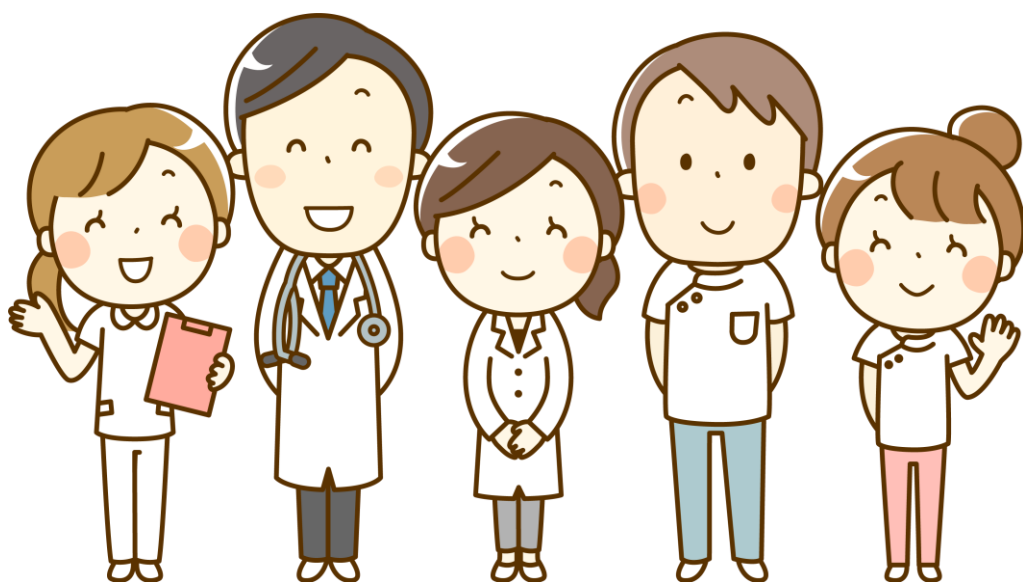


医療機関の皆様へ

勤務環境改善について
お困りのことはありませんか？



医療機関で働く皆さまが
健康で安心して働くことができる
職場環境づくりをお手伝いします

岩手県医療勤務環境改善支援センター

こんなお困りごとはありませんか？

- ・ 人材不足(離職が多く、定着しない)について
- ・ 職場の雰囲気、組織風土づくりの工夫について
- ・ 時間外労働の削減について 等々
- ・ ハラスメント防止について
- ・ メンタルヘルス対策について 等々
- ・ 労務管理について
(36協定・就業規則の見直し・宿日直許可) 等々

課題

1

課題

2

課題

3



主な支援内容 ①

課題

- ・ 人材不足(離職が多く、定着しない)について
- ・ 職場の雰囲気、組織風土づくりの工夫について
- ・ 時間外労働の削減について 等々

1

【医療勤務環境改善マネジメントシステム導入支援】

- ・ 勤務負担軽減やワークライフバランスの推進 ➡ 雇用の質の向上
- ・ 医療スタッフのやりがい・満足度の向上 ➡ 雇用の質の向上
- ・ 安全で質の高い医療の提供 ➡ 患者満足度の向上
- ・ 患者から選ばれる医療機関 ➡ 経営の安定化 ➡ 更なる医療の質の向上

★勤務環境改善マネジメントシステム＝好循環を生み出す経営フレーム

○ 医療勤務環境改善計画の策定

○ 医業経営アドバイザー派遣

Plan

勤務環境改善計画策定

Action

さらなる改善

PDCA
サイクル

Do

取組の実施

Cheak

定期的な評価



期待される効果

OK!

勤務環境改善に
向けた投資



いきいき働く
職場の実現

人材の確保・定着
生産性の向上
スキルアップ

医療の
質の向上

患者満足度
の向上

安全で質の高い
医療の提供

患者から選ばれる
医療機関へ

経営の
安定化

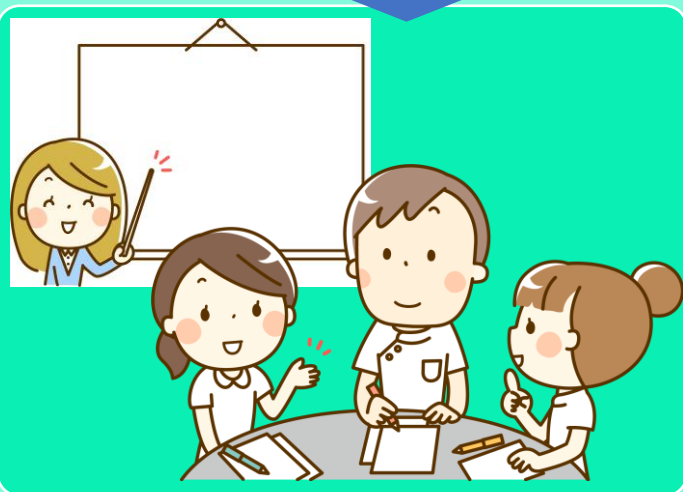
主な支援内容 ②

課題

- ・ ハラスメント防止について
- ・ メンタルヘルス対策について 等々

2 【セミナー・職場研修会】

- ハラスメント対策研修会 講師派遣
- メンタルヘルスケア研修会 講師派遣
- 労働法令に係るセミナー 開催



期待される効果

- ・ ハラスメント防止に関する意識が向上
- ・ 働きやすい職場環境の醸成

主な支援内容 ③

課題

- ・ 労務管理について
(36協定・就業規則の見直し・宿日直許可) 等々

3 【労務管理に係る支援】



期待される効果

- ・ 労働時間の適切な管理
- ・ 休息時間の確保

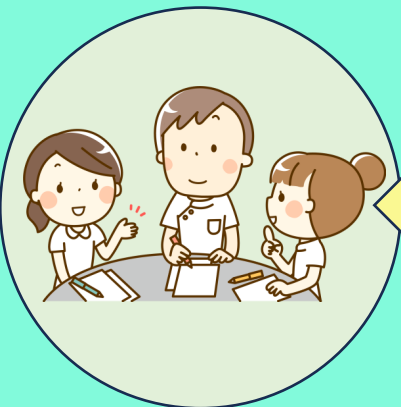
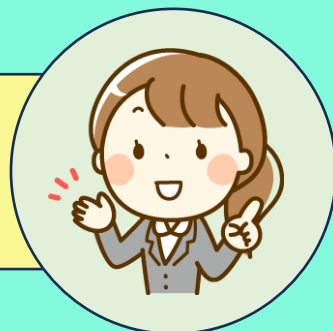
ご利用案内



電話やメール等でご相談ください。



支援相談員がお話を伺い個別訪問いたします。



希望に応じて、アドバイザーや講師の派遣を行います。



※ご希望にあわせ継続支援

お問い合わせ

岩手県医療勤務環境改善支援センター

(岩手県保健福祉部医療政策室)

〒020-8570

岩手県盛岡市内丸10-1

TEL : 019-651-3191

FAX : 019-626-0837

MAIL : AD0002@pref.iwate.jp

ホームページはこちらから ➡

