい。それだけでも立派に社会へ貢献している(と、いうことを意識づけて・・・)そしてその時働きたい女性は大いに働いて欲しい。その時は周りがしっかりサポートしてあげる様にして欲しい。私は定年まで働いたが、今でも子供とゆっくりすごしたかったと思っている。働く男性が安心して仕事に従事し、家に居る女性の分も手当てを与え社会がしっかり「家庭」をサポートしてやれる世の中を望む。意見を述べた事に感謝、感謝！

性別	年代	県に対しての意見・要望
女性	60歳代	政治、国の方で高所得者に力を入れすぎ、低所得者の方々をもっと考えるべきで、権力に物言わせてる事がまだまだ見え、感じられてる。若い物が少なく、高齢者の多い日本には、生活が豊かになれるはずがないと考えられる。今の世に中、もっと日本国だけでの生活を考えるべき。外国に頼りすぎると思う。これからの若物は不安だらけ！
女性	60歳代	・種々の企画、会議等への女性の積極的登用(女性の声を!)・啓蒙活動を積極的に行う...男性の意識改革をすすめる。
女性	60歳代	年金生活が出来なくなっているのが現状です。これからの子育てしていく若い人達にとっては、経済的に厳しいことでしょう。その為にはどうしたら経済が良くなるのか県や政治に住民が聞きたいことですし、もっと生活向上させて頂けますようお願いばかりです。
女性	60歳代	共同で参画出来る社会もいいですが、子供達が良く育って、社会人になれる様願っています。親の時間がなくなり、おろそかに教育がならない社会にしてほしい。
女性	60歳代	1日4時間 年間130日(4(5)臨時職員など) 60才退職しました(6(5)アルバイト) 20才→59才まで、教職につきました。今は、やめています。子ども、3人を育てました。(問14) 都会と、いなかでは、異なる!(問15) 60才すぎの仕事は、短時間でと、考えている。(問23)
女性	60歳代	自分の周囲に被害を受けたと訴える人がいなかった(問31)
女性	60歳代	本音と実際は現実にはかけはなれている。担当者の方も男性の方は自分でどの程度意識して生活しているのかわからない。会議に一席参加した事があるけど、りっぱな意見だけで、つまらなかった。
女性	60歳代	男性女性にかかわらず男女なんでも出来るような時代が来るといいですネ なってほしいです
女性	60歳代	今の時代、個人個人が中心で、みんなで ささえ合うと言う事がまったくなくなり、自分が良ければ他人はどうでも良いと思える今頃ですが、老人が多く、若者が結婚もせず、子供が減る現在、もっと、どの様になって行くべきかを考えるべき所へ来ているのではと考えます。
女性	60歳代	調査質問内容が多くて、なかなか時間がかかります。(1週間位掛かりました)ちょっと大変です。
女性	60歳代	男性女性の年齢をとわず、参画意識向上をはかる為、小さい時からの教育、又、講習及び講習会を根気よく開催を続けて欲しい。
女性	60歳代	高齢者、現在介護している(問18)1回医大入院中(末期がん)、ストレス発散(気持ちのやり場)(問26)結果的には相談しなかったが...。(問29)
女性	60歳代	地球が大変なことになっているようですね...。むずかしいことはわかりませんが自然と共にくらししている私くしどもには、のんびりした生活出来ることに、幸せをかんじます。温故知新...私はこのことばが大好きです、そんな、むかしを時々思い出します。時代は変わりすぎました。日本のよさが、あると思います。このすばらしい日本をとりもどしてほしいです。自然のおおいところに、すめる私は幸せです。
女性	60歳代	地域社会において女性リーダーの風潮により1人の人が各組織のリーダーになり、独占と偏見で成り立っている影があるため、各組織のリーダーは、均等に配置する様指導してほしい。
男性	60歳代	小さな声では社会に届きません。もっと大きな声で訴えて下さい。
男性	60歳代	広報、PR等推進すること。
男性	60歳代	市町村の地域レベルで意識啓発や実践ができるような指導、助言、支援に取り組んでほしい
男性	60歳代	以前地方振興局に臨時職員として勤務したことがあるが、朝、夕に女性職員のみがお茶の準備や後始末をしている姿を見てきた。そういう所から見直していく必要があるのではないのでしょうか。現在は無職のため答えられない(問23)
男性	60歳代	能力のある女性について責任ある立場に抜てきして行く。政治についてある1定の割合で、女性の政治家を定めていく。外国の様に女性の首相が現れる様になりたい。今は息子に専務として、現場に出しています(4) 政治の場に女性を多く(問2)
男性	60歳代	このようなアンケートをしっかりと見て実行してほしい。アンケートは必要か?経費のムダ!
