

～介護離職を防ぐために～

仕事と介護の両立支援に取り組みましょう！

介護に直面する従業員が生じたら、「介護支援プラン」を策定しましょう

経験を積んだ熟練従業員や管理職など企業の中核となる人材が、仕事と介護の両立に悩み離職してしまうことは、企業にとって大きな損失です。

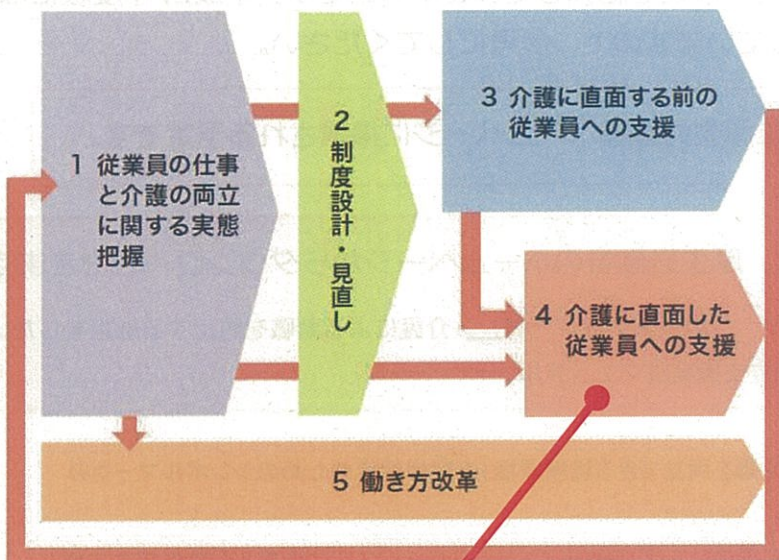
離職する従業員や心身ともにストレスを抱える従業員が増える前に、仕事と介護の両立支援の取組をはじめることが必要です。

1 企業における仕事と介護の両立支援の取組とは？

「介護離職を予防するための両立支援対応モデル」では、企業が従業員の仕事と介護の両立を支援するために取り組むべき事項を5つの取組に整理しています。

実践する際のマニュアル（「企業における仕事と介護の両立支援実践マニュアル」）のほか、取組を進める際に活用できる「お役立ちツール」も掲載されています。

● 介護離職を予防するための両立支援対応モデル



● 企業における仕事と介護の両立支援実践マニュアル



「介護支援プラン」の策定は、ここに位置づけられます

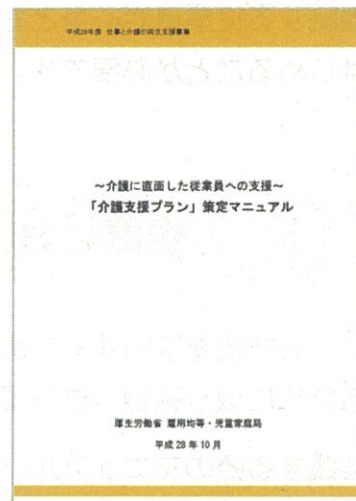
「介護支援プラン」とは？

「介護支援プラン」とは、介護に直面した従業員が、仕事と介護を両立しながら安心して働くことができる雇用環境の整備に向けて、個々の従業員の状況に応じた支援の取組を行うために、企業が策定するプランです。

策定する際には、「『介護支援プラン』策定マニュアル」を参考にしてください。

● 仕事と介護の両立支援 面談シート 兼 介護支援プラン

● 「介護支援プラン」策定マニュアル



3 【労働者向け】「仕事と介護の両立モデル」もご活用ください

実際に仕事と介護の両立を実現している方の事例を紹介している事例集です。平成27年度版には10事例、平成25年度版には8事例を紹介していますので、参考にしてください。

● 平成28年度版は、平成28年12月に厚生労働省ホームページに掲載される予定です。

- ① ② のマニュアル・お役立ちツールは、厚生労働省のホームページからダウンロードできます。
 厚生労働省ホームページ>介護離職ゼロ(トップページ クローズアップ一覧)>介護による離職を防止する取組をしたい
 >取組方法がわからない:企業における仕事と介護の両立支援実践マニュアル



愛称：トモニン

- トモニンとは、「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマークの“愛称”です。
- 使用するには、「両立支援のひろば」(<https://www.ryouritsu.jp/>)に仕事と介護の両立支援の取組を登録してください。くわしい登録方法や使用方法は、上記URLをご覧ください。

※本リーフレットの掲載内容は、一部変更となる可能性がございます。ご了承ください。