男性	60歳代	まだまだ男女格差有り7:3の割合に感ずる。各地区・町内の役員を8:2の割合で行っている現状に、見える。又、金融機関、窓口担当者(女性)は結婚すると退職まだあると聞いている。妻とは死別であらう。(問8)
男性	60歳代	男性と女性の同等に意見を集めるより能力を認めるようにするべきです。育児、介護の時間を取れるようになればと思います。

性別	年代	県に対しての意見・要望
男性	60歳代	男女共同参画は相互の理解が必要であることと、女性の考え方で変ると思うので、今後ともねばり強く事業を転開していただきたい。
男性	60歳代	ヨコ文字が多すぎる年寄りにはわかりにくい、日本語で書いてほしい。
男性	60歳代	行政主動で法整備しながら各分野に対して周知することが必要かと思われます。県の姿勢を広くアピールして行って欲しいと思います。
男性	60歳代	男女雇用均等法が制定されて約30年が立つ、言葉だけが先行し実態が伴っていない。国政、県政が率先して、男女雇用格差のない職場を作り一般企業への展開を図るべきと思う。又、女性が働く環境整備も同じく進めないと浸透は図れない。
男性	60歳代	①男尊女卑の古くからの思想が社会に根強く、欧州の様な男女平等民主主義が不徹底である。②経済効果優先の企業理念と就業環境が男性労働者を仕事に縛りつけ、家庭での女性への負荷を大きくし、職場参画を妨げている。③政権政党がその主たる企業、経済界の意向を反映した政策で表面的な男女平等、民主主義に終わっている。社会的基盤の変革を計らず、女性大臣登用などで茶をにごしている。
男性	60歳代	先日TVで観ました。(問34)
男性	60歳代	そんな事は無いと思ふ。男性だってやります。(問3)本当はこちらに丸をしたいけれど社会勉強のためしかたない。(問13)
-	70歳以上	男女平等といっても男性、女性の機能が違うので無理だと思います。(問6)
女性	70歳以上	私は、70も過ぎてテレビでは聞いた事はあるけど、合った事もないし良くわかりません。(問27)
女性	70歳以上	働らいて居る時セクハラがひどかったが社長に言っても聞き流され仕事をやめようかすごくなやんだ事が有りました。今ならもっと取り上げてくれたかも。
女性	70歳以上	設問の解答が適切にできなかった。男女共同参画という言葉に耳にして大分久しくなります、この世に男性、女性、ことを踏まえて各々の長所、短所を無理なく融合出来る様願いたい。
女性	70歳以上	私も70才すぎてるのでアンケートはこまります。若人の問題みたいですね。
女性	70歳以上	70才すぎた人に出すのは？
女性	70歳以上	婦人会のリーダーの時男女共同参画の長をやらせていただきがんばりましたが、今高齢者になり主人85才、私は79歳になり考え方が変わりました。健康が第一の生活になってしまいました。若い人(中学高校生から指導していただき感心を若いうちに持っていただくことが大切だと思います。お役に立たなくてすみません。
女性	70歳以上	高齢のため仕事は出来ない(問18)
女性	70歳以上	老人の為年れいアンケート別でわ、
女性	70歳以上	今はちゃんすさえあれば何にでもなれるけど日本人としての基礎がないと思う(問6)
女性	70歳以上	岩手県の会社は男女が同じ仕事についても男子社員の方が役職につく事が多い。(問2)1人身のおじを5年近く介護しましたが、私の場合は主人と弟達(夫婦)とで見ましたが大変でした。それでも1人ではとても出来なかったでしょう。とにかくお互いによく話し合う事それが一番ですね。(問10)
女性	70歳以上	体力不足(問18)
女性	70歳以上	目の手術を3月に受けたのですが、視力がなかなか戻らず、まだ新聞を読む事もできぬ状態で、言い訳になりますがおそくなってしまいました。
男性	70歳以上	マスコミ、行政に対する要望等1.シングルマザーをあおる様な報道をやめてほしい(奨励するがごとき)2.多くの女性は安きに走る傾向が強い。3.日本は平等社会であるにもかかわらず、あたかも不平等社会であるが如き報道が多い。個人事情によるため、この項目は解答不可(問9)なぜ男性が不利であるという設問がないのか。設問が片よっている(問11)仕事をしていないので答えられない。設問がむずかしい。不適切(問23)
男性	70歳以上	・色々な意見を取り入れ、各項目のレベルアップを第一に。・難題も多くあり、一步一步地道な努力をお願いします。
男性	70歳以上	多種多様な意見要望は提出されますが実現されるのが非常に難しいし時間的にもかかる。
男性	70歳以上	すべて同に！
男性	70歳以上	子供の教育が平等にされる様に、保育園から中学校卒業まで無料とする(学費・給食費)岩手方式と言うか、スタイルにし。そうすれば、おのずと男も女も働きやすくなると思う。財政面で大変でしょうが…、将来への投資為に。土曜日を登校とする様にした方が良いと思う。

性別	年代	県に対しての意見・要望
男性	70歳以上	女性の給与、パート賃金が低く経済的に苦しい。生活が安定すればこそ地域社会政治の場などにも女性が参画できる。又、子育てなどには経済的支援がもっと必要だと思う。
男性	70歳以上	岩手に住んで良かったと言わせる行政を行ってくれるよう願っています。
男性	70歳以上	この様な調査にどれほどの費用がかかるのでしょうか。委託せずに自から労を、という所に行政と労働問題の根本がひそんでいる様に思いますが、制度や規制作りに費用を費やしてばかりでは、もったいない気がします。同感はないが、家庭を守れないなら感心(感動)もしない。(問7)
男性	70歳以上	1.制度や研修等よりも女性が働きやすく、男性と対等な経済力を持たせ、自律できる環境づくりを優先すべき。2.男女が同等に働き、社会参加すれば、家庭内での役割分担も自ずと合理的に決定し、行われると思う。3.男女共同参画の条文には余り期待しない。
男性	70歳以上	自宅介護しているため理想は考えられません(問9)
男性	70歳以上	各県で健康で長寿なる為の活動がTVでよくみかけます。介護費の減少をはかっています。
男性	70歳以上	1.育児・介護休業制度を利用しやすい職場環境の整備 2.育児・介護のため退職した職員の後職又は再就職が可能となる制度の導入 3.再就職後の専門職への賃金改善 4.職場研修の充実(言葉づかい、態度、接たい)
男性	70歳以上	1、学生生活を終わった者が、職場に就ける良い状態であって欲しい。2、老若男女が、色々な分野で共同参画できる規格を検討実施して欲しい。定年退職、その後余生を楽しく過ごしております。是非若者が就職しやすいためにもある程度(65才以上)引継ぎが大切
男性	70歳以上	男であれ、女であれ今行っていること責任ある発言・行動を行っていれば、自然と男女平等などきにしないでよいのではないか、それぞれ、好きでやっている分もあるのだから。
男性	70歳以上	男性の意識改革が必要と思う。
男性	70歳以上	男の更衣室、おこがましい気の弱い男性。
男性	70歳以上	テレビ等の報道では、子供の数より、保育所、幼稚園の入所数が少ない、とよく報道しているが、それは大都会の話で、岩手県の場合ほぼ全員が入所可能だと思います。となると「女性が結婚して、子供を産み、育て、又仕事する」と言う社会のなりたちをもっと県として啓蒙する必要があると思う。男性、女性とわず、社会全体が、その様な風潮にならなければ共同参画社会の実現が出来ないと思います。女性がもっと勉強し、自覚することも必要。
男性	70歳以上	中年男性の再教育